

2023年项目部年度安全工作总结(模板10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

项目部年度安全工作总结篇一

20___年，在州党委、政府的正确领导下，在自治区煤炭工业管理局、新疆煤矿安全监察局的关心支持和相关部门的大力协助下，全州煤炭系统认真贯彻落实州党委十届四次全委会议及区、州煤炭工业工作会议和安全生产工作会议精神，坚持以安全发展为目标，以隐患排查治理为重点，以煤矿机械化、信息化改造升级的手段，以安全培训教育为基础，全面强化监管职能，攻坚克难，真抓实干，全面完成州党委、州人民政府下达的各项任务，四项工作走在了全疆前列，在全疆进行推广，煤矿安全生产形势明显好转。

一、全州煤炭工业安全生产情况

(一)煤炭产销保持平衡。截止20___年9月30日，全州共生产原煤2932、64万吨，原煤销售3124、59万吨，煤炭库存581、6万吨，预计全年生产原煤4500万吨。虽然我州煤炭产能不断提高，但受市场因素的影响，原煤产量有所下降，总体上产供需保持平稳，有力保障了昌吉州及周边地区的生产生活用煤，基础性作用得到进一步发挥。

(二)安全生产形势明显好转。截止目前，全州共发生煤矿生产安全事故3起，死亡3人，占自治区及州人民政府下达的安

全生产控制指标17人的17、6%，煤矿事故多发的势头得到有效遏制，煤矿安全生产形势创历史同期水平。

二、主要业务工作开展情况

(一)认真落实安全生产责任制，层层分解安全生产目标责任

年初，我局就及时制定和下发了《20____年自治州煤炭工业工作安排意见》、《昌吉州煤炭局20____年煤矿安全监管工作计划》，明确了全年安全生产工作思路、途径、方法和措施，针对20____年煤矿事故多发，全局上下认真分析查找原因，深刻吸取事故教训，出台一系列加强煤矿安全生产工作的措施办法。先后出台了《20____年昌吉州煤矿安全生产隐患排查治理实施方案》、《20____年煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设安排意见》等12项关于加强煤矿安全生产工作的具体实施意见和办法，并与州财政局联合出台《昌吉州煤矿安全生产隐患和非法违法行为举报奖励办法》，鼓励社会各界群众举报煤矿重大安全生产隐患和非法违法行为。同时将州政府下达的20____年度煤矿安全生产控制指标逐级进行分解落实，层层签定了煤矿安全生产责任状，形成了横向到边、纵向到底、责任明确的安全生产管理网络。

(二)认真开展法制宣传教育，提高企业守规尽责意识

州煤炭局将“七条规定”作为保护矿工生命、矿长守规尽责的主要抓手，作为治理重大隐患、防范重大事故的主要措施，扎扎实实抓好安全生产。年初，我们组织全州各煤矿企业法人、矿长、总工程师参加了自治区举办的《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》宣传贯彻活动。煤矿企业88名矿长签订了“七条规定”承诺书，并参加了“七条规定”培训情况现场测试。在昌吉州煤炭工业(协会)工作会议上，组织参会的全体人员集中学习了《矿长保护矿工生命安全七条规定》，播放了事故案例警示教育片，开展了典型案例的警示教育活动，为促进矿长更好的履行煤矿安全生产第一责任人的责任，

州煤炭局还制作了《煤矿安全生产要求》桌牌200个、《煤矿工人应知应会安全生产手册》10000册、《致全国煤矿矿长的一封信》挂牌100幅，免费发放到各煤矿企业。在日常检查督查中，我们每到一矿都对企业法人、矿长进行现场警示教育，并采取现场发测试卷和随机询问的方式对煤矿企业中层(含中层)以上领导学习掌握《七条规定》情况进行抽查，现场发放测试卷200余份，随机抽查人员500余人次，参加考试和随机抽查询问的管理人员都能够将《七条规定》熟记于心。同时在第二季度安全生产现场调度会上，组织召开了现场经验交流会，将《七条规定》宣传贯彻“横向到边、纵向到底”，真正落实到煤矿企业，确保煤矿企业落实安全生产主体责任，增强诚信自律意识，加强诚信制度建设。

(三)落实安全监管责任，强化煤矿安全生产工作

按照州政府要求，州煤炭局用三分之一的时间、县市煤炭局用二分之一的时间到煤矿检查指导工作。今年，州、县市煤炭管理部门加大了安全检查的力度和随机抽查频次，加大执法力度，不断强化煤矿安全生产工作。

1、全面深入的开展安全生产大检查工作。为贯彻落实国务院、区州党委、政府关于加强安全生产工作的一系列决策部署，按照“全覆盖、零容忍、严执法、见实效”的总体要求，6月至9月，州、县(市)煤炭管理部门采取多种形式，认真组织开展安全生产大检查工作。州煤炭局共检查矿井117矿次，查出各类隐患783条，目前已全部整改完毕，检查矿井覆盖率达到100%。

2、严格执行“446”、“450”煤矿安全检查制度。以《昌吉州煤矿企业安全生产“十不准”规定》为抓手，按照昌吉州煤炭管理部门煤矿现场(检查)验收标准，严格执行“446”、“450”煤矿安全检查制度，每季度组织开展一次全州性的检查督查活动，并召开安全生产调度会，及时总结经验，解决存在的问题，每月对各煤矿抽查数量不低于6处。

截至目前，我州共开展全州范围内安全检查4次，组织全州各县市煤炭管理人员交叉督查、观摩学习1次，根据不同时期的任务要求，组织开展了密闭、瓦斯监测监控系统等专项检查督查活动，共检查矿井164矿次，查出各类安全隐患1817条，目前已整改1762条，整改率为97%。通过全面细致不间断的督查、检查，加大安全监管的强度，极大地减少了煤矿事故的发生。

3、认真开展安全生产基础建设年工作。按照《自治州开展企业安全生产建设年活动的实施方案》（昌州安生字〔20___〕14号）文件要求，我局高度重视此项工作，迅速安排部署此项工作，制定并下发了《自治州煤炭行业20___年安全生产基础建设年活动实施方案》（昌州煤字〔20___〕102号）文件，明确了安全生产“基础建设年”工作目标、工作内容、工作步骤及工作要求，为开展好安全生产“基础建设年”工作提供了先决条件。各煤矿企业在煤矿企业在矿办公楼、联建楼、副立井井口led屏上滚动播放了“安全基础建设年”活动主题及活动安排；在矿区、生活区悬挂了安全条幅；为“安全基础建设年”活动的开展营造了浓厚的氛围。

4、召开煤矿安全生产安技措工作分析会。3月份，州煤炭局与新疆煤矿安全监察局北疆分局分别在吉木萨尔县、阜康市、昌吉市、呼图壁县组织辖区内29处重点煤矿企业召开了20___年煤矿安全生产安技措工作分析会，针对各矿井存在的突出问题进行了剖析，提出了整改意见和建议95条，目前整改工作已全部结束。

5、开展安全生产夜查暗访活动。采取“不发通知、不听汇报、不打招呼”的方式，直接检查煤矿重点、要害和关键场所；对矿领导带班、值班值守、监测监控、人员定位等情况进行检查。通过加大夜查暗访工作力度，杜绝了违法违规生产行为的出现，确保了我州煤矿企业安全生产形势的持续稳定好转。

6、加大煤矿安全执法力度。通过严格排查，明确打击重点，抓住关键环节，对存在重大安全隐患、拒不执行安全监管指令和存在安全生产违法行为的，依法坚决进行予以打击。截至目前，共对5处违法违规矿井进行了行政处罚，罚金70万元。

7、建立事故现场分析会制度。及时对煤矿发生的每一起事故进行全州通报，并召集各县市煤炭管理部门主要领导在事故现场召开现场分析会，对事故发生的直接和间接原因进行了剖析。7月18日，我局在事故矿井吉木萨尔县顺通煤矿召开了现场警示教育；9月26日，在发生“8·5”运输事故的呼图壁县东沟煤矿现场召开事故分析会。通过召开事故现场分析会，对事故发生的原因进行深入剖析，还原事故现场，以事故教育人，以事故警示人，汲取事故教训，防止同类事故的再次发生。

(四)深入开展“一矿一策”专家会诊工作。

今年，我们聘请了区内外50名长期从事煤炭行业的专家，经州人民政府批准，成立了昌吉州煤炭工业安全生产专家委员会。昌吉州人民政府高度重视，为了摸清全州井工矿井的安全生产现状，拨出150万元专项资金，决定将辖区内所有井工矿井均纳入“一矿一策”专家会诊范围。以查隐患为主，充分发挥专家专业特长，及时将隐患消灭在萌芽状态。截止目前，昌吉州共开展“一矿一策”专家会诊矿井29处，查出各类安全隐患662条，已整改629条，提出专家意见及建议1440余条，为确保专家组提出的隐患及时得到整改，州煤炭局根据《昌吉州煤矿安全隐患排查治理双闭环管理办法(试行)》，按照四定方案，采用煤矿企业安全隐患自查治理及县(市)煤炭管理部门隐患排查治理，州煤炭局监督隐患排查治理的双闭环管理，确保隐患整改落实到位，有效遏制事故的发生。

(五)强基固本，筑牢煤矿安全生产基础

1、持续推进煤矿安全质量标准化建设。为进一步强化煤矿安

全生产规范化、精细化管理工作，全面推进自治州煤矿安全质量标准化建设工作，年初，州煤炭局根据自治区煤炭工作会议精神，制定了《关于进一步做好20____年自治州煤矿安全质量标准化工作的安排意见》，明确了工作目标和验收标准。坚持从安全意识、投入、科技、装备、教育、管理等方面着手，持续开展标准化矿井建设活动，努力实现煤矿采、掘、机、运、通、防治水等系统及地面设备设施的标准化，推动煤矿专业达标、岗位达标和企业达标。州、县市煤炭管理部门督促煤矿企业每月开展自评工作，县市煤炭局每季度对矿井达标情况进行考核打分，目前安全质量标准化验收工作正在进行。

2、全面推进煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设。年初我们制定了《关于20____年煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设安排意见》，明确了工作目标及达标验收时限。同时建立了州、县(市)局总工程师为首的全州煤矿安全技术管理体系，并委托重庆煤科院昌吉州瓦斯防治服务中心对全州所有生产矿井编制瓦斯治理防治方案。目前已对全州出现瓦斯异常的6处矿井进行了前期调研工作，其中完成了3处矿井瓦斯治理报告的编制工作，2处矿井进行了瓦斯综合治理前期基本参数测定工作。同时结合自治区的相关要求，邀请相关专家对我州5处高瓦斯矿井现场进行瓦斯能力评估工作，为煤矿企业在瓦斯防治和治理方面提供了技术支撑。

(六) 强化措施，不断提高煤矿安全保障水平

1、加快煤炭产业优化升级方案的跑办力度。先后四次与自治区煤炭工业管理局和新疆煤炭设计研究院进行对接，并按照州政府要求重新进行了修改上报自治区。州政府分管领导和部分县市主要领导多次与自治区政府、发改委进行协调《方案》审批事宜，目前，我们正在积极与自治区相关部门进行对接跑办。

2、强力推进煤矿关小建大工作。积极引进区内外有实力的煤

炭企业(集团)对我州的小煤矿进行兼并重组，督促县市人民政府尽快确定整合煤矿项目建设业主，目前已完成5处煤矿的整合工作，11处煤矿正在进行整合，对已确定的16处小煤矿实施关闭工作，目前已彻底关闭3处淘汰落后产能的小煤矿。

3、推行隐患排查治理双闭环管理机制。为进一步加大隐患排查治理跟踪落实制度，我局制定了《昌吉州煤矿安全隐患排查治理双闭环管理办法》，我们规定煤矿企业每天由带班下井领导对井下安全生产隐患进行现场排查，每天查出的安全生产隐患由带班领导具体负责落实；每周由矿长组织相关人员对本矿安全生产隐患全面排查一次，排查中查出的隐患，由矿长负责落实；每月由法人组织各相关管理人员对本矿安全生产隐患排查一次，隐患排查中查出的隐患，由企业法人负责落实。煤矿企业要制定具体的隐患排查治理方案，在规定的时间内完成隐患治理工作。同时对州、县(市)煤炭管理部门隐患排查治理工作进行了规范，在隐患整改的各个环节上，做到任务明确、责任到人、及时监督、规范管理，及时消除隐患，严防各类事故发生。

(七)提升素质，强化安全教育培训工作

我们把安全培训作为春节后复产复工的一项指标，要求煤矿必须按规定对新工人进行全员培训，配齐配足特种作业人员并持证上岗，否则一律不得复产复工。围绕自治州将全面实施煤矿采掘机械化改造，进一步强化对企业管理人员、技术人员和从业人员岗位培训。今年，州煤炭局筹集资金45万元，大幅度的增加州煤矿安全培训中心的教学实操设备。同时，聘请昌吉州煤炭工业安全生产专家委员会的专家和重庆煤科院昌吉瓦斯防治中心的专家为我们培训中心的兼职教师，做到每期班都有专家为学员授课，今年1-9月，全州煤炭行业全员培训8273人，其中：自治州煤矿安全技术培训中心共培训安全管理人员3期157人，安全管理人员再培训2期159人，特殊工种8期393人。州矿山救护队培训煤矿兼职救护队员2期82人。积极与专业院校合作，采取“走出去、请进来”的形式

大力培养煤矿实用人才。今年在山西举办了2期90人的管理干部培训班，邀请山西煤炭管理干部学院等3所院校的专家教授来我州，举办了2期165人的专业技术人员培训班。通过我们采取有针对性的培训，一批高技能人才脱颖而出，促进了全州煤炭队伍整体素质的提高。

(八)注重防范，加强应急救援体系建设

1、转变观念，注重防范。为了防止煤矿私拆密闭或用假栅栏等方式阻止监管部门检查，隐瞒其超层越界或违法违规行为，我局按照《昌吉州煤矿密闭管理办法》，委托州矿山救护队对全州煤矿井下密闭实行统一管理，建立全州煤矿密闭动态监控网。州矿山救护队在加强战备值班和抢险救灾的同时，将事后救灾转为事前防范，大力开展预防性安全检查和安全技术服务工作。截止目前，共出动111次，对9处矿井所发生的事故进行了应急处置，对9处矿井成功进行了启封排放，为矿井技术服务2次，密闭专项检查63次，检查永久密闭275处，临时密闭65处，查出各类安全隐患173条，目前已全部整改完毕，为全州煤炭行业安全生产起了重要的作用。各煤矿企业加大了煤矿安全监测监控系统的升级改造，提升了功能，为建设现代化数字矿山打下了基础。

2、修订完善了《自治州煤矿生产安全事故应急救援预案》，并在今年5月份在阜康市有针对性的组织开展了一次煤矿生产安全事故应急演练。

3、多渠道采取措施提高应急救援队伍科技装备水平。督促各县市成立矿山救护中队，各煤矿完善辅助救护队。今年，州党委、政府安排320万元专项资金用于州矿山救护队装备更新，通过政府采购，目前新装备已经到位，极大的提升了应急救援队伍的整体装备水平。

(九)进一步加强信息化工作，提高科学管理的能力

在完成州、县(市)及煤矿企业瓦斯监测监控系统三级联网的基础上，督促煤矿企业逐步建立完善矿山顶板压力监测、井下人员定位系统、井下煤炭运输系统监控、井下温度监控以及其他有害气体监控；州瓦斯监测监控中心在为企业做好技术服务的同时，大力开展以安全监测监控检查为主的预防性安全检查，在去年27处生产矿井实现三级联网的基础上，今年州瓦斯监测监控中心对阜康市16处、吉木萨尔县1处、呼图壁县2处矿井成功实施了联网。昌吉州瓦斯监测监控中心自20____年10月开始试运行以来，已多次监测到各类有毒有害气体超限，及时向煤矿和各县市煤炭局做出预警，成功避免了伤亡事故的发生，对煤矿安全生产起到了重要的促进作用。

三、存在的主要问题

一是部分煤矿企业还存在安全生产主体责任落实不到位，安全生产的基础还不牢固；二是州、县市煤炭管理部门监管人员少，专业力量不足；三是各县市瓦斯监测监控中心没有机构，没有人员编制，没有经费保障。四是应急救援体系不健全，特别是各县市没有矿山救援队伍。

四、20____年工作思路及工作重点

(一)工作思路

全面贯彻党的十八大精神，深入贯彻落实科学发展观，以安全发展为基础，以安全质量标准化为抓手，以整合改造建设为重点，以打造本质安全型高产高效现代化矿井为目标，开拓创新，奋发图强，凝心聚力，狠抓落实，强力提升煤炭工业科学发展水平，实现全州煤矿安全生产形势持续好转，进一步推动自治州跨越式发展和长治久安。

(二)目标任务

2、全州煤炭生产目标：全州原煤产量突破5000万吨；

3、安全质量标准化目标：辖区内生产矿井100%达到国家三级(州级)安全质量标准化标准，15%达到国家二级(自治区级)安全质量标准化标准。

(三)重点工作

1、严格落实责任。认真贯彻落实国家和自治区、自治州关于煤矿安全工作的部署和要求，进一步落实地方政府的属地管理责任、领导干部“一岗双责”责任、监管部门的安全监管责任以及煤矿企业的主体责任，进一步健全完善煤矿安全生产责任体系，形成一级抓一级、一级对一级负责的责任落实机制。

2、开展安全生产大检查。按照“446”、“450”煤矿安全检查制度，认真做好煤矿安全生产大检查及督查工作，进一步加大随机抽查的力度，严格按照《昌吉州煤矿安全隐患排查治理双闭环管理办法》，促进煤矿企业落实安全生产隐患排查治理工作。

3、开展“一矿一策”专家会诊。继续开展以隐患排查治理、煤矿安全质量标准化建设、煤矿管理信息化建设为主的专家会诊工作，积极发挥专家指导和服务煤矿企业的作用。

4、深入开展瓦斯治理工作。督促煤矿企业加快构建“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系，全面落实煤矿瓦斯综合治理体系建设达标规划，坚决遏制瓦斯事故的发生。依托重庆煤科院昌吉州煤矿瓦斯防治技术服务中心对所有生产矿井(井工)编制瓦斯灾害防治方案并指导实施，全方位的做好煤矿瓦斯防治工作。

5、扎实做好安全质量标准化达标工作。积极开展“学习新标准、掌握新标准、执行新标准、达到新标准”活动，以岗位

达标、专业达标、现场达标、管理达标、动态达标为内容推进全员、全过程、全方位、全行业达标。以自我检查、自我纠正、自我完善为机制，不断强化风险管理和过程控制，强化绩效管理和持续改进，对质量标准化滑坡的进行诫勉约谈，限期改进。建设矿井在竣工验收时必须达到二级以上安全质量标准化。

6、加强煤矿安全隐患排查治理体系建设。严格煤矿安全隐患排查治理督促检查工作，按照《自治区安全生产隐患排查治理条例》等有关规定，加大监管执法力度。对查处的隐患分类建档，督促煤矿企业按照“五定”的要求进行整改；对检查发现的重大隐患实行挂牌督办，并对隐患整改情况实行全过程跟踪，直到整改完销号。

7、完善全州应急救援体系建设。协助指导州矿山救护队完成国家一级资质的救护大队升级工作。坚持改革创新，采用政府购买社会劳动力的方法，依托各县市主体矿辅助救护队，组建各县市救护中队。逐步建立起以州矿山救护队为中心、各县市救护中队为主力、各煤矿辅助救护队为补充的全州矿山应急救援体系。

8、加强教育培训工作。进一步强化岗前培训，结合我州全面实施煤矿采掘机械化改造，加大对采煤司机、掘进司机和监控人员等特殊工种的培训力度，提高一线干部职工法律法规意识和操作技能。继续采取“走出去、请进来”的形式，20____年力争在山西省和我州各举办两期培训班，完成第一轮副矿长以上煤炭管理干部培训任务。选择专业院校举办一期委培班，大力培养复合型人才。

9、加强信息化建设。完善监测监控系统、人员定位系统、紧急避险系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统。协调相关部门解决各县市瓦斯监测监控中心机构、人员编制、经费的问题。

项目部年度安全工作总结篇二

20____年，我们认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立中央企业的安全责任意识，突出重点，深化安全隐患专项整治，推进安全质量标准化建设，切实把安全工作放在一切工作的首位，确保了重大政治敏感期的安全稳定，实现了安全生产形势持续稳定好转。

一、20____年安全工作总结

(一)严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议;修订了《公司安全管理制度》和《公司安全抵押管理办法》;起草了《关于切实加强20____年安全生产工作的决定》;制定了安全目标管理责任状。使安全工作更加规范化、制度化，将安全责任制落到实处。

(二)认真做好“两节”、“两会”和“五一”期间的安全生产工作。

起草了《关于加强春节和“两会”期间安全工作的通知》和《关于开展安全大检查的通知》，进一步加强安全管理，认真落实各项防范措施，做到任务明确，责任到人，措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。“两节”、“两会”和“五一”期间组织开展了安全大检查活动，对检查出的问题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产，重点检查了单位现场安全管理和辅助单位安全工作。

(三)强化安全培训，提高全员安全素质。

1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。

2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。

3、对特种作业人员，即涉爆人员和危化工人进行三级培训，共培训，培训合格率达到100%。

4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

(四) 结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全部门对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生。20____年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

(五) 强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。

公司安全部门加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患条，下发安全隐患整改通知单份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%。20____年，共对道路运输、机电设备、地面坑下防火等进行专项安全检查次。

(六) 认真开展安全检查和隐患排查工作。

安全部门认真贯彻落实集团公司和上级公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1-6月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产

的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

(七)进一步抓好安全质量标准化工作。

安全部门根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法(试行)》和《煤矿安全质量标准化基本要求(试行)》结合公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至15个。将在六月份出台公司质量标准化考核办法。20____年，共开展10次安全质量标准化检查，经考核均为一级品。

(八)开展安全活动，促进安全生产。

按照集团公司和上级公司的安排和部署，组织开展了____活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各单位，并悬挂在路和办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题；通过活动的开展，有效促进了公司的安全生产。

二、存在问题和不足

20____年，我公司安全工作整体形势比较平稳，但是一是职工安全意识淡薄，“三违”现象严重，自主保安能力差；二是对职工的安全教育不够，对特种作业人员管理力度有待加强；三是现场安全监管不到位，安全措施执行不利；四是对安全工作重视不够，说起来重要，忙起来次要，干起来不要。这就要求我们认真吸取事故教训，切实加强职工安全教育，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，做好“三大规程”培训工作。提高职工的安全素质和安全意识，防止类似事故再次发生。

三、20____年安全工作安排

(一)提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各个基层单位和各个工作岗位，既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

(二)加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是高度重视防治水工作。定期调查矿区周边积水情况，加强预测预报，在单位防洪堤内挖掘截水沟，安装排水设备，雨季期间，排水设备、排水管路和供电系统保证完好可靠，确保不出现淹坑现象。完善有关水文图纸资料，制定和完善防治水措施，配备足够的防治水装备，制订防治水应急预案。

二是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。单位以汽车运输为重点，抓好道路、土挡、爆破、供电、滑坡、罩头等项管理，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

三是继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力。各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

四是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。20____年，针对性地开展“班组安全生产”以及安全大

检查等活动，利用电视台、宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

五是严格执行领导干部入坑带班和值班值宿制度。单位要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

六是要加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，日常安全监察的重点是防火、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器爆炸，督促相关业务部门定期组织检查，防止意外事故发生。

七是抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

(三)以人为本，强化培训，实现个体本质安全。20____年，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自主保安意识和安全技术素质。各单位要抓好日常培训，做到“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

(四)推进隐患排查治理工作，确保安全生产。

一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察技术业务部门和

岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停产。

二是各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，完善“三违”内容，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制“三违”现象的发生。

三是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合。发现隐患必整改，必须落实责任。安全部门在坚持定期检查制度的基础上增加单位的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

项目部年度安全工作总结篇三

为切实做好粮食系统夏季消防安全大检查工作，坚决预防和遏制重大火灾事故的发生，堵塞安全监管漏洞，强化消防安全意识，全面摸清安全隐患和薄弱环节，落实责任、认真整改、建立健全制度，彻底排除安全隐患，进一步加强管理，防患未然。根据《海南省粮食局行业夏季消防安全大检查工作方案》(琼粮储〔20__〕67号)的通知要求。我局于20__年6月30日至7月8日，在全市国有粮食企业范围内开展一次“夏季消防安全大检查行动”。现将夏季消防安全大检查工作情况总结如下：

一、加强领导

按照省局的统一部署，我局领导高度重视此项夏季消防安全

大检查工作，为确保此项工作的顺利开展，成立了夏季消防安全大检查专项工作检查领导小组，明确分工，责任到人。

二、基本情况

根据省粮食局的统一部署，我局对夏季消防安全大检查进行一次分析研制，找准仓储企业火灾防控的薄弱环节，“坚决什么问题突出就能解决什么问题，什么隐患严重就重点解决什么隐患”的原则，周密布置，覆盖粮食到相关单位，不留死解、不留空白、不留盲点，重点排查七家企业租仓储粮、危仓老库、灭火器材、消防检、水池、沙池、电线有无老化现象，是否存在拉乱扯电线、疏散通道和安全出口是否畅通，紧急出口指导标志等设施设备是否正常。以及库区周围环境等重点区域和隐患节点；租赁的仓储设施必需符合《粮油仓储管理方法》的要求，不符合要求的设施，仓房不得用于储粮；对储粮点周边存在易燃、易爆等违禁品，要立即结合粮食企业库区合理调销进行处理，通过检查，做得较好的企业有三江粮食储备库和海南海口粮油储备有限公司。海南海口粮油储备有限公司还在金牛岭库区开展了消防安全应急演练，值得各单位学习。

三、存在的问题

在这次对各国国有粮食企业夏季消防安全大检查中，发现存在如下问题：

(一)红旗粮食储备库区内消防灭火器，摆设位置不合理，检查登记记录卡不规范，基础台帐填写不齐全、不相符。

(二)云龙粮食储备库消防灭火器登记卡自查与基础台帐填写日期不相符。基础台帐填写由一人填写现象。

(三)军粮供应管理站消防灭火器登记卡放置不够规范，基础台帐填写不完整，相关安全生产资料不健全，没有建设沙池。

(四)海口第二粮油储备有限公司消防灭火器登记卡与基础台帐填写日期不相符，安全生产资料不健全、不归档。

(五)甲子粮食储备库消防灭火器管理不到位，没有建立好登记卡和基础台帐的填写不齐全、不相符。

四、整改意见和工作要求

针对排查中发现的存在安全隐患问题，各国有企业要认真制定整改措施，限期整改，并将整改结果书面上报局储备处，整改情况要存档。要求各单位通过开展夏季消防安全大检查，切实增强企业干部职工的麻痹松懈思想，消除侥幸心理，进一步细化工作要求，明确工作责任，做到领导认识到位、部署到位、整改到位，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，杜绝和预防各类消防安全事故的发生，确保安全生产，有效遏制安全生产事故的发生。

项目部年度安全工作总结篇四

通过扎实开展大检查，严格值班巡查，全面落实责任和措施，严密监控安全重点部位和重大危险源，有效地稳定了节日期间的安全生产形势。现将安全生产工作总结如下：

一、精心组织，及早安排

针对当前安全生产形势，我镇进一步明确职责，落实责任，做到了早动员、早部署、早防范。元旦前夕专门召开安全生产专题会议，并成立由镇长任组长，分管领导任副组长，派出所、司法所、安监办等相关职能部门负责人和各村主任为成员的安全生产大检查领导小组。会上要求切实克服松懈麻痹思想，把各项安全防范措施落到实处，及时整改存在的安全隐患。同时结合维稳综治工作，派出所要加强治安巡逻力量，各村密切配合，保障信息畅通、及时。

二、突出重点，加强防范

烟花爆竹和消防安全管理。根据县里文件及会议精神，镇党委政府切实开展了烟花爆竹和消防安全专项整治活动；对全镇人口密集的场所进行消防安全检查，以排查重大火灾隐患、消防知识宣传为重点，预防各类火灾群死群伤事故的发生。危房校舍、食品卫生安全。结合实际，组织开展学校危房校舍及防火设施安全检查；对全镇食品加工点进行全面检查。道路交通安全方面。加强对非专用校车的安全管理，加大对车辆超载和农用车、拖拉机、摩托车违法载人的监管，对不符合安全要求的车辆坚决禁止上路。防火用电安全。组织供电所全体员工对全镇境内的高压、低压线路安全进行全面排查处理，确保农户用电安全。对群众加强防火意识大力宣传，对重点防火单位，针对其特点，检查了其消防器材、应急预案等，并当场询问了当班人员安全操作规范等，对节日期间的安全工作进行了强调。建筑施工安全。临近元旦，我镇的建筑施工全部停止，我们对建筑施工的留守场所进行了安全检查，对确保节日期间的安全进行了强调。

三、广泛宣传，提高全民安全意识

在春节期间，我镇安监办紧密结合当前安全生产工作实际，组织各村利用广播和标语等形式广泛宣传法律知识和安全生产规章制度，提醒各企业业主、广大群众“关爱生命 关注安全”。

四、加强值班巡查，确保信息畅通

检查小组督促各村、各企业业主加强春节期间24小时值班。对各单位值班情况坚持不定期抽查，落实了责任和防范措施。通过以上措施，有效地提高了全镇群众的安全意识，及时整改了存在的安全隐患，确保了节日期间安全生产无事故。

五、下一步的工作打算

全国“两会”召开在即，为进一步营造我镇稳定和谐的“两会”环境，在下一步的安全生产工作中，我镇将着重采取以下措施：

1、狠抓安全生产责任制落实。

进一步明确安全生产主体责任，切实抓好一岗双责、岗位责任制、责任追究制、隐患整改责任制等制度的落实，将安全生产责任目标逐级分解，具体到每个村、企业和职工，明确责任，层层签订目标责任状。

2、强化安全生产教育培训力度。

大力宣传安全生产法律法规，进一步增强广大干部群众的安全责任意识。

3、加强安全隐患的监督整改力度。

坚持开展隐患排查整治工作，进一步加大隐患排查治理力度。对发现的安全隐患，通过下达整改指令书、挂牌督办、建立信息台帐等有效措施进行整改；对整改不力或拒不进行整改的坚决要求其停产整顿或取缔。

4、进一步加大执法力度，扎实推动打非治违专项行动。

四要强化专项检查，加强跟踪执法，加大事故查处力度，确保执法效果，进一步健全和完善安全生产打非治违工作的长效机制。

项目部年度安全工作总结篇五

20**年，在董事会、安委会的领导下，坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极开展“全国安全生产月”和“反三违月”活动。一年来，14个处、分公司签订安全目标管理责任书的单位未发生因自身安全生产管理责任造成的死亡事故和

重大经济损失的责任事故的好战绩。为完成全年经济工作和公司大局的稳定工作提供了一个良好的安全环境。

(一)安全指标完成情况：

事故发生率0.4%；

事故死亡率0；

事故受伤率0.2%；

百万元经济损失率0.1%；

无一次死亡3人以上特大事故；

员工安全生产教育培训率100%；

员工体检率100%；

施工现场无火灾发生。

(二)领导重视，狠抓安全。

公司领导始终把安全生产工作列入重要议事日程，做到在布置、检查、总结生产经营工作的同时，布置、检查和总结安全工作。新年伊始，在公司的第一届三次职工代表大会上，公司董事长与各单位行政一把手签订了安全生产责任书。所属各单位领导也时刻牢记生产必须管安全的原则，十分重视安全生产。做到了安全工作有布置、有检查、有深度、有落实，不仅从人力、财力上加大投入，公司董事长、总经理还亲自带队深入施工工地督促检查，现场指导安全生产把安全工作落到实处。为全公司取得安全生产的好形势起到了十分重要的作用。目前公司上下把安全生产做为关系公司稳定发展的大事，已形成一把手重点抓，分管领导亲自抓，安全员具体抓，全员齐抓安全生产的良好局面。

（三）机构健全，管理到位。

今年，我公司成立了由公司董事长尚照民任主任的安全生产委员会，公司总经理、副总以及各单位的行政一把手担任安全生产委员会常任委员、委员。各基层单位、施工项目部都设立了安全生产领导小组，各施工工段都配备了专、兼职安全员。基本上形成了以专、兼职安全员为框架、纵向到底、横向到边的安全管理网络模式。特别是各单位的安全专干，转变工作作风，将安全工作融于生活经营工作之中，积极深入生产施工现场指导安全工作，把事故隐患消灭在萌芽状态，效果十分明显。

（四）制度健全，责任落实。

年初，公司董事长与各单位领导签订了安全生产责任书，明确了安全生产目标任务和奖惩措施。各单位还根据自己的实际情况，把安全生产责任分解落实到具体岗位，严格实行责任到位，奖罚兑现。

各单位在参照公司《安全生产管理制度》的基础上，还结合各自的情况，制定了一套切实可行的安全生产管理制度和措施，在6月份的安全生产大检查中，通过安全检查发现，公司各生产单位的安全生产制度、会议记录、检查及隐患整改资料文件都比较齐全，程序规范，从制度上为安全生产打下良好基础。

（五）积极宣传，抓好培训。

今年，我公司进一步加强了对安全生产的宣传教育和技术培训工作。一是抓好安全法律法规宣传，增强职工的法制观念和安全意识，各单位利用大小不同会议、墙报等多种形式，认真宣传《中华人民共和国安全生产法》、《消防法》、《职业病防治法》等，增强职工的安全法规意识；二是积极配合“全国安全生产月”活动，利用“职业健康安

全“gb-18000”认证工作，对企业进行系统科学的安全生产管理；三是加强了对特殊工种作业人员的技术培训；四是抓好民工的岗前安全培训，坚持用工原则，尽量使用安全素质好的原有的熟练民工，从人员上杜绝了违规操作。

（六）认真检查，不走过场。

公司和基层各单位根据省厅、省集团公司安全工作要点，结合本单位的实际情况，都开展了定期或不定期的安全检查和监察活动。今年公司对各单位进行了3次的安全大检查，尤其是6月份的安全检查中，我们对公司所有处、分公司及项目部进行了安全生产大检查，通过听汇报、问情况、查资料、看现场，对生产、生活、机械、治安、防火、防盗等全方位进行了系统检查，并进行打分评比，在公司范围内进行排队通报。对发现出的问题，要立即纠正，当场不能解决的，限期整改，坚决杜绝危险源的存在。对各单位检查情况建立登记制度，隐患有记录，隐患整改有备案，严肃认真，不搞花架子，达到了安全检查为安全的目的。

公司从20**年4月8日开始运作该体系，结合本单位的实际情况，我们编制了职业健康安全管理手册和程序文件，以受控文件的形式在公司各处、项目部中应用，使公司的安全生产管理水平有质的提高。经过半年多的运作，20**年7月份，职业安全体系顺利通过了北京华夏认证中心的体系复审认证，并且无一不合格项和观察项，为公司安全生产的健康发展奠定了良好基础。

（八）加大投入，整改隐患。

为了确保安全生产，各单位都按责任书的要求，结合各单位实际，制订出《安全生产实施方案》。对每一安全隐患定出专用经费，并由专人负责落实，确保安全生产的每个环节能够按照规范要求落到实处。

20**年公司安全生产虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和隐患，这些都需要我们在今后的工作中不断加强宣传教育，加大监管力度，从公司利益、职工利益出发，坚持不懈的把安全生产管理工作抓好、抓实。

项目部年度安全工作总结篇六

为了更加做好夏季消防安全工作，并严格贯彻落实上级文件《重庆度市交运集团关于印发夏季消防安全百日攻坚行动方案的通知》及按照万汽安保[20__]18号《关于立即开展夏季防火安全检查的'通知》文件要求。结合本单位实际，开展了形式多样，内容丰富的消防安全工作，现将本年度夏季消防安全工作总结如下：

一、加强领导，落实责任

一是车站主要分管消防安全部门领导高度重视此事并作为一项重要议事日程来抓，亲自布置年度消防安全工作和专项任务，定期组织消防安全隐患排查，不断加大消防设施设备的投入，大力支持职能科室开展工作。

二是按照“一岗双责”原则，在开年之初层层签订了消防安全稳定等责任书，签订率达到100%。

三是坚持把消防安全工作纳入年度责任目标考核的重要内容，做到了年初计划，月有检查、季有例会研究、专题活动有计划、有简报；半年工作扔自查、有总结；设施设备有改善，活动经费有保证。

四是各站始终把制度落实作为消防安全工作的抓手，制定了各种消防安全制度落实措施和奖惩办法，加大消防安全制度的落实力度，严格执行各项制度，严格遵守消防安全生产责任制，使制度落实到实处。

二、开展多种形式宣传、培训活动，建设队伍

为进一步提高职工消防安全意识和岗位履行安全工作的能力。在职工队伍中深入开展消防安全宣传和消防相关知识的培训。

1、在4月份下旬对在岗职工《消防法律法规》、《消防安全规章制度》、《岗位安全消防业务技能》等相关内容的知识技能的培训及消防灭火实战演练，培训率和考试合格率均达成协议100%。进一步提高了职工应急保障能力。

2、大力开展消防安全知识教育。利用周五职工学习日对职工进行消防安全宣传和教育，职工受教育面达成协议100%。并充分利用广播、展板、标语、专栏等形式进行宣传和教育。

三、坚持排查，消防隐患

坚持落实了各类消防安全隐患排查治理制度。

一是主管领导组织相关部门负责人开展了每月一次全面彻底的对车场、办公场所、出租门面等重点部位消防安全隐患例行排查。重点对消防栓、灭火器、消防沙的性能和有效期进行细致的检查。

二是落实重大节日期间的消防安全隐患的大排查和对所有参营车辆的灭火器、安全标识、安全宣传光碟等安全设施设备的配置进行了拦网式检查。

三是对发现的消防隐患，及时书面通知相关部门，落实责任人限期整改，并跟踪督查和检验整改结果。

四是加大对消防基础设施设备的投入，今年不断在旅客和人员相对集中区，按总公司安保科要求增配了22具8公斤干粉灭火器，以及部分标识标牌更新，及时消除了不合格的隐患；同时，各站加大了对危险品的查堵力度。特别是节假日期间采

取定点和流动巡查相结合的方式，实行值班科长巡查签字负责制，坚持对查堵岗位履职情况进行巡查，对查堵检查记录进行督查签字，提高了行包通检率。保证了国家财产和人民的生命安全。

四、建立长效机制，进一步完善基础台账

消防安全工作是一个长期坚持不懈的工作，各站必须建立长效机制，共同努力。但与安全稳定局势，还要进一步加强领导、强化责任、完善和落实安全措施，加强基础台帐建设和投入，为生产经营创造良好的安全环境。

项目部年度安全工作总结篇七

食品安全是关系到人民生命安全和身体健康的一件大事，关系到经济的发展和社稷稳定。黄山头有人口4万多人，总面积75平方公里，多年来，镇内的食品安全环境十分的复杂，自02年起，镇内的定点屠宰尤其是理兴当码头的秩序十分的混乱，部分屠工欺行霸市，我行我素，毫无法律意识，使得我镇的屠宰秩序比较混乱，致使国家税源流失，严重影响了我镇的经济环境。为了全面提高我镇食品安全水平，促进我镇食品经济的健康协调发展，构建和谐平安黄山，今年，在县委、县政府的正确指导下，我镇加强了食品安全的监管。现讲上段工作情况汇报如下：

一是加强工作班子。成立了由镇长为组长、人大主席、新农村第一书记为副组长的食品安全工作领导小组，下设了办公室，由专人负责管理。党委、政府组织专人到安丰、安裕实地学习，借鉴兄弟乡镇在食品安全工作方面的好经验、好做法。

二是狠抓宣传发动。自去年下半年开始，我镇就开始部署定点屠宰工作，对屠宰商在全镇实行公开招标，发动宣传车10余次，拉横幅20多条，贴标语百余副。我们通过层层开好会、

个个谈感情，处处*律，积极转变屠工屠商的经营理念。共召开屠工屠商会两次，书记、镇长亲自到两码头进行工作调研，并和屠工屠商们近距离接触，了解他们的思想动向，宣*律法规等，这都为下一步工作的开展打下了良好的局面。

三是完善设施建设。我镇努力促成屠宰场的规范建设，用了12万多元按标准扩建了黄山头码头主宰场，新建了理兴当码头宰场一个，做到了适应实际，合理布局。

四是强化管理措施。我们联合派出所的执法干警，对少数冥顽不化、不服管理的屠商屠工采取了严厉的打击措施，严格执行检疫检验，对于白板肉上案一律实行没收。自四月初开始，我们凌晨四点就赶往非法屠工屠宰地点，对于发现的违规操作的，一律没收工具和白板肉。有三次都是书记带队亲自上、全体机关干部一起出动，特别是在4月10日的打击行动中，我们和县屠管办、国税局、地税局、工商局等部门组成了联合执法小组，书记、镇长强行开门，带领干部冲进非法屠宰现场，没收白板肉和屠宰器具，并将他们带到政府强行整顿，进行法律教育，收到了良好的效果。

五、及时缴纳税费。我们严格规范收费标准，并实行到宰场实地征收税费，努力做到了国家税源不流失。今年我们还主动完成了半年度的定点屠宰税费上缴工作，得到了上级主管部门的肯定。

目前，我镇的定点屠宰秩序井然有序，无白板肉、无非法作业，宰场的管理进一步规范到位，上级部门检查一致表示满意。群众吃上放心肉，也很满意了。经济效益渐渐突显上来，全天两码头可宰杀牲猪20余头，直接国家税费收入每天可大一千多元。

下段工作：镇党委、政府决心以定点屠宰工作为突破口，狠抓其他各方面的食品安全工作：

一是加强部门联合，形成食品安全防治新合力。只有实现卫生、工商、公安、国税等相关只能部门的强强联合，严抓严管，我们的工作才会更有成效。

二是突出安全教育，全面提升食品安全意识，做到预防为主。继续强化食品安全监督责任，提*部食品安全意识。多形式、多途径扩大宣传，提高广大人民群众的食品安全意识，使他们积极参与到自动维护食品安全工作中来。

三是突出工作创新，建立健全有关规章制度，做到规范管理。建好责任台账，实现食品安全信息员的归口管理，并不定期的进行适当的培训。

四是突出日常监管，严防食品准入关口。严把食品加工原料关、水源关、场所关，做到劣质食品不上市，加强打假力度，对不合格食品，一经发现，一律没收，并对严格追求相关人员的责任。

五是突出长远规划，从根本上解决问题，做到标本兼治。食品安全工作要常抓不懈，确保广大人民群众的身体健康和生命安全，为全镇的经济发展、社会稳定、人民安居乐业作出贡献。

项目部年度安全工作总结篇八

20**年，某车间在厂部正确领导和全体员工的共同努力下，认真落实“两个专项劳动竞赛”活动，深入挖掘现场隐患，持续优化生产工艺，不断提升队伍素质，使得车间基础工作进一步夯实，整体工作质量得到显著提升。具体表现在以下几个方面：

一是“两个竞赛活动”成效显著。车间以持续开展“三个一”、“安全互查”、“结对子”、“月总结月评比”等活

动为依托，注重抓落实抓细节，注重构筑交流交台，注重规范体系运行，全面提升了班组建设水平，促进了安全生产工作。在厂部“两个劳动竞赛”的总结评比中取得了第一名的好成绩。

二是工艺流程进一步优化。某某系统的成功投用、某某系统的全面优化和某某系统流程的梳理等一系列工作的实施，使得工艺流程进一步简化，员工操作更加方便，各项技术指标圆满完成，现场环境大为改观。

三是队伍建设扎实有效。车间在不断完善各项激励制度的基础上，持续开展青年指标擂台赛，优秀员工、安全之星评比等活动，不断挖潜员工活力，凝聚员工士气。此外，还建立了白班人员的周学习制度，建立了职能人员工作日志制度等措施，有效促进了整体队伍素质的稳步提升。一年来，车间各项工作取得的全面发展和显著进步，得于厂部的正确领导、更得于我们全体员工的不懈努力和支撑。在此，我代表车间领导班子向大家表示深切的敬意和衷心的感谢！

回顾刚刚过去的20**年，我们取得了显著成绩。但成绩只能属于过去，迈入20**年的门槛，我们要在提炼总结的基础上，汲取05年度在安全生产、班组建设、流程优化等方面一些好的经验和做法，不断改进目前我们工作中的薄弱环节，不断攻克我们工作中将会出现的新问题、新难点。

2**6年，车间将在认真贯彻落实厂部一届四次职代会精神的基础上，坚持以人为本的管理理念，不断夯实基础管理、有效规范运行、持续改进各项工作。具体从以下几方面做起：

一、深化“无伤害班组”创建活动，切实做到安全生产。企业运行的基础和前提是安全生产，一切工作都要以是否确保员工的身体健康和生命安全为出发点。我们要牢固树立“安全工作只有起点，没有终点”的安全理念，以“归零”的心态，不折不扣做好安全工作。车间将以“落实hse体系的有效

运行”为主线，以“无伤害班组”创建活动为载体，以提高安全活动质量为切入点，来认真执行安全制度，落实安全行为，确保安全生产目标的实现。

首先要将杜绝习惯性违章，实现作业行为标准化作为一项持久的工作来做。要求各工序、班组在深入学习体系标准、作业标准和安全检查表的基础上，运用工序日检、班组自检和岗位互查等有效形式，监督、指导安全行为的规范和各项制度的落实；要求各班组将两年来制订的动作标准，反复学习、吸收和消化，并在工作实践中规范运用，从源头上杜绝违章，实现安全生产。

第二要将安全培训与安全活动有机地结合，切实达到提高员工安全意识和安全技能的效应。要求各班组的安全活动的主题要紧紧围绕《岗位作业标准》、《安全检查表》、《事故案例汇编》和《非正常状态下应急预案》的内容进行学习，要注重实际效果，做到学以致用，真正地使员工的安全技能能够满足目前生产改进和企业发展的需要。其次要求各班组利用安全活动，开展全员性的危险辨识，结合岗位存在的危险点源的动态性等特点，提高员工隐患辨识能力，营造主动发现隐患、主动治理隐患、主动消除隐患的‘全员参与安全工作的良好氛围。此外，车间将根据不同季节的安全工作特点，开展有针对性的教育活动，认真落实好电气春检、夏季四防、冬季五防和阶段性的压产检修等安全工作。

三是持续做好现场治理工作，不断改善和优化现场作业环境。今年我们将利用脱硅机系统改造的机会，对串联泵厂房、反应泵厂房进行重新规划布局，针对热水泵、热水槽、加热器比较分散的一系列弊端进行有效地改进；要求各工序结合“标杆岗位”的创建活动，对各岗位现存在的深层次隐患进一步进行挖掘和治理以创建“标杆工序”、“标杆车间”为目标，不断优化作业现场，为员工打造安全文明舒心的操作空间。

此外，各工序、班组全力配合脱硅系统的改造改进工作，监督做好施工单位的安全施工；要加大对劳务用工和外用工的管理力度，继续落实好师傅的传、帮、带作用和主操连带考核责任制度。

二、发挥科技创新优势，攻克消除生产瓶颈，改进生产组织。伴随某某项目的开工建设和投用运行，我们车间将会成为氧化铝生产系统新的瓶颈制约点，各系统都将面临新的难点和压力，针对已经存在的和即将出现的难点问题，我们全体员工应该上下拧成一股绳，积极为车间出点子想办法，充分利用科技创新的优势，共同攻克生产瓶颈，实现生产能力的全面提高。为此，我们要着重做好以下几方面的工作：

一是进一步优化技术指标，促进生命共同体的建设。氧化铝生产连续性的特点，决定了我们必须树立大生产的意识，树立与兄弟车间相互协作的良好意识，站在生产全局的高度看待问题、分析问题和处理问题。为此我们全体员工要做好协调服从，要精细作业，合理调控各项指标，合理安排硅渣外排，密切配合料浆配制工作，做好生命共同体的建设。

二是针对难点问题，实施技术攻关。首先要对泵浦、管网的泄漏问题作为今年的一个重点攻关项目，各工序、班组要快速拿出攻关方案，实现真正意义的“无泄漏车间”目标。其次要针对如何进一步挖掘机组的潜能，如何延长某大型设备的使用周期等难点问题展开攻关，这些工作都需要全体员工的大力支持，共同为优化车间的各项工作献策献力。

三是持续改进设备工况。设备的良好运行是生产稳定的基础，我们要把提高设备运转率作为开拓创新工作的一个良好支点。今年车间将对某某等设备实施改进改造，对某设备进行改造合并，同时要配合外围做好等槽类的大修工作。

三、不断完善各项机制，提升班组建设管理水平。通过两年来班组建设工作开展的持续深入，班组在企业整体管理中的

地位越来越突出，作用也越来越大，车间在认真总结以往班建设经验的基础上，将充分运用员工的智慧，不断完善各项机制，将班建工作提升到一个新的高度。

民-主管理的良好运作是做好班建工作的基矗各班组要充分利用民-主生活会，加强班组员工间的相互沟通交流；要敢于和善于开展批评与自我批评，在班组营造一个敢讲话、愿讲话、讲真话的娘良好氛围。

其次各班组要针对自身存在的薄弱环节，结合车间去年四季度组织的自主管理培训知识，分析讨论拟订出本年度的自主活动攻关课题，并按照pdca循环工作法有计划、有步骤地开展活动，以此提高班组员工分析问题和解决问题的能力，提升班组的凝聚力和战斗力。

三是优化管理网络，强化工序职能。车间今年对绩效考核方案进行了更为科学、系统的完善和修订，着重强化了工序、班组的职能。要求两个工序和两个检修班组，要从制度的完善上约束规范班组的各项管理工作，针对生产模式改变、设备的匹配等工作，积极做好相互间的协作和沟通，形成一个共同进步、相互共勉，良性竞争的运行机制。

四、坚持以人为本，持续改进队伍建设工作。从总部到分公司，从分公司到厂部和车间，都十分重视员工队伍的建设工作。两年来，车间做了大量的探索和尝试，先后通过建立学习制度、推行岗位动态管理机制等，培养全体员工善于学习、乐于学习，主动提高自身素质的良好习惯。今年，车间将一如既往地积极地采取多种形式和措施为大家创建相应的学习平台，支持并鼓励大家立足本职，自学成才。具体体现在以下几个方面：

一是坚持落实清理检修班组的周学习制度，对清理检修班组定期进行测试，要求测试成绩纳入班组绩效考核。

二是根据生产模式的相应变化，有针对地组织员工培训学习。例如脱硅系统投用前的培训学习、渣浆泵高压变频系统操作与检修的培训学习等，确保每一名员工的业务知识和技能都能满足企业发展变化的需要。

三是进一步完善合理化建议制度，为员工提供有效渠道参与车间管理，将员工智慧融入到车间管理工作中，并体现员工的个人价值。

四是积极开展劳动竞赛和技术比武等多种形式，有效促进员工自主学习的良好热情。

五是充分利用各种喜闻乐见的活动形式，比如组织知识竞赛、演讲比赛等活动，做到寓教于乐，增强员工学习兴趣。

六是将党员形象工程、先进性教育和队伍建设工作有机地结合起来，继续开展党员挂钩指标、党员示范岗等活动，发挥好党支部在车间整体工作中的导向和护航作用。

七是要继续发挥激励机制的作用，开展好“标杆设备”、“设备维护先进个人”以及“安全之星”等评比活动，将业务技能突出、工作业绩显著的员工挖掘出来，显现标杆效应，形成车间赶、学、比、帮、超的和-谐氛围，使得每一名员工都能在五车间这个大家庭中得到良好的成长和进步。

11年，对我们车间全体员工来说，又将是一个新的挑战，同时也是一个难得的锻炼机会。我相信，在厂部的正确领导下，我们全体上下昂扬斗志、凝心聚力，以精细的态度，以务实的作风，用我们的双手和智慧共同打造车间新的风貌，展现车间新的风采！

项目部年度安全工作总结篇九

学校安全管理与学校安全教育、学校安全制度，共同构成了学校安全工作的基本概念，清楚学校安全管理，学校安全教育、学校安全制度内涵和外延以及关系，今天本站小编给大家带来了学校安全年度工作总结，希望能够帮助到大家。

本学期，我校安全工作坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则。通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障全校师生生命安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序，推动学校的发展。

一、领导重视，安全措施到位。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，黄校长直接抓，分管黄诗运具体抓，成立了安全工作领导小组；学校和各班主任、学生监护人签订了安全工作责任书；制定了“高塘小学事故应急处理预案”，并落实了各项措施；长期坚持领导值班制和教师节假日轮流值班制，加强值班；每周行政会，教师例会都把安全工作作为一项重要内容。

二、加强校园安全消防工作。

通过安全检查。我校教学楼、图书室、及公共活动场所的电线安装使用基本上规范，供电设施较完备；灭火器等设备部分已过期，计划重新购置；消防通道和楼梯较畅通，无障碍物；易燃、易爆、有毒、有害物品存放、使用、管理比较规范；体育活动场地，实验室设备比较安全，使用规范。

三、认真落实安全宣传教育。

每学期确定第二周为“安全教育周”，每学期第一月为安全教育月。学校德育处积极开展安全教育活动。以安全教育月、安全教育周为载体，全体动员、全员参与，开展防盗、防火、

防电、防水的活动，寓安全教育于德育活动中。加强节假日、课外活动等安全教育，增强全体师生的安全意识。有效预防在校学生违法犯罪和事故的发生；同时加强管理，认真做好组织工作，学校领导、班主任、教师等随时到位应急处理突发事件，做好学生安全保护工作；学校宣传栏，定期出版安全教育内容；学校聘请了幸福街派出所谢良辉同志为高塘小学法制副校长，定期来校作法制讲座，对加强学生的纪律教育、安全教育、法制教育，发挥了积极作用。

四、加强师生安全意识、提高师生自护自救能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通等的安全教育。

1、认真做好安全教育周工作。学校安全教育周以校园安全为主题，在安全教育周期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、德育小组开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队活动、活动课、国旗下的演讲、学科渗透、制定预防突发性事件预案等途径，通过讲解、演练，对学生开展安全预防教育，使学生接受系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校红领巾广播、黑板报等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过致家长的一封公开信，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

3、加强对有关学生预防校园暴力的教育，使全校师生认识到危害及带来的不可估量的影响，加强了防范，杜绝了校园暴力事件的发生。

五、落实各项安全制度，防范措施落实到位。

建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由黄校长负责，将安全保卫工作列入目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究相关责任人的责任；签订责任书。学校与班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人；不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检、疾病防控等规章制度。

严禁学生参加商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、申报原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞；建立学校安全意外事故处置预案制度。制定各类安全预案学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度、加大了对学校安全事故的处理，及时化解学校师生存在的矛盾，按照规定的程序和方法解决，做到管理处置有序。

六、加强学校安全检查，及时整改存在的安全隐患。

坚持开展常规检查，每月一次安全大排查，对学校校舍、电线、电器、消防器材教学设施设备等进行安全检查。每学期

开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，对存在的隐患进行逐一整改。放假前后，学校对校舍进行全面的安全排查整改。

七、存在的问题和今后的打算。

1、学校安全工作的难度不断增大。学生中独生子女越来越多，独生子女在家庭中往往受保护较多，而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低。大大增加了学校安全工作的难度。所以我校要进一步完善学校治安管理的规章制度；提高消防意识；进一步落实安全工作责任制，做好安全宣传教育工作。采取有力措施，继续创造学校师生安全事故为零。

今后，我们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全保卫工作水平。

一学期即将结束，本学期，我校认真贯彻上级要求落实的各项安全要求，坚持以防为主，积极开展各类安全知识培训、教育活动，落实各项防卫措施，使全校师生的法制观念、道路交通安全意识、消防意识等其它安全意识显著增强。现总结如下：

一、完善小组 明确分工

为切实加强对安全教育工作的领导，学校完善了以校长许美满为组长；教导主任苏淑惠、安全员吴志雄为副组长，全体教职工为成员的安全工作领导小组，并集合学校实际情况，把各块内容进行认真分解落实到人，一岗双责，做到每一项工作都有对应的专(兼)管人员，防止了工作上的相互推诿。从而形成了全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、预防为主 完善预案

完善学校各项安全规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断加强充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。对涉及学校安全保卫的各项工作，都做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。。

根据实际情况，制定并完善了各类安全事故应急处理预案，对现场指挥、协调联络、后勤保障、事故调查、抢救等职责进行分工，做到分工明确，处理快速、合理。并对可能发生的重特大火灾事故、重特大自然灾害事故的处理提出了具体的操作流程及应对措施。每学期至少进行紧急疏散的预演，收到良好的效果，为预防突发事件紧急疏散奠定基础。

三、形式多样 全员参与

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动。本学期，共召开三次家长会、两次家访、一次邀请法制副校长到学校上专题法纪、安全知识教育课，一次交管安海中队警员到校举办交通安全知识讲座，并悬挂宣传横幅，利用led宣传面板、宣传橱窗、告家长书等方式对学生、家长、社会人士进行安全知识宣传教育，取得了良好的教育效果。

四、定期检查 落实整改

本学期开学以后，学校制定了校园及周边环境安全隐患排查制定，定期对学校校园及周边环境进行全面性排查，对存在的隐患及时向上级反映，及时整改。

今后，我们会一如既往重视安全工作，及时解决安全卫工作中发现的新问题，不断提高我校安全工作水平。为学生创造

一个安全稳定的学习环境。

本年度，我校在“平安校园”创建成果上，认真按照区教育局、联校会议精神，把“安全无小事，时刻保安全”作为各项工作的出发点和落脚点，在狠抓落实上下功夫，扎实开展了学校安全工作，现总结于下。

一、完善制度，落实责任

我校结合实际，制定并完善了针对性和操作性比较强的用电安全、消防安全、值班、门卫管理、食品卫生安全管理、集会和大型活动安全管理、安全隐患整改、安全报告等制度，还制定了地震、火灾事故、群体性事件和突发事件、被盗案件、食品中毒事件等方面的应急处理预案，并于开学初、11月份分别进行了安全演练。

为了使全体教师树立“人人都是安全工作者”的思想，主动把学校安全工作与各自的实际工作结合起来，增强“安全第一，预防为主”意识，在思想上建立起一道安全防护线，我校在与全体教职工签订《安全工作目标责任书》的同时，制定了安全工作责任追究制定，明确了各类人员的安全责任，特别突出执行安全责任的奖惩措施，做到了制度建立、责任明晰、奖惩分明，保证了学校安全管理无一真空、无一漏洞。

二、着力硬件，完善设施

在教育局领导的关心与支持下[]20xx年暑假我校投入8万余元对东围墙进行修缮、彻底解除了校舍方面的安全隐患。

20xx年10月我校投资千余元在重要部门安装了红外报警安防系统，大大增强我校安全防盗工作的有效性。

三、加强检查，排除隐患

我校属典型的农村初中，针对农村学校安全事故的薄弱环节，学校突出加强了学校安全防范，始终如一地坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，以确保万无一失。

一是开学前一周，学校安全工作领导小组开展校园安全大检查。在检查中，明确检查范围、重点，对学校校舍、教学设备、消防设施等逐一进行全面检查，确认无安全隐患，并经相关检查人员签字后，方可在开学时投入使用。对检查出的安全隐患，学校立即组织整改，以确保开学时正常使用。

二是加强常规性的安全检查。学校对重点安全部位，强化警钟长鸣意识，做到了时时检查、处处留心，严加防范。学校建立并严格执行了每月定期检查制度，并详细记载检查情况。对检查中发现的问题或安全隐患，学校立即采取措施，切实整改。

三是学校建立“安全月查报告制度”。为了强化安全工作督查与整改，学校安全工作领导小组坚持每月底对校园安全进行了全面、认真、细致的检查，检查范围包括制度落实情况、各安全责任人执行情况和安全隐患排查等方面，检查后及时向联校填报了学校安全工作情况。

四、安全教育，常抓不懈

在狠抓安全管理的同时，我校针对农村学生安全意识差的问题，将安全教育作为中心任务，注重学生安全意识的提高和良好安全行为的养成，从根本上防止人为安全事故发生。

一是我校通过周一升旗仪式“国旗下讲话”、黑板报、校园宣传橱窗，各年级各班利用班会、团队活动等，对学生进行新《中学生守则》、《中学生日常行为规范》、《刘村一中学生一日常规》、《预防未成年人犯罪法》等安全知识教育。

二是加强家校联系，共同做好学生的安全教育与管理。我校

除了要求教师上门家访外，还印发了《给家长的一封信》向家长及监护人宣传了学生校外安全注意事项、家长如何管理好子女在家庭的各种安全行为及学生校外安全的防护措施，增强了学生家长重视子女安全的自觉性和防范意识。

三是强化养成教育，开设安全教育课。为了培养良好的学风，确保校园无安全事故，我校专门开设了安全教育课，专职教师授课，重点抓了交通安全教育、上下楼道“轻声慢步，文明谦让”教育、课间活动“四不”教育(不追、不跑、不打、不闹)、放学路上“八不”教育(不在放学路上逗留，不乱买零食吃，不损坏群众物品，不进电子游戏室和网吧，不与社会闲杂人员或外校生结伙，不私自下河游泳，不准打架斗殴，没有经过家长的允许不到同学或亲戚家)等。学校对学生早晨上学、课间纪律、上下楼梯、交际礼仪等实行自主管理、评价，逐步让学生从“要我这样做”转变为“我要这样做”，让良好的行为习惯内化为学生的自觉行动。

通过以上努力，我校实现了校风校纪明显好转，学生中无“大欺小”现象，学生遵纪守法率达100%;学校无校舍、教学设施等方面的安全隐患，无火灾事故，无入室盗窃事件，无治安问题，无严重体罚和变相体罚学生事件。全年，我校无一例安全责任事故。

项目部年度安全工作总结篇十

今年以来，开拓三区认真贯彻落实两会精神，依靠科技创新，管理创新，充分发挥机械化作业线的优势，克服矸子硬、顶板破碎、淋水大、温度高等不利因素，圆满完成了全年的各项任务指标，为我公司经济发展做出了突出的贡献。主要做了以下几项工作：

一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平

二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

今年以来，我区为把技术创新工作做出实效，成立了以区长技术副区长为首的qc小组，并且把12名技师纳入到qc小组中来，根据工作实际，确定攻关项目16项，解决了生产中的难题，为确保我区安全生产，增强经济效益做出了贡献，主要创新有以下几项：（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。（三）、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差，qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。（四）、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n，而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况，qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m²的散热器，其散热面积为4500大卡/t，达不到散热要求，所以油温升的特

快，根据这一情况换了散热面积为7.8m²的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。(五)钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费□qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

一年来，我区qc小组根据实际，除解决以上问题外，还确定了其它攻关项目11项有：

- 1、 打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
 - 3、 钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
 - 4、 钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
 - 5、 钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；
 - 6、 用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
 - 7、 -780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
 - 8、 -780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；
 - 10□10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；
- 加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我

区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在20xx年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人次，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论

考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；刘刚取得了第11名的优异成绩，为我公司争了光。

四、开展“手指口述”和“两个”规范管理，规范了员工操作行为，保证了安全生产

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施，20xx年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措

施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理“的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善了和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850 东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理“现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了我区的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850 东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。