

最新开学督导检查工作报告 学校督导检查汇报材料(大全5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

开学督导检查工作报告篇一

尊敬的各位领导、各位专家：

今天不辞辛劳莅临我校检查指导学校工作，这是对我校的极大支持和激励，也是对我校最有力的鞭策和鼓舞。在此我代表全校师生对各位领导、各位专家的到来表示最热烈的欢迎和最崇高的敬意。

一、学校的基本情况

我校现有小学班6个，在校学生180人，并设幼儿园一所，现有幼儿53人。学校有一个团结向上奋发进取的领导班子。教职工10人，学历合格率100%，其中具有小学教师高级资格的5人，小学一级教师资格3人，小学二级教师资格2人。小学教师取得大专以上学历的8人，占80%，.幼儿教师2人。全体教师爱岗敬业，业务较好。

二、师资队伍建设

注重师德修养，塑造教师形象。我们意识到，教师的爱是师德修养的集中体现，是崇高师德修养的内在驱动力，教师只有对学生充满着无私的爱，才能真正地着眼于学生素质地提

高，跳出应试教育的笼牢；教师只有对自己从事的事业充满无私的爱，才能全身心地投入到教育事业中，提高工作的积极性和主动性。我们加强师爱的宣传，弘扬无私奉献的高尚师德，结合年度考核和评优活动，表彰具有崇高师德的教师。

加强校本培训，适应教育形式发展的需要。教育形式形势日新月异，对教师发展提出的要求是越来越高，为顺应需要，我们将结合学校实际深入地开展校本培训，以提高教师的专业技能。

1、进一步提高认识，健全组织

我校坚持组织教师每学期学习一部教育学著作，研读一号教育刊物，通过学习、交流，使教师了解教育发展的方向，找出自身差距，促使全体教师自觉地参与到校本培训中来，转变观念、转变角色，积极研修，不断反思。

我校分工负责，责任到人。按照校本培训的计划，根据我校教育教学实际需要，按部就班地有针对性地做好校本培训工作。

2、以自学为基础、以活动为载体，做到自学与研讨相结合、全校性活动与小组活动相结合。

教师根据自己兴趣爱好，自身发展和教学需要，确定自学内容；学校根据上级部署，安排必读教材的自学进度，拟定检查标准，督促教师自学，并每周组织一次研讨会交流自学情况。务求做到人人参与、主动投入。

3、以研兴教，提高教师实战水平。

我们围绕义务教育课程标准，开展一系列教研活动，以提高教师的业务水平。我们还组织了远教活动月和远教活动日活动，提高教师运用远教的能力和水平，以适应信息化的需要。

我们还深深地认识到我们如果不走出去，不加强校际交流，就很难使教育质量再上台阶。新学期，我们努力加强与周边学校和其它先进学校的沟通，参与王村片学校的联考活动，采取走出去、请进来的方式加强与外界先进学校的联系。

三、学校管理水平

在教育局的坚强领导下，学校一班人紧密团结，为了学校的发展尽职尽责，学校的各项工作不断迈上新台阶。为做到科学管理，学校建立、健全了各项规章制度。

制订了激励教师的各项规章制度。我们严格按照已经制定的《教师奖惩制度》、《财务管理办法》、《教学常规管理办法》《卫生管理制度》等规章制度来管理学校各方面的工作，同时，我们还将根据学校管理工作的需要，逐步完善各项制度，以使学校各项工作规范化。

以制度依据，狠抓学校安全工作。安全工作是学校工作的重中之重，是学生健康成长的保证。学校对安全工作的责任进行了分解与落实，对学校的各工作环节和工作时间的`安全工作确定了责任人。严格按章办事，学校秩序井然，无安全责任事故发生。

教学质量是学校的生命线。学校牢牢地把握提升学生素质这个主旋律，想办法，出点子。教学成绩不断提高。

四、教育均衡发展

学校重视均衡发展，主要从以下方面进行。

- 1、面向全体学生因材施教。学校提出应该让每一个学生享受教育的权利，教学时要面向全体学生，不歧视学困生。在教学过程中，采用多鼓励表扬的方式，鼓起学生的自信心，促使健康成长。在教学过程中，努力发现学生的闪光点，肯定

学生的点滴进步引导学生不断地战胜自我，走向成功。

2、做好幼儿园的筹建工作。

总之，在创建规范化学校的道路上，记载了我们用汗水和智慧创

造的业绩，但是还有很多不足，和许多先进的兄弟单位相比还有很大的差距。在此，恳请各位领导和专家指出我们工作中的薄弱环节和不足之处。我们一定会认真梳理，弥补不足，学习超越。创建规范化学校是我们全体师生的共同心愿，创办特色名校是我们的办学追求，我们会以不懈的努力，昂扬的斗志向着更高的目标奋进，努力完成“办人民满意的教育”的光荣使命，谱写出更新、更美的篇章！

《2017年学校督导检查汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

开学督导检查工作报告篇二

尊敬的各位领导：

大家好！

依据学校总体工作思路，结合学校实际情况，本学期认真落实学校关于新学期教学工作的要求，对照省督导评估标准开展各项教学活动，逐步推行职业素养进课堂、兴趣互动进课堂、5s管理进实训车间的教学模式，积极探索课堂教学改革和教学管理新思路。以课堂教学改革为抓手，以技能实训规范为推手，强化过程管理，提高教育教学效率。通过卓有成效的讲座、公开课等活动，切实提高教师的师德修养和教学业务水平，使我校教育教学质量在新形势下上档次，上台阶。

学校的工作重点是抓教学，教学管理是一项系统工程，必须规范教学的`每个环节，才能保证教学工作的稳步发展。为此，教务处本学期为了抓好学校的教育教学工作，同时，也是为了迎接省政府的督导检查，严格教学管理秩序，狠抓管理制度的落实。并借省检查组巡视督导学校的东风，进一步强化内功。

档案准备是一项繁复、细致的大工程。在任校长的指挥下，教务处带领学校各处室根据评估体系共完成45盒150余卷的档案整理工作。面对条目众多、科室交叉、资料琐碎等问题，各处室老师进行合理安排分工，周密协调，克服时间和工作上的各种困难因素，确保日常正常工作与迎检档案工作两不误。统一设计封面、统一目录要求，统一装订并放置档案盒内，一百多卷材料，记录着学校的发展，浓缩着档案整理老师的辛苦和汗水，从档案材料中彰显出学校管理的精细化。

为顺利通过督导检查，校园文化建设中我们负责校史展览、橱窗文化、教师系列、图书阅览等展牌设计，从小样的起草到定稿，从每块展牌的设计到安装，无不渗透着设计者的理念，建设者的辛勤。校史展览、橱窗文化、楼道展牌，处处皆景观，点点展文化。一块块橱窗、展牌，包涵技艺立身、名师榜样、学习方法、学习态度、励志成才等系列主题，内容丰富、内涵深刻，每一块展牌都是智慧的结晶，展现出精心的设计和制作技艺。凸显职校宗旨、蕴含职校特色的校园文化氛围已经基本形成。

本学期，全面展开将职业素养融进教育教学教改活动，加强教师对专业素养的研究，使实训教师将职业素养与技能训练融为一体，实训中逐步贯彻5s管理。实训教师备课中从劳动纪律、工作态度、团结协作精神、诚实守信、安全文明生产、责任意识、质量经济意识等基本素质入手，创新教案的书写。在实训课中进行基本的职业素养培育训导，让学生从小事做起，在小处严格要求自己，逐步让制度规范学生的行动，让良好的`习惯形成学生的职业素质。

同时，各部依托专业骨干教师，积极进行专业环境建设和制度建设。各专业依据本专业特点，构建符合5s管理体系的实训模式。将职业素养教育——5s管理过程融入到各部实训管理中，如实训课中，老师将入门教育、现场讲解、示范与学生操作指导、项目评价、现场管理、小结讲评等均体现素质教育要求。机电部实训中注意从小事上严格要求学生，加强考勤纪律、严格穿戴要求、强化现场工作秩序管理、实施5s现场管理。通过学生有意识的改进、提高逐步做到规范作业，养成良好的职业习惯。将学生工作态度、工作作风记录在过程评价中，在成绩总评中占适当比例。

在教师自学基础上，由我校省级骨干教师周建军做了《通过5s管理提高学生职业素养》的专题讲座，从理论层面加深对5s管理内涵的认识，同时结合学校实训课实际，具体、深入阐述如何在实训课堂进行五步（第一步整理；第二步整顿；第三步清扫；第四步清洁；第五步素养）工作步骤的实施。使老师们从理论到实践对职业素养有了清楚的了解，对5s管理的推行有了明确的方向。

为进一步加强师资队伍建设，促进教师间的相互学习和交流，不断提高师资的整体水平。按照教务处计划，11月至12月期间，在全校开展了课堂、实训教学现场授课形式的公开课活动，各系部重点推荐了课堂教学中采用先进的教学方法，与学生互动较多，教改成果显著的教师，机电部为严涛、马小宁老师，机制部为张春梅、付会老师，服务艺术部为史春琦、吴冬妹老师。老师们准备了精美的教学课件及相关视频材料，教学中使用电子白板进行展示，激发了学生学习兴趣，调动了学生学习的积极性，增加了课堂容量，收到了极佳的教学效果。在实训课中，老师们把5s管理融入课堂，渗透到每一步实训任务，使学生在知识、技能的同时养成良好的习惯。

在本次课堂、实训公开课活动中，在教务处的统一组织下，

各系部召集教研组长、青年教师积极听课达到97人次。此次活动还得到了学校的大力支持，唐书记等校级领导也参与到听课队伍中，并提出了很多宝贵意见，使这次活动的开展迈上了一个新台阶。

针对职校专业特点，教务处带领教师积极参加教学教研比赛，引领教师在大赛中探索职业教育的规律和方法，研究教育教学改革，以教学研究和探索，促进教学内容、课程体系改革的深化，推动专业教学改革的发展。组织教师参赛，以赛促教、以赛促改；教学手段上大力推广多媒体教学手段的运用和网络信息技术，积极探讨微课制作运用，提高教学效果，成果颇丰。本学期，在全国、省、市教师业务大赛中我校教师频频获奖，我校张春梅老师参加全国职业学校教师说课大赛，获得二等奖；在河北省教师教学设计和说课比赛中，我校张春梅、钟雪兰、姜立岩获得一、二等奖；孟庆凤老师在河北省德育教师大赛中获得一等奖。他们在说课过程中表现突出，教学设计巧妙，分析准确，条理清晰，语言精练，从设计意图、目标定位、教材分析、活动准备、活动重点难点、教法（学法）、活动流程、活动延伸几方面以轻松自如的教态和富有感染力的语言，进行了生动地演示解说，流畅地阐述自己的观点，充分展示了自己掌握理论、技能的水平，驾驭教材和科学设计的能力，得到了评委的高度评价，通过大赛有效地提升了教师的专业素养，促进了教师教学水平朝着更加健康、优质的方向发展。

技能比赛工作是教学工作的重点，教务处每学期选拔优秀学生和优秀教师，组成专业技能竞赛集训队，有计划、有目标、有组织、有考核地开展技能训练，坚持“贵在平时，重在集训，横向拓宽，纵向提升”的原则，提高技能比赛成绩。积极备战市级技能比武，力争有新的突破，为学校的专业建设积累条件。在唐山市中职学生大赛中，电工、烹饪、焊工、平面等专业获团体二、三等奖，张伟业、陈锋等同学获高级工，殷增光等19位同学获中级工。陈淑敏等教师获市级优秀指导教师称号。

为了提高教师的政治素质和业务水平，教务处为老师们相互学习、相互交流搭建了很好的平台，实施领头雁工程。听课、评课的经常化，教研活动的制度化，在比较中找差距，在对照中找亮点，在平凡中找伟大。比学习、比业务、比干劲、比奉献在教师中已蔚然成风，国家奖项，名师、骨干，一个个时代典型在教师队伍中涌现。骨干教师徐晓娟、王春光、王海棠、周建军进行讲座，引领教师们走进了信息化课堂，贯彻5s管理。新老携手，骨干团队在教改探索中不仅提高自己的水平，更打造出张春梅、孟庆凤、姜立岩等国家、省级课堂新秀，在国赛、省赛上初展风采。

一分耕耘，一分收获，教育教学是一项常教常新，常做常新，永无止境的工作。作为教育工作者的我们，必须及时发现、研究和解决管理工作中的新情况，新问题，尽职尽责的做好各项工作，努力把握学校发展机遇，才能为学校不断发展再创佳绩。

开学督导检查工作报告篇三

本年度学习了《论中国共产党历史》《中国共产党简史》等数部书籍，参加了局机关开展的有关学习教育，进一步加强对中国共产党历史的正确认识，提高了对中国共产党“为什么能”等方面的深入理解。

学习贯彻了中办、国办印发的《关于深化新时代教育督导体制机制改革的意见》，以及安徽省黄山市的实施意见，并于12月份拟定了《休宁县关于深化新时代教育督导体制机制改革的实施方案》。

参加了省督导办举行的培训会议，进一步加深了对区县党政领导履行教育职责督导考核内容等内容理解把握，学习借鉴了其它市县督导方面先进经验、做法。

本年度，配备了县政府教育督导室主任，并在离职校长中聘

任了3名督学。

为充分发挥教育督导功能，开展了对“五项管理”工作督查，尤其对“双减”重大事项持续开展了督查督办，并落实工作报告制度。按照我县优质均衡实施方案要求，加强对城乡义务教育阶段学校的办学条件、师资状况的监测评估，确保了全县校际间差异系数保持在合理区间，实现不断推进巩固学校均衡发展成果目标。

联合县语言文字办公室，对全县乡镇、学校开展了语言文字工作督查检查指导。

（一）完成20xx年市对县政府履行教育评价暨目标管理绩效考核任务。

（二）完成市委组织部、市政府教育督导委员会和市教育局对休宁县党政领导干部履行教育职责督导考核任务，并获得省级优秀奖。

完成3所幼儿园的规范办园行为县级督评，接受市督导室对我县2所园的规范办园行为复评。

我县通过加大资金投入、新建改扩建幼儿园硬件设施、新招幼儿教师和开展规范办园行为督评等措施，持续提高学前教育普及普惠水平，努力为2025年按期通过县域学前教育普及普惠市省评估、国家认定奠定坚实基础。

为贯彻落实《深化新时代教育教学评价改革总体方案》，修改完善了我县党建、安全、教育和教学评价办法，制度化开展年度考核，并对获奖学校进行了奖励。

开学督导检查工作报告篇四

尊敬的各位领导：

大家好！

沟通来自真诚的自我介绍，我姓x是xx驾校聘用的校长，下面由我给大家把xx驾校的有关情况做个汇报。

xx驾校成立于20xx年x月，学校位于市区西南森林公园内，东临大运路，环境优雅、交通便利、场地宽阔，是理想的驾驶员培训场所。

汇报分：场地建设、队伍建设、设备情况、教学管理四个方面。

学校占地面积70亩，其中办公室、宿舍、餐厅、教室等占地500m²另拥有40000平方米的专业训练场，场地内按《交通部驾驶员培训教学大纲》的要求设置有齐全的训练科目，学员第一阶段初级训练及第二、第三阶段训练全部在封闭场地内完成，第四阶段复杂道路驾驶在距学校500m处一条30km长的柏油路上进行。

去年九月，我们对场地进行了硬化、绿化，铺油5000m²水泥硬化900m²植树20xx多株，今年四月又移栽了柳树、槐树、侧柏等共计600余株，结合森林公园的大环境把安顺建成园林式驾校、休闲式驾校是我们的奋斗目标。场地内各类标志齐全，公安部的九个考试科目设置完整，环形训练路分为内外两层，内侧为科目路，外侧为高速训练柏油路，各不影响，为培训不同层次的驾驶员奠定了坚实的硬件基础。

学校实有人员28人，全部是聘用人员，其中教练员18人，接送车司机2人，管理人员、后勤人员共8人，机构设置紧凑，人员分工明确，聘用的管理人员均是大专毕业，教练员全部有省运管局颁发的《准教证》整个队伍平均年龄在32岁以下，退伍军人多，中专生多是整个教练员队伍的一大特点。学校每月对人员进行业务培训、考核，尤其是教练员，考核结果

体现在工资效益中，高素质的队伍保证了学校的各项高效、有序地进行。

学校现有大小车辆共30台，其中有教练车行驶证且20xx年检验合格的车辆共23台，备用车7台。有实验用拆装整车一台、有完整的汽车各部位零部件一套、（上理论课用），电脑10台，为配合多媒体电化教学，还添置了vcd幻灯机、电视机，投影仪等，有了这些设备使得理论教学图文并茂、直观易懂。

建校伊始我们就树立了“质量立校，服务兴校”，“以质量拓展生源、以服务开创未来”的办学理念，并通过严格的管理制度把这一理念体现出来。

学校建立了预约制度，学员提前预约，有依维柯、佳宝两辆车专门接送学员，接送车环城跑，一小时一个来回，学员到时间来就上车训练，练完就走，这样给很多上班的学员提供了方便，学校双休日不休息，中午、晚上有学员想训练就加班，一切以学员的要求为准。20xx年1月1日前学员按卡训练，每人每天发一张训练卡，训练卡时间为40分钟，学员凭卡上车训练，教练员每日凭卡结算车辆的配件、油料、工资。节省的奖，浪费的扣，学员的合格率与教练员的工资挂钩。20xx年1月1日后我们把配件、合格率、安全奖、基本工资、效益等全部折算到每个学员的合格率中，合格一个，教练员挣100元，除此再无任何其它工资，比如教练员考试合格12人，即可得1200元在分车时每车12人，校内考核合格1人教练可申请再增加1人，校内考核不合格不允许再超带人，这样优秀的教练员可在短时间内培训出合格的学员，可多带多得，一般的教练员只能带12人，这种办法有效的调动了教练员钻研业务的积极性，达到了多出、快出合格学员，降低单车成本的目的！

学校培训科统一制定培训计划，按学员不同进度对各车进行分别考核，严把教学的规范性、统一性，杜绝一个教练一个样的“师傅带徒弟”模式，经常组织教练员学习交通部新大

纲的教学要求，学习公安部考试各科目要求，每月对教练员进行业务考核，并与工资效益挂钩，严格的管理措施调动了教练员的积极性，一旦有学员举报教练有吃、拿、卡、要现象，立即换车，该学员的100员效益也全部归后一教练所有，这样确保了学员就是上帝，在xx驾校教练员就怕学员不到校训练，就怕学员举报，这些措施有力地保证了学校的软件建设。

经过我们的努力、精心运作，安顺驾校虽然起步迟，但在朔州市已经有了良好的声誉，各方面进步非常快，尤其是教学管理方面，走出了一条科学高效的路子。

稳定的招生人数和优异的考核成绩就是最好的回报。

20xx年是我校的“质量年、绿化年”，开春后我们将继续加大场地建设的力度，植树种草盖凉亭，凡是露土的地方全部绿化□20xx年还将继续狠抓教练员业务素质的培训，驾校成败在管理，质量好坏在教练。

各位领导下次光临时，必将有一所“风景怡人、设备齐全、管理先进、社会声誉好的”园林式驾校呈现在各位面前，为了能早日达到这一目标，请您留下宝贵的意见和建议。

谢谢大家！

开学督导检查工作报告篇五

一元复始，万象更新。按照定远县教育局20xx年春季开学工作统一部署，我校本学期开学工作起步早、操作规范、步入正轨快，各项工作一切顺利开展，教育教学工作井然有序，全校师生精神蓬勃。

在各级领导的高度重视、关怀和支持下，我校开学工作取得了可喜的成绩，呈现出“师生到校齐、教学上马快、安全无

事故、收费零违规”的良好局面。现将主要情况汇报如下：

为了进一步认真贯彻落实九年义务教育，保证每一个适龄儿童充分享有法律规定的受教育的权利，我们做了大量工作。一是大力宣传《义务教育法》、《未成年人保护法》以及国家的“书本学杂费全免”的政策。上学期结束时我们发放《告家长书》xx份左右，向家长宣传了有关政策。

寒假期间，我们又组织教师在各村路口张贴义务教育宣传标语50多条，在主要交通要道拉宣传横幅宣传，让家长乐意送孩子入学；其次我们召开班主任专题会议，进一步明确班主任开学工作的中心任务，即动员学生入学，不让一个学生流失，并同各班班主任签订控流工作责任状，确保本班学生的巩固率；另外各位中层以上领导带领班主任及任课老师一起到学生特别是贫困生、学困生家中进行家访，了解学生家庭情况，尽学校最大的能力帮助他们解决有关的困难，解除了学生和家长的后顾之忧。

浮山的一名六年级学生张俊峰，因成绩不理想，不想继续上学，该班班主任两次到家走访，与家长交流，找孩子谈心，最后孩子重返校园。

2月27日，我校学生报到工作进展顺利，学生入学情况正常。新转入学生凭转学手续到教导处登记插班，对异动学生进行造册。据教导处统计，我校本期应到学生xx人，实到学生xx人，其中转出xx人，转入xx人，学生入学巩固率达到了100%。无辍学现象。

学校领导班子2月21日就上岗值班，筹划新学期教育教学工作。2月26日上午我校召开全体教师会，对教师做好迎接新学年开会准备大会。从开学宣传到各项工作，都作了细致的安排。做到了开学有条不紊，工作人员职责分明，保证了开学工作的顺利进行。本学期我校在岗教师xx名，除一名教师病假外，其xx教师全部按要求到校。

我校严格执行滁州市教育局下发的收费标准，免收杂费和课本费，不擅自立收费项目，不超收任何费用。实行收费公开，将收费项目张榜公布，自觉接受社会、家长监督。对学生自愿项目，如报纸征订，我们先向家长公示，经家长同意认可后才予以代理收取。

在校长许成好的组织安排下，2月26日下午学校后勤处对教室、办公室的门窗、玻璃等进行了维修；对学校的电路安全进行了排查和维修，确保用电安全；对学校环境卫生进行了整理，对教室、食堂、走廊、厕所等角落进行了卫生消毒；并对教师办公室进行了合理调整，购置办公用品，为师生营造了一个好的教学学习环境，确保了学校各项工作的正常进行。

教学工作是学校的中心工作，我校在抓学生入学巩固的同时，紧紧抓住教学工作不放松。我校于3月1日正式上课，目前学校教学秩序井然。