

2023年执行能力提升 社区提升执行能力 心得体会(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

执行能力提升篇一

随着社会的进步和发展，社区扮演着越来越重要的角色。社区作为居民的重要组织形式，不仅需要具备一定的管理能力，而且需要具备一定的执行能力。然而，很多社区在实际工作中存在执行能力不足的问题。为了提高社区的执行能力，我认为以下五个方面是至关重要的。

首先，加强组织与协调能力是社区提升执行能力的关键。社区要充分认识到，社区事务的成功与否与组织与协调能力息息相关。社区需要建立一个健全的组织架构，明确各部门的职责和任务，同时加强沟通与协作，实现资源的统筹和共享。只有在良好的组织与协调下，社区的各项任务才能有序进行，执行效果才能得到保障。

其次，培养居民的参与意识，建立社区自治精神，对于提升社区执行力也至关重要。社区的管理与服务工作不能仅仅依赖社区工作人员的努力，还需要居民的积极参与和支持。因此，社区应该加强对居民的宣传教育工作，引导居民投身社区事务，树立共同参与、共同建设的意识。通过建立居民议事会、居委会等民主参与机制，增强居民对社区事务的管理和参与能力，形成一种自治、自治的社区健康生态。

第三，加强对社区工作人员职业素质的培养，提升社区执行力。社区工作人员是推动社区工作的中坚力量，他们的职业

素质直接影响着社区执行力的提升。社区要加强对工作人员的培训与考核，提高工作人员的业务水平和专业素养。同时，社区还应该为工作人员提供良好的工作环境和机会，鼓励他们发挥主观能动性，增强工作的积极性和主动性。

第四，社区要加强与上级单位和其他社区之间的交流与合作。社区工作往往处在一个较为特殊的地位，其工作内容和任务涉及面广泛，需要与上级单位和其他社区紧密合作。社区应该加强与上级单位的沟通，充分了解上级单位的工作要求和政策措施，及时反馈社区的工作情况和需求。同时，社区还应该主动与其他社区进行交流与合作，以借鉴其他社区的成功经验，共同解决共性问题，提升社区的整体执行力。

最后，社区要加强对执行力的监督与评估。只有通过执行力的监督与评估，才能及时发现和解决问题，进一步提升社区的执行能力。社区应该建立健全的监督机制，明确责任和分工，推动工作的落地执行。同时，社区还应该定期开展对执行力的评估工作，借鉴评估结果，及时调整工作方向和做法，不断完善和提高社区的执行能力。

综上所述，社区提升执行能力需要力求组织与协调的能力、培养居民的参与意识、加强社区工作人员的职业素质、加强与上级单位和其他社区之间的交流与合作、加强对执行力的监督与评估。只有通过不断地努力和提升，社区的执行能力才能够全面提升，为社区居民提供更好的服务和保障。

执行能力提升篇二

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。今天本站小编跟大家一起学习提升执行力的方法，欢迎阅读。

结合到我们平时工作中，我认为要提高自己的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就谈一点个人在此学习中的认识。

一、努力提升业务素质和解决问题的能力，做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、天地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

二、提高执行力就要做到面对困难、勇往直前，唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，用有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

四、提高执行力就要做到诚实做人，认真做事。我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实，做事是否认

真的问题，联系到我们平时，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有良好心态，才会有积极的工作态度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。

五、提高执行力就要认识到没有最好，只有更好。当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩，这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了一定成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

六、在展现目标的过程中，监督就是最好追踪考核。确保一个组织按照规划的时间进度表去实现目标，不断监督和跟进，就能有效暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者采取相应的行动来协调和纠偏，以期按时完成阶段性和整体性的目标，监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位，结合实际工作，我认为，现在单位实行的“绩效考核”制度，就是提高执行力的重要举措，对单位及每一个职工的工作进行了细分和量化，便于考核，做到奖惩分明，这将对规范工作程序，强化办事效率，提高大家的责任意识和执行力起到积极的促进作用，监督是成功保证，执行铸造辉煌。

通过执行力教育，本人受到的启发和教育，在开展形式多样、丰富多彩的学教活动中，本人除了积极参加全行员工集中学习总分行规定的必读学习篇目外，结合实际，不断地受到了农行合规文化教育的熏陶，并从内心树立了“依法合规经营

为荣，以违规违纪为耻，以热爱农行为荣，以损害农行形象为耻”的信心和决心。通过执行力的学教活动，我深深地懂得了在日常工作中，一定要认真履行各项规章制度，严格遵守职业道德。在一桩桩、一件件典型案例的剖析中，充分认识到依法合规经营的重要性和必要性。在今后的工作中，本人将不断提高执行力和学习各项规章制度、法律法规，自觉遵守职业道德，用规章制度来约束自己，规范自己的行为。工作中，努力学习新业务、新知识，积极参加支行开办的各类政治业务学习，在不断提高自身文化素质的同时，苦练基本功，提高自身的业务素质，为农行的兴旺发展贡献自己的力量。

浅谈如何提高执行力——读《没有任何借口》有感 《没有任何借口》，讲述了一种完美的执行能力。即对待工作，千万别找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。结合到我们企业来说，笔者认为要提高各级人员的执行能力，必须解决好“想执行”和“会执行”的问题，把执行变为自动自发自觉的行动。下面，就此浅谈一点个人的认识。

一、提高执行力就要做到加强学习，更新观念 日常工作中，我们在执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。一些成功企业也认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力。只有转变观念，解放思想，企业才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力。综观我们白庄矿近年来所取得的超常规、跨越式发展，正是思

想先行、观念解放的必然结果。实践证明，如果不是破除了“等靠要”的旧的思想认识，树立了新的改革创新发展的观念，正确施行了科学的管理手段，就不会有我们白庄煤矿辉煌的今天。由此，我们要认识到，任何一个企业的发展，不仅仅是战略决策，经营规划等等，更重要的是各级人员的执行能力。对待日常工作，不要总是找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。

二、提高执行力就要做到诚实做人，认真做事 我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事。做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则。但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章。究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。联系到一些企业“做强做大”的发展格局，就象我们白庄矿一样，企业规模越来越大，更需要我们树立一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好企业的每一项决策。紧紧围绕单位安全生产经营，上标准岗、干标准活，做标准人，正确履行各项工作。要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德；工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且要竭尽全力、尽职尽责地做好。就象青岛港务公司员工许振超那样，爱岗敬业，干事创业。对待工作，从来不说不行，明知困难重重，也要坚决去执行。别人不会干的，他能干，别人会干的，他更会干。

三、提高执行力就要做到面对困难，勇往直前 唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，毛泽东同志也说过，我们共产党人不怕任何困难，世上无难事，只怕有心人。回想我们白庄矿近年来的改革发展，尤其让我们引以自豪的是在煤炭疲软时期，企业生产、生活福利非常艰苦，但我们却在那样困难的条件下，平稳地渡过了难关。今天，在千米井下，在有顶板管理、煤尘、瓦斯、水、运输等灾害威胁的环境里，采掘一线的职工克服常人难以想像的困难，保质保

量地完成生产任务。还有远在百里之外的职工舍小家、顾大家，为企业的可持续发展做着无私的奉献。这些感人的事迹，充分体现了高度的纪律性和大局意识，这也正是企业员工在执行中必须要坚持的，记住，这是你的工作，无论你在工作中遇到多大的困难，你都要全力以赴完成它。

四、提高执行力就要认识到没有最好，只有更好 当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩。这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明了一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了一定的成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利。还要再接再厉，好上加好。比如，近年来，我们白庄煤矿积极应对市场经济的新形势，正确执行集团公司一系列指示、指令，不断解放思想，更新观念，对内强化现场管理，坚持科学合理地生产，始终走在全局的前列，但纵观同行业兄弟单位，我们的差距还很大，我们的担子还很重，我们还没有骄傲的资本，也正因为我们没有骄傲，才会更加务实地工作，更加科学地决策，更加积极主动地努力工作，又创出了新的业绩。总之，执行力是企业的核心竞争力。面对市场经济的大潮，我们要想立于不败之地，就必须要提高执行力，精心打造这一核心竞争力。

20xx年初，文峰集团陈浩博士在部门战斗目标动员大会上提出文峰美丽、健康、长寿园要通过各方面努力打造成为世界一流的园区并就如何打造提出一系列方法，近半年过去了，我们貌似在推进，可连最基本的东西都未做到，如随地吐痰，乱扔垃圾，物品摆放不整齐等现象屡有发生，为此总裁痛心疾首，亲自挂帅，主抓此项工作，短短一周整个园区环境焕然一新，在这一周让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作

任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说不完备的。下面我就从提升员工执行力浅谈几点看法：

一、个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫圇吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

四、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

五、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

执行能力提升篇三

第一段：引言（150字）

社区是一个由居民组成的小型社会组织体系，它与居民的日常生活息息相关。然而，由于种种原因，如缺乏有效的组织管理、居民参与意愿不强等，许多社区在提升执行能力方面存在一定的困难。本文将探讨如何提升社区的执行能力，并分享一些心得体会。

第二段：了解社区执行能力的重要性（250字）

为了建立一个更加繁荣、和谐的社会，提升社区执行能力至关重要。社区执行能力是指社区在管理、组织和实现目标方面的能力。一个具备良好执行能力的社区，能够有效地管理社区资源、制定并执行合理的规章制度，并能够鼓励和激发居民参与社区事务的积极性。通过提升社区的执行能力，可以增强社区的凝聚力，改善社区的居住环境，并促进社区居民的幸福感和满意度。

第三段：有效的社区管理机制（300字）

一个社区要提升执行能力，首先需要建立一个有效的管理机制。这包括明确社区的组织结构，设立明确的职责和权限，制定规范的管理流程和决策机制。建立一个开放、透明的管理制度，使居民们能够更好地了解社区内部的决策和管理过程，并有机会参与到决策中来。此外，建立多种沟通渠道，鼓励居民提供意见和建议，增加居民参与的机会，提高居民参与的积极性，以促进社区建设的执行能力提升。

第四段：专业培训和知识传授（300字）

提升社区的执行能力还需要通过专业培训和知识传授来提高社区管理者和居民的能力水平。社区管理者应该接受相关的管理培训，熟悉管理技巧和方法，掌握有效的解决问题的能力。同时，社区管理者应该传授给居民们相关的知识，包括法律法规、社区规章制度等，使居民们能够更好地了解社区事务，并参与到社区建设中来。此外，可以组织一些培训班、讲座、座谈会等活动，邀请专家学者来给居民们进行一些相关的知识培训，提高居民的管理和执行能力。

第五段：培养居民的责任意识和主动参与精神（200字）

提升社区的执行能力还需要培养居民的责任意识和主动参与精神。社区管理者应该积极加强居民的教育工作，宣传弘扬社会主义核心价值观，培养居民们的责任意识 and 社区意识。同时，通过开展各种有益的活动，如社区义工活动、社区体育活动等，激发居民参与社区事务的热情。社区管理者应该及时回应居民的需求和意见，并与居民保持密切的沟通交流，建立良好的互信关系，形成共同推动社区建设的合力。

结尾：总结（150字）

提升社区的执行能力是一个复杂而长久的过程，需要全社会

的共同努力。社区管理者需要建立有效的管理机制，提供专业化的培训和知识传授，并培养居民的责任意识和主动参与精神。只有充分发挥社区居民的主观能动性和创造力，形成广大居民共同参与、共同管理社区的良好氛围，社区的执行能力才能得到提升，社区的发展才能取得更好的成果。

执行能力提升篇四

社区作为人们日常生活的重要组成部分，对于提升居民的生活质量和社会文明程度起着不可或缺的作用。而社区的执行能力，指的是社区居民团结一心，积极主动地履行各项社会责任和义务的能力。在社区提升执行能力的过程中，个人的心得体会不容忽视。

第二段：重视宣传和教育

要提升社区的执行能力，首先要加大宣传和教育的力度。社区居民应不断加强对社会主义核心价值观和法律法规的学习，增强法律意识和社会责任感。社区应组织一些学习培训班、讲座和宣传活动，向居民宣传正确的法律知识和社会伦理，切实提高居民的法制观念和自我约束意识。

第三段：强化社区治理机制

其次，要构建良好的社区治理机制。社区的执行能力离不开各个层面组织的支持和协调。社区应建立健全的议事决策机制，鼓励社区居民积极参与普遍关注的事务，并及时采纳居民的意见和反馈。同时，社区应与相关政府部门建立良好的合作机制，加强信息共享与沟通，形成合力，共同推进社区治理。

第四段：注重培养居民的自觉性和主动性

提升社区的执行能力，还需要注重培养居民的自觉性和主动

性。社区应积极引导居民履行社会责任，通过组织志愿者活动、文艺赛事等形式让居民参与，培养居民的团队协作和责任担当意识，增强执行能力。同时，社区还可以建立奖励机制，通过表彰和奖励先进个人和单位，激励更多居民积极参与社区事务。

第五段：倡导共建共享的社区精神

最后，提升社区的执行能力需要倡导共建共享的社区精神。居民应克服个人主义思想，注重信任、合作和分享，积极参与社区建设，主动承担社区义务，形成良好的社区风气。社区居民应互相帮助，倡导邻里和谐，加强邻里之间的关系，使社区成为一个温暖宜居的大家庭。

总结：

社区提升执行能力是社会文明进步的必然要求。通过加强宣传教育、构建良好的治理机制、培养居民的自觉性和主动性、倡导共建共享的社区精神等多方面的努力，可以提升社区的执行能力，让社区居民的生活更加美好。每个居民都有责任为社区的发展贡献自己的一份力量，通过共同努力将社区打造成为一个人人团结、和谐、充满活力的社群。

执行能力提升篇五

20xx年初，文峰集团陈浩博士在部门战斗目标动员大会上提出文峰美丽、健康、长寿园要通过各方面努力打造成为世界一流的园区并就如何打造提出一系列方法，近半年过去了，我们貌似在推进，可连最基本的东西都未做到，如随地吐痰，乱扔垃圾，物品摆放不整齐等现象屡有发生，为此总裁痛心疾首，亲自挂帅，主抓此项工作，短短一周整个园区环境焕然一新，在这一周让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人

的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升员工执行力浅谈一下几点看法：

一、个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫圇吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

四、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工

作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

五、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和的工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。