

最新工作计划的问题 工作计划存在问题清单(优秀9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇一

问题1：教师责任感有所欠缺

问题表象：日常工作生活中对学生的关心程度不足，没有及时了解学生的学习状况。

整改措施：加强与学生的沟通交流，做到及时有效的帮助学生解决问题。（立即整改并长期坚持）

问题表象：在面对对整体学习氛围、缺少认真努力的学习。

整改措施：坚持加强党的政治性学习，提高自身党性修养和道德修养，以身作则，在面对不正当行为时，及时勇敢制止整改。（立即整改并长期坚持）

问题3：自我批评意识有所欠缺

问题表象：在平常工作中，对自己的认识还不足，自我批评做得还不够好。

整改措施：加强党性学习，提高党员认识，自我批评要做到准确，严肃。

二、工作问题清单

问题表象：对上级部署的工作，在落实的过程中，没有做到全方面落实到实处。

整改措施：积极了解工作内容，恰当利用时间将工作一步步脚踏实地地完成。（立即整改并长期坚持）

问题2：工作完成度不够

问题表象：在工作中，虽然及时按量完成任务，但是工作完成度和质量仍存在不足。

整改措施：在工作中，提高自身要求，认真谨慎，提升工作完成度。（立即整改并长期坚持）

问题3：工作态度需要提高

问题表象：在对待日常的一些工作上，态度仍有一些不积极。

整改措施：在工作上，继续提高自己的认识，端正态度，脚踏实地，将每项工作都努力完成。

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇二

一、加强领导，落实责任

为切实加强禁毒工作，坚决遏制^v危害，我校把禁毒工作纳入本单位全年工作的总体规划中，成立了禁毒工作领导小组，由校长负责本单位禁毒工作，签订禁毒责任书，做到责任到人，层层落实，严格按照市禁毒办工作安排，制定禁毒工作计划。

二、加强学习，提高干部的拒毒防毒能力

今年，我校十分重视对干部职工禁毒知识教育，认真组织开

展了主题鲜明，内容丰富，形式新颖的学习教育活动。按照市禁毒工作要点要求，认真传达市禁毒工作会议精神，将《禁毒法》纳入学习的范畴；组织教师观看禁毒图片展，提高对“v”危害的认识；把禁毒工作纳入学习范畴，要坚决抵制禁品，积极参加到抵制“v”的宣传活动中去，做禁毒宣传的带头人。通过学习，进一步加强禁毒教育，引导认识“v”的危害，自觉远离“v”增强防毒的意识和能力，全局干部职工积极主动参与禁毒斗争，干部职工及其直系亲属中无吸毒“v”人员，继续保持为“无毒单位”。

三、存在的问题及今后的工作方向

虽然禁毒工作取得了一点成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要是禁毒宣传力度还有待加强，在今后的禁毒、拒毒、防毒的斗争中，我校要不断提高全局员工和全民禁毒、拒毒、防毒意识，结合创建“平安单位”无毒单位的治理工作，总结经验，找出不足，巩固成果，强化我校禁毒宣传教育工作，不断提高广大教师法律意识，健全完善管理制度，促进我校禁毒工作再上新台阶。

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇三

具体表现和事例

整改措施

整改时限

整改情况

落实不到位

设计有误差

积极对接工作，绝不不大而化之

立即整改

工作得到领导肯定

时间节点不明确

制作安装完成时间不明确

积极做好工作台账

立即整改

工作进度明确

监督跟进不积极

问题层出不穷

自己定标准才能给工作定标准

立即整改

工作完成度高

态度不积极不端正

积极性不太高

端正态度，一步步扎实的干

立即整改

态度诚恳、积极

大而化之

认识问题不到位

深入剖析自我不足，弥补不足

立即整改

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇四

1、走动；

2、总结与计划编写；

1、了解同行竞争对手；

2、了解工人需求；

3、了解设计部、产品部对工程部的意见；

注：可按实际工作时间调整，争取一周工作六天，休息一天

简单加重复，就会等于熟练。也就是说如果能够不断的进行重复重复加重复，就能让自身的岗位进入一种熟练过程。

周循环的理论重点其实是提升整个企业的运转效率。如果说企业是以月为单位进行运转的话，那么企业运作的效率就是以月度来计算的。如果我们把企业的循环周期衍生到以周为单位，你会发现它就会以周为单位进行循环。

更多工程管理精彩课题，尽在六甲中

装饰企业管理实战专家陈义红老师，杭州等你！

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇五

一、加强领导，落实责任

为切实加强禁毒工作，坚决遏制^{^v^}危害，我局把禁毒工作纳入本单位全年工作的总体规划中，成立了禁毒工作领导小组，由副局长杨国鹏负责本单位禁毒工作，签订禁毒责任书，做到责任到人，层层落实，严格按照市禁毒办工作安排，制定禁毒工作计划，积极配合市禁毒委及有关部门把禁毒工作真正落到实处。

二、加强学习，提高干部的拒毒防毒能力

今年，我局十分重视对干部职工禁毒知识教育，认真组织开展了主题鲜明，内容丰富，形式新颖的学习教育活动。按照市禁毒工作要点要求，认真传达市禁毒工作会议精神，将《禁毒法》纳入支部学习的范畴；组织职工及职工家属观看禁毒图片展，提高对^{^v^}危害的认识；在全市人社系统干部全员培训班上，把禁毒工作纳入学习范畴，人社干部要坚决抵制禁品，积极参加到抵制^{^v^}的宣传活动中去，做禁毒宣传的带头人。通过学习，进一步加强职工、家庭禁毒教育，引导干部职工及家庭成员认识^{^v^}的危害，自觉远离^{^v^}增强防毒的意识和能力，全局干部职工积极主动参与禁毒斗争，干部职工及其直系亲属中无吸毒^{^v^}人员，继续保持为“无毒单位”。

三、加强宣传，营造禁毒良好氛围

我局以“国际禁毒日”为契机，组织干部职工到联系点乡镇所在地开展了禁毒宣传活动，在活动中悬挂了禁毒标语、发放宣传单，提高了全体干部职工拒毒防毒意识。

四、存在的问题及今后的工作方向

后的禁毒、拒毒、防毒的斗争中，我局要不断提高全局员工和全民禁毒、拒毒、防毒意识，结合创建“平安单位”无毒单位的治理工作，总结经验，找出不足，巩固成果，强化我局禁毒宣传教育工作，不断提高广大干部职工法律意识，健全完善管理制度，促进我市禁毒工作再上新台阶。

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇六

1、思想上较松懈。

主要原因是：思想认识不深。认为自己多年的教学，已经比较熟练教学的方方面面。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定*作用。

2、缺乏创新精神。

工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种职业厌倦的情绪产生，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做得比较好。没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善会自己的工作带来动力。也没有很好的注意劳逸结合。

3. 工作中存在急躁缺乏服务意识现象。

1、加强理论学习，增强教育服务意识。

加强*理论学习，重要的是认清职责，立足本职，老老实实、本本分分做实实在在的事情，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉工作，依法执教，做到全心全意为学生服务。

2、加强自我改造，提高综合素质。

目前对我而言，最大的问题是要注意锻炼，坚持终身学习，加强业务研究，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领，既教书，又育人。只有*下决心，提高对学习业务知识重要*和迫切*的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想。同时要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇七

温州市委、市政府对城乡统筹工作非常重视，农民收入逐年增长，生活水平大幅度提高，对农村环境整治的力度也逐步加大。但农村环境局部改善与整体恶化的趋势还没有根本性得到遏制，农村的脏、乱、差现象还是普遍存在，可以说农村平原的河流没有一条河的水可以洗菜、淘米了，有些地方甚至连农业灌溉用水也成问题。

农村环境污染的主要成因有：一是农村生活污水排放。由于农民用肥观念的改变，农村生活垃圾、人畜粪便污水没有利用，只经过简单处理或没有处理直接排放(据统计，全市生活污水日排放量约92.4万吨)。二是乡村中小企业及家庭作坊污水排放。虽然这些企业为农民就业增收发挥了很大的作用，但污染严重，特别是一些漂洗造粒、小化工企业的污染，往往是农村邻里纠纷的主要原因。三是农业面源污染。农业生产过程中农药、化肥的过多使用以及养殖过程中的污水排放。四是城市化建设过程中，大量地建筑垃圾向农村转移，农村成了城市废弃物的消纳地。

1. 加大资金投入。各级政府要把农村环境整治项目象城市一样

作为基础设施工程来抓，加大各级财政资金的投入，解决农村环境整治资金投入不稳定以及基本靠自筹的尴尬局面。

2. 加强巡查、督查力度。各级环保、农业执法部门要加强对农村污染的督查和整治力度，制订日常的巡查制度，被动服务变主动服务，及时解决，不能让污染扩大化。

3. 加快对农村污染治理技术研发。有关科研部门及推广机构要加强对农村污染治理技术的研究，引进消化国内外先进技术，探索一条符合温州实际的治理模式。

4. 加大宣传力度，提高农民的环保意识。

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇八

2015年2月12日，组织机关科室和局属基层单位集中学习中国_天津市和平区第十届纪律检查委员会第四次全体会议，会后开展学习讨论。

严明纪律：

1、针对医疗卫生方面群众反映强烈的突出问题，区卫生局党政领导高度重视，在全系统召开了加强行风建设贯彻“九不准”及相关规定工作的部署会，在全系统掀起了学习贯彻“九不准”的热潮，学习教育覆盖面达到了100%。

查办案件：

1、信访情况

2014年，纪检监察机关接受群众来信来访电话举报 件次，其

中：来信 件，来电 次，来访 件。

2、初核部分 2014年，纪检监察机关受理初核线索 件，涉及党员 人，涉及监察对象 人。

按违纪行为分类，涉及违反组织人事纪律行为 件，违反廉洁自律规定行为 件，贪污贿赂行为 件，破坏社会主义经济秩序行为 件，违反财经纪律行为 件，失职渎职行为 件，严重违反社会主义道德行为 件，妨害社会管理秩序行为 件，其他违纪行为 件。

3、立案部分

2014年，纪检监察机关立案 件，结案 件，主要违纪行为涉及贪污贿赂行为 件，其他违纪行为 件。违纪人员涉及，一般干部 人，其他人员 人。

2014年，纪检监察机关处分人员 人，其中：党纪处分人，政纪处分 人。

4、复查复议部分

2014年，纪检监察机关共复查复议复审复核申诉案件件，其中党纪申诉 件；纪检监察机关共办结 件，其中维持 件。

惩治腐败：

4、深化岗位廉政教育，医药购销和工程建设项目廉洁承诺制度，开展公立医疗机构廉洁风险防控工作。对药品、器械采购、工程建设等项目实行公开招标，阳光招标，对高风险领域，确定与销售方或服务方签订廉洁合同、廉洁承诺。

纠正四风：

1、先后学习了党的十八大报告、十八届三中、四中全会会议

精神、__系列重要讲话精神以及中央、市委、区委重要文件和会议精神，落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”问题。

2、组织科级以上领导干部签订廉政承诺、基层单位签订廉洁行医承诺书、医德医风责任书，开展“五要五不准”服务承诺公示活动，针对本单位性质和不同岗位工作职责，研究制定具有单位特点、岗位特色的服务承诺，予以明示。

三、对本单位纪检监察工作，对同级纪委履行监督责任，是怎样实施和加强领导、提供有力支持和保障的1、切实担负党风廉政建设监督责任，督促下级党组织落实主体责任。坚持把加强对主体责任落实情况的监督作为履行监督责任的切入点和关键点，不断探索督促下级党组织履行主体责任的有效方式。

2、健全“再监督”机制，保证执纪监督的独立性和权威性。坚持把监督的重点放在“问题”上，把监督的效果体现在“问责”上，建立健全有效发现问题、处理问题的工作机制。

3、完善党内审查工作模式，提高惩治腐败能力和水平。把查办案件作为纪委最基础、最根本的职责，始终保持惩治腐败的高压态势。坚持抓早抓小，按照案件线索的五类处置标准开展举报线索清理，对存在苗头性问题的党员干部，采取纪委约谈、委托约谈、联合约谈等方式进行提醒告诫；完善信访监督制度，要求回复信访了解通知书必须由单位的党支部书记签字，提高信访监督的威慑力、影响力。

（一）存在问题：

1、抓党风廉政建设的责任意识、主观意识不够强，工作趋于表面化。

2、有些规章制度的管理还需要继续完善。

3、廉政风险防范管理工作有待提高。

（二）下步打算：

1、认真落实好党风廉政建设责任制，积极构筑拒腐防变的“制度屏障”。贯彻落实好党政主要领导负总责，各科室协调配合的工作机制，形成一级抓一级，一级带一级的互动工作机制。

2、继续深入开展党风廉政教育。在全局深入开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动党风廉政建设和反腐倡廉教育的规范化、制度化。

3、探索党风廉政建设工作长效机制。进一步探索建立健全党风廉政建设的长效机制，并强化落实，努力完成各项规定任务，为全局卫生事业的又好又快发展，做出新的更大贡献。

工作计划的问题 工作计划存在问题清单篇九

提倡改革创新时，习惯提新口号、整几个新词，对上面的决策部署空喊口号、不抓落实。

2、在调查研究方面，往往是把调查研究看成是工作中的一个程序，并非出自真心想要了解一线真实客观的情况，只是迫于上级任务压力不得不去完成，只是满足于能够按照要求开展调研就行了的思想。在程序上看，我到场了、“了解”了、有相关的记录和影像资料，这样的“调研”看上去确实很像是在做细致深入的调研，至于能否通过调研发现问题、解决问题则是次要的，重要的是这个程序我走了。

安于守成“不出事”，习惯按照过去的标准守好摊，简单重复和套用原有方式方法，导致不作为、慢作为。

4、在项目建设方面，有些项目存在重招商、轻建设的现象，在争取时花费了九牛二虎之力，在落户后却疏于跟踪落实，不注重服务。

层层传达上级会议精神，大多照本宣科，甚至只读标题，没有分配任务、没有落实措施，存在以会议落实会议的现象。

文件改个头、换个面，落款时期顺后延，从口号到口号，从原则到原则，空洞说教，缺乏新意，讲形式，走过场。

7、在责任担当方面，少数同志尤其是个别领导干部存在畏难退缩、怕担风险的心理，抱有“多一事不如少一事”、“宁可少做、不能做错”的思想，放不开手脚，瞻前顾后，甚至把不出事作为目标。

追求面子工程，认为自己做的事上级、领导看见了、表扬了才有意义，才值得去做，忽视工作最迫切的真实需要。

评比、达标活动过多过滥，基层应接不暇；

检查工作不深不细，蜻蜓点水，走马观花，做表面文章。

10、在对待问题方面，向上级机关和领导同志汇报工作时，讲成绩浓墨重彩，极力渲染，讲问题和缺点则轻描淡写，讳莫如深。有问题视而不见，出了问题马上想办法“捂”和“盖”，对问题层层截留，大事化小，小事化了。

二、原因剖析

是因为“惯性思维”作怪，认为传达贯彻中央重大决策部署要高调表态，是讲政治的表现，热衷于造声势、搞花架子。

对干部汇报看的重，对群众反映问题看的轻；

责任压力传导不到位，有的领导干部存在“灯下黑”“手电筒只照别人不照自己”等问题，他们把自己当成改进作风的旁观者，而不是参与者和践行者。

3、存在服务群众方面的问题，主要原因是信念缺失、脱离群众，少数领导干部忘记了全心全意为人民服务的宗旨，忘记了我们党与人民群众的血肉联系，忘记了人民群众是创造历史推动历史前进的主体。

4、存在项目建设方面的问题，主要原因是功利主义思想严重，只求完成招商引资任务，不搞真正的管理和服

5、存在改进会风方面的问题，主要原因是会风不正和应付心态，开会没有议题、没有操作内容、没有实质性的举措，压根就没打算解决什么问题，不求实效，只走形式，应付上级检查，只对上级交差，只为推脱“追责”。

6、存在改进文风方面的问题，主要原因就是应付上级，文件内容不细化，对一些的确需要细化落实的文件，相关负责人没有经过仔细调查，自然无法提出有针对性、可操作性的措施，于是就拿着别单位的文件拼拼凑凑、应付了事，以文件落实文件。

7、存在责任担当方面的问题，究其因是根深蒂固的陈旧观念、习以为常的“潜规则”、错综复杂的利益纠葛，认为在追责力度不断加大的情况下，“多一事不如少一事”、“少干事不如不干事”，多干事就容易多出事。

8、存在工作实效方面的问题，主要原因是有的人顾虑个人的仕途和名利，或者为了小集体的利益，既不愿意下功夫真抓实干，又想取宠于上级领导，因而去搞形式主义的花架子，做表面文章。

一个政策上层动员、地方传达，考核评比上层部署、地方细化，到了基层都要落实，只能疲于应付。

怕暴露了问题，承担责任；

怕揭露了矛盾，影响到“政治进步”。出了问题总是遮遮掩掩，报喜不报忧，蒙混过关。说来说去，就是只对个人负责，不对党和人民利益负责，党性不纯。如果不讲认真，就容易马虎敷衍，即使问题摆在眼前也看不到、识不透，就容易浅尝辄止、虚晃一枪，即使花了很大精力也可能只是搞形式、走过场。

三、整改措施

对待形式主义、官僚主义，一棍子打死容易，卸责甩锅方便，但这都不是对待问题和对待干部应有的态度。整治形式主义、官僚主义“10项重点问题”需要针对性、精准化。

要迅速掀起学习贯彻党的十九大精神热潮，始终体现政治担当，拿出过硬措施整改问题，发扬“钉钉子”精神，一锤一锤地敲，一件事一件事抓，一个问题一个问题解决，坚决防止不良风气反弹回潮。

提倡“四不两直”的调研方式，即不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场，深化蹲点调研和“回马枪”式调研，坚决反对带着事先定的调子开展调研。

对日常工作中遇到的不属于职责范围的咨询政策、反映诉求的群众，主动说明情况、有序引导，当好咨询员、引导员，以实际行动践行群众路线，拉近与群众之间的距离，增进与群众之间的感情。

4、项目建设要推行项目秘书制，一个项目一个项目跟踪服务，

切实为招商引资户解决问题、提供服务。

提高会议效率，开短会，紧扣主题，突出重点，言简意赅；

严肃会议纪律，正会风，特殊情况不能参会的，必须会前向会议组织者请假，未经批准不得缺席、不得代会，违反会议纪律的，进行通报批评。

发短文，文件短小精悍、目标清晰，力求精炼；

讲实话，文件内容实在，具有较强的针对性、指导性和可操作性。落实文件，干事创业，关键在于吃透上级文件精神，并与本地实际相结合，科学合理，有操作性，切实可行，做到有目的，有思想，有思路，有措施，有落实。

7、强化责任担当，对热衷于搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”，该提醒的提醒，该批评的批评，该诫勉的诫勉，防止小问题造成大影响。对确实构成违纪、需要追究党纪政纪责任的党员干部，运用“第二种形态”或“第三种形态”，该调整岗位的调整岗位，该免职的免职，该处分的处分，既追究直接责任人的责任，又追究有关领导的责任，并点名道姓通报曝光，以严肃问责倒逼转作风改作风。

8、讲求工作实效，平时的工作就要高质量，不能敷衍了事，开展工作时要经常回头看，既要总结真经验、真典型，又要找出遗漏的问题加以改正。

要充分发挥职能部门作用，督促其强化监管、健全制度，及时发现和纠正突出问题，形成齐抓共管的工作合力。

“无欲则刚”，心底无私，凡事少想“小我”，把“实事求是”落实在行动上，一就是一，二就是二，敢于说真话，如实反映情况，有喜报喜，有忧报忧，既不夸大，也不缩小，

用严格的尺度来衡量、用坚定的决心来分析问题、解决问题，
坚决纠正和解决形式主义、官僚主义问题。