

2023年ktv经理竞聘演讲稿(模板5篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

ktv经理竞聘演讲稿篇一

我叫xx来自西湖20xx年我运气不错，有幸来到咱们这个人才聚济、团结又温暖的大家庭。借此机会，首先祝各位家人身体健康，万事如意！衷心感谢公司领导给我们大家这次公平、公正竞争、展示自我的舞台和施展才华的机会。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我竞聘的职务是领班一职，我知道，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来，从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。二是淡淡做好xx主管的工作思路。

做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，我要用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里，给员工创造零距离的沟通，让员工在一个无压的环境中工作，充分发挥员工的积极性。

一个优秀的管理者要学会人性化的管理制度，要学会调动员工的主观能动性。员工不行可以教，好的员工就应该给与充分的信任，有了充分的信任才能有和谐的管理制度和服务意

识。

我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。做为一个管理者你首先需要的就是敬业精神，而这种精神就是责任，对自己，对集体，对社会的责任和义务。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸，我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把主管的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是胜固可喜，宠辱不惊看花开，下联是败亦无悔，去留无意随云卷，横批是竞聘上岗。

谢谢大家！

ktv经理竞聘演讲稿篇二

大家早上好！

我是商场便利店的段汝彦，为了我的目标，我的理想，今天是我第二次站在这个地方参加领班的竞选，首先要感谢商场部的`各位领导多次为我们创建这个竞选的机会，让我们有个展示自己的平台，也是你们平时的严格要求和教导让我们成长，你们辛苦了！

这是我的第二份工作，却是第一份很正规的工作，半年来我一直从事营业员的工作。在公司企业文化和商场工作环境和气氛的熏陶下，我成长了。我融入了这个大家庭，我热爱我的公司，我的工作。

现在的我能够团结同事，与人共事，比较容易理解，包容人，善于协调关系，增强班组凝聚力。在合作与竞争的工作环境下，我对店面的各种相关业务有了全面的认识和深刻的了解。我是一个喜欢学习的人，我相信以后我会在这里学到更多的东西。对自己的不抛弃，不放弃，让我拥有了一个良好的心态，明确的定位。因此在慎重考虑下，我决定竞选领班这个职位。

第一：摆正自己的位置，以身作则。

遵守公司及机场的相关规章制度，执行好上级的各项指令，先做好一名称职的员工，为班组成员树立好的榜样。

第二：做好领班的本质工作。

在当班的营业时间内，仔细，认真做好每一件事。做还对店长负责，对员工负责，对自己负责。

第三：做好领班职责以内的管理工作。

管理好店面商品财产安全，协助收银员做好相关台账，单据保管，督促好班组成员的仪容仪表，劳动纪律服务流程和质量，做好店面卫生，商品组合及陈列。

第四：做好领导的代言人。

及时的上传下达各项指令，组织好员工参加每次的培训及集体活动，事后组织学习交流。协助店长，做好店长的助手。

第五：注意员工的思想动态。

发现问题及时调整教育，关注班组的整体气氛，经常性的鼓舞士气，做到热情，主动，周到，灵活的服务，注重团队建设，培养团队精神。培养良好的心态，积积极进取。

第六：学习使人进步。

无论什么时候都要虚心学习，能听取别人的意见，善于交流总结，取长补短。

第七：对自己要有明确的定位，要有目标，有理想。

能克服和改变自己的缺点，发挥长处，多学多做，相信自己相信别人。

我相信机会是给有准备的人创造的。

我的演讲完了，再次感谢各位领导。

ktv经理竞聘演讲稿篇三

非常感谢集团公司和酒店领导给我这个机会参加今天的酒店餐饮部领班的职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也将勇敢地接受大家的评判。我叫___，今年岁，年月我加入酒店这个人才济济、团结奋进的大家庭，在酒店一线岗位上工作了6年，在领导的关心指导和同事们的支持帮助下，我有幸学到了不少东西，我曾多次获得酒店的(自己获得的奖项)等奖项，因表现突出，年，被外派到南方酒店做管理，并获得了外派学习的机会。

这系列经历使我取得了很大的进步，在此向大家向在座的诸位领导表示真挚的感谢!正是你们的支持和厚爱，才使我有信心走上这个竞选的舞台。6年的酒店工作经历，使我对酒店服务行业有了较为深刻的理解，特别对餐饮部工作有了较为全面的认识。多年的一线工作经历，养成了我严谨细致的工作作风，也造就了我敢于面对困难的坚毅品格。

一、当好协助员。协助经理做好主管的助手，带领本班人员

按质按量完成上级交办的各项任务。

二、当好服务员。餐饮部的领班，除了为领导和同事们服务，更重要的是为顾客服务，提升餐饮部的接待能力。当好协调员。餐饮部工作分工细，环节多，一项工作的完成有赖于各部门之间的协调合作。餐饮部领班就是这个协调员。一是与厨房做好沟通联系，协调酒店服务与厨房之间的联系，调解进餐中各种矛盾和纠纷。二是做好与服务员的沟通联系，充分发挥一个集体，一个团队的重要因素。

三、是做好与顾客的沟通联系，认真听取顾客意见，不断改进服务工作。

四、当好管理员。酒店现场管理是首要工作。首先注重企业文化内涵，与其说客人到酒店是去住宿、吃饭，还不如说去寻求一种精神上的享受。所以在管理过程中注入更多的情感要素，并通过身教强化管理效果。我想，当好管理员，首先应管理好自己，只有这样，才会树立坚定的工作信念，形成良好的工作风格，同时，也才会更好地有利于自身的成长。作为这次竞聘的积极参与者，我渴望在竞聘中成功，是我绝不会回避失败，不管最后结果如何，我都将堂堂正正做人，兢兢业业做事。

谢谢大家！

ktv经理竞聘演讲稿篇四

怀着对ktv行业的热爱以及提前脱离学校接触社会的心态20xx年十月份我踏上了娱乐行业，成为了****ktv一名服务员。在这大半年的工作时间内，因为有公司的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了很多服务娱乐行业方面的知识。借着此次近一个月时间的培训，让我从从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知，真诚的谢谢你们。

首先，我要感谢公司和领导给我们提供了这样一个展示自我的机会，从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，拿破仑说过：“不想当将军的士兵不是好士兵。”但我深深知道人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值，此次竞选的目的还在于通过这次竞争去检验自己、正视自己。对待自己，努力提高自己的学习能力和工作效率，树立良好的形象，以自己的能力赢得客户。

1、扎实的做好本职努力的完善自己在公司中其他不熟练的各种流程，严以律己，做一个让大家信服的好员工。

3、对待下属员工，经常与他们沟通，及时的做好与员工的思想工作。定期与他们探讨他们和自己的工作不足与优点并虚心接受批评和建议。对精神上或者生活方面的员工给予最大程度的帮助。

4、对待顾客，学会如何与顾客完美的沟通并得到顾客的赞赏从而赢得客户。一方面，大大为公司带来了盈利，同时锻炼了自己的口才以及社会经验，慢慢改掉自己最大的缺点——交流方面的障碍。遇到顾客不满的时候，尽全力安抚对方并解决问题。

20xx年2月我由农村老家出来找工作，有幸来到咱们这个团结又温暖的大家庭。我现在的工作是楼面服务员，平时工作虽然很平淡，但是我也很积极的把全部的精力投入到日常工作中。通过在依呀呀的不断实践和磨练，我的工作能力得到了提高。提高的同时，我也明白只有踏实努力勤奋的工作，才能有更好的未来。从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最优秀的，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。

我喜欢我的职业，在从事ktv的工作以来，积累了一定的工作经验，具有较强的事业责任心，学习力。

在与各位同事、领导及店长的日常沟通学习之下，我不断的进步，从而更好的完成自己的工作并且有强烈的学习欲望，能在学习的道路上不断地完善自己。

以下谈谈做好组长的工作思路

1、想办法提高我们现场同仁的工作热情，调动员工的主观能动性。只有我们同仁的工作情绪上去了，卫生，服务质量，包括促销才能提高上去。

2、做一个好干部做好一个管理者。

3、提高卫生标准，开好班组小会，协调好现场的工作

4、安排好每天的物品领用，教导每个员工要爱护公司的一切财产、养成勤俭节约的习惯，做一名优秀员工。

5、工作中妥善处理宾客的投诉和咨询，及时调解员工之间，宾客之间，员工与宾客之间的矛盾纠纷，每日收集各种信息，并及时地反映给上级领导。

1、个人思想强。

2、专业技能精。

3、沟通技巧活。

4、作风纪律严。

5、完成任务好。

1、努力提高自己的学习能力。增强自身的技能知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理地方的经验及处理顾客投诉的能力。

2、在提高自身的同时也要带领其他的家人们一起进步。定时组织一些培训课程，涉及的地方可以更广一些，从产品的知识到日常的一些顾客投诉都可以教她们怎么解决，适当的时候也可以做一些激励地方的培训。

3、沟通很重要。及时的做好与员工的思想工作，细心观察她们的思想动态，以便能及时掌握她们的想法与意见，并做好记录，开展反馈。

4、一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。现在的客人已经不单单规定吃饱就好，他们对服务的满意度有了更高的规定。怎样才能做到企业倡导的人性化服务呢？那就是一定要把顾客当家人看待。想之家人所想，急之所家急。微笑是发自内心的，只有你真正把他们当看家人了，你才能真正的做到微笑服务。这样，你的服务做到位了，产品也能达到顾客的规定，业绩自然也就提升。怎样跟顾客做家人，怎样做好顾客的家人，这也是我需要跟她们一同学习的地方。

5、完成上级领导部署下来的各项其他事务。作为同一首歌ktv的一名员工，回顾酒店的成长历程，我思绪万千，心潮澎湃；面对同一首歌ktv的未来，我信念坚定，斗志激昂。同一首歌ktv成长的每一个脚步都与我们相连。也许，我们曾经被领导批评而心存不满，我们曾经遭受无礼客人的辱骂而满腹委屈。

ktv经理竞聘演讲稿篇五

大家好！

怀着对ktv行业的热爱以及提前脱离学校接触社会的心态20xx年十月份我踏上了娱乐行业，成为了xxxxktv的一名服务员。在这大半年的工作时间内，因为有公司的各位领导对我工作

的关心和鼓励，让我学到了很多服务娱乐行业方面的知识。借着此次近一个月时间的培训，让我从从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知，真诚的谢谢你们。

首先，我要感谢公司和领导给我们提供了这样一个展示自我的机会，从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，拿破仑说过：“不想当将军的士兵不是好士兵。”但我深深知道人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值，此次竞选的目的还在于通过这次竞争去检验自己、正视自己。

1、对待自己，努力提高自身的学习能力和工作效率，树立良好的形象，以自己的能力赢得客户。扎实的做好本职工作，在工作工程中不断创新，并且努力的完善自己在公司中其他不熟练的各种流程，严以律己，做一个让大家信服的好员工。

2、对待领导，努力的完成上级领导安排下来的各项事务，用心的辅佐领导们的工作并时刻保持尊敬学习的良好态度。

3、对待下属员工，经常与他们沟通，及时的做好与员工的思想工作。定期与他们探讨他们和自己的工作不足与优点并虚心接受批评和建议。对精神上或者生活方面的员工给予最大程度的帮助。

4、对待顾客，学会如何与顾客完美的沟通并得到顾客的赞赏从而赢得客户。一方面，大大为公司带来了盈利，同时锻炼了自己的口才以及社会经验，慢慢改掉自己最大的缺点——交流方面的障碍。遇到顾客不满的时候，尽全力安抚对方并解决问题。

5、对待公司，我会献出自己的全部工作热情，以自己最大的用心和努力为公司做出最大的贡献，坚定不移的坚信这个大家庭会是最耀眼的。

我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的工作经验，我一定能将这份工作做好。如果我竞聘成功，我会继续努力；如果我竞聘不成，我会更努力。

我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱。

我相信，机会只会垂青那些有准备的人。

我的演讲完毕，谢谢大家！