

送清凉活动内容 夏季送清凉活动策划方案 (汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

送清凉活动内容篇一

我市酷热天气已经来临，为保障生活无着流浪、乞讨人员的基本生存权益，帮助其顺利度夏，经研究，决定从20xx年7月15日至20xx年10月15日在全市开展“夏季送清凉”集中救助专项行动(以下简称专项行动)，现将有关事项通知如下：

各区县(自治县)民政局和救助管理站要以保障生活无着流浪、乞讨人员生命安全为着力点，把专项行动作为当前重点工作之一，切实加强领导，认真进行动员部署，完善专项行动工作方案，积极协调公安、市政、卫生等部门开展联合救助，最大限度防止生活无着流浪、乞讨人员因酷暑、饥饿、疾病等因素导致意外事故的发生。

各区县(自治县)民政局和救助管理站要密切关注气候变化，排查薄弱环节和隐患，跟踪重点区域，完善应急预案，做好夜间和重点区域的巡查。特别是今年我市强降雨天气较多，灾情严重，各地要加大本地桥梁、涵洞、危旧建筑物、易滑坡地带等生活无着人员聚居地的劝导力度，对不愿进站接受救助的，要发放避暑药品和食品，确保其生命安全。

送清凉活动内容篇二

为进一步宣传流浪乞讨、流动遇困的生活无着人员救助管理

政策法规和工作成效，形成全社会共同参与救助工作的良好氛围，同时保障高温炎热天气下救助对象的生命、生活安全，市民政局决定于从7月至9月开展“夏季送清凉”活动。现将有关事项通知如下：

(一)制定应急救助预案。各地要结合本地实际，制定救助管理机构突发事件应急救助预案，做好突发事件应急救助。在发生汛情灾情等突发事件的地区，救助管理站应根据当地统一部署，及时为受灾群众提供临时避险、为交通水毁滞留人员提供临时救助服务、为因灾受损无力返乡求助人员提供返乡救助服务。

(二)加强站内站外管理。各地要把民政部救助管理风险防控工作“六必须”、“六不得”的要求落到实处，加强站内安全管理、站外托养监督管理、医疗救治服务质量跟踪，做好站内照料、站外托养、医疗救治的受助人员的防暑降温工作。

(三)加大主动救助力度。各地要在炎热天气下加大街面巡查力度，劝导流浪乞讨、流动遇困的生活无着人员进站避暑，对不愿进站受助的，发放必要的饮品、食品、防暑降温药品等，并做好跟踪救助服务。有条件的地方应开辟临时避暑场所，简化救助流程，提供临时救助服务。

(一)加强组织领导。各地要高度重视“夏季送清凉”活动，精心组织，周密实施。各县、市、区民政局要督促、指导救助管理站落实24小时值班、巡查、服务接待等制度，畅通24小时求助热线，保障流浪乞讨人员和流动遇困的生活无着人员求助渠道全时段、全天候畅通。

(二)强化部门联动。各地要积极协调公安、城管部门联合开展救助，充分发挥街面救助协同机制、“四级”救助服务网络、社会力量发现报告等工作机制和工作渠道的作用，形成群防群助的工作局面。

送清凉活动内容篇三

为有效改善职工夏季生产生活条件，切实维护广大职工的职业安全与健康权益，市总工会决定20xx年在全市工会组织中继续开展向职工（农民工）“夏送清凉”活动，进一步带动全社会共同做好职工夏季防暑降温工作。

开展20xx年夏季送清凉活动是工会组织关心爱护广大职工和农民工的一项重要活动内容，是推动改善职工和农民工生产生活条件、防暑平安度夏活动的一项重要举措，是工会组织服务职工的一项具体工作。各级工会要高度重视，结合本单位实际，因地制宜开展活动，切实维护高温天气广大职工和农民工的身体健康和生命安全，为广大职工和农民工办实事、做好事。

20xx年7月7日（小暑）—8月23日（处暑）

督促落实《防暑降温措施管理办法》，与“查保促”活动相结合，有效预防和控制高温中暑及高温作业引发的各类事故；加强职工防暑降温和安全卫生知识宣传教育，切实维护职工安全健康权益。采取送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权、送文化晚会、送安全培训等多种方式，及时为奋战在高温、露天生产第一线的苦、脏、累、险职工和农民工，送去党委、政府和工会组织的关怀。

1、高度重视，周密部署。全市各级工会组织要认真按照通知要求，加强领导、周密部署，制定工作方案，提出具体要求，确保活动顺利开展，切实把活动做实、做好。

2、厉行节约，讲求实效。各级工会要把“夏送清凉”活动作为落实“三严三实”要求的具体实践，及时与企业、职工沟通协调，统筹安排走访慰问活动，简化程序，确保不影响企业、职工正常生产、生活秩序，做到不扰民、不增加基层负担，切实体现工会机关作风整顿活动的成效。

3、加强宣传，动员社会各界广泛参与。各级工会要认真做好宣传报道工作，充分运用工会的新闻媒体和宣传阵地，加强舆论宣传，引导、动员全社会力量都来关心关爱苦脏累险岗位的一线职工，营造夏送清凉的社会氛围。

4、创新方式，丰富内容，广泛深入开展送清凉活动。各级工会要按照“不能仅仅是一次活动，也不能仅仅是工会一家送清凉”的活动要求，努力提高送清凉活动的精细化和精准度，全面推动送清凉活动的深入开展。及时总结活动情况和典型经验，并做好□20xx年工会“夏送清凉”活动工作情况统计表》汇总和填报工作，于9月1日前报送至市总工会，邮箱□xxxxx@□联系电话□xxxx□

送清凉活动内容篇四

为了加强对在高温酷暑天气下坚守生产岗位的企业员工和农民工的防暑降温工作，及时把党和政府的关怀送到一线职工手中。下面是有工会夏季送清凉活动策划，欢迎参阅。

为进一步做好暑期安全生产、防暑降温工作，确保广大职工的身心健康，及时把分局党委和工会的关怀送到工作在公路工程养护、路政、收费一线的广大干部职工中，决定开展“情系一线职工”为主题的“平安度夏送清凉”活动。现制订实施方案如下：

一、活动时间

20xx年7月1日——9月30日

二、活动范围

在分局机关、工程建设项目工地、各公路站、路政执法中队和收费站开展“送清凉”活动，工程建设项目工地、各公路

站、收费站为重点。

三、活动对象

- 1、工程建设一线的职工、机械操作人员、技术人员；
- 2、各公路站生产一线的职工、养路工；
- 3、收费站收费窗口工作人员；
- 4、工作在一线的路政执法人员；5、高温条件下工作的其他人员。

四、活动内容及方式这次活动的主要内容是送清凉、送健康、送慰问和了解一线职工需求。

- 1、请专业人员对机关和各公路站、路政大队、收费站的空调、风扇进行维修、保养；
- 4、了解公路生产一线防暑降温设施、设备配备情况和防暑降温措施落实情况，提高一线工作人员劳动保护水平，部署“平安度夏送清凉”活动持续开展。

为做好我局干部职工防暑工作，切实维护干部职工职业安全与健康权益，保证我局干部职工平安度夏，根据县总工会《关于开展201x年送清凉活动的通知》文件要求，我局总工会决定在全局开展了夏季送清凉活动，现将活动方案印发如下：

一、活动时间

201x年6月至10月

二、活动对象

一线征地工作职工、各乡镇国土环境资源管理所、后勤保障职工、高温作业和其他露天作业的职工。

三、活动内容

坚持以“职工为本”，积极开展形式多样的送清凉走访慰问活动。通过向一线职工赠送防暑降温用品，增设防暑降温设施，督促防暑降温政策的落实等相关措施让广大职工体会到党和政府及工会组织的关心，切实维护好、调动好、发挥好职工参与和谐社会建设的积极性、主动性。

四、实施步骤

(一)在我局五楼会议室举行“送清凉保安全”活动启动仪式。局工会王大茂主任主持，局领导出席活动做指示讲话，为一线职工发放防暑降温物资。

(二)重点慰问一线征地工作职工、各乡镇国土环境资源管理所、后勤保障职工、高温作业和其他露天作业的职工。局总工会为职工购买“十滴水”、“风油精”、“板蓝根”、“凉茶”、“毛巾”等防暑降温用品，发放到干部职工手中。

(三)加大活动的宣传力度。深入走访各股室、各征地组，各乡镇国土所，开展送医、送药活动，确保在高温烈日下作业的广大职工做好防暑工作，避免出现因作业和生活环境危及职工身心健康或生命安全的事故。

五、总结汇报

将活动进展情况汇总上报县总工会法律保障工作部。

为深入贯彻落实党和政府关于安全发展、和谐发展的要求，切实发展和谐劳动关系，促进实现体面劳动维护职工合法权

益，按照省总工会要求，市总工会决定在全市各级工会中广泛开展以高温一线职工为主要走访慰问对象的“夏季送清凉”活动。实施方案如下：

一、活动时间：

201x年6月底至7月底。

二、活动范围及对象：

重点项目、重点行业、重点企业的一线职工。

三、活动内容：

坚持以“职工为本”，积极开展形式多样的送清凉走访慰问活动。通过向一线职工赠送防暑降温用品，增设防暑降温设施，督促防暑降温政策的落实等相关措施让广大职工体会到党和政府及工会组织的关心，切实维护好、调动好、发挥好职工参与和谐社会建设的积极性、主动性；督促企业签订劳动安全卫生和女职工特殊保护专项集体合同，保障职工在生产劳动过程中的安全与健康。

四、实施步骤：

2、重点慰问一线环卫、车间工人。市总工会领导邀请市领导，现场组织发放防暑降温物资。

3、在全市发文动员各级工会结合自身行业特点，开展形式多样的“送清凉保安全”活动。重点督促抓好在建项目和高温行业的劳动保护工作。

4、加大“送清凉保安全”活动的宣传力度，进一步营造关心职工、爱护职工的社会氛围。

送清凉活动内容篇五

附件：5煤矿安全培训（职业病危害防治）

专项整治方案

开展时间

自2016年8月1日起至30日结束。

二、整治范围公司各生产单位。

三、整治内容

4. 严格落实一般从业人员先培训后上岗规定，重点是入井人员能够熟练掌握自救器的使用方法和熟悉避灾路线等应急预案相关内容；5. 特种作业人员必须经培训考试合格持证上岗；6. 严格执行《中华人民共和国职业病防治法》和《用人单位职业病危害防治八条规定》及其配套规章制度中有关煤矿作业场所职业病防治的相关规定。

五、相关要求

1. 在专项检查时，要对各生产单位主要负责人、安全生产管理人員和从业人员进行新《煤矿安全规程》知识现场考试，并对生产一线人员的学习掌握情况进行随机抽查，对其他从业人员进行自救器使用现场实际操作考试，在井下对现场人员应急避险知识掌握情况进行抽查，对现场抽考中问题严重的单位给予曝光。

2. 专项检查结束后，要认真总结梳理发现的问题，提出相应的建议和措施，下发专项检查通报，各单位要按照分级闭环管理要求认真整治存在的问题，提升管理水平。

3. 各单位要高度重视安全培训（职业病危害防治）专项整治工作，全面动员部署，认真开展自查自纠，深入推进“学规程、抓整改、促落实、保安全”活动。相关专业部门要及时协调解决专项整治中存在的问题，总结提炼和推广安全培训（职业病危害防治）好经验好做法，确保专项整治取得实效。