

# 做小主人学生生活活动体会心得(精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 做小主人学生生活活动体会心得篇一

鄂能化公司成立之初，公司秉承“五湖四海、就事论事、主动作为、快乐工作”的企业文化，激发了广大员工的活力，使不同地域的职工在统一的文化标签中形成同心同向、众志成城的强大合力，使我们从建设初期到现在的八年里，公司从经营业绩、安全发展、技术创新、党风廉政建设各方面都取得稳定进步，逐年创新。

公司提出“全面实施“123661”经营战略，坚持安全、科学、绿色、优质发展理念，统筹推进生产运行和项目建设，持续推动公司高质量发展，努力建设世界一流煤化工企业”的发展规划。公司实现高质量发展举措之一就是实现安、稳、长、满、优生产运行状态，杜绝非计划停车，为此公司开展“爱岗敬业，做岗位主人”系列活动，以下是我对做岗位主人的心得体会。

一、爱岗敬业，做岗位主人，公司高层管理者做好领头羊，起模范带着作用

20安全环保、生产经营、企业管理、基础管理、基本建设五大目标已全部制定。韩总工作报告中提出实现上述目标务必处理好安全与发展、生产与建设、市场与成本、甲方与乙方、“管”和“理”、严管与厚爱的六个关系；重点做好持续提升本质安全能力、持续提升生产经营水平、持续提升项目建设质量、提升科技创新能力、持续提升人才队伍素质、持续

满足美好生活新期待六个方面工作。

## 二、爱岗敬业，做岗位主人，中层管理者做好“上传下达”工作

要想让员工在自己的工作岗位上安心工作，就要让员工明白公司发展理念，管理目标以及采取的措施等等，这就要求我们部门和各车间的中层管理者做好“上传下达”工作。上传下达到位清楚，会使结果执行到位，对公司管理理念不清楚，会导致员工执行力产生偏差或执行不到位情况。

中层管理者“上传下达”要讲究语言艺术，俗话说“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒”。运用得好，它能增强管理者自身魅力，并能体现管理者的能力和水平；一段妙语可使群情振奋，一席恳谈可使庸人立志；反之，则会言不达意，坏了事情。作为管理者在布置工作时，()应该干净利落地把话说得明白透彻，从而激发大家的工作热情；在传达上级指示时，突出重点、准确无误、明白完整地把上级的意图讲清楚；在说明一件事情时，应该抓住实质，不蔓不枝，使人得到一个明确的`印象，使人久听不烦。

## 三、爱岗敬业，做岗位主人，员工应做好本职工作

公司美好的前景，赢实的红包，使员工能够安心工作。但要想做好岗位主人，必须具备奉献精神和精益求精的精神，才能像做家庭主人一样做好岗位主人。

### 1、员工要有奉献精神

工作岗位是我们赖以生存和发展的基础保障。“企业助我成长，我为企业增光”这是公司成立之初就给员工搭建的平台。我们是化工企业，24小时不停作业是我们的特色，我们不能以8小时为节点，到点就下班，我们应以每件事做完干好为目标，不干完干好就不下班；倒班岗位也应该以当班工艺指标

运行正常，设备运行正常为目标，不正常不交班，全部调整正常才交接为目的；交合格的工艺指标，交正常运行的设备，不交隐患不交风险。平凡的岗位长期做平凡的事，那就是不平凡。

## 2、员工要有精益求精的精神

时代在进步，技术在创新，我们公司技术改造不断进行，新项目新技术不断运用，我们只有不断更新我们的知识才能胜任岗位工作，在自己工作岗位上弘扬精益求精的工匠精神，把细致、精致、极致的标准内化于心、外化于行，我们才能追求卓越。我们不但要做好本职工作，和本职工作相关的工作也应兼顾，不能把同班人的工作或同岗位人的工作置之度外，做到全会才叫会，做到真懂才叫懂，让我们每个人都做自己岗位的工匠！

做为环保人的我，年任务艰巨，责任重大。韩总报告指出“巩固环保领跑地位，推进绿色中煤建设”。2019年要在“三废”达标的基础上，加快推进初焦油分离器改造、污水优化提质改造、低甲VOC治理和锅炉超低排放改造项目。在我的岗位上无论现场烟囱上的监测、还是“三同时”办理手续或一张报表的填报，我都认真对待，好好工作，为高质量发展之年添砖加瓦；在我的工作岗位上要做好承上启下的作用，认真梳理“以事管人”和“以人管事”的辩证统一，做好格物致知，知行合一，要在企业发展壮大的过程中留下我为企奉献的美名。

星星围着地球转，向日葵绕着太阳转，我们在公司正确领导下，向着2019年的奋斗目标迈进。

宋会萍供稿

## 做小主人学生生活活动体会心得篇二

按照《关于开展“做主人、敢担当，谋发展、惠民生”学习讨论活动方案》的要求，结合市委十二届十次全会精神，市发改委审批办集中时间，组织全体人员就如垠书记提出的“做主人、敢担当、谋发展、惠民生”展开了大讨论；同时，围绕和立足审批办自身职能，站在全委、全市工作角度，就更好地发挥职能作用，服务新战略、新目标，对提高执行力，加强工作联动，提高工作效能，进行了深入思考和讨论。

一、做谋发展促改革的主人，为当好参谋奠定基础。如垠书记提出的“做主人”，言外之意就是不做“随从”。做主人，意味着什么事情都是自己的事情，也意味着责任和付出。市行政服务中心各窗口部门，承担着全市项目审批、办理各项手续工作，就应当站在市委、市政府“谋发展”、“做主人”的高度和角度，发挥最大服务作用，树立高水平、高素质的最佳形象，提升在市委、市政府和各部门及社会、企业中的地位，创新性的开展各项工作。在具体工作中，要时刻关注国家和省、市委、市政府的发展思路 and 战略，提高前瞻意识，站在经济和社会发展全局的高度，超前谋思路，出主意，真正起到参谋部、智囊团的作用。每名干部，都是我市发展的主人，应当在工作中承担责任，必须有责任感，必须勤谋事、快干事、干成事，应当超越自我，必须打破常规，力求突破，及时提出具有可操作性的好建议和意见，为领导出谋划策，当好参谋奠定基础。

二、面对责任敢担当，切实提高执行力。如垠书记提出的“敢担当”，就是要看干部“敢不敢负责、有没有担当”。担当精神，是一种作风，一种力量，一种能力，\_总理曾告诫干部要“事不避难，敢于担当，奋勇向前”。李源潮同志在中国浦东、井冈山、延安干部学院秋季开学典礼上指出，领导干部要勇于担当责任，把敢于负责作为基本素养，把执政为民作为价值追求，把勇于担当作为工作常态。作为发展和改革战线上的干部，就要有勇于担当的精神，做到应该做的

事，顶着压力也要干，必须负的责，迎着风险也要担。如窗口办理的项目，多数都存在这样或那样难以解决的问题和矛盾，这就要求我们审批工作，既要掌握原则，更要灵活多变，要用新的思想、新的观念去分析处理问题，并及时办理有关项目。应当树立那么一种思想和观念：市委市政府决定的事情，我们就应当坚决执行；只要是有利于经济发展、有利于提高生产力水平、有利于提高综合国力(省力、市力)，就可以本着对党负责、对人民负责、对历史负责、对事业负责、对企业负责的观念，敢于担当，去开拓创新，不断探索，想方设法竭诚为企业和项目单位办事、办好事，及时处理项目审批工作中遇到的难题和问题。只要这样，才能够为实现市委提出的“经济发展环境一年明显改变，三年根本转变”的目标做出贡献，使审批工作做到让企业和项目单位满意，让各级领导满意。只有这样敢担当、能担当、担当好，才能赢得群众的尊敬和拥护。

三、加强横向、纵向工作沟通和联动，发挥牵头作用，更有效地服务部门和基层。从项目审批情况看，目前全市项目审批方面还存在着“不交圈”等一些的问题：一是思想观念问题。在思想观念、观点、做法上与经济发达地区有一定差距，真正实现如垠书记提出的“三个转变”，尚未执行到位；二是部门互为前置问题仍然存在。由于我国市场经济快速发展，目前国家、省、市的一些规章、规定已明显不适应经济发展要求，法规政策滞后带来诸多问题，部门互为前置、上下环节缺少衔接，导致审批工作相互脱节，耗时过长，影响着我市经济发展环境。建议在工作中，重点加强与发改、规划、土地、环保、建设等相关部门的沟通和协调，形成合力，沟通配合，解决项目审批工作的制约因素，加快项目审批进度。同时，结合“招商引资项目落实年”，继续深入开展“零距离审批服务”活动。

四、超越自我谋发展，实现工作视野、能力、绩效、作风不断提升和突破。如垠书记提出的“谋发展”，要求我们首先要超越自我，做发展的主人。谋发展要求我们在工作视野、

工作能力、工作绩效、工作作风上要不断地提升和突破。开阔视野要求我们必须经常性地了解掌握国家、省和各地及有关各部门的动态，在谋发展上才能够有新的思路；提高能力要求我们不断地学习政策法规，提高自身政治和业务水平，这样才能够适应谋发展的要求；突出工作绩效要求我们要牢牢树立全心全意为人民服务的宗旨，这样才能够取得谋发展的成效；转变作风要求我们切实为企业和项目单位更好的服务，才能够做到“惠民生”，服务好更多的项目和企业，解决更多的问题和难题，为企业的发展做出更大的贡献。

## 做小主人学生生活活动体会心得篇三

作为一个小孩子，我们都希望成为一个四有小主人。什么是四有小主人？那就是有干净的身体、有整洁的环境、有文明的行为和有安全的意识。为了达到这个目标，我们努力学习，坚持实施，从而在成长过程中变得更加优秀。下面，我想分享一下我的争做四有小主人的心得体会。

首先，作为一个四有小主人，干净的身体是最基本的要求之一。每天保持个人卫生是非常重要的。为了养成良好的习惯，我每天早晨都会认真刷牙洗脸，保持口腔和皮肤的清洁。另外，每天晚上洗脚是我非常重视的一项活动。因为脚是我们走路的工具，需要经常清洁和保养，这样才能保持健康。干净的身体不仅能让我健康成长，还能给他人一个良好的印象。

其次，有整洁的环境也是维护四有小主人形象的重要因素之一。我认为，有整洁的环境不仅指的是我们身边的物品整齐划一，还包括我们生活的周围环境的整洁。为了营造整洁的环境，我会经常整理我的书桌、床铺和玩具，保持它们的整洁和有序。另外，我也会积极参与保护环境的活动，在学校和社区组织的环保活动中尽力保护我们的自然环境，让身边的环境更加美好。

再次，我努力培养文明的行为习惯，成为一个受人尊敬的四

有小主人。文明的行为不仅是礼貌的表现，更是我们对他人的尊重。我会遵守校规校纪，在与同学和老师交往中注重礼貌和尊重。另外，我还会主动帮助别人，无论是帮助同学解决问题，还是为老师做一些力所能及的事情。这样的行为不仅让我受到更多的赞许，还能帮助他人解决困难，共创和谐的学习和生活环境。

最后，作为一个四有小主人，我要保持安全的意识，并将其融入到我的日常生活中。安全是我们成长的保障，也是父母最关心的事情。为了保护自己的安全，我会遵守交通规则，不在马路上玩耍和奔跑。另外，我还会积极参与安全教育活动，学习防火、防盗等基本的安全常识，遇到紧急情况时能够正确应对。安全的意识让我能够在成长的过程中远离危险，让自己和他人都能安全、健康地生活。

在成长的道路上，争做四有小主人是我一直的追求和目标。通过保持干净的身体、整洁的环境、文明的行为和安全的意识，我能够更好地成长和进步。作为一个四有小主人，我要坚守初心，始终牢记自己的使命，为社会、为家人、为自己贡献自己的力量，成为一个有价值的人。让我们一起努力，争做四有小主人！

## 做小主人学生活动体会心得篇四

作为一个班主任，我一直以教育为己任，凭借着我的知识和经验，引导着学生们走向人生的道路。多年以来，我积累了很多心得体会，我深知班主人的职责重大，需要有高尚的情操和良好的能力。以下将从四个方面展示我作为班主人的心得体会。

首先，作为班主人，我们要注重建立良好的师生关系。作为班主人，与学生打交道是我们工作的重中之重。我们要尊重学生的个性，理解他们的思维方式，并设身处地为他们着想，与他们建立真诚的师生关系。我发现，只有当学生们感受到

我们的关心与理解，他们才会更容易接受我们的教育，更主动地参与课堂活动。因此，我通过多次班会、个别谈心 and 家访，了解学生的家庭情况和学习情况，与学生建立了亲密的关系，并树立了良好的师生形象。

其次，班主人要注重学生的全面发展。作为班主人，我们不能仅仅关注学生的学业，还要关注他们的思想品质、身心健康和社会交往能力。因此，我将课堂教学与课外活动相结合，为学生提供更广阔的发展空间。我组织学生参加各类比赛、讲座、实地考察等活动，使他们能够感受到社会的多样性和丰富性，增加他们的知识面和见识。此外，我还引导学生自主学习和自主探究，培养他们的创造力和批判性思维能力。在教育过程中，我鼓励学生树立正确的人生观和价值观，提高他们的道德水平和社会责任感。

再次，班主人要注重班级的管理与建设。一个好的班级管理能够提高学生的学习积极性和班级凝聚力，为学生们提供更好的学习环境和机会。因此，我注重班级规章制度的建设，制定了一系列相应的条例和规定，让学生们明确自己的责任和义务。同时，我积极参与班委的选举和班级的协商制定活动计划等事宜，培养学生们的民主意识和团队精神。我还注重班级文化建设，通过丰富多彩的课外活动和班级荣誉制度，营造了积极向上、团结友爱的班级氛围。

最后，班主人要注重家校沟通与合作。了解学生的家庭情况和家庭教育方式，建立起与家长的密切联系，是我们作为班主人的重要职责。通过定期家长会、家长信箱和线上平台等多种方式，我与家长进行了广泛的交流与合作。我充分了解家长们的期望和关切，并及时回应他们的需求和提出的问题。这种家校合作的方式，不仅能够更好地了解学生的综合情况，更能够为学生的全面发展提供更全面的支持。

总之，作为一个班主人，我始终坚持教育为己任，深知师生关系的重要性，注重学生的全面发展，重视班级的管理与建

设，以及与家长的积极沟通与合作。这些心得体悟的实践，使我不断提高自身的专业素养和教育水平，为学生们的成长和未来做出了贡献。我相信，在我坚持并继续努力下，我会成为一名更好的班主人，为学生们带来更美好的教育。

## 做小主人学生生活活动体会心得篇五

作为一个成长中的年轻人，我们每个人都希望在家庭中发挥自己的作用和价值。如果我们能够成为一名称职的“家庭小主人”，那么我们将不仅仅是家庭中的支柱，也是家庭的灵魂。下面我将从自己的亲身经历和感悟，分享一下我在争做家庭小主人方面的一些心得体会。

### 第一、认真履行自己的责任

作为家庭中的一员，我们每个人都有自己的职责和责任。家庭小主人更应该认真履行这些责任，同时也要学会承担一些家庭外的事务。比如，我会定期帮家人做一些清洁卫生、购买必要的物品，还会给父母亲安排一些生活上的细节。当然，这些事情并不大，但是只有认真履行起来，才能成为一名称职的家庭小主人。

### 第二、以心换心体恤家人

成长中的每个人都有着自己的烦恼和困惑，但是我们也要学会以心换心地体恤家人。在家庭中，父母常常面临着各种压力和困难，我们的理解和支持可以让他们感到温暖和坚定。不论是家人的情绪问题、生病了，或是需要时间陪伴，我们都应该毫不犹豫地给予爱和关心。

### 第三、时刻保持家庭的和谐氛围

家庭小主人更应该考虑的是如何保持家庭的和谐氛围。在家庭中，各种冲突和矛盾时常存在。我们应该学会妥善解决这

些矛盾，避免让吵闹与争吵在家庭中蔓延。可以耐心的听取家人的意见和建议，也可以和家人进行合理的沟通，让家庭中的每一个人都能得到尊重、体谅和支持，从而一起创造一个和谐难忘的家庭。

#### 第四、用心贴心关爱整个家庭

无论是家庭中的老人还是小孩、无论是经济上的重担还是日常琐事，家庭小主人都应该贴心用心的照顾好整个家庭。这个时候，我们可以做一些更多的事情，例如，陪伴年老的爷爷奶奶、鼓励撑起家庭重担的父母、引导培养年幼的弟妹，或是关注动物和植物的饮食与生活等等。无论做什么，我们都应该用心去感受、用心去担当、用心去关爱整个家庭。

#### 第五、发扬家庭传统合理好习惯

家庭是一个有着深厚传统文化和历史烙印的社会单位，也是一个传承与发扬好习惯的社区。家庭小主人应该发扬家庭传统、遵守生活规范，维护家庭利益、用行动、言行来塑造自己和家庭的美好形象。例如，遵守节俭、勤勉持家的好习惯，也要重视家庭卫生与安全，引导每一位家庭成员做出合理、文明、热爱家庭的行为方式和思维方式。

总之，做好家庭小主人需要的并不是特别高端的技能和知识，更多的是一份用心和热爱。我们都应该关注家庭，从小做起，从自己做起，从一点一滴做起，一步步让家庭走向更美好的明天。对于我来说，争做一名温暖体贴、甘于付出的家庭小主人，是我必须不断努力的目标。

### 做小主人学生生活活动体会心得篇六

“争做家庭小主人”意味着在家庭中扮演重要的角色，负责安排家庭事务和管理家庭财务。对于家庭的和谐与稳定有着至关重要的作用。成为家庭小主人，需要在家人和社会中承

担更多的责任，因此这是一项非常重要的任务。本文将分享争做家庭小主人所需要具备的素质以及在实际生活中的体会和心得。

## 第二段：合理规划家庭财务

作为家庭小主人，理财能力是必不可少的。要学会制定预算计划、控制开支以及储蓄。首先，必须了解和分析家庭的收支情况，确保在收入支出平衡情况下有足够的储蓄和资产积累。其次，需根据家庭成员的需求，按照优先级制定支出计划。最后，可以通过购买有价值的资产或投资理财等方式，增加家庭的财富积累。除此之外，好的理财能力还可以为家庭成员创造更多的自由和安全感。

## 第三段：合理分配家庭事务

协助家庭成员完成日常任务和照顾家人的需求，是每个家庭小主人不可回避的职责。这意味着需要对家庭的各个领域进行合理的划分和管理。例如，做好饭菜、洗衣服、整理房间等家务，分担家人的工作，同时也要考虑家人自主发挥的机会。更重要的是，要引导家庭成员形成正确的家庭价值观，让每一个人都能在愉快和谐的家庭氛围中生活。

## 第四段：强调沟通和协作的重要性

良好的沟通和协作是争做家庭小主人的基础。要想顺利地完成任务和管理，需要双方之间建立良好的信任和合作关系。家庭成员之间要保持开放的心态，彼此倾听和尊重对方，寻找解决问题的最佳方式。在决策和行动方面，必须达成共识和协调，避免冲突和分歧，保持家庭团结和自豪感。

## 第五段：总结

成为家庭小主人的责任和挑战，需要持久的耐心和责任感。

这既是一种精神提升，也是一种生活方式的改变。在提高理财水平，合理规划家务，加强沟通和协作，形成正确的家庭价值方面，我们都可以不断进化。当我们演变成一个负责任、可靠的家庭小主人时，我们不仅能够享受美好的家庭生活，更能获得自我成长的美好体验。

## 做小主人学生生活活动体会心得篇七

x年前的一个刚刚到法院工作的青年，第一次穿上崭新的制服，扎上鲜红的领带，最后还忘不了擦一擦胸亮晶晶的小法徽，高兴的在镜子前照了又照，父亲看到了说了一句“嗯不一样了”青年当时还以为父亲是在夸自己。我就是x年前的那个青年。

尊敬的各位领导大家好：

我是\_市人民法院的\_，今天我演讲的题目是《我的法院我的初心》。父亲当初的意思是“从今天开始你就是一名法院干警了，珍惜、爱护好这份工作，维护好法院的形象”。这是一个父亲对自己刚刚走向工作岗位的儿子的美好期盼，也正是当初那个刚刚走向工作岗位的青年人的初心。

我期盼的\_法院是不忘初心的法院，我期盼每一名干警不忘初心的法院，不忘自己曾经为获得这份工作付出的努力；不忘走向工作岗位时的欣喜；不忘走向工作岗位时对这份工作的热爱；不忘自己曾经的那份初心。

进入法院工作后有很多的第一次让我难忘，忘不了第一开庭时的紧张；忘不了第一送达失败时的沮丧；忘不了当事人提出问题的回答不上来的羞臊；但是我更忘不了第一次在裁判文书上署名时的兴奋；忘不了第一次案件调解成功的得意，忘不了领导和同事对我的耐心指导，也忘不了父亲对我曾经的那份期盼。

刚走向工作岗位的时候我对法律和法律工作的理解就是法律神圣不可侵犯，作为一名法院干警严格依法办案维护法律尊严是我们的使命。就这样怀着初心，肩负着使命，案子办了一件又一件，时间过了一天又一天。一直到201x年我处理了一起健康权的案件，原告\_在\_镇乡小学门岗工作，晚上值班因为使用煤球取暖，煤气中毒，住院花费4千多元，\_和学校对医疗费承担产生纠纷，\_一气之下提起诉讼。经过多次调解双方当事人达成了一致的意见，学校赔偿\_4000元，双方在调解协议上签字的时候，\_反悔了要求学校赔偿5000元，少一分也不行。当时我十分生气，把\_叫出办公室说“\_你这么大岁数的人了怎么说话不算数啊?”\_没说什么从兜里拿出一张化验单，胃癌。我瞬间不知道再说些什么，也不知道用什么方法去安慰我身边的这位老人。我踌躇片刻回到办公室一方面给学校一方说明了情况，另一方希望需要能够做出让步。经过几番协调后学校同意给付\_5000元。拿到钱后\_说“\_法官，谢谢你，我这么大岁数的人了，自己说话不算数，自己打自己的老脸了”。这个案子处理完后的几天，我一直在想法律的本质是什么?法院工作的本质是什么?是一本本印刷的整整齐齐的法条，还是一张张盖着法院公章的判决书、调解书、裁定书。我一直想不明白，后来当我看到我身边的同事一遍一遍耐心的接待前来咨询当事人的时候，当我看到我身边的同事为了送达不畏严寒酷暑穿梭在乡镇田间，当我看到我身边的同事奔赴千里之外执行案件的时候。我想正是我身边有这样一些同事，每天每刻，不分彼此用点滴的工作维护这司法的公正，温存这善良的人心，虽微如荧光，确闪烁着信仰的光芒，这不是一时兴起，不是凌空虚动，而是信仰的集结，更是对\_法院的衷心守候。我想法律不仅仅意味着公平公正，也有人性的一面，我期盼的\_法院不仅仅是法律尊严的维护者，更应当做赋予冰冷的法律以人性的温度的传播者!这就是\_市法院的初心!也是每一名干警的初心!

有初心才会有起点，有初心才会有信仰，有初心才会有温度，有初心才会有执着坚守的信念，有初心才会有敢于迎难而上的勇气!习总书记曾经引用过一段古语：以利相交，利尽则

散;以势相交，势去则倾;以权相交，权失则弃;以心相交，方能成其久远!大到一个民族的振兴离不开初心，小到一个单位的进步都离不开初心。十九大描绘了宏伟的法制蓝图，在这\_键的历史时刻，\_法院也应当书写自己的辉煌，而这离不开全院干警不忘初心，以心相交。在新的一年里我期盼\_法院在共和国宏伟的法制蓝图上书写下辉煌的一页!

## 做小主人学生活动体会心得篇八

“社区小主人”是指关注和管理社区环境的人，他们不仅有责任维护社区的秩序，还要为社区居民提供方便和服务。在现今社会，社区发展迅速，社区管理工作也越来越重要。成为一名合格的社区小主人，不仅可以为社区居民创造一个更美好的居住环境，也可以提高自身的社会责任感和公民意识。

第二段：介绍争做社区小主人需要具备的素质

争做社区小主人需要具备多方面的素质，例如：责任感、使命感、热爱社区、自主管理能力等。首先，责任感是争做社区小主人的基本素质，它是为了居民生活质量而负起的一份社会责任。其次，使命感是社区小主人所必备的素质之一，它是引导社区小主人积极参与社区管理工作的动力。同时，热爱社区是激发社区小主人投身社区服务工作的动力，以及提高其服务质量的内在关键。自主管理能力也是社区小主人需要具备的一个重要素质，这种能力可以帮助社区小主人解决突发事件和提供紧急帮助。

第三段：提出争做社区小主人的实践策略

如何成为一名合格的社区小主人呢？首先，可以通过加入社区志愿者队伍来实践。通过志愿者服务工作，可以更好地了解社区，发现社区的问题和隐患，为社区居民提供各种便利服务。其次，可以利用自己的爱好和技能，为社区居民提供一些特色服务，例如教授居民做手工、唱歌、摄影等等。另

外，需要积极参加社区会议、社区管委会演讲、社交活动等，并提供自己的建议与意见，为社区发展做出积极的贡献。

#### 第四段：分析争做社区小主人面临的困难和挑战

争做社区小主人也同样需要面对一些困难和挑战。首先，社区管理工作需要长期、持久的付出和投入，需要不断地关注、关心和管理，不能因为一时的困难而放弃。其次，社区居民的需求和要求往往各种各样，需要社区小主人具备很强的分析与判断能力，做出好的管理决策。此外，找到时间并真正投入到社区管理工作中，也是一个难点。社区小主人需要面对这些困难和挑战，通过不断学习、接触、实践，才能真正成为一名长期、稳定、有力的社区小主人。

#### 第五段：总结争做社区小主人的成果和价值

成为一名社区小主人，可以获得很多成功的成果和价值，例如：成为社区居民的表率，为他人树立榜样；促进社区建设和管理的进步，提高社区品质和居住质量；为个人增加社会责任感和公民意识，提高自身素质和价值观。通过不断的打磨和学习，成为一名合格的社区小主人，不仅可以坚定自己的信念和信心，也可以切身感受到社会责任感和社群责任感的价值。

## 做小主人学生生活活动体会心得篇九

继对照学习公司韩总强调的“爱岗敬业，做岗位主人”讲话精神和“两精”工作管理要求后，通过认真学习公司下发的相关活动要求，我深刻认识到爱岗敬业不仅是一种习惯，一种责任，实质上更是一种积极的生活方式。通过开展一系列“爱岗敬业，争做岗位主人”的大讨论学习活动，具体来说，有以下几点心得体会：

爱岗敬业既是社会和企业发展对个人的要求，也是员工最基

本的职业操守。首先浅谈我对“爱岗敬业、做岗位主人”的理解。“岗”即为平台，是个人生存发展的基础，更是施展才华的舞台，没有平台就无从谈起生存和价值；“业”是指专业技能和管理经验，只有具备足够的技能和经验，才有能力干好事业，争取到更高的平台；“主人”是家庭成员，对应岗位上要求我们像是熟悉家里一样熟悉工作环境，例如：管线分布、设备状况、设施布置要了若指掌，日常工作要有规律、有计划推进，不需要他人耳提面命的指派便可主动完成。

## 一、思想上要端正态度，加强自身责任感和危机感

罗宾斯曾说“成功与其说是取决于人的才能，不如说取决于人的热情”。抓好车间内部及外委队伍的思想教育，以党员先锋岗为基础，推进员工自觉主动“争当岗位主人”的思想提升，发挥主人翁意识，将本职工作做实、做细、做精、做优。端正态度、尽职尽责，努力创造效益，实现自我价值，推动企业的进步与发展；同样，企业要发展，也需要员工的爱岗敬业，在岗位上发挥自己的贡献，为企业发展添砖加瓦。个人也要加强自己的危机感和责任感，端正个人职业态度，推动社会、行业、企业和个人的发展。

## 二、确定岗位职责，加强业务素养和操作技能的提升

正如讨论会上大家所言：“岗位主人”就是以企为家，以尽心尽责为使命；就是我的岗位我热爱，我的工作保质保量。“爱岗敬业”的前提就得明确自己的岗位职责，只有明确了职责，才能明确今后的工作方向。越来越强烈的社会竞争，要求企业从制度、人员、管理上加强企业的竞争力，而企业的所有竞争力中，最为核心的就是企业人员的综合素质。所以，要加强企业和社会竞争中的优势，企业员工必须要勤奋学习，不断进取，不断总结，提高综合素质，这是企业和岗位对员工的一贯要求。“爱岗敬业”要求员工学习与工作相关的所有专业知识和综合知识。并在实践中逐一落实，为企业创造更多的经济利益。只有这样，我们才能圆满完成企

业和岗位对自己的要求;只有这样，企业和员工才能在社会竞争浪潮中生存和发展。

### 三、加强工作沟通，以理促管，做好引导工作

现场生产任务复杂，往往需要多人的相互协作才能完成，经常性深入一线现场，加强与员工的沟通交流，处理好管与理的关系至关重要。以事管人，严格执行高标准清洁文明工厂创建，通过一日一查一通报，加强过程管控，通过“一周一专项一提升”逐步整改提升每一个薄弱点，做好管理人员的引导工作。倡导“教”、“罚”相结合，以教为主的管理方式，爱职工如家人，让大家感受到管理的必要性，自觉快乐的服从管理。

### 四、狠抓班组建设，树立“爱岗敬业”之本

车间要继续狠抓班组管理工作，一是班组交接班规范化、细化“十交五不交”落实到位;二是班中管理严格执行“两精”理念，精心操作，并引导职工主动履行岗位职责，主动解决岗位问题，做到岗位问题上交、不移交第一时间妥善处置。三是抓好培训工作，监督培训计划的执行保证培训课时。培训内容的务实，与生产岗位密切相关。培训方式的创新，每名员工轮流讲课，同时提升自己业务水平。四是加强自身的诚信管理，坚决杜绝“在现场管理操作中出现说一套，做一套”的现象，杜绝“在领导面前说一套，做一套”的做法。做到诚信待人，诚信操作，诚信管理。

以上是我对“爱岗敬业，争当岗位主人”大讨论活动的几点心得。企业的明天就是员工的未来，不心急，不抱怨，不斤斤计较得失回报。学会在责任面前学会承担，在困难面前学会坚持，在渴望面前学会付出，热爱并享受自己的事业，始终以最饱满的精神状态和最端正的工作态度坚守岗位，真正做到爱岗敬业、做岗位主人!

# 做小主人学生生活活动体会心得篇十

社区是我们生活的小天地，它是我们与邻居互动交流的地方，也是我们获取许多便利的地方。然而，社区的和谐与繁荣，不仅仅需要政府的支持和保障，更需要我们每一个人的积极参与和贡献。因此，争做社区小主人成为了我们每个人的责任。

## 第二段：解释争做社区小主人的含义

争做社区小主人并不是要去创造什么自己的事业或者服务于社会，而是从微小的角度出发，尊重社区、热爱社区、参与社区，发挥自己的影响力，为社区创造更多的积极因素。做社区小主人，就是要发扬社区互助精神，尽可能地关心和帮助身边的人，让社区更和谐、更美好。

## 第三段：从社区文化入手，说明争做社区小主人的意义

现在的社会，人们对于强调社区文化越来越重视。春节、清明、端午、中秋等节日，人们更是融入社区文化中去，增进邻里之间的感情，以求相互交流。在这些各种不同的节日，争做社区小主人才能够融入社区的生活中去。这样的实践，不但能够确立社区文化，更能增进邻里之间的感情，提高全社区的归属感。

## 第四段：具体列举争做社区小主人的方式

那么，我们要如何争做社区小主人呢？具体来讲，一是每天清理自家门前的卫生，随手关好水电气；二是经常为需要帮助的人提供力所能及的帮助；三是参加社区的活动和义务劳动，为社区贡献自己的智慧和爱心。通过这些方式的实施，可以让自己变得更有责任感、更懂得关心他人，而这正是成为社区小主人的一大体现。

## 第五段：总结与展望

作为一个有责任感的公民，我们应该积极参与到社区建设中去，树立争做社区小主人的信念。一个和谐、宜居的社区，不仅仅是政府的责任，更是每个居民自己的责任。作为社区的一份子，我们应该勇于承担起居住社区的责任，将社区建设得更美好，更宜居。因为只有社区的环境更好，我们的生活才能更加舒适，才能拥有一个更美满的生活。