

工程商务岗位未来工作计划(精选5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工程商务岗位未来工作计划篇一

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到酒店工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有一定的管理能力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。综上所述，我认为自己已具备担任物业副总经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的副总经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的为您服务！

积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤

奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

工程商务岗位未来工作计划篇二

大家好！

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧！

我出生在一个贫苦的农民家庭，大学本科文化程度□20xx年x月在地方组织推荐下到部队服兵役，在部队期间由于个人努力、组织关心，我从一名普通士兵成长起来，历任班长、排长、连长、副营长，成为一名合格的军事指挥员。

2、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予一定的自学奖励资金。

3、有丰富的.工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，

公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

4、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与地方政府、各职能部门和保户之间的关系密切。几年来，支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90%以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52%，非车险48%，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，

树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析地区、地区，乃至的现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低运营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将公司的各项工作不断推向前进。

工程商务岗位未来工作计划篇三

年以来，面对轨道交通建设高峰时期“任务多、风险大”的严峻形势，市效能监察办公室为加强工程建设中的风险监控，确保轨道交通工程质量安全，年初召开了全市效能监察大会专题进行部署，市监察委和市建交委领导讲话并提出要求。年共召开质量安全效能监察工作会议12次，下发各类文件10份，进一步推进了监管工作机制的完善。全年共组织各类专项检查10次，整改各类隐患和问题120处；挂出了2张警示黄牌；评选了15个轨道交通样板工程；组织事故调查8次，处理责任单位3家，约谈事故企业1家，对8人进行责任追究处理；组织1次全市轨道交通工程应急处置演练。较好地通过了3次_全国轨道交通工程安全生产检查。

(一)分级识别工程风险源，细化工程重大风险源管理。根据轨道交通工程的三大特性(工程水文地质条件、工况条件、工程本身特征)，将本市轨道交通工程的风险源细化分为五个等级，三种类别(a类、b类、c类)，并组织建立在建轨道交通工程重大危险源数据库。根据不同的风险等级，细化工程重大风险源监管，有针对性地在不同风险阶段对本市在建轨道交通工程质量安全生产进行监督检查。

(二)评选轨道交通质量安全效能监察样板工程，规范安全质量管理。**年1月份和9月份分别开展了**年度和**年上半年度轨道交通工程建设质量安全效能监察样板工程命名检查工作，并评审出**隧道工程股份有限公司施工的轨道交通7号线6标长寿路站等15个工程为**市轨道交通质量安全效能监察样板工程，为本市轨道交通工程树立了一批品牌工程，引领

更多的工程项目积极参与。在评选过程中，由各大集团(公司)优先推荐，建设单位、质量安全监督站严格审核，命名工作小组现场仔细审查，最后由评审委员会投票产生，有效地保证了样板工程的示范作用，提高了安全质量规范管理水平。

(三)吸取杭州地铁事故教训，加大责任追究的力度。**年本市发生了多起轨道交通工程建设质量安全险情事故，造成了一定的经济损失和社会影响。针对事故性质比较严重的工程，市效能监察办先后两次约谈事故单位的有关领导。要求施工单位认真反思，进一步对险情原因进行分析，并对目前所承接的工程风险进行排摸，提出有针对性的防范措施，同时要求对事故责任人坚决处理。有效地对本市轨道交通工程建设参建单位敲响了警钟，同时促使参建各方进一步落实责任制度，不断完善管理机制。杭州发生地铁事故后，市轨道交通监管部门立即召开关于“进一步加强本市轨道交通工程建设质量安全监管工作”的全市轨道交通工程建设质量安全工作会议，通报杭州地铁一号线湘湖站基坑坍塌重大事故情况，要求轨道交通工程参建单位对可能存在的工程风险全面排查并整顿。

(四)严抓专项检查，提高应急处置能力。**年是盾构推进的高峰期，为进一步加强全市轨道交通工程建设风险源防范，3月组织了全市在建轨道交通工程盾构进出洞专项检查；6月开展防台防汛期间轨道交通深基坑和旁通道专项检查；9月开展轨道交通工程重大风险源专项检查；12月全面开展轨道交通工程重大风险源控制专项检查和本市轨道交通工程建设质量安全检查工作。通过有针对性地检查，进一步消除和减少了轨道交通工程建设质量安全隐患，强化了参建各方的质量安全责任意识，加大了责任落实力度。

为增强轨道交通工程参建各方应急抢险工作意识，锻炼提高本市轨道交通工程应急抢险队伍的实战能力，按照“资源社会化、处置程序化、指挥专业化、日常管理制度化”的要求，5月份组织举行了本市轨道交通工程突发事故应急处理演练。

本次演练大大提高了参演单位的应急抢险队伍的高度机动、反应快速、处置有效的抢险救援能力，健全了相关应急保障制度。

(五)在关键环节引入专家资源，加强对重大风险源的预控管理。针对深基坑开挖、盾构进出洞、旁通道开挖等重大风险源，要求在施工前实施“建设单位组织，施工单位自检，监理单位验收，专家技术评估，政府程序监督、纪检效能监察”的监督管理程序。该程序进一步明确了参建各方责任界面，强化了相关各方在工程关键环节上的质量安全责任，同时在当前轨道交通工程建设管理浓度严重稀释的形势下，进一步挖掘和集聚了现有专家技术资源，强化了对重大风险源的监管力度。针对上述要求，效能监察办公室于11月份重新审核公布了一批本市轨道交通工程重大风险源节点验收专家人员，有效地充实了工程施工节点验收专家力量。

(六)聚焦关键环节，加强轨道交通工程穿越风险监管。随着轨道交通工程建设进入高峰阶段，高难度的工程本体施工和周边环境保护的矛盾越来越突出，尤其是目前普遍面临着轨道交通、敏感或高危建构筑物、重大市政管线之间存在交叉的问题，给施工造成了相当大的风险。根据轨道交通工程施工中存在的交叉施工风险点的初步排摸梳理，风险点众多，其中，处于高风险的超过10%。为进一步加强轨道交通工程穿越风险管理，对本市的轨道交通工程穿越风险进行梳理监管，组织专家召开地铁工程交叉施工风险控制研讨会，制定风险判别准则、判定程序、监管办法。严格按照监管办法对在建的轨道交通交叉施工风险进行过程监控，实施风险报告制度，确保风险处于受控状态。杭州地铁事故后，市轨道交通工程建设质量安全效能监察协调小组办公室要求轨道交通参建各方对工程目前存在的风险源进行排摸梳理，并制定相应措施，坚决杜绝重大安全质量事故发生。

工程商务岗位未来工作计划篇四

20*年商务局将在区委区政府的指导下，认真学习领会*届四中全精神，加强执政能力建设，实践“三区战略”。下大力量发展现代服务业，优化产业结构，提高服务水平。从深化流通业态调整，满足多元消费；深化对外贸易交流，促进产业投资优化；深化发展环境营造，提升依法行政能力；深化重点产业培育，增强持续发展后劲；深化质量目标管理，提高机关建设管理水平五个方面入手，做好20*年工作。

(一)、深化流通业态调整，满足多元消费

1、尽快对重要商业街区进行业态调整。我区重要商业街区较多，随着人们商品消费、生活方式日趋国际化，的国外品牌商品和服务理念进入中国。人们的消费观念、生活方式发生了深刻变化，讲品牌、讲高档、注重情调已成为消费者特别是青春一族追求的目标。目前，重要商街西单、西外等的传统业态，已不能满足高质量、高品位、高水平的消费群的要求，业态调整势在必行。特色商业街、特色商业企业、品牌街、品牌店无疑是摆脱传统零售业窘境的最好选择，加快调整业态，突出企业个性已成定局。此外，商业街区的专业管理和行业管理的组织建设，无疑也是推进业态调整的重要保障。按照区区域划分的调整方案，加快商业街区业态研究和指导意见的制定，顺利完成街区管委会商业管理职能的完善，是我们急需完成的工作。

3、小商品市场的规范与提升是明年市区两极政府的重点工作。加强区域商品交易市场的整顿应遵循“调整、引导、提升、规范”的原则，对区域内专业商品批发交易市场进行调整试点工作，逐步实现区商品交易市场的调整规范目标。在20*年工作的基础上，根据市区政府工作精神和要求，完善工作制度，建立工作情况月报制度，及时掌握市场动态；实行信息发布制度，扩大宣传范围；采取专项整治和定期检查相结合，加大检查和整治力度。

(二)、深化对外贸易交流，促进产业投资优化

2、创新招商理念和引资方式，加大招商工作力度，努力开拓引资渠道，根据产业目录，加大同外资企业交流和宣传力度，积极引进有利于区域产业结构调整、有利用于区域产业能级提升的资金、技术、人才和企业。加强服务环境建设，提高服务质量。在继续认真做好外商投资企业设立和变更的审批、审核工作的基础上，为企业提供更为方便、快捷、优质的服务。

3、加强对全区重点建设项目的包装、宣传和推介工作。进一步推介金树街、西西四号地、浩洋大厦等一批重点项目；积极动员企业挖掘新项目，完善老项目，不断充实项目库，为招商工作做好前期准备，增强招商引资工作的可持续发展能力。完成《魅力*》招商引资宣传品的制作；了解区域内企业注册载体的状况，拓展企业发展空间，促进“无地招商”工作开展。

4、充分发挥中介组织作用，加强与外企连情连意的交流沟通作用。对我区新设立的外商投资企业的基本状况进行了解和追踪，做好综合分析研究，找出发展规律和问题，抓好投资服务和促进。加强新设和增资外商投资企业注册资本金按期实际入缴的核查和督促工作，重点追踪大项目的实际入缴情况，努力为促进外资入资率，进一步扩大引资成果做出努力。

(三)、深化发展环境营造，提升依法行政能力

1、完善企业服务设施建设。研究和探索投资便利化工作，规范审批行为，优化审批程序，提高审批效率。审批工作与投资服务相结合，注重服务质量，为企业提供更规范、更高效、更便捷的服务。努力完成全年合同外资额2500万美元、实际利用外资额2500万美元的指标。

2、发挥中介组织的自律与行业管理作用。充分发挥外商投资

企业协会、商会的桥梁与纽带作用，支持和帮助协会开展活动，提供服务，维护会员权益。坚持企业走访制，定期深入已设立企业了解情况，提供最新政策信息，为其排忧解难，促进企业发展，使中介组织真正成为企业之家。

3、完善企业市场运行监管作用。

(1)、加强区域商品市场整顿。遵循“调整、引导、提升、规范”的原则，对区域内专业商品批发交易市场进行调整试点工作，逐步实现区商品交易市场的调整规范目标。

工程商务岗位未来工作计划篇五

大家好！

我叫xx□毕业于xx理工大学会计学专业，大专文化程度，具有初级会计师专业技术资格。从20xx年7月分配到我中交四公局之后，已经有近五年财务会计工作经验，特别是20xx年进入二公司之后一直担任项目部财务主管岗位的工作。在这近五年的工作当中，我时时刻刻感受到了中交四公局特别是二公司这个大家庭的温暖。今天，我站在这个演讲台上竞聘二公司财务部副经理这个职位，主要是希望通过自己的专业技能和平时积攒的管理知识，来为中交四公局二公司的振兴和发展贡献自己的一份力量。

第一有深厚的理论基础和丰富的实践经验。具有初级会计师职称和三年项目财务主管以上工作经验，符合会计法及公司规定的企业会计机构负责人所具备的条件。在近五年的工作当中，我几乎从事过所有会计岗位的工作，并能胜任每个会计岗位的工作，对每个岗位都有深入的了解和认识。

第二有丰富的项目工作经验。在20xx年至20xx年担任项目部财务主管期间经常和经营、物资、综合办公室进行项目的成本核算与管理，使我对项目部的经营管理工作有了深入的认

识，并且积攒了丰富的管理经验，这将使我的财务核算与管理思路，更加贴近项目部的实际，更加符合项目部的经营管理工作需要，同时我对劳资、经营、材料等相关部门工作的更多更深入的了解，使我熟悉了相关的工作流程和工作方法，为更好的完成部门之间的协调和配合提供了保证。

第三有吃苦耐劳的敬业精神。我是从农村走出来的，深深的体会和感受“一份耕耘一份收获”。在工作当中，我兢兢业业，不怕苦、不怕累，圆满的完成了领导交给的各项任务。

第一、下大力气提高项目部会计人员的业务素质和职业道德水平。特别注重新分配大学生的职业道德和职业技能培训，争取在一年的时间内把他们培养成为懂核算会管理的项目部会计主管，为我公司项目改革和市场扩张提供人员业务上和素质上的保证。为此，我将每月下一次工地对会计人员进行学习指导或培训，每年对全体会计人员进行一次考试考评，对他们会计基础工作、会计报表编制速度和质量、业务技能、财经政策和我公司各项规章制度执行情况、财务部各项指令和任务完成情况进行综合评价。对于成绩好的进行适当的奖励，成绩差的进行处罚，多次成绩靠后的进行末位淘汰，在全体会计人员之间形成一股学习之风，以此来促进我处会计核算水平的提高。

第二、加强项目部的成本核算与管理 and 现金流量的管理。探索出一条适合我公司目前项目管理需要的成本核算方法，对项目部成本分析特别是间接费用开支进行指导和监督，对项目部每月的成本分析结果和效果进行总结，形成经验和教训，为领导决策提供可靠的信息。对项目部的现金流量进行总体控制，促使项目部在资金的使用上量入为出，开源节流，把资金的风险和压力向下分解到分包队伍和供应商的头上。

第三、加强清欠工作。对项目部管理最主要的是完工项目的债权进行清理，落实好每一项债权，掌握每项债权的实际数额和合同付款条件，并把清欠具体工作任务落实到人。对在

建工程工程款的回收进行监控，建立应收账款预警机制，当回收的工程款达不到工程进度核算金额时，及时向甲方发出催款公函，并及时向领导汇报，以便领导决策及时采取措施，防止工程完工后，丧失主动权。

第四、对竣工项目各项财务资料进行归纳、整理、封存。把各项数据报给公司领导，让领导做到心中有数。并把账务已经处理完毕的帐套收归公司及时归档。

第五、钻研税务知识，做好税务筹划工作。对于现在各项目出现的税务局征收资源税、企业所得税等问题，及时与当地税务部门及局财务机关沟通合理避税，防范税务风险。

第六、做好内外相关部门的沟通和协调工作。对外勤跑局、项目、税务，多和他们沟通，以求得他们的理解和支持。对内加强部门之间的横向联系沟通，相互支持相互理解、配合。

以上就是我的竞聘宣言，无论这次竞聘成功与否我都会在整个公司的战略布局中继续努力完善自我，在以后的工作中更加发挥自己的长处、弥补自己的差距，兢兢业业的工作为公司的发展做到全新全意，贡献自己的力量。