

粮库年终总结及下年计划(优秀8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

粮库年终总结及下年计划篇一

一、培训对象及目的

培训对象：局森林防火指挥部有关领导及人员、护林员、扑火队员、管护人员、林火监测人员、涉林单位相关人员(包括：采伐承包人、采脂承包人及所属人员)。

培训目的：进一步加强各级森林防火业务部门及涉林单位相关人员扑火组织指挥、安全保障与紧急避险、林火监测与调度等业务素质，切实保障有效预防和扑救森林火灾，遏制住群死群伤森林火灾事故的发生。

二、培训方式

为了不断增强各类防灭火人员的业务素质，做到业务精、素质高、技术强，我们按照集中培训，定期辅导，分类学习，逐步提高的原则，本着学以致用，理论联系实际，由浅入深的培训方法，全面增强各类防灭火人员的综合防控能力，提高防火专业人员的整体素质，利用防火期前后的时间分理论与技能两大方面进行培训。

三、培训内容

1、理论知识培训

森林防火指挥部有关领导及人员、护林员、管护人员、林火

监测人员、涉林单位责任人、扑火队员主要学习：《森林法》、《森林防火条例》、以及森林防火的各项规章制度、各类人员职责，“森林防火值班调度”、“林火原理”“gps的使用”、“林火预防与业务实践”、“防火知识”、“林火扑救与安全”等10余门课程。

2、技能培训

专业扑火队和应急扑火队以及义务扑火队除学习理论知识外还要加强对技能的培训。

一要进行军事训练，按照有关军事科目要求进行出操、队列等项目训练，要做到作风优良、技术过硬，真正达到半军事化要求。

二要对风力灭火机手、水枪手、电台值机人员进行技能培训，主要学习“风力灭火机原理”、“风力灭火机的使用与维修”、“无线电基础知识”、“电台架设方法”、“水枪使用目的和战法”。

四要到野外按实际扑火要求进行扑火演练，演练内容涉及火场指挥、扑火队员按组织指挥跑位、火场安全避险等内容，以达到锻炼队伍，增强实战能力的目的。

四、时间安排

20__年1月开展3期对各级林火管理、调度统计、应急值守、巡山护林、林火监测及场长、队长、工头等有关人员的岗位培训。

20__年3月以前完成对专业扑火队、应急扑火队、义务扑火队的集训演练。

五、资金安排针对计划开展3期业务培训和1期集训演练，共

举办4期培训班，需要7天时间，培训人数100余人，按照人均每天80元的标准，计划安排资金56000元用于此次业务培训。

粮库年终总结及下年计划篇二

尊敬的领导：您好！

一、注重学习，提高能力

学习是进步的阶梯，是立身之本、工作之基，也是提高领导水平和能力的重要途径。多年的工作经历使自己越来越深刻地认识到，要全面推动工作更好更快地进展，要在工作中更准确地把握规律性，增强预见性，减少盲目性，克服片面性，关键要靠学习来保证。为此，一年多来，自己始终坚持把政治理论学习和业务知识学习作为重要任务来对待，认真钻研了各种法律法规以及各种科技文化知识。在加强自学的同时，要求班子成员白天“走、干、讲”、晚上“读、写、想”。通过深入扎实地学习，使自己的政策理论水平得到极大提升，强化了公仆意识和宗旨意识，提高了政治敏锐性和鉴别力，有效地推动了各项工作的顺利进展。

二、攻坚克难，促进工作

自己一直认为，工作是实现个人价值的最大平台。不论从事什么工作，处在什么岗位，要干就要干好，干出特色、干出亮点、干出成效，只有这样，才能对得起组织、对得起人民。今年以来，在上级的正确领导下，在班子成员的相互配合下，面对新形势、新任务、新要求，自己在宏观上把握大局，掌握科学领导艺术，根据班子成员特长，及时调整分工，充分调动、发挥班子成员的积极性。

支持、鼓励干部大胆干事、勇于干事，为干部干事提供良好的发展平台。同时，结合各部门、站所的行业性质，有针对性地提出抓落实、促发展的措施和办法，指导督促分管部门

围绕全年的各项目标任务，一心一意干事业，岗位创优见行动，坚持不懈抓落实，实现了各项工作任务的大跨越。

三、廉洁自律，树立形象

作为一名领导干部，无论是工作还是生活中，自己都一贯高标准，严要求，一直把“正人先正己”、“公生明、廉生威”等廉政警言作为自己的座右铭，时时处处做到头脑清，立身正、行为端、用权公，自省、自警、自励，慎权、慎独，用自己的一身正气促使整个干部队伍形成廉洁勤政的好风气。

一年来，自己严格遵守领导干部廉洁自律若干规定，在公务用车、手机通讯等方面从严要求，按章办事，注重节约，从不乱花公家一分钱；在公务接待方面，按规定标准办事，坚决反对铺张浪费，大手大脚；在下村指导工作、调研中，轻车从简，尽量回机关灶用餐，不给村级添负担。一年来，自己从未收受任何单位、个人的现金、有价证券，从未利用职务之便，为个人谋私利，同时，对身边的工作人员和家属严格要求，未发生过任何不廉洁行为。

总之，一年来，在上级的正确领导下，在班子成员及镇村干部的共同努力下，我所履职的各项工作克服了比预料大的困难，各项工作取得了一定成效，但存在些许缺点和问题，工作上有许多细节，亟待改进和加强，我诚心希望组织和同志们多给我批评指导，并在工作上一如既往的关心支持，帮助我努力把今后的工作做得更好，促进经济和各项事业又快又好发展。

粮库年终总结及下年计划篇三

按照会议安排，现将我县地方党委和政府班子及其成员履行粮食安全责任制工作情况汇报如下。

自全面开展粮食安全责任制以来，我县以保障全县粮食安全

为中心任务，严格按照职责分工，紧盯目标任务，统筹推进各项工作，全县粮食安全工作实现了可持续发展。

（一）粮食综合生产能力有效提升。

（二）农业质量效益和竞争力明显增强。

我县通过优化作物结构、优化种植结构、优化品种结构，实现农作物种植模式的优化升级，促进农业经济的快速发展。围绕主要作物耕作等重要环节，加快实施了生产全程智能化行动，大力推广水田控灌技术，挖掘优良新品种的增产潜力，推广绿色技术和农作物病虫害绿色防控技术。同时，充分发挥我县寒地黑土的生态优势，深入实施“三品一标”提升行动，以培育“天然x农产品”为切入点，加强品牌建设，打造了x□x等一批竞争力强的产品品牌。

（三）粮食播种面积和产量持续稳定。

加大了农业标准化建设力度，持续提高农业技术标准，认真抓好田间作业标准，实现全过程不断档，全面积无死角，保持播种面积稳定。2022年我县计划播种面积x万亩，其中，水稻播种x万亩、玉米播种x万亩、大豆播种x万亩，经济作物播种x万亩，产量目标为x亿斤。

（四）秋粮收购工作扎实开展。

根据《粮食流通管理条例》等有关规定，严格落实属地监管责任，加大了秋粮收购市场监督检查力度，增强检查工作的针对性和有效性，切实维护全县秋粮收购市场秩序。同时，积极开展政策性粮收购库点备案及政策性粮收购库点空仓验收工作，满足新粮接收需要。2021年，已收购新粮x万吨。

（五）粮食加工业发展实现新突破。

为促进全县粮食行业转型升级，实现粮食产业高质量发展，积极推进“中国好粮油”项目建设□20xx年—20xx年度，投资x万元，完成了x省x集团有限公司□x有限公司示范企业投资计划，建设项目已通过验收□20xx年度为x省x有限责任公司申报x省大豆加工企业流动资金贷款贴息资金x万元。2021年我县粮油加工原料消耗量共计x万吨。其中：稻谷原料消耗量x万吨（用于成品粮加工的稻谷原料消耗量x万吨，给中粮代加工的政策性稻谷原料消耗量x万吨，定向饲用加工的政策性稻谷原料消耗量x万吨）；大豆原料消耗量x万吨；玉米原料消耗量x万吨；粮食加工主营业务收入x亿元。

（六）政策性粮监管稳步推进。

按照“谁储粮、谁负责，谁坏粮、谁担责”的要求，强化了对政策性粮收储企业的安全监管，不定期对存储政策性粮食企业进行巡察，确保政策性粮数量真实、质量良好。大力推进粮食仓储设施建设，全面实现仓储规范化管理，企业科学保粮水平逐步提高。

（七）粮食系统专项整治成效显著。

各涉粮职能部门深入开展自查自纠，建立完善问题线索移交机制，通过设置举报箱畅通信访举报途径，梳理排查近年来涉粮问题线索，积极配合市委开展专项巡察，累计发现指导粮食购销、安全生产监管等方面问题x个，对x起违纪违法案件开展“回头看”，初核了结问题线索2件。

（八）粮油保供稳市能力不断加强。

粮库年终总结及下年计划篇四

乙方：_____

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的_____岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方_____岗位，乙方应服从安排，但该_____岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作_____岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每_____月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法

制定的及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。
七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

法定代表人：_____

签约日期：_____年_____月_____日

粮库年终总结及下年计划篇五

我县粮食仓储管理工作，以陈总理到粮食部门调研工作时提出的“守住管好‘天下粮仓’，做好‘广积粮、积好粮、好

积粮“三篇文章””为中心，通过全体仓储职工共同努力，克服困难，尽职履责，较好地完成了全年工作任务，并取得了一定的成绩。

（一）加强管理，落实责任。局、站、公司不仅主要领导亲自抓，而且还落实了一名领导分管具体抓，建立健全了局长、站长、主任、经理、分管领导、仓储科长、所长和保管员责任体系和制度，切实把储粮安全工作落到实处。

（二）坚持粮情检查制度，发现问题及时处理。加强粮情检查，分析粮情变化是确保储粮安全的关键。平常各站、库、公司认真监督保防人员做到“三天一小查，七天一大查，风、雨、汛及时查，县局储安股巡回检查，所长半月查，仓储科长一月查，站、库、公司领导一季查”以外，县局分别在节假日前后，大、小春入库基本结束后，统一组织力量，对全县库存粮油进行了全面检查。

（三）建立“三长储粮示范仓”，提高储粮工作重要性的地位。从局长、站长、主任、经理到所长均落实了储粮示范仓，全县共建“三长示范仓”10幢，储粮15200吨。

（四）改善仓储条件，提高储粮安全性能。对全县9个粮食企业18个库区万吨仓容进行维修改造，使全县粮库布局更加合理、功能更加完善、利用更加充分。同时添置了部分粮食机械设备和消防设备，改善了储粮环境，确保全县储粮安全，真正把“粮安工程”落实到实处。

（五）因地制宜，积极探索，不断提高科学储粮水平。为了“安全、经济、有效”地管好库存粮油，不断推广储粮新技术，全县共有机通风储粮仓万吨，其中地槽通风储粮仓3万吨，地上笼通风储粮仓万吨，全县共有各类通风机100余台，熏蒸杀虫100%达到深层施药，90%的储粮采用了“缓释熏蒸”，国家粮食储备库，粮油总公司100%采用了环流熏蒸技术。

（六）加强对杀虫药剂的管理，杜绝不安全事故发生。对杀虫药剂的采购、保管、使用都严格按照国家有关规定进行管理。县^v^委托粮油购销总公司对全县所用药剂实行统一采购、统一管理、专人负责发放。对发放和使用情况进行全面登记，做到领有单，收有据，杜绝了事故发生。

（七）切实加强粮食仓库管理，准确掌握粮食仓库数据，完善粮食仓库监管制度，提高仓库管理水平，强化宏观调控力度。通过各收储企业自查，县^v^核查，全县共清查出来用于装粮仓库85310吨。其中：完好粮仓空置21350吨；死角仓5300吨；需维修仓空置30150吨；待报废仓28510吨。

为了适应新形势下储粮工作的需要，局、站、库、公司都非常重视仓储职工的思想教育和业务培训，把提高保管员综合素质作为重要工作来抓，采取省、市训骨干，县训重点，站、库、公司训全面的培训方法。县^v^推荐了4名同志参加了国家^v^和省^v^举办的培训学习，各企业在大小春分两次对仓储进行了以会代训。县^v^利用检查指导工作的机会，对保管人员进行现场业务指导，加强对保管人员法纪、政治教育，增强了仓储职工法纪观和政治责任感。

- 1、落实粮油库存管理责任制，层层签订粮油库存管理责任书。
- 2、完善落实各项粮油库存管理制度。
- 3、开展经常性的库存粮油自查和检查。
- 4、增添措施，强化激励机制，千方百计多收粮，收好粮，充分满足种粮农民的售粮需求。
- 5、各类性质的库存粮油宜存率达100%， “四无” 粮油比例达到98%以上。
- 6、认真执行国家粮油质量标准，收、出、入库粮油合格率达

到100%。

7、认真做好储备粮油轮换工作，储备粮油轮换计划执行率达100%。

8、多方筹措资金，搞好仓储设施建设，改善储粮条件。实现由“无害虫、无变质、无鼠雀、无事故”的安全储粮，向“绿色、生态、智能、高效”的生态储粮转型发展。

粮库年终总结及下年计划篇六

一是深入开展了“献身中储粮，热爱三河库”大讨论活动。为了使员工队伍不断增强危机感和竞争意识，克服“懒、散、浮”的思想和作风，我库党委按照总公司关于进一步开展“做合格中储粮人”宣教活动的指示精神，不失时机地在全库开展了“献身中储粮，热爱三河库”思想作风大讨论活动。活动的重点是抓好“四个提高”，开展“三项整顿”，即：提高工作标准、工作效率、管理水平和业务素质，整顿工作态度、工作作风和工作纪律。活动中我库结合《中央储备粮管理条例》的学习、贯彻以及库庆座谈等形式让职工看到企业的发展，看到自身利益变化，更看到自身为企业付出的比例，从而使职工明确职责、看到不足，增强了作为中储粮人的责任感和使命感，干部职工的精神风貌和综合素质有了明显提高。

二是经受了“非典”疫情的严峻考验，取得了防治非典和业务工作的双胜利。今年4月以来，一场突如其来的“非典”疫情，给人们的工作、生活带来了严重干扰。尤其是三河库，位于北京和河北交界处，流动人口多，业务往来频繁，粮油轮换任务重，面临着非典疫情的严峻考验。库党委在上级公司的坚强领导下，坚持“一手抓非典防治，一手抓业务工作”，带领全体干部职工振奋精神，坚定信心，迎难而上，各项措施扎实到位，取得了防治非典和储备粮管理、轮换工作的双胜利。在防治非典的过程中，全库150名干部职工无一

发病，13万吨粮油出入库轮换任务按期完成，各项工作高效有序进行，保证了中央储备粮的存储安全，确保了国家急需时调得动、用得上，以自己的实际行动实践了“三个代表”重要思想。

三是加大了政务信息工作力度。为了更好地总结工作成果，对外宣传企业，树立企业的形象，过去一年，我库加大了政务信息工作力度，先后起草撰写了四五普法、基层党组织建设、思想政治工作、库务公开以及抗击非典等典型经验材料多篇，多次在《中国粮食经济》、《人民日报信息周刊》、《当代河北》、《廊坊日报》等报刊上发表。03年1—11月份共起草23篇简报，其中16篇被总公司、分公司转发，上稿量在北京分公司名列前茅，10月份，北京分公司综合管理工作会议在三河召开，会上三河库政务信息工作得到了与会领导的充分肯定，确实发挥了企业喉舌和窗口作用。

四是强化了全库网络安全建设。20xx年，上级公司及国家有关部门多次发文、反复强调计算机网络安全责任问题。对此三河库给予高度重视，并在工作中建立了网络安全责任制，采取“统一管理、逐级负责”的原则，实行库主任—科长—微机专管员逐级负责制，与各科签定了网络安全责任书，增强了各科的网络安全意识。同时，完善技术手段、配套了检查监督措施，严格做到了“专人、专机、专线”管理，确保了网络万无一失，一些经验做法得到了总公司计算机处的肯定，同时为企业信息化管理工作的顺利开展奠定了基础。

五是积极开展了员工培训工作。企业的发展人才是关键。为提高员工队伍的综合素质，过去一年，我库明确重点，积极有效地开展了职工培训工作。首先，我们狠抓了学历教育，与郑州工程学院合作，开设了仓储专业大专班，有50名职工积极报名学习，并于03年11月份参加全国成人高考，90%的学员通过了考试。预计到20xx年，我库员工大专以上学历将达到50%，提前达到北京分公司对员工学历的要求。在专业知识培训方面，过去一年，我们先后12次组织员工参加上级公司

及地方部门的各类业务培训，包括仓储、会计、统计、检化员、档案员、信息员、网管员以及水质员、锅炉工的培训等，共有90人获得了结业证书或资格证书，职工业务素质有了很大提高。同时，为了树立我库作为窗口库的企业形象，我们针对对外接待任务大的特点，由中华女子学院聘请讲师有目的地进行礼仪培训，在全库选拔培训了20名礼仪员，并统一配备了礼仪服，先后参加了北京分公司库务公开和综合管理工作会议以及中央党校省部级干部参观座谈、国务院法制办领导调研以及加拿大仓储技术人员研讨等大型接待服务工作，以文明、热情、得体、训练有素的风格赢得了上级领导的充分肯定，展示了三河库的风貌。

六是完善了全库生产、生活设施建设。为了适应大储备、新形势的需求□20xx年，我库进一步完善了生产、生活设施建设，改善了生产生活条件。建设中，我库认真做到事前请示、科学预算、严格控制和项目公开，先后完成了麻袋库、机械库工程，进行了宿办楼的简易装修及外墙粉刷、库区绿化、油罐除锈、地下管道改造、轻钢仓密闭保温改造、汽车衡改造等，此外，新办公楼的设计、预算、施工手续申报、招投标等前期准备工作已完成，预计明年初即可破土动工。

建立科学、高效的企业运行机制，是一个企业充满生机和活力的关键□20xx年，对此项工作我们做了大量有益的探索，加大加快了运行机制改革的步伐。

- 1、进行了机构改革，实现了逐级聘任制。按照上级公司的要求，本着精简高效的原则，我们对机构和科室职能进行新的完善和调整，并对科级干部及班组长实行了逐级聘任，主任聘科长、科长聘副科长、副科长聘组长，并进行就职演说，提出具体目标和措施。同时职工实行了“上岗证”制度，开展岗前培训、考核、持证上岗，对考试不合格的，相应降低工资待遇，从而增强了职工的危机感和竞争意识。

- 2、进行了企业工资改革，打破了分配平均主义。根据上级公

司关于核定我库工资总额的文件精神和有关要求，本着“效率优先、兼顾公平”的总体原则，并结合我库实际，经过充分酝酿研究，对工资分配制度进行了改革，实行岗位工资为核心的企业工资，“以岗定薪、岗变薪变”，职工的收入水平与本人所在岗位的技术水平，岗位责任、劳动强度、劳动贡献挂钩，真正打破了分配平均主义，发挥了工资应有的激励作用。

3、完善考核制度，初步实现了奖惩挂钩。为奖勤罚懒，真正体现干多干少不一样，干好干坏不一样的按劳分配原则，我库进一步完善了有关考评奖惩制度，相继出台了《休假管理制度》、《公共卫生考核管理规定》、《员工公共纪律管理细则》、《仓储单仓管理考评办法》等，加大了考核力度，初步实现了奖惩挂钩。在奖金分配中，变过去奖金集中一次发放为按月发放，把月度奖金与各科的出勤、卫生、纪律考核挂钩。以库职代会考评小组为主，各科有关人员参加，按有关考评办法，每月定期检查，随时抽查，根据月末评定结果核发每人奖金。并以宣传栏形式将结果予以公示，做到公开、公正、公平。

1、加大了科学保粮的力度。我库在科学保粮措施上，除普及应用了以机械通风、电子测温、谷物冷却、环流熏蒸等四项储粮技术之外，充分利用自然低温条件，抓住有利时机对粮堆进行机械通风，将粮温平均降至 -3°C 左右，在粮堆内部形成一个庞大的“冷心”，既降低了粮温，抑制了虫害活动，又减缓了粮食的陈化速度，同时也避免了药物熏蒸，有效地减少了药物在粮食中的残留。通风后，我们还及时采用了透气性低的尼龙复合塑料膜对粮面进行了密封，并覆盖粮堆专用gr型保温隔热膜，有效地保持了低温、低氧的安全储粮环境，收到了理想的效果。此外，我们从实际出发，结合高大平房仓的特点，在绿色环保储粮技术上进行了积极的探索和大胆的尝试，使用了以矿物质“硅藻土”为主要成分的天然保粮剂“普粮泰”。硅藻土是惰性粉的一种，其杀虫机理是：吸附昆虫体表的类脂，使其表皮失去保持体内水分的功能，失水

死亡；同时硅藻土颗粒在粮堆内与昆虫表皮磨擦而损坏表皮也能导致其失水死亡。实验表明，硅藻土是一种很好的储粮害虫防虫、杀虫剂，它不含对人类健康有害的化学残留，对人体健康没有任何影响。今年我库轮换的玉米色泽、气味、水分、容重等各项指标良好，受到了市场的青睐，客户竞相购买，使我们真正尝到了从管理中获得经济效益的甜头。

2、提升了粮油安全储藏检化验水平。我库检化中心自1998年通过了河北省质量技术监督局的计量认证后，库里仍然不断加大科技和财力的投入，整体实力逐年壮大，今年又顺利通过了国家认证认可监督管理委员会的计量认证和审查认可，取得了中华人民共和国计量认证合格证书。检化中心现已拥有职能操作室10个，检测工作使用面积达360平方米，检验仪器109台，固定资产超过80万元。所有检验人员都持有质量检验员资格证书。获准授权的检验项目包括：常规物理指标、储粮品质生化指标、卫生指标、粮食微生物指标以及加工品质等五大系列42项指标的检验。检验结果及检测数据可用于贸易出证、产品质量评价、成果鉴定，并可作为公证数据，具有法律效力。在向社会提供公证数据时，其所出具的检测报告上允许使用计量认证cma标志。这标志着我库在粮油检验工作上向更深层次、更广泛领域迈进了一大步，它所出据的检测结果显示社会的认可性，具有法律效力，并将在今后的中央储备粮的管理和轮换工作中更好地发挥应有的作用。

3、加强了代储库的监管工作。近年来，按照上级公司关于扩大储备粮直管比例，完善储备粮垂直管理体系的指示精神，我库积极、稳妥地开展直属库租仓储粮工作，以改革创新的精神，不断探索储备粮管理的新方式，实现了储备粮管理“两个确保”的总体目标，取得了显著成效。

几年来，在上级公司组织的例次联查中，我库外租库存粮的各项质量控制指标与库内存粮的质量情况一致，保证了数量真实、质量良好、储存安全、管理规范，同时，也为下一步加大“一般代储库”的直管力度探索、积累了新的经验。

能否顺利完成轮换任务，直接关系到企业自身的生存与发展。过去一年，我库按照林军总经理提出的“以管理为中心，以轮换为重点”的指导思想以及北京分公司有关会议精神，积极探索，大胆实践，克服了诸多困难，圆满完成了全年6.8万吨小麦、3.5万吨玉米的轮换任务，实现轮换利润202万元。在实际业务中，我库在购和销上做足文章，重点抓了六个环节。

一是集信息。广泛应用网络、电子技术拓宽了信息渠道。网络电子等高科技手段为信息的快速传播提供了广阔的空间。我库在轮换购销业务中，为了能够及时掌握有用的商业信息，设置了专用电脑和专职信息管理员，还加入了中华粮网、食品网、贸易网等，建立了自己的网页，稳固了信息交流的渠道，通过上网发布购销信息，寻找合作伙伴，有效地拓宽了沟通渠道。尤其在抗击非典期间，我们利用上网搜集到的信息与客户联系，既避免了业务员频繁接触造成染病的危险，又保证了轮换业务的顺利开展。河南温县一客户从网上看到我库发布的求购信息后，通过自行了解和其他客户介绍，主动找上门来，用电话洽谈，传真签订合同，并主动先发货。我库收货后及时汇款，整个过程中贸易双方从未谋面，但相互信任通过电波架起了友谊的桥梁。

二是搞座谈。为更好地完成上级交给的轮换任务，三河库不等不靠，积极主动地探索新形势下搞好储备粮轮换工作的新路子。定期邀请周边省、市、县的大型贸易集团、购销企业、用粮大户以及代储库、监管库的负责人到库里，组织召开专题“轮换座谈会”，一起分析市场变化趋势、共同预测市场价格走势，针对不同形势研究措施、总结经验。北京分公司刘新江总经理也曾多次就储备粮轮换工作到三河库参加专题座谈会，要求三河库在轮换工作上要多出经验、出办法、出成绩。

三是抓源头。粮食的源头就是农业生产。及时准确掌握农业生产和种植结构等相关的资料，也就是把握了轮换收购的`主

动权，能够有的放矢地安排收购计划。因此，我们在每年的夏收和秋播之前都要派人深入到各粮食主产区，详细了解当地的农业生产情况，如种植面积有多少、年景怎么样、小麦玉米的品质如何等等，做到底数清楚。

四是定意向。三河库35万吨的储备量，根据上级公司文件精神，每年安排1/3的轮换任务，就要安排收购10万吨。如不提前采取行动，计划一旦下达，企业将束手无措，一筹莫展。今年轮换任务能够顺利完成，就是得意于我们事前根据掌握的大量源头信息，提前走访了诸如河南安阳、鹤壁、许昌等粮食主产区的国营粮食收储企业，依据当地年景、质量、价格，与他们签定了收购的意向，保证了充足的粮源。

五是勤沟通。随时掌握产销各区的有关信息是保证轮换工作顺利完成的基础。我们在多年的轮换业务中，把每一位与我们合作过的业务伙伴确定为信息员，长期保持信息交流。对我库的业务员实行分片划区负责制，随时收集各个地区反馈来的信息，并进行整理分析。有的时候业务员还要亲自巡回走访，以及时准确了解收购中不同品质、不同等级的粮食收购价格变化，为正确决策提供依据。

六是联效益。轮换工作不仅关系到企业的命运，也涉及到职工的切身利益。因此，我库在轮换机制建立、完善中，大力提倡全员参与，群策群力，激励广大干部职工人人参与轮换，当好企业的信息员。并制定出科学合理的奖惩机制，将总体轮换任务层层分解落实到业务科长及营销人员，实行包干制，并将轮换目标的实现与个人利益挂钩。对在轮换工作中取得较好效益的营销人员给予适当的奖励，设立特殊贡献奖，以鼓励轮换营销人员开拓市场、分析市场的主动性和积极性，真正实现按劳取酬、工效挂钩。

1、企业文化建设。企业文化不仅是一项简单的文化娱乐活动，更代表着企业精神，对企业各项工作的开展良好的润滑剂和催化剂作用。过去一年，我库充分发挥党支部、工会、共青

团和职代会的作用，开展了丰富多彩的活动。每周五下午确定为全库文娱活动日，职工可以借阅图书，可以唱歌、跳舞、打球，为此，文艺方面专门成立了鼓乐队、合唱队和舞蹈队；体育方面组建了篮球队、羽毛球队和乒乓球队，并分别配备了器材和服装，经常开展各类比赛、联欢活动。先后结合十六大精神的学习，精心组织了以“我为企业增辉添彩，做合格中储粮人”为主题的征文比赛；庆国庆组织了拔河比赛、跳绳比赛、扑克和羽毛球比赛；库庆日，举办了别开生面的座谈和联欢，所有节目都是职工自编、自导、自演，做到了科科有节目、人人有项目，群众参与率达到90%以上。企业文化建设真正起到了打造企业形象，活跃职工生活，提升员工素质的特殊作用。

2、企业民主建设。为了进一步推动企业的民主政治建设，在库党委的领导下，制定了全库《政务公开实施方案》，完善了库务公开组织机构，明确了库务公开的内容和程序。同时，充分发挥职代会的作用，动员广大职工积极参与企业的经营管理活动。先后我们召开全库职工大会和规章制度考评专门小组、职工生活福利专门小组、文化生活专门小组会议，审议、修改、通过了通讯费、交通费、书报费、医疗费、以及企业工资改革方案、卫生考评、住房公积金等多项关系职工切身利益的规章制度和方案，提出了改进工作餐制度，完善职工膳食结构及成立各文艺队等多项合理化建议，均被库领导采纳，由此培养了职工参政议政的主人翁意识，密切了党群、干群关系，同时也促进了全库各项工作的开展。

3、党组织建设。为使党员干部时刻牢记自己的职责和使命，为增强党组织的凝聚力和战斗力，在库党委的统一部署下，过去一年，我们在不同时期组织党员适时开展了各种形式的活动。如建党82周年新老党员进行了重温入党誓词宣誓仪式，组织了党史知识竞赛；结合总公司“做合格中储粮人”宣教活动在全库广泛开展了“献身中储粮，热爱三河库”大讨论活动；在“三个代表”学习期间组织党员观看爱国主义、集体主义及反腐题材的影片，如《开国大典》、《首席执行官》

等；结合年终总结和基层党组织建设，深入开展了党员民主评议活动和“一个党员一颗星，一个支部一面旗”星旗联创活动。这些活动，无形中教育和激励着每个党员，在工作中严于律己、率先垂范、发挥先锋模范作用。近年来，我库党员已发展到68名，壮大了队伍。并连续五年被三河市委评为先进基层党组织，同时被三河市委上报为出席廊坊市委组织部“红旗党支部”先进基层党组织。

新年伊始，为使我库各项工作在新的一年里取得新的进展，开创新的局面，我们将在上级公司的领导下，按照林军总经理提出的“把中储粮企业建设成为具有国际竞争力的行业排头兵”的指导思想，继续发扬与时俱进、开拓创新的精神，进一步深化企业内部改革，严格落实考核奖惩制度，深挖增收节支潜力，提高综合管理水平，最终实现企业队伍一流，管理一流，效益一流的奋斗目标。

粮库年终总结及下年计划篇七

一、严禁无关人员进入库区；严禁在库区内吸烟和用火；严禁把容易引起燃烧、爆炸的物品进入库房；严禁在库房内住宿、会客及进行其他活动。

二、民爆器材进库时，库管员应按送交的品种、规格、数量与交库人员当面清点，确定无误后才能进库，并及时办理产品交库验收凭证，由双方核实签字，当天入库完毕。

三、爆炸物品出库时，应先核对《购买证》、提货票据是否真实、有效、检查提货车辆是否符合有关运输要求，是否有专职押运员随车押运，然后按提货票据所列品名、规格、数量发货，由押运员当场检查核对是否有误。

四、做好出库登记，登记出库日期、时间、提货车号、品名、规格、数量、编码等，并要求押运员在发货登记本上签名。

五、如发现手续不完整或出库凭证有差错或非专用运输车或无押运员随车押运的应拒绝发货，并报告单位领导。

六、严禁在库房内开箱拆包，需开箱拆包作业的应在防护士堤外进行。

七、暴雨及雷电等天气下，不准出入库。

八、仓库内使用的运输及工具应是不产生火花的金属工具。

九、严禁穿带钉子的鞋和化纤衣服进入库房；严禁将bb机、手机等通讯工具等入库房。

十、库区内的消防设施，通讯设备，报警和防雷装置应每季度检查一次。

十一、库房的温度应小于40，相对湿度大于70。每天应检查库房的温度和相对湿度并做好记录。库房内应该保持整洁，防潮和通风良好，杜绝鼠害。

十二、认真填写民爆器材的收、发、存台账或卡片。做到日清月结，帐、卡、物相符，发现爆破器材丢失、短少、被盗，必须立即向单位领导和当地公安机关报告并保护现场。

粮库年终总结及下年计划篇八

一、争做爱粮节粮的倡导者。厉行节约、反对浪费，是我们民族的传统，更是时代发展的要求。我们要以高度的责任感和使命感，学习“节粮爱粮”知识，反对讲排场、摆阔气、搞攀比，以节约为荣，浪费为耻，树立爱粮节粮的新风尚。

二、争做爱粮节粮的践行者。从我做起，从小事做起，从一日三餐做起，适量定餐，避免剩餐，合理消费；以“光盘”为荣，以“剩饭”为耻，争做爱粮节粮的表率 and 楷模。

三、争做爱粮节粮的宣传者。宣传“节粮爱粮”的相关知识和减少浪费的措施，增强节约意识，影响和带动全社会加入到爱粮节粮的行动中来，引领崇尚节俭的社会风尚。

老师们、家长们、同学们，“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰。”让我们积极行动起来，凝心聚力，爱惜粮食，杜绝浪费，共创节约型校园、节约型社会，为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”贡献力量！

通化市第十八中学

20xx年5月20日

班级： 姓名： 家长签字：