

2023年推动经济高质量高发展心得体会 会(汇总9篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

推动经济高质量高发展心得体会篇一

4月29日，宝业湖北建工集团学习大讲堂开讲，高林总经理和十四位征文获奖员工代表分享交流学习庞宝根董事长《怎么做实现高质量发展》的心得体会。

大讲堂上，高总讲话指出，躬逢伟大的新时代，企业要积极承担历史赋予的使命，紧跟建筑业发展趋势，转变发展思路、明确发展目标，苦练内功，全面提升企业核心竞争力；要强化精细过程管控，加强团队协作，抢抓市场机遇，突破发展瓶颈，努力做到“做一个项目、树一座口碑、交一帮朋友”。高总强调，集团全体员工要切实履职尽责、恪尽职守，公心在前、私心在后，以企业主人翁意识做好事、做成事，助力企业高质量发展。针对近期社会上安全事故频发的问题，高总指出，抓好安全管理等于抓效益，安全是企业发展的生命线，要戮力同心抓好安全生产管理工作。高总强调，宝业大讲堂为员工提供了一个相互学习、相互交流、相互促进的平台，希望通过举办主题多样、内容丰富的分享交流活动，提升企业管理团队的素质和企业管理整体水平。

大讲堂上，方菲、吕敏、丁涌等十四位获奖征文作者分享学习《怎么做实现高质量发展》心得体会，他们紧扣“正思想、振精神、走正道”主题，结合个人工作、学习和生活中的切身体会，从不同层面、不同角度阐述对高质量发展的理解与

认识。

集团党委书记李汉明宣读集团表彰学习《怎么做实现高质量发展》心得体会优秀征文的通报。据通报，本次征文得到广大员工积极响应、大力支持，共收到各单位员工报送的征文104篇，经评审，评出征文一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、纪念奖8名。

集团公司和直属单位中层以上管理人员、集团各直营项目部执行经理、学习《怎么做实现高质量发展》心得体会优秀征文作者等，共130余人参加大讲堂学习。

推动经济高质量高发展心得体会篇二

时间如同火车咣当咣当的声音一样悄然流逝，匆匆作别了青葱的大学生活，我迎来了自己人生中的第一份工作，褪去学生时代的稚嫩和轻狂，我细心地做好了入职的一切准备。

伴着蒙蒙小雨来到了xx神池，雨后的神池显得格外清新，楼下的冬青也格外的油绿，充满生机，充满了，生命力。也正印证了领导在评审会之后的讲话中提到了，你们是xx的未来，你们是xx的一股新流。是啊，问渠哪得清如许，唯有源头活水来。我们身上肩负着重大的使命□xx的未来，家庭的未来，还有，自己的未来。在没来到三局之前，自己坚定信念，要拥有“空杯心态”，像海绵一样学习知识，努力先提升自己，柄着先升值在升职的理念准备大干一场，在听了评审会以及朱段长为首的’领导发言以及对我们的厚望以后，提到了离开了校园要走社会责任，而我们近5年的社会责任就是提升自己实力，努力学习。更加坚定了信念，坚信乘风破浪会有时，踏踏实实基础成为我第一要任。

首先，熟悉了公司历史、公司机构、企业文化。通过培训，我了解到公司的历史沿革，知道了企业经历多年的风雨，企业的发展历程，也了解到了其中的艰辛。通过培训，我知道

了公司的组织结构，让我从宏观上了解了公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好了铺垫。通过培训，我熟悉了本公司的企业文化。在我学习的这段期间，我感觉公司的整体氛围是积极向上而又充满激情的。紧接着，学习了公司的安全管理方面的知识，通过学习安全管控措施，让我认识到了在平时工作的任何一个细小的环节中都要注意安全问题，时时刻刻遵守集团及各单位的安全管理规定，比如上下班交通安全、人走断电、防火、防盗，还有就是施工现场的一些用电安全、人身安全等。随后学习了接发列车作业等相关铁路知识，进行了相关的考试，发现了自己在知识框架中的缺漏处，并进行了知识补充，自己的专业知识日益的增强是这段时间最大的收获和满足。

这段时间在公司的工作学习，让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标。水不流则腐，人不进则退，在今后的工作生活中我将加倍地学习，不断地提高自己，为适应公司不断发展的需求而完善自己。任何行业中往上爬的人都是完全投入正在做的事情，且专心致志。衷心喜爱从事的工作，自然也就成功了。“路漫漫其修远兮吾将上下而求索”那些用自己双手劳动创造财富的人才是最可爱的人，我应该向那些一直艰苦奋斗在第一线的工人学习，学习他们那种吃苦耐劳，敢打敢拼的精神，在自己的岗位上兢兢业业，做好自己的本职工作，并且不断的学习，充实自己，为公司的发展贡献自己的微薄之力，我相信，在xx接下来的日子里，我一定会听从领导指挥，扎实提升自己，为了xx为了家庭，为了自己，全力以赴。

推动经济高质量高发展心得体会篇三

在一个星期的入职培训中，我们收获了不少。让我们从校园生活逐渐过渡到工作状态中，让我们慢慢了解周围的环境，调整自己的心态。培训的内容包括了领导的见面，公司企业

文化的介绍，工作时需要注意的安全事项，公司产品的介绍，以及培养我们团队合作能力的素质拓展。

第一天，我们受到公司领导的接见，感谢领导们在百忙中抽出时间来接待我们刚入职的新员工，领导对我们的教育和关怀将铭记在我们每一位员工心中。我们认识到，学校学的知识是一个基础，理论和实际的结合需要我们在基层中慢慢磨练，我们要了解公司生产的产品，从而开发出更好的产品。刚刚从大学中出来，我们还有很多东西需要学习，要知道这么多年的学习，父母为我们付出了很多很多，感恩养育我们的父母，感谢教育过我们的每一位老师，没有你们的帮助，我们不可能健康的成长。刚入职的我们要做好吃苦的准备，认识到我们面临的挑战。在厂里，把厂当成自己的家，热爱我们的工作，这样工作起来就更加充满激情。体现铁道兵精神，慢慢成长。接着是富老师给我们讲述了我们企业的发展历史，一幅幅老照片勾起了多少回忆，以前铁路的养护完全靠的是人，每次干活都是好几百号人一起用最原始工具把铁道挖出来，然后进行作业。后来慢慢发展小型的铁路机械，稍微提高了工作效率。在后来发展为大型养路机械，这一路的坎坷我们应该牢记。

下午我们参观了公司的企业文化展厅，产业文化基地。在展厅门口有一组大型的铜像，我们铁道兵一边抗着机枪打仗，一边搬着铁锤修铁路，体现了“仗打到哪里，我们铁道兵把铁路修到哪里”的决心。旁边是铁道兵精神“逢山凿路，遇水架桥，铁道兵前无险阻；风餐露宿，沐雨栉风，铁道兵前无困难”，充分肯定了铁道兵坚忍不拔吃苦耐劳的精神。在展厅里面有很多珍贵的照片，有关于铁道兵的，有公司刚刚发展时的厂房，也有刚被推出厂房的新产品，还有公司获得的各种荣誉奖章。最后观看了公司的记录片，按时间的顺序呈现出公司的发展状况。

第二天，我们通过王老师的认真讲解，了解到公司的组成机构，人力资源部的相关制度，专业技术职务的管理相关制度，

认识到我们的义务与责任。下午我们进行了职业健康、劳动保护知识的相关培训。在工作过程中我们学会保护自己的. 身体，知道危险的防护措施，以及识别与避免危险的意识。老师还通过现场的互动，教会我们如何使用各类劳保用品，生动而具体，同时参加互动的同学得到了小礼物。

第三天，我们进行了安全知识培训，集团公司安全生产制度是安全第一，预防为主，综合治理。生产目标要达到无因工死亡事故和重伤事故，无职业病发生，安全隐患整改落实率达到百分之百等八项安全目标。企业安全生产基本要求的五个方面，认识到危险源与安全生产隐患的区别，轻伤与重伤的`区分方法。

第四天□x老师带领我们了解清筛与捣固机，介绍公司产品的发展状况，以及市场上其他公司的发展特点，我们认识到，如果我们不努力发展，就会被市场淘汰。同时也深感国家制造业的发展水平的局限性，公司大部分零部件是进口的，如果国内的制造技术能向前提高，那么我们完全实现大型养路机械的国产化的任务就轻松多了。

在最后一天我们进行了户外的拓展训练，高空训练增强自身的勇气，其实有时候是我们自己把自己吓倒了，只要目标清晰，我们面临的困难就不会那么可怕。触碰了就要重来了电网游戏，让我们知道，当一群人在完成一项任务时，我们需要一个能领导的人站出来统一大家的意见，从大局上掌控事情的发展，做出战略性的决策。纸牌数字复原的游戏，让我们明白，方法的重要性，如果处理问题的方法不正确将会影响到后面的办事难度以及成功率，如果发现自己的在解决问题时很吃力，我们可以考虑是不是自己的思路有问题，并且要有决心与勇气及时调整过来，避免钻牛角尖。

这一周不长也不短，通过这一周的入职培训，我们了解了彼此，了解了公司，了解了工作环境。非常感谢公司能给这么好的一个机会让我们快速融入公司，成为一名合格的xx中铁

员工。

推动经济高质量高发展心得体会篇四

科学的管理出高效益，这是作为校长必须意识到且努力实践的管理信条。管理是实践而不是单纯的理念，管理是行动，而不是表面的了解与协调。如果一所学校只有一流的设施，有较高水平的师资，但缺乏科学规范的管理，那也不可能有一流的效益和质量。优质的学校之“优”表现在许多方面，而不可或缺的是必须具有优质的管理。只有牢牢抓住这一点，才能使学校在迅速发展的过程中保持一流的教育教学质量，持续得到发展，赢得社会的美誉。目前，我校正朝着创办市级示范性高级中学的目标奋进。要想引领学校继续向优向强发展，创建师生与学校共同成长的和谐校园，作为校长就必须在管理上创新，在管理工作中做到统揽而不包揽、果断而不武断、参与而不干预，调动一切积极因素，实现人、财、物的合理配置，使教育教学资源和谐利用，达到管与理的和谐，从而实现学校的和谐发展，提升学校的现代化管理水平。

学校管理的核心是对人的管理。管理过程就是对人的主观能动性的组织、主体意识与精神的弘扬。其本质是发挥人的价值，挖掘人的潜能，发展人的个性。在教育管理理论中，管理行为最后分为“抓组织”和“关心人”两大类。前者是以工作为中心，管理者为了工作，既制定了制度、规定了任务，又明确了职责；后者以人际关系为中心，建立相互信任的气氛、尊重下属的意见，注意下属的感情和问题等。而成功高效的管理应是这两种行为的统一，既“抓组织”又“关心人”。这就需要校长在管理中要以人为本，时刻体现人文关怀，用情感管理与制度管理两条线，充分调动教职工的积极性、主动性和创造性，激励教师和学校朝着共同的目标迈进。

“善治必达情，达情必近人”。作为新时期的校长更应是富有浓郁的人文关怀气息和社会责任感的。校长的人情味既是一种政治修养成熟的标志，更是一种与教师同呼吸、共命运、

心连心的具体体现。

目标激励是根据工作目标来引导、激励和规范员工行为的一种动力，是教职工们能主动、出色地完成教育、教学任务的重要保证。随着素质教育的全面推行与新课改的实施，对教师的目标激励也不能只停留在过去上好课、完成教学任务的传统作法上，而是充分地调动教师参与管理的积极性，树立主体意识，增强自我教育、自我评价、自我提高的意识，真正成为学校的主人，学习的主人。作为校长，在组织制定学校近、远期规划上就要按照教育教学规律，从教师的日常工作起，再回到教师工作中去，把教师的个人发展和学校的发展紧紧联系在一起，将治校的良好意图转化为每个教职工的意愿，使每个教师个人得到发展的同时又能意识到自己身上的重担，增强他们的事业心和进取心。对此，我提出：“在管理好学校的问题上，每一位教职工都有权利发表意见”。鼓励教师依据学校及上级有关规划、指导，参与制定学校的目标、计划，提出可行性意见，对教师提出的有利于教育教学工作和有利于学生成长的思路和工作方式，积极加以引导并表扬，鼓励教职工对学校的发展出谋划策。力争使每一个教师充分了解学校每一阶段的工作目标并将它和自己的工作紧密结合起来。

责任激励就是把竞争引进教师队伍建设，造成一种既富挑战性，又有一定群体压力的情景和氛围，促使教师始终以最饱满的工作热情投入到工作中，提高教育教学与管理水平，强化每一位教师的岗位责任意识，可使工作积极性和效果明显改观。同时根据教师职业的特点，在全校范围内创造一种竞争奉献的氛围，强化教师对自己职责的意识，激励和鞭策教师敬业乐业。如学校开展的“结对子”的岗位责任培训，要求刚参加工作的青年教师和优秀教师“结对子、拜师傅”，用优秀教师的高尚师德、对事业的执着和奉献精神来感染新教师；用年轻教师的大胆开拓进取精神来激发老教师，促进老少共进，加快青年教师的成长。

孔子言：“其身正不令而行，其身不正虽令不从”。领导人员严以律己，廉洁奉公，以身作则的榜样行为是无声的号令，是最有说服力的。要求教师做到的，校长自己首先要做到，这样才能激励教师更积极、更忠诚地投入到工作中，其次，大力弘扬教师无私奉献的精神品质，教育广大教师树立正确的人生观、价值观。同时依法治校、以德治校，树立良好的“校风、教风、学风”，为教师们创造良好的外部环境。让每一个教师有使命感、荣誉感。

在目前的教育形势下，教师承受的压力相当大。作为一校之长，必须设身处地地替他们着想，多方关怀，减轻或转移他们的压力，让他们以较好的心理状态进行教育教学工作。在日常工作中，我除了注重骨干教师和中层干部的交流，也十分注意和普通教师的沟通，经常找出机会和时间主动与他们沟通。到不经常接触的普通教师那里，微笑问候，关心一下他们的工作和生活，鼓励他们、关心他们、感谢他们。同时，对每一位教师取得的一点成绩或进步都及时给予肯定和表扬。威廉詹姆士说过：“人类本质中最殷切的需求就是渴望被肯定。”在工作中，校长给予教师最真诚的认同和肯定，可让他们感受到自己被学校领导的重视，被重视和被认同的感觉一定会给教师带来更多的工作激情，激发他们的工作积极性和主观能动性，为学校的发展做出更大的贡献。

对教师们的激励是多方面的，物质利益是激发人的主观能动性最具实效的激励因素，也是做好队伍建设的保障之一。在学校管理中，校长不仅要注意在目标、责任、情感上激励教师，还需要把物质激励和以上三方面的激励有效地结合起来，以最大限度地发挥激励的作用。

“人非草木，孰能无情”，激励、尊重、肯定，以人为本，尊重个人的发展，在学校管理中起着举足轻重的作用。作为校长，要体现“以人为本”，就要深入细致地研究，探讨教育教学规律，从多方面多渠道发掘促进教师做好工作的因素，让教师们愉快、有创造性的开展工作。

现代教育理念就是要使人的各种因素真正得到和谐发展，从而实现个体与社会的和谐。作为学校的管理者，就是要把教育的和谐，把以人为本的管理理念，把学校、教师、学生的和谐发展，作为学校的管理目标，根据这一目标，制定各项管理计划，落实每项管理行动，完成每个步骤，最后实现管理目标，从而提升办学水平。但任何一项管理，如果没有制度的保障，就犹如游戏没有规则，一切都乱了套。学校的管理更是如此。既要体现以人为本，也要有法可依，使大家自觉履行对教育的义务和职责，产生“硬管理效应”。特别是新课改全面推行以来，原来的一套常规管理制度已有很多不适应教学改革的要求，建立一套符合新课程理念的教学管理制度已势在必行。20xx年1月，学校召开了七届一次教代会，学校依照相关教育法规，通过了包括教育、教学、科研、人事制度改革、分配制度改革、财务、课堂、学生管理等方面的制度200余项，覆盖了学校管理的方方面面，特别是在教学过程、教科研管理上提出了具体的运行制度，极大地促进了学校教科研工作的发展，保障了学校管理的统一，为构建和谐校园做好了制度上的准备。

学校管理不仅要根植于学生、根植于教师、根植于课堂、根植于教育教学的各环节，还有很重要的一项是就是要为师生们提供一个优美、整洁、舒适的校园，加强师生对学校的留恋和热爱；构建和谐校园文化，营造良好的育人氛围。艺术教育、信息技术的现代化、是我校创建品牌学校的切入点，也是我校目前的特色，但要想将特色变成品牌，学校就要有自己鲜明的文化特征，自己的校园文化。

目前，我校的硬件设施在全市达到了一流水平。但校园“文化气息”和育人的“氛围”还不够浓。因为学校整体建设还未完，与华凌的搬迁协议还未履行完，学校的标志文化、校园绿色文化、雕塑文化还在规划建设之中；学校的有声文化（校园电视、广播）和无声文化（校园网、校报校刊等）还需进一步加强和提高。

学校要想有跨越式发展，还必须加强教育科研工作。大力开展教科研工作不仅有助于教师们关注教改动态，吸收各种新成果、新思想，积极投身于教改实践，更有助于教师们端正教育思想，做不断更新自我的终身学习者。教师们由于边学习、边工作、边研究，不仅提升了自身的科研素质，而且提高了教育质量，形成良好的教风、校风。

因此在日常管理中，作为校长不仅要注意学校硬件的建设，还要在现有条件的基础上，致力于教科研的实施，校园文化的建设，创造出一种民主、宽松而又积极进取的校园文化氛围，不断提升校园文化品位，丰富学校的文化内涵。

校长是学校的管理者，其实也是服务者，为教职工服务，为学生服务，为他们创造良好的工作和学习环境，为他们的个人成长搭建良好的平台。新时期的学校管理理念，就是要转变观念，学生的需要就是我们的工作，家长的要求就是我们的任务，社会的需求就是我们的培养目标。教育是一种服务，从远处着眼，它直接服务于经济社会的发展，服务于增强国家和地区的综合竞争力；从近处看，就是直接服务于家长，服务于学生。

创建和谐校园需要有新的管理模式，现代学校管理更应如此，惟有和谐的管理，才能达到人、财、物的和谐配置，教学资源的合理利用、师生创造性的迸发，才能实现教育目标、过程、结果的和谐统一。学校、教师、学生三者和谐发展，才能实现学校管理的现代化。

推动经济高质量高发展心得体会篇五

为适应农垦集团化农场企业化改革需要，进一步推进农场企业化进程，按照农场的要求，结合农场深入开展的“解放思想推动高质量发展”大讨论活动，结合本部门实际情况，现将培训旅游在今后改革中如何开展工作作简要汇报：

切实转变思想观念，培育新兴产业，树立“依托特色资源办产业、兴办旅游促发展”的思想，借助农场深厚的垦荒文化底蕴，充分开发和利用农场资源，举全场之力，加快发展培训旅游产业，使资源优势尽快转化为经济优势。借助培训推进旅游产业发展。加快促进旅游产业与培训产业、现代农业、新型工业的深度融合，开发建设以“垦荒文化游”、“现代农业游”、“知青故乡游”为主题的生态、红色、绿色精品旅游线路。加快推进景区、产品、服务建设。完善旅游度假区的基础设施和服务体系建设，重点扶持以股份经营、自主民营为主体的旅游企业发展，开发一批特色旅游产品，使旅游接待的承载能力不断提高。培训旅游经营总体要突出热情、周到、合理的理念，积极为培训人员、旅行社提供优质高效的服务。通过制定一些优惠政策把旅行社引进农场。游客们可以直面客观感受大农业、大农机、秀丽的田园风光和独具特制的小城镇建设。通过旅行社的串线来宣传农场的资源优势，拉动旅游业的发展，促进二三产业提档升升级，增加职工收入。

在改革过程中要把农场的资源优势，发展成为我们的经营优势。近年来，国家大力推进旅游产业的发展，正确认识人民群众对旅游、有机、绿色、养生、保健的重视，抓住人们的心理需求，坚持以市场需求为导向、以农业产业化为依托，优化空间布局，加快发展以“休闲度假、参与体验、生态观光、康体保健”等为主要内容的现代农业新模式。加强服务意识，合力推进。利用好“三个基地”以及垦荒文化特色小镇优势，与各相关部门、各相关企业建立起紧密联系，做好旅游服务，注重旅游服务品质，真正的让来过的人留下深刻的印象，并且传出好的口碑。转变过程中要注重整合资源将农场现有资源进行分类。整合现有饮食资源打造具有东北特色小吃一条街，整合本地特色如凤鸣风干肠、天香烤肠等打造手工作坊一条街，整合本地绿色有机土特产品打造有机生态旅游产品一条街，合理设计布局沿线地号观光农业集中展示带等建设全面塑造北共青文化旅游品牌。目的：必须让旅游有承载体。

坚持“走出去”、“请进来”营销策略，发挥市场主导作用，强化整体推介理念，加大旅游品牌形象宣传力度；加强区域合作，整合旅游资源，共同打造区域性旅游品牌和精品旅游线路；依托丰富的农产品资源，大力开发“土、特、名、优”特色旅游商品；形成集产品开发、生产、推广和经营于一体的产业体系。加大旅游品牌的宣传推介力度。借助报纸、电视、广播、互联网等多种媒体，构建多层次的宣传网络，全方位、多角度开展创意宣传。通过举办各种主题活动，大力传承北大荒文化，弘扬共青文化，打造“北方共青城观光旅游”“北方共青城生态旅游”等品牌，提升农场文化形象及旅游影响力。

部门对每一个人的职责分工进行明确，让每个人都清楚自己的工作范围、工作内容是什么，只有这样才可以达到权责明确，每个人都承担起自己的责任，而不至于最后相互推诿扯皮。其次，就是制定工作流程，使工作可以一步一步地有程序地进行，每个人相互之间如何配合，都明确地制定出来，这样就可以有章可循，而不至于做起来无人配合，干起来没人承担责任。

推动经济高质量高发展心得体会篇六

光阴如梭，时光如白驹过隙般，转眼间又一个期末到来了，本学期校体育部工作也基本告一段落。9月进行了招新；10月招新完毕，形成了新的集体；11月举办了第八届冠军杯师生男子足球赛。这一学期，我们体育部积极努力的完成学校交与的任务，也积极主动的帮助别的部门，如：搬桌子，抬东西，布置会场等。

本学期到了11月份，我们体育部真正意义上的第一次活动来了第八届冠军杯师生男子足球赛。在季部长的领导和安排下，干事们开展了工作：写策划，做宣传，写标语，出海报，一切都是有条不紊的进行。随着开幕式的临近我们开会讨论开幕式的内容和活动，我们想了很多的活动但是因为各种限制

因素，最后还是采用了颠球比赛，开幕式当天我们早早的来到操场，布置主席台，调试音响，等待各位参加开幕式领导和各学院代表队，然后准备第一场比赛的`各项工作，例如计分，签到，捡球等。

虽然11月的杭州天气不算很冷但是到了下午的4、5点多，气温也是挺低的，对于男生说还好，但是我们体育部的男生也是好样的，都是坚持到底的，经过一个月的工作，充分的证明了只要能进体育部的，还要留下来的人都是好样的。但是在这一个月的的华美的乐章中也有不和谐的音符：观众比较少，一些细节问题还需注重。总之我们的第一项任务，在全体体育部人的努力下，成功的闭幕了，这值得庆祝！虽然有点辛苦，但依然乐趣无穷。比赛结束，也就接近期末了，而学校元旦文艺晚会又将筹备，身为学生会的一员，于是在学校的元旦文艺晚会中又出现我们的身影，台上浙交院号船只中有我们的干事，台下布置霓虹灯的有我们的干事，楼梯边布置彩带的有我们的干事，门口布置气球的又有我们的干事，我们无处不在。

在我们干事努力辛苦的背后，很多人都把我们部门干的事叫做打杂。一些辛苦的体力活每次都会第一时间想到我们体育部，我想下学期这一点是我们体育部要努力改变的形象，体育部也算是校学生会的一个大部门，我们所举办的一些活动也是受到肯定的，所以没有人能说我们部门是打杂的。

下学期，除了体育部传统的篮球赛要组织举办之外，我们部门还将开展一些新型的活动，把各个系体育部联系在一起，举办一些能让全校师生都参加的、积极向上的体育活动。请拭目以待把！学生会是一个大家庭，每个部门都要相扶相持，团结协作，创造出校学生会更好的明天！

推动经济高质量高发展心得体会篇七

近日，由中国红十字会总会事业发展中心主办的“智慧党

建”启动仪式在国际老年公寓举行。活动现场，老年公寓的党员以一首《再唱山歌给党听》的合唱，展现了新时代老年人的新风貌。

近年来，我国民营养养老机构迅猛发展。民政部统计数据显示，截至20xx年9月，我国已经注册登记的养老机构达2.8万余家，民营养养老机构1.25万余家。中国红十字会总会事业发展中心主任江丹认为，加强党建工作是引领民营养养老机构稳步发展的重要保证，开展智慧党建工作，不只是贯彻落实中央要求，更是从实际出发，解决百姓生活中切实存在的问题。

“智慧党建即结合传统党建工作和互联网理念，采用移动互联网技术将党建管理、组织生活、学习教育、互动交流等元素整合的信息管理平台。”中国红十字会总会事业发展中心副主任吴昂坪介绍，它提供了一种全新的党建学习培训理念和管理方式，主要体现在：通过统一规范的数据采集标准，建立对区域资源发挥引导、整合作用的党建大数据；集“信息发布、理论宣传、在线学习、交流互动、党务活动”五大类功能，“移动党校、智能党务、组织管理”三大类业务服务于一体的手机党建移动社区；构建自上而下网络学习体系的移动党校，以及智能党务和组织管理。

在如何实现、落实养老机构党建工作上，发展中心不断探索，创建了“曜阳联盟党建”品牌，并联合湖南省红十字会在湖南做好以长沙青松老年公寓为示范的“曜阳养老联盟”党建试点工作，推广和完善曜阳党建“5+x”标准化工作模式。“5”即班子建设好、党员队伍好、基础保障好、作用发挥好、综合评价好□“x”即基层的特色工作，为推动社会养老组织党的建设探索新的实施路径，形成基层党建工作先进典型和特色品牌。

为落实“5+x”标准化工作模式，发展中心采取了四步走措施。第一步是摸清基数情况，按照属地管辖原则，湖南省各级红十字会联合辖区街道（乡镇），全面摸清红十字会重点支持

和加入“曜阳养老联盟”的279家养老机构名称、地址、负责人、职工人数等基本情况，以及党组织和党员信息等党建工作基本情况，建立工作台账。第二步是根据养老机构基本情况，对照“5+x”的建设标准，逐一形成党建工作指导方案。第三步是开展入住老党员、员工党员、志愿者党员的分类管理，促进先锋模范作用发挥。最后一步是将示范点建设推进中形成的经验做法及时总结梳理，形成标准化的党建工作模式，在中国红十字会总会事业发展中心直属实体单位和全国的红十字养老联盟成员单位推广。

同时，发展中心设立了“五个一工程”的工作目标——建1个曜阳联盟党建信息网，每年新增10个基层党支部，实现100家养老机构党组织和党员网上工作互动，推选1000名优秀党员，为所辖养老机构及老人做10000件好事。目前，已有500家养老机构可通过由事业发展中心根据“两新”组织的党建特点搭建的曜阳联盟党建信息网实现信息互通。

事业发展中心党建专干汪亮说，事业发展中心正在按照“党建工作引领养老服务”的工作思路，把党在新社会组织的组织覆盖、工作覆盖作为一项基础性、长期性工作，通过思想认识、组织保障、制度措施和工作融合“四到位”，确保党的组织和党的工作“两个覆盖”。

为尽快实现“两个覆盖”目标，推动党组织建设和党建工作落地生根，事业发展中心成立了专门机构，明确专职党务工作者，指导建立合作关系的养老机构开展党建工作。把党建工作纳入业务申报和工作考核之中，在“中央专项彩票公益金支持失能老人养老服务项目”的评审过程中，将党建工作作为评审的重要指标。提出“规定动作做到位，特色工作出特色”的工作要求，明确“支部党建抓品质，曜阳党建抓品牌”的工作任务，制定《事业发展中心2018年度党建工作三十条》。目前，全国有近4000家养老机构与曜阳建立战略合作关系，养老从业人员总数达10万人。其中，员工党员和入住养老机构老人中的党员总数达1万余人。

推动经济高质量高发展心得体会篇八

为提升边境地区“两新”组织党建工作规范化、标准化，黑龙江省抚远市以提升党组织基础、加强教育学习、规范制度标准为着力点，积极探索新思路、新办法，全面推动边境地区“两新”党组织提质增效。

打牢“底板”，提升党组织向心力。建立健全“两新”党工委统一领导，乡镇和主管部门密切配合的党建工作领导体制。对全市“两新”组织开展全面排查，摸清底数，“两新”组织“两个覆盖”率达到100%。按照“六有”标准，统筹整合资源，建设规范性活动阵地6个，区域性党群服务中心1个，使党组织活动有阵地、工作有规范。以“筑边关堡垒，争做‘东极之星’”党建载体为牵动，扎实开展“三亮三创”活动，即亮明党员身份、亮明党员职责、亮明党员承诺，创党员先锋、创党员示范岗、创党员责任区。通过布局选点、重点培育、规范建设、创新提高四个程序，党工委“点对点”指导非公企业打造党建示范点2个，以示范促全面、带整体，全面提升边境“两新”组织标准化、规范化建设。

补足“短板”，增强党组织凝聚力。认真组织开展党史的学习教育，充分发挥“两优一先”示范引领作用，组织优秀党员代表到各“两新”组织送学送教20余次，解决边境地区“两新”组织较为分散问题。一年来，举办“两新”党支部书记、党务工作者能力提升培训班2期，参训120余人次。选派4名素质高、工作能力强的机关干部到非公企业担任党建指导员，深入开展“三会一课”、组织生活、发展党员、党费收缴等党建业务指导工作20余次，有效提升党内政治生活质量。积极开展“奉献服务月”主题活动，“两新”组织党员主动参与，全年围绕环境卫生、疫情防控、乡村振兴等主题，开展各类志愿服务活动50余次，累计服务3万余人次。

箍紧“桶箍”，提高党组织战斗力。研究制定“两新”党组织运行保障机制，推动党组织作用发挥深度融入企业治理架

构，62家非公企业均将党建工作写入公司章程，党组织班子成员与公司管理层“双向进入、交叉任职”比例达70%以上。发挥“两新”组织党建联盟优势，逐步健全“五共（资源共享、活动共办、事务共商、人才共育、文化共兴）”工作机制，解决边境地区“人稀”难开展活动问题。建立“两新”组织党组织星级评定机制，从党员队伍建设、党支部书记履职、党建活动开展等5个方面赋值打分，评定相应星级，作为推先评优的重要依据。

推动经济高质量高发展心得体会篇九

“必须坚定不移地把党的领导贯彻落实到依法治国全过程和各方面，不断深化司法体制综合配套改革，全面落实司法责任制，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。”前不久，恒威律师事务所党支部书记在讲党课时说。

恒威律师事务所党支部是河北文安县社会组织中较早单独组建成立的党支部之一。近年来，该律所坚持强主体、抓队伍、谋服务，用心向社会传递党的“好声音”。

书记“带好头” 党员“跟好队”

宋宝书，一位入职35年的资深律师，也是一位拥有43年党龄的老党员，自担任律所党支部书记起，便时常提醒自己，“要以身作则，以上率下，履行好党建主体责任和第一责任人责任。”他主张设立“制度+学习+实践效果”的党建工作平台，按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度、有记录、有党员活动与实践结果的“八个有”标准，打造活动阵地，强化制度规范，组织学习教育，开展社会实践活动。

“是党员就对群众有着天然的深厚感情，凡事要把群众利益放在第一位。”宋宝书说。代理进城务工农民杜某追索劳动报酬案件时，得知农民工交不出诉讼担保金，宋宝书瞒着家

人将私人房产抵押，替农民工做了诉讼保全担保。

邹一硕是该律所新入党的律师。在谈到入党动机时，她颇为感慨：“是宋老师坚定了我的入党决心，当我看到年过花甲的他，依然不忘初心，竭尽所能为群众争取应得利益时，我就下定决心，要做一个像宋老师一样的共产党员。”

在困难面前不低头，无疑是检验一个党员党性的“试金石”。为农民工讨回薪酬、为企业投资人追回欠款、为伤残军人追享工伤保险，近两年来，律所受理了40余起急难案件。苏桥镇善来营村伤残军人王某说：“他们都是好样儿的，为我的案子没少费心，哪怕得知县法院审理后‘未确认劳动关系’这个结果，依然不放弃，想尽法子调取证据为我上诉。如今我能享受到工伤保险，多亏了这些大恩人，他们不愧是好党员。”

活动日中“服好务”

走进恒威律师事务所党员活动室，一块块图文并茂的红色展牌夺人眼球。宋宝书介绍，这是律所组织党员活动的缩影。

自成立党组织以来，恒威律师事务所坚持以过好“党员活动日”为纽带和桥梁，在搭建平台、参与实践中不断推进党的工作覆盖落实，同时带动引导全所党员律师积极践行党的宗旨，全心全意为人民服务，履行好担负的社会责任。