

# 临时工劳动协议 临时工劳动合同(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 临时工劳动协议篇一

根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》和《河北省实施全民所有制企业临时工管理暂行规定细则》有关规定，（以下简称甲方）与（以下简称乙方），经共同协商，双方同意签订本临时工劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。工种为 。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家 and 省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因外，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付 至 元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时工劳动协议篇二

合同编号：

甲方(用人单位)名称：

住所地：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码： 学历：

家庭住址：

根据有关法律法规的规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，以期共同遵守。

### 第一章 声明条款

第一条 甲、乙双方在签署本合同时具体声明如下：

(一)甲方声明：

2、甲方依法从事生产经营活动；

3、甲方严格遵守法律规定，并负责完全履行本合同。

(二)乙方声明:

## 第二章 劳动合同期限

第二条 双方自愿选择以下第 种形式确定本合同期限:

(一)劳动合同有固定期限:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_个月。

本合同履行过程中,甲方为乙方提供专项培训费用,对乙方进行专业技术培训的,可与乙方另行订立协议,特别约定服务期。如该服务期超过本合同的固定期限,则视为对本条款的变更,甲、乙双方应履行本合同至服务期期满为止。

(二)劳动合同无固定期限:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

## 第三条 试用期约定

(一)双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止,共\_\_\_\_个月。

(二)在试用期内,乙方被证明不符合录用条件的,甲方有权随时解除劳动合同。以下情形出现,即视为乙方不符合录用条件:

1、乙方自身的实际条件与甲方招聘简章、招聘广告中的职位要求不相符的;

4、乙方未通过试用期绩效考核的。

### 第三章 工作内容与工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_职务，工作区域或工作地点为：\_\_\_\_\_。

第五条 甲方因生产经营需要，可临时性调整乙方的工作内容，该临时性调整不视为对乙方工作内容的变更。

第六条 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并接受甲方的绩效考核。

第七条 乙方不能通过甲方的绩效考核的，视为乙方不能胜任本岗位(工种)工作，甲方有权调整乙方工作岗位(工种)。

第八条 甲方有权依据本单位制度的规定升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位。

第九条 乙方若患有岗位(工种)及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告。

第十条 在本合同期内，未经甲方的书面许可，乙方不得在其他单位兼职。

### 第四章 工作时间和休息休假

第十一条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、定时工时制，即：每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天；

2、不定时工时制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工时制，每周至少休息一天。

第十二条 乙方延长工作时间必须经甲方书面的要求或确认，否则视为乙方自行加班。乙方自行加班的，无权要求甲方安排补休或支付加班工资。

第十三条 甲方定期将乙方的通勤记录(含加班记录)汇总成表，并由乙方签字确认。乙方延长工作时间的记录以该通勤记录表的记载为准。

## 第五章 劳动报酬

第十四条 乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬，该劳动报酬由甲方以货币形式支付。

第十五条 乙方试用期工资为人民币 元/月。

第十六条 乙方试用期满后的工资由基本工资和绩效工资两部分组成，每月基本工资为人民币 元，绩效工资根据乙方的实际业绩考核情况核定。乙方的加班工资基数以基本工资为准。

第十七条 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的具体数额由甲方自行确定。

第十八条 乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十九条 甲方有权依据本单位制度的规定并结合乙方的表现调整乙方的劳动报酬。 第二十条 乙方欠付甲方任何款项的，或者因乙方的原因给甲方造成任何经济损失的，甲方有权从乙方的劳动报酬中进行相应的扣除。不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

## 第六章 劳动纪律

第二十一条 乙方必须遵守的劳动纪律以法律规定及甲方规章制度为准。本合同签订时，对于甲方现行的规章制度，乙方

均已详细阅读，并签字确认。

第二十二条 乙方应遵守甲方各项规章制度；自觉服从甲方的管理，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十三条 乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位的规章制度给予相应处分。

## 第七章 保密条款

第二十四条 根据工作需要，甲、乙双方可以另行签订《保密协议》。该《保密协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。

第二十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，并履行甲方与任何第三方签订保密协议中的约束甲方和/或甲方员工的保密义务。

商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。本条所指的商业秘密包括但不限于下述内容：

(一)技术信息。技术信息的范围包括但不限于技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、原料配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、实验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

(二)经营信息。经营信息的范围包括但不限于管理经验、客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

(三)其他符合商业秘密构成要件的信息。

第二十六条 乙方未经甲方书面许可，不得对外泄露本章节所约定的及与甲方签订专项合同所约定的甲方的任何商业秘密，或者使他人利用甲方商业秘密从事同类业务，否则应向甲方支付违约金人民币 元。如违约金不足以弥补甲方损失的，乙方还应当赔偿损失。

## 第八章 竞业限制

第二十七条 根据工作需要，甲、乙双方可签订《竞业禁止协议》。该《竞业禁止协议》与本合同内容不一致的，视为对本合同相关内容的变更。

## 第九章 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第二十九条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。乙方首先提出解除本合同并与甲方协商一致的，无权要求甲方给付经济补偿金。

第三十条 乙方有以下情形之一的，甲方有权随时解除劳动合同且无需给付乙方任何经济补偿金：

(一)在试用期被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成 元以上重大损失的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

(六)乙方以欺诈、胁迫手段，使甲方在违背真实意思的情况下与乙方订立或变更合同的。第三十一条 有下列情形之一的，甲方在提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后可以解除劳动合同：

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成一致的。

第三十二条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

(一)本合同解除或者终止之日起三日内与甲方指定的人员进行工作交接；

(二)交还自己所领用或保管的甲方物品、工具、文件资料等，如有遗失应予赔偿；

(三)完成甲方制度所规定的离职流转程序，办理有关离职手续。

第三十三条 本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

## 第十章 劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；协商不成的，任何一方可直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十一章 其他

第三十五条 本合同经甲方双方签字或盖章后生效。本合同一

式三份，甲方执二份、乙方执一份，各具同等法律效力。

第三十六条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或按本合同所列明的以下通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

(一) 甲方的送达地址为：

收件人为： 联系电话为：

(二) 乙方的送达地址为：

收件人为： 联系电话为：

乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，下列“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、代领、签收相关文书的权限。

紧急联系人姓名： ，

联系地址： ， 联系电话：

任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。一方的上述地址及收件人信息有变化的，应当自信息变化之日起7日内书面通知另一方。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

授权代表： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工劳动协议篇三

乙方： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 一、协议期限

自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

### 五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

#### 六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

## 临时工劳动协议篇四

甲方：

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要，招用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为临时工。为维护劳动关系

双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

## 二、生产工作任务：

1、合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，  
到\_\_\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的  
要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

## 三、劳动保护和工作条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫  
生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工  
作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知  
识教育和技术培训。

## 四、劳动报酬

1、乙方的工资采用 时薪 计算，每小时 元/时 ，

2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放，不再享受其  
它福利待遇及费用。

3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《员工手册》  
等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，  
在工资中扣除。

## 五、福利待遇：

1、福利待遇按照甲方的福利制度执行；

## 六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

## 七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合相关法律制度招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，

给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的按新规定执行。

十、 双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

## 临时工劳动协议篇五

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

### 一、合同期限

从 年 月 日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期 年月 日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

### 二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

### 三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

### 四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

### 五、劳动报酬

乙方工资按以下第 种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪元或月薪元；

二按建筑面积计酬，每平方米元；

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

### 六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

### 七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的；

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的；

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

四乙方因其它情况需要辞职，需在日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

一因工负伤，在规定的医疗期内的；

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

## 九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

## 十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向中山市人民法院提起诉讼。

## 十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章): 乙方代表(签名):

年月日 来 年月日

附件:

本附件是 (甲方)与(乙方代表)在 年月日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方( 班组,共 人)的委托代表,代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名,与甲方共同遵守该合同。乙方签名(本人亲笔签名)如下,表示承认:

班组: 乙方代表: 电话:

姓名: 身份证号:备注:

班组: 乙方代表: 电话:

姓名: 身份证号:备注:

合同变更情况

班组: 乙方代表: 电话:

姓名: 身份证号:备注: