

# 电梯工作年终总结(实用7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 电梯工作年终总结篇一

### 一、凝聚人心，铸就一支高素质的队伍

思想是行动的指南。人心涣散将会一事无成。营业部主任室一班人深刻认识到这一点，因此，我们将凝聚人心放在突出的位置。

1、率先垂范，正人先正己主任室一班人以身作则，加强学习，做学习典型的倡导者、组织者，更是实践者。为人师表，清正廉洁，以俭养德，以自己品质来影响每一位员工。在工作中始终坚持公平、公正原则、不搞亲疏、不拉帮结派、做到一碗水端平。鼓励员工多提意见，只要是合理的就采纳。充分调动员工参与的积极性。在业绩分配的敏感问题上，实行公开化，增强透明度。确保每位员工看到放心、拿到舒心。

2、充分发挥党员的模范带头作用营业部现有员工\_\_名，其中党员\_\_人。党员在群众中的作用在营业部显得尤为重要。营业部党支部围绕支行所下达目标任务进行剖析，统一认识确保每一位党员就是一支标杆，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。在党员发挥战斗模范作用下，积极培养后备力量，吸收优秀员工向组织靠拢。

### 二、服务创优、运筹制胜千里

服务创新是银行工作永恒的主题，只有加强服务才能赢得市

场、才能创效益。营业部主任室一班人响应市分行和\_\_市国家行政机关的号召，积极投入到创建“文明诚信”窗口的活动中，将营业部服务水平上升一个新台阶。我部先进做法，\_\_和《\_\_日报》已作了相关报道。

1、抓好员工职业道德教育主任室以创建“文明窗口”为契机，经常性组织员工学习《\_\_银行员工基本素养和服务行为规范》、《\_\_银行营业规范化服务标准》、等规章制度，不断规范员工的服务言行，促使员工严格遵守“八要、九不、十做到”，真正把客户当衣食父母，倡导“用心”服务，把顾客当亲戚、当朋友。员工\_\_在柜面服务中，能够标准使用“三声、两站、一微笑”，多次在市分行明查暗访中受到表彰。

2、抓好考核激励机制一是建立员工优质文明服务奖罚档案，将员工服务表现列入年度评优评选等考核内容，增强了员工忧患意识，提高员工的服务自觉性；二是建立服务质量与业务量挂钩的考核机制，营造“多干多得，少干少得”的公平竞争机制，形成了全行员工“争干”、“抢干”业务的良好局面。三是建立各网点、客户经理、客户的评议机制。由网点负责人评议管库、提解员，客户、客户经理评议柜面接柜人员，从会计接柜、出纳接柜、管库提解员中各评选一名服务先进，按季给予奖励。四是设立了优质文明服务奖励基金，表彰先进，鞭策落后。

### 三、求真务实、勇拓市场

“发展才是硬道理”。没有市场的发展一切将无从谈起。年初，主任室根据支行市场为导向，以服务为手段，以客户为中心的精神，结合营业部具体情况，确立了向市场要存款、向他行存款挖存款的工作思路。锁定目标，不达目的不罢休。

1、全面理顺营业部开户单位状况建立大户台帐，定期走访。现代银行的竞争是产品与服务的竞争。营业部根据不同的客

户推行个性化服务，对\_\_医院、\_\_公司、\_\_等大客户继续实行上门服务，向结算频繁单位推荐我行网上银行快捷的结算方式。目前，已开立网上银行\_\_户。

2、拼服务、情胜一筹\_\_管理公司是我x月份争取过来的一家客户。作为一名银行人员要有一种职业的敏感性，当主任室得知\_\_商人\_\_x等\_\_名老板筹集资金准备\_\_集团产权时，马上多打听并与\_\_等人取得联系，向他们介绍我行的服务和结算优势，用真诚赢得\_\_人的信任[]x月x日决定来我部开户，并打入注册资金\_\_万。

## 电梯工作年终总结篇二

我公司在收到xx局《关于工作的紧急通知》的文件，于当日下午即组织了公司管理人员及进行了学习，并对文件内容及精神各自发表了意见及建议。

在会议结束后，领导对继续学习文件精神的工作及对和自查工作进行了布置，要求各班组组织所有施工人员进行再学习，并对发表的意见及建议进行记录，在文件上签字确认。要求各部门在两天内对自己所管辖的进行自查，对自查结果上报。

对于文件上叙述的两起事故，说明个别单位及个别人对安全生产重视不够，安全管理有漏洞、有欠缺，安全责任没有真正落实，安全检查力度不够，安全教育不到位[]xx人员安全意识薄弱。

我公司xx人员相对较多，对于安全生产方面，公司上下从总经理到普通的施工人员我们都签定了安全生产责任书，明确了各自在安全生产中的责任，并通过不断地学习加强自身的安全意识。每年特别组织两次全公司的安全生产教育培训，所有人必须参加，领导带头。班组每周都进行安全培训，进场前由安全员进行安全教育，通过考试后方可进入现场施工，

从而减少了事故隐患。针对此次学习，公司领导要求公司安全全员对施工现场人员进行安全意识检查，对抽查对此次事故发生原因是否清楚，杜绝类似事故发生。对安全生产责任书重新整理，对新来未签人员及时签定，并进行四级教育，使他们从一进公司就时刻紧绷安全生产这根弦。

我司由主管副总亲自带队，对公司在施进行了自查，共自查了台电梯，其中查出隐患台，消除隐患台，未消除隐患台。对存在其他安全隐患的问题也一并进行了检查，对有问题的电梯要求立即整改。

我司已将相关规章制度进行了整理，结合安全常识，急救常识，应对突发事件的措施等待编制成册，分发到每个人手中。由安全员对施工人员进行抽查，对抽查内容施工人员能较清楚地解答。各班组施工日志上也对安全教育进行了记录。并严格员工操作证，对到期人员及时进行证件复审，要求施工人员全部持证上岗。

我公司将针对此类事故及其他易发生安全隐患的问题进行长期安全教育，真正做到安全生产，安全施工。

## 电梯工作年终总结篇三

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前。一年来电梯维保在服务中心，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

### 一、做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯

机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的使用和运行。上一年的工作大概有以下几项：把电梯轿厢内的4个22w的环型管灯，换成2根20w的长日光灯，这样即了能源，又下降了的损耗。做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100% 电梯应急服务做到随叫随到不无超时。

## 二、问题不过夜

巡视工作做到发现问题及时解决，维修电梯电话和电话线，电梯设备有待解决的问题：5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重，经常接触不良造成电梯故障，须更换。9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用，电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。外部电话线老化已无法使用，须更换。电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

## 三、电梯维保的下一年计划

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。加强节假日前的保养检修工作，加强节假日的值班和巡视工作，针对各梯做到针对性的检修。

## 四、真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行，反复灌输安全生产。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

## 五、发扬团队配合其他部门

有着自己的特点，就是有着诸如服务小家电维修清洁卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

## 六、掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常。领导的重视调动了人员热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能，取得了很好的效果。

## 七、抓好员工

“岗敬业”教育宣扬企业文化 组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检，设备维修要求，员工手册，职责，等方面的基本要求，组织学习。在工作中以老带新，上相互关心帮助，创造氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

## 八、精心组织认真布置安排设备检修工作

临近年底，制定应急，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

## 九、工作中的教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，学习力方面存在差距，如何调工积极性，在工作中不断磨合，发挥每的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效下，工程经理的合理安排下，一定能克服

不足之处，百尺竿头更进一步。最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感大，担子重，服务中心领导自己充分，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年里戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

## 电梯工作年终总结篇四

停暖后，针对楼内的暖气管线进行了相应的维修和改造，为今冬供暖打下稳固基础；电气维修类除灯具、电话等日常维修外，两位电工师傅分期对楼内的插排进行了改造固定，第一期共固定了近百个，以后将陆续改造固定。改造后的插排不但能增加使用期限，同时避免因插排乱放，而引起的火灾等事故，效果是相当的明显；去年针对低压间空调线路的配套改造，使得今年用电高峰期时进户线不易出现电线过热状，在电路安全方面大大提升了安全系数。

为了提高保洁工作的质量，同时降低费用支出，今年年初针对保洁公司进行了20xx-20xx年度的招投标工作，选择了宏友保洁公司进行合作。合作三个月时间以来，发现宏友保洁公司存在不少问题，经过多次协商沟通后，宏友保洁公司依然达不到我方要求，按照合同约定与其解约。下半年对保洁工作进行了二次招标，最终与海燕保洁公司合作至今。

报社今年内部调整的幅度和频次都要大于往年，尤其是下半年广告部、行政部等几个部门的大迁移，更是报社自20xx年底装修后绝无仅有的。物业方面全力配合，加班加点抢通电路、电话等项目，确保办公、活动顺利进行。

车队上半年大胆创新，建立了轮值制。每天一位司机负责派车，负责车队当天管理；每周一位司机负责检车。运行了一季度后收效明显，司机现在能主动发挥自己的优势，能积极的为车队管理想办法。整个团队氛围逐渐提升。今年因为车

队人员变动比较大，离职、转岗等情况均高于往年。考虑到司机在减少，工作量在加大的情况，所以将原两名夜班司机改为一名。这样既能保障白天的出车任务，同时也能更好的让司机得到休息，保证驾驶安全。在常规工作中，逐渐建立成本意识。与采访中心重新划分出车范围，在更好的服务使用部门的同时，做到尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

食堂全年以安全、节约、创新、服务工作为主。

安全工作春季清洗厨房油烟机、九楼外烟道、厨房和库房整体卫生，符合消防安全防火要求和安全生产条例；做好相应预防禽流感工作。疫情期间食堂杜绝禽类菜肴，确保广大员工饮食安全；食堂与各供应商签订供需合同，确保食材进货渠道安全正规并具有法律效益保障。同时严把食材检斤验收及出入库卫生条例，餐具科学消毒、垃圾无害处理都纳入责任制。

倡导节约：针对20xx年完成情况分析比较，全员倡导勤俭节约，基本做到了每月费用低于预算10%，经营指数总体在盈利范围内。同时，在社庆免餐时推出“光盘行动”，坚持监管力度、变换宣传形式，逐渐深入人心，自然养成好节约习惯。食堂要求员工的同时也必须严控各岗位自身的浪费现象，注重饭菜质量、食材投入合理，做到科学营养配餐，掌握好“源头”员工的心里想法，不让员工找理由和借口。在上半年几次举办、协办的活动中，通过与经销商积极协调沟通，均实现零投入、无成本举办。

创新、综合服务的开展：残食区安装餐具输送口，布局合理周到，既方便快捷又减轻劳动强度；冬季、春季干肠自制，供不应求。“味8道”成品菜肴火爆预订、天景玉米团购等等一系列方便员工的服务都成为广大员工工作之余生活中不可缺少的乐事；第六届厨艺大赛（男士专场）构思新颖、内容突出阳刚之气。六一儿童玩具展、第二届包粽子大赛、记



者节、社庆等活动更是收到了大家的一致好评。

晰自己的职责，明确了安全工作责任。上半年保卫科基本上是梳理和稳定的半年。年初，齐文栋接手保卫工作，从熟悉流程开始，逐步摸索，针对问题及时整改。及时针对楼内相关消防安全标示重新进行民更换与粘贴；新制定了《消防控制室值班记录》、《消防巡查记录表》、《火灾自动报警系统运行记录》等相关检查项目和记录条款，做到安全检查责任到人，巡检情况记录清晰。

经过半年期间的梳理和稳定，下半年保卫科的工作稳步推进，对于读者上访、闹访事件处理的非常好。尤其在处理董国芳事件中，保卫科全体员工功不可没。在其闹访过程保护了报社和出版集团办公设施的安全，并协助相关部门对其闹访的过程进行了拍照取证，为最终妥善的处理此次事件立下了汗马功劳。

下半年随着拓展业务的开展，上千名的热情读者加上价格不菲的钻石、虫草等，使得周末活动的安保工作压力空前加大。不仅要保持活动现场的秩序、还需要与公安、消防等部门沟通，并且制定完善的应急突发预案。在保卫科人员不整的情况下，没有一名员工在活动期间提出请假，顺利的完成了各项销售活动的’安保工作。

今年省内发生重大安全事故发生多起。尤其是德惠宝源丰大火事故，给大家都敲响了警钟。在领导的督导下，针对报社内部的各个部位都做了详细的部署，包括盈通公司、发行中心等驻外办公区，发现问题，及时整改，防患于未燃。保卫科内部更是重视并积极参加省新闻出版集团组织的消防演练、南关区消防大队举办的会议及，认真学习辖区派出所及主管部门所下发的通知及会议精神。在领会精神后都逐渐汇报、传达，并落实，坚持在报社范围内杜绝隐患。

负责采购的三名同事一年经手的采购数量和金额已经不能准

确统计了，但实际上他们负责的工作已经不仅仅是采购了，常规的采购有他们，报社的各种活动去的最早、走的最晚的是他们，各种工程改造还有他们的身影，他们是现在和未来办公室的中坚力量。

由于行政部今年人员变化较大，新员工思想较复杂，难掌握。通过多次沟通、畅谈，能及时掌握员工思想动态，发现问题及时引导，避免思想上的障碍给各环节带来漏洞隐患。通过不定期的交流，使整个团队都能公开、公正、透明，凝聚力大大增强。

1、换手机业务：此次置换手机优于往年，也比往年繁琐。行政部联系三家通讯商供员工选择，可选范围更广，更能满足员工的不同需求。为此，后续的工作也随之加大。整个过程下来历时了4个月之久。

2、发行车队回归报社：根据报社业务发展，发行车队回归报社管理。除了正常与发行中心交接工作外，针对发行车队现有情况，也做了相应的改进。将发行车辆在其办公地点周边重新找修配厂和刷车厂，避免了每次都要来到报社附近进行加油和刷车。不仅降低了成本，同时也提高了车辆的使用效率。新的加油站和刷车场也得到了发行部的认可。

3、人员变动：上半年临时人员流动比较频繁，上岗、离职10余人次；车队解聘司机1名；发行车队回归司机8名；司机调岗2名。

5、科学规范采购流程：针对食堂采购流程，进行了创新，将所有采购划分到采购组进行。通过磨合，目前运行良好。

## 电梯工作年终总结篇五

我公司在收到\*\*\*\*\*的文件，于当日下午即组了公司管理人员及

\*\*\*\*\*进行了学习，并对文件内容及精神各自发表了意见及建议。

在会议结束后，领导对继续学习文件精神的工作及对\*\*\*和\*\*\*\*自查工作进行了布置，要求各班组组织所有施工人员进行再学习，并对发表的意见及建议进行记录，在文件上签字确认。要求各部门在两天内对自己所管辖的\*\*\*\*\*进行自查，对自查结果上报。

对于文件上叙述的两起事故，说明个别单位及个别人对安全生产重视不够，安全管理有漏洞、有欠缺，安全责任没有真正落实，安全检查力度不够，安全教育不到位，\*\*\*\*\*人员安全意识薄弱。

我公司\*\*\*\*\*人员相对较多，对于安全生产方面，公司上下从总经理到普通的施工人员我们都签定了安全生产责任书，明确了各自在安全生产中的责任，并通过不断地学习加强自身的安全意识。每年特别组织两次全公司的安全生产教育培训，所有人必须参加，领导带头。班组每周都进行安全培训，进场前由安全员进行安全教育，通过考试后方可进入现场施工，从而减少了事故隐患。针对此次学习，公司领导要求公司安全员对施工现场人员进行安全意识检查，对抽查对此次事故发生原因是否清楚，杜绝类似事故发生。对安全生产责任书重新整理，对新来未签人员及时签定，并进行四级教育，使他们从一进公司就时刻紧绷安全生产这根弦。

我司由主管副总亲自带队，对公司在施\*\*\*\*\*进行了自查，共自查了\*\*\*台电梯，其中查出隐患\*\*台，消除隐患\*\*台，未消除隐患\*\*台。对存在其他安全隐患的问题也一并进行了检查，对有问题的电梯要求立即整改。

我司已将相关规章制度进行了整理，结合安全常识，急救常识，应对突发事件的措施等待编制成册，分发到每个人手中。由安全员对施工人员进行抽查，对抽查内容施工人员能较

清楚地解答。各班组施工日志上也对安全教育进行了记录。并严格员工操作证，对到期人员及时进行证件复审，要求施工人员全部持证上岗。

我公司将针对此类事故及其他易发生安全隐患的问题进行长期安全教育，真正做到安全生产，安全施工。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

### 要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

### 要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索电梯管-理-员工作总结。

## 电梯工作年终总结篇六

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设责任书》。

按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。

在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要

求，避免了检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。

正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故、治安事故和的发生。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。

部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作；通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性；通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业知识，提高了队伍的战斗力和战斗力。

完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。

今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，

收到了较好的效果。

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。今年6月，我部配合质量技术监督部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。

按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知受检单位，并有受检单位人员确认签字；对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政^v^门。

为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检测仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器1535台。

同时对别墅电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

积极进行科研工作，完成了市局项目《重庆市电梯安全运行保障条件与应急处理对策》，现正进入结题验收阶段，同时我部与涪陵分中心联合进行的《电梯限速器检验规程》制订工作正在稳步开展；2008年上半年，我部人员在国家级和省

级刊物上发表专业论文多篇。

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。

在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

## 电梯工作年终总结篇七

我公司在收到xxxxx的文件，于当日下午即组了公司管理人员进行了学习，并对文件内容及精神各自发表了意见及建议。

在会议结束后，领导对继续学习文件精神的工作及对xxx和xxxx自查工作进行了布置，要求各班组组织所有施工人员进行再学习，并对发表的意见及建议进行记录，在文件上签字确认。要求各部门在两天内对自己所管辖的地区进行自查，对自查结果上报。

对于文件上叙述的两起事故，说明个别单位及个别人对安全生产重视不够，安全管理有漏洞、有欠缺，安全责任没有真正落实，安全检查力度不够，安全教育不到位□xxxxx人员安全意识薄弱。



我公司xxxxx人员相对较多，对于安全生产方面，公司上下从总经理到普通的施工人员我们都签定了安全生产责任书，明确了各自在安全生产中的责任，并通过不断地学习加强自身的安全意识。每年特别组织两次全公司的安全生产教育培训，所有人必须参加，领导带头。班组每周都进行安全培训，进场前由安全员进行安全教育，通过考试后方可进入现场施工，从而减少了事故隐患。针对此次学习，公司领导要求公司安全员对施工现场人员进行安全意识检查，对抽查对此次事故发生原因是否清楚，杜绝类似事故发生。对安全生产责任书重新整理，对新来未签人员及时签定，并进行四级教育，使他们从一进公司就时刻紧绷安全生产这根弦。

我司由主管副总亲自带队，对公司在施工进行了自查，共自查了xxx台电梯，其中查出隐患xx台，消除隐患xx台，未消除隐患xx台。对存在其他安全隐患的问题也一并进行了检查，对有问题的电梯要求立即整改。

我司已将相关规章制度进行了整理，结合安全常识，急救常识，应对突发事件的措施等待编制成册，分发到每个人手中。由安全员对施工人员进行了抽查，对抽查内容施工人员能较清楚地解答。各班组施工日志上也对安全教育进行了记录。并严格员工操作证，对到期人员及时进行证件复审，要求施工人员全部持证上岗。

我公司将针对此类事故及其他易发生安全隐患的问题进行长期安全教育，真正做到安全生产，安全施工。