

# 2023年公路局党建工作总结(优质5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 公路局党建工作总结篇一

20xx年，xx镇党委、政府按照区委、区政府工作部署，振奋精神，自我加压，强化举措，扎实工作，较好地完成了各项任务目标。

### 一、着力保障协调，重点工程推进从好从快

一是严格土地管控，全力拆违。不断加大了土地管控力度，深化网格制度，充分调动各村巡查积极性，发现新增违法占地或违规建房户，及时断电、停工，劝说无果依法拆除，截至目前，已制止20余起新增违法占地。按照区政府指示，顶住压力，抽调50名乡镇干部，强行拆除违建35宗，拆除面积64.6亩，超额完成工作任务，受到省验收组高度评价。同时，对确属危房、确需分户、确需结婚的刚性建房需求，进行严格把关审批。

二是交通大会战全面展开。在完成各村级公路和徐新公路破损段勘探上报工作的基础上，交通大会战全面开工，总长度93公里，涉及15个村，经过积极协调，三条路已经完成通车，三纵三横交通路网格局初步形成。

### 二、着力固本强基，党建示范引领显著增强

今年上半年，我镇按照基础工作抓规范、整体工作争示范、难点工作求突破的工作思路，创新载体，夯实基础，强化保障，以基层党建促全镇经济社会全面发展。

一是打好了一个基础，狠抓班子自身建设。以理论武装头脑，营造学习十九大精神学习氛围，坚持了党委中心组集中学习制度，建立了有效的管理机制，不断完善了镇党政领导班子任期目标、年度目标和岗位目标责任，建立健全了领导班子民主生活会制度、议事程序和议事规则，班子成员在责任和担当中，自身尊严和荣誉意识愈加浓烈，个人价值极大释放，保持了班子的团结和战斗力。

二是转变一个作风。通过采取“四重”措施促作风转变。即重统筹，用党建统筹全局，以纲带目；重制度，在讲政治中学会珍惜；重表率，在言行中懂得自重；重服务，在履诺中践行宗旨，干部执行力、干群关系融洽度明显提升。

三是采取多种方式，确保教育活动学习效果。通过片长包片、镇干部包支部、支部成员包党员层层负责制，加强“两学一做”常态化制度化建设，组织党员干部开展专题学习讨论，撰写心得体会。创新学习方式，让“学习”、干部远程教育平台、微信公众号、微信群成立提高党员素质能力的“加油站”，让每一名党员在教育学习活动面前不落伍、不掉队。

### 三、着力统筹推进，民生社会事业不断加强

一是民政工作真实准确。在低保申请、医疗救助、优抚发放和xx岁以上老人生活补贴发放等工作中，严格按程序办理，让困难群众得到及时帮助。通过广泛宣传、入户核实、召开会议、多次公示，顺利完成了建档立卡纳入人员的摸底、核实、上报工作。

### 四、着力从严治党，政治生态全面转化

xx镇以“一问责八清理”专项行动和基层“微腐败”专项整治“回头看”工作为契机，扎实推进全镇党风廉政建设和反腐败工作。

一是学习了规章制度做明白人。举办了专题培训2次，教育镇村干部在理想信念上坚决、政治立场上坚定，使全体党员干部做到心中有戒，心中有律，自觉遵守各项规章制度，做正心、修身、律己的表率，“四个意识”持续增强。

二是履行好了职责，做聪明人。以身边的模范榜样事迹，教育引导党员干部勇担创新发展的硬任务，更好地服务群众。“为官不为平生耻，有责不担误一方”。坚决整治不作为、乱作为、慢作为。

三是严格问责，做规矩人。通过对党风廉政建设和反腐败工作明确分工，细化“两个责任”清单，明确了班子成员对分管工作负起管党治党责任。同时，教育引导镇村干部严格按照决策科学化民主化、权力运行公开化规范化要求，依法行政，照章办事，认真贯彻落实好党规党法和党纪要求，把实事做实，把好事办好。上半年全镇共发现问题线索3条，对土地拆违、惠民政策落实问题查处3件，警告2人，免职1人，努力营造风清气正、担当实干的政治生态。

## 五、下半年工作计划

1、持续稳定局面再上新台阶。把信访、稳定、安全生产、食品药品安全、网络安全抓在手上，以“六到位、六确保”为总目标，统一思想，强化担当，严格按照要求狠抓落实，确保下半年的暑期、汛期及各重大敏感时期平稳度过，为经济社会发展营造平安、和谐、稳定的大环境。

2、社会事业发展再上新台阶。确保扶贫攻坚、修路、大气污染综合治理攻坚“气代煤”收好关扫好尾。

3、基层党建水平再上新台阶。搞好村内调研、带好党员队伍、做好示范引领、建好村级班子、做到心中有数，全力确保“两委”换届高质量完成。

今年上半年以来，镇党委在做好中心工作的同时，始终将党建日常工作摆在突出的位置抓紧抓好。

二是抓好远程教育。加强对全镇34个远教站点的督促、管理、维护□20xx年全镇远教站点开机率较去年有大幅提升，达92%以上。各站点利用远教站点，使广大党员群众对党的政策和实用技术进行系统全面学习，为富民增收提供了学习平台。

三是严格党费收缴。根据党管科的安排，我镇今年重点对机关和所辖支部的党员应缴党费标准进行了全面的核实，做到了按标准收缴。

四是加强党员干部管理。一是机关干部、两委干部和党员实行了公开承诺和“一对一”联户帮扶，既缩短了党员干部及群众的距离，又有效的为群众解决了实际问题，真正实现了为人民服务。二是加强流动党员管理，确保无党员游离；三是加强大学生村干部的管理，建立包村领导联系制度，主要是协调解决大学生村官在生活、工作中遇到的困难和问题，指导大学生村官如何开展工作，定期和村支部书记、村委主任联系，了解掌握大学生村官情况。严格请销假制度，不定期进行查岗，确保他们在村里工作时间每月均达到25天以上。同时鼓励他们创办专业合作社，引导和带动农民脱贫致富，已建成专业合作社3个。

## 二、创新党员管理机制，增强了党员服务意识

建立健全党员管理机制，增强党员服务意识是我镇当前对于党员的标准和要求。

一是健全农村党员管理制度，促进富民增收。在严格执行”

三会一课“党员管理制度的同时，以村企联建、村社联建的形式，积极吸收农村致富能手、在外成功人士和驻村企业负责人为发展对象，壮大农村党员队伍，提高农村党员素质。促进富民增收。

二是健全社区党员管理制度，强化社区服务功能。社区党组织以“一诺三动四管理”为主体，鼓励在职党员进社区，增强党员服务意识。截至x月份，我镇x个社区，共参加活动的单位49个，党员583人，组织专题讲座3场，活动2个。充分发挥了党员能动性，强化了社区服务功能。同时还有2个单位为谷远路社区提供援助。解决了该社区的党建活动用房。

三是健全机关党员管理制度，充分发挥党员干部公仆作用。首先，机关党组织围绕“三走进三服务”及“访、知、解”活动，用1个月的时间完成了农村收入调查，充分了解了农村状况，为有效开展农村工作提供了基础。其次，利用党代表工作室这个平台，组织部分人大代表、党代表就环境卫生进行了一次视察调研。开展了2次党代表接待日活动，将群众反映的热点、焦点、难点问题登记在案，并逐步给予解决。

### 三、软弱涣散党组织的整治工作效果明显

为使晋位升级常态化，整顿软弱涣散基层党组织是党建工作的重要内容和紧迫任务，也是加强服务型基层党组织建设的重要基础。我们针对一些村支部不同程度存在的问题，下大力整治软弱涣散党组织。经过调查、摸底、倒排，全镇共排查出xx村、xx村、xx村、xx社区4个软弱涣散支部。主要表现为班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的；社会治安问题和信访矛盾纠风集中；无固定办公活动场所及便民服务设施；党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大等问题。通过班子集体谈话、成立乡镇副职领导带队的驻村工作队、实施专项整治培育致富产业、解决突出问题等多种方法，提高班子在群众中的威信和凝聚力，使全镇头疼的班子逐步的转化升级。目前，村组织活动场所投入正常运行，党员活动

开展正常，集体经济收入增加，社会管理水平有了很大提高，取得了良好效果。

#### 四、下半年工作计划

1、围绕习总书记系列重要讲话精神，加强党员队伍建设。加强对村两委干部的思想教育和农村后备干部队伍建设。

2、庆祝建党xx周年活动丰富多彩。为隆重庆祝中国共产党成立xx周年，在“七一”来临之际，镇党委组织开展丰富多彩的纪念活动。一是开展走访慰问，为我镇困难党员、老党员送去了温暖和救助。二是组织预备党员、积极分子到红色旅游圣地，缅怀先辈事迹，增强党性修养。三是开展高质量的组织生活会。四是集中开展一次“解民忧、办实事”活动。对于“访知解”活动中提出的问题和矛盾进行一次集中解决。

3、继续加强党员发展工作。我们将积极完善制度、规范程序，并制订党委审查准则，严格把好发展党员审查关。确保每发展一个都是高素质高质量的党员。制定发展党员工作计划，把好发展“源头”。保证入党积极分子队伍整体素质不断提高。

## 公路局党建工作总结篇二

乡镇党委书记作为乡镇的“一把手”，是基层党建工作“第一责任人”，对基层党建工作负总责，加强乡镇党建履行职责的力度、今天本站小编给大家整理了20xx乡镇党建工作总结，谢谢大家对小编的支持。

开展深入学习实践科学发展观活动，为促进县域经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

围绕增强党组织的凝聚力战斗力，切实加强农村基层党组织建设

深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求，巩固42个市、县级党建示范点的创建成果。扎实抓好32个县级党建示范点创建活动，争取在6月底进行验收、命名表彰。继续下派一批机关干部到村担任党支部第一书记，确保力度不减，管理到位，取得实效、群众满意。继续做好选聘高校毕业生到村任职的管理和服务工作，促使他们安心工作，服务新农村建设。

优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部或党小组建在协会上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。在50个新农村示范村逐步推广“支部+村委会+协会”工作模式，创新基层党组织领导和服务农业产业化的方式方法。

巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设，确保如期如质地完成20xx年度45个项目村建设任务。加强对已建的186个村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

加强村干部队伍建设。贯彻落实省委，逐步提高村常设干部待遇，落实好离任村党支部书记、村主任的生活补助，引导村干部谋事创业，服务新农村建设。贯彻，争取财政加大投入力度□20xx年争取村均运转经费达到4万元20xx年乡镇党建工作计划20xx年乡镇党建工作计划。进一步拓宽选育渠道，继续实施“一村一名大学生计划”，做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取每个村后备干部达到3-4人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进

性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对离退休党员、农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。

实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，建立健全城乡一体党员动态管理机制。制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好民主生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。加强党员信息库建设，实现党内直接统计。

抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。切实抓好县委文件的贯彻落实，加大在优秀青年农民中发展党员力度，消灭三年以上未发展党员的空白村，采取适当倾斜的措施，逐步实现全县每个村都培养1名35岁左右、高中以上文化程度、有一定致富带富本领的青年党员。

围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

加强和改进党内民主制度建设。总结推介易俗河镇党代会常任制试点经验，进一步建立完善制度，逐步扩大范围。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

严格落实党建工作责任制。抓好的贯彻落实，开展“好正职、好副手”评选活动，增强党委书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把



党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

精心制定实施方案。根据中央、省委的安排部署，开展深入学习实践科学发展观活动，县级党政、人大、政协机关，人民法院、人民检察院和人民团体机关，直属机关和直属企事业单位将在20xx年3月至8月进行，乡、街道及其所辖单位，村、社区将在20xx年9月至20xx年2月进行。认真做好前期准备工作，深入广泛调查研究，找准存在的突出问题，精心制定实施方案，加强业务指导，确保学习实践活动取得实效。

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

## 一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

## 2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、市场主体培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读者、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“三会一课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

## 二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，

奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

### 三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展最优党课评比活动，提升学习再提高的能力；表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和党员形象；开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

#### 一、指导思想

深入学习贯彻党的精神以及“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，紧紧围绕城市农村改革发展稳定的大局，紧密结合社区、农

村牧区建设的实际，以服务居民、农牧区为重点，健全机制、强化功能，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型社区和新农村新牧区，提供坚强的组织保证。

## 二、深入学习贯彻党的精神，增强领导干部能力素质的全面提高

精心组织安排学习贯彻精神活动。围绕用精神武装头脑、指导实践、推动工作，各党组织要按照《关于认真学习宣传贯彻党的精神的通知》、《关于全旗基层党组织和广大党员学习宣传贯彻党的精神的通知》等文件要求，组织引导广大党员干部深刻学习领会精神实质。要结合实际制定学习计划，采取集中学习、个人自学、专题讨论、轮训、宣讲、远程教育等形式抓好学习贯彻活动，积极联系和创造条件，加强离退休人员、农村牧区和流动人口中的学习。

## 三、着力加强服务型基层党组织

(一)强化夯实社区、牧区党建组织基础，巩固和扩展“阵地工程”。

一是拓展社区、牧区党组织的工作领域，使党的基层组织在社区、牧区不断延伸。继续开展互联共建活动，组织引导社区单位、党员共同参与群众性、公益性活动，推动社区建设健康发展，切实做到保证和改善党对社区建设的领导地位，充分发挥社区党建的整体效应。发挥好在在职党员联络站的作用，每个楼栋明确一名党建工作联络员，社区的党建专干任联络站站长，联络员要协助联络站的日常工作。

二是按照“优化班子、增强合力、发挥优势、服务居民和牧民”的原则，狠抓先进支部和发展先进党员的巩固提高，提高基层支部整体素质，不断增强党组织凝聚力、战斗力。为充实党员队伍，各党支部今年准备培养1-2名新党员，发展2

名预备党员。

三是完善党建带群团组织的工作，健全社区工人、青少年、妇女组织和活动制度。

四是加强农牧区、社区居委会政治民主建设，充分发挥党员先锋模范作用，让农牧区、社区党员参与社区民主监督，深入推行社区、农牧区政务公开，对居民、农牧民举报的各类事项及时地进行了解处理和解答。不断完善居民、牧区代表会和社区民主协商议事会，搞好民主监督，坚持“事务、财务”公开制。

## (二)密切党群关系，扩展“战斗力工程”。

以社区、牧区党员服务中心为平台，围绕保持党同人民群众血肉联系这个核心，树立正确的权力观，增强执政兴国的使命感和为民谋利的紧迫感，转变工作方法和工作作风，使基层工作从上级指令型向群众利益型转变，提高工作效益，不断满足基层和居民、牧民需要。为基层、为居民、牧民为特困群体排忧解难，搞好服务，切实落实社区、牧区工作的到户原则。

借助“党员管理信息系统”服务平台，认真抓好落实社区每位党员的信息化管理。包括党员信息录入、关系接转、动态管理和日常服务等。尤其是随着嘉逸名庭、高鑫麓城、沁园春·御院项目的竣工并交付使用，业主入住率在一年内预计将达到60%，依照前置管理模式，必须强化新建楼盘党员、统战人士的摸底和服务工作。

## (三)强化思想政治工作，扩展“凝聚力工程”。

坚持以人为本，围绕安居乐业，创设丰富多彩的活动载体，占领主阵地，唱响主旋律。结合建党九十周年重大节日，抓好支撑点——开展丰富多彩的社区活动，抓好落脚点——切

实为居民分忧解难，让党员、群众都能从中深受启发，深得教育，使党员在活动中得到锻炼，群众在活动中受到教育，密切党群关系，增进党群感情，使社区思想政治工作经常化、制度化，更加展示社区党支部的形象风采。为三年一届的居委会换届选举工作做好准备，推进选举工作公平、公开、公正、有序地进行。

(四)继续抓好创建“五个好”嘎查村党组织活动。

以“五抓五实现”(抓班子建设，实现领导班子好;抓教育管理，实现党员队伍好;抓制度建设，实现工作机制好;抓创新建设，实现工作业绩好;抓服务水平，实现群众放映好)主题实践活动为载体推进全面工作，嘎查村要全面推广“党支部+党小组+浩特(组)”、民情日记等工作模式，进一步拓宽服务范围，提升服务水平。

(五)扎实推进“三有一化”和社区区域化党建工作格局，积极争取启动乃日音希热社区和浩雅日宝恩巴社区办公楼建设。

(六)强化党风廉政建设，扩展“形象工程”。

一是认真落实党风廉政建设责任制，规范从政行为，深化“两个务必”，积极开展廉政文化建设工作。进一步健全和完善监督制约和管理程序，落实党员志愿者帮扶特困居民的“阳光工程”。二是坚持教育、预防为主方针，狠抓党性、党纪教育和警示教育，做到抗腐蚀、拒诱惑、守清廉。抓好广大党员政治学习和民主生活会。

总之□20xx年党建工作将按照旗委的统一部署，结合我镇工作实际，在党建工作上注重建组织、强队伍、担责任，为广大居民、牧民办实事、做服务、作贡献，创特色、争品牌，力争推动我镇党建工作迈上新台阶。

# 公路局党建工作总结篇三

## 一、以提能善政为核心，大力加强镇村班子建设

1、强龙头，加强镇党委的自身建设。农村工作的好坏，领导班子起着重要作用。镇党委透过“三抓”，实现“三个促进”：一是抓领导班子的学习，促进镇领导班子提高思想政治水平。根据中央提出的建立学习型社会的要求，建立和健全了镇党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习理论知识，透过加强学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导潜力。二是抓思想、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。我们把思想作风建设当作头等大事来抓，实行班子成员挂点包村职责制，负责做好挂点村的各项工作外，要求每月下村时间不少于半个月，着力为群众办好事、实事，树立勤政为民的公仆意识，认真落实民情家访相关制度，更好地服务于农村各项工作。三是抓制度建设，促进了监督激励机制的健全和落实。我们先后建立和完善了《党委议事规则、决策程序》、《学习制度》、《干部职工管理制度》等多项制度。

2、强堡垒，加强农村党支部建设。一是抓好村“两委”换届选举工作。村级党组织换届选举工作从20xx年10月份全面展开，截止12月15日结束，依法选举产生村支部书记9名，支部委员21名，其中女性1人。在支部班子中，35岁以下的2人，35-50岁20人，50岁以上的8人；初中学历12人，高中学历14人，高中以上学历的4人。对一些存在问题、不利于干事创业的班子和不干事、干不成事、不会干事的干部及时进行了调整，目前9个村支部书记调整了5名。与上一届相比，新一届村级支部班子成员无论从文化程度、年龄结构还是信任度、满意度上，均有了较大的提高，一些政治坚定、公道正派、工作务实、具有较强综合素质的年青党员脱颖而出进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核心领导地位。二是加强民主集中制建设，增强村班子的凝聚力和向心力。

三是注重后备干部培养。按照“四化”方针和德才兼备的原则，在调查摸底、建档立卡的基础上，采取专人培养、定指标压担子、定培养措施、办班培训等有效形式，加大后备干部培养工作力度。切实解决了部分村有后备干部花名册，及不培养、不成熟和“后继乏人”的问题。

## 二、强力开展主题活动，提升党员干部服务潜力

### 1、加强党员干部队伍建设，提高综合素质

，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，注重从致富带头人和具有初中以上文化水平的青年中发展党员。今年共发展预备党员11名，转正12名，入党用心分子22名。严格执行“三述三评三票决”制度，工作中严把程序，认真考察，对党员发展对象扩大公示面，确保党员发展质量关。六是抓好大学生“村官”的教育、培养和使用工作，使其能真正的沉下身去做事，且有潜力把事情办好，为村支部注入新的活力。七是坚持开展党员先锋创绩“百分制”年度考核，切实加强党员管理。

### 2、深入开展“结穷亲、助民富”活动，拓宽群众致富渠道

我镇以“加快发展、同步小康”活动为服务载体，并结合实际，采取“一帮一”为主、“一帮多”和“多帮一”为辅的形式结成穷亲帮扶对子95对，分片兜底联系群众993户，发放帮扶资金68000元，争取项目资金110余万元。对帮扶对象逐户制定帮扶计划，采取针对性措施扶贫、扶智。广大干职工对帮扶对象提出的实际困难进行全程跟踪、切实解决、及时反馈，能够及时解决的，以最快的速度予以办理。透过深入实践，因地制宜，充分挖掘帮扶潜力并取得了实效。比如云溪村刘明泉家，因双方\*均有残疾，在镇主要领导的帮扶下，利用农闲时间去工业园打工，一个月也能赚到20xx元，生活质量有了明显提高；江口村的帮扶对象林思泉的脚有残疾，但一向想发展种养企业，镇里特意安排分管农林水、学农业专



业的彭金生同志进行帮扶，使林思泉在技术上、资金上、政策上都得到扶持，林思泉今年养猪场肉出栏达600余头，较之去年，规模翻了一番，彻底的走上了脱贫致富之路；沙屋村的陈天宝孤身一人在家，有养牛经验，但苦于无钱买牛，在镇村两级干部的联系和担保下，别人赊给他两头牛，今年产下的牛犊，收入就达20xx多元，使他看到了脱贫致富的期望。

### 3、深入开展“党的群众路线教育”活动，转变干部作风

党的群众路线教育实践活动开展以来，镇党委按照中央、省、市、县委的统一部署，在县委第六督导组的精神指导下，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，紧密围绕“为民、务实、清廉”的活动主题，紧密聚焦“四风”突出问题，紧密联系工作实际，扎扎实实完成了学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的工作任务，到达了预期的目标。在整个活动中全镇18个党支部，所有党员全部参加，参与覆盖面达100%。镇党委在严格执行上级党委统一部署的基础上，立足于不同阶段的不同特点，创造性地开展工作。在活动中，搜集领导班子“四风”方面13条意见推荐，14名科级干部“四风”方面528条意见推荐；群众反映的问题，梳理后共有22条。目前，领导班子和个人的意见推荐已全部整改到位，群众反映的问题已解决18条，还有4条需要上级相关部门协助解决，并且有些需要的时间比较长，已制定相关方案与计划，将有序推进。透过这次教育实践活动的开展，镇党员干部思想认识得到提高，宗旨意识得到强化，工作作风得到改善，干群关系得到改善。

### 三、以“提升基层党建活力”为主线，统筹推进党建工作

1、大力发展壮大村级群众经济，建立“五好”基层党组织。为确保实现村群众收入到达5万元以上，我镇按照“摸清家底、因村施策、盘活资源、合理开发、县镇联动、共同扶持”的思路，以基地建设为依托，不断发展壮大村群众经济。一是加强领导，县镇共扶，助推帮扶指导村群众经济发展。成立

了领导小组，建立了班子成员包村联系制度，制定了实施方案，加强了与县帮扶单位的联系。二是用心调研，综合分析，帮忙各村找对群众经济发展路子。透过走村串户、召开座谈会等形式，深入研究，摸清各村群众经济发展现状。针对我镇普遍存在的荒山、荒田、荒地等“三荒”现象，提出了“盘活闲置资产，创办农业基地”的发展思路。如浯一、太岭等村透过退林还耕，新开垦的3000余亩田地，目前已多家有实力企业过来洽谈了相关项目。三是依靠优势，立足产业发展，拓宽村群众经济发展路径。对有农业产业的村，采取以群众、农户土地、山林等资源或者体力投入等入股方式，吸引群众和村民加入到产业化发展的道路上来。目前，浯一村几百亩的莲籽基地、甘蔗基地，石江村的瑞湾果业基地，太岭村的生猪基地已经吸引了村群众和农户的加入。

2、加强流动党员管理，发展“雁归经济”。根据县委组织部要求并结合我镇外出务工的流动党员多的实际状况，于去年8月份在广东东莞成立了“升坊镇东莞流动党支部”，支部设在厚街镇由升坊籍老板开办的攀鸿鞋厂。目前，该党支部已主动与厚街镇社区党组织联系，用心参与了他们组织的活动；镇党委寄去了相关的学习资料，要求组织好党员群众学习；此外，镇主要领导也时常透过电话或网络与支部书记联系，听取党支部工作开展状况，并安排党支部书记要加强与党员之间联系，要做到有什么困难在外也有党组织可找，让在外党员有家的感觉，并要为家乡建设及招商引资做好牵线搭桥，引导流动党员回乡创业，服务家乡经济建设，真真正正发挥党支部的作用。

3、挖掘历史文化资源，打造党建品牌。按照县委提出的，充分利用莲花厚重的人文历史和丰富的红色资源优势，着力建设一村一室的具体要求，我镇透过组织专人广泛考察调研，对全镇的历史文化资源进行梳理，我镇升坊村安成候的发现，并有着千年古渡历史文化之称，确定升坊村为党建示范点。目前，该村透过古韵升坊陈列室、文化站、龚全珍工作室为一体化的建设，充分展示了升坊过去的辉煌和历史文化，让

人看到了很好的发展前景，在让干部群众理解教育的同时，也激发了他们干事创业的热情和干劲，同时也为村民带给了一个办事的服务平台。

4、加强非公有制企业党支部的管，树党员新风。一是要透过这个平台，利用自身的优势，进行有效的沟通，促进经济的健康发展；二是支部党员要起到模范带头的作用，具体体此刻诚信经营、守法经营中。

一年来，我镇党建工作在县委组织部的具体指导和大力支持下，取得了必须成效，但还存在一些不足。一是基层党组织的战斗力和战斗力还不适应发展形势的需要，少数干部群众思想还不够解放，观念更新的步伐仍然较慢，发展经济措施办法不多；二是村级群众经济薄弱，部分村还比较落后，村级场所规范化建设还有差距；三是农村党员队伍年龄偏大、文化偏低的现象未得到根本性的改变，党员队伍的素质有待进一步提高；四是农村基层干部待遇偏低，工作压力大，教育管理方法陈旧落后，缺乏吸引力，难以持续队伍的稳定。下一步，我们将解放思想，开拓创新，转变作风，努力开创我镇各项事业的新局面。同时我们将着重做好以下几方面工作。一是以“争做龚全珍式好干部”为载体，继续抓好党员的学习教育工作；二是加强干部作风、效能、廉政建设；三是加大非公有制企业党建工作力度，打造一个非公企业党建工作亮点。四是继续开展好党的群众路线教育活动，并建立长效机制；五是抓好村委换届选举工作，为村级经济得到更好的发展配强、配好班子。六是深入探索基层组织建设的新办法、新机制，巩固党在基层的执政基础，为升坊经济快速发展和社会全面进步带给坚强的组织保证。

## 公路局党建工作总结篇四

一、加强领导，精心组织，确保“三级联创”活动高效开展

1、建立机构，明确责任。镇村两级成立领导小组，明确了镇

党委书记、村党支部书记的责任。建立责任人责任追究制，抽调专人设立镇基层办，安排驻点领导和工作人员形成镇村两级三层（即班子、站所、村（居）委）领导齐抓共管“三级联创”工作的领导机制。

2、制定方案，落实措施。镇党委年初成立调查组，围绕壮大村级集体经济、规范村级工作，发挥党员作用，理顺村两委关系，解决群众热难点问题等，进村入户调研。在此基础上，根据区委的统一要求制订《\*\*镇“三级联创”工作实施方案》，明确基本任务、目标要求和主要措施，进一步量化、细化创建计划、措施、目标。建立了督查、考核、通报制度。镇党委和各村（居）委党支部签订了目标责任状，全面实行了目标管理责任制。

3、深入动员，强化培训。镇党委召开镇村两级干部、部分农村党员、骨干动员会，各村（居）党支部以村小组作为单位召开村（居）小组长、村民代表、党员会议，利用墙报、标语等进行广泛宣传，让群众明白“三级联创”活动的开展是促进农村发展，群众得利益的好事，动员人人参与，掀起活动高潮。同时，以“五村、两规范”、基层组织创建细则为主要内容，对镇二层机构领导、驻村工作队、村干部进行培训，为全面铺开达标创建工作打好基础。

4、选准载体，推动创建。深入开展“四个培养”、“双联双为，结对帮扶”、“政策、法律、文明新风，科技知识、服务项目五进村”活动，创建市级“小康文明示范村”、“五村两规范示范村”、“科普信息示范村”。

## 二、围绕中心，抓住重点，三级联动，整体推进

### 1、率先垂范抓班子。

镇领导班子经过2002年的换届后，是我市平均年龄最小，学历最高的乡镇领导班子。13个班子成员平均年龄35岁，全部

大专以上学历，其中本科学历8人。镇党委把加强思想作风建设作为重点，着力加强班子建设，做到“四个坚持”：一是坚持用科学的理论武装思想。建立完善中心组学习制度，组织班子成员深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习新时期党在农村的各项方针政策，不断增强班子成员贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性；学习法律法规和市场经济知识，提高一班人依法执政水平。

二是坚持民主集中制。在不断完善各项工作制度的基础上，认真执行民主集中制。凡重大事项，每个班子成员充分发表意见，集体讨论。凡是集体决定的事情，班子成员坚决贯彻执行，不折不扣地完成。在具体工作中，遇到问题及时通气，互相支持，互相信任、团结互助。

三是坚持加强党风廉政建设。班子成员能严格执行廉洁自律规定，不搞特殊化，带头提倡艰苦奋斗、无私奉献，始终保持廉洁勤政的好作风，自觉抵制各种消极腐败现象，做到堂堂正正做人，清清白白为官。

四坚持进村入户制度。镇党委从2002年底开始实施《\*\*镇党政领导调查研究制度》，要求班子成员深入农村调研，进农家门、听农家言，解决各种矛盾和问题。一年来镇班子成员深入农村调研形成的调研文章30多篇，班子成员深入村组，有效地指导广大农民调整发展方向，寻找短、中、长期相结合的发展路子，帮扶贫困党员、群众发家致富，走出生产生活困境。镇党委书记\*\*\*挂点\*\*居委会，指导党支部抓班子、选路子，给居委会、群众出点子，帮助居委会成立了饮用水配送点和医疗合作所，增加了\*\*居委会的集体经济收入，引进海产品加工项目解决居民就业，提高了居民收入水平。

2、突出重点抓队伍。

# 公路局党建工作总结篇五

## 一、履职情况及工作成效

(一)主动揽责，突出“一把手”的导向作用。一是履行好了书记职责，做好了方向上的带路人。为适应好新常态，我努力纠正过去“重经济、轻党建”、“重部署、轻实践”的惯性误区，实功实做。年初即与分管党务书记一道，按照上级年度党建工作目标要求，研究细化年度工作计划、目标要求的方案性文件，待相对成熟后，才提交党委会研究决定。二是履行好当家职责，做好服务上的带头人。一年来，我积极探索和履行好全乡“当家人”的职责，努力为全乡党员排忧解难。大力寨村支部相对软弱涣散，被列为基层党组织帮扶对象，一段时期内，党员干部灰心丧气，斗志全无，原支书出走。我亲自三次带队深入该村，背靠背的与党员干部及群众代表座谈，找症结、析原因、鼓信心。画清整改思路和发展方向，选好配齐村级班子。今年，全村在新的村级班子领导下，贯通了户户通达的村社水泥路15公里，扭转了落后的面貌，重新赢回了民心。三是做好纪律上的带领人。年度内对党委班子成员进行廉政谈话两批次，并对风险岗位负责人进行了专项约谈，常敲警钟，常吹警哨。先后多次通过会议通报、个别约谈、班子训诫等方式对个别村干部财务不明、生活作风不严谨等苗头性问题及时施治，避免了错误的进一步蔓延。

(二)精准着力，突出“党建关”的聚合作用。一是着力队伍建设。我狠抓党委班子建设，强化领导核心作用。始终不渝地抓住政治理论学习这个“先手”。组织党委中心组集中学习18次，与党委成员轮流上党课，撰写心得体会及调研文章38篇目，有效地提升了班子成员理想信念、主旨观念、廉洁从政、科学发展的能力水平。修定和实行了党委运行机制，制发了《党委班子规则》，坚持落实好“三重一大”制度，在民主集中制的基础上细化了党委成员分工负责的责任体系，签订了责任书，确保了党务政务的良好运行，有效地禁绝了

过去“一言堂”、“家长作风”、“脑内决策”等不良政治生态的滋生和蔓延。建立了班子成员包联和帮扶机制。每个党委成员除了分管工作外，还另外包联2-3个村，结对帮扶至少3名困难党员或群众，将包联工作和帮扶村责任纳入年度目标体系。特别注重对班子成员廉政意识的教育。签订《党风廉政建设责任书》和《只服务、不谋私》承诺，集中收看廉政警示教育主题影片，集体廉政谈话、领导约谈、纪委专项约谈相结合，增强了班子成员廉政风险防控水平。

(三) 狠抓基层支部建设，强化支部战斗堡垒作用。我着力对支部书记的“能人型”培养。1村支书高思寿领导承办好了场镇农贸市场，解决了我乡场镇长期以街代市、拥挤不堪的无序局面。2村支书何大武因工作出色，在全县1000多个支书中脱颖而出，成为仅有的5名被县委表彰的“五有爱民干部”支部书记。3村支书赵太勋、11村支书高超牵头成立合作社，分别流转土地300亩、200亩。并购入商品苗木及林业种养场。着力对党支部“向心力”培养：就在11个农村党支部刚刚换届的时机，乡党委通过目标细化的方式，将基础设施建设、产业培育、民生改善等分解到村，各村竞相发展，全面修通了全乡长达90公里的串村入户水泥路，群众投资总额近20\_\_万元，没有发生一起因修路引发的上访事件。百姓心悦诚服，满意度显著上升，向心作用更加凸显。

(四) 狠抓党员队伍建设，发挥党员先锋模范作用。我抓住群众活动的契机，充分运用党员远程教育平台，适时开展党小组活动，切实加强了对党员队伍的教育和管理，涌现出一批让老百姓交口称赞的先进典型。正觉寺村企业家、党员王新，不仅捐资二十余万元为家乡修路，还主动回村承包土地200余亩，投资数百万元建成了花园式休闲旅游农场。大力寨村党员陈天明，自费捐资十余万元，拓宽了大力寨农民乐园进山公路，架设了300条上山水泥路阶梯。

(五) 着力作风建设，保证群教活动取得实效。按照活动总体要求，我较真碰硬，严格规定动作，精抓自选动作，确保活

动的效果。活动期间，共调阅学习笔记200人次，收集学习心得500余篇，调研文章14篇，办学习园地14个、出版8期次，展板展示30多批次；对全乡1100户在家群众和70名离退休老同志、“两代表一委员”实现100%登门走访，对未在家的860户群众实现了电话走访，收集整理群众意见700余条，查摆问题11类100余件，收到督导组反馈意见20条，让人民群众真切感受到了党的优秀传统文化的本质回归。县委组织部长杨方军同志还亲自出席了我乡专题民主生活会并给予了高度评价。

(六)严明监督责任，落实正风肃纪各项工作。认真落实“两个责任”的目标要求，切实履行好党委主体责任，并建立起责任体系，全力支持纪委监督责任，激活反腐利器，始终把党风廉政责任制与反腐败工作贯穿于作风建设的全过程。重点放在推进惩防体系建设方面，建立健全惩防体系队伍，配备了村纪检员和村监督委员会主任，并聘请了政风行风监督员和民情联络员，避免了职责缺失和监管缺位。发布了各级纪检监察举报热线，建立了村务信息手机短信平台，全天候全领域接受社会监督。抓住了案件查处这个手段，今年分别对一个村、一个中层部门负责人的违纪线索进行了立案查处，并对上级反馈和群众反映的相关线索进行了研调核实，及时纠正和预防了一些苗头性问题的蔓延，形成了高压的震慑态势。

## 二、存在的问题及原因

(一)党建工作认识不足。一是缺乏政治自觉。思想深处尚没有形成党建总揽全局的理念，对时下中央提出“党要管党，从严治党”的总方针心存质疑，甚至认为当下作风建设的某些细微举措有些矫往过正、小题大做。比如在治理“庸懒散浮拖”方面贯彻落实不够彻底，自认为只要有人坐班、有人接待就行了，因而对乡干部放松了值班纪律要求，导致我乡个别干部职工在便民服务中心值班期间玩手机，被县委督察通报。二是履职尚有缺失，党政不分。把党建等同于一般性务虚工作，主要精力着眼于让上级领导赏眼和让人民群众立



竿见影取得实惠的产业发展，基础设施建设和民生改善等经济层面上，党建这一手着力偏软。比如在“走基层、两维护”活动中，对干部下村入户要求不实不严，如5村走访率低于50%，还有村干部走访代替乡干部走访、电话走访代替入户走访等现象，收集群众意见建议数量在全县乡镇中相对偏少。

(二)党建责任不明。一是“第一责任人”履职不到位。作为党委书记，我还存在职责缺位，亲力亲为做得不够，总负责和负总责发挥不充分，在具体工作上，副书记代办、党务人员代办现象时有发生。比如在群教活动开展过程中，县委督导组来检查督导时，自己在汇报时对一些具体环节问题不清不明，只能大而化之。二是“一岗双责”权责不明。党委虽然分配了班子成员的分管领域，但在分管部门、分管村的责任落实上往往各行其是。抓党建的分管职责、监督职责的如何落实，目前还没有一个清晰的、统一的考核方式。

(三)基层服务不接“地气”。一是服务体系建设“走形式”。党委服务基层党支部，组织服务党员、党员服务群众肤浅地停留在制度上墙、方案发文，实质形同虚设。比如在村便民服务站的运行上，虽然安装了座机服务电话并实行干部轮流座班制，但乡上并没有严格考核制度执行情况，对便民服务站是否运行、运行好坏都不清楚；机关下村便民服务也是虎头蛇尾。二是服务能力弱，大批农村基层干部不能熟练掌握现代化服务设备操作技能，依赖乡操作员，比如对党员远程教育平台的操作，还有4个村操作员至今都还不能独立操作，离了乡操作员就不行。

(四)干部队伍建设滞后。一是不注重干部政治素养和能力水平的提升，在政治理论学习上，重数量不重素质，重形式不重实质；在能力培养上，没有跟上适应新形势、新要求。习惯用“老三篇”指导新问题，“旧办法”对付新局面。二是农村“两委”结构不合理。在农村干部队伍建设上求稳怕乱，结构配备上没有形成梯次结构，个别村出现青黄不接的现象。比如1村、7村两个村“两委”干部年龄超过60岁，出现后继

无人的状况。三是忽视对年轻干部的培养。对乡干部队伍中的年轻人吹毛求疵，不放心压担子、给位子，致使其不安心工作甚至养成惰习。

(五)规章制度执行不严。一是乡村干部日常工作制度执行不严。虽然按县上要求制定了一些管理制度，却以“人性化”管理为幌子放松对干部的要求，导致随意缺席、溜岗溜号、迟到早退、态度生硬等问题一度十分盛行，自由散漫的工作作风让人民群众微词不断。制度执行不力、赏罚不明让乡村干部养成了“干与不干一个样，干好干坏一个样”的积弊陈习。二是“三会一课”等党内组织生活制度没落实。个别支部长期不开组织生活会，不开展党小组活动，党员不屑找组织，组织不愿找党员，外出党员的流动管理制度形同虚设，甚至有的支部连党费都懒得去收，一年一度的党费总是由村干部代缴，在今年党员申报时还出现了个别村支部书记连本村党员人数都不清楚的笑话。三是民主集中制执行不力。我还存在一些“家长制”、“一言堂”作风，“拍脑门”决策时有发生。比如今年筹备市县现场会时，就以时间紧为由，不召开党委会集体研究，临时与分管领导碰头就拍板定下了投资十万余元的乡道路绿化方案。

(六)作风建设整改不足。根据在教育实践活动整改过程中县督导组的反馈意见，作风整改上还存在以下问题：一是在整改方案上“虚”，上报的整改方案未经集体研究讨论，由工作人员闭门造车，个别方案根本就没有实际操作空间，甚至是有的责任人自己都不知道，整改方案流于形式，群众知晓率不高，就无从监督。二是在整改时限上“拖”，需立即整改的捎头不见尾，整改的搁案头，长期整改的束高阁。比如一村群众反映的排灌渠不畅淹没农田问题，以资源紧为由至今未落实，导致群众不断上访反映。三是在整改落实上“浮”，没有深入问题实际动真格。比如11村群众向巡视组反映村干部违规违纪案例，方案调查走访材料形式后，长时间未有具体处理结果，致使群众反复追访。

(七)基层阵地建设缺乏保障。一是经费保障投入不够，各农村党组织除了财政预算的社会公益事业资金外，基本无其他渠道经费，最基本的组织活动经费，趋同于零，捉襟见肘是当前农村党组织的真实写照，有几个村连一年一度的“七一”庆祝活动资金都是村干部垫付。二是待遇保障投入偏低，随着经济社会的飞速发展，物价水平持续攀升，村干部基本工资水平虽然有了提升，但根本就激发不起基层干部的工作热情，无人当、不愿当的现实实际已严重威胁到了基层组织的正常运行，村干部流失现象普遍存在。三是阵地保障投入还需加强，近年来，虽然通过灾后重建、特殊党费援建等项目让绝大部分村都建立了活动阵地，但其使用效益还没有充分激活，没有真正把医疗、文化、便民公共服务等整合起来。

针对以上出现的问题，我总结了几个主要原因：一是对党建工作重要性认识不足。没有形成“抓党建就是抓政绩”的理念，认为抓党建费力不讨好，务虚不务实，领导看不到，群众摸不着。对政治新常态认识不到位，做主要领导时间久了，思维僵化，把当下的“党要管党、从严治党”总要求混同于一般性口号，对党面临的执政风险估价不足，打不好基层党建的“组合拳”。二是党建工作责任制没有彻底贯彻落实。我的责任担当意识弱化，忽略了岗位上的职责对等，在落实“第一责任人责任”、“一岗双责”等具体职责上大而化之、不落实处，这实质上是“为官不为”的心态体现。三是基层服务理念不到位。这几年来，我在党建工作上习惯于“权力型”、“管理型”的工作理念，在如何把党建工作向“服务型”转型问题上缺乏思考。四是忽视了干部培养。与班子成员乃至干部队伍之间相互交流、沟通不够，对乡上的年轻同志缺乏了解，认为自己是乡镇“一把手”，很少主动去沟通，没有拿出一套激励干部干劲、发挥干部才能的办法；下村入户不够深入，过于依赖村上的老干部、老同志，没有大力发掘或培养有本领、爱家乡、年纪轻的农村党员。五是作风建设、建章立制不到位。我和党委班子在制度执行上思考和研究得不够深入、不够全面，存在因循守旧、得过且过的心态，面对诸如流动党员管理、农村支部过组织生活等

具体问题时要么以文件代替落实，要么放松要求，没有做好监督检查工作。六是基层保障不到位。农村组织发展、阵地建设又缺人、又缺钱，最根本的原因还在于农村集体经济组织空壳化，而乡党委还没有找到一个健全的多渠道投入的体系；其次是没有有效地整合各方资源，多头管理各自行事，缺乏统筹规划，造成资源浪费，没有形成聚合效应。

以上问题，反映了我在思想上还存在消极懈怠、弦律松弛的懈怠情结，在学习上还存在浅尝则止、消化不足的自满情绪，在监管上还存在要求不高、把关不严的过关情怀，在执行上还存在谨严不足、要求放松的踏空危险。只有以严肃谨慎的态度解决这些问题，才能真正把党建工作做出实绩、做出成效。

### 三、下一步工作思路及打算

(一)提升认识，做好党建工作宣传教育。一是加大培训力度。乡党委要采取专题讲座、报告会、考试等形式，积极在乡村干部中开展党建知识的学习宣讲和教育培训工作。要统筹安排，分期分批将村支书轮训一遍，重点学习农村党员培养和党员管理，学习后要安排主要领导对学习成果进行考核。设立组织生活考核记录簿，每月对各支部“三会一课”开展情况、乡村干部会议笔记情况进行监督检查。二是深入开展党员知识进农村活动，发挥农村党员干部远程教育网络、文化信息资源共享工程、乡镇综合文化站、农家书屋、党员活动室等设施和平台作用，开展富有农村特色的党员文化活动。加强农村党员文化阵地建设。

(二)加强领导，切实落实党建工作责任。一是贯彻落实“第一责任人”职责。当好、执行者、推进者的角色，严格落实责任制，层层传导压力，责任分解到基层、落实到人。把党建和产业发展等工作相结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核，并坚持亲自部署、亲自检查，对发现的问题及时整改。每季度亲自主持召开党建工作专题会议，对工作计划、

目标要求、责任体系建设等全局性问题和关键环节等都亲自把关。二是贯彻落实“一岗双责”责任。我将亲自主持并把关制定分线、分片、分块的“一岗双责”责任体系，和党委成员一道签订“一岗双责”责任书，确保到岗位、到人头、到具体任目标。加大责任考核和追究力度，要按照“一岗双责”的相关原则，保证主要领导和分管领导认真完成牵头工作和分工任务。

(三)全面提升服务理念 and 水平。一是以村“两委”班子成员和基层站所负责人为重点，强化对村党员干部和基层站所负责人的理论培训和技能培训，引导基层党员干部增强服务意识，务必保证他们掌握对各种现代设备的维护和使用，解决不适应新方法、不符合新要求的问题。二是推行“便捷化、亲情化、特色化、规范化、常态化”的“五化”服务型党组织建设。开展亲民爱民活动，在20\_\_年内建设至少3个有影响、有特色的农村服务型党组织，保证“一好双强”型村党组织书记达到90%以上。三是乡干部服务基层要“沉下去”。深入开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动，各基层站所、窗口服务部门每周应当有一次下村便民服务活动，分管领导直接带队并做好工作记录；在各支部都建立起党员义工队伍，规定党组织每月集中义务服务不少于1天，党员每月义工服务时间不少于4小时，全面参与农村道路的日常维护、小型水利的日常维修、自然灾害的应急抢险等工作。

(四)维护团结，保障干部队伍建设。一是点对点开展帮扶教育。乡党委领导班子成员要同其负责村的“两委”班子成员结成帮扶对子，帮助他们了解新政策、掌握新方法，提升做好新时期农村党建工作的能力。二是大力培养后备干部。每年新发展30岁以下年轻党员2名，作为村级后备干部进行培养，采取集中培训、干部帮带、供职锻炼等多种形式，对后备干部进行政治理论、工作能力和致富技能培训。对经过一年以上的培养考察，表现突出的后备干部，按程序可作为村“两委”候选人。

(五)加强制度建设与作风建设整改力度。一是建立健全体现群众路线的科学民主依法决策机制，加强党委民主集中制和“三重一大”事项党委会集体决策制度，保证党内的政治纪律严格落实。二是建立加强作风建设监督检查，重点加强干部监督、问责制度，党建责任制和党风廉政建设责任制等制度建设，对领导干部违反纪律、法律的各项问题绝不姑息，严肃查处领导干部收受贿赂、以各种名义经商入股、在企业兼职等行为。三是重视制度执行力度，要根据我乡的实际情况，分阶段、分层次、分类型制定相应目标任务和推进措施，增强基层党组织制度建设的整体性、协调性、系统性、实效性，探索加强群众监督的有效途径，充分发挥人民群众的监督作用。

(六)加强基层组织阵地保障。一是多渠道筹集活动保障资金。鼓励有条件、有能力的村干部和支部党员积极组织参与村集体经济建设，扩大现有合作社规模，发展新的专业合作社；通过外出党员中的成功人士筹集党建援助资金，为村一级的党组织运转和公共服务提供稳定的人力、物力、财力保障。二是乡村一体整合资源。将乡村两级便民服务机构连接起来，加强统一规划和资源整合，发挥现有场所和信息化资源功能，构建上下联动、层次清晰的便民服务体系，推动基层站所下村服务。

我将团结党委班子成员，与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，把的党组建设、经济发展、社会稳定都带上一个新台阶！