

# 2023年学校会议记录 学校安全会议记录(实用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 学校会议记录篇一

办公室

主持人

记录人

参加人

各班班主任

会议内容：

学校工作安全第一

：学校工作安全第一，没有安全就谈不上办学质量，一定要高度重视，全员参与，齐抓共管，校长是第一责任人。我主抓此项工作，下面中层具体分管：

各班主任要负起责任来。(略)

要求：1、一定要制订好x年安全各种计划，写好记录，等待检查。

2、在下周一周全体教师会议上进行安全工作部署。

3、天气热了，防止下河玩水，发现问题，及时报告。

## 学校会议记录篇二

年9月16日

地点

会议室

与会人员

全体教师

议题

突出主题、强化活动

会议纪要：

结合学校安全工作开展交通安全活动，把文明交通安全教育作为加强未成年人思想道德教育和法制教育的重要内容，纳入学校普法教育规划。广泛开展“青春焕活力、文明构和谐”、“遵守交通法规、维护交通秩序、争做文明学生”等为主题的系列教育活动。同时，通过升旗、班会等形式向学生进行交通安全的日常教育。组织开展交通安全知识竞赛、交通安全征文比赛，开展交通安全进学校，开展生命教育，以珍爱生命探索新的教育模式。以学校、班级为单位，集中给学生上一次交通安全课。落实“九个一”实践活动：即搞一次交通安全晨会，开一次交通安全班会，设一处交通安全专栏，在教育网上开设一交通安全专栏，写一篇交通安全作文，赛一场交通安全演讲，签一份交通安全公约，演一场交

通安全节目，学校开一次以宣传交通安全知识为主题的家长会，不断扩大教育效应，努力培养学生自觉遵守交通法规、维护交通秩序的意识，不断营造良好的交通安全环境。

## 学校会议记录篇三

安全会议时间□xx年x月x日

参加人员：贾洪敏 张建卫 杨志友 张成海 宋述学

会议内容：

- 1、分析近期安全情况，结合我校的情况制定管理方案，进行专项活动布置。
- 2、确定近期安全工作重点，落实新学期的安全防范工作。
- 3、排查学校安全隐患，加强学校网络安全管理。

检查的部位：教学楼、办公楼、

发现的问题：无

整改措施：进一步加强管理。

## 学校会议记录篇四

3月20日北京安家世行融资担保有限公司在“20xx年普惠金融论坛”上荣膺“20xx年度最受信赖小微企业金融服务100强”奖项。

本次论坛由国培机构、中国互联网金融研究院主办，中国小微企业融资研究中心、《中小企业融资高层参考》杂志承办，互联网金融千人会、中关村互联网金融行业协会协办。

同时，受到了工业和信息化部中小企业发展促进中心、中国人民大学商学院、北京软件和信息服务交易所的支持，以及人民网、凤凰网、腾讯网、和讯、中国经营报、经济观察报、金融时报、中国金融家、中国证券报、中华工商时报的媒体支持。

本次论坛由“普惠金融之传统小微金融“触网”发展趋势探索”“普惠金融之互联网金融发展趋势预判”的主题演讲，以及以“小贷公司、担保公司与互联网金融的融合发展思维(从合作模式角度谈)”为主题的圆桌论坛组成。

最后，颁布了“20xx年度最受信赖小微企业金融服务100强”奖项。

此次参与评选的企业都是来自全国实力雄厚的金融性企业，经历层层评选，安家有幸获得“20xx年度最受信赖小微企业金融服务100强”的奖项也是业界对安家世行20xx年对小微金融做出的贡献的肯定。

## 学校会议记录篇五

工作会议纪要，用以传达重要的工作会议的主要精神和议定事项，有较强的政策\*和指示\*。下面是挑选较好的会议纪要速记要点范文，供大家参考阅读。

会议记录的要求归纳起来主要有两个方面，一个是速度要求，一个是真实\*要求。

(一)速度要求。

快速是对记录的基本要求。

(二)真实\*要求。

纪实\*是会议记录的重要特征，因此确保真实就成了对记录稿的必然要求。

真实\*要求的具体含义是：

1. 准确。不添加，不遗漏，依实而记。
2. 清楚。首先是书写要清楚，其次，记录要有条理。
3. 突出重点。

(1) 会议中心议题以及围绕中心议题展开的有关活动；

(2) 会议讨论、争论的焦点及其各方的主要见解；

(3) 权威人士或代表人物的言论；

(4) 会议开始时的定调\*言论和结束前的总结\*言论；

(5) 会议已议决的或议而未决的事项；

(6) 对会议产生较大影响的其他言论或活动。

会议时间：

会议地点：

会议主持：

与会人员：

会议主题：

会议记录：

会议主要内容：

本次会议紧紧围绕着上半年的工作、质量管理体系符合\*、员工满意度调查、用户意见调查以及公司发展思路进行的，采取了大会与分组讨论相结合的形式，目的以查问题、找差距、提升管理水平为主，取得了统一思想，鼓足干劲的成效。

## 学校会议记录篇六

办公室

主持人

记录人

参加人

全体教师

会议内容：学生上学路上的安全问题

王增民：近阶段，学生上学、放学路上路队较乱，家长接送没有站在白线后，这样学生容易造成交通事故。分析一下原因，主要有：1、教师安全意识淡薄，对学生的教育淡化。2、值勤教师到岗晚，到岗后没有很好地负起责任。3、家长接送心切，素质不高。因此，下阶段要做好以下工作：

- 1、在教师会议上对全体教师提出要求，值勤教师要准时到岗，并认真值勤。发现学生不守纪律，要教育。
- 2、各班主任要对学生加强安全教育，强化安全意识。
- 3、要求学生与家长说明学校接送要求。

王增民:安全是什么?安全是一种经验,每一个事故都能总结一两条教训,日积月累,就成了我们的规章,我们要树立防事故、保安全的思想,处处想在前,安全前移,真正把别人的事故当作自己的防卫事故的经验。

## 学校会议记录篇七

会议记录是真实、准确,要如实地记录别人的发言,那么学校的会议记录有什么格式要求吗?下面本站小编给大家介绍关于学校会议记录格式范文的相关资料,希望对您有所帮助。

安全会议时间□20xx年x月

会议内容:

- 1、传达市教育局安全工作会议精神和要求,部署和落实具体的安全工作。
- 2、全校范围内的校园安全及设施安全检查。

参加人员: 章x□ 张、 刘x□ 倪 李、 胡、

检查的部位: 教学楼、综合楼、行政楼、宿舍、食堂、实验楼 艺术楼及校园周边环境

发现的问题: 消防灭火器有即将失效的

整改措施: 立即进行更换。警钟长鸣,防患与未然。

安全会议时间□20xx年x月

会议内容:

- 1、传达市教育局和武林街道安全会议精神和要求。近期学校安全工作分析，制定和落实相应的安全工作，尤其是寒假和春节期间的安全工作。
- 2、要求学校保卫加强安全管理，尤其是寒假和春节期间的大门口的进出人员以及夜间的巡逻。
- 3、安排好寒假和春节的值班干部和职员。
- 4、全校范围内的校园安全及设施安全检查。
- 5、布置保安开会的工作任务和内容。

参加人员：邱锋、章捷、张冠超 刘风、李毅、胡诚孝、保安队长吴广文

检查的部位：教学楼、综合楼、行政楼、宿舍、食堂、实验楼及校园周边环境

发现的问题：个别灭火器压力不足和个别班级及办公室门窗关闭不及时。

整改措施：第二天更换了压力不足的灭火器。对个别班级及办公室给予安全警告。

参会人员：党总支书记艾书记、学生党支部书记汪老师、全体学生党员

会议时间：

会议地点：水彩画系403室

会议目的：成立水彩画系\*级第一学生党支部

会议流程：



- 1、根据党章要求，成立\*级第一学生党支部
- 2、选举产生党支部书记
- 3、党总支书记向新成立的党支部提工作要求
- 4、讨论党支部工作计划

会议主要内容：

此次会议的议题是成立水彩画系\*级第一学生党支部。\*级美教2班正式党员有5人，预备党员1人，按党章规定，应当成立党支部。同时选举产生党支部领导班子，以促进今后各项党建工作的顺利开展。党总支书记艾书记、学生党支部书记汪老师、全体学生党员参加会议，大会由党支部艾真才主持。

艾书记首先向大家介绍了党支部的基本知识和各项职务的工作性质与要求，同时宣布水彩画系\*级第一学生党支部正式成立。随后，大会进行支部领导班子选举。在竞选人进行了热情洋溢的竞选致辞后，党支部成员开始投票选举各党职人选。选举产生\*级第一学生党支部书记为林煜轩、组织委员刘苏锐、宣传委员王潇。选举结束后，党支部领导班子发表获选感言，大家一致表示将不辱使命，在今后工作中全力以赴，齐心协力带领所有成员为水彩画系的党建事业增光添彩。

最后，总支部书记艾真才要求支部成员在今后的工作中要切实起到模范带头作用，充分发挥党员的先进性。

## 学校会议记录篇八

上海建桥学院第三届董事会第三次会议于xx年9月11日下午在学校一号楼三楼会议室召开，会期半天。

学校董事会成员周星增、黄清云、郑祥展、陈智勇、郑朝科、陈生根、金旦生、张家钰、朱瑞庭、陈纳出席会议，董事施银节请假缺席会议。会议由周星增董事长主持。名誉董事汪燮华、忻福良和董事会秘书董圣足列席会议。

一、会议听取并审议通过校长行政工作报告会上，黄清云校长代表学校领导班子作行政工作报告。上学期，学校工作取得了较好成绩，获得了“上海市文明单位”、“上海市辅导员培训基地”和“技师学院”三块牌子，进一步扩大了社会影响力；党的建设得到加强；和谐校园构建工作向纵深拓展；学生思想政治教育更富有成效；教学质量持续稳步提升；科研工作有了较大进展；师资队伍建设继续推进。此外，围绕学校中心任务，服务服从于教学，其他各项工作也都取得了新的进步。新学期，学校工作将继续突出内涵建设，深入实施教学质量工程，全面启动新一轮市级文明单位创建活动，加快和谐校园构建进程，力图在学科建设、队伍建设和人才培养质量上，取得新的突破、新的成绩。董事们普遍认为，在黄清云校长的带领下，学校各项工作抓得紧，抓得实，是富有成效的。会议一致通过学校行政工作报告，并原则同意本学期学校的各项工作安排。

二、会议听取并审议通过上学年度财务决算报告和本学年度财务预算报告□-xx学年度，学院学费总收入为8612万元，实际经费支出为6111万元，支出占收入的比重为71%，财务决算数比预算数略有节省。会议认为，学校行政班子在资金的安排和使用上，是经济节约，同时也是讲求效率的。鉴于新学年在校生规模有所扩大，教职工人数相应增加及工资调整等因素，为更好地稳定队伍，改善办学条件，增强学校竞争力，会议同意增加本学年度的经费预算，适当调高经费支出占学费收入的比例。会议要求学院行政班子进一步用好用活预算资金，厉行节约，讲求效益，使有限的资源用在刀口上，将资金增量主要用于内涵建设，推动学院深入持久发展。

三、会议重点研讨了下一阶段学院学科建设及队伍建设等问

## 题

与会人员结合各自工作实际，围绕学科建设及人才队伍建设等问题进行了热烈研讨，提出了许多建设性的意见和建议，形成了以下几点共识：

一要大力加强学科建设和特色培育。学院发展到了本科阶段，内涵建设应转到以学科建设为切入点，确立学科建设在学校工作中的龙头地位，确保学校持续快速发展。基于我校人才培养目标的定位，学校应大力发应用型学科。在学校学科建设的起步阶段，为了有利于跨越式发展，可先不明确谁是主干学科，谁是支撑学科等，而是鼓励各个学科都快速发展，在发展中通过竞争形成主干学科，努力形成“人无我有，人有我强”的学科特色。系主任应把抓学科建设和队伍建设作为主要职责。在特色培育方面，还要坚持严谨的校风、严格的管理，注重校园文化的建设。

二要采取切实措施，推进两级管理。随着学院规模的扩大，管理层次的增加，实行真正意义上的“三级组织，两级管理”势在必行。当务之急，一方面要切实加强系办公室力量的配备，提升基层管理能力和执行力，完善各项基础管理制度；另一方面要加快学校各行政部门的职能转变，进一步下放管理权限，强化宏观指导。

三要加快推进科学研究工作。科学研究，作为高校的三大基本职能之一，在民办高校中同样不能忽视。学院到了本科阶段，加强科研工作，已成为一项极其紧迫的任务。为此，需要在以下三方面有所突破：

(1) 在科研队伍建设上，要加快中青年教师的引进和培养工作；

(2) 在科研制度建设上，要将科研工作与教师及科研人员的业绩考核紧密结合起来；

(3)在科研经费的投向上，要加强对优秀科研人员的扶持，加大对优秀科研成果的奖励力度。

四要更加重视队伍建设，做好新老交替工作。队伍建设是高校永恒的主题。在学院发展的关键期和转型期，必须继续大力推进队伍建设，优化人力资源的配置。出于学院长远发展和可持续发展的战略考虑，当前必须将队伍的“年轻化”问题提到重要议事日程上来，并采取切实有效措施，加快教师(含辅导员及实验人员)与管理人员两支队伍的梯队建设和接班人培养工作，以顺利实现新老交替，确保各项事业平稳发展。

五要充分发挥民营机制优势，进一步提高管理效率。在分配上，要妥善处理效率与公平的关系，坚持奖优罚劣，多劳多得，彻底打破“大锅饭”现象和平均主义观念；在用人上，要坚持任人唯贤，惟才是举，杜绝任人唯亲、排资论辈；在岗位设置上，要坚持因岗设人，做到竞争上岗，避免因岗设人、人浮于事。只有这样，才能真正实现“人员能进能出，职务能上能下，工资能高能低”，也才能充分发挥民办高校的体制机制优势，促进学院良性循环和高效发展。

四、会议还讨论了新一轮工资调整方案，并就老同志二次离退问题形成决议

鉴于现行的单纯以工作量计算为主的教师工资制度，已难以适应学院形势发展的需要，会议原则同意郑朝科副校长代表学院行政班子提出的新一轮工改方案，并强调指出，工资调整要坚持三个原则，即：

(1)按劳取酬、优质优价原则；

(2)突出重点、兼顾一般原则；

(3)增量调整、优化结构原则。

会议还专门研究了部分老年学科带头人的二次离退问题。与会董事对学院在初创阶段就来校工作的老同志、老专家们，为学校建设与发展所作出的成绩与贡献给予了高度评价。现阶段，出于学科和管理梯队新老交替的需要，以及从爱护老同志身体健康的角度考虑，会议决定：

(1) 凡年已届满70周岁的学科带头人、系(专业)主任以及行政部门负责人，原则上将不再续聘担任实职；个别确因工作需要，且健康状况允许加本人乐意的人员，经董事长或校长提名推荐、董事会集体研究同意，可适当再延聘一段时间，但最长不超过3年。

(2) 对于部分在学校创办阶段就来校工作，且对学院建设和发展作出过较大贡献的二次离退人员，在其年满70周岁不再续聘离职时(续聘人员除外)，学校将视其工龄长短、岗位重要程度及其实际贡献大小，给予其一定数额的一次性津贴，以作为对其贡献的回报。这部分人员的名单及津贴数额，由学院提出，报董事会核准。

## 五、周星增董事长在会议最后发表了重要讲话

他对学校上一学年各项工作所取得的成绩给予了高度评价，对学校行政班子和全体教职工所作出的努力表示衷心感谢。同时，他就如何进一步做好学校今后的工作，提出如下希望和要求：

一要切实加强校系两级领导班子建设。鉴于本届学校领导班子成员任期将相继届满，同时部分系主任及中层管理人员也将因年龄原因逐步退居二线，学院应抓紧做好相关事项的交接过渡工作，开始分块分线物色校系两级领导的接班人，配齐配强各级班子成员。在人事安排上，建议学院将党委换届改选工作和行政班子的建设结合起来考虑。

二要花大力气搞好队伍年轻化工作。在学校初创阶段，老同

志、老专家们在教、学、管各个岗位上，都发挥了重要作用，对学校建设和发展功不可没。新老交替是历史的规律。学校发展到一定程度，队伍建设不能不考虑年轻化问题。学校发展只有形成后继有人、人才辈出的局面，才会大有希望。为此，应更好地发挥老同志的传、帮、带作用，对年轻同志抱以爱护之心，加强培养力度；要扬长避短，不求全责备，允许并宽容失误，为年轻人提供更多的机会、更好的平台、更大的空间。希望在今后的董事会和系主任会议上，能看到更多的年轻面孔。与此同时，对于为学校发展作出贡献、因年龄和健康原因不再续聘、二次离退的老同志，也要制订相关政策，作出人性化安排，给予适当津贴补助，以体现对老同志、老专家所做贡献的感念和回报。

三要加快推进两级管理步伐。关键是要在加强系一级管理力量的基础上，下放权限，分层管理，实现权责利的对等和统一。系一级的责任在于抓好学科建设、队伍建设，搞好教学安排。校一级的管理职能应重点转向制定规划、综合协调和宏观指导上来。在条件较好的系部，可以先行试点，成立二级学院，以更好地实现资源共享，推进学科建设；在取得经验的基础上，再逐步推开。

四要突出抓好教风和师德师风建设。教师是人类灵魂的工程师，也是学校办学的主体、发展的关键。德高为师，身正为范。在当前教育系统大兴师德教风建设之际，我们应该在全体教职工中，大力提倡“爱生敬业、以生为本”观念，深入开展“教书育人、管理育人、服务育人”活动。在鼓励学生做义工的同时，也应鼓励教师做义工。教师在道德风尚方面，应为人师表，起带头和表率作用，要有奉献精神。此外，周星增董事长还就如何推进国际合作办学、完善分配制度改革、加强学生实践动手能力的培养等具体工作，提出了意见和建议。

上海建桥学院董事会秘书处

xx年九月二十一日