

2023年北京银行信息技术部面试 北京银行求职面试心得(优秀10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

北京银行信息技术部面试篇一

北京银行比较低调，没有开宣讲，只是将招聘通知贴在我们学校就业中心的信息公告栏，当时我忙着要去外地参加面试，所以托我同学帮我把简历投到中心的邮箱。回来没多久就收到了面试通知。当时也没怎么准备，上了京行主页看了看基本信息就去了。

第一次面试非常简单，就是作了个自我介绍，了解了个人的基本情况，然后hr通知大家回去等消息。过了几天，便接到了通知笔试的电话，地点在劳动关系学院。笔试的题目很杂，既有行政职业能力的题目，也有银行基础知识、社会热点问题，还有一篇英译中(主要内容是说北京银行发展历程和取得的成绩)，一篇英文作文(关于电子商务特点、发展趋势等)，最后的大题是一篇类似于申论的1000字作文，几个题目选一个，有合作与竞争关系、银行风险管理、中外资银行怎么开展业务等。考完没什么感觉。再过了一段时间，接到了面试电话。当时也没问出面试的大概形式和内容，觉得自己的财会方面的知识忘了不少，便临时抱佛脚，翻翻了相关书籍。面试是在国际金融大厦，感觉当时大家个个都收拾得皮毛光鲜。

如果前提是我对经理的方案和项目有了一个深入了解的情况下，仍然坚持认为我的方案更优，那么我会在适当的时机向其表明我的观点，通过swot分析法比较两套方案，经理有可

能接受我的方案。但是如果他不接受，那么我会坚决按照经理的方案去做。”还有一个问题是面试观看了我的简历后要我例证“心理素质强，能够承担一定的压力。”我当时举的例子就是自己第一次考研失败后放弃了一些工作机会，为了自己心中的理想承受了包括家庭、学习各方面的压力，最终通过自己的努力考上我们学校的公费。这次面试我总体感觉自己表现得中规中矩，回答问题时能够从容不迫的表达自己的观点，但是自己对京行的了解还不够深入。到了三月份，京行的offer就来了。

回顾整个求职过程，有几点感想向大家分享一下：

1、一定要想清楚自己对成功的定义是什么，心中想追求的是什么东西。我个人觉得现在我们是否把成功定义得过于单一化了。读书似乎只有在北大清华才算成功，出国只有去哈佛、麻省才算成功，工作只有去大摩、大麦才算成功。但是这些真正是你心中喜欢的东西吗？举个例子，我认识的投行的一些年轻精英月薪是五位数，出入于高档写字楼，能够轻松入读美国顶级商学院，但是他们却也抱怨过几乎无法忍受每周100多小时的工作时间，长期劳作导致健康下降，缺乏个人生活空间等等。你是否适应这种“看似风光”的工作？其实人在任何地方都可以活得很精彩，就看你自己价值观是什么了。

2、一定要尽早树立自己的终极目标。首先应当认识到自己是什么类型的人，自己的最终目标是什么，而要达到这一目标应当向哪些方面努力？把这个问题想清楚了，我想大家肯定会少走很多弯路。

北京银行信息技术部面试篇二

第一条本协会名称为“北京市银行业协会”（以下简称协会），英文名称为beijingbankersassociation[]缩写为bba[]

第二条协会由获准经营金融业务并设在北京市行政区域内、

接受并遵守本章程的金融机构组成，是经北京市社会团体行政主管部门核准注册登记的非盈利性社会团体法人。

第三条协会宗旨是：在遵守法律、法规的前提下，协助政府有关主管部门对本行业进行监督、管理，加强会员之间的自律和协调，规范会员的经营活动，维护和保障会员的合法权益，为促进银行业的健康发展做出努力。

第四条协会接受中国银行业监督管理委员会北京监管局的指导和监督，接受(北京市民政局)社会团体行政主管部门的监督、检查和管理。

第五条协会以团体会员的身份，加入中国银行业协会。

第六条协会的注册金额为人民币二十万元。

北京银行信息技术部面试篇三

实习报告 根据学院毕业实习要求，本人从2011年3月至2011年6月在招商银行乌鲁木齐市 {某某路段} 支行进行为期三个月的实习，此次实习是为了将理论知识与实际工作相结合，为毕业后能更快更好地融入这个社会做出努力。

一、实习单位简介

招商银行成立于1987年4月8日，是中国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在深圳。由香港招商局集团有限公司创办，并以18.03%的持股比例任最大股东。而作为疆内首家完全由企业法人持股的股份制商业银行，招商银行乌鲁木齐分行成立于2001年11月2日，从50名员工，1家营业网点起步，迅速发展成为拥有员工410余名，各类营业网点56家的地区金融新锐。截至2015年12月末，全行人民币资产总额188.5亿元，全行人民币自营贷款余额122.7亿元。

分行始终坚持立足于边疆发展建设，秉持“因势而变，因您而变”的经营理念，积极配合自治区重点建设及产业发展，相继为交通、电力、电信、石油、水利、民航、供销、外经贸、卫生等行业建设提供信贷支持。在大力发展资产、负债、票据等传统业务的同时，分行逐渐形成了鲜明的特色业务优势，公司理财、公务卡、企业年金、现金管理、短期融资债券、中期票据等新兴特色业务在当地占具了明显的领先优势，金葵花理财、财富账户等成为客户喜爱的零售品牌。

不仅如此，我深深的感受到分行在注重经济效益的同时，还时刻牢记企业的社会责任，积极投身于社会公益和文化事业。分行参与了公民道德教育宣传、喀什地区英吉沙县龙甫乡对口扶贫、资助贫困学子就学、抗震救灾等社会公益活动，连续7年被评为自治区级精神文明单位，取得了良好的社会效益。

分行凭借领先的举措、灵活的体制、先进的技术和优质的服务赢得了广大客户的爱戴，招商银行“技术领先型银行”的形象也得到了社会和同业的认同。

招商银行的产品服务项目很多，我了解到的主要产品有：一卡通，一网通，信用卡，金葵花理财，生意贷，周转易，出国金融自由行，财富立方，招商银行i理财业务等。我这次实习主要学习的有三个方面的：金葵花理财，生意贷，信用卡。

二、实习岗位

我实习的岗位是大堂经理助理和业务员。实习过程中，在业务方面，我了解了招商银行大堂的业务范围，业务种类和一些业务的具体流程；在工作态度方面，我认识到了招行工作人员的认真刻苦工作的精神。通过此次实习，大致掌握了招商银行的各项业务，熟悉了银行日常业务的操作流程和工作制度等等，对银行有了新的认识和理解。在实习过程中，我能够做到虚心学习，认真工作，认真完成各项工作任务，并与同事建立了良好的关系，得到了行里领导和员工的一致认

可。实习的工作具体可分为以下几个方面：

1. 做一些打杂的小工作。保持清爽的卫生环境，我会随时捡起

地上的纸屑等；对网点的标识、折页、宣传牌、机具、便民设施等进行整齐摆放和维护；有顾客前来咨询办理业务，我会根据他说的具体内容来向不同柜台进行疏导工作，尽量帮助柜台减轻局面压力，或帮助客户尽可能使用自助设备；有顾客办理银行卡或者其他业务需要相关有效证件或资料时，帮助工作人员复印、扫描资料等。

2. 在银行大堂和客户接触，了解和满足客户的需求，帮助他们解决问题。大堂经理在银行起着重要的作用，是银行与客户的主要沟通桥梁。而我实习的岗位是大堂经理助理，我接触到的基本上是零售银行中间业务（主要有基金、黄金、保险、其他理财产品等），而且实习中发现招行的零售银行中间业务做得很成功。据调查，招行中间业务的业绩位于新疆地区所有银行之首。由于是在校的实习生，我没有接受上岗前的培训就直接去银行上班了，边工作边学习。银行部的大堂经理第一天就安排了大堂主任带我熟悉业务。几天下来我对大厅的基本零售业务已经熟悉了，包括一些单据的填写，如开户申请书，挂失单，汇款单，网上银行申请书等等。而且对招行在零售业务的风险管理方面也有所体会，如在不同风险级别的业务的办理中需要的证件也是不同的。在开户，挂失，申请网上银行方面，需要本人持身份证到营业网点办理（代开户时户主和代办人的身份证都是必须要有的）。无卡转账时同行汇款超过一万元就需持有效身份证办理，跨行汇款或是私对公账户汇款超过5万就需要持身份证办理。

经过这段时间的实习，我作为大堂经理助理在大堂工作，不仅

需要熟悉各项经济业务，还必须要有很高的工作热情，并且

在和客户面对面接触时要极具亲和力和沟通能力，最关键是要懂得客户的诉求，懂得内外协调，高低柜配合。记得有次帮助一位年纪稍大的老爷爷整理完办卡的相关资料后，因他耳朵听不太清楚，所以陪同他办理完卡后，他十分感激的抓住我的手不停的说谢谢，那一刻我的心中充满了为客户更热情服务的激情。

3. 了解银行的基本业务和流程了解了银行的各项业务其中对公，对私，信贷，理财业务更有全面的掌握。我主要跟知道老师学习了以下三种产品：

(1) “一卡通”是招商银行向社会大众提供的、以真实姓名开户的个人理财基本账户，它集定活期、多储种、多币种、多功能于一卡，具有“安全、快捷、方便、灵活”的特点，是国内银行卡中独具特色的知名银行卡品牌。经我了解办理此卡的多为大众普通客户。

认为网银不安全。

(3) “金葵花”理财是招商银行面向高端客户提供的涵盖负债、资产、中间业务及理财顾问等全方位综合理财服务体系，其核心价值在于通过贵宾理财经理为高端客户提供一对一的个性化服务。客户只要在招商银行账户资产总额达到人民币50万元，即可申请“金葵花”卡，享有“金葵花”贵宾理财服务。经过一段时间的接触，我发现有钱的人真的很多，因此高端理财服务是市场必须拥有的。认真的对待每一位客户，才能留住老客户，带来新客户，不断扩展人脉。同时也为自己带来巨大的收获，包括自己经济上的和工作需求上的。

在此次实习期间，我还很幸运的随支行高管以及个人贷款部门的工作人员出了几天外勤。我们到自治区党委集中集资房款和集体办理贷款。在这次的任务中，我负责pos机刷卡，录缴款资料和收集贷款所需资料，同时也做一些咨询工作，计算利率、录入报表等工作。在此次外勤工作中，我还结识

了很多在党委的工作人员，大家也建立了良好的关系，通过和他们的交流，我也懂了些对于公务员这个行业的相关知识和背景。也算是一种额外的收获。

三、实结

社会前的一个平台，为我今后踏入社会奠定了基础。

首先，银行的工作并不是想象中的那么轻松，实际上是很忙碌的，每天重复同样的工作，同样的动作。不过即使工作再累，也感觉很快快乐，心里很满足。因为老员工们熟练地办理客户提出的业务，专业的回答，灵活的指法，快速的办理，还有良好的心态都是我在学习和努力的目标。还有，我觉得在学校和单位的很大一个不同就是进入社会以后必须要有很强的责任心。在工作岗位上，我们必须要有强烈的责任感，要对自己的岗位负责，要对自己办理的业务负责。如果没有完成当天应该完成的工作，那职员必须得加班；如果不小心出现了错误，也必须负责纠正。

其次，我觉得工作后每个人都必须要坚守自己的职业道德和努力提高自己的职业素养，正所谓做一行就要懂一行的行规。在这一点上我从实习单位同事那里深有体会。比如，有的业务办理需要身份证件，虽然客户可能是自己认识的人，他们也会要求对方出示证件，而当对方有所微词时，他们也总是耐心的解释为什么必须得这么做。现在银行已经属于服务行业，所以职员的工作态度问题尤为重要，这点我有亲身感受。

最后，我深刻的体会到书本上的知识与实际中的应用还是有工作。我觉得到了实际工作中以后，任何工作，只要做得时间久了是谁都会做的，但在实际工作中动手能力更显得尤为重要。

因此，我体会到，如果将我们在大学里所学的知识与更多的

实践结合在一起，用实践来检验真理，使一个大专生具备较强的处理基本实务的能力与比较系统的专业知识，这才是我们实习的真正目的。

刚实习，身心都很疲累，压力剧增，但偶然发生的小插曲，比如客户轻轻的一声“谢谢”，便可燃起心中的激情；激情让我对工作充满热情，耐心让我细心的对待工作，力求做好每一个小细节，精益求精，激情与耐心互补促进，才能碰撞出最美丽的火花。自己只要坚持做一个有“心”人：虚心学习业务、用心锻炼技能、耐心办理业务、热心对待客户，工作便一定可以做好。

在这里，我收获的不仅是专业知识的提升，更是处于社会中做人做事的道理。感谢实习单位给我这么好的学习机会。

实习报告

在刚刚过去的一个月中，我有幸到招商银行实习。虽然实习时间只有短短的一个月，但是在这段时间里我学到很多在大学的课本上无法学到的东西。在本次实习期间里，我不但学到了基础的银行业务知识和操作技能，从客观上对银行有了新的认识和理解。而且在为人处事方面获益良多，体验了许多在学校期间根本就不存在的社会工作的繁杂和压力。在实习过程中，我能够做到虚心学习，认真工作，认真完成各项工作任务，并与同事建立了良好的关系，得到了行里员工的一致认可。实习的工作具体可分为以下两个方面：

- 1、协助无贷户客户经理完成有效户提升和日常新客户开户工作；
- 2、配合授信客户经理办理日常信贷业务。

在做有效户提升的过程中，我掌握了与客户沟通的技巧，如何向客户宣传招商银行的产品，如何让客户能配合我们达到

有效户的标准。与客户有效沟通都是一门学问，在反复打电话后我的能力大大提升，受到了部门主管及行长的表扬。在实习期间，我发现很多东西都要自己努力去学习、去摸索，没有人能够教会我们所有的知识，经验是靠一次次的实践和努力来增加的，能力是靠一次次的钻研和学习来培养的。

在帮助新客户开户的过程中，我认识到了作为一名合格的客户经理，需要有过硬的专业知识和很好的应变能力，才能很好的解答客户问题，提升银行形象。例如刚开始帮客户开户时，客户问到回单管理及打印问题时，我都不能及时的为客户解答而只能求助于会计柜台的同事和其他客户经理。在工作的过程中，我们需要善于发现问题，解决问题，要多听、多看，掌握的越多越好，经历过才会熟练，努力过才会进步。

在配合客户经理办理日常信贷业务中，我不仅对银行的信贷业务有了更加深刻的理解，同时也认识到客户经理工作的辛苦。白天他们要奔走于各个企业，晚上他们要面对银行的考核，加班加点，尽职尽责的做好企业贷后工作，以保证银行风险。

同时也有幸能有机会和客户经理一起去企业，学习如何与客户交流、如何赢得与客户的信任，如何成功的达成一笔交易。

即将大学毕业，竞争激烈的毕业求职也摆在了眼前，对于像我这样从来没有真正走出校门接触社会的学生来说，这次的实习给了我一个很好的学习机会，让我可以亲身体验工作的滋味，为即将开始的职业生涯做好准备。

我在暑假期间参加了社会实践. 将来就业的契合度, 我选择了历届师兄们就业的主要行业: 银行业. 一番双向选择, 我选择了招商银行北京分行. 实习期间我主要是干...

时光飞逝，为期月的招商银行实习结束了。真正上班的短短的二十几天，段里我学到在大学的课本上无法学到的东西。

我即将大学毕业，竞争激烈的毕业求职也摆在了眼前，像我从来真正走出校门接触社会的学生来说，这次的实习给了我的学习机会，让我可以亲身体验工作的滋味，为即将开始的职业生涯。

7月12日到7月20期间，我在银行大堂里做助理，主要的工作内容是：大堂经理对客户分流工作，大厅秩序并解决客户纠纷。客户填写流程单，向有需求的客户介绍营销招行中间产品，向客户解答关于招行的金融产品的问题。大堂经理岗位是银行的讲解员我得大堂经理对金融产品的营销介绍，助理需要协助大堂经理本行金融理财产品的讲解和推介。大堂经理岗位能培养足够的耐心和应变能力，在日常的营业大厅，往往有几十上百的客户，难免会摩擦，这时考虑岗位能力的时候了。当天中午，银行的atm机出了故障，时候是银行办理的高峰，整个银行窗口开着，而仅那个窗口被堵着，大堂里等待的客户都将近20分钟左右，客户的抱怨情绪就会，这时候就要考验大堂人员的耐心和应变能力。

7月21日到8月5日期间，我在银行的零售部马老师的办公室实习，事情都无法让我去做，段里事情就少，人也过的清闲。段里除了马老师给我任务之外，学习《零售银行》这套杂志，优秀的理财专员的经历和经验给我留下了的印象，《零售银行》这本杂志还对面临的问题决方法，值得银行零售部的工作人员学习。这本杂志还教理财的小技巧，比如用本子记入客户的详细的情况包括熟悉程度，资金如何，风险承受能力如何，理财产品购买如何等等。这段内让我做的事情不多，事情也锻炼我的细心和耐心。段里，我也了银行工作人员并我想象的那样轻松，一天工作的是那么的长，而且还经常晚上要开会，加班，还需要考试，还要让有可观的业绩。电话一直响个不停电话一直接个不停是在马老师办公室的最大的体会。除此之外，经常在没事的时候翻翻报纸，知道现在的金融业的事情，时事政治，对《金融时报》的文章，对我写学年论文还了作用，对明年的毕业论文也给了方向。8月6日到8月11这段，我被马老师安排去外面寻找特约商户，原先我

觉得应该比找商户的，这是互利互惠的事情嘛，应该都愿意合作才是，事实并非如此，碰到的问题大概总结成几条：

，看上去还蛮大的商铺竟然装pos机。

，有些店铺跟好几家银行合作，如何再合作的话，会麻烦。

，有些店铺对合作感冒。

，去的时候经理店长不在店铺。

下午4点5点左右来上班，早上的话10点后面来上班。这段短暂，我自身的胆量和语言表达能力与人交谈技巧了练习，对以后做类似的工作奠定了基础。

这段时期的实习，我的体会到书本上的知识与中的应用有差距的，仅仅好书本知识是远远的，中的操作技能是更的，而这也正是需要学习和努力的地方。把书本和起来，动手能力，才能地工作。最后感谢嘉兴招商银行给了这么好的实习条件，感谢马秋芳老师给我的帮助和，感谢零售的所有工作人员，这段实习经历我会永远铭记于心。

更多热门的实习报告文章推荐：

会计顶岗实习报告5000字（经典）

毕业生实习报告范文（集锦版）

污水厂实习报告范文3000字

文员实习报告范文5000字

北京银行信息技术部面试篇四

各位老师，下午好：

今天能够在这里参加面试，有机会向老师们请教和学习，我感到非常荣幸，同时通过这次面试也可以把我自己展现给大家。

我是这次面试的第x考生□x蒙族□20xx年7月，我毕业于x学x学院x专业，在大学的四年里，我学习了经济学，管理学、金融学和法律的基础知识。大学期间表现优秀，曾获得院级优秀假期社会实践论文□20xx年寒假，我曾在福利院和养老院进行假期社会实践，帮助残疾儿童补习功课，照顾孤寡老人的一些生活起居。在这个期间，我提高了与人沟通的能力，同时培养了良好的服务的意识。

我性格开朗为人坦率，有责任感。同时我态度严谨、认真。银行的工作通常比较琐碎，我的优点是能够把琐碎的事情专心致志的做好。我的基本人生观是乐观奋斗，这种人生观使我通常比较重视精神生活，比如：合作无间的工作伙伴和认可我的工作环境。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

北京银行信息技术部面试篇五

1) 你希望五年内做到什么职位□a

2) 难道你不希望成为老总吗?答: 学生期间敢拿出来卖的, 现在, 只有知识

3) 你会喝酒吗? 二锅头一瓶如何? 答: 不会, 看以后的潜力了

5) 你对生态建筑如何看待? 生态建筑概念广泛, 不过总是可以成为卖点, 老百姓不太懂

(银行不是所有的职员都在银行内部上班的, 也有在外面跑业务的人。“客户经理”就是专门针对客户服务的, 一般进银行的人, 这类职位都叫“xx经理”, 比如理财经理、财富经理……。相对来说还是以营销为主, 主要是打电话给银行的优质客户推荐一些银行的理财产品或者是做访问调查。属于销售类的职位, 薪水一般是保底+提成。)

1) 你认为你最好的创新/创意是什么? 为什么?

2) 你为什么选我们银行?

3) 当你在做决定时, 你所愿意承担的最大和最小风险是什么?

4) 就工作而言, 对你来说最有价值的是什么?

(面试, 双方玩的其实是一场智力游戏。

面试官为了不至于“选错郎”, 也许会在面试中设置种种语

言陷阱，以探测你的智慧、性格、应变能力和心理承受能力。面试者只有识破这样的语言陷阱，才能小心巧妙地绕开它，不至于一头栽进去。用“激将法”遮蔽的语言陷阱。这是面试官用来淘汰大部分应聘者的惯用手法。采用这种手法的面试官，往往在提问之前就会用怀疑、尖锐、咄咄逼人的眼神逼视对方，先令对方心理防线步步溃退，然后冷不防用一个明显不友好的发问激怒对方。如：“你经历太单纯，而我们需要的是社会经验丰富的人”，“你性格过于内向，这恐怕与我们的职业不合适”，“我们需要名牌院校的毕业生，你并非毕业于名牌院校”，“你的专业怎么与所申请的职位不对口？”面对这种咄咄逼人的发问，作为应聘者，首先要做到的就是无论如何不要被“激怒”，如果你被“激怒”了，那么你就已经输掉了。那么，面对这样的发问，如何接招儿呢？如果对方说：“你经历太单纯，而我们需要的是社会经验丰富的人。”你可以微笑着回答：“我确信如我有缘加盟贵公司，我将会很快成为社会经验丰富的人，我希望自己有这样一段经历。”如果对方说：“你性格过于内向，这恐怕与我们的职业不合适。”你可以微笑着回答：“据说内向的人往往具有专心致志、锲而不舍的品质，另外我善于倾听，因为我感到应把发言机会多多地留给别人。”如果对方说：“我们需要名牌院校的毕业生，你并非毕业于名牌院校。”你可以幽默地说：“听说比尔·盖茨也未毕业于哈佛大学。”如果对方说：“你的专业怎么与所申请的职位不对口？”你可以巧妙地回答：“据说，21世纪最抢手的就是复合型人才，而外行的灵感也许会超过内行，因为他们没有思维定势，没有条条框框。”如果对方说：“你原单位这么好，你却要走，是不是在原单位混不下去只好挪个窝儿？”

应聘者若结结巴巴，无言以对，抑或怒形于色，据理力争，脸红脖子粗，那就掉进了对方所设的圈套。应聘者碰到此种情况，要头脑冷静，明白对方在“做戏”，不必与他较劲。挑战式的语言陷阱。这类提问的特点是，从求职者最薄弱的地方入手。对于应届毕业生，面试官会设问：“你的相关工作经验比较欠缺，你怎么看？”对于女大学生，面试官也许会

设问：“女性常常会对自己的能力缺乏自信，你怎么看？”
如果回答：“不见得吧”、“我看未必”或“完全不是这么回事”，那么也许你已经掉进陷阱了，因为对方希望听到的是你对这个问题的看法，而不是简单、生硬的反驳。对于这样的问题，你可以用“这样的说法未必全对”、“这样的看法值得探讨”

1、请介绍一下你自己。

一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好等，这些在简历上都有。企业最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事等。

2、在学校你最不喜欢的课程是什么？为什么？

这个问题企业不希望求职者直接回答“数学”、“体育”之类的具体课程，招聘者最想从求职者口里听到：我可能对个别科目不是特别感兴趣，但正因为这样，我会花更多时间去学习这门课程，通过学习对原本不感兴趣的科目也开始有了兴趣，对于本来就有兴趣的科目我自然学习得更认真，所以各门课的成绩较为平衡。

3、说说你最大的优缺点？

这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答的优点缺点是什么。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。

4、你认为你在学校属于好学生吗？

如果求职者学习成绩好，就说：“是的，我的成绩很好，所有的成绩都很优异。当然，判断一个学生是不是好学生有很多标准，在学校期间我认为成绩是重要的，其他方面包括思

想道德、实践经验、团队精神、沟通能力也都是很重要的，我在这些方面也做得很好，应该说我是一个全面发展的学生。”如果求职者成绩不尽理想，就说：“我认为是不是一个好学生的标准是多元化的，我的学习成绩还可以，在其他方面我的表现也很突出，比如我去很多地方实习过，我很喜欢在快节奏和压力下工作，我在学生会组织过**活动，锻炼了我的团队合作精神和组织能力。”有经验的招聘者一听就会明白，企业喜欢诚实的求职者。

5、说说你的家庭。

企业希望听到的重点在于家庭对求职者的积极影响。企业相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

6、说说你对行业、技术发展趋势的看法？

企业对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。企业认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，企业欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

7、就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

企业喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。企业希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”企业喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

8、你期望的工资是多少？

企业喜欢直率的人，但这个问题却不能正面回答。企业欢迎求职者给其定薪的自由度，而不是咬准一个价码。

9、你能给公司带来什么？

企业很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势。企业喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

10、你还有什么问题吗？

1、你的学习和生活经历对你应聘本职位有什么作用？

2、自己认为最得意的事和最失败的事：得意的事，是让你简单的阐述一件你印象深且对你能力有辅助说明的事情（比如你成功的签成了很高难度的案子，为什么会成功）；失败的事，对自身是否有足够的认知，是不是有总结经验的习惯，有没有学会成长。

3、对我们公司是怎么看的？

4、你期望的薪水是多少？

5、有个别外企或有特色的企业可能会出现情景题，即同时要求多个应聘人员搭配着扮演一段内容（企业会指定的），它主要看你的应变能力、协同能力、处理能力和团队意识。

1、介绍你自己及你的家庭；2，你有什么优点；3，你是否有出国、考研究生的打算；4，你有什么特长和爱好；5，你对自己的学习成绩是否满意；6，你如何评价你的大学生活；7，你懂何种语言、熟悉程度如何；8，你担任过何种社会工作、组织或参加过什么社会活动；9，你为什么应聘本单位；10，你找工作重要的考虑因素是什么；11，你认为你适合什么工作；12，如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从；13，如果工作安排与你的专业无关，你怎样考虑；14，

如果本单位与另一单位同时要聘用你，你如何选择；15，你还有什么想问的。

1. 你是否考虑过个人创业？如果希望个人创业，你准备什么时候创业？

我目前不考虑创业；我目前的目标是安心工作，在这个行业、在这个岗位上有所作为。

2. 你希望自己五年（十年）之后是怎样的？

我很喜欢xx行业，我希望在这行业、在贵公司有所作为，成为中层管理人员；成为这个行业小有业绩的人才。

3. 你觉得从工作的角度分析自己，你自己最大的优点和缺点是什么？

比如做事情认真负责有始有终，肯吃苦肯付出，表达能力强、稳重、踏实……

至于缺点，千万别说自己没有，或没想过。因为人无完人，你说自己没缺点那肯定是没有认识到自己的不足，这样的人没有公司喜欢；说缺点也要注意，有个原则，就是说一些无关紧要的缺点，对新工作没有影响的缺点。千万注意不要搬石头砸自己的脚。

4. 你觉得自己那方面能力最急需提高？

推荐答案：强调一些客观的内容，具备高度性、前瞻性的东西，如全行业的一些知识等等。

5. 你希望你的上司是什么样的人？我希望我的上司能够平时工作上多多指导、栽培我。

6. 你为什么离开了上一个工作岗位？

提示：绝对不要说原来公司的坏话或同事的坏话。

推荐答案：可以强调一些无关紧要的客观原因，如原来的公司搬迁啊，自己搬家啊，公司岗位调整等等原因。说原因的时候要注意这个原因在新的工作绝对不能存在，否则会适得其反。

7. 你希望两年以后你在公司是什么样子？

8. 请你讲一件你在以前的工作中印象最深/有成就感的事情。

答要点：是要努力向面试官证明自己讲述故事的真实性，故事需要突出自己如何努力工作，专心，得到公司和同事的肯定之类的经历。原则上必须是积极工作的故事。

9. 你觉得在你以前的工作中（包括兼职工作）有什么体会、收获？

提示：千万别说体会到了工作的辛苦、钱不好赚之类的话，面试不是抱怨、诉苦。

推荐答案：强调自己以前工作中实在的收获，包括技术方面、做人方面等的收获。从侧面说明自己的工作业绩是比较好的，人际关系也处得不错；领导比较欣赏你。

10. 你觉得什么样的工作最适合你？ 11. 你觉得什么样的工作最不适合你？

12. 你来我们公司最希望得到什么？

推荐答案：我最希望能尽快胜任岗位，得到领导的认可和赏识。将来能够得到重用、提升。在公司工作，一切的核心是工作业绩和业务能力，所以必须要抓住这两点。

基本原则：回答一切问题都要围绕着你所应聘的工作展开，无关紧要的废话越少越好！因为废话不仅不能给你带来任何好处，反而某句话不当会引起面试官的反感，因为你不了解面试官，既然不了解所以必须要保守一些。围绕着你所应聘的工作展开话题就能确保一般情况下你不会被过早淘汰，从而提高你的面试成功率！

北京银行信息技术部面试篇六

第八条协会会员均为团体会员。

第九条会员资格：

经中国银行业监督管理委员会批准经营金融业务的北京市区域性银行、各政策性银行和商业银行的北京分行、总行在京且不设北京分行的总行营业部(北京管理部)、外资银行北京分行、总部设在北京市的外资独资银行、中外合资银行等银行类金融机构，北京市各中资、外资非银行金融机构以及北京银监局监管的其他金融机构(以下合并简称为“金融机构”)，接受并愿意遵守本章程的，可申请成为协会会员。

第十条准会员资格：

经中国银行业监督管理委员会批准，持有工商行政管理部门颁发的《外国(地区)企业常驻代表机构登记证》的外资金融机构在北京的代表处可以申请成为协会的准会员。

第十一条入会手续：

一、申请加入协会的金融机构或代表处，应提交下列文件：

(一) 申请书；

(三)法定代表人或负责人简历，代表处提交总代表或首席代表简历。

二、收到申请文件后，由理事会按本章程的规定作出同意与否的决议并书面通知申请人；

三、申请入会的金融机构或代表处收到接纳其为会员或准会员的通知后，应按通知规定的时间缴纳入会费及年费。缴费手续完成后，即成为协会会员或准会员。

第十二条退会：

一、会员或准会员可以退出协会，但必须提前向理事会发出退会的书面通知，在该会员发出通知后三十日且已经付清一切应缴纳本会的费用后，其会员或准会员资格自行终止。

二、会员或准会员退会、被取消会籍或者被开除会籍的，不得对协会提出财产要求，已缴付的各项费用不予退还。

三、会员或准会员在退会、被取消会籍或者被开除会籍后六个月内应继续遵守并执行协会制定的各项自律制度、行业约定、决议。

第十三条会员的权利和义务

一、会员的权利：

(一)派代表(包括更换代表)参与协会组织的各项活动；

(二)对协会的表决事项行使表决权，每个会员有一票表决权；

(三)在协会内行使发言权，陈述观点，提出建议和意见；

(四)依照本章程的有关规定，提议召开会员大会或理事会会议；

- (五) 在协会内享有选举权和被选举权；
- (六) 就与本会宗旨有关的事项对本协会有关机构提出质询；
- (七) 享有根据本章程退会的权利；
- (八) 在其合法权利受到侵害时，可向协会寻求保护和支持。
- (九) 在协会内享有本章程赋予的其它各项权利。

二、会员的义务：

- (二) 按期足额缴付入会费、年费以及协会规定的其它费用；
- (三) 服从协会依据本章程给予的处分决定，并做出相应改进；
- (四) 承担或者协助其它会员完成协会委托的各项事宜；
- (五) 积极主动地为协会提供必要的信息，并解答协会提出的咨询、质询，协会对会员提供的信息应予以保密。

第十四条 准会员的权利和义务

一、准会员的权利：

- (一) 派代表(包括更换代表)参与协会组织的各项活动；
- (二) 在协会内行使发言权，陈述观点，提出建议和意见；
- (三) 就与本会宗旨有关的事项对本协会有关机构提出质询；
- (四) 享有根据本章程退会的权利；
- (五) 在其合法权利受到侵害时，可向协会寻求保护和支持；

(六)在协会内享有本章程赋予的其它各项权利。

二、准会员的义务：

(二)按期足额缴付入会费、年费以及协会规定的其它费用；

(三)服从协会依据本章程给予的处分决定，并做出相应改进；

(四)承担或者协助其它会员完成协会委托的各项事宜；

(五)积极主动地为协会提供必要的信息，并解答协会提出的咨询、质询，协会对会员提供的信息应予以保密。

第十五条罚则：

一、凡会员或准会员受到金融监管部门或行政管理部门处罚而中止或取消其经营许可或代表资格的，则其会员或准会员资格也随之自动中止或取消。

二、会员或准会员违反本章程和行业自律制度，协会根据情节轻重，给予下列一项或多项处分：

(一)口头警告；

(二)通报批评；

(三)暂时中止会籍1-6个月；

(四)开除会籍。

三、给予前款第一、二、三项处分时，需经理事会决议；给予第四项处分时，需提交会员大会表决通过。被处分的会员或准会员有权在会员大会讨论决定前向会员大会就该项事宜进行申诉。

第四章组织机构

北京银行信息技术部面试篇七

叫到我之后和另外2人上到18层,继续等。进去之后,有3个面试官,一个我进去以后就出去了。

好象是给另外2人到水。

中间的考官是一个中年男子,右面的的是一个中年女子,感觉还算比较和蔼。上来让自我介绍。男考官问了一句英语成绩,女考官问了3个问题。

1. 你的缺点
2. 如果你被录取想做什么职位
3. 如果不能安排信息相关岗位你怎么办(我是学信息的)下面,就没了。

至于前面出去的考官,貌似进来又出去了,我之前准备的若干问题,还有一份英文自我介绍,通通没问,考官一句英文也没说。

像什么对北京银行怎么看;对银行引入外资持什么看法之类,全部没问。

整个过程持续大概5分钟。

别人怎么样我是不知道,不过,至少从时间来看,我前面2人,大概也是就5分钟就出来了,如果pass,下面,应该就是等体检通知了。

可是,从开始到现在,北京银行连简历都没收,只是交过一份报名表,上面信息非常基础,成绩单,证书什么的,全部没有需要。

以上,就是我银行面试的全部心得。

北京银行信息技术部面试篇八

第十六条协会的最高权力机构为会员大会。

第十七条会员大会行使下列职权:

一、决定章程的修改;

二、选举和罢免选任理事、监事;

三、审议、通过理事会提出的本年度财务决算报告、下一年度财务预算报告;

四、审议、通过理事会提出的本年度工作报告和下一年度工作计划;

五、讨论、决定给予违章会员或准会员开除会籍的处分;

六、讨论、决定协会的解散、终止;

七、审议通过协会入会费、年费的缴纳标准;

八、讨论决定协会的其他重大事项。

第十八条会员大会的常设机构为理事会,由十名理事组成,其中会员理事九名,非会员理事一名。会员理事中常任理事五名,选任理事四名。常任理事由中国工商银行北京市分行、中国农业银行北京市分行、中国银行北京市分行、中国建设银行北京市分行、交通银行北京分行选派;选任理事由会员大会选举产生,其中中资商业银行一名,外资商业银行两名,政策性银行及非银行金融机构一名。选任理事的任期为两年,可以连选连任,原则上最长不超过两届。非会员理事由北京

银监局提名，为常任理事。

第十九条理事会设会长一名、选任副会长三名、专职副会长一名。会长由常任理事轮流担任，任期为两年。选任副会长由会长提名，专职副会长由北京银监局提名，并经理事会表决通过。选任副会长任期为两年，可以连选连任，原则上最长不超过两届。专职副会长可以连选连任。

第二十条理事长为协会的法定代表人，负责主持会员大会、召集并主持理事会会议；副理事长协助理事长工作。如理事长因故不能参加会员大会、理事会会议，可委托副理事长代替理事长行使职权。

第二十一条理事会行使下列职权：

- 一、召集会员大会(包括临时会员大会)；
- 二、执行会员大会的各项决议；
- 三、向会员大会提出本年度工作报告和下一年度工作计划；
- 四、向会员大会提出本年度财务决算报告及下一年度财务预算方案；
- 五、向会员大会提出修改章程的议案
- 六、拟定协会解散、终止的方案；
- 七、拟定协会入会费、年费的缴纳标准；
- 八、拟定行业自律制度及行业约定；
- 九、决定各专门委员会及其他下属机构的设置；
- 十、决定协会内部的基本管理制度；

十一、决定对会员的处分，并就开除会籍的处分向会员大会提出议案；

十二、协调各会员之间的关系；

十三、负责会员的加入、退出事宜；

十四、主持理事会的换届选举工作；

十五、聘任或解聘协会秘书长，并领导秘书处的的工作；

十六、讨论、决定由理事会负责的其他事宜。

第二十二条例事会下设秘书处，是理事会的日常办公机构。秘书处设秘书长一名，经会长提名，经理事会同意后聘任，也可由专职副会长兼任。秘书长负责主持秘书处的工作，并决定副秘书长及其他工作人员的聘任。

第二十三条监事会由三名监事组成，监事由会员大会选举产生，任期二年。理事不得兼任监事。监事会向会员大会负责并行使下列职权：

一、选举产生监事长，委托监事长列席理事会会议；

二、对协会的财务状况进行监督；

四、对理事长、副理事长、理事、秘书长有损于协会利益的行为，有权要求其予以纠正；

五、提议召开临时会员大会。

第二十四条理事长、副理事长、理事、监事长、监事由理事长行、副理事长行、理事行、监事长行、监事行的法定代表人、负责人(行长或总经理)或主要负责人(副行长或副总经理)担任。理事长、副理事长、理事、监事长、监事在任期内

如发生离任等情况时，在其所在单位函告协会后，由新任的法定代表人、负责人或主要负责人自动接任。

第二十五条协会根据工作需要可以设立专门委员会、临时性的业务联席会或其他机构，均为协会的下属机构，受理事会的领导。协会设立专门委员会应经中国银行业监督管理委员会北京监管局审核同意，并报北京市社会团体行政主管机关批准。

第五章 议事制度

北京银行信息技术部面试篇九

第四十一条章程的修改程序：

一、协会章程的修改由理事会讨论通过后，提交会员大会审议通过；

二、经会员大会审议通过的新章程，在报中国银行业监督管理委员会北京监管局审查同意，并向社会团体行政主管机关变更登记后生效。

第四十二条终止程序：

二、终止的善后工作由理事会确定人选，成立清算组织，会同有关部门做好善后处理工作。

三、协会终止清算后剩余资产按北京市社会团体行政主管机关的有关规定处理。

第八章 附则

北京银行信息技术部面试篇十

一年来在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以医院为核心，以处室为领导，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。以下是今年的工作总结。

一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

二、敬岗爱业，无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从医生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。

三、努力实现保卫科工作的安全无事故

随着领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事

故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

四、一年来取得的主要成绩

取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作。

一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次，聚众闹事十余次。保护了医院的财产安全。对全院的消防设施，进行科学的配置，为医院节约了大量的资金。完成领导交办的其它工作任务。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。进一步加强医院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使医院有一个良好的工作生活环境。