

营业部自查自纠报告 自查工作报告

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

营业部自查自纠报告 自查工作报告篇一

目前，我市开展的“一创双优”集中教育活动，领导小组规格之高，实施方案之具体，都是史无前例。“一创双优”就是“创新思想观念，优化干部作风，优化发展环境”，通过学习，确实使人感到鼓舞，也看到我市发展的希望和美好的未来。

1、学习上还不够，特别是系统的理论学习还不够注重。在工作中“三个代表”重要思想和科学发展观的学习没提到应有的高度。特别是理论的学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

2、自身业务的学习还不够。结合我自身来看，我做记者属于“半路出家”，以前学习的专业尽管也是文科，但没有系统地学习过新闻采访、新闻写作等方面的知识，以至于在开展工作的時候总有一种“书到用时方恨少”的遗憾；按理说，记者不仅要做个“杂家”，而且在某些领域还要成为“专家”，而就我目前的情况来看，由于缺少学习，造成了一种“杂家”不“杂”、“专家”不“专”的尴尬局面。

3、开展批评与自我批评做得还不够。在会上作自我批评多，在其他情况下作自我批评少；批评别人打不开情面，不够大胆，

怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。认为目前整个大气候也就如此，认真开展批评与自我批评也不一定就解决问题。

4、工作方法有时不够恰当，不够策略。在采访中，是需要很多的技巧的。尽管我从事新闻工作已经有4个年头，有一定的采访经验，但毕竟需要学习的还有很多，在处理一些事情的时候总觉得不能像想象中那么得心应手；跟同事的关系处理上，尽管一直小心翼翼，但难免有些纰漏，跟别人带来不快，也使自己心存压力。

5、工作标准要求不够高。满足于干完干成，没有将求数量与求质量有机地结合起来，没有把自己的工作与冲刺“好新闻”紧密联系起来。虽然能按照完成工作任务，有只求一般标准，把标尺定的不够高，干些工作就有满足感的倾向。

6、主动找新闻的能力还不够。在日常工作中，只满足领导交办的事情完成即可，缺乏工作创新力度，缺少新闻创新思想。有时候看到生活中发生的变化，但新闻敏锐度不够，有时候想到是新闻了，但迟迟不肯动笔，以至于新闻线索白白流失，往往到“鸡飞蛋打”后才追悔莫及。

7、工作中或多或少存在畏难情绪。缺乏共产党人那种朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热情，缺乏灵活机动，过于死板，解放思想、创新观念的理念没有贯彻始终。

经过分析以上缺点，在深入解剖自我之后，我认识到了问题的严重性。按照具体情况具体分析的方法进行剖析，这其实是对自己要求不严格的结果。若长期如此，对自己不加以严格约束，不采取取长补短的措施的话，前景不堪设想。

应该说，我是满腔热情地投入工作的，也一直对工作是负责的，但我总感到自己有些放松。特别是没有能好好反思自己，及时调整好心态，对外界的因素也看得太重，从而造成了上

进心、进取心比先前减弱。以前我对自己缺点的认识是不够到位，知道缺点，也总给自己找借口摆脱，甚至拒绝承认，不加悔改。这对自己的进步是毫无好处的，也是会严重损害自己的发展与成长。

归到根本，这其实是人生观、世界观模糊的问题，对许多事物存在模糊认识，对社会的发展没有十分准确的认识，对客观存在没有正确的分析的结果，这也是放松自己的学习的后果。不从自己的主观意识、自身存在的问题出发，来认识自我，来改造自我，而强调客观世界对自己的影响，强调其不可改变性，存在一种畏惧心理，存在无力回天的意识，从而在生活生产过程中产生一种消极的心态。由于对自己压力不够，从而产生动力不足，进取心不强，改造自己的力度不够。

营业部自查自纠报告 自查工作报告篇二

为确保全县环境安全隐患排查治理工作取得实效，我局于11月3日召开专题会议并成立了由局长任组长，分管局长和监察队长任副组长，相关科室负责人为成员的环境安全隐患排查治理工作领导小组。会后制定了《全县环境安全隐患排查治理工作实施方案》，并向相关企业印发了《实施方案》，要求企业按照实施方案认真组织开展自查自纠。从11月10日开始，对全县范围内矿山企业和非矿山企业进行了拉网式排查治理。

二、检查的内容及情况

此次检查范围涉及全县尾矿库、危险废物、废弃危险化学品处置等企业以及饮用水源地、沿江沿河、重点区域流域环境风险隐患。

检查内容包括：1、环保手续。是否已办理有关环评审批手续，是否落实环评审批文件中关于环境污染防治的要求，选址是否涉及环境敏感区，是否满足环评审批文件提出的防护距离

要求;2、建设项目“三同时”制度执行情况;3、企业环境管理机构和人员设置。是否有环保组织机构,是否建立比较健全的环境管理责任体系,是否有专(兼)职环保管理人员;4、企业环境管理制度情况。是否有比较完善的内部环境管理制度,环境管理制度是否装柜上墙;5、环保设施情况。是否建有污染治理设施,治理设施是否正常运行,污染物是否稳定达标排放,是否安装在线监测装置;6、危险废物。危险废物名称及主要成分,危险废物贮存设施情况,危险废物转移是否执行五联单制度;环境应急情况,是否设置环境应急机构,是否配备环境应急人员、物资,是否建设环境应急设施(事故应急池、围堰等);7、环境应急预案管理情况。是否有完善的环境应急预案,应急预案是否备案;8、环境安全隐患排查台账。

检查情况,大部分企业能够严格按照环保相关要求规范排污行为,污染的防治设施运行良好。部分企业存在环境违法行为和环境安全隐患,我局将依法严格进行处罚,有针对性地对企业存在的问题提出合理的要求,限期整改,确保我县环境安全。

三、 巩固成果, 建立长效机制

环境安全隐患排查治理是一项长期性的工作。为巩固环境安全隐患排查治理工作成果,我局建立健全了各项环境污染应急制度等长效机制,建立健全风险源数据库和环境应急预案管理,以防止环境污染事件和群体性上访事件发生,切实维护群众环境权益,确保我县社会稳定和环境安全。

五、 加强信息上报

本次环境安全隐患排查治理时间紧、任务重、要求高,我局高度重视,及时做好环境安全隐患排查治理信息上报工作,按时上报排查有关信息和表格,确保全县环境安全隐患排查治理工作取得了实效。此次环境安全隐患排查所有资料现已

归档。

六、 存在的问题

从检查的情况来看，企业主要存在运行记录不完善或不规范，少数企业思想认识不到位，环境应急预案不完善、不规范，可操作性不强，我局根据现场实际提出了整改要求。

七、 下一步工作安排

2、进一步加强宣传、教育，全面提高对环境安全隐患排查治理工作重要性认识，增强紧迫感和责任感。

3、严格执行环境影响评价和建设项目“三同时”制度。

4、建立完善环境安全隐患排查、督查工作长效机制。

5、健全县企业风险源数据库，实施动态监管。

6、不断增强环境应急预案的可操作性，提高企业环境安全意识。监督企业对本次检查中查找出的环境隐患按要求进行整改，对限期完不成整改的企业，一律从重处罚或报请当地政府坚决予以停产整治。

通过本次环境安全隐患排查治理，提高了企业对环保工作的重视，强化了环境管理手段，尽可能的将环境安全隐患消除在萌芽状态，杜绝环境安全事故，确保了环境安全。同事促进企业增强了环境安全责任感和大局意识，充分提高了保护环境促安全生产的重要性和紧迫性，克服了侥幸心理好麻痹思想，彻底消除了懈怠情绪，实现了领导到位、人员到位措施到位、责任到位。此次环境安全隐患排查治理工作在多方面的努力之下取得了明显的成效。

营业部自查自纠报告 自查工作报告篇三

6、针对上下操拥挤现象，我们在校园地面上增涂了做操区域标志，并根据人员多的实际情况，重新确定了每天参加课间操的班级，确保课间操活动安全。

8、针对学校紧邻建设路交通繁华路段，提请上级部门在这里设置交通安全稽查岗或固定交警岗，以确保师生上下学交通安全。

营业部自查自纠报告 自查工作报告篇四

为认真贯彻落实好《县财政局关于转发财政部关于全面开展财政资金安全检查工作的通知》文件精神，进一步规范资金运行，完善监管机制，堵塞管理漏洞，乡人民政府高度重视，组织专人以“建制度、查隐患、促整改”为目标，加强财政资金安全管理检查，为严肃财经纪律，确保财政资金管理安全、合理、有效。现将检查情况报告如下。

乡人民政府高度重视，成立了由政府乡长任组长，乡纪委书记、分管财政副乡长为副组长、政府办主任、财政所所、政府办主任、民政办主任、农业综合服务站、社保办主任为成员的专项检查工作领导小组，加强对此项工作的检查监督落实。由分管领导牵头，组成专班，专门从事此项工作的落实。

（一）检查对象：乡财政所。

（二）检查范围□20xx年1月至20xx年12月财政资金安全检查情况。

（三）检查时间：自查整改阶段（2月20日至5月30日）。乡财政所对照检查标准（《财政资金安全自查工作表》（附件1）、财政资金安全自查承诺书（附件2）），对所有内设机构及所属单位进行深入自查，全面梳理内部管理、资金运

行、监督检查等制度和各个关键环节，发现问题及时纠正整改，自查出的重大问题，及时向上级报告。

（一）岗位和人员管理方面。

在人员分工上按照不相容职务相分离原则进行岗位设置；是按交叉、重复设置岗位；是足额配备岗位工作人员；建立健全了岗位责任制，明确了各岗位职责分工；岗位工作人员都具备岗位所要求的资质条件；岗位工作人员没有不良生活情趣或违纪违法行为记录的；岗位工作人员是按规定实行回避制度；建立了规范的ab角替岗制度；工作人员离岗是按规范程序办理交接等。

（二）账户管理方面。

账户管理方面是按照规范程序开立、变更、撤销和管理零余额账户，严格执行财政专户开立核准程序，严格按照财政部发文规定清理归并或撤销财政专户及按照有关政策要求制定财政专户开户银行选择办法，加强与财政专户开户银行签订银行结算账户管理协议；是将财政专户全部归口财政部门国库管理机构统一管理；是将财政专户资金收付纳入信息系统管理等。

（三）财政资金收付管理方面。

财政资金支付流程是规范的、资金支付审核是实行初审复审多岗审核；支付印章是按规定启用、更换、保管和使用；资金收付相关票据和凭证是按规定领取、保管、使用和核销；单据传递是实行交接登记制度；是建立资金支付动态监控机制。

（四）会计核算管理方面。

会计核算是采用信息系统进行账务处理，及时审核原始凭证，

据此生成记账凭证，复核无误后登记相应的会计账簿；是按规定保管会计档案，配置了专用保险柜、专用档案室等会计档案管理设施；严格执行了按月对账制度，各级财政部门内部国库机构、上下级财政部门之间，财政部门与本级预算单位、与征收机关、与财政专户开户银行及其上级单位是按规定进行了对账工作。

本次检查采取自查和上级财政部门核查相结合的方式。

（一）自查阶段（20xx年2月20—29日）。乡镇财政所要逐项如实填写《财政资金安全自查工作表》（附件1）、财政资金安全自查承诺书（附件2）。做到边自查、边整改，对自查中发现问题的，立即落实相关责任，确保问题得到及时彻底解决。

（二）核查阶段（20xx年3月1日至3月30日）。乡纪委对乡财政所自查情况进行核查，确保核查不留死角。核查采取听取汇报、现场查看信息系统和相关账目等形式。核查结束后，列出问题和整改建议。

（三）整改落实和健全制度阶段（20xx年4月1日至5月30日）。对前期自查和核查有关整改意见予以全面落实。乡纪委对乡财政所的整改落实情况进行跟踪，确保有关问题彻底整改到位、不留隐患。针对检查发现的问题，要组织建立健全相关制度，制度缺失的，要抓紧制定；制度不完善的，要尽快完善；制度与国家规定相抵触的，要立即废止。

乡按照（通财库〔20xx〕3〔4号）文件要求，统筹安排，精心组织，狠抓落实。

（一）内部管理制度建立及执行情况。

1、年初乡党委、乡政府召开专题会议制定了财务管理制度，严格约束了内部权力运行流程。

2、制定了财政业务人员工作岗位职责权限，做到不缺位、不越位。

3、按照财政所工作人员岗位设置，年初乡党委、政府将财政所三位同志的工作情况进行了合理分工、权责明确、相互牵制。

4、严格了支出范围、标准、权限，增强业务人员有效识别能力、防止了评估业务风险。

5、强化支出管理。严格了支付流程和印鉴的分开管理工作，杜绝了乱开口子，乱作为、不作为现象，强化了预算刚性，坚持了一单三签的制度管理，约束了个人权限，杜绝了一手清行为。规避和防范了资金安全各类风险。

6、在项目建设、资金安排等重大事项上，必须经过党委、政府集体决策、决定，在工程项目上，政府组织专班对事前、事中、事后进行监督检查、验收。

7、乡党委、政府按照有关规定完善并制定了重大事项报告和通报制度，明确了红线和底线，确保了各项政策和制度有效执行。

（二）财政资金管理情况。

1、加强了新《预算法》宣传和学习，强化了预算刚性，建立了预算执行动态监控体系。

2、严格执行财政专户管理规定，确保了财政专户是在财政部核准范围内进行设置开户，财政专户全部纳入财政统一管理和核算。

3、在财政资金支付管理上，严格杜绝了提现行为，全部采取转账支付，在大额资金支付上必须经乡党委、乡政府专题研

究决定，乡长签审、财政分管领导核准和总额控制机制。

4、在财务会计管理上，严格按照规定进行了会计核算，所有收入、支出真实、完整。

5、在固定资产管理上，严格按照政府财务管理制度办事，凡事增添办公设备必须经部门申请，主要领导批准，分管领导会同财政所人员共同合法采购办理，建立并有效执行固定资产登记管理、处置及收入上缴机制等管理工作。

（三）监督检查情况。

1、乡政府对财政部门所属单位开展自查自纠检查，对内部监督检查发现的问题及时进行整改落实，乡纪委对内部监督检查结果该约谈的必谈、该问责的必问，该按组织程序处罚的上报有关部门处理。

2、乡财政所主动接受审计等外部监督检查，对提出来和发现的问题认真整改。

1、在财政资金管理上，预算刚性约束力不够，严格杜绝超预算支付和无预算支付行为。

2、在财务会计管理上，及时准确严格按照规定时限进行会计核算，确保所有收入、支出真实、完整，为领导及时提供决策依据。

3、在财政监督管理上，严格按财经纪律办事，实行限时办事制，超出红线和越过底线追究制。

营业部自查自纠报告 自查工作报告篇五

一、存在的主要问题

（一）学习缺乏主动性，不够系统、不够深入。作为企业的基层管理人员，需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识，才能做到实现理论联系实际、理论指导实际，而我目前与这样的理想状态还存在必须差距。其根本原因有以下几个方面，首先对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把全年生产经营指标任务完成，做到让用户满意，确保不发生安全职责事故就够了，学不学一样能搞好工作；其次学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，学习资料也不够全面、深入，疏于学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习，自我的综合素质鲜有提升，就如同缺少了进步的深层动力。

（二）工作主动性有所欠缺。诚如前文提及到，作为基层管理者

可能只着眼于当前面临的实际问题，而很少利用全局观念去思考更为宏观的问题。而缺乏创造性思维、缺乏进取精神也让日常工作囿于简单的“结果导向型”工作方式。要想成为一名优秀的管理者，务必要在日常工作中理清思路、有的放矢、锐意进取，重新掌控在日常工作中的主动权。

二、存在问题原因分析

一是自身学习不够，思想素质、理论教养、认识水平不高。个性是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自我的头脑、指导自我的言行，从而导致认识上、行为上的一些偏差。二是宗旨观念不强，对照本次自查自纠活动的主题“勇于担当、履职尽责”来说，在依法治企、降本增效、爱岗敬业、提升服务等方面还有必须的提升空间。三是自我要求不够严格，反映出必须程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精。

三、整改措施

对照开展自查自纠工作的原则和指导思想，结合公司文件精神，认真反思和检查自我的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真应对，慎重对待，深刻检查，提出改正自我的措施，为下步彻底改正自我的不足带给思路。我将自觉按照以下措施改正自我提高自我。

（一）刻苦学习，振奋精神. 提高工作水平要自觉把理论学习作为自我的第一需要，联系实际学，扎实深入学. 学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的本领，杜绝“形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风”等不正之风，充分展示自我的潜力。要把自我空余的时光都放在学习上，学习党的基本路线、方针，政策，学习分管业务，不断用新知识、新理念武装自我的头脑，增强自我的才干，提高驾驭工作的潜力。

（二）开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展工作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案，落实新举措，开创新局面。着力做到在依法治企、降本增效、履职尽责、安全监督、提升服务等“六个勇于担当”，为实现“六个一”目标奠定坚实的基础。要严格要求自我，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，持续旺盛的精力，用心肯干，吃苦耐劳，为实现“企业发展、成果共享、员工幸福”的“蓝天梦”贡献出自我的一份绵薄之力。

一、加强理论学习，不断提高自身素质

一是加强学习。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，透过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是牢

记“两个务必”。不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在思想上筑起反腐倡廉的长城，自觉执行廉洁自律的各项规定，少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到清清白白做官，老老实实做人，踏踏实实做事。

二、坚持廉洁从政，自觉理解群众监督

作为管理处科级干部，我认真遵守管理处的各项制度注意从思想源头上下功夫，按照“《廉政准则》中52条不准的要求，做到头脑清醒，政治坚定，做到清正廉洁，自重，自省，自警，自励，以身作则，严格按照规定和制度办事。

一是在实际工作中，我始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳地做好各项工作，始终坚持公平公正原则，公平办事，公正做人。二是坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自我首先做到，要求别人不做的自我首先不做。在招待来客等方面，不搞大吃大喝和相互请吃，不搞铺张浪费。三是在各项工作中严格按照有关法律、法规办事。

三、认真贯彻从严治党的要求，扎实搞好党风廉政建设

“公生明，廉生威”，一年来，本人在以身作则执行廉洁从政规定的基础上，还始终把党风廉政建设作为党建工作的一项重要资料放到突出的位置上。对科室人员加强管理和监督，努力使全体干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，真正为人民群众办实事，办好事。对工作中出现的廉政方面的新问题、新状况，用心制订新对策，有效防止了腐败现象和不正之风的滋生蔓延，进一步密切了党群、干群关系。

在勤政廉政方面，本人虽然取得了一些成绩，但对照党和广大人民群众的期望，还有必须的差距，存在一些问题：因此，

在今后的工作中，我必须会严格遵守组织纪律，强化廉政自律工作，努力克服自我存在的问题和不足，以《廉政准则》要求为准绳，更加廉洁从政、克己奉公，勤政为民，更加坚定地与各种腐败现象作坚决斗争，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉理解广大干部和人民群众的监督，始终持续共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，为水库的经济发展和社会稳定贡献自我的力量。

营业部自查自纠报告 自查工作报告篇六

自参加开展民主评议行风工作以来，透过学习公司党委文件及领导的讲话精神，认真对照检查自我的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面都存在着许多不足，有待于透过本次开展的民主评议行风工作来认识和检查自我，作为一名供电所的管理人员，认识到自我存在着以下三个方面的不足。

一、学习不够与现代企业的管理要求有差距作为企业的基层管理人员需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。一是对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把公司安排的各项工
作做好，把经营任务指标完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出必须的时光加强学习，片面的只做具体事，搞自我分管的实际工作；三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么资料一晃而过；四是学习资料不够全面，侧重于应付实际技术难题看业务书，而不注重学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习，使自我的综合素质，没有较大的提高，与现代企业的管理要求有必须的差距。

二、工作方法不灵活，实际工作经验不足本人自学校毕业参加工作已经8年时光，但是从一名普通职工成长为一名企业的中层干部基层单位的管理人员才半年的时光，由于此刻的岗

位发生变化所处的位置发生变化，原先在普通职工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应此刻的管理岗位，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自我在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了必须的负面影响。

三、抓职工队伍建设管理力度不够近年来，个人工作是一步一个脚印走过来的，组织上给予了必须的评价，但自担任副所长以来，分管全所生产方面的工作，带领各岗位职工搞好本职工作，为了搞好各项工作，完成经营任务指标，让政府放心、人民满意、上级主管部门认可，理应抓好职工队伍建设，加强管理力度和执行力度，树立电力企业的新形象。但由于自我觉得年纪轻，所里的职工大多都是老同志、老师傅，怕得罪人，就听之任之。少数职工参与社会赌博，安全意识不强，习惯性违章时有发生，不思进取，整天怨声载道，对待客户的服务态度也不行，更有甚者，不能与所委会持续一致，甚至对立消极，虽然没有构成大的气候，但也不一样程度影响了其他同志的工作用心性，我只是采取“教育从严，处罚从轻”，没有严格执行规章制度，只是片面地思考到大多数职工平时工作任务重，“三化”管理扣工资也不少，只要不犯大的原则错误也就算了，但却没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严重影响到电力企业的形象，大大削弱队伍的战斗力和战斗力。

以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但透过学习和用心参加电力企业民主评议行风活动，自我充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名共产党员不应具有的差距和不足。作为一名共产党员，一名企业的管理人员，如何正确对待民主评议行风工作，坚定不移的与公司党委持续高度一致，用正确的态度对待自我的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析构成不足的根源。放松学习是第一根源。客观地认为自我天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时光搞学习，自我给自我找“防空洞”，没有从主观上认

识到学习的重要性，没有在工作之余挤时光搞学习，不求进取，认为在基层工作只要把公司安排的各项工 作搞好，把经营任务完成，不出安全问题就行了，没有思考到就应提高自身的综合素质。缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。自我虽然走上领导管理岗位时光不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上领导岗位的人都有这个过程，但是我认为自我还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，就应多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不一样的工作方法处理同样的事情，怎样从矛盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自。

二是思考到大多数职工都是老同志、老师傅（占三分之一的同志已超过50岁），本身“三化”管理工资就扣得不少了，只是平时发现问题多，采取“教育从严、处罚从轻”，搞说服教育，但是一部分人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了；三是没有摆正自身的位置，总认为只要自我的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自我负责。导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和职责心不强，没以党和人民的事业为重。造成职工队伍，构成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了群众。对照开展民主评议行风工作的原则和指思想，结合公司党委文件精神，认真反思和检查自我的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真应对，慎重对待，深刻检查，提出改正自我的措施，为下步彻底改正自我的不足带给思路。我将自觉按照以下措施改正自我提高自我。

一是加强学习，努力提高自我的政策理论水平和管理水平以及业务技能，不断丰富自我的管理经验，完善自我的工作方法，提高驾驭现代化企业的管理潜力。

二是摆正自身位置，加强职工队伍的建设。从思想教育入手，

加强业务技能培训，加强岗位管理制度的执行力度，努力提高职工队伍的政治素质和业务素质，最大限度地构成活力，构成战斗力，让我们的企业不但履行企业职能，更要履行社会职能，为建立和谐的****现代化礼貌添砖加瓦。

三是正确对待群众的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在本阶段和整个行评活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次民主评议行风的机会，提升服务水平，向党和人民交一份满意的答卷。敬请上级党组织予以批评和指导。

营业部自查自纠报告 自查工作报告篇七

公司成立了以总经理任组长的安全工作领导小组，安全领导小组下设安保部，具体负责公司日常安全生产工作。按照有关法律法规要求，设立了安全检查、生产调度和设备管理机构，配备了专职人员担任安全检查员、生产调度员和设备管理员并制定了“三员”岗位职责。

公司高度重视对“三员”的管理，严格执行“三员”的任职资格，培训计划和考核标准，切实提高重点岗位人员隐患排查和应急处置能力，努力防范和遏制各类事故发生，保障公司安全生产形势稳定。

公司认真贯彻20xx年8月10日安全生产电视电话会议精神及市区安监部门的安排，公司专门下发了文件，召开了会议，贯彻落实“企业自查自纠、政府严格监管、执法督促整改”的隐患排查机制，使公司的安全管理水平、管理人员及操作工人的安全意识得到了很大的提高。

(一)检查基本情况：

1、公司安全许可；

- 2、安全管理机构和人员资质情况；
- 3、安全生产责任制和各项安全管理制度的落实情况；
- 4、安全设施的配备、设置及安全经费的落实情况；
- 5、生产现场操作规程、安全资料是否规范及执行情况；
- 6、应急预案编制、应急队伍建设、救援培训与演练、救援装备配备情况；
- 7、重大危险源监测运行情况；
- 8、原材及成品包装、运输及储存情况。
- 9、设备检修及安全联锁运行情况。

(二) 存在问题

- 2、生产现场少数工人未按规定佩戴安全帽，防腐橡胶手套等防护用品。
- 3、部分灭火器材未摆放在明显位置；
- 4、生产车间和灌区的安全警示标识过少或有损坏。

(三) 整改措施

针对以上检查出的问题，公司要求责任人立即进行了整改，对于不能立即整改的，公司规定了限期整改时间，并按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

- 1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，公司的主要领导要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯

彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。要按照市委、市政府及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和职工的安全生产意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的工程要按照“四不放过”的原则处理。

通过本次安全生产隐患自纠自查活动，排除了我公司生产经营活动中的安全隐患，消除了重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，有力的促进了安全生产工作。公司安全生产的责任主体更加明确、社会责任感进一步加强、公司员工的安全意识有了明显的提升，在全公司范围内形成了人人讲安全的良好工作氛围。

同时，通过这次的检查工作，使我们更加清醒地认识到工作中的不足和存在的差距。在今后的工作中，我们将进一步把安全管理工作向深度和广度上拓展，逐步建立、完善安全监督管理工作机制，为本公司的发展壮大保驾护航。

营业部自查自纠报告 自查工作报告篇八

我是xx□现年xx岁，自从年护士节来到镇卫生院报到，从镇卫生院到后来与区医院合并成为现在的六大中心卫生院之一——中心卫生院，作为一名临床护士，其间经历了整整8年，而我，也从当初的护士成为年的内儿科护士长再到现在的儿科护士长，其中，有自己的努力与成绩，同样也认识到自己诸多的不足：如管理水平欠缺，目标不明确，缺乏主人翁精神，未起到很好的带头作用等等，导致科内护士普遍工作懒散，态度不严谨，积极性不高，服务态度没有改善，护理质量未提升，患者满意度较一般如周院长所言，一个科室就好比一个家庭，科主任就是这个家庭中的当家人，那护士长就是家里的管家，而作为一个科室的护士长，我知道自己没有尽到一个管家的职责，所以，从今天开始，从现在开始，我将以一个儿科护士长的身份严格要求自己，带领全科护理人员不断进步！

我的具体目标和主要的措施及方法是：

1. 以病人为中心，提高病人满意度

年全国护理工作会议月日一日在召开，这是建国以来第三次召开的全国性护理会议，卫生部副部长主持会议并对今年的护理工作进行了总体部署。

年全国护理工作的总体要求是：服务改革大局，务实基础护理，改善护理服务，树立行业新风，促进医患和谐，提高患者满意程度。

由此可见，改善护理服务是护理工作的重中之重，而让病人满意是医院工作的核心，病人满意度提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使满意的病人成为医院的忠实顾客。医院拥有忠实顾客越多，并通过他们的口碑传播，可以提升医院形象，扩大医院的知名度，影响其他

病人，随之而来的是患者的复诊率和就诊率的提高，医院的市场份额才能稳定，怎样提高病人的满意度?关键在于能否提供高超的医疗技术和优质的服务。

首先，要给病人人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人，尊重人的理念。

其次，以热情，亲切，温暖的话语，理解同情病人的痛苦，是病人感到亲切自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境，各项规章制度及病人应有的权利和义务，加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生发展，详细介绍各种检查的目的，医嘱用药的注意事项，及时评估护理效果，让病人参与到治疗护理中来，消除紧张焦虑情绪，产生一种安全感，满意感。

再次，从病人的一日清单入手，将收费项目和标准作详细的说明，使病人能够明明白白消费。

只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，医院的经济效益和社会效益才能获得双丰收。