

供暖公司安全月工作总结 发电公司安全月工作总结(模板5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

供暖公司安全月工作总结篇一

经过前几年的改革洗礼，**公司逐渐走向成熟发展的道路。2016年，公司上下以更加坚定的步伐，沿着总公司和董事会的指引，公司领导班子和全体职工面对今年干旱少水的不利气候环境，不气馁、不松懈，团结一心、奋力拼搏，以“抓管理，争效益”为中心，以“抓安全，保生产”为基础，以“抓改造，促发展”为重点，以“抓教育，提素质”为目标，按照年初制定的工作目标责任，有计划、有步骤地开展企业生产经营，克服重重困难，基本完成了全年的工作目标。在工作中，桃源县委、县政府及各级行业主管部门也给予了足够关心和支持，这是我们实现工作目标的重要保证。现将全年工作总结如下：

一、积极应对不利形势，强化生产经营管理，努力扭转困难被动局面

今年全年降雨量为 1196 mm□较去年减少 1004 mm□完成发电量 2895万度，仅为去年的42 %，全年实现销售收入756 万元，相对去年减少744万元。由于今年的发电量严重低于历史平均水平，经济效益急剧下滑，给公司生产经营及各项工作的正常开展带来了严重不利影响。尽管今年天气形势十分不利，但我们不等不靠，坚持向管理要效益，向管理争效益，不断加大管理力度，并做好增收节支工作，以最大努力维持

公司正常运转，确保职工工资福利待遇的按时足额发放。一是严格落实新电价执行方案。去年年底公司经过不懈努力，争取到了每度电上调元的电价政策支持，但在电费追补和新电价执行过程中，县电力公司及两个自供厂对新电价政策存在一定分歧。公司董事长及领导班子多次到和物价部门汇报，争取他们的支持，同时对电力公司和自供厂家加强沟通，争取他们的理解，最终达成共识。今年7月份电力公司追补电费70万元已全部到位，在电费结算方式上也达成一致意见，并于5月份签订了新的供电协议。两个自供厂家电费追补7月也已到位30多万元。二是加大电费回收力度，按新的电价标准，在电费收缴上做到按时足额到位，确保资金及时回笼。三是加强库区及自供厂家用电的管理，专人负责用电监察管理，对用户表计每三天进行一次抄收与核实，防止各种窃电行为的发生，严格控制厂用电损耗，力争效益最大化。四是严格落实日常各项管理制度，尤其是职工关心的车辆使用、来客就餐等严格控制数量和标准，减少不必要的开支。

二、查隐患抓整改，坚持安全生产工作不放松

截止12月31日，电站累计安全运行6538天，实现了设备零事故及人员零伤亡的“双零”目标。

一是我们加强日常安全生产管控工作，坚持安全生产制度化、日常化、科学化，形成了人人讲安全，人人重安全的良好局面。公司成立了安全生产领导小组，以常务副总胡祥同志为组长，总工杨志高同志为具体负责人，以班组自检、领导小组旬月督查为工作制度，统领公司的安全生产工作。公司于7月份组织了电厂运行检修职工及电网作业人员的安规考试，合格率达100%。

二是加大安全检查力度，以安全隐患整改为突破口。今年来我们共进行了4次全面的安全大检查，共查出安全隐患10多处，目前已基本整改到位。完成整改的隐患主要有以下几方面：

1. 对发电洞和溢洪道的闸门钢丝绳进行了更换。闸门钢丝绳已运行时间长达11年之久，因长期水下浸泡，锈蚀严重，断股现象十分突出，已经影响到了安全运行。3月29日，公司组织机关职工、电厂检修人员30多人对溢洪道钢丝绳进行更换。为了抢工期，预防突发洪水，经理班子成员带领大家坚持奋战在工作现场，原计划6天的工作任务整整提前3天就圆满完成。

2. 4月份对电厂升压站的所有开关、瓷瓶进行除锈、刷漆等维护工作，并进行了全面的预防性实验。

3. 对2#主变进行滤油及干燥处理，并对其油枕加装了隔离气囊，提高了变压器油的使用寿命。

3 / 8 短了机组停机时间，目前运行状况良好。

5. 改造坝顶防汛路灯 52 盏。改造过程中，发挥**人员优势，只采购不锈钢材料，自行完成路灯制作和安装，节约了成本，质量也得到了保证。

6. 对4#机组的蝴蝶阀进行了改造，改造后的蝴蝶阀启闭更加可靠，止水效果大为改善。

7. 对电厂集水井水泵及动力屏进行了改造。

三是做好水库的防洪保安工作。今年虽没有发生大的洪水，但我们牢固树立防重于抢的理念，做好汛前预案制定、物资储备，汛中值守巡查，汛末总结整改工作。3月份，水工部编制了《**水库防汛抢险预案》、《**水库紧急转移方案》等防汛预案，并报上级防指备案审查，发电部完成备用电源柴油发电机汛前例检工作，生技部完成了柴油等防汛物资的采购。另外今年3月份把功率为的防汛警报器更换成大功率的防汛警报器，泄洪时防汛警报信号传输距离更远，水库下游群众及时得到泄洪信息，提前做好各项安全准备措施，确保

了下游群众的生命和财产安全。今年6月中旬，发生了较大洪水，开闸弃水4次，溢洪水量1590万立方。因洪峰流量只有400秒立米，没有给上下游造成影响。

三、多方争取资金，积极搞好技术改造，促进企业步入良性发展轨道

加大水利工程建设和技术改造力度是实现水电企业健康、可持续发展的重要推手。今年来公司主动出击，着力加强引项争资工作，得到了省水利厅、县委县政府、县委农村工作部等各方面的大力支持。今年9月，溢洪道左岸水毁工程全面修复完成，正式通过县财政评审中心验收。同时溢洪道右岸护坡工程及闸门除锈镀锌项目也在积极申请资金支持。

10月份开始对电厂4#发电机组进行了整体大修，并对主变、蝶阀、气机等主要设备也进行了维修维护。

从11月份开始启动了电厂扩容增效改造工程，公司对此十分重视，作为当前的中心工作来抓。**电站完全符合《农村水电增效扩容改造财政补助资金管理暂行办法》立项条件，该工程的启动，对于电厂提高发电设备自动化水平，降低电能损耗有着重要意义。12月12日，公司董事长邀请湘西自治州水电设计院领导、专家来**实地查勘，了解设计任务，并签订了设计协议。目前，我们一边与设计院进行技术沟通，督促进度，一边与县水利局等行政主管部门汇报，积极完成立项报批的前期工作。

四、以加强职工素质教育为突破口，积极开展文体活动，着力提升企业形象

5 / 8 展了形式多样、内容丰富的职工培训教育工作，取得了较好的效果。今年6月为庆祝建党90周年，公司举办了以“学党史、记党史、颂党恩”为主题的知识抢答赛活动，全体党员及部分职工积极参加。通过这次活动，不仅了解和

掌握了党史基本知识，增强荣誉感和使命感，更进一步激励公司全体党员干部和广大职工坚定理想信念，立足岗位、锐意进取，以实际行动完成各项工作任务。在每个季度的党员大会、民主生活会中，加强了对党员的党性教育，提高综合素养。按县委“创先争优”工作的部署，组织党员开展公开承诺活动。全年发展预备党员2名，按期转正3名。

8月，为了贯彻落实总公司努力提高职工职业技术水平的工作部署，湖南水利水电职业技术学院与**公司共同承办了水电站运行与管理培训班。培训教师为既具有丰富教学经验，又有很强实践操作能力的湖南水职院老师担任。授课内容涵盖水电站的值班运行、电气视图、设备检修、综合自动化等四个方面。教学过程中，继续对学员采用准军事化管理，聘请军事教官领导学员出操出勤。为开拓学员视野，增强水电人的荣誉感，学习期间组织了全体学员到三峡水电站参观学习。公司选派了15名潜力好的优秀职工参加学习，在培训班中表达了东道主的热情，展示了**技术实力和职工形象。

为正确引导职工崇尚积极、健康、文明的生活方式，公司开展了一系列文体活动。女子腰鼓队、广场舞蹈、羽毛球、篮球等活动都开展得如火如荼。五一、十一等大型节日的文体庆祝活动开展得有声有色。今年还组织全体女职工到浏阳大围山观光旅游。尤其是今年9月份在广泛听取职工意见的基础上，通过加强对职工食堂管理，改变就餐形式和提高饭菜质量，切实解决了职工生活的后顾之忧。目前公司和谐安定、职工团结一心、积极向上，职工精神面貌焕然一新，对公司的精神文明建设及企业文化建设起到了积极的推动作用。

过去的一年，虽然取得了一定成绩，但仍存在一些问题与不足。一是由于设施设备老化加剧，安全隐患突出，安全形势不容乐观；二是企业文化建设缺少内涵及深度，职工参与意识不强；三是由于各方面的原因，企业改革力度不大，有待于进一步深化。四是旅游基础设施较薄弱，没有形成规模产业，竞争力不强。虽然今年打造了一只旅游船并进行了整体

装修，但仍需进一步加大投入。

2016年即将过去，我们将迎来崭新的、充满希望的一年。在新的一年里，我们的工作任重而道远，需更进一步努力。我们决心在总公司及董事会的正确领导下，公司全体干部职工以饱满的工作热情和团结务实、脚踏实地的工作作风全面投入到2016年的工作中去，向着制度健全、管理科学的现代新型水电企业迈进。

7 / 8

供暖公司安全月工作总结篇二

总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，让我们来为自己写一份总结吧。我们该怎么写总结呢？以下是小编帮大家整理的公司安全月活动的工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

首先成立了“安全生产月”活动领导小组，由总经理全面负责，分管场长靠上抓，主管部门严格抓。建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解、逐级管理。让广大干部职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作中去。形成安全生产无小事，人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

活动期间，各单位根据实际情况，组织全方位的人员培训教育活动，广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。对特殊岗位、工种、作业人员，进行专项培训管理，提高专业技能，将各类隐患事故降为零。

各单位在“安全生产月”活动期间，针对各自的工作实际，补充完善了各种规章制度，并严格执行，对重点部位的薄弱环节进行投资整治，重新编制《安全操作规程及用电安全制度》，将制度张贴到各泵房及车间各岗，让职工在工作中有章可循、有法可依，杜绝了违章作业所造成的各种不良后果。

根据方案要求各单位进行自查、自纠的同时，公司组织了全方位的安全大检查，检查组织有分管理领导带队，组织主管部门及相关人员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，上自各车间的刀闸线路，下自各泵房设备及高低压线路，特别对收盐、洗盐管道设备进行了日常跟踪和针对性检查。对职工宿舍用电进行了全面检查，漏电保护装置是否灵敏，线路是否整齐。本次大检查，随查随纠，立即整改，不流于形式。有这次活动的督促给安全生产工作打下了坚实的基础。

上级安监部门在六月上旬对公司进行了抽查，由消防、电力、安全各部门组成的技术人员对公司精细化工厂进行了全方位检查，并指出了存在的事故隐患，提出了合理的整改意见。对于这次检查公司领导高度重视，责成主管部门及精细化拿出意见及时整改，并投入5万元资金，对上级安全主管部门提出的问题不折不扣的组织落实，彻底消除了事故隐患。

总之，通过本次活动的开展，在公司上下收到了良好的效果，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作，达到以月促年，全年无事故的目的，使各项任务顺利完成。

供暖公司安全月工作总结篇三

烧结厂党委在公司党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大、十六届三中、四中、五中全会精神，坚持围绕中心、强化核心、凝聚人心的工作思路，以

生产经营建设、党的自身建设、企业文化建设为重点,团结和带领广大党员干部职工,在“渗透、服务、保证”上下功夫,把党内创先争优活动渗透到厂生产经营和改革发展的全过程,出色地完成了上半年生产经营、技术改造和党建工作的目标任务。截止11月底产矿总量5000081万吨,完成成本降低额5071万元,超一档目标万元,超二档目标4091万元,各项经济技术指标较往年均稳步提高。中和场料场改扩建二期工程按期竣工投产,280m²烧结机工程按计划顺利推进,现已经进入紧张的倒计时阶段,预计可实现公司提前2个月投产的要求。扎扎实实地开展了保持共产党员先进性教育活动,按照“党员受教育、群众得实惠”的工作方针,办成了群众满意工程,实现了提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作的目标要求。全厂党员、管理人员的违法乱纪现象为零。现将半年来党委的主要工作,总结如下:

一、紧紧围绕生产经营,强化政治核心作用,实现思想政治工作与生产经营、改革发展的齐头并进。

(一)大力开展主题竞赛活动,扎实开展先进性教育,打造“诚信烧结”形象。按照公司党内创先争优活动的部署,我厂认真开展了以“抓保先,守诚信,重优化,促技改,保效益”为主题的党内创先争优活动,结合下半年先进性教育过程中开展的“化解危机作表率、确保目标争贡献”、争做“四高”党员、争创“四好”领导班子等主题实践活动,从落实“诚信保铁”理念入手,狠抓了“诚信”文化建设。坚守“无条件服务炼铁”的承诺,努力探索党务工作贴近实际的“切入点”,把“诚信保铁”活动作为厂党建工作的主旋律,着力抓好生产、设备、人力资源管理等方面的系统优化,确保流程合理、资源配置高效、效益和规模持续改进、稳步发展。通过党内创先争优活动的开展,凝聚了全厂党员力量,为企业的改革发展提供了有力的政治保证和组织保证,实现了“三个促进”,即:促进企业再上新台阶,实现了产矿500万吨的历史性突破;促进技术改造目标的实现,280m²烧结机项目有望提前竣工投产;促进各项经济技术指标的改善,使企业核心竞争力、生存

能力、发展能力、经济实力得到快速提升。

根据中共中央开展第二批保持共产党员先进性教育活动的统一部署,自七月初以来烧结厂开展了广泛深入、形式多样、成效显著的先进性教育活动。在上级党组织的正确指导和广大职工群众的支持和监督下,全厂党员积极参与,党的各级基层组织高度重视,精心组织、认真落实,坚持学习教育活动与实践相结合,做到了“规定动作”不走样、“自选动作”有创新,圆满地完成了三个阶段十个环节的各项工作任务,实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。

始终坚持将活动与促进各项工作有机结合起来,扎实开展了争创“四好”领导班子、争做“四高”党员和“化解危机作表率、确保目标争贡献”等活动。在创全国质量管理奖活动中,全厂党员带头学习贯彻公司文化理念,带头加强现场管理,充分体现了共产党员的先锋模范作用,为公司创奖成功做出了突出贡献。下半年,在钢铁市场竞争日益激烈、钢材价格一跌再跌的不利形势下,通过对生产经营、技术改造、综合管理、安全生产、设备管理、工艺操作等方面重点环节、重点及难点问题的梳理,各支部均确立了一至二个竞赛课题,开展了一系列的节能降耗攻关,取得了可喜的成效。通过对攻关课题的实践检验,12项攻关课题创造直接经济效益90余万元,为公司深挖内潜、化解危机、冲出死亡线交上了一份满意的答卷。

(二)不断创新党委书记主抓班组经济核算工作,全面提高全员成本效益意识。一是与“一岗两责”相结合,各支部书记与本单位行政责任人,对本单位班组经济核算工作负有同等责任,实行班组核算责任对等,风险同担;继续签订责任单位班组经济核算责任状,不断健全党员责任区班组经济核算责任网络体系。二是与公司“化解危机、全力冲出死亡线”相结合,进一步深化工序成本核算,不断提升班组经济核算管理水平,不断深化“发现问题、分析问题、提出措施、解决问题”的核算推进机制,全面改善各项经济技术指标。在推行核算牌、醒示

牌及工序成本核算网络管理的基础上,强化全员全过程生产控制管理,并坚持全面核算与重点核算相结合,继续坚持“抓好两头,稳定中间”的核算思路和预警分析星级管理,不断创新核算方法,确保全年生产经营目标任务的实现。

(三)围绕生产经营工作重点、难点开展各项活动。在炼铁高炉一大带五小格局下,今年烧结矿供应矛盾比以往更加突出,在现有设备条件无法满足炼铁需求的情况下,如何确保烧结矿质和量的供应、避免对炼铁生产造成影响、实现挖潜增效和节能降耗目标,是烧结厂面临的最大挑战。面对困境,厂党委协助行政及时调整工作重心,坚持以人为本强化管理,致力于系统优化、诚信保铁,充分发挥广大干部职工的聪明才智,迎难而上,开展“四促”活动:一是抓好宣传发动和形势任务教育,促万众一心,保各项目标实现。在各级领导班子、党员干部、职工队伍中继续深入开展“树形象、做表率、讲奉献、争贡献、强素质、促发展”主线活动,确保干部职工队伍高效工作。二是深入开展群众性经济技术创新创效活动,促主要经济技术指标的不断改善。鼓励青工岗位围绕生产经营,拓展关键岗位的技术比武,深入开展“十个一”及“五小”竞赛活动。继续加大思想政治工作创新创效活动力度,开展了形式多样的群众性经济技术创新活动。三是完善核算体系,促成本下降,效益提升。不断创新党委书记主抓班组经济核算工作,全面提高全员成本效益意识。四是严格执行全员绩效考核,促进改革改制。继承创新公开竞聘、双向选择、尾数淘汰、公开招聘等竞争上岗的方式方法,以岗位绩效考评与管理为中心,形成岗位人员聘用体系、岗位人员开发体系、岗位绩效考评体系、岗位约束与激励体系。

二、强化教育,创建学习型组织,建设高素质员工队伍

为深入贯彻落实党的十六大精神和“三个代表”重要思想,全面落实员工发展白皮书规划,提高公司职工队伍整体素质,推动“全员学习、终身学习”的学习企业建设,保持和发展工人阶级先进性,我厂坚持围绕生产经营目标,坚持以改革创新为动

力,以职工素质建设为重点,以增强职工学习、实践、创新能力为目标,以人为本,狠抓教育,切实维护职工的学习权和发展权。结合“40 4”学习开展了技术创新、岗位练兵、技术比武、技能竞赛等群众性经济技术活动,针对不同工种,不同知识层面职工的特点,科学规划好职业教育和岗位培训工作,激发广大职工获取知识、更新知识、提高技能的积极性、主动性和创造性,营造人人学习技术的良好氛围。通过先进性教育活动,全厂党员普遍受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育,尤其是“三个代表”重要思想的教育,进一步增强了全面正确地贯彻执行党的基本路线和决策的自觉性,提高了政治意识、大局意识、责任意识,牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨意识。通过党员亮身份、树形象活动的开展,有效地丰富和拓展了党员责任区活动内涵,广大党员体现党员先进性作用的愿望和敢挑重担的责任意识大大增强,群众对党员的期望和监督意识也普遍提高。如:二烧党支部维修党小组全体党员充分发挥先锋模范作用,在设备系统严重老化,许多关键设备无法修补,即将面临退役的情况下,开展了确保设备作业率攻关活动,主动放弃双休日,成立了党员设备维护应急分队,加强设备点检、巡检和维护,发现问题及时整改,将设备故障消除在萌芽状态。自先进性教育活动开展以来,该工段连续4个月设备作业率都在96.5以上,10月份创历史最好纪录达到99。

深入贯彻“党员身边无事故”活动精神,加强教育,确保党员身边“四无”(无违章、无轻伤、无人为责任事故、无误操作)。做到组织到位、措施到位和责任到位,在全厂职工中牢固树立“零起点、大安全”意识,定期组织开展“五查”(查法律法规的执行情况、查安全生产责任制的落实、查员工安全意识、查岗位隐患整改及危险源点控制的落实、查岗位员工安全行为和操作是否规范)等活动,全面掀起“查隐患、消缺陷、保安全”的新高潮,充分发挥党员作用,组织开展了党员利用班前会时间进行“三分钟安全宣誓”活动,要求党员结合岗位实际,用事故典型案例来教育人,用专业安全知识来武装人,用安全口号来警示人,形成安全生产人人抓的良好氛围。

三、以先进性教育活动为契机,深化效能监察工作,促进强化基层党建工作

在保持共产党员先进性教育活动中,我们充分发挥党委的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用,活跃组织生活会的气氛,使各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力得到了加强。各支部在厂党委的指导下,认真开展了“化解危机作表率、确保目标争贡献”主题实践活动。今年来,我厂通过对生产经营中重点难点问题的效能监察,确定了5个监察项目,通过项目参与人员的积极努力,均取得了可喜成效,累计增收节支4000余万元。三季度在公司对相应指标进行调整的情况下,从降低含铁原料成本入手,大力开展修旧利废、节能降耗攻关,取得了降低成本805万元的优异成绩。其中:机关党支部生产技术科党小组确定了“应对市场,深挖内潜,加强大宗原燃料管理”的攻关课题,通过对进厂矿石按工艺技术及生产组织要求合理堆存和混匀,确保了生产用料的需求,制订了《烧结厂进厂原燃料管理制度》,加强与公司纪委、品质部的联系,三季度共计对大宗原燃料抽查20余次,扣除原燃料吨位1400余吨,处理原燃料质量异议10余起,为公司和厂挽回经济损失50余万元。球团、二烧、三烧等主体生产工段党支部大力开展了“提质增产、诚信保铁”攻关活动,在党员中认真开展了主要经济技术指标、成本效益指标问责制,一年来,炼铁对烧结矿质量基本上无异议,基层党建工作得到进一步加强,基层党组织的作用进一步得到体现。

四、以人为本,党政工团齐抓共管。

(一)继续深入开展先进性教育,努力探索保持共产党员先进性的长效机制

在全党开展先进性教育活动是坚持用“三个代表”重要思想武装全党的重要举措,是提高党的执政能力、巩固党的执政基础、完成党的执政使命的重要举措。先进性教育是一项长期而艰巨的任务,各级党组织和广大党员要提高认识,统一思想,充分

认识开展先进性教育活动的重大意义,我厂将根据公司要求进一步巩固先进性教育成果,切实落实党员学习、教育、管理、监督、民主参与、群众监督等六个长效机制,以高度的政治责任心,足够的领导力量,良好的精神状态,强烈的机遇意识,把先进性教育活动长期坚持下去。要在以往成功经验的基础上,进一步拓展基层党建示范点建设的形式,丰富党建活动室活动内容。

(二)认真抓好形势任务教育,切实增强危机意识,确保圆满完成全年生产经营目标任务

由于市场变化给钢铁行业的运行和发展受到巨大影响,钢铁价格大起大落,市场形势变幻莫测,公司生存发展面临严峻考验。如何稳定职工队伍,带领广大干部职工正确认清形势,增强责任感和危机感,齐心协力,抗险克难,与企业共渡难关;作为保铁单位的中坚力量,如何充分发挥大烧结机产能,实现高投入形成高产出,全力满足炼铁对矿质和量的要求;如何尽力发挥党组织政治优势,与行政一道化解风险,战胜困难,全面实现全年生产经营目标任务等一系列问题都是摆在厂党委面前亟待解决的问题。为此,下半年厂党委将着重从以下几方面开展好各项工作:一是坚持以人为本,做到“三个贴近”,即“贴近实际、贴近生活、贴近群众”,致力打造学习型企业。二是树立大局意识,注重系统优化,致力“诚信保铁”。要进一步加强效能监察力度,鼓励群众性经济技术创新创效和职工当家理财活动的深入开展。

三是全面创新管理,深挖内部潜力,着力改善经济技术指标。继续深化班组经济核算机制体制,激发全员降本增效的成本意识,构建节约型企业,进一步提升企业核心竞争力。

高度重视领导班子和干部队伍建设,采取多种措施和途径对党员干部特别是基层以上管理人员进行“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”,为党建思想政治工作和经济跨越式发展提供组织保证。要进一步加强两级班子建设,增强领导班子

的凝聚力、战斗力,将争创“四好”领导班子活动不断推向前进。要切实加强基层管理人员和关键、敏感岗位人员履职情况的监督,完善落实岗位职责的稽查监督制度,进一步增强企业的执行力。

(四)积极探索思想政治工作的有效途径和方法,坚持与时俱进、不断创新、注重实效

中共xx烧结厂委员会

供暖公司安全月工作总结篇四

××××国际××有限公司安全生产部主任助理 ××

××××年是原××××国际××××开发有限公司(现更名为××××国际××有限公司)由起步到全面步入成熟的关键年。全年公司以三个,‘安全生产一号文’为统领、以,‘本安’创建和,‘标准化’达标为工作主线,深入落实,‘四个责任’,保持了安全生产的稳定局面,全面完成了公司年度的安全生产目标,做为公司安全生产部主任助理主要的工作是协助安全生产部主任做好公司的安全监督工作,在公司和部门领导以及同志们的支持下,完成了公司、部门交予我的工作,现将个人全年的工作总结如下:

一、××××年主要工作回顾:

(一) ××××年1——4月份主要工作

我××××年1——4月份在原××××发电总厂××××热电厂××××项目部担任生产副经理。这期间,正是××国际收购××××厂的关键时期,项目部员工受收购影响,人员思想波动非常大,项目部的稳定和安全生产的局势非常严峻。为实现××国际和××××厂交予的平稳交接、稳定生产、保证安全的重任,我按照××××厂和××××公司关

于收购、交接、生产工作要求，以高度的使命感、责任感，以正面的信息为导向，及时向项目部员工通报关于收购、人员安置情况的信息；通过座谈，了解员工的思想动态，及时掌握并向××××公司、××××厂反馈员工的需求；在不同的场合，向项目部员工介绍××国际的理念及相关安置企业的情况；通过项目部所有管理人员的共同努力，在收购和交接这一敏感时期，项目部的安全生产以及稳定工作没有受到影响，得到了××××公司和××××厂领导的认可。

在××××年1——3月份，组织项目部相继完成了××××公司保‘两节’、两会’、春查、重大危险源检查与整改工作，在××××年3月上旬进行的××××公司#2锅炉电除尘1.3电场10台仓泵的按照改造工作中，带领项目部人员群策群力，利用5天时间完成了机务、电气、热控设备的安装与调试工作，为××××公司抢发电量、环保排放做出了贡献。

（二）××××年4——12月份主要工作 1. 加强学习，提高自身综合能力

××××年4月份，我进入原××××国际××××开发有限公司（现更名为××××国际××有限公司），在公司的统一安排下，进入××××市电力技校进行风力发电和变电站运行的学习。一个月的学习，使我逐步了解了风力发电的主要设备、流程和发展趋势。在5月份进入公司安全监督岗位后，我将学到的理论知识与生产现场的实际情况和岗位职责相结合，边干边学习提高，在较短的时间内已基本胜任岗位要求，但从以前从事火电生产到××××安全监督岗位的变化，我从切身体会认识到各方面的差距仍然非常明显，以前的很多理念和方法都需要改变，因此，我利用自学和××国际中层管理人员培训班的机会，将上级公司对于××××的管理制度、要求以及其他××××公司先进的管理方法、理念进行学习，以充实自身的理论、实际和管理经验，通过8个月来的工作和学习，我基本达到了从火电生产管理到××××安全监督管理岗位的转变要求。

2. 恪尽职守，完成公司交办的各项工作任务

在××××年5月份进入公司安全监督岗位后，我在公司和部门领导的帮助下、在部门和风场同仁的配合下，利用两个半月的时间完成了公司生产、安全共96个制度、规定的编订和完善工作；参与了××××××××××场××××年安评自查和安评专家初查的迎检与查评工作，这次专家初评，由于公司日常管理到位、准备充分，在所有进行过的专家初评的××××场中，我公司××××××××××场得分率名列第一；参与了××××××××××场标准化二级达标工作，经过××省电监办对××××××××××场标准化达标工作的查评，我公司××××××××××场是××省首批3家通过了标准化二级达标企业的单位；在××××年底进行的××国际‘6s’管理工作年终检查中，我公司的6s常态化管理得到了检查专家的一致认可，在××××组的排名中，我公司位列榜首；在‘十一’和‘十八大’保电工作中，完成了公司交给的工作任务，在××××罕见暴雪侵袭下，会同××××××××××场同仁顶严寒、抗暴雪，为公司‘十八大’保电工作的圆满完成做出了贡献。

3. 安全监督日常工作完成情况

（1）抓好班组安全日活动，组织好每周一案例学习，督促做好‘三讲一落实’工作常态化：对班组‘三讲一落实’工作以及班组安全活动日进行检查、指导，对检修、维护现场危险点分析、措施落实工作进行督导；为提高班组安全活动日质量和班组管理水平，组织点检员和风场维护检修负责人进行班组管理、安全活动日活动规范开展的培训；组织风场和安全生产部安全监督人员定期对现场‘三讲一落实’工作开展情况进行检查，将此项工作列入部门安全监督周工作计划中。

（2）监督指导××××场做好重大危险源整改工作，确保不发生惊天动地的事情。××××年××××××××××场重大危险源整改工作内容共13项，全部按照整改计划完成，并通

过验收和试运行。

(3) 搞好安全培训，让员工以知识的丰富带动能力的提高，用‘我会安全’‘保证，我要安全’。结合两票培训、安全知识培训和小风季节的整改工作，组织点检员和维护检修项目部员工围绕上级公司下发的‘人身事故防范及典型案例’、‘危险点分析手册’进行学习、讨论，对‘规程是怎么规定的’、‘我们是怎么做的’、‘我们的做法有可能产生什么危害’、‘本职工作中容易出现违章的现象有哪些’、‘今后的工作中，我们如何防范’等问题进行逐一讨论，提高每名员工安全技能，杜绝违章事件发生。

(4) 加强两票的培训和管理工作。两票是员工的生命票，是保证人身安全的重要手段，通过几个月来的工作，员工对于两票在工作中保证人身、设备的重要性有了非常深刻的认识，杜绝了无票作业；通过对工作票使用环节的检查，对使用中的盲点以及不规范问题进行了培训讲解和重点整治，对票面上不完善的部分进行了修订。

(5) 加强外包队伍作业人员安全监督管理。严格按照集团公司、××国际关于外包工程的管理规定，严格执行入场审核关、入场安全教育关，对于外包工程的现场进行抽查，做到了不符合要求的队伍及施工机械、设备坚决不能入场、‘三措一案’不完善的工作绝不开工；在对外包队伍进行安全教育时，将‘××国际安全生产十条禁令’、‘××国际安全管理七不准’、‘××国际外委项目部和外包工程管理‘十必须’准则’以及‘央企九条’禁令作为经常性的宣贯和培训内容；对于在工作中违反禁令的管理及工作人员，严格考核。

二、工作中存在的不足

1. 通过几个月来的工作体会，对于××××技术方面的知识掌握存在欠缺，尤其涉及到的××××控制、电气方面的知识还需在今后工作学习中加紧提高。 2. 作为一名安全监督人

员，还没有做到持证上岗，在安全知识方面有待进一步的加强学习。

3. 对于日常安全监督工作的条理性还不是很清晰。 4. 对于日常检查发现的问题，虽做到了及时督办整改，但考核执行力度不够。

5. 风场点检员做为外包工程准入的第一层审核人，把握制度、标准的能力不够，在这一方面的培训需要加强。

6. ××××××××××场应急预案演练计划的编订未达到集团公司的要求，在××××年的计划编订时，要会同××××××××××场安全监督人员一道对集团公司的要求进行学习。

三、××××年的主要思路及工作重点

1、反违章工作：

（1）提高自身素质：认真学习国家法律法规、发电厂生产知识、安全生产技术、安全管理知识、案例学习、上级公司和本公司相关制度标准，提高识别违章、发现问题、解决问题、解释问题的能力。践行安全无小事的理念，不管事情大小，发现问题必须解决，树立细节决定成败的理念，养成严谨的工作作风。

（2）贯彻长期从严抓安全的理念：反违章工作要做到，反复抓，抓反复；严字当头，宁听骂声，不听哭声；宁伤人心，不伤人身；严惩习惯性违章，100%重罚违法十条禁令行为；安全监督做到对事不对人，依规执纪；形成反违章的紧张气氛。

（3）抓好员工安全培训：××××年两票学习时，针对去年发现的问题进行讲解，并与参会人员进行讨论，并现场进行

解答。在开展安全月和反违章活动时，组织员工对‘本职工作
中容易出现违章的现象有哪些’、‘今后的工作中，我们如何
防范’等问题进行逐一讨论。以零违章为工作目标，用‘我会
安全’保证‘我要安全’。

（4）及时从各种检查发现的问题中总结规律，及时总结经验
教训，及时调整安全监督工作方法，及时调整工作重点。

2. 做好各类问题整改的督办：做好安全性评价整改、季节性
检查、专项检查、重大危险源、应急预案演练发现问题整改
的督办工作，做好整改工作闭环的督办。

3. 做好各类会议的组织工作：协助领导召开好安全分析会、
安委会，组织好安全网例会，为安全分析会做好准备，组织
相关人员参加上级公司召开的各种会议，并将会议精神及时
列入班组学习内容。把握大局，有针对性的布置安全工作、
发动全员按照上级公司要求开展工作。

4. 抓好外包工程和外委项目部安全管理：对项目部的监督例
行化、常态化，以建设长效机制为目标；对外包施工队伍的
监督，发现问题做到从重、从快、从严处理，不留后患。

5. 认真做好不安全事件的分析整改工作：对发生的不安全事
件按照‘四不放过’原则认真督办调查、分析工作，分析清楚
原因、暴露的问题、采取的措施，尤其是必须分析清楚‘四个
责任’。

××××年一月二十五日

供暖公司安全月工作总结篇五

中钢铁股份有限公司为上市公司。

近年来，集团坚持以科学发展观为指导，认真执行党的路线

方针政策，严格遵守国家法律法规，坚持以人为本，按照集团公司“创新发展、和谐发展”总要求，着力解决生产经营和改革发展中的突出矛盾和主要问题，确保了企业的平稳发展。根据国家统计局公布，集团在全国最大500家企业集团中排名第72位，已连续六年进入全国最大500家企业集团百强行列。

一、自主创新和品牌建设情况

5、焊管钢带等10余个产品品种获国家冶金产品实物质量金杯奖，高强度冷镦钢产品和焊接材料分别成功用于“神舟”五号和“神舟”六号宇宙飞船上；免退火8.8级紧固件用冷镦钢，填补了国内空白，技术水平达到国际领先水平。多年来，集团“古剑”品牌产品远销海内外，并以其高质量、高品位深受广大客户青睐。在非钢产业品牌建设方面，集团也取得了令人可喜的成绩。紫元公司马鞍山春晖家园荣获安徽省绿色生态家园称号，武汉银湖翡翠项目荣获中国领袖地产十大最佳人居环境典范楼盘称号，品牌影响力不断提升。厦门喜来登酒店依靠先进的管理和良好的经营业绩，荣登中国百佳酒店榜。遂昌金矿在抓好黄金主业生产经营的同时，积极探索新矿藏资源，大力发展矿山旅游，国家矿山公园成为国家4a级景区。工业设计院努力拓展工业、民用建筑设计市场，《云南省玉溪红山球团工程设计》荣获省建设工程优秀勘察设计二等奖。两所高职院校整合教育资源，加强学科和专业建设，办学质量进一步提升，工贸学院体教结合模式荣获省高校校园文化品牌，工业学院通过省级示范性高职院校建设立项评审。

（二）扎实推进工艺装备升级改造。集团按照“以节能减排和环境保护为主线，以建设精品作业线为目标，用高新技术和先进适用技术改造传统产业”的技改方针，花巨资推进工艺技术改造，相继淘汰了能耗高、污染严重的耐火材料、金属制品、小型圆钢、小型型钢、5吨小电炉、铸造、冷拔无缝钢管等10条落后生产线，新建了具有世界先进水平的小型连

轧、80吨超高功率直流电弧炉、高速线材和合金钢棒材等生产线，有力地提升了工艺和环保装备水平。通过几年的消化和吸收，80吨超高功率直流电弧炉主体设备国产化率已达70%以上；小型轧钢公司高速连续轧制、无扭轧制、低温轧制网和高线公司高精度轧制都拥有了自己的专利，形成了具有自身特色的轧制技术。冶炼系统、轧钢系统、焦化系统、动力系统等主体生产设备也进行了升级换代，对80余项重点污染源进行了治理和改造，极大地提高了工艺技术和环境保护装备水平。同时，环保产业进一步做大做强，紫光环保着力抓好城市污水处理项目的运营和市场开发，已投运和在建污水处理规模达65万吨/日。紫鼎（紫恒）公司努力扩大特色产品产销规模，矿微粉二期工程顺利建成投产，履带板加工业务稳步扩大。

家发明专利，企业自主创新能力得到进一步提高。

二、体制创新情况

近年来，集团坚持以资源整合为着力点，以完善法人治理结构为核心，以产权多元化为重点，不断推进体制创新，积极探索多种所有制经济共同发展的路子，进一步增强企业的内生能力。

（一）建立完善现代企业制度。1994年10月，在省委省政府和上级有关部门的关心支持下，钢铁集团公司正式组建，初步实现了由传统的工厂制向公司制的转变。1995年10月，以冶金集团组建为契机，不断推进内部管理体制改革。一方面，根据产业相关性法则，实施主辅分离改制，剥离企业办社会职能，另一方面，从完善现代企业制度入手，积极改善法人治理结构，对全资及控股子公司进行结构调整或改制重组，逐步建立起适应多元产业发展的母子权属管理关系。1998年集团通过对钢铁主业的优质资产进行包装，成立了钢铁股份有限公司，并在上海证券交易所发行上市，使集团主体实现了产权多元化。

（二）进一步理顺管理体制。集团从理顺母子公司管理关系出发，积极推进从“管企业”向“管资产”、从“搞活企业”向“搞活资产”、从“直线职能制”向“母子公司管理体制”的转变。按照规模化、专业化的要求，加快现有非钢产业各种资源要素的优化配置，相继成立置业、商贸和旅业三大产业集团，对工贸公司和国贸公司进行了整合，有效发挥了内部资源优势。

（三）大力推进企业内部产权制度改革。一方面，对于新设立的非钢产业子公司，突破纯国有的产权形态，积极引入多元投资主体，探索“国有一国有”、“国有一民营”、“国有一外资”等多种合作模式。另一方面，加快现有非钢产业子公司的产权制度改革。采取管理层持股、技术入股、员工持股和企业交叉持股等手段，对部分非钢企业实行股权多元化和股份制改造，激发了其内在活力。

三、管理创新情况

管理是提升企业运营质量和效益的重要手段。多年来，集团坚持把管理创新作为企业整体发展战略的基础工程切实抓紧抓好，走出了一条符合集团实际的管理创新路子。

（一）推进战略资源管理创新。面对钢铁企业高成本时代的来临，集团高度重视战略资源管理创新，着力加强供应链管理。在上游资源拓展上，集团确立了“确保供应、稳定质量、控制成本”的采购方针，积极开拓外部资源，资源战略合作迈出了实质性步伐。在下游市场拓展上，集团确立了“立足长三角、拓展国内外”的市场营销政策，形成了比较稳定的客户群。

（二）推进财务管理创新。加强以资金管理为核心的财务集中管理和全面预算管理，成立集团公司结算中心，对所有二级单位实行财务集中管理，统筹调配各二级子公司资金使用、资金担保额度；重视资金安全管理，早在上世纪九十年代中

期，就对子公司严格实行“三个不准”，即“不准擅自对外投资，不准对外担保，不准对外拆借资金”，同时积极推进物资设备采购和工程招投标集中管理，有效防范了市场风险和资金风险，促进了企业持续快速健康协调发展。

（三）持续推进精细化管理。大力推进以erp为核心的企业信息化建设，搭建高度集成、信息共享和协调沟通的平台，为从严管理提供了重要手段。按照“向一切先进企业学习，学习一切企业的先进经验”的学习理念，全方位系统地开展学先进、对标挖潜活动，有效提高了先进管理经验的引进、融合与消化能力。围绕生产经营专业管理目标，着力打造高效执行力体系，形成了多方位、多层次、有机的、互动的科学管理体系，确保集团整体发展优势得以全方位实现。

（四）总结推广管理创新成果。在推进管理创新的同时，集团也注重管理创新成果的创造、总结和推广工作。《以清洁生产为核心的生态型钢铁企业建设》、《钢铁企业适度多元化发展战略体系的实施》分别获得第十一届和第十三届全国企业管理现代化创新成果一等奖和二等奖，《以科技型企业为目标战略转型》荣获第十五届国家级企业管理现代化创新成果二等奖。另有一大批管理创新成果获得省部级奖项。

四、人才队伍和激励机制情况

多年来，集团大力实施人才强企战略，不断创新人才工作机制，积极探索收入分配的有效途径，形成了以资产经营责任制和经济责任制为核心，以“一体两翼”承包、劳动竞赛、争先创优等多种激励形式为补充的收入分配制度体系，充分激发各级经营管理者 and 广大员工的积极性和创造性。

（一）加大人才引进力度。为适应钢铁主业和非钢产业发展对各类人才的需求和人才储备，集团不断拓宽人才引进渠道，改变原来单一的通过到高校招聘的引进模式，充分利用互联网、人才市场、专场招聘会等多种方式对外招聘各类人才，

同时与相关高等院校签订人才培养协议。如与财经学院签订毕业生录用协议；向大学捐助200万元设立助学金，由大学向集团公司输送人才；由工业职业技术学院、工贸职业技术学院为公司定向培养人才等。目前，集团公司拥有博士11人、硕士315人、本科1834人、大专2507人。

（二）加强人才分线开发。积极推进员工素质工程建设，完善培训规章制度，强化管理人才和专技人才的培训。共举办各类培训班485期，培训人数达18446人次，平均每年全员培训率达159%。同时，多管齐下开发和培养高层次专业技术人才。与北京科技大学联合举办冶金工程硕士班，共有31名专业技术人员参加学习。与大学等高校联合举办专业强化班，并从中选拔优秀专技人才到国外进行系统培训，锻炼和培养人才。邀请武汉科技大学和科研机构的专家教授介绍新技术、新知识、新产品，拓宽专业技术人员的知识面，并选送技术人员参加国内外对口的专业深造。开展酒店和房地产高级经营管理培训班，为集团公司非钢产业发展输送了大量的管理人才。另一方面，以重点产业、重大科研项目和工程项目为依托，有计划地培养科技领军人物、科技骨干和创新人才团队。目前，集团有5名专业技术人员进入省“新世纪151人才工程”，有11名对企业做出重要贡献的专业技术人员享受政府特殊津贴；有两名管理创新人才获得重奖，最近，集团公司以公司科协成立50周年为契机，重奖了10位优秀科技工作者，员工创业热情、创新激情高涨。

人才培养的另一个重点是高技能人才。这些年，集团加大技能培训及技能鉴定力度，员工职业资格总持证率由的16.8%上升到93%，高技能人才总量已达到1474余人，其中技师202人、高级技师15人。同时坚持高技能人才的选拔要突出“高技能”特点，有3名特殊技能人才被破格评定为技师。这些高技能人才在平凡的岗位上，为企业的发展作出了突出贡献。

（三）深化人事分配制度改革。为给员工创造良好的创业环境和创新氛围，集团先后出台了《钢铁集团公司人才奖励基

金管理办法》、《调整和完善新产品开发项目考核激励办法》、《钢铁集团公司技术专家、技术主管职务聘任管理办法》和《钢铁集团公司杰出贡献人才评选管理办法》等一系列鼓励创新政策，进一步激发了员工自主创新的热情和积极性。在人事安排上，对中层管理人员实行公开竞聘和组织推荐考察相结合；对科级管理人员实行公开竞聘上岗；对一般管理、专技岗位实行双向选择，在干部任用方面为各类人才脱颖而出创造条件，使一大批人才走上领导和专业管理岗位。在绩效考核上，坚持业绩与收入分配挂钩的原则，建立贡献决定收入的分配机制，对年度业绩考核优秀的人员给予一次性奖励或晋升岗位工资。在人才奖励基金设立上，重点奖励在改进生产工艺、改良技术装备、提高产品质量等方面取得突出业绩的各类人才，奖励金额达到331.6万元，共有975人获奖。

（四）建立留人工作机制。近年来，集团把“感情留人、事业留人、待遇留人”作为各级党委的重要工作内容，并列入党群工作考核，取得了较好成效，每年人才流出率基本稳定在1.5%左右的较低水平。在感情留人上，大学生“入厂教育”的第一课就是学习集团的企业精神，融入集团的企业文化，主动关心员工学习、工作和生活，使他们感觉到家的温暖。在事业留人上，让专技人员独立或联合承包科技攻关和产品开发项目，鼓励各类人才在市场拓展、节约成本、提合理化建议、技术比武、导师带徒、总结推广先进操作法等工作中发挥积极作用，对作出成绩的人员及时给予荣誉和奖励，使优秀专业人才脱颖而出。在待遇留人上，随着企业的持续较快发展，员工收入水平也不断增长。，钢铁主业人均年收入为53989元（含公积金6662元和交通补贴2141元），比的19824元（含公积金960元）翻了一番多；离休和退休人员的各项生活补贴分别从的6055元和722元提高到的11021元和2517元。当前，公司广大员工安居乐业，企业内部稳定有序，党群干群关系融洽协调，凝聚力、影响力不断增强。

五、企业文化建设情况

优秀企业文化是现代企业的精神支柱，也是企业核心竞争力的重要组成部分。集团根据企业实际，紧扣发展主题，立足创新，积极探索，努力实践，大力加强企业文化建设，形成了具有自身特色的企业文化体系，成为企业可持续发展的强大内在动力，从而以先进文化力增强企业核心竞争力，促进企业又好又快发展。

（一）健全组织体系，加强文化策划。加强企业文化建设，组织领导是关键。在集团层面上，成立了企业文化建设委员会，由公司党政主要领导担任主任、副主任，负责文化建设的决策、规划、部署和指导；下设文化建设委员会办公室，负责制定企业文化工作计划，全面落实本单位的文化建设工作，形成了较为完善的两级组织管理体系。同时，制定《集团公司企业文化建设规划》和《集团公司企业文化建设管理暂行条例》等管理规定，将企业文化建设纳入制度化、规范化的管理轨道。提炼出“以钢铁意志做人、建业、报国”的企业精神，“是钢铁就要成脊梁”的企业价值观，“创造财富、贡献社会、造福员工”的企业宗旨，“诚信、双赢”的企业道德，“托起就是托起我们自己的未来”的企业格言等，形成了具有特色的企业理念识别系统。这些都为集团文化建设的整体推进、规范运作，提供了有力的组织保障。

（二）继承文化精髓，注重文化融合。“以钢铁意志做人、建业、报国”的企业精神，是文化的核心。其精髓之一就是艰苦创业的精神。从1957年建厂至今，集团凭着自强不息、艰苦奋斗的创业激情，实现了从无到有、从小到大、从弱到强的根本转变。无论是在初创阶段、成长阶段还是快速发展阶段，都始终保持了艰苦创业的优良传统。其精髓之二就是锐意进取的精神。这些年，集团根据生存发展环境变化情况，站在企业长远发展的战略高度，提出了“钢铁主导、适度多元、创新应变、做大做强”的发展战略，大力推进技术改造和技术进步，毫不动摇地做精做强钢铁主业，毫不动摇地做实做强非钢产业，实现了钢与非钢两翼齐飞。其精髓之三就是无私奉献的精神。多年来，集团始终坚定搞好国有企业的

信心和决心，正确处理集体和个人、长远利益和眼前利益的关系，坚持与企业同命运、共呼吸，确保了国有资产保值增值。

（三）注重管理文化，提升企业形象。现代企业管理，不再是制度与管理的简单叠加，而是需要管理与文化的高度融合。多年来，集团坚持把管理文化作为企业文化建设的切入点，紧密围绕企业中心工作，不断赋予企业管理新的文化内涵，有效推进了管理的制度化和标准化。大力推广“5s”管理模式、“三工”评价模式和“零距离”服务模式；积极开展“培育执行文化，提高执行能力”教育活动，使管理制度具有了人性化的特征；不断探索管理文化的实现途径，坚持把文化建设与班组建设、厂务公开、民主管理和思想政治工作结合起来，积极开展“争先创新”活动，自觉践行“尽心尽职，守法守信，勤学勤为，创效创新”的行为规范，按照“厂房内外一个样，大街小巷一个样，标本一个样”的要求，投入巨资进行环境综合治理，隆重向社会推出“绿色工业游”，建成了厂史陈列馆和员工健身中心，不断改善员工的物质生活水平，真正做到“发展为了员工，发展依靠员工，发展成果由员工共享”。