

# 最新供电公司调研工作报告 供电公司年终工作总结(通用5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 供电公司调研工作报告 供电公司年终工作总结篇一

工作，两手抓，两手都要硬，全面提升新疆公司的竞争实力。虽然仅有短短109个字，却高度凝练了国电集团“保目标、稳发展、控规模、防风险、强管理、惠民生”的工作要求、公司全年工作的出发点、落脚点和着力点，为我们指明了做好全年工作的方向。

### （二）全年目标任务更加科学合理

完成集团公司下达的安全、基建、经营及党风廉政责任目标。

正如“两会”代表在分组讨论谈到的：各项目标任务是立足企业实际，基于对市场科学分析基础上确定的，各项目标通过真抓实干是能够全面实现的，而且这6项主要目标都具体分解到每个项目、各个单位，真正做到了目标明确、责任落实、压力层层传递，是检验我们全年工作成效的标准。

张总报告号召全体干部员工正确把握当前国内外尤其是自治区大力推进跨越式发展的新形势，紧紧围绕企业转型为主线，以“稳中求进，进中求变，变中求效”为根本，以“保目标、稳发展、控规模、防风险、强管理、惠民生”为重点，始终坚持发展速度与质量相协调，实现发展速度与质量、规模与效益的协调统一；始终坚持全年目标与远期规划相协调，实现企业综合实力、盈利能力、社会影响力、员工满意度的逐

年提升；始终坚持企业效益与民生改善相协调，构建企业与员工共发展、同进步的和谐劳动关系；始终坚持综合实力与社会影响力相协调，进一步提升企业良好形象和社会影响力，切实抓好和用好战略机遇期，未雨绸缪，科学应对，防范风险，稳步发展。显然，加快企业转型、实现科学发展是我们当前及今后一段时期的工作主线，而且，转型要站在新起点上。

众所周知，由于发电行业面临的各种困难将长期存在，因此企业转型是一项长期艰巨的任务，干部员工思想观念转变也需要较长的时间。与较早市场化的行业相比，发电企业进入市场的时间较短，市场化程度不够高，体制机制还存在不适应，深化改革任重道远。

新疆公司近几年发展实践已经证明，不转型就没有出路，早转型早争得主动。站在新的起点上，我们必须要做好长期艰苦奋斗的准备，彻底摒弃“等、靠、要”思想，突破体制机制束缚，脚踏实地埋头苦干，坚定不移地走加快转型发展的道路。

具体而言，张总工作报告八项重点工作中有三项体现了新疆公司“加快转型、科学发展”的思路和条具体措施，主要为：扎实推进前期工作，确保实现“十二五”产业发展目标；扎实开展精细化管理，确保实现\*\*年投产目标；科学控制建设规模，进一步促进发展质量的提高。

首先，对于扎实推进前期工作，确保实现“十二五”产业发展目标。张总从新疆公司及所属企业实际出发，提出紧紧围绕新疆公司“十二五”发展规划，牢牢把握科学发展这一主题，着重转变发展方式，努力优化产业结构，坚持科学管控，优化发展，重点抓好7个方面的工作落实：一是加快水电风电开发进程，进一步优化电源结构。二是加快非电产业发展步伐，不断优化产业结构。三是加快项目核准工作。四是加大特高压疆电外送等重点项目前期工作力度。五是坚持效益优

先原则，合理安排开工规模和工程进度。六是加快推进科技创新，为转型发展、结构调整提供科技支撑。七是加强前期成果优化，着实提升发展质量。

其次，对于着实开展精细化管理，确保实现20xx年投产目标。张总工作报告要求围绕“高效、节能、环保、和谐”的绿色电厂建设理念，切实做好优化设计、施工规划和精细化管理工作，全面提升基建管理水平。重点做好5个方面的工作落实：一是强化项目法人责任制，提高项目风险预控能力。二是加强优化设计工作，落实绿色电站建设措施，促进企业与环境、企业与地方两个和谐。三是加强施工组织设计工作，提高项目工程质量。四是加强精细化管理工作，不断提升基建管理水平。五是加强项目施工组织管理，确保工程建设进度。这些都恰好与自治区提出的“环保优先，生态立区”战略契合。

## 供电公司调研工作报告 供电公司年终工作总结篇二

几年来，我们在市委、市政府以及上级部局的正确领导下，坚持党的基本路线，在适应社会主义市场经济，建立现代企业制度过程中，紧紧围绕企业经济建设这个中心，充分调动职工的积极性，不断促进企业的思想政治工作和企业中心工作向纵深发展，并形成了“以一把手工程”为主线，以优质服务为载体，以塑形育人为保证，以规范化、制度化为特点的两个文明建设运行机制，收到了明显的成效，先后获得了“全国思想政治工作优秀企业”、“全国学雷锋先进集体”、“全国五一劳动奖状”、“全国职工职业道德建设十佳单位”、“全国行风建设先进集体”、“全国用户满意工程”、“全国模范职工之家”等七项国家级荣誉称号，还多年被评为“×××思想政治工作优秀企业”、“×××思想政治工作标兵企业”等称号。由于思想政治工作开展得力，去年年底，又首批进入了全国电力系统一流供电企业称号。

前不久，我们按照市委宣传部的要求，就省委宣传部提供的企业思想政治工作状况调查提纲，在全局开展了思想政治工

作调查，收到了很好的效果。

## 一、企业思想政治工作现状分析

几年来，我局始终把做好思想政治工作放到头等位置，在每年制定的企业目标中，都把加强企业精神文明建设和思想政治工作列入议事日程。在开展思想政治工作中，我们紧紧围绕企业经济建设这个中心，坚持企业两个文明建设统一协调，党政合力，在企业发展中用“两个投入”实现“两种产出”。从几年的实践中我们感到，强化思想政治工作，就要最大限度地调动职工群众的积极性和创造性，做企业改革和发展的主力军。从九二年开始，我局就提出在全国电力系统中创一流供电企业。要实现这个远大目标，做好职工的思想政治工作是尤为重要的，我们从职工的思想入手，及时解决职工的思想认识问题，使全局职工都统一了步调，明确方向，调动了全局职工的“争创”意识。在全局形成了一个又一个“创建”活动的热潮，从达网标，到达部标，从创东北电网一流供电企业到九八年十一月首批跨入全国电力一流供电企业行列。这些成果的取得都与强有力的思想政治工作是分不开的，实践也充分证明，全局职工凝聚力、创造力、向心力，也都来源于强有力思想政治工作。

随着社会主义市场经济体制的进一步实施，全国供电系统已进入了公司化改组，商业化运营，法制化管理的轨道。我局已进入电力市场管理阶段，以经济效益为中心，谋求企业效益最大化，将是我局目前乃至以后所追求的共同目标。受整个社会环境和经济环境的影响，企业将逐步实施“政企分开”管理，我们感到企业的思想政治工作的前景不容乐观。但企业的发展却离不开思想政治工作，对职工进行深层次的思想教育、目标教育、职业道德教育、典型教育和法制教育，在职工中开展形式多样的文化活动，却十分有必要的。开展企业思想政治工作只要时刻围绕企业中心工作，服务于企业的中心工作，不脱离企业改革和发展的实际，把企业生产经营中的难点作为思想政治工作的重点，这样思想政治工作才

能取得实效。

## 二、开展思想政治工作的主要经验

多年来，我局领导班子始终把思想政治工作作为一项政治任务常抓不懈，不断总结思想政治工作好的经验和做法，推动企业各项工作的健康发展。

第一，在强化组织领导方面建立了“三个格局”。首先建立了“一手抓两手”的领导格局。我们在工作制度中明确：从局长到各级行政一把手，直至基层班组长，都是思想政治工作的第一责任者，必须亲自抓、具体抓，对思想政治工作的总体部署到具体实施方案，都要直接参与和指导。我们把思想政治工作纳入全局的目标考核，并把思想政治工作的好坏作为考核任用领导干部业绩的一个重要内容，层层分解落实，确保工作到位。

## 供电公司调研工作报告 供电公司年终工作总结篇三

### 一、企业概况：

180兆伏安，桃园站容量1×150兆伏安）；110千伏变电站11座，变电容量584兆伏安；35千伏变电站2座，变电量31.2兆伏安。35千伏及以上线路共计492.60公里，其中220千伏线路228.57公里、110千伏线路228.11公里、35千伏线路35.92公里。供电区最高供电负荷28.4万千瓦□20xx年，全年供电量实现15.67亿千瓦时，全员劳动生产率100.5万元/人·年。

近年来，\*\*供电公司是在市委、市政府和省电力公司的正确领导下，全体干部职工团结拼搏，开拓进取，企业整体工作取得长足发展，先后荣获“全国五一劳动奖状”、“全国精神文明建设先进单位”、“国家一流供电企业”、“国家物业管理示范住宅小区”等光荣称号，并连续9年保持了“\*\*省文明单位”称号，为\*\*省电力事业和\*\*市经济的发展作出了积

极的贡献。

## 二、企业档案的基本情况

我公司的档案管理是随着企业的发展而逐步发展完善起来的。\*电业公司的前身是“\*供电局\*分局”，于1991年8月22日成立“\*市供电局。1993年更名为“\*市电业局”□20xx年12月更名为\*供电公司。1992年成立综合档案室，隶属办公室，负责文书、科技、会计、底图、科技档案和科技图书的收集、整理工作□20xx年6月被省档案局认定为国家二级□20xx年12月国家档案局认定为国家一级。实现了各类、各种载体档案的集中管理。目前综合档案室管理着各种门类、各种载体的档案。设置了干部、职工档案两个分室，负责0-9大类及声像档案和图书资料的整理、保管和利用。室藏档案 17780卷。其中：文书7618卷、科技1487卷、会计4524卷、声像 42卷、照片 28卷、底图1112张、资料2969册。档案室总建筑面积396.6平方米。档案装具齐全，并留有余地，库房建设符合保管要求。综合档案室配备了专职档案人员3人、接受档案培训率达100%，兼职档案人员22人，各部门均有分管档案工作的网络人员，负责本部门文件、技术资料的收集整理工作。公司档案室人员热爱本职工作，在档案管理工作中兢兢业业，尽职尽责，最大限度地满足生产和管理人员的需要。先后被评为省档案公司、\*市档案公司评为“档案管理先进单位”，档案人员被评“档案管理先进个人”。

## 三、档案目标管理情况

### （一）组织管理

#### 1、领导班子重视档案管理工作

我公司领导历来重视档案管理工作，历任领导班子均由公司主要领导主抓，特别是新领导班子把档案管理工作与我公司其它重要基础管理工作一样，列入了企业发展规划，对档案

工作实行目标化管理，并进行考核。主管领导经常与档案人员研究、分析档案中存在的问题制定改进措施。在业务技术上，千方百计为档案人员业务水平的提高创造条件，先后参加了国家、省市等各级档案人员业务培训，组织人员到先进单位学习、取经。

在档案室的建设搬迁上，公司领导从调度大楼的设计开始就按照档案库房标准进行严格要求、严格施工。在办公场所紧张的情况下，专门划出一层楼供综合档案室专用。在荣誉室和档案设施的配备上，公司今年在以前巨大投入的基础上，又计划对一些设备进行更新，预计年底前能够投入使用。

## 2、实行了档案的统一管理

在档案管理网络建设上、我公司根据机构变动情况，适时调整网络，各业务部门都有一名兼职档案员，负责现行文件、资料的管理归档工作，专职档案员在做好本职工作的同时，充分发挥监督作用、督促规范各业务科室的归档工作，及时收集、整理、归档、保存和利用，有效保证了各类档案的完整。从而形成了以档案室为主体的档案信息管理中心。

### （二）档案基础业务建设

#### 1、加强档案法制化建设

我公司始终坚持贯彻执行《档案法》等有关法律法规，以多种形式进行学习、宣传《档案法》、《保密法》及国家、系统和地方有档案工作的制度、规定、标准和法规。增强全员法制观念。同时提高档案及网络人员的政治素质、政策法规水平和业务能力，加强职业道德教育，增强敬业精神和主人翁责任感。坚持依法治档，依法管档。

#### 2、建立健全了档案规章制度

及保管期限。档案人员坚持“三纳入”、“四参加”制度，较好地控制了各种文件资料及时有效地归档。

### 3、加强档案库房的建设和管理

2001年，档案室迁至调度大楼，库房面积由原来的90平方增加到396.6平方米，增设了荣誉室，做到了办公室、阅览室、库房三分开。先后配制了文书、科技档案密集架，财务档案柜、声像柜、底图柜、照相机、去湿机、温湿度测试仪、微机、中央空调、更换了缝纫机、安装了防火防盗报警器、防紫外线窗帘。库房设施全部具备防潮、防火、防盗、防高温、防尘、防盗、防虫、防光、防有害气体等要求。为档案升级创造了良好的环境。

### 4、严格立卷归档质量

从1991年起，0-9大类档案按照能源部颁发的《供电企业档案分类表》要求进行分类、组卷、编目，严格执行《文书档案案卷格式》、《科学技术档案案卷构成的一般要求》、《会计档案管理办法》、《照片档案管理规范》等有关标准，编制了保管期限表，和分类说明，编目规范，排架合理，符合国家及电力行业标准要求。近三年，档案归档率达100%，完整率达99.7%。我公司还建立了各类台帐，作到了档案的收进、移出、利用及时统计，并按规定及时上报。

### （三）实现档案现代化管理

现代化的管理手段，是提高档案工作的重要途径。我公司从1997年开始使用微机，实现了微机输入、整理、组卷、编目、保管、统计、检索、打印各种目录等，实现了案卷的现代化、标准化，充分显示了快速、安全、准确、高效等特征。大大地减轻了劳动强度，提高了工作效率。同时，根据企业整体规划，我公司在“oa”系统中，把档案工作纳入了企业现代化管理的整体规划中，开发了档案的录入、整理、归档、

查阅、利用等整套电子档案管理系统，为我公司全面实现无纸化办公打下了良好的基础，使档案管理工作更趋于科学化、规范化、程序化。

#### （四）档案的开发利用

我们坚持档案的收集、整理、归档、管理是为了更好、更有效地为全公司的安全生产和经营管理服务这一原则，为了使档案更好地发挥其效益，为先后编制了《全宗介绍》、《组织机构沿革》、《大事记》、《事故汇编》等编研成果等。为开发信息资源作了大量的工作，编制了《案卷目录》、《卷内文件目录》、《干部任免卡》、《机构变更卡》等检索工具，采用上网分发目录、电话调卷、利用微机查询、检索、发电子邮件等多种形式，积极、主动热情地为利用者提供服务，最大限度地满足利用者的要求。近年来，共提供利用386人次，查准率100%，查全率99.86%，为城农网、技术改造、评聘职称、经济纠纷等提供了大量的原始凭证和技术依据，得到了公司领导和有关部门的认可。为充分、有效利用网络资源，我公司将各变电站主要设备技术档案资料录入计算机，实现主要科技档案资料电子文档化，实现网上浏览和借阅，极大地提高了工作效率，节约了资金，在现代化办公手段上又大大前进了一步。

#### 四、几点体会

通过几年的摸索，特别是2001年公司实现办公自动化、生产管理mis和营销mis系统的投入运行，加强档案信息化建设成为公司下一步档案管理的重中之重，推进企业档案管理信息化面临的问题很多，如何规划、分清层次和轻重缓急，针对企业信息化建设发展阶段和任务，找准问题已成为当务之急，我们认为应注意以下几个方面。

（一）应坚持技术与管理并行，并将企业档案信息化纳入企业信息化建设之中。在信息技术环境下，推进档案信息化建

设不仅是技术及资金问题，也是管理问题。电子文件的安全与长久保存也依赖严格科学的管理与先进技术的应用。目前企业在实施企业资源计划[erp]时为保证其成功，需要同时进行业务流程再造。档案管理信息化也同样有一个业务流程再造的问题。很多企业实施信息化建设过程中都体会到，信息化建设是“三分技术、七分管理”。对档案管理来说还要加上“十二分数据”。因此信息化不仅仅是技术上的改变，更重要的是管理观念、方式、方法乃至整个管理模式的变革和创新。档案信息化离不开企业信息化，必须纳入企业整体信息化建设之中。要建立适应信息化要求的档案信息化管理，就必须建立健全适应信息化要求的电子文件形成、流转、处置和监控制度，收集、归档、鉴定制度，以及安全管理与责任追究等规章制度，并将其纳入到企业信息化的相应环节之中。没有档案管理的信息化，企业信息化就不完整，而离开企业信息化，档案信息化也无从谈起。

（二）应加强对电子文件和电子档案管理方法的研究。适应企业信息化发展要求、创新企业档案管理模式，必须加强对电子文件和电子档案管理方法的研究。电子文件和电子档案管理相对于纸质文件管理来说是全新的模式，档案行政管理部门和企业档案部门应加强将对电子文件、电子档案管理的政策、技术、方法、标准以及系统开发等方面的研究，以适应企业信息化的需求[20xx年国家档案局发布的《全国档案信息化建设实施纲要》中提出了一些档案信息化建设标准，这些标准的制定为建立电子文件和电子档案管理系统提供了基础。但是企业必须结合企业的实际情况，结合企业信息技术的应用和管理流程再造，思考企业档案管理模式、管理制度和管理方法。航空工业档案馆提出《档案信息化建设与发展规划》及《档案信息化规章标准体系表》，初步确定需要编制的规章、标准。同时成立了全行业档案信息化建设的专家组、业务组、技术组，对航空工业档案信息化展开全面研究。

（三）应注重档案信息化工作的标准化和规范化建设[20xx

年5月，国际标准化组织正式发布电子文件归档存储的国际标准iso19005.1—pdf/a□标准化是各项工作的基础。在信息化条件下，由于计算机、网络技术的普及应用和工作交往范围更加广泛，计算机管理软件层出不穷，致使电子文件格式多种多样。因此，要确保信息化建设进程中电子文件、电子档案的长久、真实保存和有效利用，必须注重加强对相关标准、规范的研究。这项工作需要广泛的实践和对方法、经验的总结，企业档案部门作为档案信息化建设生力军，肩负重任。应结合企业实际，学习借鉴国外经验和国际标准，探索信息化条件下档案信息化的基本要求，通过实践形成企业的规范、要求及标准，进而逐步上升为更广范围内应用的国家标准。

加快档案信息化建设的步伐，既是企业信息化建设的重要方面和完善企业信息管理系统的保障，也是企业档案工作发展乃至整个档案事业发展的方向。

## **供电公司调研工作报告 供电公司年终工作总结篇四**

几年来，我们在市委、市政府以及上级部局的正确领导下，坚持党的基本路线，在适应社会主义市场经济，建立现代企业制度过程中，紧紧围绕企业经济建设这个中心，充分调动职工的积极性，不断促进企业的思想政治工作和企业中心工作向纵深发展，并形成了“以一把手工程”为主线，以优质服务为载体，以塑形育人为保证，以规范化、制度化为特点的两个文明建设运行机制，收到了明显的成效，先后获得了“全国思想政治工作优秀企业”、“全国学雷锋先进集体”、“全国五一劳动奖状”、“全国职工职业道德建设十佳单位”、“全国行风建设先进集体”、“全国用户满意工程”、“全国模范职工之家”等七项国家级荣誉称号，还多年被评为“吉林省思想政治工作优秀企业”、“长春市思想政治工作标兵企业”等称号。由于思想政治工作开展得力，去年年底，又首批进入了全国电力系统一流供电企业称号。

前不久，我们按照市委宣传部的要求，就省委宣传部提供的企业思想政治工作状况调查提纲，在全局开展了思想政治工作调查，收到了很好的效果。

几年来，我局始终把做好思想政治工作放到头等位置，在每年制定的企业目标中，都把加强企业精神文明建设和思想政治工作列入议事日程。在开展思想政治工作中，我们紧紧围绕企业经济建设这个中心，坚持企业两个文明建设统一协调，党政合力，在企业发展中用“两个投入”实现“两种产出”。从几年的实践中我们感到，强化思想政治工作，就要最大限度地调动职工群众的积极性和创造性，做企业改革和发展的主力军。从九二年开始，我局就提出在全国电力系统中创一流供电企业。要实现这个远大目标，做好职工的思想政治工作是尤为重要的，我们从职工的思想入手，及时解决职工的思想认识问题，使全局职工都统一了步调，明确方向，调动了全局职工的“争创”意识。在全局形成了一个又一个“创建”活动的热潮，从达网标，到达部标，从创东北电网一流供电企业到九八年十一月首批跨入全国电力系统一流供电企业行列。这些成果的取得都与强有力的思想政治工作是分不开的，实践也充分证明，全局职工凝聚力、创造力、向心力，也都来源于强有力思想政治工作。

随着社会主义市场经济体制的进一步实施，全国供电系统已进入了公司化改组，商业化运营，法制化管理的轨道。我局已进入电力市场管理阶段，以经济效益为中心，谋求企业效益最大化，将是我局目前乃至以后所追求的共同目标。受整个社会环境和经济环境的影响，企业将逐步实施“政企分开”管理，我们感到企业的思想政治工作的前景不容乐观。但企业的发展却离不开思想政治工作，对职工进行深层次的思想教育、目标教育、职业道德教育、典型教育和法制教育，在职工中开展形式多样的文化活动，却十分有必要的。开展企业思想政治工作只要时刻围绕企业中心工作，服务于企业的中心工作，不脱离企业改革和发展的实际，把企业生产经营中的难点作为思想政治工作的重点，这样思想政治工作才

能取得实效。

多年来，我局领导班子始终把思想政治工作作为一项政治任务常抓不懈，不断总结思想政治工作好的经验和做法，推动企业各项工作的健康发展。

第一，在强化组织领导方面建立了“三个格局”。首先建立了“一手抓两手”的领导格局。我们在工作制度中明确：从局长到各级行政一把手，直至基层班组长，都是思想政治工作的第一责任者，必须亲自抓、具体抓，对思想政治工作的总体部署到具体实施方案，都要直接参与和指导。我们把思想政治工作纳入全局的目标考核，并把思想政治工作的的好坏作为考核任用领导干部业绩的一个重要内容，层层分解落实，确保工作到位。这样，一方面促使各级一把手把思想政治工作纳入领导的议事日程，摆到与经营管理、安全生产、经济效益等中心工作同等位置，另一方面也真正做到了“两手抓，两手都要硬”，使思想政治工作步入了与企业改革发展同步运行的管理轨道。其次建立了“一岗双责”的领导格局。我局的各级领导干部均实行一岗双责，即业务工作管到哪，思想政治工作就抓到哪，在抓业务工作的同时，狠抓思想政治工作，使思想政治工作真正同日常生产经营管理工作有机地结合起来。再次，建立了齐抓共管的领导格局。从工作中我们体会到，只有形成全员意识，思想政治工作才能上新台阶。为此，我们确立了党委主要领导要抓在“手”上，分管领导要干在“位”上，政工人员要定在“岗”上的工作责任制。我们还充分发挥工会、共青团在思想政治工作中的作用，形成了行政抓“长”、党委抓“手”、工会抓“网”、共青团抓“岗”，的齐抓共管格局，在实施思想政治工作的系统工程中走出了具有本行业特点的新路子。第二，强化职工思想教育，提高了职工队伍的整体素质。我局始终把对职工的思想教育做为思想政治工作的首要任务，常抓不懈，取得了明显的效果。一是自八九年以来，坚持开展以“知国情，爱祖国，甘为经济发展当先行；知局情，爱企业，誓为争创一流当窗口；知责任，爱岗位，愿为电力腾飞当尖

兵”为内容的“三知、三爱、三为”主旋律教育，每年都组成“三知、三爱、三为”先进事迹报告团，深入全系统各单位巡回报告，在广大职工中形成学先进、赶先进、当先进的良好风尚。为深化这一活动，又开展了“三个三”主旋律教育活动。二是，坚持开展企业目标教育。八八年提炼凝聚了“争排头，创一流”的企业精神，首批实现了东北电网一流供电企业目标后，九六年又提出了“巩固排头、创部一流”的奋斗目标，率先在全国电力系统实施创全国电力系统一流企业。九七年又提出了“加速两转，服务至上，精细管理，实现双创”的三年奋斗目标，首批跨入了全国电力系统一流供电企业行列，成为全国电力系统的一面旗帜。三是坚持开展职业道德教育，使职工明确职业职责，遵守职业纪律，提高职业技能，规范职业行为，增强了职工提高职业道德建设的自觉性。四是坚持开展典型引导教育。十多年来，该局每年都在广大职工中选树“双文明职工标兵”、“十大先锋人物”、“十大优秀青年”、“十大好班长”等先进典型人物，培树了在主旋律教育活动中涌现出的具有时代精神的各类先进典型。如“电业职工的楷模周立君”、“生命不息、奉献不止的赵玉臣”、“一身正气的张建海”、“徐虎式的好电工孙少卿”等。第三，开展思想政治工作研讨活动，指导企业实践。在开展各项活动的同时，我们还坚持经常地开展思想政治工作研讨活动，对新时期职工的思想政治工作进行理论研究和实践探讨，积极参加上级部局和地方政府组织的思想政治工作研讨活动。在加强思想政治工作的调查研究中，我们本着多出成果，多出经验的原则，用成果和经验去推动企业思想政治工作的实践。

一是抓好职能创新。我们认识到，电力市场实施以后，思想政治工作要充分发挥其职能作用，必须更直接地参与到生产、经营、管理、服务等各个环节，把企业的中心工作作为自己的“主战潮。对此，我们通过开展这次职工思想状况调查，及时把握职工的思想脉搏，发挥思想政治工作在团结鼓劲、化解矛盾、调整心态、理顺情绪上的作用，使广大干部职工积极投身改革、参与改革、支持改革；通过加强企业文化建设、

市场调研、市场预测及分析、树立企业良好形象，为企业增强参与市场竞争能力提供服务；通过在职工中开展“我与企业共命运，争做最佳主人翁”活动，在广大党员中开展“做跨世纪先锋战士”活动，在团员青年中开展“世纪与责任，做跨世纪光明使者”等系列活动，直接为生产经营提供全过程服务。二是抓好领域创新。电力走向市场，思想政治工作的研究领域就必须拓展和延伸。随着企业深化改革和转机建制，出现了许多重新组建的单位及群体，如再就业服务中心、营销人员、稽查人员等。我们思想政治工作必须深入到这些新的机构和人员进行引导和教育。如针对用电营销人员进行职业道德和法制教育，强化职工的服务意识；加强对咨询服务人员的教育和管理，认真接待和处理客户的咨询和投诉，使客户得到满意答复；增强电力抢修人员的责任意识，保证快捷、及时修理，把营业思想政治工作成展示企业形象的窗口、增供扩销的窗口和为客户提供优质服务的窗口，不断开拓服务新途径，提高服务质量，用新领域的研究成果，推动企业改革的不断深入。三是抓好载体创新。我局开展的“三知、三爱、三为”主旋律教育是做好思想政治工作的有效载体，随着电力市场管理的实施，思想政治工作就要向物质的、文化的、管理的和活动的多种载体拓展，才能收到明显效果。为此，我们不断丰富和拓展主旋律教育的内涵，深入开展以“三增强、三开展、三面向”为主要内容的“三个三”活动，唱响三首歌，增强三种意识。即，唱响《国际歌》、《国歌》和《局歌》，增强忧患意识、竞争意识和责任意识，并大力总结、宣传在电力市场实施过程中涌现出的先进典型和事迹，进一步引导职工认清改革形势，转变价值观念、经营观念和就业观念，更好地服务于企业的中心工作，服务于电力体制改革，推动电力市场的顺利实施。四是抓好方法和手段创新。新的形势下，我们不仅继承和延续了思想政治工作的传统但却实用方法和手段，还不断在全新上下功夫。在具体的工作中，我们做到了三个转变，即由“声势型”向“实效型”转变，由“执行型”向“自主型”转变，由“灌输型”向“吸引型”转变；在手段上，重视现代科技成果，如对微电子技术和internet网的应用等，以拓宽思想教育

途径，增强思想政治工作的实效性，达到教育的效果。通过这次调查，我们不仅掌握了职工的思想动态，还收集了解到许多有价值意见和建议。事实表明，只有通过强有力的思想政治工作和科学的管理手段，不断提高职工队伍素质，努力适应市场经济发展要求，不断谋求企业效益最大化，才是企业发展的根本所在。

长春电业局党下设8个基层党委、9个基层党总支和122个党支部，每个支部又都有自己的二级思想政治工作网络，全局共有专、兼职政工干部55人，其中机关政工干部25人，其分布在四个机关党支部和七个党群部门，即组织部、宣传部、纪委、监察处、团委、工会和党委办公室。政工干部在党委的统一领导下，开展了强有力的思想政治工作。同时把思想政治工作纳入党组织的工作日程，做到有计划，有部署、有措施、有检查、有考核、有总结。

我局思想政治工作经费每年由局行政拨款，能够满足实际需要。近几年来，我局新建职工宿舍三万平方米，充分解决了职工住房问题，同时为政工干部解决了后顾之忧，稳定了思想情绪，提高了政工干部对企业改革和发展的积极性。

每年我们还要抽出一定的时间对政工干部进行轮训，通过思想教育，使政工干部提出了自身素质，进一步解放了思想，具有良好的精神状态和高窗口的道德情操，对带动全局职工中思想素质和企业文明程序，起到了很大的推动作用。

在社会主义市场经济条件下，职工的思想发生了很大的变化，思想政治工作也遇到了前所未有的机遇和挑战。很多职工认为思想政治工作已没有太大的必要，使政工队伍出现了不稳定现象。很大程度影响了工作的正常开展。

为了尽快适应新形势的变化，政工干部除了要尽快从原来的思维定势中解脱胎换骨出来，解放思想，转变观念，还要进一步学习现代化科学文化知识，按照“三讲”教育的要求，

不断提高自身素质。使自己成为复合型人才，以适应新形势的需要，为企业的不断发展做出自己新的贡献！

## 供电公司调研工作报告 供电公司年终工作总结篇五

现在，我代表\*供电公司经营者集团向大会作工作报告，请予审议。

一、20\*年主要工作回顾过去的一年，公司全体干部、职工认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的\*精神，按照省公司的总体战略部署和工作要求，认真落实省公司三届五次职代会和公司四届一次职代会提出的各项生产经营目标和工作任务，克服内外部环境等诸多不利因素和困难，紧紧把握改革、发展、稳定的大局，团结一心、迎难而上、加强管理、真抓实干，经受了锻炼和考验，实现了年初确定的各项工作目标。

### （一）较好地完成了全年主要工作目标

1、售电量，完成15.0005亿千瓦时，比计划增长8005万千瓦时，同比增长1.5001亿千瓦时，增长率11.1%。

2、售电平均单价，完成373.17元/千千瓦时，比计划低9.08元/千千瓦时。

3、地区线损率，完成4.40%，比计划低0.45个百分点，同比降低0.49个百分点。

4、客户端电压合格率，完成95.43%，比计划提高0.43个百分点。

5、供电可靠率[rs1]完成99.979%，比计划提高0.019个百分点。

6、承包利润完成—5315万元，比计划减亏9\*万元。

7、多经总收入，完成6812万元，比计划增加812万元，同比增加149万元；利润完成60万元，与计划指标持平，同比增加9万元。

8、电费收缴，当年全口径发行电费59442.6万元，回收电费59442.6万元，回收率100%；回收陈欠电费186.3万元，回收率2.06%；回收坏帐电费61.2万元，年末实现陈欠电费8233.7万元，较陈欠电费控制值8458万元压欠224.3万元。

9、营业外增收，完成4\*.5万元，比年计划指标80万元多完成322.5万元。

10、安全生产，截止 20\*年12月31日，公司未发生人身轻伤及以上事故，未发生设备考核事故，未发生重大火灾事故、重大交通事故，实现安全生产19\*天，完成了四个百日安全周期，实现了安全年目标。

11、20\*年10月24日，220千伏临江一次变新建工程正式开工。

（二）安全生产形势稳定，电网建设进展迅速20\*年，公司坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，全面落实各级安全生产责任制，不断强化全员安全意识教育，以“保人身、保电网、保设备”为原则，加强安全生产工作的领导，做好各项组织、技术措施，严格执行各项规章制度，加大各种作业现场安全监督与考核力度，确保了电网稳定和安全可靠供电。从强化管理入手，坚持不懈地抓好安全文明生产和标准化作业，安全生产管理更趋于规范化、制度化。深入贯彻各专业《管理标准》和《现场检修管理标准》，进一步规范和细化设备管理、技术管理、文明生产管理及基础管理，有效地提高了设备检修工作质量。通过推广使用操作票专家系统和网络管理系统，使“两票”管理更加规范。把开展好春、秋两季安全大检查作为全年安全生产工作的重要任务，认真

组织、精心安排，将技术监督贯穿于设备运行、修试的全过程，及时发现和处理设备缺陷，提高了设备健康水平和供电可靠性。以“安全生产责任重于泰山”为主题，全面开展“安全生产月”活动，进一步强化安全警示教育，加大安全知识培训力度，严格执行反人身事故“两个零”的工作标准，职工的安全意识和工作能力明显增强，杜绝了人身事故的发生。66千伏临江变电所经过不断加强班组管理，发扬“高、严、细、稳、准、实”的工作作风，实现连续安全生产45周年，创全国同类型变电所安全生产最高记录，66千伏泉阳变电所实现安全生产10000天，受到了上级部门的好评。大力抓好安全性评价工作，全方位地对各单位安全性评价工作进行深入检查和培训，深入查找安全生产工作中的漏洞和死角，针对省公司安全性评价专家组提出的问题，及时编制整改计划，落实措施及责任，按时间、有步骤地进行整改，公司安全管理水平稳步提升。扎实做好城网建设与改造整体竣工验收的各项工作，实施严格管理、严格把关、细化责任、全程控制，共完成投资22162万元，顺利通过了省公司城网竣工验收检查组的验收，工程总体得分980分，被评为优质工程。进一步加强农网建设与改造工程的组织与管理，建立领导机构和质量管理机构，完善安全管理体系，不断强化质量监督和监理工作机制，保证了工期和质量。公司全面实施了农网一期二批、二期一批和二期二批工程项目，工程进度居全省前列，受到了省公司主管部门和领导的赞扬。经过公司的不懈努力及\*市、临江市两级政府的积极支持，千伏临江一次变工程于20\*年10月24日正式开工建设。各种前期工作手续办理及时、到位，工程进展迅速，质量较高。220千伏临江输变电工程建成投运后，将进一步完善电网结构，提高供电的能力和可靠性，缓解临江市、长白县供电“卡脖子”问题，促进地方经济的发展。

分析的指导与监督，重新调整抄表例日，采取集中抄表方式，实现多供少损。深入开展用电营销市场整顿，重点打击窃电违法行为，成功侦破了两起重大窃电案件，追补电量300多万千瓦时，有力地震慑了不法分子的违法、违规用电行为，为

企业减少了经济损失。公配线损失率完成8.88%，较同期下降1.91个百分点，减少损失电量401万千瓦时。结合地区电力市场实际，实行增供扩销的政策，本着扶持困难企业、促进地方经济发展的思想，主动深入用电大户进行调查研究，千方百计帮助困难企业启动或扩大生产，既开拓了电力市场，实现增供扩销，又为政府分忧解难。编制了“市区客户申请办理电管理办法及业务流程图”以及相应的“监督考核管理办法”，为有效开发电力市场奠定了基础。加强财务和资金管理，重新修订了《\*供电公司工作人员差旅费开支实施细则》，合理下达成本预算，严格实行总量控制和内部银行结算，有效控制了成本支出。不失时机地清理基建贷款，全额还清长期借款本金7692万元，减轻了债务负担。圆满完成了城网工程的财务决算工作，制定了《财务管理办法》和《资金审批制度》，确保公司的财务和资金管理向法制化、规范化的轨道上稳步发展。从项目管理和强化内部约束机制入手，抓好城农网建设与改造工程审计和经济责任制审计，重点监控关键环节；加强工程决算审计，严格管理工程质量和资金使用，保证了城农网工程的各项工作有序、规范运行。努力放开搞活多种产业，制定、完善各项管理制度与考核办法，理顺职能关系，规范了企业行为。积极寻找“活源”，拓宽经营领域，探索小水电开发项目，接管三道沟水电站，增加了企业效益。\*电力工程总公司充分利用自身优势，在建安市场活源少、竞争十分激烈的情况下，主动开拓社会周边市场，凭借企业实力和品牌优势，在地方建安工程招标中，三次投标，中标额达671万元，创造了良好的效益。电力工程总公司保持工程质量稳步提升，顺利通过了建筑业企业送变电工程专业二级资质就位，获得吉林省建设厅颁发的二级施工资质证书，为企业在市场上提高竞争能力和长远发展创造了有力条件。

（四）努力提高企业管理水平，创一流工作扎实开展20\*年，按照创省一流供电企业的要求，结合公司实际，我们统一思想、更新观念，强化目标管理和过程控制，完善各项规章制度，分解、细化创一流考核指标，对照一流标准查找差距，制定措施，逐项落实，认真扎实地开展了企业创一流工作，

使生产、经营等各项管理工作步入良性循环轨道，企业整体管理水平显著提高。公司基本具备了接受省公司创一流验收的条件。把“创一流”标准贯穿到提高基础管理水平、增强职工队伍整体素质的工作之中，取得了突出成效。一是提高了档案管理水平。大力开展了档案管理创一流升级工作，有效开发和利用档案信息资源，实现了企业档案工作目标管理晋升为国家一级的目标，促进了档案管理稳步向标准化和规范化发展。二是提高了物资管理水平。建立健全物资管理创一流领导组织体系和规章制度，实现物资管理的现代化和科学化，按一流标准分解指标、层层落实责任，顺利通过了省公司组织的物资管理达标创一流检查验收。三是提高了科技管理水平。不断加大科技开发和推广力度，完成了县级供电公司可视电话会议系统的建设和工作票网络管理系统软件的开发工作，为促进现代化管理水平的提高奠定了基础。年内，公司有四项科技成果获得了省公司的科技成果奖。四是提高了职工队伍整体素质水平。开展多层次、全方位的职工培训，组织用电监察、报装接电、抄表收费等人员进行专业考试和“送、变、配”专业的技术比武活动，使职工的专业技术水平有了显著提高。

修1485次，客户满意率明显提高。积极配合市长公开电话，认真办理客户投诉，主动为用户办实事、办好事，在社会上树立了良好的企业形象。公司荣获了“1999-20\*市长公开电话工作先进单位”荣誉称号。江源县供电公司被市政府评为“全市行风建设先进单位”。坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，大力开展便民、利民举措，在全省率先开通“电费电话查询系统”之后，又建设开通了覆盖全公司直供客户的“95598客户服务电话，使广大用电客户能够得到更加方便、快捷的服务。进一步完善负控预购电功能，修订业扩流程，简化办电环节、缩短办电时间，客户办电将全部实现网上汇签，提高了办事效率。

1、必须抓好基础管理。企业的管理水平标志着企业整体实力，抓好基础管理是我们各项工作创新发展的动力源泉。目前，

公司的基础管理还很薄弱，监督制约机制不够完善，营销体制改革后所遗留的职责不清、管理不畅、协调不好等问题依然存在。财务和资金管理不完善，存在漏洞，导致了违法乱纪事件的发生，使公司的各项工作受到极大影响，经济遭受了严重损失，教训是深刻的。所以我们必须抓好管理，特别是基础工作管理，进一步促进制度建设，不断改进工作方法，使企业管理水平不断提高。

2、必须抓好职工队伍建设。企业的兴衰成败关键取决于职工队伍的素质。公司目前职工队伍的整体素质偏低，专业技术型人才和管理型人才匮乏是导致一些工作停滞不前，没有得到创新发展的重要原因。工作责任心不强，工作方法陈旧，归根到底是我们的职工自身素质不高造成的。因此，抓好职工队伍的素质建设，提高整体素质水平是我们谋求企业更大发展的重要途径，只有高素质、高能力的职工队伍才能适应公司的发展，才能使企业在改革与发展的大潮中立于不败之地。

3、必须抓好作风建设。作风不扎实、思想不坚定，就会导致个别干部和职工在工作中犯错误，不仅影响自身的前途和命运，也会给企业带来损失。我们有的干部法律意识不强，法制观念淡薄，责、权不明，贪功近利，利用职务之便走上了违规、违纪甚至是违法的道路，不仅对公司内外部形象造成严重损害，也对广大职工的工作热情和积极性造成了负面影响；有的职工缺乏敬业精神，责任心和服务意识不强，供电行为不规范，吃拿卡要现象仍然存在，影响了公司的声誉。这些现象和事件的出现，说明了公司的作风建设工作需要进一步加强，我们要继续在转变思想作风、学习作风、工作作风和生活作风上下功夫，努力使广大干部、职工成为严于律己、奋发有为、爱岗敬业的表率。

4、必须抓好安全生产中的薄弱环节。公司虽然保持了安全生产平稳的发展态势，并且实现了“安全年”的奋斗目标，但是，我们要清醒地看到，公司的安全生产工作仍然存在着薄

薄弱环节：一些基层单位安全管理力度不够，基础不牢，部分职工的责任心、安全意识不强，工作纪律涣散，个别作业现场保证人身安全的防护措施没有落到实处，习惯性违章现象时有发生；我们的电网结构还很薄弱，网架结构不强，单回线长距离供电和卡脖子问题尚未解决，电网安全性差，这些问题都将对安全生产造成很大影响。所以，我们要切实落实好各级人员，尤其是各单位主要领导的安全生产责任制，消灭习惯性违章现象，进一步完善电网结构，在夯实安全生产基础的同时抓好薄弱环节，及时消除安全隐患。各位代表、同志们，回顾20\*年的工作，成绩的取得是全体干部、职工辛勤努力和共同奋斗的结果，在此，我代表公司经营者集团向你们并通过你们向全体职工及大力支持公司工作的职工家属表示衷心的感谢！

1、不发生人身重伤及以上事故，不发生地区电网大面积停电及系统稳定破坏事故，不发生误操作事故，不发生火灾事故，不发生人员责任的设备事故，不发生负同等及以上责任的重大交通事故，其它各项事故率低于考核标准，年内实现三个百日安全周期，再创一个安全年。

3、当年电费回收100%，陈欠电费扣除坏帐电费后全部回收，累计欠费控制在7792万元。

4、承包利润完成省公司下达指标。

5、多种产业总收入实现6000万元，利润60万元。

6、城农网改造完成省公司下达的计划。

7、供电可靠率 $\square$ rs1 $\square$ 完成99.96%，客户端电压合格率完成95%。

8、220千伏临江输变电工程竣工投运。

9、争创省公司双文明单位标兵单位,保持省精神文明标兵单位称号。

10、实现创省一流供电公司目标。

### 三、20\*年重点工作

(一)全面落实安全生产责任制,保持安全生产良好局面继续坚持“安全第一,预防为主”的方针,加强安全生产工作的领导,全面落实各级人员安全生产责任制,充分发挥安全生产监督保证体系的作用,巩固安全性评价成果,突破公司安全生产历史最高记录,再创一个安全年。严格生产现场的安全监督,切实加强作业现场安全管理,以反人身事故和反习惯性违章为重点,抓好班组建设和安全文明生产,提高各级人员安全意识。继续加大“两个零”的宣贯力度,严格执行“两票三制”,落实各项安全规程和规定,确保作业安全。加强对多种产业安全生产监管力度。要认真学习贯彻《安全生产法》,提高各级人员贯彻执行规章制度的自觉性。加强安全意识教育和岗位培训,增强事故防范和处理能力,避免人为原因导致事故发生和事故扩大。抓好专业管理,完善基础资料,全面贯彻落实各专业管理标准,不断提高专业技术水平。积极采用新技术、新工艺、新装备,加强科技管理,推进科技进步,提高现代化管理水平。完成\*一次变“四遥”改造及抚松集控站、临江集控站的建设工作,进一步完善计费系统,为公司生产经营提供真实、可靠的数据。加强工程管理,加快县域城网改造工程和农网改造工程进度,细化责任、全程控制,保证工期和质量。认真做好枯竭矿山供电系统接收和改造工作,切实抓好摘转供改造工程,尽快解决人民群众用电难、电价高问题。严格按照“优质工程”的标准高效地推进220千伏临江一次变及其66千伏疏通工程建设,认真抓好土建、电气安装及线路施工等各项工程管理,保安全、保质量、保工期,年末前建成投入运行,力争10月末投运。

1、加强营销岗位培训,开展全方位、多层次的法制、法规和

岗位技能培训以及职业道德、职业纪律教育，增强营销人员的责任感、事业心和法律意识，提高整体素质。

2、认真做好电费回收工作，继续完善电费收缴措施和考核办法，不断加大考核和依法收费力度，发挥负控和电卡表预购电作用，确保完成电费回收目标。要加大对用户的缴费宣传力度，提高用户缴费意识，有理、有力、有节的对个别欠费严重的用户运用法律手段以维护企业的合法权益。当年电费实现双结零，抚松、临江供电分公司、城东、城西营业所要实现无欠费。

3、开展好节能降损和台区承包工作，加强线损管理，采取有力措施严格控制线损指标，不断加大线损分析、检查、考核的力度，降低不明损失。结合各单位台区承包工作实际制定《\*供电公司台区承包经营考核办法》，严格对线损、电费、售电单价、营业外增收等指标实行工效挂钩，完善激励竞争机制，使承包工作实现新的突破。巩固防窃电改造成果，加大用电市场治理整顿力度，严厉打击窃电和违法用电行为，强化内外监督，促进节能降损，提高经济效益。

4、大力开拓用电市场，努力实现增供扩销。结合地区电力市场实际，解放思想，实事求是，深入研究并科学运用增供扩销的政策，帮助困难企业启动并扩大生产，在促进地方经济发展的同时，保持售电量稳步增长。要全面落实销售代理制度，建立严密的电力销售体系，及时了解客户的生产销售信息，为公司增供扩销的正确决策提供依据。

（三）大力开展优质服务，促进行风建设健康发展坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，努力提高全体员工特别是窗口人员的服务意识，创新方法，改进工作，建立优质服务常态运行机制，促进服务质量的进一步提高。完善“95598客户呼叫系统，全面为客户提供用电信息查询、电力业务咨询与受理、故障报修、咨费与自动催费以及受理投诉和建议等方面的快捷服务。各单位、各部门要联动服务，

妥善处理各方面关系，完善工作办法和工作流程，并认真实行客户代表代理制，进一步统一、规范供电行为，真正达到简化办电环节、提高办事效率、实现用户满意的目的。积极为客户着想，为政府分忧，努力解决好用户用电难、电价高、电能质量差、供电可靠性低等问题，在为居民优质服务的同时，不断完善和改进对企事业单位、机关用户的服务。尤其是做好电力政策、办电环节、办电办法程序的宣传，使客户知晓、理解。继续搞好标准化示范窗口建设，在体制上、机制上、制度上下功夫，强化监督、检查与考核，完善服务设施，坚持从用户的需求出发，体现以客户为中心的思想，努力为用户办实事，不断提升用户满意率，用我们真诚、优质的服务，树立\*电业的良好形象。全面落实行风建设责任制，建立健全常态运行机制和工作机制，认真受理投诉举报，加大查处和考核力度，促进公司的行风建设健康发展。

（四）抓住机遇，寻求多种产业发展新渠道我们要认真贯彻电力体制改革的战略部署和省公司多种产业会议精神，提高认识，准确定位，按照现代企业制度办好多种经营企业。加大对现有企业结构的调整力度，转机建制，创新体制。依法做好产权界定工作，采取产权转让、出售股份、投资入股等多元化的原则，完成对\*电力规划设计院的股份制改造。加快多种产业规模化发展，按照《公司法》积极筹建\*电力集团公司，加大集团公司企业投资和科学管理力度，发挥行业技术优势和管理优势，进一步提高多种产业竞争能力。要紧紧抓住改革重组的有利时机促进发展，加快技术进步和产业升级，努力寻找加快多种产业发展的新途径，想方设法搞活搞优现有的支柱产业，培育发展优势产业，形成适应市场竞争的产业格局。按照“三个代表”的要求，切实为职工解决实际问题，办实事，提高职工生活质量和需求。充分利用长\*地域资源和行业优势，开发小水电等新的投资项目，积极筹建职工持股会，增加企业和职工个人投融资渠道；努力筹建职工集资房，逐步改善职工生活环境；继续投资建设光纤网络，努力使临江、抚松等地区职工的集中住宅实现通讯、有线电视及互联网融为一体。

（五）加强党的建设，保持公司稳定的良好局面我们要巩固“转变作风年”的工作成果，继续开展“创一流树新风”活动，进一步加强党的建设，坚持围绕中心服务大局，积极参与企业的重大决策，发挥党的组织优势，把“三个代表”重要思想真正体现到党的思想建设、组织建设和作风建设的各项工作中去，并将制度建设贯穿其中，使党建工作充满创造力和凝聚力。要加强和改善党的领导，紧密结合本部门、本单位实际，切实做好基层党建工作。深入开展反腐败斗争，努力把各级领导班子建设成为坚持贯彻“三个代表”重要思想的坚强领导集体，使党的基层组织都成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要以改革的精神认真研究解决党的建设面临的新情况、新问题，进行积极的理论和实践探索，深化干部人事制度改革，完善党的组织制度。要加强对各级干部特别是一把手的监督，做到监督有据、有方、有力。干部的权力行使到哪里，党组织的监督就到哪里。要从体制和机制的结合上，探索建立确保干部政治安全的监督、制约机制，使组织监督、群众监督和舆论监督有机地结合起来。进一步重视信访工作，妥善处理热点和难点问题，及时排除各种不稳定因素，力争把影响稳定的问题解决在萌芽状态，解决在基层。严格杜绝越级上访，杜绝发生影响社会稳定的事件，确保公司稳定的发展形势。

查到底。努力提高职工队伍素质，加强岗位培训工作。以生产、经营工作需要为前提，以各项学习、竞赛活动为载体，采取“干什么，学什么，缺什么，补什么，需要什么，教什么”的原则，开展全方位、多层次、重实效的培训工作。重点做好基层和班组培训工作，通过有针对性的岗位技能培训和适应性培训，充分调动职工学习专业知识、专业技术的积极性，全面促进公司职工队伍整体素质的提高。

（七）围绕中心，强化建设，精神文明建设工作再上新高20\*年是深入学习贯彻\*精神的重要一年，我们要认清形势、提高认识，紧紧围绕公司中心工作，强化基础建设，深入地搞好企业文化建设，努力开创公司精神文明建设工作

新局面。切实抓好学习贯彻\*精神这一中心工作，利用一切传媒工具及学习方式对全公司职工进行宣传教育。要紧密联系电力企业改革与发展实际，发扬理论联系实际的学风，努力把“三个代表”重要思想落实到企业生产经营的各项工作中，出色的完成各项工作任务。继续深入开展“转、树、创”活动，并逐步引向深入。按照“三个代表”的要求，深入开展世界观、权力观教育，廉洁从政教育，提高教育的针对性和有效性。强化职工队伍爱岗敬业、勤业争先的素质建设。通过举办演讲报告会、拍摄专题片等形式，大力开展向先进人物和先进事迹的学习活动，增强职工的事业心和责任心。继续深入开展好“规范服务行为展示窗口风采”活动，在增强职工的主观能动性和工作责任感上下功夫，不断提高职工的主动服务意识和水平。进一步搞好企业文化建设，弘扬“超越自我，追求卓越”的企业精神。积极组织《\*电业信息》的出刊工作，围绕主题向地方政府及相关部门做好宣传，做到及时跟踪，突出重点，充分反映公司在改革、发展等各项工作的突出成绩，展示\*电业新的精神风貌。加强民主管理，维护职工的劳动权益和民主权利。积极开展群众性的劳动竞赛、技术革新活动，教育引导职工增强进取意识、创新意识。努力拓宽“送温暖工程”渠道，帮助困难职工和离退休职工解决实际困难，建立常态帮扶机制并落到实处。要以公司建立十五周年为契机，开展丰富多彩的系列庆祝活动和文体活动，充分反映15年以来的光辉业绩和成就，增强企业的凝聚力。以争创吉林省“五四红旗团委”为目标，以“青年文明号、青年岗位能手”等活动为载体，以“强素质、树形象、有作为”为主题，切实加强团组织建设，为企业的改革与发展做出新的贡献。同志们，新的一年赋予了我们新的机遇与活力，让我们坚定信心，励志图强，努力践行“三个代表”重要思想，全面贯彻落实党的“\*”精神，解放思想，实事求是，与时俱进，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措”的要求，努力拼搏，扎实工作，为开创\*供电公司工作的新局面而奋斗！