

# 最新高级管理人员聘任 院长聘任合同 共(汇总10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 高级管理人员聘任篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位

聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。

工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 高级管理人员聘任篇二

硕果累累辞旧岁，精神抖擞战新春。\*凡而艰辛、紧张而辉煌的20xx年即将落下帷幕，希望与考验同在、机遇与挑战并存的新的一年已经开始。在过去的一年里，医院在集团老总的英明的领导下，在医院全体同仁的共同努力下，圆满的完成

了集团交给的全年的任务。在这里我谨代表医院的全体同仁对集团领导长期以来给予我们的大力支持和帮助表示由衷的感谢；同时，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院对大家的辛苦努力表示由衷的感谢！

我四月就职以来，我以对医务工作的满腔热情，以对瑶医瑶药的浓厚感情，不断的开发、弘扬瑶医院厚重的历史文化底蕴及人文精神，全身心投入到医院的经营管理中。无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，我们以最快的速度抢占了市场，服务了社会，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。医院的经济指标逐月有提升，全年完成经济指标，排名集团第三。无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

1、我们始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把看好病这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求好事办实。认真组织、检查医疗护理工作，定期深入门诊、病房，并采取积极有效措施，保证不断地提高医疗质量；组织、检查临床教学、培养干部和业务技术学习；检查全院医学科学研究工作计划的拟订和贯彻执行情况，采取措施，促进研究工作的开展；教育职工树立全心全意为人民服务的思想和良好的医德，改进医疗作风和工作作风，改善服务态度。督促检查以岗位责任制为中心的规章制度和技术操作规程的执行，严防差错事故的发生。努力提高医疗技术、提高服务质量，增强医疗质量意识，。制定了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理制度，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。一年来未发生一起医疗事故。经常教导员工换位思考，把自己

置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，制定了便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。同时每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

2、努力降低医疗费用，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，一年来我们规范药械的进货渠道，降低了药品价格，\*均降价幅度达到15%，对普通手术医疗费用实行最高控费。据不完全统计，医院让利群众达多万元。要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。有效控制了药品费用的不合理增长。

3、在医德医风方面还是从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直、廉洁奉公的品格；兢兢业业，忠于职守的工作态度；严于律己，自知之明的姿态；勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神；虚怀若谷，从善如流的素质。付出更多的辛苦，竭忠尽智，全力以赴，把医德医风建设作为立院之本。把造福社会作为医院的最高宗旨。院张榜公布医疗收费标准，增加收费透明度，让群众实实在在看病，明明白白花钱。

要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，首先应该拥有一支高素质、高水\*、高质量的医疗队伍，而且医疗设备配套应紧

跟临床需要。一年来，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法选派多人次的技术人员去省、市医院进修学习，提高医疗技术水\*，改善我院的人才结构，今年集资购买了新设备。使医院的科技含量、医疗技术的核心竞争力得到进一步提升。通过一年来的努力，“把尊重病人、爱护病人、理解病人”作为工作宗旨，全体医务人员知难而进，共同奋斗，形成了蓬勃发展的局面，现年业务收入由去年收入80万增加至220万元，年门诊120万人次，较去年增加了4倍，同时，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，提高医疗质量和医疗服务技术水\*，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，一年来无一例医疗事故和医疗争议发生。事实证明，不开会不沟通，工作必然出现这样那样的问题，所以每周组织召开医院中层领导沟通交流会，时间定为每周周五下午6点，其目的是有问题提出问题分析问题解决问题。

尽管我们做了大量的工作，尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，还有许多这样那样的问题，但是我坚信由集团领导的支持，有全体同仁的配合，我们医院一定会有更大进步，有更加灿烂的辉煌。

## 高级管理人员聘任篇三

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《xxx劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自 年 月 日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容



1、乙方从事担任 2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放： 日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，

甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

## 六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

## 七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章） 乙方(签字)：

身份证号码(附复印件)：

负责人： 家庭住址：

签订日期： 年月日

## 高级管理人员聘任篇四

乙方： \_\_\_\_\_

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的；

2、本身条件发生重大变化，不能胜任前台岗位的；

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养主，追究刑事责任的、

五、聘用合同期满，双方协商一致，可以续聘；双方协商不再续聘的，合同终止、

六、违约责任：

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份、自双方签字盖章\_\_\_\_日起生效、

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 高级管理人员聘任篇五

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！

站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我心情非常激动，同时，也充满了感激和希望。首先感谢领导和同志们过去对我的培养和帮助，感谢给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会，在这里参加中蒙医院院长的竞聘演讲，使我有机会实现自己的人生理想！无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次竞聘得到锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，使大家更多地了解我、支持我。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折点。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，今年岁，学历，\*党员。本人于年从学校财务和经济管理专业毕业之后，在担任工作，如今已有个年头了。有专业的会计理论知识和丰富的会计工作经验，熟悉本公司的各项财务工作。在校期间主修财务和经济管理，系统学习了《会计学》、《西方经济学》、《现代企业管理》、《财务管

理》、《成本会计》、《管理会计》等财务、经济专业知识。工作的年时间里，我积累了丰富的财务管理和业务操作经验，熟练掌握了财务相关的操作知识，具备了一定的财务管理能力以及财务协调、组织能力、财务综合分析能力，我具有有严谨的工作作风，能很好的将医院资金方面的问题处理妥当。

随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，并且无论是在哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。具备了吃苦耐劳、任劳任怨的敬业精神，严于律己、诚信为本的优良品质，实事求是、求真务实的工作作风，当然这些都是做好院长工作的基本要求。

一直以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为只有和同事们处理好关系，本院内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值，为本院的保值增值出更多力。古语有云“千里之行，始于足下”我将通过以下六个方面的努力，认真履行岗位职责，争取成为一名合格的医院院长。

把“以病人为中心”的每一项工作落到实处。从细微处着手，把病人当亲人、当朋友，使服务态度来个大转变，如果我可能上岗，请领导和同志们做见证。

既医疗质量和医疗安全，这两方面是为提高病人对医疗技术、医疗服务、医疗效果和医疗价格的满意程度而进行的组织和控制活动。

医院一方面要抓好基础医疗服务质量，减少医疗纠纷，将提高医疗服务质量、保障患者安全列为医院管理中最核心的问题。为此要在提高医务人员素质上狠下工夫，进一步提高他

们的思想素质和技术素质。建立和完善医疗质量管理组织，制定质量保证方案，实施质量教育，开展质量评价。另一方面要积极引进新医疗新技术，可以说高超先进的医疗技术是一个医院的命脉，是一个医院的招牌。如果我能胜任的话，必将竭尽全力带领中蒙医院全体干部职工开辟医院新的篇章！

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门，人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的办法，公开考核选拔拔尖人才，建立中蒙医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为中蒙医院建设尽职尽责。

一是克服困难，提高经营收入效益；二是科学规范，提高医护管理质量；三是以人为本，提高优质服务水\*；四是优质高效，提高医护工作质量；五是积极预防，提高安全管理效能。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”。说到这，我不禁想起了古希腊学者阿基米德的一句名言：“给我一个支点，我将撬起整个地球！”听起来很夸张，却很有道理。的确，撬动地球需要支点，实现理想需要舞台，展现个人的能力同时需要机遇与\*台。在此，我衷心和热忱的希望各位领导、各位评委、同事们能给我这个“支点”，给我一个更加充分发挥自己能力的机遇与舞台，相信我、选择我、支持我，您不会后悔，我则会倍加珍惜，让我们一起，创造我们未来更加美好的明天！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 高级管理人员聘任篇六

乙方：\_\_\_\_\_

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同、

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资、

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定、

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险、

一) 乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上（含）的；
- 3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、改、伪造单据、证明材料的；
- 10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
- 11、违反计划生育规定的；

12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的、

二) 乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1、乙方工作中年度考核不及格的；

2、乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形、

三) 乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方、

四) 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的、

五) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形、

本合同未尽事宜按国家法律、法规执行、



本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效、

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 高级管理人员聘任篇七

乙方：\_\_\_\_\_

合同有效期：

“丽雅形象”培训学校校长

总体要求：

规范学校办学行为，全面准确落实校长负责制；

加强师资队伍建设，促进教师专业化发展；

重视学校安全工作，避免人为造成的重大安全事故；

推进教育教学改革，促进学生的全面发展；

提升教育教学质量，提高社会及家长对学校的满意度、

应当符合以下基本条件：

（一）具备教师资格；

（二）有较好的政治、业务素质和良好的品行；

（四）身心健康；

(五) 符合岗位需要的其他条件、

(一) 实行职级工资制，并随职级的变动进行调整、

(二) 乙方享受规定的福利待遇、

(三) 乙方享受与受聘教师同等的养老保险金、待业保险金和其他社会保险金、

(二) 有下列情形之一的，聘任合同终止：

1、聘任合同期满，或者合同约定终止的条件出现的；

2、受聘人员死亡或者被人民法院宣告死亡的；

3、学校被依法撤销或合并的、

(三) 有下列情形之一的，解除聘任合同：

1]工作需要被调离校长岗位的；

2、本人申请辞职获批准的、

(四) 受聘人员有下列情形之一的，教育行政部门可以解除聘任合同：

1、经考核认定不合格的；

2、经考核认定不能胜任校长岗位的；

3、经考核虽为基本合格，但管理能力不强，办学成效不明显，影响学校工作的；

4、失职、渎职，造成严重后果的；

5、利用职务之便，索取、非法收受财物或者牟取其他不正当利益的；

6、有其他违法违纪行为的；

7、被依法追究刑事责任的、

（一）聘任合同当事人违反聘任合同时，应当依法承担责任、

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效、

（二）本合同条款与国家法律法规相抵触时，以国家法律法规为准、

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 高级管理人员聘任篇八

xx年即将结束，回顾一年来的工作，自己认真学习党的五中全会精神，以科学发展观为指导，落实干部作风建设深化年的各项要求，组织开展“创先争优”活动和“创新服务”竞赛，积极配合班子成员完成分管工作，促进医院工作开展。

为尽快提高医院综合服务质量，树立全新服务理念，探索新的服务方式，医院组织开展了“二院有你，精彩有我，创建服务百日竞赛活动”。

为使给广大患者提供布局合理、流程规范、宽敞舒适的诊疗环境，以病房楼建设为抓手，不断改善患者就医环境。

一是改造体检中心，促进潜在市场的开发。在局领导的大力

支持下，局机关整体搬迁，为医院扩宽服务空间奠定了基础。整体规划后，行政办公区独立分出，体检中心搬至地理位置较好的医技楼，扩大空间环境的同时，改善了医院的体检环境。

二是多方协调，促进内科病房楼建设项目顺利进展。经研究规划，新建内科病楼项目地下层，主体7层，局部8层，建筑面积20.38\*方米，在相关部门的支持下，内科病房楼项目已于9月份开工，现已完成四层主体结构。

三是加大投入，促进医院内外环境改善。业务的发展，病人的增多，院内停车和出入医院的道路已不能满足群众需求，医院新建停车场600\*方米，又新建一条进出医院的通道，医院门前至曹雪芹大街的道路扩宽，也得到\*批准，近期准备施工。

四是禁烟控烟，促进无烟医院建设。制定实施方案和5条禁烟控烟措施，各科室设置控烟监督员，院内设置吸烟区，督导组每两周进行督导检查。制作条幅标语2条、宣传牌0个，门诊、办公室、会议室、病房粘贴“禁止吸烟”标志00余个，组织控烟禁烟知识培训6次，为患者创造健康的就医环境。

一是健全组织，落实任务。强化安全措施，促进\*安医院建设。按照\*\*安医院各项标准，除专门部门接待投诉外，坚持首诉负责，努力化解各类医患纠纷；严格总值班制度，坚持24小时领导带班；保卫科对消防安全定期检查，保证灭火器材安全有效；聘请6名保卫人员加强院内巡视，切实为广大患者创造\*安稳定的就医局面。

二是做好总务保障工作。坚持每周下病房制度，强化管理职能，定期到分管科室检查工作，积极协调各科室的关系，落实催办各项工作，使分管工作惯性运行。

——新年医院院长致辞

## 高级管理人员聘任篇九

同志们：

今天，我们在这里召开庆祝国际护士节大会。值此机会，我谨代表院领导班子向坚持在护理工作岗位上的各位护士致以节日的祝贺和亲切的问候，向受表彰的优秀护士表示崇高的敬意和衷心的祝贺！

护理工作是医院非常重要组成部分，是一门综合性强、学科领域广的专门学科，在生命科学中占有重要而不可替代的地位，在促进人类健康、预防疾病、恢复健康、减轻痛苦的过程中起到了举足轻重的作用，2008年我院门诊量达6万多人次，在365个日日夜夜里，我们的护士配合医生以爱心、耐心、细心和高度的责任心为病人进行护理和治疗，特别是对患者的医疗保障服务起到了十分重要的作用。

6万多名患者，6万多个家庭，我们用辛勤的劳动使他们摆脱了病魔，获得了光明，获得了幸福，从以上数据，我们看到了护理事业的崇高和伟大，看到了白衣天使的辛苦和圣洁。我院三十七名护理人员用辛勤的劳动和热情的关怀取得了患者的信任，有许多患者赠送锦旗表示感谢。

为了表彰护士的无私奉献精神，我院总护士长张艳艳被评为包头市优秀护士长，郭慧敏护士被评为市级优秀护士；杨艳、陈梦瑶被评为区级优秀护士；这是我们全体护士的光荣，护理一科被评为市级优秀集体，同时也是我们医院的光荣，我院有这样的团队，我们感到自豪，让我们以热烈的掌声再次向他们表示祝贺和谢意！

\*的《护士条例》到今天颁布实施整一年了，根据《护士条例》的规定，我院逐步完善了护士管理制度，保障了护士的权益，依法规范护士执业，而且护士同志们无论从地位和待遇方面都得到了很大的提高。我们的护理人员是一支年轻的队伍，

要积极探索护理学新理论、更新护理服务新理念，发扬朝聚精神。随着医疗卫生改革的深入，护理事业也处在一个完善与革新并举，开拓与建设共存的时代，因此，我们要深化护理改革，结合医院实际，整体抓好落实。

护理部要结合当前医院文化建设，增强护理人员的效益观念、竞争观念和服务观念，突出深严细实，精益求精，要以尊重病人、关爱病人、方便病人、服务好病人的人文精神为指导，为患者提供更加优质的服务。我们殷切地期望全院护理人员要继续继承和发扬燃烧自己、照亮别人的南丁格尔精神，坚持以病人为中心，齐心协力、努力工作，以红十字会精神的人道、博爱、无私奉献的精神服务于病人，争当人民满意的白衣天使。

最后，衷心的祝愿我们全院的白衣天使们美丽、健康！工作顺利！节日愉快！

谢谢大家！

## 高级管理人员聘任篇十

甲方（聘用方）：

法定代表人：

地址：

乙方（受聘方）：

身份号：

住址：

根据《\_\_\_\_\_》及相关的法律法规的规定，经双方友好协商，

特就甲方聘请乙方为其cfo之事宜，达成如下合同条款，以兹双方共同遵照执行。

## 一、聘用岗位

根据甲方长期发展及公司运营需要，甲方特聘请乙方为其cfo□

## 二、薪资报酬及福利待遇

(二) 甲方为乙方提供用车便利；

(三) 乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、\_\_\_\_\_、丧假等休假安排。

## 三、工作时间

(三) 如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

## 四、合同期限

本合同聘用期共计?年，自20\_\_\_\_\_年?月?日起至201?年?月?日止。

## 五、工作职责

本合同有效期内，甲方依据本合同及甲方相关制度，乙方应履行以下职责：

(一) 项目成本及未来收益分析及预测；

(四) 负责重要内审活动的组织与实施；

(五) 掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况，及时向总经理汇报工作情况；

(八) 按规定审批从银行提现金的作业;

(十四) 代表公司与外界有关部门和机构联络并保持良好合作关系;

(十五) 公司现金流使用的统一规划。

## 六、\_\_\_\_\_和劳动条件

(三) 甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 七、双方的权利与义务

(一) 甲方的权利与义务;

甲方在本合同有效期内, 可行使以下权利:

- 1、根据公司日常业务的实际需要, 为乙方安排财务相关工作, 分配具体工作任务;
- 2、监督检查乙方工作情况;
- 3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时, 给予奖励; 对乙方工作中发生的违章\_\_\_\_\_行为, 予以处罚。

(二) 甲方须履行的义务;

- 1、使乙方及时获取薪资报酬;
- 2、使乙方合理享受规定的待遇;
- 3、为乙方履行职务提供一定的工作条件;
- 4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。



（三）乙方的权利和义务；

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、依法履行cfo职务，按时完成甲方交付的工作任务；
- 2、获取薪资报酬；
- 3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评；
- 4、辞职（须提前30天提出书面申请）。

（四）乙方须履行的义务；

- 1、遵守甲方制定的各项规章制度；
- 4、按时完成甲方指派的工作任务；
- 5、积极服从上级主管的工作调动；
- 6、爱护甲方的财产；
- 7、遵守国家 and 地方有关政策。

八、合同的变更和解除

（二）有下列情形，甲方可随时单方面解除聘用；

- 3、违反工作规定或者操作规程，发生事故或者失职、\_\_\_\_\_，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

- 3、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同；

1、甲方未按照聘用合同约定支付薪资报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（六）有下列情形之一的，聘用合同自行解除；

1、甲方依法宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤消；

3、乙方死亡的；

4、乙方解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（七）聘用合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行cfo职务。

## 九、违约责任

（一）甲方的法律责任；

甲方克扣或者拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）乙方的法律责任；

乙方违反合同约定解除聘用合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙所支付的费用；
- 2、甲方为其支付的培训费用；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

十、附则

（五）本合同自签订之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效；

（六）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。