

最新清廉民企建设方案(汇总9篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

清廉民企建设方案篇一

二xx年是“十一五”规划的开局之年，我院的党风廉政建设工作，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六届五中全会、中央纪委、省市纪委和省市法院纪检监察会议精神，认真贯彻^v^同志在中央纪委和第六次全会上的讲话精神，坚持“公正司法，一心为民”理念，从教育、制度、监督等方面加大防治腐败的力度，现将我院围绕法院工作主题，落实科学发展观，落实反腐倡廉的方针，坚持惩防并举，注重预防，全面履行党章赋予的职责，积极开展社会主义法治理念教育，努力贯彻落实党风廉政建设工作情况汇报如下：

在上级党委、法院召开党风廉政建设和反腐败工作会议之后，我院按照上级的部署和要求，及时召开院党组会议对我院今年的党风廉政工作进行专题研究。党组一班人首先在思想上深刻理解党风廉政建设工作的重要意义，充分认识到全面落实党风廉政建设责任制是加强法院队伍建设，保障司法廉洁的重要手段。院党组坚持把党风廉政建设责任制的贯彻落实作为一项政治任务摆上重要位置，与审判业务工作一起统一研究、统一部署，并且狠抓落实。

其次，为保证党风廉政建设工作任务的落实、完成，我们把党风廉政建设与队伍建设、岗位目标管理相结合，公正司法与抓“六个严禁”、“六条高压线”的贯彻落实相结合，

进行社会主义法治理念教育等专项教育整顿与勤政廉政教育相结合，坚持做到党风廉政建设同法院各项工作一起研究、一起部署、一起落实、一起考核，切实做到“一岗双责”、“四个一起”。

社会主义法治理念实质上就是政法工作的指导思想，今年我们紧密结合中央政法委组织的在全国政法系统开展的社会主义法治理念教育活动，组织全院干警认真学习《社会主义法治理念教育读本》。通过学习教育使全院干警在思想上牢固树立起以依法治国、执法为民、公平正义、服务大局、党的领导为核心内容的社会主义法治理念观。深刻认识到依法治国是我们党领导人民治理国家的基本方略；执法为民是我们党“立党为公、执政为民”执政理念对政法工作的必然要求，是“一切权力属于人民”的宪法原则在政法工作中的具体体现，是政法工作始终保持正确政治方向的思想保证；公平正义，是人类社会共同的追求，是社会主义法治的重要目标；服务大局是社会主义法治的重要使命；坚持党的领导，是我国宪法确定的一项基本原则，是社会主义法治的根本保证。

此外，我们能一如既往地始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章，作为我院加强党风廉政教育的基础性工作来进行落实。通过各种形式来组织对党章的学习教育，今年在六月初我们还积极组织党员干部参加了“红船杯”学习贯彻党章知识竞答活动。通过知识竞答，检查学习效果。

党风廉政建设，反腐倡廉工作是一项经常性，长期性的工作，在工作中我们一方面要着眼于大局，注意抓关键、抓源头，确保工作的连续性，另一方面又要不断分析形势，针对不断出现的新情况，新问题，探索新的工作思路，研究新的工作方法，做到与时俱进。为此，今年我们一方面在继续贯彻执行最高人民法院颁布的一系列规章制度，全面加强监督管理，严格责任追究的同时；另一方面根据我院的自身实际情况，经院党组研究修订了自去年开始实行的《××人民法院廉洁公正司法基金及奖惩办法》并严格贯彻落实，通过每月干警向

院里自愿缴纳廉洁保证金的方法，时刻提醒干警在思想上要绷紧反腐倡廉这根弦，工作中要增强责任感，执法中要坚持公平与正义，做到警钟长鸣，防患未然。为确保党风廉政建设与反腐倡廉工作能与审判业务工作做到一起研究，一起布置，一起落实，一起考核，今年我们还结合全国政法系统开展的社会主义法治理念教育活动，以约束审判权、执行权为突破口，围绕“两权”的正确行使，实行立、审、执彻底分立，引导全院干警进一步增强群众观念、法治观念和公正、廉洁司法意识，注意抓好苗头性、倾向性问题，防微杜渐，加强预防，防止那些可能损害群众利益的问题形成风气，确保不出问题或少出问题。

半年来，在院党组的领导和支持下，在全院干警的不懈努力下，我院的党风廉政建设与反腐倡廉工作见到了实效，但社会在发展，时代在前进，为适应新的形势，我们在今后的工作中还需努力不断探索新的工作思路，研究新的工作方法，使我院的党风廉政建设和反腐倡廉工作能更上一层楼。

清廉民企建设方案篇二

市农业局党建工作总结

在市委、市政府和局党组的正确领导下，市农业局系统各级党组织认真贯彻党的十八大、十八届三中全会，坚持以^v^理论、科学发展观为指导，充分发挥各单位党支部的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，齐心协力，顽强拼搏，团结奋斗，开拓创新，积极应对复杂多变的发展环境，努力克服改革发展中的各种困难，较好地完成了各项工作任务，实现了农业持续快速健康发展，保持了各单位的安定和谐，党的建设取得了明显成绩。

一、五年的工作回顾

组织建设有新突破。局系统坚持将领导班子建设、干部队伍

建设和党员队伍建设摆在突出位置，夯实党的组织基础，激活党的组织细胞，努力增强基层党组织的凝聚力和战斗力。五年来新增党支部x个，发展党员xx名，截至xxx年底，全局共有xx各党支部□xxx名党员。组织建设工作一是坚持民主集中制原则，建设团结战斗的领导班子。局党组认真贯彻市委转发的《市直机关各单位党组（党委）书记带头抓党建工作若干意见》，把贯彻民主集中制原则作为加强领导班子建设的重要保证。发扬民主、集体决策的意识进一步增强，制定重大项目实施、人事任免等事项，全部提交公文学堂 会议集体研究决定，群策群力，提高决策的科学性和针对性。领导班子成员坚持带头执行集体决定，互相支持，互通情况，互相谅解，以诚相待，充分发挥了班子的整体效能，形成了谋大事、议大事、干大事的融洽局面。二是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，建设优秀的农业干部队伍。坚持从保证农业事业发展的高度，大力推进干部人事制度改革，倡导正确的用人导向，提高选人用人质量，增强选人用人决策的科学性。健全了干部选拔任用工作机制，形成了富有生机活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。三是加强基层党组织建设和党员队伍建设，注重发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。通过加强党员干部管理教育，认真落实组织生活制度，广泛开展“三抓一建”活动，基层党组织不断健全，党员队伍不断壮大，涌现出了一大批特别能吃苦、特别能战斗的优秀基层党组织和爱岗敬业的优秀党员队伍，在推动全市农业工作发展中发挥了积极作用。

思想建设有新成果。局系统各级党组织立足农业工作系统实际，解放思想，开拓创新，紧扣市农业发展主题，坚持把党的工作落实到农业工作的各个环节，切实加强思想建设。各单位党组织坚持不懈地抓好理论武装，制定学习计划，保证学习资料，严明学习纪律，创新学习形式，扎实开展思想教育和理论学习，取得了明显成效。近年来，在局系统全体党员中先后开展了党章党规学习、党公文学堂 的十八大精神和十八届三中全会学习等理论学习活动，开展了广泛开展了创建

“五个好”党组织、争做“四优”党员主题实践活动，举办了专题理论学习班，广泛开展了解放思想大讨论活动，取得了良好的学习效果。xxx年到xxx年，组织开展了局系统深入学习实践科学发展观活动，扎实有效地完成了各项工作，达到了思想认识显著提高、突出问题得到解决、体制机制更加完善、科学发展有效推进的目的，提升了各单位科学发展的水平，使局系统党组织、党员经受了一次深刻的思想洗礼和党性锤炼，为进一步加强党的先进性建设，打下了重要的思想基础，为推动现代农业事业发展提供了重要保证。

制度建设有新成果。五年来，共建立实施了《年度党建工作要点》、《廉政建设和反腐败工作实施意见》、《年度学习教育计划》、《年度党组班子理论学习计划》等制度20项，推动了党建工作的规范化、制度化和长效化。

党风廉政建设有新推进。

农业局各级党组织认真贯彻落实中纪委和市纪委工作部署，紧紧围绕农业中心工作，以学习贯彻中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党党内监督条例》和《市直机关贯彻的意见》为主线，突出重点，联系实际，强化责任，狠抓落实，较好地履行了党风廉政建设的职责。一是认真学习，切实加强对党风廉政建设工作组织领导。定期组织党员干部学xxx自治区和市委、市政府关于党风廉政建设的各项方针、政策和部署，学习党风廉政建设的理论和法规，在全系统扎实开展党性党风党纪和廉政教育。领导班子成员按照各自分工，在抓好各自分管的业务工作的同时，对分管部门和单位的党风廉政建设工作进行督促检查，形成了齐抓共管、协调联动的局面。二是建立健全了《科级领导干部廉政档案》。按规定召开民主生活会，认真开展批评和自我批评，虚心听取群众意见，自觉置身于党内监督、群众监督和舆论监督之中，以廉政促勤政，勤政廉政一起抓，有力地促进了思想作风的转变和机关精神文明

建公文学堂 设。三是结合农业行业特点开展党风廉政建设工作。将重点放在惠农惠牧政策落实、农业项目建设上，加强信访举报工作，及时解决信访突出问题。

精神文明建设有新进展。局属各单位党组织始终坚持大力加强精神文明建设，切实加强组织领导，深化《公民道德建设实施纲要》的宣传教育，贯彻《市农业局职工工作制度》，深入开展“讲文明、改陋习、树新风”活动，倡导文明健康的生活方式，增强了职工文明意识。推动精神文明建设向纵深发展，局属各单位发展更加健康、环境更加优美、秩序更加优良，服务更加优质，精神文明创建工作取得了显著成效，涌现出一批文明单位、文明机关、文明处科室。xxxx年至今连续5年荣获市直机关工委授予的“机关党建先进单位”称号、荣获“五个好”先进党支部荣誉称号。目前，局级文明单位、科室达xx个。努力开展支援灾区和扶贫帮困等各项活动，在xx抗震、玉树等救灾献爱心活动中，局系统广大党员干部和群众踊跃捐献，共xxx余名党员、职工捐款xxx余万元；捐助衣物2000多件（套）。共有xxx名党员缴纳特殊党费xx万元，体现了农业局广大干部职工“一方有难，八方支援”的优良传统和爱国精神。积极组织广大干部职工向定点帮扶村开展“送温暖、献爱心”捐助活动，先后捐款5000多元、衣物300多件，帮助帮扶村困难群众解决了生产生活困难。

公文学堂 认真组织干部职工系统学习《公民道德建设实施纲要》和普法读本，开展法制教育活动，全面开展“四五”、“五五”普法工作，广大干部职工的法律意识和法制观念得到增强，依法行政、依法办事的水平和能力得到提升。各单位注重发挥工会、妇女会等群团组织的桥梁纽带作用。

科学发展有新活力。党的建设有力地促进了农业工作发展。局党组将党的建设与解放思想、转变观念、农业发展思路紧密结合，着力破解发展的难题。局创先争优活动开展以来，取得了显著的成效，截至目前，局各级党组织和广大党员共

提出合理化建议908余条，开展技术革新项目402余项，为职工群众做好事、实事356余件，完成急难险重任务405余项。在局建党89周年表彰大会上，局表彰了6个“四强”党组织和25名“四优”党员。此外，局有2个基层党组织和12名党员，分别荣获了“中国市委争先创优领导小组‘四强’党组织”、“中国市委争先创优领导小组‘四优’党员”的殊荣。

二、主要措施

第一，必须依靠局党组的正确领导来开展党建工作。党组的领导是党建工作的重要组成部分，是完成各项工作任务、加强党的建设的重要保证。过去取得的一切成绩都充分说明了这一点。各级党组织书记是党建工作的第一责任人，在党建工作中起着关键作用。公文学堂 要从讲政治的高度、全局战略的高度充分认识新形势下加强党建工作的重要性，坚持“党要管党”、“从严治党”的方针，自觉主动地把党建工作摆在重要位置，纳入整体工作通盘考虑，统筹安排，充分发挥各级党组织的核心堡垒作用，为农业工作科学发展提供有力保障。

第二，必须紧紧围绕中心工作来开展党建工作。围绕中心、服务大局，是党建工作的生命线和根本要求，也是检验党建工作成效的重要标准。谋划部署党建工作，一定要紧紧围绕农业工作大局，在推动中心工作中找准位置、体现价值、产生影响、取得实效。要坚持围绕市委、市政府的重大决策部署，自觉把党建工作放到全市发展大局中去思考，用推动科学发展、促进社会和谐、保证中心工作完成的业绩来检验党建工作成效，使党建工作更具有针对性、实效性和生命力。

第三，必须牢牢把握以人为本来开展党建工作。党建工作本质上是做人的工作，要坚持以人为本，尊重人的主体地位，把以人为本的理念贯穿于党建工作全过程，体现到党建工作的各个环节，积极调动广大党员干部的积极性，发挥广大党

员干部的创造性，促进人的全面发展，使党建工作更加充满生机与活力，使各级党组织焕发出崭新的精神面貌。

三、存在问题 公文学堂 一些党组织、党员干部贯彻落实科学发展观的能力还有待进一步提高；党内民主制度不够健全；党建工作创新不够，习惯于老思想、老方法；党员教育管理仍需加强；党建工作制度缺少一些行之有效、保证落实的方法和措施；推广先进典型、总结经验仍有待加强。

四、今后一段时期的工作任务

（一）深入开展创先争优活动。开展争先创优活动是学习实践科学发展观活动的延伸、继续和深化，是当前最重要的党建工作任务。创先争优活动一定要紧紧围绕农业工作大局，通过激发党员干部的热情和干劲，为发展鼓劲造势、营造氛围。

（二）以推进学习型党组织建设为重点，不断提升党员干部的思想政治水平和服务能力。党的十七届四中全会提出建设学习型政党、学习型党组织、学习型领导班子的重大战略安排，我们要按照学习型党组织建设的要求，深入开展“创建学习型党组织，做学习型党员；创建学习型领导班子，做学习型领导干部；创建学习型单位，做学习型职工”活动，积极营造崇尚知识、崇尚学习的良好氛围，优化知识结构，提高综合素质，增强创新能力。要突出抓好党组中心组的学习，提高党员领导干部知全局、抓大事、谋长远的本领，为广大党员干部作出表率。坚持理论与实际相结合，提高理论学习的系统性和针对性，使党员干部成为持久学、深入学的表率，公文学堂 学以致用、用有所成的模范。深入开展社会主义核心价值体系学习教育，加强思想道德建设，加强理想信念教育，不断培育良好的思想和工作作风，保持昂扬向上的精神风貌。

（三）加强党内民主制度建设。着眼于建立健全科学的工作

机制，切实加强党内民主制度建设，把民主集中制更好地落实到党的领导制度、组织制度、选举制度、工作制度、监督制度等方面，努力形成按制度办事、靠制度管人的机制和风气。进一步完善党组内部的议事规则和决策程序，提高决策的科学化、民主化水平。进一步完善领导班子民主生活会制度，积极开展批评与自我批评，不断提高解决自身问题的能力。

（四）加强干部队伍建设，提高执政能力和领导水平。坚持“德才兼备、以德为先”的用人导向，按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，建设一支认真负责、务实奉献、品德高尚的干部队伍，倡导埋头干事、奋发向上的良好氛围。

清廉民企建设方案篇三

为持续加强清廉金融文化建设，深植中国工商银行“公开透明公私分明自律律他勤廉并重”十六字廉洁文化理念，中国工商银行东莞分行主动作为，精细部署，牢牢织密“四张网”，在全辖掀起“廉洁”文化建设新高潮，清廉金融文化建设活动取得显著成效。

工商银行东莞分行进一步明确落实党风廉政建设主体责任，深入推进清廉金融文化建设。

一是迅速响应东莞市银保监局及省行的相关部署安排，成立以党委书记为组长，纪委办公室、党委办公室为成员的活动领导小组，负责统筹推进全辖清廉金融文化建设工作。活动领导小组研究制定《东莞分行清廉金融文化建设活动方案》，明确活动开展的具体时间、形式、内容和主要责任人，确保活动有力有效有序推进。

二是明确分行党委全面从严治党主体责任清单，坚持严字当头、实字托底，紧密围绕党风廉政建设，驰而不息纠治“四风”问题，重点检查领导干部廉洁自律和重点领域风险防控

情况。如严管实抓节日期间公务接待、公车使用，发出“厉行节约、勤俭办行”倡议，层层传导压实从严治党从严治行责任压力，确保人人讲廉洁、人人守廉洁。

三是不断强化政治监督，严抓“关键少数”，以管好“关键少数”带动管好“绝大多数”，以涵养党风带动改进行风，确保干部员工实干肯干，有力有为，持续保持风清气正的干事创业氛围和良好政治生态。

深入推进常态化学习教育、警示教育，全力筑牢全辖员工思想上拒腐防变的堤坝。

一是深化学习教育，多形式广覆盖开展廉洁培训教育，树牢员工廉洁从业意识。其一，要求全辖57个党支部组织开展支部委员带头讲“廉洁”党课活动，充分发挥干部员工“头雁效应”，引领廉洁风尚；其二，组织针对信贷人员、客户经理等“关键岗位”开展“廉洁”专题培训考试，以学促思，以考促干，增强廉洁意识；其三，组织员工参观廉政教育基地，接受“廉洁”文化洗礼。

二是落实“逢提必谈”“逢进必讲”，严抓“关键少数”任前廉洁谈话，抓后备干部开展廉政党课，抓新员工入行“廉洁从业第一课”教育，引导全辖干部员工牢固树立廉洁从业意识，培育提升职业道德操守。

三是加强警示教育，开展“违规放贷”廉洁警示教育、邀请东莞市第二检察院到我行开展“廉洁”专题警示教育活动等，警醒干部员工严格落实“两个从严”，巩固好廉政建设心理防线；做好节假日期间廉洁风险提示，要求员工筑牢廉洁意识，守住规矩红线。

坚持宣教并举落实到位，激发全员参与热情，在全辖涵养“清风养正气，廉洁促发展”清廉金融意识。

一是积极参与东莞银保监局及省行“清廉金融文化杯”系列活动，以赛促学，层层宣导，不断激发员工活动参与热情，深化员工廉洁从业意识。其一，演讲比赛尽展风采，分行参赛选手以“浇灌廉洁之花堂堂正正做人”为主题，喜获“清廉金融杯”演讲总决赛冠军；其二，激烈角逐，分行篮球健将戮力同心勇夺“清廉金融杯”篮球总决赛亚军；其三，主题文化作品比赛，分行书法、摄影、微电影等作品多点开花，荣获省行一等奖、东莞银保监三等奖等好成绩。

二是在辖内开组织展“敬廉崇洁”主题作品比赛、“行·家携手，共建清廉和谐新风尚”活动、“弘扬清廉文化建设廉洁金融”猜灯谜游园等活动，通过主题比赛、签署“助廉信”、“党风廉政”进团会、寓教于乐等形式，进一步在全辖掀起清廉金融文化建设宣传高潮，引导员工做清正廉洁的表率。

三是落实“四个一”文化教育活动，即举办一次清廉文化故事会、阅读一本清廉文化书籍、体验一处清廉文化场所、打造一个清廉文化空间。目前，分行已为全辖各党支部购买《让家庭远离腐败》《廉洁齐家》等廉洁教育书籍，并要求辖内各党支部积极开展清廉金融读书会、故事会等活动；同时，分行还积极打造内部融e联“莞邑廉风”廉洁“云空间”，并稳步推进在全行34家支行打造“微清廉文化空间”，将廉洁文化场景化、具象化，进一步推动廉洁文化入脑入心。

四是开设清廉金融从业专题宣教课，积极推动清廉金融文化进高校，向社会延伸，切实将清廉金融理念植入未来的金融从业人员，不断增强清廉金融文化的影响力和覆盖面。

综上，东莞分行以全面开展“清廉金融文化建设活动”为契机，有效推动了清廉金融文化在分行全面落地，员工廉洁意识进一步增强，深入培育了风清气正的政治生态，切实为分行党建和经营相融互促提供了坚实保障。后续，东莞分行将进一步压实主体责任，纵深推进清廉金融文化建设，一体推进

“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制构建。

清廉民企建设方案篇四

我中心坚持以***新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真贯彻落实局党委关于党风廉政建设工作决策部署，坚持全面从严治党、依规治党，强化党内监督，不断提高我中心党风廉政建设工作水平，积极打造党建引领好、制度规范好、医德医风好、廉洁状况好、文化氛围好、党史学习好的“六个好”清廉医院，为医院改革发展提供坚强的政治纪律保障。现将我中心清廉医院建设情况汇报如下：

1、落实主体责任。全中心各科室把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，切实承担起用人责任、纠正责任、预防责任、支持责任和管理责任，该管的管起来、管到位，该严的严起来、严到份，真正把担子挑起来。紧密结合医疗改革发展实际，抓住落实主体责任的“牛鼻子”，不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，切实把思想统一到中央、省委、市委和局党委的决策部署上，把行动落实到推进医院改革发展的实践中。支部书记把“第一责任人”职责放在心上、扛在肩上、抓在手上，切实当好党风廉政建设的领导者、执行者、推动者；班子其他成员切实履行“一岗双责”，做到业务工作管到哪里，党风廉政建设就深入到哪里。

2、层层传导压力。全面落实“四责协同”机制，切实推行清单制、预警制、提醒制、销号制“四制”管理，层层签订党风廉政建设责任书、廉洁从业承诺书，切实解决党风廉政工作开展不平衡、落实力度逐级递减的问题。继续抓好中央“八项规定”和作风建设相关规定的落实，经常性开展纪律作风检查，严肃查处各种“变形”、“隐身”的“四风”问题。着力整治不敢担当、不愿负责，作风拖沓、效率低下等不作为、慢作为问题，让中央“八项规定”精神得到坚决落实、收到真正实效。突出节假日等重要时间节点，对发现的苗头性、倾向性问题，运用批评教育、诫勉谈话、通报批

评、组织处理、纪律处分等手段，及时进行纠正整改。

3、自觉接受监督。严格执行“三重一大”、医疗卫生行业“九不准”等制度。突出监督重点，建立健全防止利益冲突机制，主动**“一把手”监督难题，围绕选人用人、重大决策、资金使用和项目安排等，做好权力运行监督，形成“副职分管、正职监管、集体领导、民主决策”的权力制衡机制，防止决策失误、权力失控和行为失范。深入开展查处医药购销和行医中不正之风专项行动，坚决纠正医疗卫生服务方面损害群众利益行为。对违反“九不准”规定的行为，发现一起、坚决查处一起。完善医德考评制度，将医疗卫生人员的违规违纪行为记入个人诚信档案，加大对收受红包、回扣，滥检查、乱收费等损害群众利益的行为的查处力度，促进加强行业自律。

4、严肃党内政治生活。通过“三会一课”、主题党日、支部书记上党课等开展理想信念教育，教育引导广大党员干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，自觉在思想上政治上行动上同以***同志为核心的党中央保持高度一致。对***总书记列举党内存在的突出矛盾和问题有清醒的认识，引起思想上的高度重视，切实增强政治警觉性和政治鉴别力。坚决把政治建设摆在首位，全力做好《关于新形势下党内政治生活准则》明确的12项规定动作，落实“四个着力”要求。教育引导全体党员干部，统一思想认识，坚定理想信念，坚决同违反党的纪律、危害政治安全的行为作斗争，切实纠正党内政治生活中存在的庸俗化、随意化、平淡化等问题，营造良好政治生态。

1、严明党的纪律规矩。以学习贯彻落实新《党章》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《问责条例》《新形势下党内政治生活准则》《党内监督条例》等为重点，深入开展政治纪律教育和监督，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，督促党员干部严格遵守党章党规、自觉维护中央权威，自觉做到在政治上讲忠诚、

组织上讲服从、行动上讲规矩，形成遵纪守法的良好习惯。始终把维护党的政治纪律和政治规矩放在首位，坚决纠正和查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止，口是心非、阳奉阴违等行为。

2、扎实开展廉政警示教育活动。结合我中心实际，深入开展廉政提醒谈话、参观看看守所、观看廉政警示教育片等形式多样的廉政警示教育活动，教育引导干部职工遵规守纪，培育和塑造行业清风正气，树立积极向上、干事创业、风清气正的良好行业形象。善于运用正反两方面典型和现代科技手段，增强廉政教育的说服力和感染力，提高教育的针对性和有效性，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

3、完善廉政风险防控机制。重点盯住容易发生腐败行为的关键领域和节点，查找廉政风险点，建立廉政风险防控清单，加强对廉政风险的动态排查和防控措施的跟踪落实，不断健全风险预警机制。深化服务对象第三方满意度评价工作，抓好党务公开和院务公开，主动回应社会关切问题。

清廉民企建设方案篇五

1、近期，我们将召开党政联席会议，进一步学习工业公司哈工业发[20-]9号关于《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《黑龙江省贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定的实施办法》，认真组织班子成员对《若干规定》的内容及精神进行全面、深刻的理解。为有效的推进此项工作，要强化组织领导，形成党委书记挂帅，纪委书记负责组织协调，公司各副经理根据所负责的工作进行具体落实的工作格局。将根据《若干规定》的有关要求纳入公司章程，不断完善法人治理结构。重新修订《党风廉政责任制》(20-年4月修订下发过)《职代会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任追究制度》《大宗物资招标采购制度》、《三重一大决策制度》等各项管理监督制度，强化权利制衡和监督约束机制，努力推进公司的党风廉政建设，发挥廉政建设为企业稳

步发展的保驾护航作用。

2、对于重大问题，我们都召开党政联席会议进行民主讨论决定，涉及职工切身利益的事项，要通过职代会或职工代表组长会议审议后才执行。建立并执行了《招待费使用情况报告制度》、《职工代表大会审计报告制度》、《董事会工作报告制度》、《监事会报告制定》、《干部民主评议制度》。贯彻执行廉洁承诺制度，每年班子主要领导能够按时与工业公司签订廉政承诺书。

3、落实了党风廉政建设责任制，下发了“关于落实□**x工业公司党风廉政建设责任制度实施意见》的通知”。坚持公司党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，公司各单位各负其责，依靠群众监督的领导体制和工作机制。公司党委书记、董事长对全公司的党风廉政建设工作负责，党委其他成员根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设工作负直接领导责任；各部门党政一把手对本单位党风廉政建设工作负责；公司纪委负责协助党委抓好全公司的党风廉政建设的组织协调和监督检查。公司建立了党风廉政建设例会制度，每半年召开一次会议，专题听取和研究廉政建设工作。

4、我们将廉洁从业规定纳入班子民主生活会，把反腐倡廉工作作为民主生活会的一项重要内容，制定了《民主评议干部制度》，公司领导每年都将通过职代会或党委扩大会议进行述职，对中层干部年度考核进行民主评议。

5、根据企业实际，为贯彻落实中央关于企业“三重一大”的制度，我们制定了□**x第**x具制造有限公司“三重一大”集体决策制度实施办法》；(决策内容范围、原则和程序在文件中做了明确规定)

7、对于企业工程项目招投标方面我们建立了管理监督机制，制定了□**x第**x具制造有限公司大宗物资招标采购管理办法》，规定了招标程序、评标原则，保证操作过程的公开、

公平、公正。如发现问题，监督小组及时将情况通报主管领导，情节严重，给企业不良造成影响和经济损失的，追究当事人责任。

8、我们把廉政建设与生产经营管理重点工作紧密结合起来。为强化管理杜绝商业贿赂行为，公司成立了价格办，严格对产品定价、物资采购价格、外委加工产品价格审核和把关。仅物资采购实行招标和比价采购一项，20-年节约费用1000余万。

把开展“小金库”专项清理工作作为党风廉政建设工作的重要内容，于20-年末，对公司所属的全部生产专业厂、辅助生产分厂以及独立经营核算的11个部门进行了清理。为了加强财务管理，公司要求各部门规范、统一、合理使用资金，对各分厂职工工资实行银行卡发放，对工资提取差额统一在帐内管理，同时将各部门“小金库”资金余额统一收缴入账。对于生产经营的资金支出，需要向主管领导说明原因，经审批同意后方可使用。这样，基层单位在资金使用上即接受主管领导的监管，同时也受到员工的监督，一些管理漏洞得到堵塞，防止干部产生腐败问题。

9、我们成立了由公司党委书记、董事长、总经理担任组长，工会**担任副组长，公司副经理、工会副**、公司办、财务部、企业发展部、生产部等部门主要领导担任成员的厂务公开工作小组和监督小组，下设厂务公开办公室负责日常工作。制定和完善了《职工代表大会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任制度》、《厂务公开责任考核制度》、《厂务公开责任追究制度》、《厂务公开考核制度》《职工代表大会联席会议制度》等制度，20-年我公司被市厂务公开办公室命名为厂务公开规范化企业。

1、结合上级部门《廉洁从业若干规定》的要求，20-年下发了“关于对中层以上领导干部和营销人员及其家属从事生产经营本企业同类产品情况进行举报的通知”，20-年10月下发了

关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知，为切实把《若干规定》落到实处，我们按照工业公司纪委的部署和要求，公司领导认真填写了“企业领导人员执行《若干规定》对照自查表”。结合我公司实际，去年8月制定下发了“关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知”，召开了公司领导和基层党政负责人参加的动员会议，学习传达了文件精神，对贯彻落实工作进行了安排部署，明确要求基层各单位主要领导结合此次《若干规定》的落实，认真开展相关法律法规的学习，通过学习要深刻理解贯彻实施《规定》的重要意义，做到廉洁从业。

2、对于公司财务部、采购部、市场部、生产部等重要部门我们建立了相应的管理制度(各项管理规定)，公司各主管副总经理负责，严格按照管理制度进行操作，厂务公开监督小组和“三重一大”监督小组发挥监督作用，定期对各有关部门的工作情况进行检查，发现问题及时向有关领导反馈，并予以纠正和处罚。(如：在库房盘点工作中，发现钢料库盘亏问题，监督小组及时介入，查明问题，对相关单位和人员提出处理意见)

3、关于领导干部职务消费问题，这是一个新的制度，原来公司对有关人员的出差和待遇有一些相关的规定，但不够全面和具体，我们下一步将制定出有关领导干部职务消费制度。对于薪酬管理，公司管理层的薪酬由主管我们的工业公司制定。我们公司制定了中层干部和员工的薪酬制度。

4、对于领导班子和成员的学习，我们坚持中心组学习制度，学习党的方针政策，尤其去年开展的学习落实科学发展观活动，公司领导发挥带头作用，能够按照要求分阶段的进行学习，结合自身实际找出工作差距，并提出整改措施。近年来我们围绕全面提升员工素质，苦练内功工作，组织全体干部进行理论素质培训和在线学习，邀请工业公司领导和省委党校的教授分别讲授领导行为艺术、公文写作、社交礼仪，干部素质修养、市场经济学、计算机操作等知识，并进行阶

段性考试和座谈，不断提高干部素质和工作能力。

5、公司制定了领导干部个人有关事项报告制度，下发了“关于印发□**x市党员领导干部报告个人有关事项实施细则》”的通知，要求党员领导干部要认真执行实施细则的有关规定，在规定时间内，如实报告个人有关事项，自觉接受组织监督。如出现违反有关规定的，有关部门将调查核实，并视情节轻重，采取批评教育、限期整改、责令做出检查、戒勉谈话、通报批评、调职、免职等方式予以处理。公司领导每年定期向工业公司纪委报告个人有关事项。

从几年来党风廉政建设和反腐败工作的开展情况看，推进厂务公开民主管理工作、清理“小金库”、实施“三重一大”决策制度和大宗物资采购制度，对于加强企业管理、合理使用资金、严防干部****、班子科学决策、依靠职工管理企业和增强企业凝聚力，起到了积极的推动作用。今后我们将不断推进预防腐败体系建设，完善各种制度，发挥监督和制约机制，保证国有资产保值增值，实现企业和谐、稳定、协调发展，为哈市实现好发展快发展作出积极贡献。

清廉民企建设方案篇六

回顾我们****半年来的工作，有成绩，也有不足，但在党风廉政建设方面，我们还是作了大量的工作，取得了一定的成绩。

半年来，我们**x全体党员、干部在矿党政的正确领导下，开拓进取、顽强拼搏、与时俱进、脚踏实地的开展各项工作，认真贯彻落实党和国家的路线、方针、政策。模范带头执行国家的法律、法规，积极传达贯彻上级有关文件、会议精神；积极做好职工的思想政治工作，保持了职工队伍的稳定，杜绝了职工上访、违法、违纪等现象的出现。下面我们从以下几方面对半年来的工作进行简要总结：

半年来，我们全体党员干部积极响应集团公司和矿党政的号召，积极开展深入学习实践科学发展观活动及“应对挑战抓机遇，稳中求进促发展”主题教育，认真学习胡总书记在中纪委会议上的讲话等内容，主动从思想作风、工作作风、生活作风、领导作风和学风等方面积极查找不足，制定整改措施，严格落实，使各自的作风得到进一步的转变。同时，我支部在去年的基础上进一步加强了对党员干部的思想教育。我们充分利用“三会一课”及干部政治学习的时间，在党员干部中开展“三个代表”学习教育和社会主义荣辱观教育活动，积极学习十七大及十七届三中全会的精神，积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想。从中汲取营养，完善自己的人生观、世界观、价值观，通过一贯坚持的学习，切实提高了我们党员干部的思想素质、政治素质和政策理论水平，从而体现出先进的思想作风。我们要求党员干部在工作中要时时处处严格要求自己，表现出一名党员干部的先进性和党性的修养。在-采面出现困难时，我们的党员干部能够盯在现场，靠前指挥，及时解决安全生产中出现的各类问题，真正体现一名党员干部优良的素质，在生活中，我们的党员干部能够盯在现场，靠前指挥，身先士卒。真正体现出了党员干部优良的工作作风，在生活中，我们的党员干部能够积极的同“黄、赌、毒”及一切不良的社会现象作斗争，表现出了一名党员干部应有的思想觉悟，保持了思想上的先进性、纯洁性和对党的忠诚。经济上我们的党员干部能够认真坚持有关规定，不吃职工的请，不收职工的礼，体现出了良好的生活作风。我们深信一支作风过硬、真正干事业的班子，才能带出一支战斗力强的队伍。

在-自动化工作面搬家过程中，我们的党员干部均能深入工作现场，严格落实各项安全技术措施和管理措施，与职工并肩作战，冲锋在最前沿，做到与职工同下同上，为搬家工作安全、高效、优质、低耗的完成做出了积极地贡献。表现出了关键时刻共产党员的先锋模范作用。

今年我们在去年的基础上继续抓好“四大员”工作站的工作。

各位同志各司其职，各尽其责，认真收集职工群众当中反映出来的问题，然后由站长归纳分类，及时向党政领导汇报，队里能够解决的，积极采取的方法处理解决，无能力处理的，及时通过每月的信息上报矿纪委和信访办。通过“四大员”工作站工作的正常开展，了解了职工的心声，及时反映了职工的思想动态，为矿上总体工作的部署提供了一定的资料。

我们党支部不但在生产中要起到战斗堡垒作用，还及时了解、掌握职工的思想动态，了解他们关心的热点、难点、焦点问题以及管理当中可能存在的问题。今年，我们十分注重职工反映的一些问题，我们都进行了认真详实的调查，对于队里出现的不良倾向，我们都及时的进行了纠正，对于个别作风浮漂、工作不扎实的同志，我们本着对全队职工负责、对其本人负责的原则，及时进行批评教育，该个别谈话的个别谈话，该公开批评的公开批评，该执行经济处罚的就处罚，对于个别搞不正之风，思想不正派、不称职的管理人员该撤职的就撤职，毫不手软，坚决将不正之风消灭在萌芽状态，为职工营造一个宽松的工作环境。

我队党政时刻注意班子形象和干部的自身形象，经常教育下面的干部，己不正不能正人。想把一支队伍带好，必须把班子内部的人管理好，只有班子内部的人个个以事业为重，不抱私心地干工作，一个队伍的成绩才能出来，才能出人才。半年来，我们的干部都做到不公款消费，不请客送礼，不吃拿卡要，不搞戴帽工资，队里的事需要花钱则使用活动经费，时刻想到自己是共产党的干部，以为全体职工谋利益为一切工作的出发点和落脚点，对待职工一视同仁，不偏不向，不给职工穿小鞋，做事坦坦荡荡，光明磊落，在我们大家的共同努力下，上半年我队未出现任何经济不正常现象。

一直以来我们都十分的重视民主管理工作，队里有重大问题一律开会讨论决定，从不搞“一言堂”。上半年以来，我们继续以每季度一次的职工代表大会为民主管理的基本形式，给职工提供参与队伍管理的机会，让他们积极发表自己的意

见，为队里的生产发展出谋划策。队伍公开方面，我们在去年的基础上又有了一定的提高，每个月召开民管小组会审批工资分配方案，然后将每月的工资、材料费、工分、工作量、分值、奖惩等项都公布的一清二楚，包括队里的新的管理制度。对某些同志的处理意见等都及时公布，以供广大职工群众共同监督，对于职工反映的问题，及时查实处理，给职工以满意的答复。

建设做牌板及平时队里办公、看望工伤病号等方面。同时，坚持及时报销，并建立了台账，保证了支部经费使用前先商量，使用后上台帐，明明白白，没有出现暗箱操作及滥用现象。

总的来说，我们**x党政一班人，半年来工作兢兢业业，积极加强党风廉政建设的各项工作，严格执行国家的各项法律法规，严格要求每位党员干部，使班子成员的思想意识得到进一步提高，保持了良好的作风，为出现任何不正常现象，取得了职工的信任。

清廉国企建设个人总结

清廉企业建设工作总结

清廉民企建设方案篇七

为推动医德医风、行业作风持续向好向善，营造风清气正的医疗环境，县卫计局采取多项措施巩固提升“清廉医院”建设。

一是规范公立医疗机构权力运行。从加强监管和完善制度两个方面入手，进一步规范公立医疗机构权利运行。2017年以来，对涉及重大项目建设、医疗器械采购、药品购销、统方行为、重大公共卫生项目资金、高职称评审、卫技人员招录、医院财务管理、医疗质量安全、公立医院改革等10大项重点

事项开展了专项检查，全面排查权力运行中的风险漏洞，并先后制定了《医疗卫生单位“三重一大”事项集体决策制度》、《医疗卫生单位“一把手”五不直接分管工作制度》、《医疗机构医疗质量管理情况约谈制度》、《进一步规范医疗仪器设备采购管理工作的通知》等规范性制度，把权力关进制度的笼子。

二是建立“互联网+监察”平台。强化对药品使用的数据化监管，投入80万元建立防统方软件系统，目前我县10家公立医疗机构全部启用相关功能，系统报警分别与各医院院长、分管副院长以及纪检专员手机绑定，24小时监控药品统计行为，统方行为全程留痕，进一步防范了非法统方；投入60万元建成了县级医院处方点评电子系统，利用技术手段开展处方抽样点评，对不合理用药进行有效干预，促进规范用药、阳光用药。同时充分利用各乡镇卫生院视频监控系统，加强对各社区卫生站（点）人员工作效能、服务态度的监督，及时发现问题并督促整改，2017年以来，对6起违反效能建设的人员进行追责处理。

三是强化监督风险环节和重点岗位。紧紧抓住医院内部管理、业务流程、权力行使中的风险点开展排查，着力在“治未病”上下功夫，县级医院、乡镇卫生院共排查一级潜在风险点39个、二级潜在风险点91个、三级潜在风险点80个，并根据风险类别制定了相应的防控措施。加强重点风险岗位人员教育管理，2017年以来，对财务管理、基本建设、药械采购等岗位人员开展“靶向式”集体廉政教育10余次，受教育人数达1000余人次。完善医德考评制度，将医德考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、定期考核等直接挂钩，医德医风列入高级职称评审一票否决项目。同时纪检监察组对招标采购、人才选拔、重点项目推进等重点环节进行全程监督，对检验试剂、药品采购、合同管理等风险岗位履职情况进行专项检查，把握权力运行轨迹。

四是开展廉洁文化进医院。从2013年起连续5年在全县卫计系

统内开展了“廉政文化进医院”活动，筑牢干部职工廉政思想防线，提高服务质量。建好廉政宣传阵地，各医院因地制宜制作廉政文化走廊、廉政宣传栏、廉政警示牌等，并利用门诊大厅电子宣传屏幕播放宣传内容，营造浓厚廉政文化宣传氛围。广泛开展廉政教育，以阳光践诺、主题演讲、“最美医生、护士”评选、先进事迹宣讲等活动为载体，把廉洁元素融入医院文化内涵。并通过聘请行风监督员、设置纪检监察举报信箱和24小时监督电话、设立卫计系统治理商业贿赂廉政专户等形式，促进全民监督、实时监督、阳光监督，推动清廉医院建设。

全面建设清廉医院工作总结

创建清廉医院工作总结

本文来源：

清廉民企建设方案篇八

****x医院认真落实区卫生局安全工作会议精神，把安全生产、消防安全工作列入到日常工作的议事日程，制定和落实了各项管理制度、宣传教育制度。坚持预防为主、防治结合，责任到人，落实到位。具体自查结果汇报如下：

- 1、20**年度未发生重大医疗安全责任事故。
- 2、基本完善各项医疗管理制度，严格执行各项操作流程，未发生医疗差错、医疗事故；未发生职业暴露事件。
- 3、医疗差错重在预防，院内成立质量安全控制管理委员会，科室内成立质控小组，明确医疗安全第一责任人，形成“一岗双责”机制，人人签订安全责任书，并定期召开医疗质量安全控制会议，确保医疗差错、事故不发生。

4、定期开展质控自查工作，并对医疗事故隐患进行限期整改；定期进行医疗技术知识培训工作，提高全体医务人员业务能力，有效预防医疗差错、事故的发生。

5、严格执行医务人员准入制度，取得卫生技术资格证书的人员方可上岗执业。

1、建立健全组织，明确工作职责

消防安全是我院工作的重要内容，是关系员工和患者生命安全、医院财产安全的头等大事。对此，我院于20**年成立了以行政院长为组长，安全员为第一负责人，各科室主任为直接责任人的消防安全工作小组，全面负责日常的消防安全工作。

2、加强宣传教育，增强消防安全意识

我院高度重视消防安全工作，不断加强对全体员工的消防安全知识培训，通过集中学习和分散学习相结合的方式，积极学习消防安全相关知识，切实提高了全员的消防安全意识，树立了“人人都是消防员，消防工作人人有责”的观念，确保每名员工都能熟练地使用消防器材，具备初起火灾扑救及逃生自救常识，切实把消防安全工作落实到日常管理中。

3、认真开展消防安全自查，排查消除火灾隐患

医院制度规定，每周由后勤科对全院楼道内的消火栓、灭火器、安全通道标志，电源线路、液化汽罐、饮水机、电脑、打印机、插座和集线器等电、气设施进行一次全面自查，一年来，未发现电源线路老化，裸露、烧焦、存在易燃易爆物品、耗电设备超负荷运转等现象。

总之，对于医院来说，医疗安全与消防安全工作是重中之重，我们将贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，加

强监督检查和强化日常管理工作，提高全员安全责任意识，切实做到防患于未然，为医院员工和患儿及家长创造一个安全、和谐的工作和就医环境。

清廉民企建设方案篇九

一、基本情况 我支部现有党员 43 名，其中民族党员 5 名，女党员 27 名，35 岁以下党员 5 名，50 岁以上党员 8 名，党员老师占全校教职员工的 50%，支部委员 7 名，其中校级领导 3 名，中层领导 2 名，教师 2 名。在职教职员工 207 名，学生 1675 名。

二、活动开展情况 1、及时动员，做好部署。学校党支部及时召开全体党员教育动员大会，由校党支部副书记动员讲话，纪检委员对学校教育月活动进行安排部署，提出了具体要求。

2、加大宣传，营造氛围。学校充分利用 led 电子屏、宣传橱窗、板报等载体，加强廉政建设宣传教育，推进党风廉政教育的覆盖面和宣传影响力。

3、专题学习，丰富内容。学校根据实际采取集中学习、个人分散学习、撰写学习心得等多种形式学习，副书记为全体党员干部上了一次廉政党课，就严格落实中央八项规定、廉政准则、领导干部从政道德，坚决反对“四风”，保持党的纯洁性、先进性等内容进行了专题辅导。

5、开展走群众，解难题活动。利用下去家访的时间，全体干部、党员、教师深入在校学生家庭，调查了解学生实情、家庭民情，以务实的态度，在开学时向学校反馈意见，为学生解决实际难题提供信息和依据。深入到 5 位困难教职工家庭，对身体有重病的教职工和生活困难家庭分别给与了不同的帮扶。副书记带头资助了一名困难学生。

6、开展守纪律讲规矩专题学习活动，加强对全体党员教师的

廉洁从政教育，严禁教师私自办班收费和组织有偿家教，进一步规范教师从教行为。开展了面向全体教师的反腐倡廉专项教育活动，目前在在职教师中无一例做有偿家教的教师。

7、开展撰写廉政寄语、廉政画展、编排廉正节目等活动，营造廉政文化氛围，不断提高广大党员教师廉洁从教的思想认识。

三、我校活动亮点 通过组织家访，开展撰写廉政寄语、廉政画展、编排廉正节目等活动，在全校师生中营造了廉政文化氛围，全体党员教师守纪律讲规矩意识增强，为群众解决了实际问题，没有一例作有偿家教等任何违反纪律的事。

四、存在的不足 因活动月开展时间正是学校临近放假时间，赶上学校的复习、考试、改卷、考核、总结等工作，党员、干部显得工作很忙，个别党员有应付心里。我们将在开学后加大宣传力度，确保教育活动长期扎实有效。