

退休教育工作总结 企业退休人员工作总结 (精选6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

退休教育工作总结 企业退休人员工作总结篇一

一、加强学习、提高自身素质。定期召开村退管自管小组会议,进行理论学习和业务指导,针对日常工作存在问题及时沟通加以改进,不断提高退管工作人员的理论知识和业务水平,强化做好社区退管工作的能力。

二、做好人员接收,完善管理服务。我站新接收147名企业退休人员,并及时输入电脑,发放管理服务联系卡,做好退休人员档案的接收和管理工作。根据企业退休人员社会管理服务各项基础工作要求加强管理服务,组织退管人员定期不定期与退休人员联系沟通,了解情况,切实为企业退休人员服务。

继续完善退休人员健康档案,跟踪了解退休人员的生存状况。

三、完善特殊群体台账,开展帮扶互助、自我管理、自我服务。完善充实了退管自管互助组织,定期不定期开展走访帮扶活动。完善充实了退管自管互助组织,完善了辖区高龄、病残、孤寡、特困人员台帐,现有90岁以上退休人员2人,80岁以上退休老人37人,病残3人,孤寡3人,特困4人,定期不定期开展走访帮扶活动。一年来,我站开展了为生活困难企业退休人员送“温暖”活动和“夏送清凉”活动,对困难企业退休人员进行走访慰问,并送去了慰问品。

四、开展内容丰富形式多样的老年文体活动。充分利用春节、“五一”、“七一”中秋、国庆、重阳节等重大节日，针对老年人的特点，组织开展有益老年人健康、适合老年人参加的内容丰富、形式多样的各类联欢会、文艺演出、棋牌比赛、游园登山等活动。春节时期我村组织了“欢乐新春”登香山活动、重阳节参加了镇社保所举办的迎重阳一钓鱼比赛。节日期间我村走访、慰问了特困、孤寡退休人员。

退管工作越来越忙，但我村和退管小组付出的一份辛勤劳动是十分有价值的，我们的工作，得到广大退休居民的称赞反响。十分良好，所以在今后的工作中，更加愿意把这自己的一份余力，无私奉献在退管服务工作中去，做到更好更突出。

退休教育工作总结 企业退休人员工作总结篇二

我是一名即将退休的党员(xx年4月退休)。

我20xx年8月参加工作□20xx年3月入党。

参加党员先进性教育活动以来，通过《保持共产党员先进性教育读本》的学习，以及回顾入党志愿，对照党员的八条义务，我思考一个问题：要退休党员怎样保持先进性？我认为，作为一名即将退休的党员，对这个问题只能有正确的认识和理解，才能积极、主动、自觉地投身于党员先进性教育活动，从中吸取教益和收获。

首先要摆正位置，党员都要退休了，不能单纯看成是休息、修养，安度晚年，参不参加先进性教育活动无所谓。

要去掉那些，一个党员要退休了，先进怎么样？不先进又怎么样？今后就是再先进也没有什么作用等模糊认识。

通过学习使我深深懂得，党员是党的肌体的分子和细胞。

党员的先进性是党的先进性的基础与前提。

离开党员的先进性，党的先进性就如同无本之木、无根之草，无从谈起。

一名即将退休的党员，虽然即将要离开自己的工作岗位，但“党员”身份没有变；在政治上、思想上和作风上并没有“退休”，党组织要求党员的先进性要求并没有改变。

与在职时一样，仍然要按照《章程》的要求，履行党员的权利和义务，践行党的宗旨，发扬党的优良传统作风，发挥党员的先锋模范作用。

通过学习，重温了党的基本理论，对党的路线、方针、政策有了更深的理解和提高；自身政治素质和思想觉悟有了较大的提高。

对照党员先进性标准，对照新的历史时期对党员发挥先锋模范作用的要求，对照身边的先进典型事迹，对自己进行了深刻的反思，从思想根源上深刻剖析，找到了差距，认识到不足，进一步增强了不断加强学习，保持进取心态，尽力发挥余热，做到老有所用，老有所为的责任感。

个人存在的问题和不足：

1. 在思想上：

虽然能关心时事，关心国家大事，能积极参加医院党委组织的一切学习活动，但是除了时事和国家大事，其余的学习是比较被动的。

学习的目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解，

没有意识其思想的精髓，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，而不能有效地与自己的工作实际有机的结合起来。

2. 在工作上：

在工作上自以为是、松懈、不够严谨。

在工作标准上总为自己寻找借口，认为自己所肩负的工作事多、面广、烦杂，既要兼顾临床又要应酬各项活动、检查，工作责任心和压力大，因而产生松懈、厌倦的思想，对自己要求不够严格，不能从尽善、尽美、时时处处争一流的标准上去把握，满足于过得去，差不多。

3. 在作风上：

缺乏批评与自我批评的勇气，缺乏密切联系群众的精神。

总认为自己在卫生战线耕耘四十年，从基层到机关，从山区到城市，现在转战临床一线，如何站好最后一班岗，多年来，自己觉得已悟出了生活的艰辛，能体会和满足自己现在的生活，同时也深知岁月不饶人，为自己留条后路找借口，因而在工作中只是一味埋头干好自己份内的事，少有关心、关注他人，在同事中间、群众中间批评与自我批评淡化了，即使自己有不同看法，也认为无可菲薄，存在“事不关己，高高挂起”的思想，因为沟通少，也无法向党反映群众的意见和要求。

公仆意识淡薄，没有切实做到为群众所想、为群众所急。

总觉得自己一个普通党员也干不了什么大事，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨，实践证明，任何时候都要以群众满意不满意，作为自己得失的衡量标准，这是缺乏耐心的根本原因所在，一切为了群众，是要求党员真正做到

全心全意为人民服务，要拿出百分之百的热情对待自己身边的人和事，做到树立党员一面旗的良好形象。

今后努力的方向：

通过学习，我深深体会到，作为一名即将退休的党员，同样必须做到，不断地加强自身的党性修养，树立全心全意为人民服务的思想，把鲁迅的“俯首甘为孺子牛”作为自己一辈子的人生格言。

1. 不断加强学习，保持进取心态。

不断加强学习，同样是退休党员永葆先进性的需要，也是提升人生品位、实现人生价值、提高生活质量的需要。

要懂得生命是有限的，但生命的价值和生活的质量是无限的。

孔子说得精辟，“学，然后知之不足”。

学习是进取、向上的车轮。

作为一名即将退休的党员，只有不断加强学习，振奋精神，与时俱进，才能树立“老骥伏枥，志在千里”的豪情壮志；才能实现“活到老，学习到老，奉献到老”的人生夙愿；才能坚定共产主义必胜的信念。

2. 发挥“余热”，做到老有所用、老有所为。

作为一名退休党员来说，退休并不意味着意志的衰退、奋斗的中止和党员先进性要求的降低。

只是人生旅途在奋斗方式和奉献方式的转换，其目的`同样是实现共产主义的崇高理想。

党员在入党时宣过誓：为实现共产主义奋斗终身。

党员退休后，可以根据自身的情况及条件，通过不同的形式，为医院、社会及自己所在的生活圈、朋友圈、社交圈内，做一些力所能及的有益于党、有益于社会、有益于群众、有益于事业的事情。

退休后，接触的普通老百姓更多了，要利用这一优势向他们宣传党的路线、方针、政策和改革开放以来的大好形势；在有生之年，为构建和谐社会尽一份绵力；同时可以继续关注自己所从事的事业和工作，向医院领导建言献策；对退休党员来说，发挥“余热”，做到老有所用、老有所为。

只要想为，就能有为；只要愿为，就可作为。

3. 主动关心年轻人的成长进步，搞好传帮带。

党的事业是一代一代地传承的，上一代人的未竟事业，必然要由下一代人来继承。

关心下一代，搞好传帮带，是党的事业发展的需要，也是上一代人应尽的职责和义务。

作为一名退休党员接受党的培养教育多年，可以说是党的优良传统作风的体现者、继承者和发扬者。

因此在保持共产党员先进性教育活动中，为培养提高干部队伍素质的需要，为让党的优良传统、作风代代相传，我要自觉地履行党的义务，坚持站好最后一班岗，关心和帮助年轻干部的成长进步，做到扶上马，送一程，真正体现“长江后浪推前浪”，为医院跨越发展做出自己的贡献。

一年来，在中心党总支及上级业务部门的正确领导下，在同志们的关心、帮助、支持下，思想政治水平和业务工作技能都有了较大程度的提高，圆满完成了采油厂老年管理中心和中心领导交给的各项工作任务，保证了中心各项工作的正常

运行。

一、加强自身学习，努力提高自身素养

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会十八届三中全会、局厂“2会”会议精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。

通过努力学习思想有了进步，工作作风得到转变，自身的素质得到了较大程度的提高。

二、爱岗敬业，努力工作

在今年开展的主题活动中，我始终严格要求自己，自我加压，以提高自身素质和在工会工作方面的管理能力为目标，自觉履行岗位职责，认真做好本职工作。

老年工作比较繁琐，面临着一大堆的问题，我虚心向采油厂有关科室请教、向机关各组室的同志们及其他兄弟单位的同行请教，勤学勤问，多学多看多记，通过不懈努力，圆满完成了各项工作任务。

一是加强民主管理、民主参与、民主监督，推进队务公开工作。

坚持从实际出发，突出队务公开工作的重点。

根据采油厂的要求每季度召开一次质询会，认真听取职工的意见和他们关心的热点、难点问题。

我们还从领导干部廉洁自律、干部民主评议等方面进行民主

监督，从公开时间、公开程序、公开形式等加强监督检查，增强透明度。

认真落实带薪休假制度做好查体和健康疗养工作，切实维护了广大职工的安全健康权益。

二是深入开展“文明家庭”创建工作，做好十大孝星典型选树工作。

鼓励退休职工积极参与各项文体活动，切实做好老年工作，对身体不好居住在原籍的老同志慰问到家，让老同志切实感受到了组织的温暖。

广泛开展宣传工作，统一老同志的思想认识，积极开展丰富多彩的活动，如，组织老同志参观中心指挥监控中心，让老同志感受合并中心的变化和发展，增强老同志的爱中心意识，发展意识和全局意识；组织老同志排练节目等，充分展示了老同志的爱厂之情和精神面貌。

二是能较为熟练地掌握各个退休职工的具体情况，敢于负责并能善于做老同志思想工作，出于公心正确处理各种问题与矛盾，为人正直，对一些不良现象敢抓敢管，坚持原则。

在具体工作中，组织协调能力较强，团结同志，帮助他人，注意调动全体人员的工作积极性；坚持廉洁自律，贯彻民主集中制原则。

三是能以党员领导干部的标准，严格要求自己，规范自己的行动，自觉遵守党纪国法，严格执行领导干部廉洁自律、廉洁从政的各项规定，并能接受领导、同仁、老同志们的监督。

在工作中认真贯彻民主集中制的原则，凡关系到老同志切身利益的事都能及时召开办公会，倾听各方面的意见，再做决定，从不独断专行。

但有时尊重同级不够，批评人不注意方法，有伤同志间的感情。

三、存在的主要问题

1. 工作方法有些简单，有时处理问题缺乏耐心，有急躁情绪。
2. 开拓创新的精神不够，工作中超前意识不够，有求稳怕乱的思想，使离退休工作创新少。

五、工作中的不足及努力方向

过去的一年，忙碌而又充实，虽然取得了一定的成绩，但离组织和领导的要求还有很大的差距，比如：有时考虑实情不够全面，处理问题不够细致，工作不够大胆，写作能力还需进一步提高。

以上不足，我将在以后的工作中加以改进。

20xx年是我校建校百年喜庆之年，又是我校离退休工作取得丰硕成果的一年，我校老同志活动室、离退休处先后获“江苏省文明老年活动室”、江苏省省直单位老干部工作“先进处室”荣誉称号，这与领导的支持、我处全体同志辛勤工作分不开的，这其中也有自己的一份辛劳。

现将本人的主要工作情况小结如下：

一、认真学习“十六大”文件，努力实践“三个代表”重要思想

我能按照校党委要求，认真学习江同志的“5.31”讲话和党的十六大会议精神，以“三个代表”重要思想为指导，联系老干部工作实际，围绕“六个老有”工作目标，认真贯彻实施。

平时能积极参加处中心组和支部组织的学习活动，不断提高自己的政治素质和理论水平。

能认真执行党的基本路线和各项方针政策，注意加强世界观的改造，能树立全心全意为人民服务的思想。

退休教育工作总结 企业退休人员工作总结篇三

xx年12月26日，是我终身难忘的日子，那一天，我光荣地加入了中国共产党。

我清晰地记得，12月26日是毛主席的生日，支部会就选择在那天晚上召开。桐乡市屠甸中学办公室里点着一支蜡烛，屠甸中小学联合支部的六位正式党员在此开会，审查我的入党志愿书。支部书记宣布开会，说由桐乡县委组织部顾兴源同志和屠甸镇委书记章志萍同志考察、推荐，认为朱其坤同志入党条件已经成熟，今天支部会履行入党手续。接着我宣读了入党志愿书，介绍人介绍了我的家庭历史、社会关系和主要优缺点，然后与会党员一个个发言，肯定我的优点，也指出我的缺点，还重点审查了我的社会关系，最后支部会表决一致同意我入党。

入党40年来，我在党的教育下迅速成长，挑起了工作重担。入党第二年初我就担任了屠甸中学革委会副主任兼教革组长，主持学校的日常工作。在屠甸中学工作十年后，到石门中学任校长、书记十四年，再到桐乡二职担任正校级调研员，七年后正式退休。工作期间，我多次被评为桐乡市先进教育工作者、桐乡市优秀党员、嘉兴市先进教育工作者。我教的学生高考成绩在省市名列前茅，可以说为国家培养了优秀人才。我写的论文也多次被评为全国一、二、三等奖。退休以后，我担任了桐乡退协的副会长兼秘书长、梧桐分会会长、职教中心分会会长、党支部书记，并负责管理桐乡教工之家，照料孤寡老人，为退休老师服务，被评为桐乡市十佳热心老人、

桐乡市优秀离退休干部、感动梧桐十佳人物。我参加了关工委讲师团、科普讲师团，每年为青少年讲课。至今共讲课110个专题，634场次，听众138700多人，并与单亲家庭、残疾家庭、问题学生、民工子女、贫困大学生结对帮扶，多次被评为桐乡市、嘉兴市关工委工作先进个人。

领癌友们开展康复训练，大大提高了五年、十年的生存率，俱乐部数次被评为省先进集体。浙江省抗癌工作会议也在桐乡召开，我被评为浙江省抗癌明星、感动浙江癌症康复工作好会长。

退休教育工作总结 企业退休人员工作总结篇四

时光飞逝，如梭之日，辛苦的工作已经告一段落了，回顾这段时间的工作，理论知识和业务水平都得到了很大提高，为此要做好工作总结。那么写工作总结真的很难吗？下面是小编整理的退休的老教师的工作总结范文，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

流年似水，岁月蹉跎，不知不觉已到即将离开讲台的日子，回忆走进教育三十载，不由得感慨万千：教育是一门遗憾的艺术，即便在离开讲台，离开学生的那天，也总有未诉尽的心声，千言万语凝成一句：要做一个好的，受学生爱戴的班主任，必须终身学习！

作为一个班主任，要能将班级的学习、思想、管理、行为习惯等方面工作管理得井井有条，必须学习；要使每个学生集体中充分开发每个孩子心中的宝藏，必须学习；要使全体学生全面发展，健康成长，必须学习；班主任的基本要求是按照德、智、体、美、劳全面发展的要求积极地主动地创造性地开展工作的，必须终身学习；全面教育管理、指导学生，使他们成为新时代符合新要求的“四有公民”，必须学习。学习贯穿班主任工作的始终，是学着做，做中学的要求促进

着班主任工作能力的逐步提高。

当前，人们对教育的要求越来越高，选择好的学校念书，选择好的班主任主持班级工作，选择好的科任老师任课，已经成为家长们的共识。一个班学生的思想、学习、生活、纪律、常规习惯等与一个班主任的工作密不可分，人们对班主任工作的要求也越来越高，要适应当今社会的发展，要胜任班主任工作，我想最重要也最有效的途径莫过于终身学习。多读书、读好书是工作之本、学习之母、成人之源，也是生存之道。所以读书应该成为班主任最重要的事情。

班主任不仅要读书，还要广博阅读，用知识充实自己的大脑，充实自己的心灵，使自己成为智慧型的班主任。

最近学校发给班主任的《没有任何借口》和推荐的《细节决定成败》二书，读后确实给人带来了崭新的思维方式。《没有任何借口》使人懂得了任何借口都是推卸责任的表现，都是为自己工作的缺失找理由，当前，面对我们这样一个普通学校的‘普通班，面对所遇到的问题，理由可以说千道万。读了这本书后，思想上都会得到本质的提高，而对工作产生新的认识，不再为自己工作的问题找借口。《没有任何借口》体现了一个人的工作态度——有了问题，特别是有了难以解决的问题，可能让你懊恼万分，但我们的工作就是为着解决这些问题的，这就是工作的实质，如果没有了问题，工作也就没有了意义。工作，意味着永不放弃，永远不为自己找借口，只有认真地不折不扣地贯彻党的教育方针，完成学校下达的各项指标。

其次，选择了教师职业，选择了班主任岗位，这就是你的工作，就必须接受它的全部，而不是享受它给你带来的益处和快乐，就算是屈辱和责骂，那也是这个工作的一部分，负责任、尽义务是成熟的标志，对于责任，谁也不想主动去承担，负责任的人是成熟的人，每一个成熟的人都应该增强责任感，工作就是付出，只有带着满腔热情去从事我们的工作，就少

有怨天尤人的事情发生了。

今天的三尺讲台，不仅是班主任安身立命的场所，而且是班主任立言、立德、立业的天地，要成就事业，在这个知识经济的时代，班主任必须加强学习，而凭经验，凭苦干，甚至是蛮干，是不可能出成效的。必须学习，必须与时俱进，不断增添自己的知识内涵，必须多读书，读书是一种习惯，一种兴趣，一种生活，读教师专业的书，读自己任教学科的书，读学生爱读自己的书，读社会热点的书，读网上发布的书……只有多读书开阔自己的认知，才可能使自己成为一个“水龙头”，用源源不断流淌的清流去滋润、浇灌着我们的学生。

还有一百多天我们的学生就要参加中考，我们面对的困难也大极了，我们必须想尽办法千方百计，努力地付出，做好学生的思想工作，帮助他们解决学习、思想上的各种问题，顺利地通过国家对他的检验，教书的日子平淡又充实，我要实实在在地做人，认认真真地教书，兢兢业业地工作，用我的教育生命的全部教育好最后的“关门弟子”。

2.小学教师的工作总结范文

3.初中教师的工作总结范文

4.高中教师的工作总结范文

7.老教师年度工作总结范文

8.教师教学的工作总结

退休教育工作总结 企业退休人员工作总结篇五

今年以来，离退休工作处在院党委和行政领导下，在加强离

退休人员思想政治建设与离退休工作制度建设，认真落实“两项待遇”和组织开展各项学习与文体活动等方面取得了较好的成绩。

1. 坚持情况通报、及时传达和阅读文件制度。在开学初召开的离退休人员大会上，党委书记周家华，副书记薛茂云出席并做有关情况通报；举办离退休人员学习会并特邀请了江苏省委研究室特约研究员储东涛做了《关于当前全国全省经济社会发展态势研究》报告及省委组织部、省委老干部局举办的学习杨善洲同志先进事迹报告会，共有180余人次的老同志参加。

2. 为离退休人员订阅《益寿文摘》30份及《银潮》63份。

3. 支持离退休人员参加老年大学的学习。

4. 组织离退休人员80余人赴淮安周恩来故居与纪念馆学习、参观。

1. 坚持经常走访和重大节日慰问制度。离退休工作处平日随时关心走访生病住院、长期患病困难的老同志遗属，协调解决医疗、生活等方面的问题。上半年对有特殊困难的离退休人员及离退休人员遗属进行走访慰问达50多人次。春节前夕离退休工作处陪同院党政领导和有关部门负责人分别走访慰问了离休干部、老领导及生病体弱的老同志、遗孀共计37人。2012年元旦、春节期间寄发新春贺卡120多张。

2. 提高老同志福利待遇和增强服务意识。今年为老同志发放春节食品及夏季茶叶、“五一”和“端午”节日费等福利，并为有困难的老同志亲自送物到家。据不完全统计，上半年为离退休人员分送福利上门50余人次。

3. 进一步加强对异地安置老同志的关心。工作人员经常和他们电话联系，随时关心他们的生活和思想状况，为他们办理

福利费、医药费等。

4. 周二、周五为老同志上医院看病拿药定期定点派车。

1. 召开党总支会议四次，制定了全年工作计划。

2. 积极开展《铭党恩 两代互动话人生》为主题的系列迎建党九十周年庆祝活动：包含了1. “给青年人说说心理话”征文活动，收到离退休党员征文16篇；2. “听党话、跟党走、书写光辉人生”访谈活动，由院团委、党委宣传部委派的学生记者向8位离休老党员进行采访互动；3. “铭党恩、老少互动话人生”退休党员座谈会，18位退休党员与我院工程技术学院2012届毕业生党员座谈互动等。

3. 今年离退休党支部转正党员二名，为离退休党组织增加了新鲜血液，鼓励老同志退休不退志。

4. 离退休党总支响应院党委的号召，组织广大老同志积极参加学院七一唱红歌活动。

5. 总支响应省委老干部局号召，开展了争做“四好”（学习活动好、教育后代好、发挥好、保持本色好）离退休干部党员网上自愿签名承诺活动，我院71名离退休党员全部参加。

6. 全体离退休老党员为学院贫困生捐助5270元，个人捐助8100元。

7. 向省委老干部局上报了我院退休三支部创建“五好党支部”（支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好）的材料。

四、老同志的文化活动得到了有效提升

1. 依托离退休同志兴趣小组正常开展周四文体活动。

2. 请南京市消防总队教员为广大老同志进行了“家庭防火安全知识”讲座，60多名老同志听取了讲座，反映良好。

4. 加强对活动室的管理，不断完善活动室建设，今年提出了对活动室改造的计划，得到学院批准并即将开工改造。

5. 编印了二期《健康小常识》。

6. 认真做好老同志的来信来访工作。

五、认真开展关工委秘书处工作

1、制定印发了院关工委年度工作计划，加强对各工作小组及二级关工委的调研与沟通。

2、作为南京高校关工委三片片长单位，积极准备了“发挥高校特邀党建组织员作用”、“发挥校关工委委员单位作用”、“加强学院二级关工委建设，组织发挥五老作用”等材料，参加了省教育关工委召开的相关座谈会。

3、今年元月份，组织召开了南京高校关工委三片成员单位工作会议。5月份，召开了南京高校三片片长单位秘书长工作商讨会。

4、组织部分院关工委成员赴南通大学、武汉软件工程职业技术学院学习取经，接待中国矿业大学、河海大学、南京工程学院、南京晓庄学院、南京工业职业技术学院、南京交通职业技术学院等兄弟院校的交流互动。

5、上半年编印了院关工委工作简报一期。

2014年离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

一、主要工作完成情况

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

(二)实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意

率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定,零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务,增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求,结合我厂离退休员工的实际情况,认真抓好政治理论的学习,引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次,尤其注重离退休员工中党员的学习,并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用,逐步建立健全和完善了学习制度,在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

二、不足之处

一年来,离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性,但对其特殊性还理解不够深刻,在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时,还没做到完全地以人性化为核心,对某些特殊人群的关心程度还不够,对某些问题还缺乏预判力,实际解决问题的能力也很欠缺,这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外,离退休员工管理系统还有待健全完善,离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高,这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

三、2015年工作规划

离退休员工是吉林油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣,关心照顾好离退休员工,是离退休办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化,建立以人性化为核心的离退休管理服务体系,是2015年离退休办公室的努力方向和工作要点。

(一)指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神,按照厂领导对离退休管理工作的具体要求,以组织开展创先争优活

动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化服务为核心的离退休管理体系，将我厂2015年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

(二) 工作目标

2、 健全完善离退休员工管理系统。

3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的传帮带作用，弘扬“老有所为、以为促养、退而不休、乐于奉献”的精神。

(三) 具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工作的特殊性、重要性，离退办在2015年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

(1) 抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

(2) 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和吉林油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期帮助行动不便老人购买生活必需品、解决生活困难等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，想尽办法，与各职能部门沟通，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。一月份，组织参与离退休职工秧歌队“迎新春”秧歌汇演；三月份，组织参与吉林油田公司员工(离退休职工)台球比赛；四月份，组织参与离退休职工门球爱好者活动日；五月份，组织参与离退休职工“友谊杯”乒乓球比赛；六月份，组织参与离退休职工庆祝建党92周年活动；七月份，组织参与吉林油田公司员工(离退休职工)门球比赛；八月份，组织参与离退休职工交谊舞比赛；九月份，组织参与离退休职工团体健美操比赛；十月份，组织参与离退休职工羽毛球比赛；十一月份，组织参与离退休职工柔力球比赛；十二月份，组织参与离退休职工象棋、扑克、麻将比赛。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

(1) 强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2) 提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除

离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

(1)老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2)深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

退休教育工作总结 企业退休人员工作总结篇六

20xx年度，管理处在学院党委的领导下，按照“三个代表”重要思想的要求，“以离退休人员需要为己任，以做好离退休人员的服务工作”为宗旨，不断探索新形势下，离退休人员管理与服务工作的新思路，在学院各部门的大力支持下，圆满完成了学院交给的各项任务和管理处所制定的各项工作计划。

截止xx年12月底，学院新增退休人员15人，自然减员3人。现在实有离退休人员总数196（含内退人员15）人，占在职人员总数（336）的55%，其中，离休人员40人，退休人员153人，年龄94岁（今年年底去世），平均年龄68，5岁。管理处现有正式工作人员3人，临时工作人员1人，目前工作人员的现有平均工作量是1比66。

1、从老同志们的实际需要出发，确立了“以离退休人员需要为己任，做好离退休人员的服务工作”的工作宗旨。严格遵守敬老爱老的职业道德，强化工作人员的服务意识，热爱本职工作，满腔热情地为老同志服务。

2、对工作职责进行细化：

（一）认真贯彻和落实国家和学院有关离退休人员的社会保障政策；

（二）组织学习、宣传国家和中央的有关文件精神；

（三）组织学习和宣传学院有关重大决策精神；

（五）做好学院有关离退休人员福利的代领代发工作；

（六）为需要的离退休人员看病、取药和医药费用报销等提供方便；

（七）做好老年“突发事件”的应对与处理工作：

（1）发讣告

（2）替写挽联、横幅

（3）举行告别仪式

（4）对所需要的家属提供丧葬车辆服务

（5）代报规定的丧葬费用等；

（八）开展多种多样的文化娱乐活动，增进离退休人员身心健康

（九）其它服务工作。

3、在内部管理方面，采取项目管理：

（一）离退休人员管理；

（二）离退休党员管理；

（三）档案管理；

（四）经费管理；

（五）固定资产管理；

（六）生活服务管理；

（七）文化生活管理。在档案管理方面，特别是年龄状况采取动态管理方式，定期分析年龄层次变化。经费使用方面做到透明化，年底向老同志们公开财务帐目。

4、学习老龄工作理论，不断提高业务素质

胡锦涛同志讲过：我国已经步入老龄化社会，并且是老年人口最多的国家。老年人为社会发展做出了历史性贡献，他们有权共享社会经济发展成果。

从我国国情出发，以“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”老龄工作长期目标为指导，丰富文化生活，改善生活环境，促进老年人身心健康，实现这一目标是全社会的共同责任，也是一项系统工程。做好老龄工作，不但需要我们工作人员的工作热情，同时需要从老年人的特点出发，既要掌握老龄工作政策，又要求我们学习老年心理学、老年健康等一些理论知识。为不断改善我们的工作，我们定期与全总老干部局进行交流，同时，今年我们走出去到理工大学、工商大学，请中华女子学院和北京科技电子学院从事老干部工作的同志走进来，就如何做好老干部工作进行

了经验交流。这些做法，为我们开阔工作思路，提高工作效率，起到了很好的作用。同时，作为学院工作的组成部分，也起到了很好的对外宣传作用。

在我们学院的离退休人员当中有老专家、老教授、老干部、老同志，他们为党的工运事业和学院的发展建设，做出了历史性贡献，同样是国家的宝贵财富。长期以来，学院党委始终从政治和稳定的高度关心老干部工作，在物质生活和精神生活方面给予了大量的财力和物力支持。

(1) 杨汉平教授的新《宪法》学习辅导讲座；

(3) 翟清智同志的“访日观感”文化交流；

(4) 组织观看反腐败教育光盘；

(5) 集中学习了党内“监督条例”和“纪律处分条例”；

(6) 集中学习《中国共产党党员权利保障条例》等。并组织外出参观学习，如到中国历史博物馆参观学习《西柏坡精神巡回展》、到军事博物馆参观《以国门的名义》——全国反走私成果展等。

2、在做好人员思想工作方面，我们从实实在在工作出发，为给学院正常开展各项工作，创造稳定的内部环境，特别是在涉及售房、分配等敏感问题方面，我们更是加大工作力度，及时沟通，主动做好解释工作，化解他（她）们心中的疑虑，保持人员的思想稳定，全年累计谈心、交流125人次。同时，为及时传达学院对老同志们的关怀，对生活中有实际困难和患病人员进行探望、慰问，全年累计探望住院治疗、手术人员60多人次。对去世人员的家属，我们也同样做到了及时慰问，尽心服务。老同志们对学院的发展和建设也同样非常关心，对学院组织的如捐款捐物、捐书等活动非常积极踊跃，一次捐书就达500多册，共捐书xx余册。充分体现了我们老同

志们关心学院发展建设，永保革命激情的高尚情操。

3、为实实在在做好老同志们的服务工作，我们适时开展了多项义务服务活动。我们特邀了全国五一奖章获得者，首都劳动技能勋章获得者，北京市劳动模范，高级技师刘继凤率领的“修脚中心业务骨干，为老同志们的义务服务。同时在后勤集团的大力支持下，开展了义诊、理发、修车、义卖等义务服务工作。在三月五日学雷锋的活动中，义务修车17辆；义务理发14人；义诊13人；义务磨剪子28把、刀具97把；义务治疗脚病31人次。

在尹万盛大夫的大力支持下，我们针对老年特点，定期开展如：老年保健知识、中老年饮食健康、中老年合理用药等专题健康讲座，非常受老同志们的欢迎。

在做好学院有关离退休人员费用和有关福利的代领代发工作方面，全年累计代领代发防暑降温费和生活补贴共计约50余万元，代领代发各种福利包括学院组织的答题等纪念品等7次。对这项工作，我们能够做到及时代领，及时发放，对不便领取的人员，我们做到送到家中，没有出现任何差错。

4、为不断满足老年朋友们日益提高的精神文化生活需要，我们组织开展了多种适应老年特点的活动。

组和钓鱼兴趣小组等。今年5月中旬，在体育教研室的大力支持下，我们共同举办了老同志运动会，在开幕式上进行了20多人的柔力球团体操表演。12月上旬还组织了老年人“与2008奥运同行”健身走活动。举办了两期老年同志书画展。全年累计组织包括自费观光旅游、集体外出郊游、参观、采摘、垂钓、外出休养等户外活动10余次。丰富了老同志们的文化精神生活。对每次外出活动，我们事前做好活动计划，制定突发事件应急预案，工作人员分工合作，确保活动安全。

一年来，我们充分发挥了学院党委和老干部们之间的联络员、信息员和宣传员的作用。并在老同志们的离退生活当中，充分发挥了服务员的作用。正是我们通过对老同志们的热心、诚心、耐心、细心的工作，使老同志们的对我们的工作和学院的工作满意度大大提高。按照他们自己的话说：我们的工作：看得见，靠得住、信得过。他（她）们也把老干部活动之家看作了自己的家。

明年预计退休人员11人，离退休人员将超过200人。人员增加，我们的工作量也会大大增加。并且在我们学院的离退休人员当中，年龄差距较大，身体和生活状况各有不同。而他（她）们的生活需求和精神文化需求不断提高，对我们的管理和服务工作也会更高。在这种变化趋势下，如何更好地满足离退休人员的实际需要？工作如何更有针对性？如何更加讲究实效性？为此，今年内，我们提前完成了在学院的离退休人员当中进行的有针对性的调查工作。发出调查问卷150余份，走访调查多人，并根据我们日常工作中所掌握的实际情况，对离退休人员的健康状况、生活状况和文化生活意向展开调查，并形成了调查报告，即将在校园网上发表。这些调查能够为我们制订工作方案、计划和开展各项工作提供客观依据。我们也将在今后的工作中，不断探索老龄工作的特点与规律，力争在学院党委的领导下，把学院离退休人员的管理与服务工作做得更好。