

最新劳务工人安全合同(通用7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳务工人安全合同篇一

承包人(乙方)：_____

根据《^v^协议法》《^v^建筑法》《建设工程质量管理条例》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和 诚实信用的原则， 双方就承包该建设工程事宜协商一致， 订立本协议。

第一条

- 1、工程概况：
- 2、工程名称：
- 3、工程地点：
- 4、工程内容： 基础开挖、毛石混凝土浇筑。
- 5、协议期限：自年 月 日起至 年 月 日止。

第二条

- 1、开工日期：
- 2、竣工日期：

第三条 材料、机具及其他等

- 1、沙石、水泥等材料乙方供应。
- 2、施工中模板、管件、铁丝等辅助材料及机具乙方自行负责。
- 3、住宿、生活乙方自行解决。

第四条 工程价款及付款方式

- 1、工程价款：毛石混凝土拆模、材料搬运、毛石混凝土浇筑等)
- 2、付款方式：按工程进度 %付款。工程完工后，乙方提出申请 15 日之内，甲方组织人员进行验收，经相关人员签字认可后，按实际收方量计算工程价款，办理结算手续，扣除已支付工程进度款后，支付工程余款。

第五条 技术要求

乙方必须按照甲方现场管理人员的要求进行施工，在施工过程中，如遇有变更、修改等技术问题，由甲、乙双方协商解决，并由甲方现场签证。

第六条

- 1、安全、质量及验收 乙方在施工过程中严格按照相关安全操作规程作业，指定专人监护安全，所发生一切安全事故乙方自行负责，与甲方无关。
- 2、乙方必须按国家有关验收规范及甲方提供的技术资料中的要求施工，并确保工程质量达到合格。

第七条

- 1、其他事项

协议签订后，乙方组织人员进场施工。

2、如因乙方原因，不按工期要求完工，按 元/ 天扣除工程款，如因甲方原因，必须有甲方现场 代表签字方能认可。

3、如出现协议纠纷，双方先协商解决，协商解决不成，向当地人民法院起诉。

4、未尽事宜，双方协商解决。

5、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，签字或 盖章后生效，工程完工验收结算后，协议自动失效。

甲方：

乙方：

年月日

劳务工人安全合同篇二

法定代表人：

地 址： __仙桃市共青创业园_____

联系电话：

乙方(劳动者)：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

自20__年 8月1 日起至20__年12月30日止。

二、工作内容和工作时间

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 项目施工员和现场负责岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以月工资制。乙方月工资为6000元。试用期的工资为5000元/月 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月15日前支付工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安

全措施。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，

按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

甲、乙双方共同协商解决，

本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(签字)

签字日期年 月 日

劳务工人安全合同篇三

乙方：_____

二、 责任和义务：

- 1、 甲方应认真执行国家劳动政策做好乙方就业指导工作；
- 2、 甲方不得以任何理由向乙方收取报名费、介绍费；
- 8、 乙方在工作期间出现工伤事件的，由厂方按照国家有关规定妥善处理；乙方在工厂外发生的事故由乙方本人承担。

三、 合同的变更、终止、和生效

- 2、 合同期满或双方约定的合同终止条件出现时本合同自行终止；
- 3、 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，经双方签字后生效。

甲方：（签字）_____

乙方：（签字）_____

联系电话：_____

联系电话：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

劳务工人安全合同篇四

乙方：_____

按照《劳动法》和《合同法》以及其他相关法律法规，完善劳务用工制度，规范施工现场外用工管理，根据《劳务管理办法》经甲乙双方友好协商，达成以下共识。

一、乙方的个人情况及要求。

严禁使用以下人员：

- (1) 高血压、心脏病、癫痫、贫血病、痴呆症等疾病者。
- (2) 童工及年龄达到55岁者。
- (3) 无上岗证也未到劳务公司报道参加培训者。

二、工资标准及支付方式。

- 1、工资计价方式：_____。
- 2、工资标准：_____。
- 3、支付时间及方式：_____。
- 4、乙方承担个人所得税。

三、双方履行权利与义务。

甲方的责任：

- 1、甲方有义务为乙方提供必要的劳务安全防护用品及规定的劳动卫生条件及必要的生活条件。

2、甲方必须遵守国家的劳动法进行用工，不得使用暴力、威胁、非法限制人身自由或其他违反国家法律法规的手段强迫工人劳动。

3、甲方按时发放工资，若确有困难，要向乙方解释清楚，并作出发放工资的时间承诺。同时，乙方应理解甲方的困难，给予甲方工作上的支持。在甲方作出的承诺时间范围内，乙方不得到处游说滋事，更不得有阻挠现场施工、扰乱社会治安、影响公司形象等情况发生。

4、发放工资时，由甲方制定工资表，乙方签字领取，以此为据，并送劳务分公司备案。

乙方的责任：

1、服从甲方上级各部门的管理，遵守公司及项目的各项规章制度。

2、乙方必须服从甲方的日常工作管理，保质保量完成甲方安排的工作，乙方不得无故拒绝工作，若乙方不能按照甲方规定的质量、进度、安全文明施工的要求进行施工，甲方有权对乙方的违法、违规违章行为和超期完成工作任务等情况进行处罚：罚金从当月工资中扣除。

3、乙方必须按照公司及项目的安全文明施工管理条例进行作业，无论在任何情况下，不得进行任何违章、违规指挥，不得从事任何违章、违规作业，否则发生任何的安全责任事故乙方自行承担全部法律、行政、经济责任。乙方必须遵照甲方安全文明施工管理条例及规定，凡在施工现场以外发生的任何安全事故及民事纠纷，甲方概不负责，一切由乙方自行承担，不得与甲方及其上级管理部门发生任何纠纷。

4、乙方必须遵守国家的各项法律法规以及政府部门的治安管理条例，不得与现场管理人员发生争执，更不得打骂、侮辱

管理人员，否则乙方自行承担全部法律、行政、经济责任。

5、乙方必须提供自己的身体状况证明、年龄等基本情况，若因乙方隐瞒自己的真实情况所发生的安全责任事故，其经济损失和法律责任由乙方承担。

6、甲方要求执行合同的文明施工要求，按规定购置统一标志的服装、安全帽、胸卡。

7、乙方必须交本人身份证复印件。

四、违约责任：乙方违约按70%结算工资并清理出场，甲方违约付乙方违约金。

五、本合同条款，双方共同遵守，未尽事宜，双方另签补充协议。

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，交劳务项目部备案一份。

七、本合同经甲乙双方签章，报重庆兴钺建筑劳务有限公司备案生效。

乙方：_____

电话：_____

电话：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

劳务工人安全合同篇五

乙方

四川省劳动和社会保障厅

四川省建设厅 监制

甲方 法定代表人

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址 邮编

乙方 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在（项目名称）

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准□(xx建筑工程劳务合同)

三、劳动保护和劳动条件

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同
第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元, 试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的, 每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发), 并由乙方签确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方, 工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险, 并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后, 应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤, 其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职, 营私舞弊, 对甲方造成重大损害的;(xx建筑工程劳务合同)

- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一) 在试用期内的；

(三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

劳务工人安全合同篇六

住所：

通讯地址：

法定代表人或主要负责人：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同_____以下简称合同_____，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

第一条 本合同为年固定期限劳动合同，合同期从__年__月__日起至__年__月__日止。

二、工作内容与工作地点

第二条甲方聘用乙方从事，乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条乙方的工作地点为：。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

第五条乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

第七条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。

第九条甲方于每月__日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

第十八条甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条乙方未提前三十天向甲方提出解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条甲方依法制定的规章制度_____包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等_____均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定；双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条本合同经甲乙双方签字_____或盖章_____后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

劳务工人安全合同篇七

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

风险提示：工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、合同期限

合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承担生产(工作)任务。

风险提示：雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

(二)负责支付乙方工资，每日_____元。

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就

变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式____份，甲、乙双方各执____份。

乙方：