

最新医学生岗前培训心得 岗前培训心得 体会医学生(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医学生岗前培训心得篇一

转眼间，一周的岗前培训在雷鸣般的掌声中结束，激动的心情却久久不能平静，于是借着此刻这种心情留下点文字来记录这7个日夜的心路。

培训的第一堂课是由高院长上的。高院长从悠久的院史文化到骄人的业务成绩讲述市一医院的辉煌，第一批浙江省三甲医院、业务收入位居三甲、八十五年的悠久历史……这让我们觉得能成为市一人是非常值得自豪的，也让我对未来的医之路充满幻想，七余载的学医生涯终于要派上用场，一肚子的医学墨水从今天开始终于可以挥洒了。突然，掌声把我从遐想中惊醒。

然而平静下来想一想，为何医患关系渐渐恶化，为何会有如此多的医疗纠纷，除了社会大环境的客观因素，应该在医生自己身上找找原因。用最后一节课上梁教授的话来说就是“医学人文的缺失”。态度默然，医德医风败坏，媒体及舆论的曝光使医患关系雪上加霜。其实除了对医疗体制缺陷的埋怨，我们更多应该自省。“年度感动中国人物”华益慰大夫的事迹让大家感动流泪，同样都是医生，为何有人受尊敬，而有人却受到唾弃甚至殴打，我想道理大家都是明白的。

于是，如何成为一个受病人尊敬的好医生是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名治病

救人的白衣使者，凭良心做事。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。医之路，如履薄冰，我要走稳走好，而且一直走下去。

在培训中，院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只

是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以x院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

医学生岗前培训心得篇二

两年前，我带着学习儿科最先进的知识和技术的渴望由成人科室选择来到儿童医院做研究生。所以，比起在场很多同事，我更熟悉这所医院的人和事。我已经习惯了这所医院拥挤的挂号队伍，嘈杂吵闹的工作环境，和一大群除了工作吃饭睡觉以外鲜有业余生活的医生护士。这些已经让我充分体会到这份工作的艰巨性，而此次岗前培训却让我更好地认识了这家医院以及自己。

当医院的各个职能部门上台来介绍时，我发现医院有着较为完善的保障体系，而是否知道有效地利用这些保障体系，关乎医院每个职工的切身利益。在抱怨各种福利和保障不够健全之前，我们是不是应该问问自己对这些保障制度是否完全清楚呢？黄院长做的关于如何做一个好的儿科医生的报告也同样意味深长，尽管最后我们可能不得不无奈地说一声，为儿科事业做贡献，功德无量来聊以自我安慰，但作为以救死扶伤为天职的医务人员，不应当以工作的艰巨作为借口而逃避责任，生命是平等而独一无二的，我们有责任去保护他们。田曼主任则以一个个案例告诫我们要时刻遵守行医的规范准则，做到了这些就是保护了自己，这些案例对尚不知如何面对医疗纠纷的我们是警醒是告诫。各位前辈的讲话，或慷慨激昂，或温和亲切，或风趣幽默，或发人深省，他们是这家医院的核心力量，他们的态度，决定这家医院的明天，而作为医院新力量的我们，从他们的话中似乎看到了医院的明天。

而后的素质拓展，同样让我看到了这家医院不一样的一面。有这么多可爱的医院员工，他们多才多艺，搞笑风趣，充满活力。这是埋头于繁重医疗任务的大多数人所不常见的，那么他们眼中的医院就不可能像现在这样绚烂多姿。在之前的

培训中有一位老师曾说过，等你们进入岗位后需要调整好心态，突然出现的各种压力和现在的美好一切会出现脱节，你们会有焦虑不安甚至忧郁。这句话是很贴心的，在这个医院实际工作了两年的我，反而有些不适应这眼前的欢乐了，当医院新的一面展示在我面前时，我很兴奋，因为她还有很多地方值得我去探索和挖掘。而我的新同事们，也充满了正能量，当我站在8米高空上准备迈步的时候我的队友们给了我鼓励的掌声，我的同事为我拍了好些珍贵的照片，当我搀扶的扮演盲人的护士妹妹哽咽着对我说谢谢时，我的眼眶也湿润了起来，有这么多可敬可爱的同事在身边，是我们所有人的幸福。

总之，这次岗前培训让我看到了医院崭新的一面和她的明天，同时也看到了自己的潜能，感谢院领导的支持，感谢组织活动的所有老师，以及所有陪伴我们走过的同事们！

医学生岗前培训心得篇三

昨天，我还是一名医学生，在浙中人的启蒙下、在省中人的指导下步入了医学的殿堂。曾经为疾病的疑难苦思冥想过，曾经为生命的不再黯然神伤过，曾经为师长的言行瞬间感动过……在诸多的曾经中，酿造了生活学习工作的酸甜苦辣，伴随着我们的成长。

今天，我已经是一名医生，在前辈的'组织带领下和百余名新同事共度这短暂的培训之旅。在此中，我们不断感受着“省中人”的骄傲，加深了解了“省中人”的意义，逐渐肩负起“省中人”的职责。医院文化的释义、规章制度的介绍、服务理念的输出、工作环境的熟悉、团队意识的培训，这一系列活动使我们得以彼此了解，团结合作，迅速融入这大家庭。今天，站在新旅程的起点，携着对过程的记忆，怀着对未来的憧憬，感觉这短短几日里又懂得了许多，成熟了许多。也许，从这一刻起心头的那一份职责和担当显得更为凝重。敬畏生命，珍惜健康不论是希波克拉底的誓言，还是药王孙

思邈的“大医精诚”之训，都是为医行医的准绳。然而，我们毕竟是人不是神，所以前方的困难、迷惑、挑战在所难免。事实上，在这夏日的八月之旅我已渐渐找到了答案。

精诚仁和，对于医道这“至精至微之事”，为医当“博极其源，精勤不倦”，是为“中和”。的确，当我们看到初诊时病患愁苦的面容转变成复诊时轻松的微笑，一种简洁而单纯的快乐便会油然而生，我想这也是身为医者的一种幸福。

耳畔想起吕宾副院长的教诲：成功不在个人，而在于团队，作为一名优秀的医生，要立志，并打下良好的基础，善于沟通，拥有健康的体魄，树立坚强的信念。我认为态度可以改变世界。当我们站在山颠之上，那样一种开阔可以使人豁然开悟。成功，的确不在个人，是团队的合作和互助让我们感受到了登山以外的风景。山顶的会师，青春的笑靥，旅途的汗水，登山的足迹就像未来的为医之路。

曙光微露，花开初舞，百草扎根，仁心仁术，我们已经上路。我们期待飞跃，我们正在飞跃，我们以省中之星的闪光铸就明天的辉煌！

医学生岗前培训心得篇四

昨天，我还是一名医学生，在浙中人的启蒙下、在省中人的指导下步入了医学的殿堂。曾经为疾病的疑难苦思冥想过，曾经为生命的不再黯然神伤过，曾经为师长的言行瞬间感动过……在诸多的曾经中，酿造了生活学习工作的酸甜苦辣，伴随着我们的成长。

今天，我已经是一名医生，在前辈的组织带领下和百余名新同事共度这短暂的培训之旅。在此中，我们不断感受着“省中人”的骄傲，加深了解了“省中人”的意义，逐渐肩负起“省中人”的职责。医院文化的释义、规章制度的介绍、服务理念的输出、工作环境的熟悉、团队意识的培训，这一

系列活动使我们得以彼此了解，团结合作，迅速融入这大家庭。今天，站在新旅程的起点，携着对过程的记忆，怀着对未来的憧憬，感觉这短短几日里又懂得了许多，成熟了许多。也许，从这一刻起心头的那一份职责和担当显得更为凝重。敬畏生命，珍惜健康不论是希波克拉底的誓言，还是药王孙思邈的“大医精诚”之训，都是为医行医的准绳。然而，我们毕竟是人不是神，所以前方的困难、迷惑、挑战在所难免。事实上，在这夏日的八月之旅我已渐渐找到了答案。

精诚仁和，对于医道这“至精至微之事”，为医当“博极其源，精勤不倦”，是为“中和”。的确，当我们看到初诊时病患愁苦的面容转变成复诊时轻松的微笑，一种简洁而单纯的快乐便会油然而生，我想这也是身为医者的一种幸福。

耳畔想起吕宾副院长的教诲：成功不在个人，而在于团队，作为一名优秀的医生，要立志，并打下良好的基础，善于沟通，拥有健康的体魄，树立坚强的信念。我认为态度可以改变世界。当我们站在山颠之上，那样一种开阔可以使人豁然开悟。成功，的确不在个人，是团队的合作和互助让我们感受到了登山以外的风景。山顶的会师，青春的笑靥，旅途的汗水，登山的足迹就像未来的为医之路。

曙光微露，花开初舞，百草扎根，仁心仁术，我们已经上路。我们期待飞跃，我们正在飞跃，我们以省中之星的闪光铸就明天的辉煌。

医学生岗前培训心得篇五

下面仅就我参加公司这次培训学习后，结合自己的工作实际和一些思考，谈谈对如何职业化修炼的几点粗浅认识，也是给我影响比较深刻的几点，以便共同交流。

一、什么叫职业化？就是道德社会化，性格角色化，做事规范化，言行规范化，能力结果化。

职业：是有一个职位（角色）同时要做出结果；这也就要求我们需要敬业和专业，作为一名电气维修班组长，应该遵守职业道德，承担职业责任，以身作则，起到模范带头作用，要具有主人意识，团队意识，服务意识，要做到自己所负责辖区用电的安全就是自己的安全，要做到集团的利益有我的贡献，注重目标更注重价值注。做到节能减排，在平凡的岗位可以创造价值，创造结果，体现自己的价值。

二、如何成为真正的职业化员工，应有什么样的心态呢？

我认为最重要的就是有一种责任意识，在工作中要的是结果，将责任化为动力，在工作中不断地学习和成长，良好的业务知识，加强训练，技术业务能力过关，给自己树立一个明确的目标，不要为了工作而工作，而是要以结果为导向，使自己的工作真正的有价值，这样才对得起自己对得起企业！同时给自己的职业有一个长远的规划。我在那个位置上，那里有我应尽的职责，我必须认真对待！努力做个100%责任的职业者，只要一天在自己的职位上，不论是否喜欢这份工作，不论上级的态度如何，我们都要做到全心投入，尽职尽责。同时要在工作和生活中积极反思，多作总结，明白自己做了什么？做成了什么？创造了多少价值！

三、需要我们有很好的团队意识，有好的沟通能力和技巧。

俗话说“处处留心皆学问”，所以我们要重视我们身边的每个人每件事，因为他们都有各自的闪光点，我们不要只看到别人的缺点而忽视了正面的东西，要用客观的眼光去看待问题。可能在现实工作中，很多人会因为沟通方法不到位，同事之间，上下级之间存在一些矛盾，从而产生了一些消极的心态影响了工作的效率。但反过来如果我们从另一个角度去分析和考虑问题，或许我们做出的结果又会不同。而作为一个团队，必需是有组织，有纪律，有共同的理想和目标，这样才能上下齐心，共同奋斗。在同事当中必须起到模范带头作用，技术领先，做出表率，服从上级领导安排的任务，关

心同事，掌握同事的思想动态，对每位同事相对平等，不搞特殊化，虚心接受来自同事正确的建议和批评。

我想，培训的最大目的就是能够得到提升，从而将这些知识用到实际的工作当中，让自己得到真正的改变！没错，我们无法改变过去，但我们有权主宰自己的将来。我想我在以后的工作中会端正自己的心态，用职业人十律严格要求自己，在做好本职工作的基础上不断的跨越自己。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯，做到优质的服务他人的需要就是自己的需要。