

2023年检验科下年度工作计划 检验科工作计划(精选6篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

检验科下年度工作计划篇一

20xx年，在医院领导的正确领导和支持下，在各科室的通力配合下，同志们同心协力，围绕医院中心工作，结合科室的特质，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，较好的完成了科室的各项工作任务[]20xx年10月科内顺利安装高质量检验设备，在20xx年检验科将会配合医院改革创新，科技兴院的宗旨，切实提高服务质量，严抓科室内部管理，使科室工作再上一个台阶[]20xx年度检验科工作计划如下：

1、按照二级医院的审核标准，对检验科的各项检查内容进行分解对照，逐条梳理，认真准备，对没有达标的项目尽快落实解决的措施。

2、进行检验科的制度建设，建立健全各项规章制度、流程和措施。进一步落实质量管理体系文件并把各项规章制度落实到实处，定期考核。

3、通过完善科室内部精细化管理，增强安全忧患意识，逐步达到操作流程规范化。

1、室内质量控制目标，继续做好深化各个检验项目的质控工作，完善临检各个常规检验项目的室内质控，做到有记录、

有失控原因分析、有整改措施。

2、室内质量控制目标，积极跟省临检中心取得联系，做好二级综合医院的室间质量控制活动，力争所有参加项目均达标。

3、努力完善血库的工作，为医院的输血做好充分准备。

做好各仪器的维护保养工作，熟练掌握仪器的操作技能，并能对出现的各类故障及时解决。

1、继续引进科室工作人员，并做好引进人员的培养工作。

2、全科业务学习规范化、制度化。

3、积极参加省级卫生行政部门的培训

20xx年时继往开来的一年，乘着医院新大楼的使用及二级医院顺利审批的春风，检验科全科人员愿为医院的发展做出自己的努力和贡献，使检验科的工作更上一层楼。

检验科：

20xx年1月18日

检验科下年度工作计划篇二

1、加强科室管理，提高检验质量；严格按照检验科“准确及时，优质服务，科学管理，持续改进”的工作质量方针，逐步建立或完善全面的质量管理体系，规范技术操作规程，实事求是地认真做好室内质控和室间质控，确保检验结果的准确度和真实性。

2、与医务科协调，组织检验科与临床科室联席会议，共同协商解决双方工作中出现的问题。

3、广泛征求各相关科室对检验科的意见和建议，以改进检验科的工作和质量。

4、加强与临床的沟通和联系；定期分析检验结果，特别是新项目对临床诊断的特异性，敏感性以及实用性的分析，保证检验质量，使临床对检验科的信任度得以提高。

1、争取院领导的理解和支持，计划引进检验本科生2名、检验医师1名，以弥补科内人员紧缺和无检验医师的状况。达到合理分工，科学发展。

2、结合医院电子病历及医生工作站的开展，科室增设住院标本接收室及住院常规检验室，完善二甲医院检验科的标准要求。

3、加强血库建设，改善血库布局不合理的状况，购置血库低温冰箱1只，有利于冰冻血小板的保存。

4、在条件许可的情况下，增加设备投入：增加全自动生化分析仪；增加发光免疫模块；购置尿液分析工作站。

1、完善科室内部细节化管理，使科室的每一项规章制度均能落到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的检验报告。

3、实行各窗口微笑服务，使就诊患者从精神上感受到温暖，减轻心理压力。

1、加强科室的业务学习，通过实践，争取发表省级论文。力争派出1名人员赴上级医院进修深造。

2、克服一切困难，想尽一切办法，积极开展新项目，兼顾经

济效应和社会效应，充分发展前期引进的仪器设备的功能，开展临床迫切需要的检验项目，同时增加项目的组合来满足临床医生的疾病诊断和治疗，从而得到临床的好评，同时也带来一定的经济效益。

20xx年是继往开来的崭新的一年，伴随公立医院改革试点，检验科全体工作人员愿为医院的改革试点工作作出自己的努力和贡献。使检验科的工作借力新医改的东风更上层楼！

检验科

20xx/11/13

检验科下年度工作计划篇三

一、目的为了保证来料、生产过程、最终产品的质量，对各过程的质量进行有效控制及激励检验员积极进取勇于创新的态度，制定此激励计划。

二、适用范围

适用于公司的所有质量检验员。

三、职责

本制度由品质部编制，并组织考评。副总经理审核、总经理批准。

四、检验员的组成品质部检验员包括：进料检验[iqc]过程检验[ipqc]最终检验[oqc]

五、考核方法

依据单一工厂内个人、团队小组、车间为单位进行整体评比，

每周个人及单位在下工序没有发生品质异常或发生异常数量最少、及时发现并预防批量品质异常发生的情况下评出“每周最佳品质奖”、以此累计再以各工厂为单位评比出每月发生异常次数最少、及时预防批量品质问题最多和发现品质异常最多的个人及单位为“每月品质之星奖”，另外每周最佳品质奖及每月品质之星奖获得者或获得团队每周、每月的考核分数应不低于70分，如低于70分则对其奖金折半处理，折半后费用奖励予当月本工厂绩效考核分数最高的检验员，考核同时也包含检验员在工作中对品质部管理制度的遵守情况，如当月受到处罚或书面警告则奖金折半或累计至下期获奖人员或团体奖金内，以此激励+绩效+制度的计划模式激励和培养检验员积极向上和对工作负责任的态度，以此提升我们工作中的唯一性及减少工作中的失误，使质量管控在进一步提升。

每周最佳品质奖：

个人：奖励100元/rmb

团队：奖励200元/rmb

工厂：奖励300元/rmb

每月品质之星奖：

个人：奖励200元/rmb

团队：奖励300元/rmb

工厂：奖励500元/rmb

六、奖励

1、以上激励计划由品质部全员参与，各工厂品质主管评比、

品质经理审核和品质副总进行批准。

2、每周最佳品质奖及每月品质之星评选出后由品质经理召集各工厂品质人员进行点评、并由品质副总进行颁奖，以示对其工作的肯定和鼓励。

3、每月品质之星获得者或团队另将获得较正常加工资额度高及合适岗位工作的升迁机会。

七、实施

本激励计划自2011年 6 月

日起开始评选实施，望各qc积极参与，以此提升工作技能、自我提升及工作价值的体现。

八、本次激励计划解释权归公司品质部。

检验科下年度工作计划篇四

在“党的.群众路线教育实践活动”活动及十八届四中全会精神指导下，依法治国、依规办院、依制建科[]20xx年，科室以加强实验室质量管理和安全管理为重点，强化内部管理，提高检验质量，努力为人民群众提供安全、准确、及时、有效、经济、便民的卫生服务。

1. 启动新一轮“三甲”复评工作，进一步落实《医疗机构临床实验室管理办法》，加强制度建设和内部细节化管理，加强制度的执行、检查、考核、监督和惩罚力度，进一步优化服务流程，规范服务行为，促进实验室制度化、规范化和科学化管理进程。

2. 进一步加强与临床的联系和沟通，定期举办“检验临床科室联系会”，定期下发《检验与临床》资料，介绍新项目、

新技术以及检验前质量控制知识，同时广泛听取临床的意见和建议，建立实验室与临床联系的长效机制。

3. 加强实验室生物安全管理，增强安全忧患意识；加强职业道德和科室文化建设，建立一支团结、奋进、务实的团队。

4. 人均净结余：较20xx年增长为5%。

20xx年科室根据专业发展拟开展新项目：自身免疫性肝病（间接免疫荧光法或免疫印迹法）检测、染色体fish检测、真菌的培养与鉴定、g试验，结核杆菌培养及药敏试验、艰难梭菌检测。根据条件开展部分分子生物技术，用于肿瘤病人的个性化治疗及预后监测、一些耐药基因的检测、肿瘤遗传性相关基因的检测和患此肿瘤的风险率预测。

1. 争取申报成功20xx年卫生厅科研项目1-2项；完成市级科研项目2-3项，争取申请成果鉴定。

2. 配合临床医教研工作，积极开展新的检验项目（5项）和完成部分项目技术革新（2项），在条件允许下尽量配合临床科室的科研工作，对部分临床急需而科室因各种原因暂时还不能开展的检验项目进行委托检验，充分满足临床要求。

4. 召开市级质量控制学术会议和市临床检验学术会议各1次，争取承办国家级或省级学术会议1次，计划全年派出参加国际学术会议1次，国内学术会议、短期培训、参观学习共50人次。送上级医院进修深造2人次（血液、细菌），短期培训2-4人次。

5. 计划引进博士研究生1名，硕士研究生3名，招收检验住院医师规培学员7名。

6. 完善教师培训制度，提升带教老师自身素质及提高老师的技术水平；加强对规培、实习、进修学员的教学管理，从思

想、生活、学习等各个方面关心学员，每月进行2次理论讲课，严格实行出科考试；加强业务学习、“三基”培训和考核，科内每月组织业务学习1-2次，对青年医师、技师、规培学员2个月进行1次闭卷考试，并进行奖惩。

1. 根据“三甲医院标准”加强实验室管理。认真落实《医疗机构临床实验室管理办法》、《病原微生物实验室生物安全管理条例》等法律、法规和规章、规范，努力完善iso质量管理体系的建立；落实和贯彻卫生部新版《医院工作制度与工作职责》，完善各项制度、职责、标准、规范。
2. 作好室内质量控制，保证按时、合格完成，不断提高检验质量。积极参加部、省两级室间质量评价活动和四川省临床检验中心开展的比对活动，省室间质评成绩各项保持优秀，卫生部室间质评成绩各项保持优秀或良好。
3. 继续申报重点专科，完善科室建设。重视引进和培养优秀人才，加强继续医学教育和业务技能培训，营造良好的学习氛围。
4. 完善河东分部检验项目，提升检验能力，保证病人检验的方便及时。争取在河东分部大厅、本门诊大厅及各门诊楼层的导医台处安装检验报告自助打印机，以便于病人方便快捷打印检验报告。争取协调改善非正班时间病员检验标本的采集和送检流程，减少病人因不熟悉医院布局到处寻找检验室而造成的诊疗时间的延长，以及由此而引起的病人不满意，（希望能在诊断室附近采集标本和打印报告，然后标本由医院护工送至检验科）。进一步优化lis与his系统的接口，方便病人信息的提取和参考，以提升检验结果与临床的符合度；完善和改进预告系统，准确提示病人排队等候及报告领取时间地点。

检验科下年度工作计划篇五

1、与医务科协调，组织检验科与临床科室联席会议，共同协商解决双方工作中出现的问题。

2、广泛征求各相关科室对检验科的意见和建议，以改进检验科的工作。

3、定期举行检验科各检验项目介绍会，宣传检验科开展项目之意义，使检验科开展的检验项目能够与临床诊疗紧密结合。

1、争取院领导的理解和支持，引进2—3名专业人员，以弥补科内人员紧缺状况。达到合理分工，科学发展。

2、在条件许可的情况下，争取购置：

化学发光免疫分析仪1台（约9万元），可以提高现有检测项目的准确性和增加开展更多的实验检测项目，为临床提供更多更有诊断价值的检验项目。

细菌自动鉴定仪1台（约30万元），可以提高细菌鉴定的准确性和及时性，使细菌鉴定工作由现在的3天提前为8—12小时。

数码显微镜1台（约2—3万元），可以提高形态学实验诊断的客观性和准确性。

3、力争每年派出1名人员赴上级医院进修深造。

1、完善科室内部细节化管理，使科室的每一项规章制度均能落到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的检验报告。

3、实行各窗口微笑服务，使就诊患者从精神上感受到温暖，减轻心理压力。

20xx年是继往开来的崭新的一年，伴随公立医院改革试点，检验科全体工作人员愿为医院的改革试点工作作出自己的努力和贡献。使检验科的工作借力新医改的东风更上层楼！

二、临床用血量大幅度上升，为方便病友，同时完善检验机构，尽快启用血库用血。

三、为迎接09年创二甲医院，达到评审标准，明年派专业技术人员进修室内质控，并打算参加卫生部临床检验中心举办的临床检验室间质量评价计划。

四、全年外送检验项目业务收入加大，特别是大部分细胞学检验。明年打算建立病理室开展细胞学检查，必须派有职业医师证的临床医生进修。

五、加强学习，通过实践，争取发表两篇省级论文。

今年对于我们来说是非常重要的一年，也是非常特别的一年，如果说中医院好比是一条龙，那么它在克服艰难险阻，重重磨难之后，已经做好龙腾飞前一刻的充分准备，今年是充实的一年，硕果累累，明年更辉煌。

检验科下年度工作计划篇六

20xx年质检部为提高质检部工作效率，明确质检工作的方向与重点，提高质检部员工整体素质与业务水平，明确部门每个员工的具体责任与工作目标，特制定质检部20xx全年工作计划，内容如下：

1、质检部门的管理制度与质检部门职责要在二月完成初稿，并先行实施。

2、要在四月中旬完成检验规范、检验标准和检验规范细则的文本文件并报领导审批。

3、明确质检部门人员职责与分工（包括进料、半成品、成品、电子电器设备及各部分检验流程和测试步骤等）。

4、明确质检部门的人员考核标准。

1、为了确保产品质量，首先要加强原材的进货检验，原材料进厂是质量管理的首要关口，只有把原材料的质量控制到位，才能保证后续的正常生产，越早发现问题损失就越小。对供货商的提供产品质量要求形成文件化，形成质量协议，提高、保证入厂原料质量稳定性，减少不必要的浪费和损失，达到共赢的目的。再次是与供应商进行定期和不定期的进行质量反馈，让供应商对其提供的产品有明确的认知。

2、加大检验力度。为了加大检验力度并做到全方位的检验工作，需要考虑增加质检部人员。

3、为了更好的产品检验，需要为质检部门配备产品检验测试场地。

4、配备质检部门用的测试工具。

新的一年，质检部将按照公司制定的新目标，将质量工作向各部门深入的开展，提升质量管理人员的素质，即时跟进新产品、新标准。在质量控制上加强对产品检验手段、方法的分析研究和策划，加强质量目标的统计和质量异常的跟踪。切实做好20__年的质量管理、严格质量控制，确保公司产品的质量能满足客户的需求。