

最新铁路述职报告工作作风问题 铁路工作述职报告(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

铁路述职报告工作作风问题篇一

转眼间20xx年各项安全生产工作已过半，在新的安全生产形势下，我们在段党政团各级领导的关心和指导下，坚持路局“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，面对着更高的要求、承受着更大的压力、迎接着更新的挑战、经受着更严峻的考验，我作业场牢固树立安全发展的理念，不断强化安全责任意识，充分发挥新体制优势，完善和规范安全管理工作，不断夯实作业场安全管理基础，结合各项安全专项活动，提高安全工作标准，圆满完成春运任务，确保“两会”及“春节”、“五一”节日及暑专运期间的安全生产，为确保xx年我段安全年的实现和安全生产长治久安打下了坚实基础。以下是今年以来我作业场做的主要几项工作：

一、以学习落实科学发展观为契机、增强党性观念、树立党员形象

一是通过学习落实科学发展观活动的开展，使我对党的新时期理想信念、宗旨观念及党的作风建设、党的组织纪律有了更深的认识，同时也加深了对科学发展观重要思想的理解，充分地把学习实践科学发展观的重要思想与立足做好自己的本职工作结合起来，努力把学习的收获和思想认识的成果转化为履行职责、做好工作的实际行动。

二是在自己的日常学习、工作和社会实践中体现科学发展观的要求，把共产党员的先进性在自己的本职工作中充分发挥

出来。在思想上、行动上同党中央保持一致，坚决执行党的决议，积极完成党组织交给的任务。认真参加党的组织生活，不论走到哪里，都要把自己置于党组织的管理、监督之下。自觉把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，以正确的认识、崭新的观念、科学的思维指导实践，锐意进取，开拓创新，始终走在时代前列。

二、强化逐级管理、突出主管职能

产任务完成等方面的综合管理情况综合纳入考评，排出顺位进行奖优罚劣。通过激励约束，进一步提高作业场主动加强管理、主动争先创优的工作积极性，促进作业场逐步达到自控、自强的目标，进而实现作业场整体管理上水平的。同时避免“以功抵过”的现象，做到奖罚分明，分项进行评比来避免类似现象发生。

二是强化监督、指导、检查管理。在作业场的半月、全月安全工作例会。及时了解和掌握班组的安全管理现状和动态情况，指导班组找准问题，帮助班组解决问题，充分发挥作业场检查监督、检查指导的作用。

三是进一步强化安全员管理。作业场一是进一步细化安全员分工，分工充分体现突出“精”和“专”，消除什么都知道一点，什么都做不到现象。二是充分利用安全员月底排名制度，排名顺位要在作业场月度安全例会上进行通报，对前一名给予奖励，后一位的纳入考核，连续两个月排名最后给予告诫，连续三个月排名最后调整工作岗位，以此来激发安全员主动工作、主动钻研、主动深入的积极性。

四是进一步强化现场安全管理。我们充分发挥各级主观能动性，提升现场管控能力。现场管理做到5个加强，即：加强安全形势教育，加强安全工作预想，加强安全检查落实，加强关键环节卡控，加强问题分析整改。通过现场管理5个加强，提升现场管理人员的独立思考、独立作战能力，确保作业场

各项制度、措施得到有效落实。

三、充分发挥人的主观能动性，完善安全管理，做到务实高效。

（一）狠抓基本作业制度落实，深化安全管理全过程。

针对个别作业人员存在的重视重点故障发现，忽视一般部位检修的倾向，杜绝只敲不看、只钻不检，走形式、摆架子现象，我们采取加大警示牌投放力度和范围，加大考核力度的方法，强化作业制度落实。上至基层、下至车间、班组，每半月对三级发现率进行一次分析，找出薄弱环节，确定下一步投放重点，保证控制到位。在今年的4月份，我们针对甲班对侧承的设牌发现率不足40%的问题，专门加大了该部位的投放频次，对没发现的职工进行跟踪设牌，引导职工作业到位，使警示牌的发现率稳步提高，自5月份以来，每月都在90%，而且发现了3起弹性旁承滚子丢失故障。

为保证职工作业到位、检查到位，在加强日常管理的基础上，我们还采取列车质量的互检办法，来检验作业质量。规定本班组与组之间每旬一次一列、班与班之间每月二次两列和安全员异地互检每月一次一列，不打招呼、不定时间，自选车次，检查结果书面报车间，纳入每季度的“五项评比”，以强化加修到位，质量完好。年初到现在，没出现过一件对方列检质量反馈问题。

（二）积极发挥激励作用，由被动式管理向自觉落实标准转变。“激励作用是巨大的”纵观作业场这几年防止故障的发展史，无不说明这一点，作业场防止故障从无到有，从少到多，到形成规模，可以说激励作用是决定性因素，以前发现一件典型故障只奖励几元钱到现在发现一重点故障动则几百元上千元的奖励，二者相差何止千里，特别是实行岗位等级管理新的计件工资后，效果更加明显，这点我们深有体会，作业场的奖励系数向哪种防止故障上倾斜，哪种防止故障就

会激增。因此，使用激励机制进行客观调控，是提高两率最有效的途径：

1、正确引导。让每个职工都清楚安全与效益的关系，只有多防止故障才能多收入。有一部分人认识到这一点，所以先受益，还有一部分人无动于衷，或者也明白道理，就是付不出辛苦，还是“不求有功，但求无过”的思想，因此，正确的引导这部分职工，让其明白现在不仅仅是收入多少的问题，而是与每个人的切身利益息息相关，从根本上清除职工的模糊认识和侥幸心理，增强危机感。

2、突出重点。对易砸锅惹祸的故障，进一步加大奖罚力度，真正触动“灵魂”，象摇枕、车轮等大部件故障，作业场设立了1000元至10000元的奖励格次，达到“心动”的作用，促使职工自觉的落实作业标准，主动攻关。

3、均衡发展。各种故障奖励的标准不一样，职工的重视程度也就不一样，有细化作业的，也就有简化作业的，如去年对承载鞍故障比较重视，每个月都发现几件，作业场对奖励标准进行调整后，制动梁故障大增，而承载鞍故障就相应的减少了，这其中，有没有漏检，就不得而知了，只有适时的对奖励标准进行合理调整，引导职工落实每一项作业标准和检查内容，从根本上加强每一环节，每一部位的到位检查，使各种故障均衡发展，从而促进作业场两率水平整体提高。

4、定期分析。首先是对防止故障的分析，根据车流的变化，季节的交替，及时分析现场车辆发生故障的特点和规律，做好预测，为现场提供有效的信息，提高职工作业重点。其次是对发现故障的人的分析，定期对作业场职工进行对照分析，找准问题点，及时确定整改措施进行整改。

四、以阶段性专项活动为契机，不断强化安全基础工作。

今年一月份以来，“劳动安全专项整治工作”、“安全隐患

排查治理”、“人身安全教育月”、“人身安全专项整治”、“安全生产百日督查专项行动”、“安全生产月”、“安全六查活动”等八项专项活动穿插于今年的整体工作，对于每一项安全整治活动，我们都成立相应的活动领导小组，及时组织召开专题会议，学习上级要求、吸取事故教训，并结合实际情况，认真细致的做出活动安排，明确目标、要求和完成时限等，通过做实做细每一项安全专项活动，使作业场的基础工作得到进一步夯实。

对于阶段性安全专项活动可以说是一个接着一个，甚至多个重叠开展，我们针对这种现状，就预测职工、甚至我们的个别干部会产生麻痹、厌烦情绪，对此作业场对于每一次专项活动一是检查各班组是否认真对待，是否亲自传达、亲自组织、亲自检查、亲自抓整改情况。二是检查职工是否清楚每次大检查活动要求和重点内容，向职工了解班组的传达、布路情况，判断班组是否重视。三是检查职工有无违反活动要求现象，判断职工是否认真对待。四是检查班组活动记录本，有无重复发生的问题，特别是一些倾向性问题有无反复发生，从而确认班组是否认真整改。对一些不认真对待的班组，作业场给予警示，并明确表示一旦再次发生严惩不贷。由于作业场高度重视每一次安全大检查，以安全大检查为抓手，把管理的触手伸到每一个安全生产环节，使职工始终牢牢绷紧安全生产这根弦，才确保了作业场井然有序的安全生产氛围。

五、立足现场保安全，突出专用线管理

1、立足主战场，抓关键，促作业。运用安全的主战场永远在作业现场，控制住现场作业，就等于牢牢的抓住了安全生产主动权。今年以来，我以“三严一勤”为手段，确保现场作业始终处于受控状态，即：严干部、严作业、严卡控、勤查岗。我要求自己必须以身作则，严格履行自身职责，做到敢抓、善管，二是纳入考核，让个别安全员感受到紧迫感和危机感，三是一旦反复发生，作业场召开班子会，调整其工作岗位。现场作业着重解决一些职工干惯了，工长看惯了，看

似很普通，一旦发生后果十分严重的惯性违章，比如：走道心、处理制动故障不关门、穿越线路不瞭望等，作业场强调：对于一些危害性较大惯性行为，作业场一旦发现首先严肃处理工长和作业场值班人员。为确保现场作业不失控，作业场一是采取每天不定时抽查作业场带班人员的到位情况，二是采取特别抽查后半夜、非正常天气、超长列车的到位情况。

2、今年以来，专用线的`管理凸现重要，在各类事故通报中，大部分是由于异地管理失控造成的。今年年初，作业场就把异地管理做为xx年的管理关键。我作业场碱厂专用线远离作业场不易管理，甚至有的人认为作业场鞭长莫及，在这种情况下，抓好边远班组的管理显得尤为迫切。为此，作业场一是调整边远班组的管理，采取更换专用线负责人的措施，同时，重新调剂各班人员，二是采取三个结合，即：定人包保和不定人指导相结合，每月一次评估和不定时抽查相结合，日常检查和夜间抽查相结合。三是抓好中间环节的管理，即工长的管理，在这方面作业场经常对专用线的工长进行直接对话，通过谈话来分析作业场的管理状态，特别是对一些管理弊端，作业场一经了解，立即指正，责成整改，以确保边远班组的管理状态始终在作业场的掌控之中。

六、强化安全文化建设，提升安全理念的渗透力。

安全文化建设是提升职工内在素质的一种有效手段，是一个漫长而又不能激进的过程，今年以来，我们逐渐积累形成了“理念为先，载体跟进”的基本作法，逐步强化安全文化渗透力。

1、以“宣、建、讲”为抓手，提高职工的安全文化理念。首先，将“以人为本，生命至上”的安全理念逐步渗透到每名干部职工的思想中，贯穿于各个岗位和各个生产环节。在安全理念宣传教育中，我们首先分析了作业场管理和职工的思想状况，找准切入点，从而有的放矢的开展工作。一是提高职工对安全文化的认知度。安全文化是一种新生力量，在职

工的思想概念上还很模糊，开展工作受到一定制约。为此，作业场成立安全文化工作小组，编写下发安全文化宣传资料，深入到班组职工当中，以座谈会的形式向职工讲解安全文化的定义、内涵和开展安全文化的意义，积极采纳职工对安全文化工作的建议。二是加强安全文化宣传阵地建设。以“安全和谐、关爱生命”为内容，自己动手制作安全文化宣传板5块，安全警示牌2块，对原有的安全警示牌更新内容。重新规范学习园地、宣传栏版面，开辟出安全文化建设专栏，包括安全警示、温馨祝福、安全文化掠影等内容，使职工感受到安全文化在岗位、贴身边、触手可及。三是将安全文化融入到各项活动当中。如在开展“六查”活动中，通过认真反思分析，发现在部分职工当中存在着“他有事，我没事”“别人的事与我无关”的不良安全思想倾向。为此，我们积极开展安全“不良习性”查找活动，即：把“工作、作业、生活”中的不良习性作为查找对象，把一些习以为常看似安全，实际危险的行为纠出来，通过我作业场、班组强化管理和日常提示，逐步消除这些隐患行为。

2、丰富文化活动载体，推动“文化”服务于“安全”的作用。我们以寓教于益的文化活动为载体，不断增强安全文化对职工的感染力。一是文化学习活动。以“身边人、身边事”为主题，把哪些工作中任劳任怨、默默无闻的先进典型挖掘出来，制作、张贴揭示板，将他们的个人简历和事迹进行宣扬，为职工提供学习的榜样，起到了很好的激励和辐射作用；二是文化祝福活动。开展“生日”“节日”送温馨祝福活动，一条简短的祝福信息，包含着安全的嘱托、真诚的问候，使职工切身感受到作业场的关爱；三是文化征集活动。为了提高职工对安全责任意识的领悟，我们开展了安全警句、感言征集活动。“一人平安，全家幸福”、“安全就是幸福，安全就是快乐”，真切的体现了职工对安全的感知程度。我们将每名职工的一句安全感言用多样形式，做成“小贴式”，张贴在待检室和作业的必经通道上，大家都能看到每个人的安全心声，互相感染熏陶，创建出优美和谐的工作氛围。

通过半年来的实践我们深深体会到，安全文化对职工的思想认识和行动影响是深层次的，不会像实施一项措施计划那样立竿见影，需要常抓不懈，持之已恒。目前我作业场的安全文化建设已经起到了一定的渗透作用，具体体现为：标准化作业落实得较为彻底、职工的整体素质有所提高、一些新制度能迅速推行和得到认可、绝大部分职工在受到批评考核时能正确对待等。正因为如此，我作业场自成立到今天，能实现了人身、行车、队伍稳定等安全目标。

七、存在不足

在工作取得实效的同时，我们也看到了存在的问题，需要我们在今后工作中下大力量去解决。

- 1、个别管理者思想理念认识不清，工作频率跟不上快节奏的发展要求，表现在对现场控制上不能完全到位。
- 2、行车上发生问题后，妥善处理、信息畅通还有待提高。
- 3、个别班组自控型创建活动开展的不够扎实，还达不到严、细、实的标准。
- 4、执行基本作业制度、基本作业标准上还有偏差，漏检漏修偶有发生。

总之，今后我们将继续认真落实段的总体方针和目标，以路局“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，切实抓好各项工作的展开和推进，充分调动和发挥各级管理人员的作用，做到在探索中提升管理理念，在继承中创新工作思路，在实践中掌握新的工作方法和手段，在工作质量上做到高、细、实，在特色管理上不断攀升，努力使作业场整体工作再上新台阶。

铁路述职报告工作作风问题篇二

一年来，始终坚持理论学习，在工作上服从组领导组织的决定和安排，保质保量的完成各项工作。在思想上有了很大的转变，世界观、人生观、价值观有了更深层的理解。提高思想觉悟坚定了政治信仰始终保持了思想、政治上的先进性。尤其是学习了_后，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。同时，我还认真学习专业知识，积极拓展视野，拓宽思路，不断提高自身理论水平和管理能力。

二、履行代表职责、力争做合格的职工代表

职工代表是单位与广大职工之间联系的桥梁，是广大职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用，我不仅把代表当作一种荣誉，更时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任，在参加单位职代会期间，认真听取报告，仔细领会文件精神；职工关心公司的发展，愿意为单位的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映广大职工的心声，积极提出议案建议；职代会后，向单位职工传达职代会的精神，将单位新的政策、新的发展形势传达下去。

三、自觉培养严谨的工作作风

身为职工代表首先是单位的普通职工，我坚持从自身做起，在工作中以身作则，率先垂范，用榜样的力量去影响和带动身边同事。今年我班组工作任务非常紧张，作为职工代表我要发挥先锋带头作用，将班组成员团结在一起，心往一处想，劲往一处使，面对重重困难迎难而上，力争完成全年各项生产任务。

四、存在的问题及今后计划

在总结工作的同时也认识到，作为一名职工代表要以高标准

来严格要求自己。首先是自身素质有待进一步提高;在岗位上充分发挥职工代表作用的空间还很大,反映职工心声、广大群众的民意的准确性、及时性还不够;其次是对基层调查研究不足,为群众办事、答疑解惑的能力还要进一步增强;对铁路工作发展献言献策深度广度还有待提高。

五、今后努力方向

- 1、加强学习,提高自己处理、解决问题能力。
- 2、学习好党的路线、方针、政策,树立为职工服务思想,集民意、传达心声,争取做一名合格的职工代表。

铁路述职报告工作作风问题篇三

在各级领导帮助和项目部同事们的配合下,我带领作业队人员加班加点,努力“抓质量、赶工期、保进度”,在大要点封锁前,创造了大干的局面,为大封锁的顺利进行做好了充分的准备。按照项目部的工期安排,较好的推进了项目部的施工进度和产值任务,确保了管段的开通。但是作为一名副经理,我在管理上还存在一些漏洞,在此,将本年的工作总结汇报如下,以查找自己的缺点与不足,及时改进,为以后更好的工作奠定良好的基础。

工作上,开工以来,我不断加强组织施工生产。管段内k87段石质路堑开挖及挡土墙浇筑工程是管段内影响工期的卡脖子工程,也是管段内施工中安全压力最大的`施工地段,为了保证安全、如期的完成施工任务,我合理安排人员,并与技术人员一起制定了详细施工计划及工期安排,24小时值守在施工一线,仅仅利用一个半月月的时间,完成该段石质路堑,挡土墙混凝土浇筑,挡土墙墙后回填等工作,本年度管段内完成鸡鸣铺中桥柔性墩加固施工,点内过渡便线拨接施工,东戌火车站拆除及线路堵豁施工,路基土方开挖13000余方,石方开挖9000余方,形成路基2.1km²铺轨3.7km²栅栏安

装5.6公里。

在邕长线7月二期封锁施工中，我们悉心准备、精心组织、合理安排，最终确保安全、正点的完成了施工任务，保证了邕长线的如期开通。

在安全质量管理工作中，我严格遵照上级领导的要求，确保临近营业线施工安全，我始终把安全、质量放在工作的首要位置，在抢工期过程中，我们积极克服防护人员缺少的困难，合理调配人员，并且加强对施工现场的监督检查力度，对重要岗位都制定了安全保证措施，对大型机械作业安排专人进行安全防护，对施工员、协作队伍、机械操作手加强了安全质量教育，强化了现场施工人员的安全质量意识，切实保证了管段内施工项目的安全质量管理工作的平稳运行，通过努力我们管段全年没有发生一起安全、质量事故，极大的保障了管段施工节点工期的推进。

在架子队管理上，由于我自身比较年轻，管理经验不足，在架子队管理上曾出现一些问题，导致职工队伍不够积极，外协队伍现场施工比较混乱，队伍零工比较多，作业效率不高等问题。在领导的认真指导下，我对架子队的管理重新作了规划和调整，进一步明确了施工进度计划，架子队人员按照“同吃、同住、同劳动、同培训、”的原则对劳务工及外聘人员进行管理。通过这次调整，架子队全体人员干劲十足，认真贯彻落实施工节点目标，克服种种困难，按时保量完成一个又一个施工计划。

我架子队认真抓好各项管理制度和技术标准的落实工作，让每位员工都明确自己的工作标准，都按照标准去做，并且严格按照标准做到位。在推进标准化管理中，注重抓源头、抓过程、抓细节。把标准化管理贯穿到项目管理的全过程，落实到施工现场的各个角落，依靠纵向到底、横向到边的全过程闭环管理，从根本上提高施工现场管理水平。通过科学的标准化管理。

本年作业队的工作虽然取得了一些成绩，但我个人的工作仍存在一些问题，比如个人现场管理经验不足，业务水平还需进一步提高，思想上存在侥幸心理，职工业务素质，综合能力参差不齐，等。这些存在的问题会导致员工积极性不高，工作效率低，现场管理比较混乱。针对以上问题，我在今后的工作和生活中加强与职工的交流，对待职工要“制度上严格，生活上关心”，并且在生活中要及时了解职工的困难，对于员工特别是工作经验尚不成熟的年轻员工要多鼓励、多传授经验，同时我们还应加强对协作队伍的管理，使得协作队伍能够按时保质的完成施工任务，另外，我个人也将正视困难，团结同志，改进不足，不断加强学习，提高自身管理水平，紧紧围绕公司发展目标，求真务实，积极工作，在现场管理中，我将戒骄戒躁，多思考多向老员工学习，真正做到现场施工心中有数，重点、难点勇于克服。

在以后的工作中，我将继续带领我们作业队以“安全质量”为中心，以“项目的节点工期”为主线，全面落实公司领导的指示要求，真正深入到职工当中去，与员工一起齐心协力、鼓起干劲、克服困难，保质、保量、按时的完成领导交给的各项施工任务；我将加强与协作队伍的沟通，提高对协作队伍的管理水平；针对后续的工作，我会继续更新工作思路，思考更好的施工方法，使得下一步的工作能够为项目部创造更高的效益。

在以后的工作中，我会全力支持、配合各级领导的工作，使自己所承担的各项工工作再上一个新的台阶。

铁路述职报告工作作风问题篇四

领导您好：

我叫吴永接，__20__年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自己能认真按照平时所学的业务知识带领班组职工加强设备的养护与维修，不断地改造和提高设备质量。在路局

提出“二次创业”理念精神的感召下，自己更是牢固树立“六大理念”和现场作业的“三大要素”严格卡控作业质量，以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里正线、17组道岔、11条股道和3公里专用线的设备整治中，能不分正线、站线、专用线，一个标准对设备进行精心养护维修，一个标准建安全标准线，通过8个月的设备集中整治，轨检车质量由年初2月份的平均每公里出分13.50分，下降到9月份的0.45分，消灭了三级超限，严格控制了2级超限出分率，使设备质量达到了全优。职工在业务学习、班组建设、主人翁意识等方面也均有了显著的提高。现就一年来主要工作汇报述职如下：

一、继续不断努力学习新经验、新方法：本文由方案范文库为您搜集、整理~并积极运用到实际工作当中。

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。在年初k40+000—k50+000配合大机捣作业中，自己就积极与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法：本文由方案范文库为您搜集、整理~，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的“母螺帽”，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个“天窗修”时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了大量的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定“晃车和车晃”的论文后，自己不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避免了多次浪费人力的情况。

二、加强曲线、道岔的设备养护使曲线、道岔设备全面达标。

曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，保持时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工

对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。具体方法:本文由方案范文文库为您搜集.整理~是:

- 1、先找出曲中点，然后两侧分点。
- 2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。
- 3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。
- 4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和通过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

三、鼓励职工奋发好学，争当“星级职工”。

在日常@方案.范文.库’整理~的工作管理中，自己时常鼓励职工奋发好学。去年，段实行“星级职工”带薪制度后，自己与班组职工一起修订和完善了班组学习制度。规定每周三下午业余时间为班组业务、政治学习日。自己在学习中既当学员、也当教员。通过半年多的有效管理，目前班组学习蔚然成风。

铁路述职报告工作作风问题篇五

各位领导:

车间党支部组建于年**月**日，经报请**党委批准，于****年*月**日正式成立。自组建以来，支部按照段党委不同阶段的指示要求。紧密结合电务段实际，围绕支部建设、安全生产、施工安全、保持过渡时期职工队伍稳定、党员素质教育活动、党员作用展现等一系列中心问题扎实开展工作。不断提升支部整体机能，提高车间全体干部尤其是党员干部的整体素质，加强对全体党员的宣传教育工作，通过系列丰

富的主题活动增强全体党员的责任意识、整体意识、大局意识、安全意识。自组建综合车间党支部至今，车间安全形势良好，没有出现影响行车的责任事故及人身伤亡事故。总体看，目前我支部党员干部职工队伍十分稳定。

作为支部书记，在这段时间里，自己尽心尽力围绕段中心任务抓党建和思想政治工作，取得了一定的成绩，也存在一定的不足，下面就一年工作情况向段领导作以下述职：一、以“创建”为中心，全面加强支部建设。年初，刚刚组建的党支部在人员构成、管理模式、生产布局、任务重点等情况都处于摸索阶段，存在一定的困难。生产力布局调整和路局直接管理站段体制改革这两个牵扯面广且非常敏感的问题，引发了大量的思想问题和矛盾，给顺利推动改革带来了一定的阻力。为了在最快时间内理顺关系，明确组织，党支部通过三个步骤，有序的开展创建工作。

一是加强组织建设，初步组建支委会。

根据**党***[1]号文件精神，经车间主要党员干部酝酿讨论并广泛争求其他党员干部意见的基础上组建了丰润综合车间党支部。初步确定了支部成员，并上报段党委批准。严格按党组织的要求积极履行职责，开展工作。二是细化具体责任，组建基层党小组。在支委会成立的基础上，根据地域特点和党员集中情况将全体党员划分为机车信号、中修队、修配所及信号检修所四个党小组，选举产生了党性强、责任心强、技术业务强，具备三强能力，综合素质较高的党小组长。三是加强相互联系，建立互相监督机制。党支部成立后，分别召开了支部大会和全体党员大会。明确了初期组建阶段各党小组及全体党员的责任。同时建立互相监督机制，规定党小组之间要互相监督，互相督促，每月定期互相检查小组活动情况、学习情况和安全生产情况。

二、以提高整体素质为重点，深入加强党员队伍建设。

在组织结构变动的前提下，**、***、****大修工程施工和***、***、***、***四个站的中修又相继开工，加之暑期专运以及dims全面改造任务，都给我们带来了很大压力。在这种纷繁复杂的新形势下，我深深感到：党组织责无旁贷，必须在变化中适应形势，在变化中不断创新，在变化中拓展思想政治工作的作用空间，因此，必须将党员队伍的整体素质提高作为党组织工作的重点。只有高素质的党员干部职工队伍，才能保证高质量的运输生产安全，只有高素质的党员干部职工队伍，才能保证改革动荡时期的队伍稳定。在这个问题上，我分别重点抓了三个层次的建设工作。

1、以提高党员干部素质为首要内容，深入加强干部队伍建设。

干部是开展各项工作的领头雁，作用发挥的好坏直接影响整体工作效率。我通过多次组织党员干部学习，力求提高党员干部的政治敏锐性，增强政治责任感。同时引导广大党员干部在实际工作中进行反思和剖析，认真查找自身在工作中存在的形式主义、好人主义、官僚主义等问题，深究工作漂浮、标准不高、工作得过且过的深层次原因。通过学习反思，进一步引导广大党员干部积极树立起带头奉献的思想意识。

2、以提高全体党员整体素质为重点，进一步加强党员队伍建设。

车间党支部认真制定了党员政治理论学习全年规划，确定了学习所要达到的目标，以及通过学习需重点解决的问题。组建党支部以来，先后组织了13次全体党员的集中学习，并按照每名党员干部一次两篇，每名党员一次一篇学习笔记的标准对全体党员进行严格要求。同时合理安排工作程序，结合春节期间施工相对较少的情况，车间及时组织中修队党小组对党的有关文件进行了系统学习。

3、以提高全体干部职工整体素质为目标，切实发挥党员传帮带作用。

在提高全体党员素质的基础上，车间组织党员与广大职工结成一对一帮教对子，充分利用党员的传帮带作用，带动广大职工整体素质提高。广大党员不仅在政治上对群众进行宣传，在技术业务方面更是毫无保留的进行传帮带。通过这一阶段的工作，车间整体形成了比学赶帮的浓厚氛围，极大的带动了广大干部职工的工作热情。

三、以宣传教育为载体，将政治思想工作落到实处。

1、认真做好党员发展工作。

在职工中广泛宣传党的知识，使广大群众进一步了解党的组织，知晓党的制度，认识到党组织的先进性。车间组建以来，共计有1名预备党员按期转正，2名吸收为预备党员，3名团组织推优对象被列为20xx年发展对象，2名先进青年向党支部递交了入党申请书。

2、以丰富的活动为载体，充分发挥组织作用。

一是开展了“两节”期间廉洁自律专题教育活动，通过广泛的宣传教育，集中学习，使每名党员干部职工提高了廉政建设的自觉性，提高了政治敏锐性，增强了政治责任感。活动开展以来，车间全体干部职工没有出现一件违规或触红线事件。二是开展“投身改革当先锋，立足岗位保安全，发挥作用做贡献”主题教育。车间结合段发《关于加强党组织和党员在铁路局直接管理站段体制改革中发挥作用的通知》精神和*月**日党委书记***在全体机关大会上的讲话精神，对全体党员进行了教育学习。通过展示宣传阵地作用、政治导向作用、战斗堡垒作用、先锋模范作用，保证了过渡期间人身、设备安全和人员稳定。三是配合车间开展了人身安全教育月活动，为贯彻落实段发传真**安[20xx]9号文件精神，***车间开展了以“以人为本，关爱生命，关注安全”为主题的人身安全教育月活动。党组织切实发挥政治导向作用和先锋模范作用，组织全体党员带头学安全、查安全、保

安全，保证了活动的平稳推进。

同时，为适应改革及生产过程中干部职工思想上的变化。在加强对职工的思想政治工作中，我们主要采取了“四点法”，即：抢前点、盯落点、补后点、树亮点。

抢前点，就是具有前瞻意识，能够敏锐把握在各项改革举措推行之中，以及在繁重而紧张的生产施工任务中可能出现的思想波动、倾向和问题。未雨绸缪，加强形势任务教育，用细致入微，提前到位的思想政治工作将各种问题消灭于萌芽状态。党支部组建伊始，我们就着手抓好调研工作，从不同渠道广泛搜集信息，分析在即将到来的大修中修施工、暑专运及dms设备改造工程中种种有利和不利因素，预测职工可能会产生思想问题。在准确分析的基础上，我们及时开展了改革形势任务教育，为改革打造了良好的思想基础。

盯落点，就是在改革与生产中准确捕捉职工思想中出现的问题，透过种种表象看到实质性问题，抓住主要矛盾及时予以解决。在生产布局调整体制改革和路局直接管理站段体制改革过程中，有个别职工出现思想不稳定，情绪波动较大的情况。根据这一情况，党支部共计走访干部职工32人次，对反映问题强烈的两人实行了专人包保，单独帮教，解释全体干部职工关心的热点问题14件，从根本上稳定了广大干部职工的情绪，增强了广大干部职工保安全、保稳定的信心和决心，为过渡期间的安全生产打下了坚实的基础。

补后点。就是在改革告一段落，或是生产施工完成的较为顺利的情况下，冷静头脑，不盲目乐观，而是不断的从中寻找并及时堵住漏洞、补好后点，避免思想问题的反复。

树亮点，就是注重培养和选树不同侧面的典型，激发广大职工迎难而上的决心和勇气。今年我们选树了***、***、***做为个人典型，大张旗鼓的宣传他们克服种种困难，在安全生产和多经创收两个主战场上所取得的成绩。并作为优秀共产

党员向党委进行了推荐。

四、以安全生产为最终目的，狠抓党组织跟进到位的服务保证作用

支部组建以来，我按照段党委要求注意紧紧围绕安全生产这一中心工作，充分发挥党组织自身优势，紧紧盯住了三个关键：

1、盯住关键设备。根据综合车间管内设备种类多，科技含量大的特点，按照党委要求，我将微机监测、调度监督、电源屏设备、机车信号设备、电缆设备作为重点设备来抓。并在“五一”节前、暑专运前、设备秋鉴中，组织党员干部和相关专业党员一道对上述设备先后进行了三次平推整治工作，对于质量不稳定，不符合技术标准的我们责令班组进行限期整改。保证了重点设备的平稳运行。

2、盯住关键时期。在暑专运中，室外作业条件非常艰苦，保安全压力也非常大。尤其是今年暑专运是生产力布局调整和路局直接管理站段体制改革后的第一次专运任务，这对我支部党组织，对全体党员、干部职工无疑是一次严峻的考验。首先，支部从讲政治、讲大局、保安全、保稳定的高度，精心部署、安排警卫作业人员，坚持24小时干部包保在岗。作为支部书记，我想方设法克服了孩子暑假期间补课需要大人照顾、老人远在**需要照顾等困难，放弃了节假日休息时间，保证了专运前后**天长时间在岗，严防死守。截止到*月**日暑专运结束，综合车间党员共计参加警卫任务***人次，确保了暑专运的安全，良好的完成了暑期专运警卫任务。其次，我们在暑专运期间配合综合车间开展了以“查思想、查管理、查作风”为重点，“六检查、六反思”为主要内容的安全大检查大反思活动，从支部到党小组到党员个人层层分解任务目标，压力层层传递。激发了广大党员立足岗位、精检细修、敬业奉献的主动性和积极性。车间团支部、车间工会也分别在团员和职工中开展了形式多样的竞赛活动，形成了广大党

团员、广大干部职工齐心协力共保暑专运的态势。

3、盯关键施工。为圆满完成**、**、**站大修工程施工和**、**、**、**四个站的中修施工及dime设备改造施工的配合任务，我们下大力度将隐患消灭在萌芽，将问题卡在施工源头。通过严肃施工纪律，明确施工责任，确定施工重点，紧紧盯住关键施工。在施工及配合任务中，广大党员克服了重重困难，连续奋战在现场，表现出了高度的政治责任感和敬业奉献精神，质量良好的完成了各项施工任务和前期配合任务。

五、以先教活动为动力，切实保证党组织作用发挥。

*月**日第二批保持共产党员先进性教育活动开始，***车间党支部在段党委的领导下开展了保持共产党员先进性教育活动。在学习教育阶段，党支部按照党委的统一部署，制定了科学的学习计划、措施，对党员提出了具体要求。认真组织学习了《保持共产党员先进性教育读本》和有关的文件、会议精神，完成了规定的学习任务，取得了良好的效果，达到了预期的目的。通过第一阶段的学习，支部全体党员加深了对“三个代表”重要思想的理解，明确了新时期共产党员先进性的时代要求，坚定了落实科学发展观的信心，为下一步活动打好了理论基础。在分析评议阶段，党支部围绕抓好征求意见、党性分析、民主评议等重点环节开展工作，交好的完成了任务。这一阶段工作的主要特点是各级组织工作认真，党员和群众态度真诚，工作成效明显。

首先，我们组织全体党员再学习，继续提高党员思想认识。为这一阶段工作奠定良好的思想基础。

其次，发扬民主，广泛征求党员群众意见。我们一是发放了党员《征求意见表》，进行无记名的征求意见，二是组织党员群众召开座谈会，直接听取党员意见。三是通过党员和群众之间相互个别谈心征询意见。并对各种渠道征求的意见进

行了分类汇总。这些意见帮助支部和个人反思问题创造了良好的条件。

第三，严肃认真，开好民主生活会。我们通过对会前、会中、会后的把握，认真开好民主生活会。

通过前两个阶段的保持共产党员先进性教育活动，是全体党员迅速提高了素质，加快了进步，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨，向广大职工群众展示了党组织的凝聚力和共产党员的良好形象。

六、回顾这一阶段工作，还存在不少问题

1、不注重学习政治，理论水平不高。主要表现在日常政治学习走过场，应付了事，停留在理论学习只是念一念，听一听，不能深刻领会文章的精神实质，更谈不上理论联系实际，业余时间的自学就可想而知了。由于不注重政治学习，缺乏对中国历史和现实的系统了解，缺乏理论知识和对党的各项工作的认识。因此，在日常工作中遇到问题，就束手无策，不能运用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的立场、观点、方法分析解决新情况、新问题，造成工作的被动。

2、不能大胆管理，严格考核。主要表现在日常工作中遇到矛盾和问题时，不是迎难而上，大胆解决，而是畏首畏脚，想办法回避。发通知书避重就轻，不愿意接触实质问题，失去了一名共产党员应有的最基本的原则立场，充当了“老好人”的角色。

3、不能合理安排时间，顾此失彼。主要表现在日常工作中精力几乎全部投在信号检修所管理及安全生产中，支部工作抓的不深不实，党员活动组织的少，特别是对地理位置比较远的****和经常外出的****，去的次数少，思想工作不到位。顾此失彼，对工作抓的不深不实。

在以后的工作中，我将努力从以下几个方面做好工作。

一是加强自身的政治学习，提高自己的政治理论水平，时刻以“党员先进性教育”的重要思想知道自己的行动，切实加强政治学习的自觉性，真正把理论学习作为日常工作、生活不可缺少的一部分，养成良好的学习习惯。在深刻领会和贯彻执行上下工夫，在学用上花力气。先哲们曾经说过“道德能弥补才能的不足，但才能永远弥补不了道德的不足。”作为一名基层党员干部，要想获得良好的道德及人格品行，就必须深刻认识加强政治理论学习和道德修养的重要性和紧迫感，把学习贯彻“党员先进性教育”重要思想当作终生奋斗目标，践信守诺，做实践“党员先进性教育”的模范。

二是建立完善。从车间到班组建立一支宣传骨干队伍，建立起信息反馈渠道，使各种一线动态、情况能及时反映上来，为段决策提供可靠的参考源。

三是加大投入，对班组的宣传阵地进行规范和完善，使各种宣传牌、揭示成为引领职工思想的前哨阵地。

以上是我对前段时间以来的工作述职，如有不妥之处，请批评指正。