

# 2023年落实党建工作会议记录(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 落实党建工作会议记录篇一

同志们：

这次会议，是省委集中组建动员大会后召开的一次十分重要的会议。汤涛部长对开好这次会议十分重视，会前专门听取汇报、做了具体安排，今天又亲自出席会议并作重要讲话。对汤涛部长的重要讲话，我们要认真学习领会、坚决贯彻落实。

下面，我讲三个问题。

一、集中组建计划实施，起步势头良好，但发展不平衡

听了各市汇报，总的感觉是：起步势头良好，工作开局不错。主要体现在以下六点：

- 1、各级党委对非公党建工作给予高度重视，摆上了重要位置。
- 2、各市组织、非公工委、工商部门对全省集中组建动员大会精神，认真学习领会，认真组织实施，认真贯彻落实。
- 3、各市都按照省集中组建计划的要求，制订了实施方案，明确了目标任务、工作重点、政策措施、方法步骤。
- 4、各市都召开了集中组建动员会议，进行了安排部署。
- 5、各市县都挂牌成立非公工委，并组建了机构、抽调了人员、

展开了工作；也都选派、培训和派出了党建工作指导员。

6、全省上下集中组建工作已经全面铺开，涌现出一批认识高、动手早、推进快的县市区。如晋中的左权县、阳泉的城区、运城的永济市，为我们提供了实践的经验和学习的榜样。

成绩应充分肯定，以利鼓舞信心。但是，更应看到，进展不平衡。就是市与市之间、县与县之间的不平衡。当然，平衡是相对的，不平衡是绝对的。但不平衡反映的是差距。

一是认识上的差距，认识上不去，一切工作肯定都上不去；

二是措施上的差距，固然认识上去了，但措施不得力、没跟上，工作同样上不去；

三是行动上的差距，认识上去了，措施也制订了，但行动慢了一些。这个不怕，加快行动就能上去。

各市县要对照先进，查找各自认识上、措施上、行动上的差距，针对性地解决问题，把工作搞上去。

二、召开现场推进会，核心是解决认识问题、信心问题和方法问题

## 落实党建工作会议记录篇二

同志们：

今天，我们在这里召开全县非公经济组织党建工作会议，主要任务是：认真贯彻落实党的十七大精神，进一步提高加强非公经济组织党的建设重要性的认识，研究部署下一阶段全县非公经济组织党建工作的发展目标和具体任务。刚才，大家观摩了砂业建材公司、神舟纺纱公司等四家非公企业的党建工作及生产经营情况，四位党组织负责人也从不同层面

交流了开展党建工作的做法、经验和体会，企业工委副书记焦万海同志也做了比较全面的总结，大家讲的都很好，其中一些做法，很实在、也富有创新，很值得大家学习和借鉴。希望各单位认真学习，并紧密结合自身实际，在实践中不断创新和发展。下面，结合当前工作我讲四点意见。

## 一、认真分析我县非公企业党建工作的现状

近年来，全县各级党组织按照县委的部署和要求，加强领导，精心组织，扎实工作，全县非公企业党建工作得到了新的加强，取得了较好成效，许多工作发生了可喜变化。主要表现在以下四个方面：

(一)对非公企业党建工作的重视支持力度进一步加大。近年来，县委高度重视非公有制经济的发展，将非公有制经济组织党建工作作为新时期加强党的执政能力建设的一个重要课题，纳入基层组织建设的总体布局和议事日程，根据新时期非公党建工作呈现出的新情况和新变化，不断重视并切实加强组织领导。上半年，研究下发了《中共金塔县委组织部关于加强全县非公经济组织党建工作的实施意见》和《中共金塔县委关于在全县非公有制经济组织开展“五型”支部创建活动的实施意见》等指导性文件。前段时间，县委组织部会同县城市企业党工委，成立调研组深入各非公企业进行了调研，就非公企业党建工作的成功经验、不足之处、党建活动经费和党建指导员选派等问题进行座谈，进一步了解了非公企业党建工作中的难点和重点，在此基础上研究下发了《中共金塔县委办公室、中共金塔县委组织部关于建立党员县级领导党建工作联系点的通知》和《中共金塔县委组织部关于选派非公企业党建工作指导员的通知》等文件，共有24名党员县级领导在非公企业建立了党建联系点，25名县直部门的党员领导干部担任了28家非公企业的兼职党建工作指导员，5名副科级后备干部担任了全职的非公企业党建工作指导员，为企业党建的长足发展奠定了良好的组织基础。同时，公安、工商、税务、质监、环保等部门，通过常规检查督促规范企

业发展，维护企业合法权益，帮助树立企业诚信经营意识，搭建起了职能部门与企业工作联系的平台；人事劳动、中小企业、商务、工会等部门积极创造条件，在用工企业和劳动力之间搭建桥梁，着力解决私营企业用工紧张的实际困难，使非公有制经济发展的社会服务体系日臻完善。

(二)非公企业党建工作覆盖面不断扩大。筛网滤布各级党组织根据非公企业党建工作的特点，在深入调查摸底的基础上，采取单独组建、联合组建、挂靠组建等方式，灵活设置党组织。坚持“成熟一个，组建一个，巩固一个，提高一个”的原则加强组建工作，在强调组织数量、扩大组建面的同时，保证组建质量，使广大非公有制企业的党员组织关系都能有所归属并能够参加正常的组织生活。经过大家的共同努力，我县非公企业党组织的覆盖面明显扩大。至目前，全县共建立非公有制企业党组织35个，其中单独建立党组织的33家，总支1家，支部32家，建立联合党支部2个，3名以上党员的非公企业党组织组建率达到了100%。

(三)非公企业自身建设明显加强。一是强化基础，党员队伍建设进一步加强。各非公企业党组织能够坚持标准，严格程序，严把发展党员质量关，全面推行发展党员全程公示制和票决制，把发展党员的重点放在企业经营、科技骨干和重点、关键岗位的一线优秀工人中。20xx年以来全县非公企业共发展党员40名。在加强党员教育管理上，坚持按照有利于生产经营的原则，以“业余、小型、务实”为主，采取开短会、个别谈心、知识竞赛、参观学习等灵活多样的方式开展，使党的活动为企业主所理解、所接受，为党员所欢迎。各企业党组织围绕企业生产经营，把党的活动与生产经营活动有机结合起来，广泛设置活动载体，在党员中积极开展“双培双创”“双挂双争”等活动，引导党员立足岗位讲奉献，在急、难、险、重任务面前，冲锋在前，充分发挥党员先锋模范作用。党建工作专项经费按企业年度职工工资总额的0.5-1%提取，由党组织掌握使用，保证了党组织活动的正常开展。二是把握关键，党务干部素质不断提升。县委把抓好非公企业

党务干部队伍建设做为做好非公企业党建工作的关键，积极选派人员参加省、市组织部门和企业管理部门组织的培训。同时，定期在全县举办民营企业党组织负责人和党建工作指导员培训班。20xx年7月的全县党务干部培训班上共有20名非公企业党组织负责人参加了培训，培训班上向广大党务干部讲授了《党章》、非公企业党建工作知识和现代远程教育等知识，取得了良好的效果。三是凝聚人心，职工队伍更加稳固。近年来，全县广大非公企业在广大职工中大力弘扬企业文化，多方位、多渠道地开展职工政治思想教育，积极开展形式多样的职工文化活动，提高党员职工的思想觉悟，凝聚了人心，鼓舞了士气。通过橱窗、画廊、板报、广播等多种形式对职工进行法律法规和思想品德、社会公德、职业道德等方面的宣传和教育。有条件的非公企业建立了电脑室、棋牌室、乒乓球室、图书阅览室和职工文化活动中心，并在“五四”、“七一”、“国庆”、“元旦”等节日举办职工联欢会、卡拉ok赛、演讲比赛等丰富多彩的职工文体活动，营造了浓烈的企业文化氛围，促进了职工思想政治教育。四是教育引导，业主队伍建设更上新台阶。总体上说，我县决大多数企业主对党建工作认识是明确的，在工作上也是非常支持的。尤其是近年来，我们比较注重培育企业党建典型，这些企业的业主都非常关心支持企业党建工作，发挥了较好的影响带动作用。今年上半年，县委组织部与中小企业局联合举办了民营企业发展及项目建设外出考察培训班，36名非公企业负责人赴福建、浙江等地进行了考察培训，培训后还召开了座谈会，交流了心得体会，学习了省、市、县党代会精神，使企业主队伍整体素质得到了进一步的提升。

同志们，在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒地认识到，目前从总体上看，全县非公企业党建工作前进的步伐仍然滞后于非公经济的发展速度，非公企业党建工作仍然与上级党组织和职工群众的要求存在一定的差距，非公企业党建工作领域仍然存在一些需要我们去探索和解决的问题。主要表现在：一是工作进展不够平衡。有的单位在抓组建和发挥党组织、党员作用等方面存在差距；部分同志对在非公企业成立党

组织的认识还不到位，存在“重经济、轻党建”，“重建厂、轻建党”现象，对如何抓好非公经济组织党建工作研究不够、压滤机滤布办法不多。二是非公企业中党员总体数量偏少，全县非公企业中从业人员达8900多人，但党员总数仅458人，发展党员工作也相对滞后，党员队伍无法壮大，在一定程度上影响了企业党建工作的质量和作用的发挥。三是非公企业党组织组建难度大。有的非公有制企业从业人员成份复杂，来源不同，流动性强，流入的党员身份不明，党员总数少，不符合建立党组织的条件，使个别党员长期游离在党组织之外。四是流动党员教育管理工作机制不完善。一些公有制企业改制后，员工分流、下岗职工外出务工，一些党员外出后去向不明，长期不与党组织联系，党组织也无法找到党员，个别流动党员理想信念不够坚定，宗旨意识不强，工作作风不实，不参加组织活动，不按时缴纳党费，不及时转接党员组织关系，造成党员底数模糊，使企业对党员缺乏有效地管理手段。五是资源缺少，制度缺失。这里的资源缺少主要指人力、经费、场地、时间难保障。一些非公企业主和党组织负责人对党建工作热情比较高，但苦于没有专职的党务工作人员，特别是缺少文秘方面的党务干部，宣传教育工作开展不顺利，党员的思想政治教育工作效果不突出。有些企业缺乏党建工作活动经费，虽然有阵地但不健全，难以为党组织所用。对此，我们必须在今后的工作中认真加以研究和解决。

## 二、进一步增强做好非公企业党建工作的责任感和紧迫感

在20xx年全国组织部长会议上，原中组部部长贺国强同志强调“要通过重点加强规模以上非公有制企业党建工作，带动非公有制企业党建工作全面发展，增强党对非公有制经济组织的影响力和凝聚力”，这一精辟论述，明确了党建工作在非公有企业的重要地位，也为我们提出了明确的要求，党的十七大报告也指出“要毫不动摇地鼓励、支持、引导非公有制经济发展”，县委将20xx年定为非公经济党建年，也是全面落实中央精神而做出的重大决策，我们必须自觉站在贯彻落实中央和省、市、县委系列决策部署和讲话精神的高度，充

分认识进一步加强非公有制企业党建工作的重要意义，切实增强增强工作的责任感和使命感。

第一，要深刻认识到加强非公企业党建工作，是保证和促进非公企业快速健康发展，实现全县经济社会更好更快发展的需要。我县是一个传统的农业县，经济总量小，工业基础薄弱，非公有制经济作为全县市场经济的重要组成部分，在繁荣市场、增加就业、促进县域经济发展等方面发挥了越来越重要的作用，影响也越来越大。近年来，县委从加快经济发展、实现奋力崛起、全面建设小康社会的需要出发，大力实施工业强县战略，强力推进招商引资，出台了一系列优惠政策，促进了非公经济的迅速发展。全县非公企业的数量越来越多，规模越来越大，涉足的领域越来越宽，在推进县域经济发展中的作用越来越大。目前，全县共有非公有制企业217家，资产总额26857万元，年营业收入19342万元，年缴纳税收4312万元，规模以上企业16家。随着改革的不断深化，今后一段时间，非公企业进入的领域还将进一步拓展，规模将进一步扩大，职工人数将进一步增多，发展活力将进一步增强。因此，加强非公企业党建工作，促进非公企业按照科学发展观的要求全面、协调、可持续地发展，直接关系到我县奋力崛起，全面建设小康社会的进程。

第二，要深刻认识到加强非公企业党建工作，是扩大党的工作覆盖面，增强党的执政基础的需要。不断增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，始终是事关我们党兴衰成败的一个重大问题。党的十七大指出，要“全面推进基层党组织建设，优化组织设置，扩大组织覆盖面，创新活动方式，充分发挥基层党组织推进发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。非公企业是工人群众比较集中的领域，也是新的社会阶层人员比较集中的地方。目前，我县有8900多人在在各类非公企业就业，他们与工人、农民、知识分子、军人、干部一样，都是中国特色社会主义事业的建设者，是党的重要的阶级基础。因此，非公企业党建工作做得如何，党组织和党员的作用发挥得如何，关系到党在非公经济领域的执政基础

能否得到巩固，党的执政能力建设能否得到加强。我们要按照加强党的执政能力建设的要求，不断扩大非公企业党的工作覆盖面和社会影响力，提升非公企业党建工作对企业发展的推动力，促进非公经济又好又快发展。

第三，要深刻认识到加强非公企业党建工作，是优化企业内外环境的需要。在非公有制企业组建党组织，我们主要是立足于“服务、促进、引导”，党组织在生产经营中是参与而不干预，协调而不包揽，监督而不强制，为企业发展发挥“保驾”和“护航”作用。特别是通过党组织的工作和党员的先锋模范作用，使企业倡导的经营理念、企业精神，在全体员工中得到更好的贯彻，提升企业形象，增强企业凝聚力，营造企业良好的发展环境。可以说，非公有制企业党组织的建立对企业的发展有百利而无一害。

### 三、以深化“五型”支部创建活动为载体，全面推进我县非公企业党建工作

非公有制企业党组织主要发挥引导监督、团结凝聚、组织协调、维护权益、传导先进文化的作用，教育引导党员发挥先锋模范作用。今后，我们要以党的十七大精神为指导，按照党的建设新的伟大工程的具体要求，加强五个方面的工作：

- 1、加强制度建设，健全党组织发挥作用的工作机制。按照“五型”支部创建的目标要求，加强各项制度的建设：一要建立明晰的党组织职责分工制度。明确规定党组织在非公有制企业承担的职责任务、工作权限、工作标准和要求，保证企业党组织有充分的知情权、参与权和适宜的决策权。二要建立规范的党组织班子配备制度。在企业党组织班子配备上，企业主是党员且素质条件具备的，一般应担任党组织书记；企业主不适宜担任或企业主不是党员的，党组织书记一般由管理层人员或工会主席担任；推行党组织班子成员与企业决策层、管理层成员“双向进入、交叉任职”，使党组织与企业管理层相互介入、和谐互动，建立起与现代企业制度相适



应的领导体制。三要建立合理的党务工作机构设置制度。做到只要建立了党组织，原则上就要设立党的工作机构，安排相应的专职或兼职工作人员。规模小、党员少、不宜设立党务工作机构的企业，要明确专人负责党建工作。四要建立完备的党组织工作制度。建立健全企业党组织参与重大问题决策、党组织生活会、党员教育管理、党员发展、党组织活动经费保障、党员权利保障、党政工作信息沟通、党建工作考核奖惩等制度。五要完善党员领导干部联系非公有制企业制度。除党员县级领导建立的非公企业党建工作联系点以外，各级党委领导干部都要普遍建立非公企业党建联系点，要紧紧抓住联系点的思想政治建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设和企业发展等重点环节，帮助联系点进一步找出差距，理清思路，解决实际问题，把联系点真正建成经济工作和党建工作的示范点。六要落实好企业党建工作指导员制度。县委向各非公企业派驻的党建工作指导员都是各级干部中素质较强的，是协助各企业做好党建工作的，大家要给予大力的支持和配合，尤其是到企业挂职的同志，企业党组织要明确其工作任务，做好指导工作，条件成熟的可安排合适的党内职务和行政职务，加快挂职干部的锻炼和成长。被选派的每位同志也要切实提高思想认识，把握机会，围绕工作职责，认真调研，扎实工作、勇挑重担、勤学多问、乐于吃苦，努力提高自身素质，保证完成组织交办的工作任务。

2、加强素质能力建设，提高党组织发挥作用的水平。必须把企业党组织负责人、党务工作人员和党员队伍的素质能力建设摆上重要位置，采取有效措施，努力提高五个方面的能力。一是执行政策的能力，找准落实政策与企业发展的结合点，发挥政策效应，促进企业健康发展。二是服务发展的能力。采取办班培训、外出学习、实践锻炼等措施，提高党务工作人员尤其是党组织书记的综合素质；有针对性地对党员进行岗位技能和党的知识培训，改善知识结构，增强工作本领，在企业发展中发挥模范带头作用。三是组织协调能力。在企业内部，党组织负责人积极协调企业主、经营管理者与职工的

关系，努力构建和谐和谐的劳资关系。在企业外部，党组织负责人要发挥自身优势，妥善处理各方面的关系，为企业创造良好的发展环境。四是合作共事能力。党组织负责人要提高合作意识，善于采取主动谈心、经常沟通、遇事协商等方式，处理好与企业主的关系，通过卓有成效的工作，赢得企业主的信任，使之提高对党建工作重要性的认识，主动支持、配合开展党建工作。五是党建创新能力。非公有制企业党组织负责人要认真把握党建工作中的新情况、新问题，深入研究党组织发挥作用的规律、途径，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”，大力提高集成创新和再创新能力，使党建工作与时俱进、党组织作用有效发挥。

3、丰富活动内容、活动方式和活动载体创新，打造党组织发挥作用的实践平台。在活动方式上，要坚持“小型、业余、分散、务实”的原则；在工作方法上，要做到原则性和灵活性相结合。在时间安排上，坚持工作时间与业余时间相结合，以业余为主。今后一段时期，我县非公企业党建工作重点是要深入推进“创建五型支部、争当明星党员”党性实践活动，具体要求上：一是要围绕服务企业设计活动。定期组织职工代表与企业领导面对面交流、心贴心沟通，广泛开展“为企业发展建言献策”活动，为企业领导决策科学化、民主化服务。二是围绕企业的急、难、险、重任务组织“岗位练兵”“技术大比武”等活动。把企业的中心工作作为党组织工作的重心，把生产经营中的难点作为党组织工作的重点，做到“关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员，党员带头学习技术、带头研究创新、带头建功立业”。三是围绕建设和谐企业安排活动。坚持“以人为本”，通过建立党组织和党员联系职工、定期走访制度，开展送温暖等活动，帮助职工解决实际困难；充分发挥思想政治工作优势，协调处理好劳资关系，维护各方利益，积极开展建设“和谐企业”活动。四是围绕塑造企业形象筹划活动。以企业文化建设为主线，把党建工作与打造企业团队精神融合起来，把企业文化建设与增强企业凝聚力融合起来，每个非公有制企业都要总结树立起能够体现各自企业文化精神特色的“企业

精神”，制作成标语展现在企业醒目位置，让每位员工都铭记于心，成为每位员工奋发进取、拼搏创业的精神动力。五是围绕建立一支高素质的党员队伍开展活动。加强对党员队伍的培养教育，在车间、班组广泛开展“明星党员”评比活动，通过深入扎实地评星、晋星、挂星、奖星，鼓励党员岗位立功、争创佳绩、奉献社会，充分发挥先锋模范作用。

4、加强基础设施建设，为党组织发挥作用提供有力支撑。一要明确党组织活动经费开支渠道。严格落实县委规定的党建活动经费的比例和数额，并通过从企业管理费中划拨、党费返还、上级党费资助等途径，切实解决无钱办事的问题。二要重视党组织活动阵地建设。开辟必要的活动场所，配备相应的设备和学习资料。坚持从党建工作需要和企业实际条件出发，整合现有资源，将党员活动室、电教中心、职工之家、职工学校等融为一体，实现资源共享。

四、加强组织领导，把加强非公经济组织党建工作作为一项长期任务紧抓不放

全县各级党组织要将非公经济组织党建工作列入重要工作日程，及时研究部署，认真抓好落实。组织部要牵头抓好非公经济组织党建工作，及时解决工作中出现的新问题，宣传、统战以及中小企业、商务、工商等有关部门要在县委统一领导下，各司其职，各负其责，加强协调，形成合力。非公有制经济组织较多的乡镇和系统，要建立联席会议制度，沟通情况，齐抓共管。县城市企业党工委要进一步加强对各非公企业党建工作的指导，并依靠政府有关职能部门设立下属总支、支部，负责该行业非公有制企业党建工作，实现有专门机构抓，有专门人员管。要采取定期通报、全面或专项检查等方式，加强对非公经济组织党建工作的督促检查，利用各种新闻媒体和形式，大力宣传在非公有制企业中开展党建工作的重要意义，宣传工作中涌现出来的先进典型，形成全社会共同关心和支持非公有制企业党建工作的良好局面。各非公企业也要努力加强自身建设，以改革的精神，大胆实践，

不断创新，努力探索适应非公企业特点的党建工作新思路、新办法。

同志们，做好新形势下的非公企业党建工作，任重而道远。我们要坚持以科学发展观为统领，认真贯彻落实党的十七大精神，以这次观摩推进会为新的起点，解放思想，开拓进取，扎实工作，努力开创我县非公企业党建工作的新局面，促进非公经济健康快速发展，为全县经济社会各项事业全面发展做出更大贡献。

## 落实党建工作会议记录篇三

同志们：

这次会议的主要任务是，贯彻落实全国、全省组织部长会议精神 and 全省民营经济转型跨越发展大会精神，交流非公有制经济组织党建工作情况，听取对加强非公有制经济组织党建工作的意见和建议，研究部署进一步加强全省非公有制经济组织党建工作。刚才，茂设同志发表了热情洋溢的致词，侯元、郭宝两位县委书记做了专题发言，维俊、张敏两位同志代表非公企业党建工作者做了交流发言，各位副部长扼要汇报了各市加强非公经济组织党建工作的情况和下一步做好非公有制经济组织党建工作的措施，并就加强非公经济组织党建工作提出了意见和建议，都讲得很好。一会儿，汤部长还要就进一步加强非公党建工作做出指示，我们一定要领会精神，抓好落实。下面，我就全面推进全省非公党建工作讲几点意见：

一、正确把握非公经济发展态势，增强抓好非公经济组织党建工作的紧迫感和自觉性

在中央“两个毫不动摇”精神的指引下，非公有制经济已经成为我国中国特色社会主义基本经济制度的有机组成部分。与全国一样，非公经济在市、县层面已经成为经济增长、财

政收入的重要支柱和来源，非公经济组织在吸纳就业方面的积极作用也越来越重要。非公经济领域党建工作已经成为与农村、街道社区、国有企业、机关、高校等领域党建工作同等重要的工作。

按照中央要求，省委高度重视非公有制经济组织党建工作，不断加大工作力度，采取了一系列推进非公有制经济组织党建工作的措施办法。特别是针对我省非公经济组织党组织覆盖面不广的问题，省委制定实施了“四项制度”，采取了“四项措施”。“四项制度”，即省、市、县层层建立领导干部联系点制度、党建指导员(联络员)制度、督查通报制度以及倒排组建时限制度。“四项措施”，即抓调研督查推动组建，抓联系点带动组建，抓通报制度促进组建，抓资源整合联动组建。据党内年报，截至20xx年底，全省非公有制企业总数为21869户(省工商局统计为159000户)，组建党组织的企业有5235户，占企业总数的23.9%，比20xx年底提高3.7个百分点。同时，在各级党组织和有关部门的精心组织下，非公经济组织党组织和党员积极参加了学习实践科学发展观活动，在全省非公经济组织中广泛开展创先争优活动，非公经济组织走科学发展之路的自觉性明显增强，企业党组织团结凝聚职工，发挥了积极有效的作用。

但也要看到，我省非公有制经济组织党建工作进展情况与非公有制经济的快速发展现实相比，与中央和省委的要求相比，还存在较大差距。一是个别地方和企业思想上重视不够、精力投入不足的问题依然存在，与农村、社区、国企等领域的党建工作相比，非公有制经济组织党建工作仍然是一个薄弱领域。二是党组织覆盖面较小，党建工作空白点较多。约近76%的非公企业还没有建立党组织。三是在一些非公有制经济组织中党组织和党员作用发挥不明显，甚至存在有组织无活动，有活动无效果的情况。一些党员长期游离于党组织之外，成为“隐形党员”，等等。这些问题，既是制约我省非公有制经济组织党建工作的“瓶颈”，也是我们今后开展工作的突破口和关键点。我们要进一步明确对加强非公有制经

济组织党建工作的要求，认清非公制经济组织党建工作面临的形势和挑战，充分认识加强非公有制经济组织党建工作的重要性和紧迫性，不断增强责任感和使命感，通过扎扎实实和卓有成效的工作，把全省非公有制经济组织党建工作提高到一个新水平。

## 二、非公有制经济组织党建工作的基本要求和主要任务

加强非公有制经济组织党建工作，要深入贯彻党的十七大和十七届四中、五中全会精神，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，优化组织设置，扩大组织覆盖，创新活动方式，发展党内民主，在扩大党的工作覆盖面和进一步发挥党组织推动发展、服务职工、凝聚人心、促进和谐作用上下功夫，促进全省非公有制经济又好又快发展，为山西转型发展、跨越发展提供新的活力。按照这个总体目标和要求，要重点抓好以下五个方面的工作。

- 1、以建立健全党组织为基础，不断扩大非公有制经济组织党建工作覆盖面。一要加快党组织组建步伐。对应建未建党组织的非公有制企业(一是有3名以上党员的企业，二是规模以上企业，即从业人员50人至99人且营业收入500万元以上，或从业人员100人以上)，要摸清底数，制定计划，落实责任，督促其尽快组建。在基本完成规模以上企业组建党组织的情况下，要把工作的着力点放在规模以下企业，对目前还没有建立党组织，但规模比较大、生产经营比较稳定的非公有制企业，要作为重点对象，加强指导，积极创造条件，抓紧建立党组织。二要积极探索非公经济组织区域化设置模式。在工业园区、商贸区、外来务工人员集聚地，采取区域联建的方式，建立区域综合性党组织，整合区域党建工作资源。为此，要理顺区域内党组织的隶属关系，对区域内非公经济组织中建立的党组织，统一划归到区域党组织，暂不具备条件划转的，也应建立横向联系，接受原有上级党组织和区域党组织的双重管理，积极参与区域党组织的活动。要合理确定

区域党组织和企业党组织的管理职能。区域党组织的职能定位在区域内企业党组织的联系协调，区域整体性党建工作的策划推进，以及未建党组织企业党建工作的帮扶指导，突出在区域化党建工作中的牵头作用和核心地位。区域内企业党组织的职能，重点应定位在本企业党建工作的组织实施和在区域化党建工作中的参与、配合上。三要深入开展党群共建活动。对没有党员、不具备建立党组织条件的非公经济组织，按照中央要求和有关政策法规，抓好工会、共青团、妇女组织的组建工作，依托工会、共青团、妇女组织及其活动，增强与企业和企业员工的联系，积极做好培养入党积极分子和发展党员工作，为建立党组织打好基础、创造条件。

2、加强党组织书记队伍建设和党员队伍建设，筑实非公经济组织党建工作的基础。书记能力的强弱、威望的高低，直接关系到党组织在企业的地位和发挥作用的成效。一要做好配强党组织书记。把那些政治上坚定、业务上过硬、熟悉党的工作、群众基础比较扎实，并且善于协调各方面关系的优秀党员，选配到党组织书记的岗位上。党组织书记原则上最好能够从企业内部产生，如果企业确实没有合适人选，也可以由上级党组织委派合适的兼职人员担任。鼓励那些党性观念强、政治上成熟、有时间和精力做党的工作的党员业主，兼任党组织书记。规模较大、党员较多的企业，提倡配备专职书记或副书记，专门负责党建工作。二要加强企业党务工作者的培训。把企业党组织班子成员纳入基层党务工作者的培训之中，通过各种有效的方式和手段，帮助他们提高素质，增强搞好工作的本领。各级党校都要积极开展对非公经济组织党组织负责人的培训工作。三要积极探索建立激励机制。各级党组织和有关领导要经常深入企业了解非公经济组织党务工作者的工作状况，听取他们的意见建议，帮助他们解决工作中遇到的实际困难。开展与基层党建工作有关的表彰奖励、参观考察等活动，要注意给非公经济组织分配一定的名额。通过各种途径和方式，支持非公经济组织党组织的工作，增强他们的政治荣誉感和历史使命感。四是做好发展党员工作。党员人数较少，是影响非公经济组织党组织组建率和工

作成效的一个重要因素。要进一步做好在非公经济组织中发展党员工作，把企业生产一线职工、各个层次的经营管理人员和业务技术骨干作为重点对象，采取切实措施加强培养，条件成熟的要及时吸收到党内来。要通过开展党组织活动，进行流动党员普查登记等工作，引导在非公经济组织从业的“隐形党员”亮明身份，回归党的队伍，发挥党员作用。加强对非公经济组织人才需求状况的了解和掌握，积极通过人才招聘、职介服务等渠道，向企业推荐符合需要的优秀党员。

3、做好选派党建工作指导员工作，加大在非公经济组织党建工作上的投入力度。实践证明，向非公有制经济组织选派党建工作指导员，是扩大党的组织和工作在非公经济组织领域覆盖面的有效措施。省委组织部拟下发《关于做好向非公有制经济组织选派党建工作指导员工作的通知》，各地要根据有关要求，采取切实措施，进一步加大向非公经济组织选派党建工作指导员工作力度。据不完全统计，全省各级共派出党建工作指导员5968名，约覆盖24.5%的非公企业。今年各地要力争达到50%左右。一要明确选派重点。全省非公有制经济组织都应当派驻党建工作指导员，为扩大党的组织和工作“两个覆盖面”，重点派驻应当组建但尚未组建党组织、尚不具备组建党组织条件的非公有制经济组织。二要规范选派主体。党建工作指导员由非公有制经济组织注册地党委组织部、非公有制经济组织工委，或经上级党委组织部授权，由有关党组织负责向非公有制经济组织派驻。三要坚持选拔标准。要针对不同类型非公有制经济组织的需求，选派党性强、作风正，具有一定党务工作经验和较为熟悉经济工作或企业经营管理工作的人员担任党建工作指导员。四要严格管理。明确党建工作指导员的职责任务，建立健全工作制度，考核、管理和激励制度。按照“谁派出，谁主管”的原则，由派出党组织负责党建工作指导员的具体管理和考核。党建工作指导员在确保完成党建工作任务的前提下，可以参与非公有制经济组织经营管理，但兼职不兼薪，一律不得在非公有制经济组织领取任何形式的工作报酬和报销任何费用，不



得以任何方式增加非公有制经济组织的负担。五要保障必要的工作条件。派出单位党组织要关心党建工作指导员的工作和生活，依据本单位实际情况为党建工作指导员解决必要的工作经费、交通补贴、通讯补贴等。有条件的县(市、区)要通过财政列支专项经费，为无隶属单位、无固定收入的党建工作指导员提供一定的工作经费和岗位津贴。非公有制经济组织要为党建工作指导员开展党建工作提供必要的工作环境和适当的办公条件，积极支持党建工作指导员开展党的工作，解决他们在工作中的实际困难和问题。

4、深入开展创先争优活动，积极探索发挥党组织和党员作用的有效途径和方式。开展创先争优活动，为加强非公有制经济组织党的建设提供了重要契机。创先争优活动开展以来，各地在积极组织非公经济党组织参加活动的同时，还积极开展了组建新的企业党组织工作。全省共新建党组织822个，覆盖1011个企业；工会665个；共青团538个。要着重做到三个方面的结合。一是把党建工作与服务企业发展结合起来。始终围绕完成企业生产经营和急难险重任务，谋划部署党建工作。运用设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队等形式，激励广大党员立足岗位做贡献；围绕科学管理、增产降耗、技术攻关，组织开展建言献策等主题实践活动，把全体党员和员工的智慧凝聚到企业发展上来。二是把党建工作与服务职工群众结合起来。从各地经验看，党组织在非公企业文化建设上是大有可为的，业主也是非常欢迎党组织在企业文化建设上发挥作用的。要坚持以人为本的理念，多在关爱人、凝聚人、激励人、提高人上下功夫，把企业党组织建设成为职工群众的“主心骨”和“贴心人”。三是把党建工作与服务中心大局结合起来。在非公经济组织中积极宣传中央和省委的重大决策部署，特别要大力宣传关于扶持促进非公有制经济发展的各项政策措施，帮助引导企业用好政策、抓住机遇、加快发展。

5、切实抓好对非公经济组织业主的教育培训，提高他们的整体素质，增强他们对党的感情。非公经济组织的所有者和经

营者，是发展非公有制经济的创造者和带头人，是推动非公有制经济发展的骨干力量。非公经济组织业主的思想政治素质、科学文化素质和管理能力，直接关系到非公有制经济的发展，也关系非公经济组织党建工作的发展。要把有组织有计划地培训非公经济组织业主，作为推动非公有制经济快速健康发展的一条重要措施，作为在非公有制经济领域开展党的工作的一个重要内容和环节，切实抓好。各级党委及有关部门，要充分利用省、市、县三级党校、行政干部学院以及高等学校等阵地，对党员业主和规模较大、影响较大企业的业主进行有针对性的培训，按照袁纯清书记对非公经济人士提出的“四个正确对待”的殷切希望，引导教育他们秉承晋商传统，争做适应时代要求的现代企业家，在提高综合素质上下功夫，在改善企业治理结构、壮大企业上下功夫，在善待员工、承担社会责任上树形象，做到正确对待自己，正确对待企业，正确对待社会，正确对待晋商精神，在抓好教育培训的同时，要做好过细的思想政治工作，增强他们对党的感情。地方或行业、部门评先评优、安排社会职务时，要把业主对党的感情、对党建工作的态度作为重要条件，引导他们转变观念，端正态度，积极支持在本企业建立党的组织、开展党的工作。

第一，要明确工作责任。市、县(市、区)党委是要切实承担起加强非公有制经济组织党建工作的领导责任，把非公有制经济组织党建工作牢牢抓在手上，定期听取汇报、分析研究问题、实施有力的领导和指导。要把非公有制经济组织党建工作，与其他领域的基层党建工作放在同等重要的位置，同规划、同部署、同步抓落实。要坚持书记亲自抓，一级抓一级，层层抓落实。对于那些业主有抵触情绪、开展党建工作难度大的非公经济组织，地方党政主要领导要亲自出面做说服工作。要把抓非公有制经济组织党建工作的成效，列入各级党委领导班子的考核内容。

第二，要健全领导体制。为了加强对非公有制经济组织党建工作的组织领导，省委决定省、市、县分别成立非公有制经

济组织党的工作委员会，作为各级党委的派出机构，在党委领导和同级组织部门指导下，具体负责领导、指导和协调非公有制经济组织党建工作。市、县(市、区)党委要参照省非公经济组织工委机构设置方式，成立相应的机构。省非公经济组织工委要积极主动地加强对这一基础性工作的指导协调。各市、县(市、区)委要尽快着手这项工作，构建上下贯通、有机联系的非公经济组织党建工作体制机制，切实加强对非公经济组织领域党建工作的力量投入。各级党委和有关部门要大力支持各级非公经济组织工委开展工作，从人员和经费等方面给予帮助支持，及时协调解决工作中遇到的困难和问题。非公经济组织工委要及时与各级组织部门沟通工作情况，重要情况要请示汇报，确保工作健康运行。同时，要建立健全各级非公有制经济组织党建工作联系会议制度。组织部门要认真履行牵头协调职责，加强与成员单位的联系，发挥各部门的优势，明确行业主管部门以及行业协会抓非公党建的职责任务，形成基层党建工作分工负责制，完善“分类统管”基层党建的工作格局。

第三，要强化督促指导。要建立领导干部联系非公经济组织党建工作制度，把那些党建基础弱、工作难度大的企业确定为领导干部的联系点，明确责任，进行跟踪指导。各级组织部门、非公经济组织工委要直接联系部分重点企业，加强对重点区域、重点企业的具体指导，示范带动面上的工作。要建立非公党建工作报告通报制度，由党委组织部门和非公经济组织工委按照隶属关系，定期对非公经济组织党建工作情况进行汇总分析，并予以通报，对工作不力的要及时督促改进。要坚持培育典型、以点带面的重要方法，选树一批各个层面的典型和样板，充分发挥其示范带动作用，推动非公经济组织党建工作整体水平的提高。

加强非公有制经济组织党建工作，是推进党的建设新的伟大工程的重要内容。我们相信在党的十七大、十七届四中、五中全会精神指引下，在省委的坚强领导下，经过我们的扎实工作，一定会努力把我省非公有制经济组织党建工作提高到

一个新水平！

## 落实党建工作会议记录篇四

同志们：

今天，甘肃省隆重召开非公有制经济组织党建工作暨创先争优活动现场经验交流会，目的是进一步学习贯彻中央领导同志有关深入开展创先争优活动的重要指示精神，交流工作经验，研究部署非公有制经济组织党建工作和创先争优活动，进一步推动甘肃省非公有制经济组织党建工作和创先争优活动深入开展。甘肃省委对召开这次会议高度重视，省委、常务副省长刘永富同志主持会议，省委、省委组织部部长、省委创先争优活动领导小组组长吴德刚同志出席会议并将作重要讲话。我相信，这次现场交流会对加强甘肃非公有制企业党建工作，推进非公有制经济组织创先争优活动深入开展，必将起到积极的促进作用。

广河县是国家工商总局推进非公有制经济组织党建工作指导组确定的联系点，也是我个人的联系点。去年8月，我到甘肃调研非公有制经济组织创先争优活动开展情况，来到广河县，现场了解了当地工商部门积极推进非公有制企业党建工作的情况，感到非常高兴。时隔近一年，再次来甘肃，听取了情况介绍，广河县作为全省非公有制企业党建工作示范县，在党建工作和开展创先争优活动上取得了新进步，我感到很振奋。在党的历史上，甘肃有着党建工作的光荣传统：早在革命战争时期，“红色南梁”就播撒了革命火种，去年我专程到南梁，通过看展览、听介绍，受到了一次深刻的党建传统教育；在社会主义建设中涌现出来的以王进喜为代表的“铁人精神”，激励了一代又一代共产党员；在当前改革开放的新形势下，甘肃省创造的非公有制企业党建工作经验，又得到了中央领导同志的充分肯定。在去年7月召开非公有制企业党建工作推进会后，甘肃的非公有制企业党建工作取得了新的进展，主要体现在以下几个方面：

一是各级党委进一步提高了抓非公有制企业党建工作的认识。甘肃省委高度重视非公有制经济领域的党建工作。年初，省委书记陆浩同志在《求是》发表了《积极探索新形势下加强非公有制企业党建工作的有效途径》的文章，对加强新形势下非公有制企业党建工作提出了新要求。省委、常务副省长刘永富同志多次强调，全省各级工商部门要认真履行“一岗双责”，充分发挥职能作用，大力加强非公有制企业党建工作。省委、省委组织部部长、省委创先争优活动领导小组组长吴德刚同志深入非公有制企业开展调研，在全省非公有制企业党建工作暨创先争优活动调研座谈会上，对加强非公有制企业党建工作和深入开展创先争优活动提出了具体要求。全省各级党委认识统一，把加强非公有制企业党建工作作为一项重要职责，狠抓工作落实，有力推进了全省非公有制企业党建工作。

二是非公有制企业党建工作体制机制更加完善。在省市县三级工商部门建立非公有制企业党工委的基础上，今年又在各级设立了非公有制企业纪工委、工会工委、团工委、妇工委。按照推进会要求，在省市县三级建立完善联席会议制度，非公有制企业党建工作组织体系更加健全。同时，注重抓好党建干部队伍建设，采取分级分类培训的办法，努力提高党建干部的综合素质，形成了一支覆盖面广，贯彻力、执行力强的党建干部队伍。

三是非公有制企业党组织组建工作成效明显。特别是进一步加强数据库建设，研发了非公有制企业党建信息管理系统，实现了对全省非公有制企业和企业中党组织、党员基本情况的网络动态管理。采取寻找、选派、发展、培养等办法，努力发展壮大非公有制企业党员队伍。采取单独组建、选派组建、联合组建、依托组建的办法，灵活有效地建立党组织，加快党组织组建步伐。深入开展非公有制企业党建“规范提升年”活动，坚持一手抓组建，一手抓规范，制定“八个不准”规定严肃党的纪律，建立督查制度，采取领导包抓、分级负责等方式狠抓落实，巩固和加强了非公有制企业党组织

建设。

四是在破解“开展活动难、发挥作用难”上积累了经验和做法。把深入实际调查研究作为破解“两难”的有效方法，组织“千名干部到基层、调研帮扶解难题”和“服务企业万户行”等大调研活动，积极寻找解决问题的方法和途径。深入开展创先争优和“两帮一促”活动，根据不同行业特点，精心设计活动主题，创新活动载体，丰富活动内容。甘肃省工商局在总结经验的基础上，和中组部党建读物出版社一起编辑出版了《非公有制经济组织创先争优与党建工作问答》一书，为各地在推进非公党建工作中学习借鉴。建立了政银企联席会议制度，在政府主导下，在甘各银行与甘肃省非公有制企业工作委员会签订战略合作协议，在3年内向个体私营企业提供860亿元融资授信，进一步支持甘肃非公有制经济跨越式发展；出台促进个体私营经济跨越式发展的政策措施，由省委省政府批转，在全省执行；指导企业广泛建立党员示范岗和党员责任区，推广企业重大问题决策，党组织和党员积极参与发挥作用的经验；加强典型示范带动工作，层层建立领导干部联系点，抓好重点企业和窗口服务行业，以点带面推动非公有制企业党建工作；加强群团组织建设和开展党群共建创先争优，扩大了活动的参与面和影响力。这些做法，对于破解“两难”发挥了积极作用，值得认真总结和学习推广。

两年多的实践证明，甘肃从建立健全体制机制入手，切实加强和创新社会管理，充分发挥工商部门优势，围绕发展抓党建、抓好党建促发展的做法，是富有成效的党建工作创新。希望甘肃在省委的坚强领导下，在组织部门的具体指导下，认真总结经验，以更加积极的态度，更加饱满的工作热情，努力推进非公有制经济组织党建工作的深入开展。

下面，我就加强非公有制经济组织创先争优活动的指导工作讲几点意见。

近一个时期以来，胡锦涛和中央各，都对开展创先争优活动

作出重要指示和批示，对于在新形势下深入开展创先争优活动提出了新的要求。非公有制经济组织创先争优活动是全党创先争优活动的重要组成部分。我们必须深刻理解，随着我国改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国非公有制经济迅速发展，已经成为了我国社会主义市场经济重要组成部分和现代化建设的重要推动力量。中央在多个文件中都强调，要坚持两个“毫不动摇”的精神，鼓励、支持和引导非公有制经济健康发展。大家必须深刻理解，鼓励、支持、引导是一个整体，在鼓励、支持的同时，必须加强引导。但也必须看到，随着非公有制经济组织的快速发展，我们在管理和服務上，确实存在一些必须解决的问题。胡锦涛在讲到加强和创新社会管理时强调，要进一步加强和完善非公有制经济组织管理，要明确非公有制经济组织管理和服务员工的社会责任。的讲话为我们今后开展非公党建工作指明了方向。我们要从巩固党的阶级基础和群众基础的高度，从提供政治动力和组织保证的高度来不断加深对做好非公党建工作重要意义的认识。

不久前，李源潮同志专程到重庆市工商局视察创先争优活动，对工商部门开展非公党建工作给予了肯定。各地的经验证明，工商机关作为非公企业的登记监管部门，有义务、也有必要为推进非公党建做更多的工作。工商部门做好推进非公党建工作，对于履行职能、加强社会管理、促进社会和谐都具有十分重要的作用。

## 二、要围绕抓基层打基础推进创先争优

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，不断扩大党的基层组织建设，是非公有制经济组织创先争优活动有效开展的一项最重要的基础性工作，也是检验非公有制经济组织创先争优活动成效的重要标准。要努力提高非公经济组织党组织和党的工作覆盖面，特别是把规模以下非公有制经济组织中的党组织建起来。这项工作做好了，是对非公党建工作的历史性贡献。当前，要围绕非公有制经济组织党组织存在

的“建立组织难、发挥作用难”问题，深入开展调研活动，扑下身子，深入一线，调查研究，找准问题的要害，抓住问题的症结，有针对性地采取措施，着力破解规模以下非公有制企业党组织组建难题，探索发挥企业党组织和党员作用的有效途径和方式方法。要配合组织部门抓好党组织负责人、党建指导员培训和选派工作。要加强对企业出资人的宣传，取得他们的理解和支持。要进一步推广各地“双培双找”经验，同时本着积极、慎重、稳妥的原则，做好非公有制经济组织党员发展工作。要把新建立的党组织巩固住，推进其发挥实质作用，防止成为“花架子”。

此外，我要再次强调，做好非公党建统计工作。这项工作是推进非公党建的最重要的基础性工作之一，也是我们推进非公企业创先争优活动的重要抓手之一。只有统计好非公有制经济组织党组织和党员情况，做到心中有数，才能更加有针对性地实施分类指导，更加有效地推进非公党建工作、扩大党组织和党的工作覆盖面。去年11月，总局在云南昆明专门召开个体私营企业党建统计工作会，对这项工作进行了部署，要求各地在今年6月底年检工作结束时完成统计工作并上报总局，7月份完成全国统计分析报告。中央领导和中组部对我们这项工作给予了高度肯定，同时也非常关注。目前，工作已到关键时间，大家要站在为非公有制企业党建抓基层打基础的高度，按照要求抓紧并认真做好统计工作，为推进非公党建工作提供基础数据。

### 三、要围绕促进企业科学发展推进创先争优

非公有制经济组织创先争优活动，要始终围绕科学发展这个主题和加快转变经济发展方式这条主线来进行，紧紧围绕企业生产经营，找准创先争优活动的切入点和着力点。要结合非公有制经济组织的实际，不搞一个模式，不搞一刀切，创造性地开展工作。要突出企业个性，突出岗位特点，突出解决实际问题，深入研究非公有制经济领域党建工作的特殊性，坚持区别不同行业、不同类型非公有制经济组织，设计活动



主题，明确活动重点，提出活动要求。要抓大带中扶小，抓好大型企业的规范活动，带动中型企业积极参加，扶助小型、微型企业搞好党建工作。特别是中小企业党建工作存在更多的不确定因素和工作难度，因此要深入实际、不断探索，使非公有制经济组织的创先争优活动既体现共性要求，又富有个性特点，让每一个企业都通过创先争优见到实实在在的效果，让广大群众切实感受到创先争优带来的新变化。要创新活动方式，通过实践积极探索自身发挥作用的有效途径。要继续开展设岗定责、公开承诺、志愿服务、上评下议等活动，不断激发党组织和党员创先争优的内在动力。通过积极为企业发展服务，在企业“有为”中争取“有位”，“有位”之后更加“有为”。当前，个体私营企业(包括大量的中小企业)已经站在新的历史起点上，正处于“着力培育发展与加快转型升级”的关键时期。结构调整、节能减排以及宏观调控中的政策趋紧等刚性约束使许多企业面临严重挑战。我们要努力把鼓励、支持、引导非公经济组织健康发展工作做实，要协助非公企业解决实际困难。

#### 四、要围绕加强和创新社会管理推进创先争优

一方面，我们要立足工商职能，不断改进监管服务方式，拓展监管服务领域。另一方面，要将非公有制经济组织的社会管理工作和非公党建工作结合起来，引导和组织非公有制企业党组织和党员充分发挥服务群众、化解矛盾、促进和谐的作用。要把非公有制企业党的建设和企业文化建设结合起来，进一步做好非公有制经济人士的引导教育工作。明确非公有制经济组织服务管理员工的社会责任，把加强非公有制企业群团组织作为加强社会管理的有效途径，指导、帮助其加强人文关怀，维护非公有制经济组织内部和谐稳定。

#### 五、要加强宣传工作，注重发挥典型带动作用

同志指出，创先争优活动要达到预期目标，发挥好先进示范、典型引路的作用很重要。用典型引路、以点带面推动工作，

是一条行之有效的工作方法。这次会议集中表彰了一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党组织书记、优秀党务工作者和优秀企业家，这些典型都是我们身边的典型，要采取有效方式，加大宣传力度，用身边事教育身边人，使大家学有方向，赶有目标，努力营造比、学、赶、帮、超的良好氛围。另外，要继续抓好党建示范点和领导干部联系点的建设，通过示范点的建设，让非公有制企业主实实在在感受到开展党建工作对于促进企业发展带来的好处，努力增强党组织的吸引力。今年是建党\_\_周年，对于我们每一个共产党员来讲都是一件大事。要结合庆祝建党\_\_周年和表彰先进，深入宣传社会主义核心价值观，通过开展丰富多彩、群众喜闻乐见的活动，加深广大党员和群众对党的历史、党的知识和党的理论路线方针政策的认识。利用各种媒体，大力宣传党的伟大历程、光辉成就和宝贵经验，激励广大党员立足本职，创造一流业绩。宣传先进党组织和优秀共产党员的事迹，宣传加强非公有制企业党建工作的重要性和开展创先争优活动取得的成就，营造浓厚氛围，把创先争优活动不断推向新的高潮。

## 六、加强组织领导，提高指导开展非公有制经济组织创先争优活动的能力

一是处理好党委领导与系统指导的关系。要在当地党委和组织部门的统一领导下开展工作，当好各级领导小组的参谋助手，要加强请示、汇报，做到“到位不越位、协办不包办”。要主动与当地领导小组沟通协调，把地方党委加强领导与非公有制经济组织系统加强指导有机结合起来，注意发现和研究的普遍性、倾向性问题，积极反映非公有制经济组织党建工作中存在的困难和问题，在地方党委、领导小组领导下，积极争取政策措施，解决好非公有制经济组织党建工作领导体制、阵地建设、经费保障等方面存在的问题。

二是落实工作责任。要形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作格局。要牢固树立党的宗旨意识和正确政绩观，

发扬求真务实、真抓实干的优良作风，知难而进、锲而不舍的抓好各项工作落实。参与非公有制经济组织创先争优活动指导工作的统战部、工信部门、工商局、工商联以及其他相关部门的同志，要充分发挥各部门的职能作用，将指导非公有制经济组织创先争优活动与各部门业务工作结合起来，加强相互协调和配合，形成合力，共同抓好落实。

三是搞好领导点评工作。各地指导小组成员要带好头，经常深入联系点，对联系点党组织及其负责人进行点评。点评工作要针对非公有制经济组织的实际，按照简便易行、通俗易懂、时间灵活的原则进行。点评要真正“点准”，通过点评点出积极性，点出创先争优的动力，点出主要成绩和主要问题。要指导非公有制企业党组织和党员“开门”搞点评，广泛征求企业主要出资人和职工群众的意见，活动开展的效果要取得企业主要出资人和职工群众的认同。

同志们，做好非公有制经济组织党建工作意义重大，我们要以这次会议为契机，在地方党委的统一领导下，在组织部门的牵头协调下，充分发挥工商部门的职能作用，积极参与非公有制经济组织创先争优活动的指导工作，加强与统战部、工信部门、工商联的协调，在抓好非公有制经济组织监管与服务的同时，积极推进非公有制经济组织党建工作的开展，推动非公有制经济组织党组织和党员发挥先锋模范作用，促进非公有制经济组织健康发展，努力实现“组织创先进、党员争优秀、企业有发展、职工得实惠”的具体目标。

## 落实党建工作会议记录篇五

同志们：

今天，我们召开非公有制经济组织党建工作研讨会，主要是认真学习贯彻党的十七届四中全会精神和中央学习实践活动领导小组第14次会议精神，总结近年来特别是第三批深入学习实践科学发展观活动开展以来非公有制经济组织党建工作

的基本情况，交流非公有制经济组织党建工作经验，研讨如何在新的形势下加强和改进非公有制经济组织党建工作，特别是建立和完善长效机制的重要问题。今天上午，有关省市区和部分市县的同志介绍了经验做法。下午，各组进行了讨论，大家继续交流经验体会，而且提出了许多很好的意见建议，听了很受启发。下面，我讲三个问题。

## 一、非公有制经济组织党建工作的基本情况和主要做法

近年来，特别是非公有制经济组织开展深入学习实践科学发展观活动以来，各地党委对非公有制经济组织党建工作高度重视，切实摆上重要议事日程，抓住重点、突破难点，积极探索、注重创新，党组织和党的工作覆盖面不断扩大，党组织的创造力、凝聚力、战斗力进一步提高，党员先锋模范作用得到较好发挥，非公有制经济组织党建工作取得重要进展和明显成效。

1. 明确领导责任，健全组织体系。各地紧密结合实际，积极探索构建责任明确、机构健全的党建工作领导体制和管理机制，初步形成了党委统一领导，组织部门牵头，有关部门和单位齐抓共管的党建工作责任体系。在领导制度方面，一些地方建立了第一责任人制度，明确地方党委书记是第一责任人，对非公有制经济组织党建工作负主要责任。不少地方建立了党员领导干部联系非公有制企业制度，对企业生产经营活动和党建工作加强调查研究、实施直接指导。一些地方建立了党建工作领导小组或联席会议制度，由一名党委直接领导，组织部、宣传部、统战部、工商局、工商联等相关单位参加，负责非公有制经济组织党建工作的研究部署、组织协调、督查考评工作。在管理机制方面，围绕理顺企业党组织隶属关系，各地根据实际采取不同的管理方式。主要有三种：一是依托统战部、工商联成立非公有制经济组织党工委，书记由统战部副部长或工商联党组书记兼任，并设立专职副书记，专门抓非公有制经济组织党建工作。湖南省、湖北省和不少市、县推动建立非公有制经济组织党工委，对非公有制

经济组织党组织进行统一管理，取得了良好效果。广东省普遍建立非公有制经济组织联席会议制度，辽宁省沈阳市成立了非公有制经济组织党建工作领导小组，形成互相协调、各负其责的非公有制经济组织党建工作格局。二是成立社会工作委员会，作为党委的专门机构，具体负责非公有制经济组织和社会组织的党建工作。北京、上海、重庆等地从市到区(县)、街道普遍成立社工委，形成上下对应、工作互动、全面覆盖的工作网络。三是依托工商局、私营个体经济协会成立党工委或私企党委，由局党组书记或个私协秘书长兼任书记，一名党员副局长兼任副书记，负责抓非公有制经济组织的党建工作。江苏省、甘肃省、四川省、浙江省等地成立了个体私营企业党工委或党委，使个体和私营企业的党建工作逐步走向规范。从目前掌握的情况看，采取第一种形式的比较多，效果也比较好。

2. 落实组建任务，推进两个覆盖。各地按照《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和中央组织部、中央学习实践活动领导小组办公室《关于在深入学习实践科学发展观活动中进一步推动建立健全非公有制经济组织党组织的意见》，努力扩大党组织和党的工作覆盖面。一是努力摸清底数。天津市、福建省、山东省、河北省、吉林省、海南省、内蒙古自治区和新疆生产建设兵团等通过开展专题调查统计、深入企业调研和广泛开展“组织找党员、党员找组织”活动等多种方式和渠道，全面调查摸底，做到组织设置清、党员数量清、基本状况清。在此基础上，建立和完善党建工作基础台帐，一些地方坚持“一个企业一张表、一个县一本账、一个市一个数据库”，实行动态管理。二是争取主要出资人支持。黑龙江省、山西省、青海省、宁夏自治区等不少地方通过领导联系企业制度，以及深入企业访谈、定期约谈、媒体宣传等形式，引导企业主要出资人认识党建工作与企业发展目标一致、相互促进，增强他们对党建工作的认同感，调动他们支持党建工作的积极性和主动性。三是抓紧组建党组织。各地坚持因地制宜、突出重点、确保质量的原则，抓紧组建非公有制经济组织党组织。对规模较大、

党员人数3名以上的，符合建立条件的非公有制企业，单独建立党组织；对规模较小、党员不足3名，不具备单独建立条件的，按照区域相邻、行业相近的原则建立联合党支部；对有一定规模、发展前景好、企业没有支部书记合适人选而不能建立党组织的企业，所在乡镇或街道选派党支部书记或党建工作指导员，帮助建立党组织；对改制的国有和集体企业，保留企业党组织；对大量仅有个别党员、不具备建立党组织条件的，把党员的组织关系挂在乡镇(街道)、村(居委会)等党组织，统一教育管理；对于新办的非公有制企业，从开始就重视党建工作，避免党的工作出现盲点和空白区。据统计，截至1月中旬，在非公有制经济组织学习实践活动中新组建党组织1.2万个，正在筹建2.4万个，通过“双找”活动找出了“口袋”党员7.3万人。

3. 增强组织活力，提升党建工作水平。各地按照成熟一个、组建一个、巩固一个、提高一个的原则，不断增强党组织的凝聚力和战斗力。一是加强班子建设。通过组织选派、公开选聘、双向选择、内部培养等渠道，选择了一批政治素质较好、事业心较强，有一定的党务工作经历和组织协调能力的同志，担任非公有制经济组织党组织负责人。二是加强入党积极分子培养工作。注重把企业中层以上管理人员、技术人员和工会、共青团工作中表现突出的职工作为培养、发展党员的重点，确保发展党员的质量。同时，教育、督促组织关系未转到企业的党员抓紧办理组织关系结转。对转来的党员实行先推荐、先聘用、先使用，鼓励“口袋”党员亮明身份。三是完善组织制度。针对部分非公有制经济组织党组织制度不够健全、活动难开展的情况，云南省、安徽省、贵州省、西藏自治区、新疆维吾尔自治区等从党内制度建设抓起，确保支部大会、支委会、党小组会和党课的“三会一课”制度以及民主评议党员制度等落到实处，一些地方还大力推行非公有制企业民主恳谈会、民情沟通日、党务公开、党员设岗定责、党员创业服务承诺等制度，不断推进党组织工作的规范化、制度化。四是积极发挥作用。陕西省、江西省、河南省、广西壮族自治区等许多非公有制经济组织党组织围绕企业生产经营，

帮助企业理清发展思路，促进结构调整，转变发展方式，推动科学发展。围绕构建和谐企业，加强企业文化建设，积极协调劳资关系，帮助企业塑造积极、健康、向上的形象。围绕履行社会责任，积极宣传党的方针政策，引导企业诚实守信、合法经营、照章纳税，参与扶贫开发、社会公益慈善事业等，把党组织的政治优势转化为企业科学发展的优势，把党员的模范带头作用转化为推动企业科学发展的骨干力量。

4. 采取有效措施，提供有力保障。各地通过多种渠道，切实加强非公有制经济组织党建工作保障机制建设。一是人员保障。一些地方健全了选派、培训、管理和考核机制，为组建非公有制经济组织党建工作指导员队伍提供了制度保障。有的地方把一些长期在党政机关、国有企事业单位工作的退休党员领导干部，改制企业中的党员领导干部和党务工作者，以及自主择业的军转干部纳入了非公有制经济组织党建工作人才库。二是活动保障。许多地方采取“财政扶持、党费补贴、企业资助”等办法筹集经费，用于非公有制经济组织党组织开展活动、党员学习教育等。建立党员服务中心等活动场所，配备电教设备、办公桌椅、党旗、党徽、报刊图书，为党组织开展工作提供基本条件。有的地方还积极探索建立非公有制企业党组织负责人保障激励机制，从财政、党费中拨出专门的款项，为企业党组织负责人提供必要的工作津贴。三是制度保障。各地在实践中因地制宜、大胆探索，建立健全了党建工作考核制度，以制度保障党建任务的落实。有的地方把非公有制经济组织党建工作列为各级党委和领导干部年度考核的重要内容，实行目标管理，并与评先评优、提拔任用挂钩。有的地方每年对非公有制经济组织主要出资人支持党建工作情况进行考核，并明确规定有关部门在推荐企业主要出资人担任人大代表、政协委员、工青妇委员时，把支持党建工作情况作为重要依据。

回顾非公有制经济组织党建工作历程，总结非公有制经济组织党建工作特别是开展学习实践活动以来的实践，初步有以下几点体会：一是必须坚持解放思想、与时俱进，在突出实

践特色、不断创新求实中实现新突破;二是必须坚持突出主题、抓住重点,在促进企业科学发展、构建和谐劳动关系上取得新成效;三是必须坚持分类指导、因企施策,在准确把握不同地区、不同行业、不同规模非公有制企业特点上推出新举措;四是必须坚持加强宣传、注重引导,在营造良好发展环境与调动主要出资人支持党建工作的积极性上取得新进展;五是必须坚持统筹力量、形成合力,在加强上下联动、左右互动上共创新业绩。

## 二、进一步增强建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制的责任感和使命感

非公有制经济组织具有多样性、广泛性和复杂性的特点,是新形势下加强基层党建工作的新领域,是努力扩大“两个覆盖面”的新着力点。经过多年来的实践,特别是通过深入学习实践科学发展观活动的大力推动,各地在非公有制经济组织党建工作方面作了许多有益的探索,积累了一些好的经验。其中最根本的经验,就是非公有制经济组织党建工作必须着眼于建立长效机制,把制度建设作为加强非公有制经济组织党建工作根本性、长远性的重要保证,把制度建设贯穿于非公有制经济组织党建工作的各个方面、各个环节。党建工作长效机制是党建工作内在规律的反映,我们一定要深刻认识建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制的重要意义,切实增强责任感和使命感。

1. 贯彻落实党的十七届四中全会精神,对建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制提出了新的更高要求。党的十七届四中全会对非公有制经济领域党组织组建、职能作用、党员发展和选好配强党组织负责人等提出了明确要求,为加强新形势下非公有制经济领域党建工作指明了方向,特别是为鼓励探索提供了广阔的空间。只有把多年来实践特别是学习实践活动中创造的好经验好做法提升到规律性的认识,深入探索建立长效机制,才能把握十七届四中全会提出的非公有制经济组织要围绕贯彻党的方针政策、引导和监督遵守国家



法律法规、团结凝聚职工群众、维护各方合法权益、促进健康发展等要求，着力破解非公有制经济组织党组织“开展活动难、发挥作用难”的问题，不断激发企业党组织的生机活力；把握积极做好在非公有制经济组织中发展党员工作的要求，注重质量、优化结构、加大力度，为加强非公有制经济组织党建工作奠定坚实的组织基础；把握选好配强非公有制经济组织党组织负责人的要求，把守信念、讲奉献、有本领、重品行作为根本尺度，不断提高其带领广大党员改革创新、注重实际、扎实推进的素质和能力。

2. 实现我国经济平稳较快发展，对建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制提出了新的更高要求。非公有制经济是我国社会主义市场经济的重要组成部分，其数量不断增加，规模不断扩大，实力不断壮大，成为社会就业的主要渠道、财政收入的重要来源、自主创新的重要源泉，是推动我国经济社会又好又快发展不可替代的重要力量。当前，我国经济形势总体呈现回升向好势头，但经济回升基础还不稳定、不巩固、不平衡，推动经济发展方式转变和经济结构调整难度都进一步加大。在国际金融危机的持续影响下，非公有制经济组织能否深入贯彻落实科学发展观，积极推进结构调整、转变发展方式、加快自主创新、促进科学发展，直接关系到我国经济平稳较快发展、社会和谐稳定目标的实现。非公有制经济组织要实现科学发展，必须全面加强党的建设，切实把党组织的政治优势转化为发展优势，把党员的模范带头作用转化为推动企业科学发展的骨干力量，使企业党组织成为引导和推动企业树立科学理念、提升发展水平的坚强堡垒，切实用制度保障非公有制经济组织党建工作的有效开展。

3. 巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础，对建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制提出了新的更高要求。非公有制经济组织作为党的基层组织建设的重要领域，其从业人员绝大多数是社会主义劳动者，企业主要出资人作为新的社会阶层是中国特色社会主义事业建设者，他们是我们党的阶级基础和群众基础的重要部分。目前，非公有制经济组织党

建工作还比较薄弱，规模以上非公有制企业党组织组建率虽然达95%，但全部非公有制企业党组织组建率还很低，而且普遍存在“开展活动难、发挥作用难”的问题。有的党组织领导班子软弱涣散，不能发挥应有作用；有些党组织党员分散、流动性强，难以有效开展活动；有的党组织在活动内容和方式上没有充分考虑党员要求和企业实际，开展活动往往流于形式；有的党员党性观念和党员意识淡薄，不能发挥模范作用，甚至不愿意公开党员身份。因此，要不断巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础，把广大职工群众和非公有制经济人士团结在党的周围，凝聚在中国特色社会主义旗帜下，必须进一步建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制，增强党组织在非公有制经济组织中的吸引力、影响力和号召力。

4. 巩固学习实践活动成果，对建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制提出了新的更高要求。在学习实践活动中，各地党委和非公有制经济组织认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，党建工作有了重大进展，但距离全面加强非公有制经济领域党的建设，实现党组织和党的工作全覆盖的要求还有较大差距。建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制，把在学习实践活动中的成功经验和有效做法，用制度固定下来、坚持下去，成为经常之举，有利于进一步巩固和扩大学习实践活动党建工作成果。同时，学习实践活动期间党建工作虽然取得明显成效，解决了一些问题特别是突出问题，但不可能毕其功于一役，许多问题需要逐步解决，这些都要求必须建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制，推动贯彻落实科学发展观向广度和深度发展。

### 三、积极探索和研究新形势下建立健全非公有制经济组织党建工作的长效机制

目前，非公有制经济组织学习实践科学发展观活动已经进入收尾阶段，但非公有制经济组织党建工作是一项长期而艰巨的任务。我们要进一步增强政治意识和责任意识，深入研究

非公有制经济组织党建工作规律性问题，努力建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制。

1. 继续探索和完善非公有制经济组织党建工作领导体制。科学的制度是确保工作取得实效的重要保证。我们认为要实现党对非公有制经济的领导，必须建立健全非公有制经济组织党建工作领导体制。要把非公有制经济组织党建工作切实列入党委议事日程，着力研究和解决非公有制经济组织和党组织建设的重大理论和实践问题，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。我们建议进一步明确和落实领导和部门责任制度，明确地方党委书记是第一责任人制度，完善领导干部联系非公有制企业制度，建立健全党建领导小组制度或联席会议制度，切实形成主要领导亲自抓，分管领导专门抓，相关领导和部门共同抓，一级抓一级，层层抓落实的责任体系。要进一步建立和健全领导和部门责任考评制度，健全目标责任制和考核责任制，完善检查考核机制，坚持把加强非公有制经济组织党建工作，作为检验领导班子和领导干部工作实绩的重要方面。

2. 继续探索和完善非公有制经济组织党组织管理机制。各地在实践中结合实际，创造了一些行之有效的管理模式，要继续坚持和完善。随着非公有制经济的不断发展，党组织和党员的数量越来越多，非公有制经济领域党建工作越来越重要，任务越来越繁重。据初步统计，目前非公有制经济组织有党组织40多万个、党员490多万人。因此，在党委领导和组织部门指导下，自上而下设立专门机构党工委(社工委)，建立专门工作队伍，形成经常工作机制，加强重要问题研究、统筹工作部署、实行统一组织管理，非常重要和必要。党工委(社工委)的建立完善必须着眼理顺非公有制经济组织党组织隶属关系，增强管理的针对性和有效性，按照地区不同、行业不同、规模不同，坚持统一管理、行业指导和分级负责。统一管理，就是本地区非公有制经济组织党工委在地方党委领导下，在上级党工委和本地党委组织部门指导下，对本地区非公有制经济组织党组织进行管理，具体负责本地区非公有制

经济组织党建工作;行业指导,就是与非公有制经济组织联系紧密的行业管理部门和单位参加本地党工委,对本行业非公有制经济组织党组织归口管理,发挥指导作用;分级负责,就是根据企业规模大小和企业党组织发展状况,对非公有制经济组织党组织实行省、市、县、乡镇(街道)和社区党工委分级管理。在工作实践中,一些企业党组织隶属关系不顺的,要积极与有关方面沟通协调,及时理顺。

3. 继续探索和完善非公有制经济组织党组织组建机制。加强非公有制经济组织党建工作,必须建立健全非公有制经济组织党组织组建机制。主要应把握四个方面:一是优化整体布局。着眼实现非公有制经济组织党组织和党的工作全覆盖,根据地区和企业规模的不同,进行统筹规划、整体部署,使非公有制经济组织党组织的总体布局更加科学合理。二是规范组建模式。认真总结各地经验,对单独建、联合建、依托建、挂靠建等在实践中继续进行探索总结,尤其是对市场党组织、项目党组织、产业链党组织、楼宇党组织、园区党组织、科研创新团队党组织等类型进一步规范,并运用多种形式宣传推广,发挥示范作用。三是抓住两个关键。一个是要按照党性强、懂经营、会管理、善于做职工群众工作的要求,采取内选、外聘、上派、下荐等多种途径,选好配强非公有制经济组织党组织负责人。另一个是要通过多种方式和渠道,引导企业主要出资人增强党建工作的认同感,调动其支持党建工作的积极性。四是壮大党员队伍。要按照党章要求,本着积极、慎重、稳妥的原则,把握党员标准和发展程序,做好党员发展工作。要重点发展政治素质好、懂经营、会管理的优秀青年,发展生产经营管理骨干、技术骨干。要注意在无党员企业,特别是生产经营比较稳定、职工人数较多、尚未建立党组织的企业中发展党员。

4. 继续探索和完善非公有制经济组织党组织发挥作用机制。努力增强非公有制经济组织党组织的生机活力,充分发挥党组织的功能作用,是加强非公有制经济组织党建工作的根本所在。要建立和完善党组织发挥作用机制:一是明确职责。

把促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长，作为党建工作的重要出发点和落脚点，围绕贯彻党的方针政策、引导和监督遵守国家法律法规、团结凝聚职工群众、维护各方合法权益、促进科学发展等方面充分发挥作用。二是准确定位。非公有制经济组织党组织要正确处理与上级党组织的关系，坚决执行上级党组织的决策和部署，真正成为党在非公有制经济组织的坚强堡垒；正确处理党组织与企业董事会、经理、监事会的关系，搭建党组织参与企业发展战略和重要经营管理决策的平台，积极倡导有条件的企业推行企业决策层、管理层、监督层与党组织班子成员“双向进入、交叉任职”；正确处理党组织与工会、共青团等群众组织的关系，探索和完善党组织团结带领职工群众为企业发展服务的工作渠道。三是创新载体。按照务实、简便、易行、有效的原则，找准党建工作与企业发展的结合点，创新党组织发挥作用的活动载体和方式，积极开展“讲奉献、比贡献、促发展”等创先争优活动，开展“我为企业发展献一计”、征集企业发展“金点子”等建言献策活动，开展“党员先锋岗”、“党员示范岗”、“党员责任区”等党员形象示范活动，为企业发展凝心聚力，为党的形象增光添彩，努力把党的组织活力转化为发展动力。四是健全制度。完善组织制度，健全组织生活，建立健全党支部工作制度、“三会一课”制度、党员活动日制度、民主评议党员制度等，进一步规范非公有制经济组织党组织的工作，提高非公有制经济组织党建工作制度化、规范化水平。

5. 继续探索和完善党员教育、管理、服务机制。党员队伍是非公有制经济组织党建工作的主体和基础，建立和完善党员教育管理服务机制是加强党建工作的重要内容。一是要加强党的理想信念、根本宗旨、光荣传统教育，加强时事政策教育，认真研究和把握新时期非公有制经济组织中党员的思想状况和心理特点，开展行之有效的思想政治工作，不断增强党性观念和党员意识。二是要严格党内组织生活，坚持民主评议党员，表彰优秀党员，及时处置不合格党员，重点要加强流动党员科学管理，继续探索“流动党员”过双重组织生

活的方式方法，真正做到离岗不离党、流动不流失，使流动党员无论走到哪里，都能接受党的教育管理并发挥先锋模范作用。三是要从思想、工作、生活等方面关心党员，加强党内激励、关怀、帮扶工作，不断提高非公有制经济组织党员的文化素质和岗位技能，增强党员的光荣感、责任感和归属感，使之自觉发挥模范作用。

最后，借这个机会，我再讲一下整改落实阶段指导工作情况。去年12月30日，我们召开指导工作电视电话会议以后，各地迅速传达贯彻落实。从掌握的情况看，各地非公有制经济组织学习实践活动基本上于元旦前后陆续转入整改落实阶段。巡回指导组和各地指导小组按照会议精神，认真指导各地继续推动理论学习，制定整改落实方案，着力解决突出问题，做好查漏补缺工作，整改落实阶段工作取得明显成效。

昨天下午，中央学习实践活动领导小组召开第14次会议，中共中央政治局、中央深入学习实践科学发展观活动领导小组组长主持会议并作重要讲话。按照会议要求，我对下一步指导工作，再强调几点：

一是要善始善终地抓好非公有制经济组织学习实践活动整改落实工作。学习实践活动进入整改落实阶段后期，时间紧、任务重，许多工作要超前谋划、抓紧落实。要牢固树立一抓到底、务见成效的思想，大力弘扬攻坚克难、连续作战的作风，以扎扎实实的成效圆满完成学习实践活动的各项任务。

二是要认真抓好整个非公有制经济组织学习实践活动的总结。要紧密结合非公有制经济组织实际，认真总结第三批学习实践活动取得了哪些成效、积累了哪些经验，还存在什么问题，今后怎么解决等。总结要客观反映学习实践活动开展情况，实事求是评价学习实践活动取得的成效，深入分析存在的问题和不足。

三是要抓好非公有制经济组织科学发展和党建工作长效机制

建设工作。要认真总结各地学习实践活动的成功经验，把探索创造的有效做法制度化，把实践证明可行、管用的制度规定长效化，建立健全深入学习和贯彻落实科学发展观的体制机制，建立健全非公有制经济组织党建工作长效机制，着力形成“围绕发展抓党建，加强党建促发展”的良好局面。

新春佳节即将来临，我代表非公有制经济组织学习实践活动领导小组给大家拜个早年，祝同志们新春愉快、身体健康、工作顺利、阖家幸福！

看过非公经济组织党建工作会上的讲话的人还看了：