

2023年党员带头攻坚克难文章 带头攻坚克难 克难敢于担当研讨发言稿(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党员带头攻坚克难文章篇一

各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者，为敢于担当的领导干部撑腰鼓劲。本站小编为你整理了带头攻坚克难敢于担当研讨发言稿，希望对你有帮助。

通过对中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上的讲话的深入学习，使我进一步加深了对“担当”二字的认识。什么是担当？简单地说，就是接受并负起责任。作为单位一把手，在统率全局、服务地方经济中，必须具备敢于担当的素质，确立敢于担当的精神，增强敢于担当的意识，提升敢于担当的能力。

一、敢于“担当”意义重大

对于领导干部来说，担当是一种政治品格。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风，一种良好的精神状态。敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是领导干部的时代责任。党的对未来发展做出战略部署，xx届三中全会开启全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。

二、敢于担当，就是要全心全意为人民服务

群众利益无小事，我们工作的出发点和落脚点就是要时时处处为人民着想，把人民群众的利益挂在心上。作为一个领导干部，更应该亲民、富民、爱民、安民，全心全意为人民服务。

作为工商执法部门，我们始终把服务寓于执法与监管之中。适应新形势加快商事登记制度改革，降低市场准入门槛、放宽企业冠名条件、放宽经营范围、放宽注册资本限制、放宽经营场所限制。最大限度地促进市场主体的快增长、大发展，大力推进全民创业，大力推进“课题式”监管研究，加强新形势下的监管方式创新。在实施商标战略、动产抵押、股权出质、强化经济结构调整、强化企业信用建设，强化依法行政教育、强化行政指导等多个方面改进服务措施、提高服务效能，更好地促进企业做大做强。

三、敢于担当，就是要在难题面前敢闯敢试、敢为人先

工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

为帮助企业做大、做强、做优，我局组建了一个由11人组成的“工商顾问团”，深入企业定期走访研究，从创业入市、品牌建设、融资兴企、法律法规、合法经营顾问、非公党建等六个方面开展工商顾问服务，通过建议、辅导、提醒、规劝、指导等非强制性方式，为重点企业、规模企业提供预约服务、延时服务、上门服务、跟踪服务、延伸服务。同时，我们向企业发放印有顾问团成员联系方式的“利企便民”服务卡，企业如果遇到注册登记、商标广告、经济合同、打假维权等方面的难题，拨打联系卡上的电话，工商部门马上指定专人上门服务，现场办公，全程帮办。

四、敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬

领导干部敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个干部的担当、责任，最重要的是敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂的矛盾。

在食品市场、成品油市场、塑料管材市场、建材市场等多次检查中，我们敢于碰硬，对违法行为果断立案查处，依法处理，在大案要案上从不手软。我们曾在某某公司的上诉案件中顶住压力，严格按执法程序办案，在两次上诉中均以胜诉告终，事后当事人明白了自己的违法行为的危害性后，真诚的向我局赔礼道歉并主动接受处罚。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，担当二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于担当，迎难而上，工商事业一定会蒸蒸日上，开发区发展一定会更加辉煌。

“我有一个信念，就是处事不避难，勇于担当，奋勇向前”，这是温家宝曾经两次在全国“两会”记者招待会上发出的心声。温倡导的“事不避难，勇于担当”，就是告诫所有领导干部：为官就得敢于负责，勇于担当，越是困难越向前。

一、领导干部党性修养的提高迫切需要我们勇于负责、敢于担当。当前，如城镇正处于“率先实现基本现代化”的关键时期，“基本现代化建设”没有现成的模式可循，必须在实践中不断探索、不断推进，必然是改革创新的事业。改革创新的事业迫切需要我们领导干部敢于负责，勇于担当。敢于负责，是一种思想素质；勇于担当，是一种职业精神。敢于负责、勇于担当，既来自于强烈的忧患意识，也源于领导干部的党性修养。能不能克难而进，是对领导干部是否真正敢于负责勇于担当的考验，也是对其党性强弱、能力素质高低的实际检验。倡导领导干部要有敢于负责勇于担当精神，是当

前形势提出的迫切要求，是发展任务赋予的神圣使命。我们今天的作为，要经得起历史的评说，经得起群众的评说，经得起实践的检验，我们要为如城的“现代化”事业作好吃苦、奉献、长期奋斗的准备，为如城人民实实在在办一些事情，这是我们对人民的担当。

二、如皋市、如城镇推进沿江大开发的生动实践启示我们要敢于负责、勇于担当。回顾如皋大沿江开发的发展历程，从20xx年在全省县级市第一个完成沿江开发规划，到说服长江水利委员会修改长青沙水利规划，再到到熔盛重工的落户，如皋将一个个“不可能”变为“可能”，实现了“8年再造一个如皋总量”的宏伟目标。持续跨越发展的历程经历重重艰难险阻，其间的每一次突破，都闪耀着领导干部冲破樊篱，解放思想，敢于负责，勇于担当的精神。从如城镇发展历程来看，近两年如城镇以万顷良田为抓手，大力度推进三化深度融合、城乡统筹发展。特别是在推进沿河项目区建设过程中，面对万顷良田沿河项目区极其复杂的工作局面和错综复杂的矛盾，我们以坚韧不拔的信念，迎难而上、攻坚克难，沿河一期搬迁最终圆满完成任务，万顷良田项目区三个农业项目亩产效益均超10万元，为全市万顷良田工程建设树立了标杆。推进沿江开发的生动实践启示我们，领导干部必须勇于负责、勇于担当、顶住压力、坚定信心，才能在新一轮发展中抢抓机遇、攻坚克难，夺取“率先实现基本现代化”建设的全面胜利。

三、我镇“率先实现基本现代化”的历史使命要求我们要敢于负责、勇于担当。近几年来，我镇针对过去认为空间不足不能发展的思想束缚，全面启动了“东扩西拓”战略，以中心城市为依托全方位向四周延伸，打造东西两大经济区，拓展发展空间；针对过去认为基础较大难以快速发展、城区利益关系错综复杂不易发展的思想束缚，我们加大了统筹发展力度，全面推进搬迁整理、万顷良田、安置房建设等重点工程，挖掘发展潜力，保障提速发展；针对过去认为政府人少事多加快发展人力缺乏的思想束缚，我们创新组织体系，建立健全了

“四片三组”的推进体系，各项工作全面铺开，取得了喜人成果。如果没有广大干群的勇于负责、敢于担当，就不可能化解发展中的规划、土地、资金等瓶颈制约，就不可能动真碰硬地落实又好又快发展的推进举措。站在新的历史起点，我们要勇当全市实现基本现代化先行军，必然会遇到前所未有的困难和挑战，就必须始终坚持解放思想，广大干群就必须敢于负责、勇于担当，敢于突破阻碍发展的条条框框，以创新的方式促进转型升级，以创新的举措推动“三化”深度融合，以创新的模式加快城乡统筹，推动基本现代化建设在创新中高效突破。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，责任二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的责任意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于负责，勇于担当，迎难而上，如城的“率先实现基本现代化”步伐就一定会越来越快。

学习中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上发表《领导干部要敢于担当》的讲话，要求在领导干部中弘扬敢于担当的精神，大力倡导讲原则、敢负责、勇担当的良好风气。对广大干部而言，敢于担当既是一个政治课题，也是一个具有很强现实性、针对性的实践问题。作为一名基层干部，必须把敢于担当体现在工作上，体现在作风上，体现在行动上，真正做到敢干、实干和苦干，做一个敢于担当的人。

敢于担当是干部的一项重要素质，体现干部的内在修养。敢于担当是一种境界。古人云“为官避事平生耻”，“为天地立心，为生民立命”。我们必须把担当国家、人民和社会的发展作为内心深处的价值追求和自觉实践。这种境界最基本的根源就是作为一个干部必须在本职岗位上尽心尽力、兢兢业业办成事、办好事，必须对得起组织的培养，对得起人民的信任。敢于担当是一种精神。担当价值千金，担当任重千钧。“一人做事一人当”是普通百姓对担当最朴实的表

达，“天下兴亡，匹夫有责”是仁人志士丹心报国的担当誓言，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古代先贤对国事担当的忧乐情怀。敢于担当是一种责任。担当是一种自觉的、自发的理性行为。人生需要担当，家庭需要担当，单位需要担当，政党需要担当，社会更需要担当。岗位和职务已经赋予了我们责任和义务。领导干部要敢作敢为，应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担。

敢于担当，就必须敢干。敢干，不仅表现在面对急难险重任务敢于上阵、靠前指挥，还表现在直面矛盾、正视困难，敢于探索、奋发有为，应对挑战等诸多方面。对基层干部而言，敢不敢干、能否担当，往往直接体现在维护群众利益上，群众既会听其言更会观其行。不愿负责任，就没有担当的勇气。有的人信奉宁可不干事，坚决不出事；得罪人的事不干，讨人嫌的话不说；更有甚者，自己不担当，还对敢于担当的干部说三道四。这不只是不敢担当，还会腐蚀正气、助长歪风，应当坚决抵制。

敢于担当，就必须实干。实干就是要打基础、谋长远，做任何决策都不摆花架子，做任何决定，都要首先“换位思考”，站在群众的立场上想问题；做任何事情，都要有长远考虑，是眼前“红火”还是长期管用，是取悦上级还是现实需要。想清楚了这些，干事就走不了样。实干，还要躬身实践，深入基层，在一线发现问题、解决问题、推动工作；要真抓实干，对确定的事要雷厉风行、一抓到底；要脚踏实地，一项一项抓落实，一步一步抓推进，决不好高骛远、急于求成；要总结经验、深入研究、注重创新，真正吃透政策内涵，摸清工作底数，找准问题症结，定好工作措施，力求事半功倍。

敢于担当，就必须苦干。当前，我们正处在改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期，干部只有苦干才能不辱使命、有所作为。有的人精神不振、作风漂浮，这是“不在状态”的表现。工作不肯吃苦卖力，既打不开局面，更干不出成绩。我们要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，坚持严细精深，而不能

粗枝大叶;高度负责,而不能漫不经心;持之以恒,而不能抓抓停停;结合实际,而不能脱离实际。在提倡“抓全局”的同时,更要做到“抓具体”;在提倡“办大事”的同时,更要做到“办小事”;在提倡“谋思路”的同时,更要做好“抓落实”。

作为一名干部,要担当起事业的发展,担当起历史的检验,担当起民众的评价,就一定要努力践行好“敢于担当”的精神,积极提升敢于担当的能力,切实做到敢担当、能担当、会担当、持久担当。和谐共事的能力是践行敢于担当的前提。只有具备高尚的品格、平和心态和团结协作精神,才会乐于无私奉献、不怕牺牲,才会感恩组织、感恩群众、感恩环境,才会在互相尊重、互相理解、互相支持、相互谦让中强合力,在肝胆相照中增友情,在共同提高中促进步。科学谋事的能力是践行敢于担当的基础。干部要切实把学习作为一种政治责任和工作需要,作为一种生活常态和精神追求,真正做到学习工作化,工作学习化。要始终围绕大局,紧扣中心,自觉服从大局、服务大局、担当大局、谋划全局。推动干事的能力是践行敢于担当的关键。干部要以身作则、带头担当。要大力倡导实事求是、雷厉风行、敢于担当、团结清廉的思想作风和工作作风,上下齐心协力、一鼓作气,一以贯之、一抓到底。要在具体工作中敢于迎难而上,勇于冲锋陷阵,善做攻坚克难的“推土机”式干部。

党员带头攻坚克难文章篇二

通过对中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上的讲话的深入学习,使我进一步加深了对“担当”二字的认识。什么是担当?简单地说,就是接受并负起责任。作为单位一把手,在统率全局、服务地方经济中,必须具备敢于担当的素质,确立敢于担当的精神,增强敢于担当的意识,提升敢于担当的能力。

一、敢于“担当”意义重大

对于领导干部来说，担当是一种政治品格。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风，一种良好的精神状态。敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是领导干部的时代责任。党的对未来发展做出战略部署，xx届三中全会开启全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。

二、敢于担当，就是要全心全意为人民服务

群众利益无小事，我们工作的出发点和落脚点就是要时时处处为人民着想，把人民群众的利益挂在心上。作为一个领导干部，更应该亲民、富民、爱民、安民，全心全意为人民服务。

作为工商执法部门，我们始终把服务寓于执法与监管之中。适应新形势加快商事登记制度改革，降低市场准入门槛、放宽企业冠名条件、放宽经营范围、放宽注册资本限制、放宽经营场所限制。最大限度地促进市场主体的快增长、大发展，大力推进全民创业，大力推进“课题式”监管研究，加强新形势下的监管方式创新。在实施商标战略、动产抵押、股权出质、强化经济结构调整、强化企业信用建设，强化依法行政教育、强化行政指导等多个方面改进服务措施、提高服务效能，更好地促进企业做大做强。

三、敢于担当，就是要在难题面前敢闯敢试、敢为人先

工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

为帮助企业做大、做强、做优，我局组建了一个由11人组成的

“工商顾问团”，深入企业定期走访研究，从创业入市、品牌建设、融资兴企、法律法规、合法经营顾问、非公党建等六个方面开展工商顾问服务，通过建议、辅导、提醒、规劝、指导等非强制性方式，为重点企业、规模企业提供预约服务、延时服务、上门服务、跟踪服务、延伸服务。同时，我们向企业发放印有顾问团成员联系方式的“利企便民”服务卡，企业如果遇到注册登记、商标广告、经济合同、打假维权等方面的难题，拨打联系卡上的电话，工商部门马上指定专人上门服务，现场办公，全程帮办。

四、敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬

领导干部敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个干部的担当、责任，最重要的是敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂的矛盾。

在食品市场、成品油市场、塑料管材市场、建材市场等多次检查中，我们敢于碰硬，对违法行为果断立案查处，依法处理，在大案要案上从不手软。我们曾在某某公司的上诉案件中顶住压力，严格按执法程序办案，在两次上诉中均以胜诉告终，事后当事人明白了自己的违法行为的危害性后，真诚的向我局赔礼道歉并主动接受处罚。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，担当二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于担当，迎难而上，工商事业一定会蒸蒸日上，开发区发展一定会更加辉煌。

党员带头攻坚克难文章篇三

人生区区数十载，不要少了担当，那一份为己，为人，为国的担当，就此书写着人生的不凡乐章，是那样恢弘，是那样壮丽，音音扣人心弦。

担当，是接受并负起责任。无论个人还是国家、民族都应当勇于担当。惟有如此，国家才能兴盛，民族才能强大。

一个人的担当

北国飘雪，茫茫大地，一小队人马正向北去。轿中的，是即将和亲匈奴的昭君。美丽如她，灵秀如她，本可在汉室宫廷中享受锦衣玉食。但是，她选择了担当大义，接受了和亲匈奴的使命。一个柔弱女子，用自己的肩膀，扛起大汉王朝与匈奴的和平，密切了两国的友好关系。没有她的担当，汉匈两国不会有和平；没有她的担当，汉匈两国的人民无法安乐生活；没有她的担当，汉朝何以光照四邻，屹立东方？一个女子的担当，强盛了一个国家，光耀了几朝几代。一个人的担当，让世人惊叹！

一群人的担当

茫茫大海，狂风巨浪，几十只木船在海浪中挣扎，那是郑和的船队。船上的每一个人，背井离乡，远赴他国，只为光照四邻，宣扬我中华国威。他们出使各国，无数人在海浪中葬身鱼腹，但他们依旧不放弃。他们是一群勇于担当的人。接受这项任务的他们，从未想过放下，而是执著担负起责任。他们的担当，让中华威震四海，八方来朝，一个盛世被悄然开启！

一群人的担当，让人心生敬佩，更让世界为之动容！

一个国家的担当

战火纷飞，硝烟中，他们的国家给世界造成了伤痛。然而，战后的这个国家没有放弃责任，而是勇于担当。满目疮痍的德国大地上，一个民族担起了责任，深深忏悔；德国不顾战后衰退的国力，执意担当起向各受害民族赔偿的责任。半个世纪以来，她无时无刻不担负着这责任。波兰墓碑前德国的一

跪，展现了这个国家的担当精神，也让这个国家重新站起。德国的责任还将继续，但她早已屹立在世界民族之林，世人投去的不只是原谅的目光，更有钦敬！

一个国家的担当，让一个民族再次崛起！

担当是一种态度，更是一种行为，它需要你有昭君的大公大勇之心；它需要你有郑和船队迎战困难的气魄，永不放弃的坚持；它需要你有德意志民族面对错误不躲避、面对责任不推诿的正确心态。

我们的祖国，屹立在世界之东方，机会和发展并存。每一个血脉奔涌的青年人，都应该有为她担当的胸怀和勇气。

所以，让我们勇于担当，共同迎向光明、美好的未来；让我们敢于担当，使我们的国家再度迈向又一个兴盛崛起的时代！

党员带头攻坚克难文章篇四

敢于担当是为官从政的基本要求，是党员干部的重要品质。“三严三实”专题教育突出“三个聚焦”，其中之一就是聚焦敢于担当。当前，全面建成小康社会进入决定性阶段，改革进入攻坚期和深水区，经济发展进入新常态，尤其需要各级党员干部挺起敢于担当的精神脊梁、练就善于担当的过硬本领、扛起勇于担当的发展使命，使敢于担当的好作风成为一种习惯、一种氛围。

领导干部作为发展的组织者和领头羊，牢记自己肩负的使命和重任，愿担当、有担当、真担当，正视现实，有所作为，是当然的职责。琼州儿女对此有着深刻的理解和体会。不论是20xx年红旗不倒的琼崖革命史，还是解放初期的艰苦创业路，或是建省办经济特区的生动实践……琼州儿女正是用敢于担当的精神，谱出了一曲曲波澜壮阔的铿锵乐章，书写了一部部荡气回肠的英雄史诗。

主动作为，敢于担当，需要脚踏实地。横向上，要了解省情、分析不足、正视差距，要着眼全国、世界谋划海南的发展前景；纵向上，要搞清楚当前发展的历史阶段，重视客观条件，在谋篇布局时符合实际、适度超前。大至全省，小至每个市县、乡镇乃至村庄，只有认清自身的优势和劣势，扬长避短，才能找到发展的最佳路径。

主动作为，敢于担当，需要直面问题，迎难而上。当前，我们正处于改革的攻坚阶段，面临着不少体制机制方面的障碍，客观上存在着许多困难和矛盾，要把事业推向前进，需要决策者善于发现难题、思考难题、破解难题；需要我们各级领导干部努力破除错误思想观念，做到困难面前不退缩，矛盾面前不绕行，特别是对历史遗留的老大难问题、新形势下出现的棘手问题，要拿出一往无前、舍我其谁的气概，奋力破解。

主动作为，敢于担当，不是胡干、乱干、蛮干，也不是等待、观望、徘徊。各级领导干部要俯下身子，深入到困难多、矛盾多的地方去，务本求实，解决好群众反映强烈的问题。不要让事推着人走，等到不得不解决的时候再去解决；而要抓住时机，因势利导，大胆行动，主动出击。作为特区，海南更要解放思想，先行先试，勇于创新，在实现自身发展的同时，为全国的经济社会发展积累经验。要坚决摒除“无过便是功”的庸官思维，对那些遇事情就躲，见困难就绕的干部，要坚决惩处，形成敢抓敢管、敢啃硬骨头、敢于涉险滩的浓厚氛围。

逆水行舟，不进则退。千帆竞发，若海南不能实现快速发展，发挥出特区的排头兵作用，也是后退。各级领导干部必须以敢于担当的精神，拼搏实干，奋发作为，为海南的明天奋斗，奋斗，再奋斗！

“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”。党员领导干部是各项事业的领导者、组织者和推动者，敢于担当、善于担当是我们的信念之基、力量之源。只有敢于担当，不畏挑战，不

怕牺牲，才能真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。才能实现中华民族伟大复兴的“中国梦”。

党员带头攻坚克难文章篇五

敢于担当，不是一句承诺、一声口号，而是在遇到急难险重的工作，发生重大事件时，充分发挥“主心骨”作用。本站小编为你分享了村委会带头攻坚克难敢于担当发言稿，希望能够帮到你。

古人说“为官避事平生耻”，说的是担当；又说“任其职，尽其责；在其位，谋其政”，说的也是担当。担当是一种责任，是一种能力，是一种品格，更是一种精神，这种精神就是对人民群众、对党的事业、对历史高度负责的精神，是迎着风险上、克服困难走、不为绝境惧的大无畏精神。是否具有担当精神，是否能够勇于担责、忠诚履责、尽心尽责，是检验每一个党员干部身上是否真正体现先进性和纯洁性的重要标尺。大力弘扬敢于担当的精神，既是党和人民事业发展的基本要求，也是我们党员干部必备的政治品格和能力素质。

——弘扬担当精神，必须在难题面前敢闯敢试、敢为人先。作为一名党员领导干部，就是要心底无私、克己奉公，敢作敢为、不计个人得失，以闻鸡起舞、夜不能寐的精神和意志在自己的岗位上多办实事、多为干部群众排忧解难；就是要把对上负责和对下负责紧密结合起来，对于应该完成的任务，顶着压力也要干，对于应该攻关的关口，冒着风险也要拼；就是要有成就一番事业的强烈愿望、实现人生价值的崇高追求、舍身忘我的工作热情和敢为人先的开拓精神。

县委办公室是县委的“作战部”，在工作中处于中枢地位。每位班子成员既是工作的落实者，又是科室管理者，承担着承上启下的重要作用。客观地说，每项工作都有一定难度，而要把工作干得出色圆满，争一流、树精品，就必须做到事

不避难、敢于担当，迎难而上、创造佳绩。在精心办会上，要沉下性子、不厌其烦，对每次会议精心筹划，严密实施，狠抓细节，强化管理，力争把每次会议都办成优质、高效、务实、廉洁的精品工程，让领导满意，让基层满意。在办文发文上，自己首先要潜心研究，深入探索，勤于实践锻炼，努力成为办文发文的行家里手。要以严谨细致的态度，严把理论、政策、法律、文字、格式等重要关卡，做到理论表述恰如其分，遣词造句准确精炼，语法修辞准确无误，标点符号使用规范，逻辑结构严密有序。在缜密办事上，要不畏难、不怕难，以一丝不苟的态度和务实负责的作风做好各项日常事务，充分体现以人为本的理念，把事情办扎实、办圆满、办出最好效果。在做好参谋上，要站在县委中心工作的高度，把发挥参谋助手作用贯穿到办文、办会、办事的各个环节，围绕重大工作、重要事项做好调查研究，科学论证，出好主意，当好参谋，服务好领导决策。

——弘扬担当精神，必须在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。当前我们正处在社会矛盾的多发期，一些问题处理稍有不慎，就会演变成连锁反应，成为影响和制约发展的大问题，致使许多工作陷入被动局面。我们基层党员领导干部在困难和矛盾面前的担当，最重要的就是对己清正，对人公正，对内严格，对外平等；就是要遇到矛盾不回避、碰到困难不退缩、面对歪风邪气敢斗争，面对责任敢担当；就是要经常深入一线，俯身向下，主动靠前，竭尽全力把各种矛盾化解在一线，把问题解决在萌芽状态，为事业发展排除障碍、铺平道路。

作为办公室领导班子成员，要敢于承担大事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂矛盾。要全力做好协调工作。把坚持政策原则和体现领导意图结合起来，细致周密的协助领导协调好县委与县人大、县政府、县政协等班子之间的关系，主动协调好办公室与各镇、社区、各部门的关系，有力维护全县上下、方方面面同德同心、共谋发展的良好局面。要全力做好督查督办工作。对县委部署安排的重点工作及督办事宜，严格落实督查工作责任、检查、通报、反馈、考核、

专报等制度，不怕得罪人、不怕惹麻烦，狠抓重点项目、民生工程、招商引资等工作 and 领导交办事项的督查，全程跟踪问效，做到件件有回音、事事有结果，确保县委各项决策部署落到实处。要严格干部监督管理。带头严于律己，带头遵守纪律，坚持原则，秉公用权，规范工作行为，强化责任落实。

学习中共中央政治局、中央书记处书记、中央党校校长xx20xx年3月1日在中央党校20xx年春季学期开学典礼上发表《领导干部要敢于担当》的讲话，要求在领导干部中弘扬敢于担当的精神，大力倡导讲原则、敢负责、勇担当的良好风气。对广大干部而言，敢于担当既是一个政治课题，也是一个具有很强现实性、针对性的实践问题。作为一名基层干部，必须把敢于担当体现在工作上，体现在作风上，体现在行动上，真正做到敢干、实干和苦干，做一个敢于担当的人。

敢于担当是干部的一项重要素质，体现干部的内在修养。敢于担当是一种境界。古人云“为官避事平生耻”，“为天地立心，为生民立命”。我们必须把担当国家、人民和社会的发展作为内心深处的价值追求和自觉实践。这种境界最基本的根源就是作为一个干部必须在本职岗位上尽心尽力、兢兢业业办成事、办好事，必须对得起组织的培养，对得起人民的信任。敢于担当是一种精神。担当价值千金，担当任重千钧。“一人做事一人当”是普通百姓对担当最朴实的表达，“天下兴亡，匹夫有责”是仁人志士丹心报国的担当誓言，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是古代先贤对国事担当的忧乐情怀。敢于担当是一种责任。担当是一种自觉的、自发的理性行为。人生需要担当，家庭需要担当，单位需要担当，政党需要担当，社会更需要担当。岗位和职务已经赋予了我们责任和义务。领导干部要敢作敢为，应该做的事，顶着压力也要干；必须负的责，迎着风险也要担。

敢于担当，就必须敢干。敢干，不仅表现在面对急难险重任务敢于上阵、靠前指挥，还表现在直面矛盾、正视困难，敢

于探索、奋发有为，应对挑战等诸多方面。对基层干部而言，敢不敢干、能否担当，往往直接体现在维护群众利益上，群众既会听其言更会观其行。不愿负责任，就没有担当的勇气。有的人信奉宁可不开事，坚决不出事；得罪人的事不干，讨人嫌的话不说；更有甚者，自己不担当，还对敢于担当的干部说三道四。这不只是不敢担当，还会腐蚀正气、助长歪风，应当坚决抵制。

敢于担当，就必须实干。实干就是要打基础、谋长远，做任何决策都不摆花架子，做任何决定，都要首先“换位思考”，站在群众的立场上想问题；做任何事情，都要有长远考虑，是眼前“红火”还是长期管用，是取悦上级还是现实需要。想清楚了这些，干事就走不了样。实干，还要躬身实践，深入基层，在一线发现问题、解决问题、推动工作；要真抓实干，对确定的事要雷厉风行、一抓到底；要脚踏实地，一项一项抓落实，一步一步抓推进，决不好高骛远、急于求成；要总结经验、深入研究、注重创新，真正吃透政策内涵，摸清工作底数，找准问题症结，定好工作措施，力求事半功倍。

敢于担当，就必须苦干。当前，我们正处在改革攻坚期、社会转型期、矛盾凸显期，干部只有苦干才能不辱使命、有所作为。有的人精神不振、作风漂浮，这是“不在状态”的表现。工作不肯吃苦卖力，既打不开局面，更干不出成绩。我们要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，坚持严细精深，而不能粗枝大叶；高度负责，而不能漫不经心；持之以恒，而不能抓抓停停；结合实际，而不能脱离实际。在提倡“抓全局”的同时，更要做到“抓具体”；在提倡“办大事”的同时，更要做到“办小事”；在提倡“谋思路”的同时，更要做好“抓落实”。

作为一名干部，要担当起事业的发展，担当起历史的检验，担当起民众的评价，就一定要努力践行好“敢于担当”的精神，积极提升敢于担当的能力，切实做到敢担当、能担当、会担当、持久担当。和谐共事的能力是践行敢于担当的前提。只有具备高尚的品格、平和心态和团结协作精神，才会乐于

无私奉献、不怕牺牲，才会感恩组织、感恩群众、感恩环境，才会在互相尊重、互相理解、互相支持、相互谦让中强合力，在肝胆相照中增友情，在共同提高中促进步。科学谋事的能力是践行敢于担当的基础。干部要切实把学习作为一种政治责任和工作需要，作为一种生活常态和精神追求，真正做到学习工作化，工作学习化。要始终围绕大局，紧扣中心，自觉服从大局、服务大局、担当大局、谋划全局。推动干事的能力是践行敢于担当的关键。干部要以身作则、带头担当。要大力倡导实事求是、雷厉风行、敢于担当、团结清廉的思想作风和工作作风，上下齐心协力、一鼓作气，一以贯之、一抓到底。要在具体工作中敢于迎难而上，勇于冲锋陷阵，善做攻坚克难的“推土机”式干部。

党的以来，多次强调领导干部要做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。忠诚、干净、担当是领导干部的核心素质，忠诚是为政之魂、干净是立身之本、担当是成事之要，三者相辅相成，共同支撑着党的事业的健康发展。敢于担当是领导干部的基本素养，也是领导干部的时代责任。

一

领导干部当得好不好，称职不称职，优秀不优秀，一个最根本的衡量标准，就是看他是否尽职尽责，遇到事情是否敢于担责负责。十分重视领导干部有没有责任感、有没有担当精神的问题，指出：“坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。”“要有担当意识，遇事不推诿、不退避、不说谎，向组织说真话道实情，勇于承担责任，敢于坚持原则。”他还引用古语说，“为官避事平生耻”。担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。他概括了新时期好干部的五条标准：“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。”在这里，“敢于担当”第一次写进了干部标准。在接受俄罗斯电视台专访时，进一步明确提出了“为人民服务，担当起该担当的责任”的执政理念，显示出了强烈的责任感和使命感。

这足以看出“敢于担当”在心中的分量。

二

敢于担当，重要的是坚持守土有责、守土尽责。领导干部肩负着重要职务，有职就有责，有责就要担当。应当说，我们的领导干部队伍总体上是有担当精神的，但也确实有一些人存在不愿担当、不敢担当、不能担当的问题。有的在其位不谋其政，遇到矛盾绕着走；有的不求有功但求无过，当“太平官”得过且过；有的当老好人不敢坚持原则、不敢批评、不敢负责；有的遇事明哲保身，出了问题上推下卸，等等。中央八项规定出台以后，随着各种约束的收紧，有些人发出了“为官不易”的感叹。其实，“为官不易”是正常的，为官容易反而不正常。为人民服务，就要多一份责任、多一份辛劳、多一份担当。“为官不为”是官之耻辱，“为官有为”才是官之本分。如果只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，那是没有资格做领导干部的。指出，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。这是对担当精神的科学阐释，指明了敢于担当的基本要求，具有很强的现实针对性。

面对大是大非敢于亮剑。衡量一个领导干部有没有担当精神，重要的是看在大是大非面前有没有正确立场和鲜明态度，看对中国特色社会主义的理想信念是否坚守，看对党的理论和路线方针政策的贯彻是否坚定，看是否在政治上思想上行动上与党中央保持高度一致。

面对矛盾敢于迎难而上。敢于担当，就是遇到矛盾不怕事，碰到问题不回避，敢于直面矛盾，善于解决矛盾。领导干部要敢于到困难大、矛盾多的地方去解决问题，到群众意见大、怨气多的地方去化解矛盾，到工作难度大、情况很复杂的地方去打开局面。

面对危机敢于挺身而出。敢于担当不仅要体现在平时工作中，更要体现在紧急关头。关键时刻要豁得出来、顶得上去，带领人民群众战风险、渡难关。遇到危急情况、遇到大灾大难、遇到突发事件，都能临危不惧、靠前指挥，抓紧解决问题。

面对失误敢于承担责任。工作出现失误在所难免，要“思其过、改其行”，正视错误、承担责任、努力改正。作为领导干部，不能揽功诿过，把功劳归于自己，把过错推给他人。敢于对失误负责，善于从中总结经验、汲取教训、提升能力的干部，才是敢于担当的干部。

面对歪风邪气敢于坚决斗争。敢于担当的干部一身正气，对庸懒散奢、不思进取、推诿扯皮，纪律观念淡薄、作风松懈涣散，生活糜烂、骄奢淫逸、违法违规违纪等现象和行为，较真碰硬、敢抓敢管、坚决斗争。

三

敢于担当是一种良好的政治品格、一种高尚的精神境界、一种过硬的工作作风。做到敢于担当，需要从领导干部和党组织两个方面努力。

从领导干部来看。一是具有坚定的理想信念。领导干部如果理想信念动摇，精神上“缺钙”，就不可能敢于担当。自信才有力量，自信才能担当。因此，要深入学习马克思主义理论、中国特色社会主义理论体系特别是系列重要讲话精神，坚定理想信念，坚定道路自信、理论自信、制度自信。二是具有强烈的责任意识。权力和责任是连在一起的。在xx届中央政治局同中外记者见面时郑重宣示：全党同志的重托，全国各族人民的期望，是我们肩上的重大责任。责任重于泰山，事业任重道远。我们一定要夙夜在公，勤勉工作，努力向历史、向人民交出一份合格的答卷。这种强烈的责任感、使命感、担当精神，给全党做出了榜样。三是具有无私的奉献精神。

神。心底无私天地宽。领导干部的身份是公职、职责是公务、维护的是公利，就应当一心为公、光明正大、坦荡做人、谨慎用权。如果一事当前先替自己打算，那就不会挺身而出、迎难而上、敢于负责、勇于担当。四是具有过硬的本领。担当需要勇气，也需要能力。只有练就了过硬的本领，才能敢担当、真担当。这就要求领导干部不仅要刻苦学习科学理论，不断提高政治觉悟和思想素质，而且要刻苦学习业务知识，不断提高工作能力和业务水平。同时，要重视实践锻炼。经历严格党内政治生活的锻炼，经历艰难困苦环境、急难险重任务的考验，才能磨练意志、增强党性、积累经验、提高能力。

从党组织来看。一要严格党内生活。坚持民主集中制原则，用好批评和自我批评的武器，使干部分清是非、坚持真理、修正错误，在严格的政治生活中增强党性锻炼和修养，增强敢于负责、勇于担当的意识。二要把思想教育和制度约束结合起来。把担当精神作为干部教育的重要内容，使干部明确为什么要担当、怎样担当，增强敢于担当的思想自觉和行动自觉。同时，要增强制度执行力，用制度管权管事管人，坚决维护制度的严肃性和权威性，做到令行禁止。三要营造担当光荣、不担当可耻的氛围。大力宣传埋头苦干、开拓创新、动真碰硬的好干部，宣传在急难险重任务中冲锋在前的好干部，宣传情系群众、热爱人民、不计个人得失的好干部。四要健全激励敢于担当的选人用人机制。敢于担当是好干部的一条重要标准。通过健全干部考核评价体系，重用有锐气、勇作为、敢担当的干部，强化正确的用人导向，立好选人用人的“风向标”，让敢于担当在领导干部队伍中形成风气。