

# 个人年度述廉述责报告 年度个人述职工作报告(优质7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 个人年度述廉述责报告 年度个人述职工作报告篇一

端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、参加分局组织的各种培训等多种方式不断地树立文明、公平、公正和执法为民思想，且不断地提高自身素质和道德修养。以下是豆花问答网和大家分享的年度个人述职工作报告资料，提供参考，欢迎你的阅读。

我叫\_\_\_，原一中队副中队长，现任督察中队副中队长。\_\_年在局领导关心和指导下，局办公室以及同志们的大力支持下，我能认真协助中队长带领分管中队较好地完成了上级下达的各项目标任务。能够深入学习、贯彻落实分局各项指令、中队任务，严格管理自己，廉洁勤政，团结和带领中队全体发扬知难而进，攻坚啃硬的拼搏精神；坚持扎实工作，战胜困难。现就自己一年来的思想、工作、廉政情况作一汇报。请局领导及各位同事批评指正。

### 一、加强学习、认真协助配合好中队长的各项工作

一年来，我虽然不是一名正式的党员但我时常以党员的标准要求自己、提高我自己。不断改进学习方法，提高学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想政治素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，针对执法工作点多面广，较多

的涉及群众的利益，因此把为群众服务作为工作的出发点，边学习边总结边提高。

一句话就是要把对其深刻的认识与实际的工作结合起来，因此，在端正认识态度的同时，不断地加强了对理论知识的学习，通过自学、参加分局组织的各种培训等多种方式不断地树立文明、公平、公正和执法为民思想，且不断地提高自身素质和道德修养。

## 二、注重实效、认真履行职责，全力推进工作

(一)以岗位调整工作性质转变为契机，全面提高自己，改进工作方式方法。

(二)切实抓好群众反映强烈、领导关注的热点、难点、重点开展工作。

(三)切实加强队伍建设，协助中队长搞好队伍团结稳定。

(四)认真做好领导、办公室、队友、同事后勤保障工作，切实发挥桥与梁纽带作用。

## 三、着重在提高队伍素质上下功夫，做到了“五个注重”。

第一，注重队伍内部管理，按照“培训有制度、执法有机制、过程有监督、过错有追究、奖惩有措施”的管理运行目标，逐步建立提高素质的培训机制，完成任务的执法机制，保障廉洁的监督机制，维护形象的督察机制，落实责任的考核机制。

第二，注重抓日常养成，利用现有的规章制度，抓经常性的管理工作，做到抓经常、经常抓采取不定时、期抽查办法，专门督察执法队员的办案效果、文明执法、风纪仪表等，有效地促进了执法工作的法制化和规范化建设。

第三，注重业务培训。在落实《市、区执法局学习培训制度》的同时，要求每位执法人员利用业余时间进行自学，用高水平的业务知识切实保障督导工作顺利进行。通过抓培训抓学习，队伍的业务水平明显提高，逐步养成爱学、善学、会学的学风。

第四，注重思想教育，转变工作作风。针对执法工作困难多、任务重的实际，我注重打牢队员的思想基础，坚持开展世界观、人生观、价值观教育和经常性的思想工作，教育队员爱岗敬业、吃苦耐劳、乐于奉献的思想品德和政治觉悟，增强责任感、自豪感。

深入开展了执法形象教育活动，帮助队员树立文明执法观念，要求在熟悉业务的基础上，严格依法执法、文明执法，做到着装整齐、行为端正、讲究礼貌、态度和蔼、为人正直，摒弃执法中冷、横、硬的工作作风和简单地清理、驱赶、取缔的工作方法，要求执法人员提高认识、更新观念，强化文明执法，把执法工作做得深入细致，扎实有效，“润物细无声”地化解执法矛盾冲突，努力实现“三个转变”。

第五，注重队伍的思想政治建设，提高队员的政治素质、思想素质和理论水平，增强队伍的凝聚力和战斗力；充分发挥骨干分子、老队员的模范带头作用，体现组织的核心地位和战斗堡垒作用。

三、廉洁自律，筑牢思想总体防线，提高拒腐防变的能力

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的中队长。

2. 用制度自律。严格按本局制定的廉政措施办事。在人员岗位任务落实、奖惩、案件督办、处理重要问题上，都经中队会议讨论决定，坚持民主集中制，不搞“一言堂”，不立“小山

头”，力求秉公、公平、公正办事。

3. 以“队长”自律。一队之长应该是本队同事的表率，中队管理和建设的“领头雁”。因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求同事做到的，自己首先做到。我不是以“队长”自居，寻求索取，而是以“队长”自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的权力。

#### 四、存在的问题和不足

2、督导、督办工作还不够细致、认真，有时急躁方法欠妥，重实体，轻程序。

3、顾及工作多，关心同事、队伍的时候少，为同事队友、群众服务还不够。

4、各项规章制度落实不严，全队纪律作风仍需加强。

#### 五、下一步的打算

1、为工作负责、为自己负责，认真完成各项工作任务及指令性工作；

2、加强队伍管理，提高督察队整体的素质要求；

3、工作中抓重点、突难点，创新工作方法，敢于碰硬；

4、认真学习、不断总结，制定12年详细的年、月、周、日、大活动等工作计划，有条不紊的开展工作。

\_\_\_\_年保安部在景区各级领导的大力支持与关怀下，在其他部门的积极配合下，经过全体员工的努力，团结协作，任劳任怨，比较圆满地完成了景区各项安全保卫工作，以及部门所承担的日常工作和一些临时性任务，部门的工作水平也有一定的提高。总体而言，保安部已逐步迈向正规化，发展趋

势良好，但在工作中还存在一些不足之处。现将一年来我部门的工作向各位领导及同志们做一个汇报，不足之处，敬请批评指正！

## (一) 安全保卫工作

保安部做为景区的形象窗口，是景区保持正常运转的枢纽部门，也是处理景区紧急事务，和游客打交道最多的一个部门，同时安全保卫工作责任又重于泰山。\_\_\_\_年景区陆续举行了建党九十周年、水上冲冲冲、旅游文化节等大型的户外活动，保安部在景区领导的正确指导和安排下，积极配合其他部门，圆满完成了各项大型活动的安全保卫工作，做到了无一例安全事故，无一起伤亡事件，无一起游客投诉的要求，在郴州旅游文化节苏仙分会场开幕式上，受到了到场领导的一致肯定。

今年在正常的游客接待中，我部门员工通过景区视频监控系统，时刻抱着对游客生命财产安全高度负责的态度，高标准严要求完成自己的工作任务。全年未发生大的失窃、失火事件。同时，针对景区地质条件复杂多变等情况，在天气状况不好的时候，我们建立了专人巡查制度，将客房、餐厅、游道及山体纳入我们常规的监测范围内，始终将危险排除在萌芽状态。

## (二) 消防工作

消防工作始终都是景区工作的重点。为了把消防工作做好，为安全经营保驾护航，我们本着预防为主的思想，实行消防安全责任制，确定部门经理是部门安全第一责任人。每月组织一次防火检查，及时消除火灾隐患。制定了详细的检修计划，对各种消防设施进行检查、维护、保养，\_\_\_\_年5月份对全景区的灭火器进行了年度检查及加压维护，8月底在郴州旅游文化节开幕之前，对景区的消防应急设施进行了及时的更换和补装，确保各项设备正常运行。另外，由我部门牵

头，\_\_\_\_年的5月和7月份，对全景区进行了两次消防知识培训。在\_\_\_\_年度市区组织的各项消防大检查当中，我景区均顺利通过，并受到相关主管部门的称赞。

### (三) 员工素质方面。

为了建设一支高素质的保安队伍，配合各部门做好对客服务，一年来保安部积极参与景区组织的集体学习活动，开展了一系列的培训学习和思想教育活动，每个星期我们会定时召开部门通气会，反复强调对仪容仪表、文明用语、行为规范的要求。从服务至上的角度出发，我部门规定：个人能解决的问题马上解决，需要其它部门处理的主动和其他部门联系，不让客人多跑路，对客人的意见及时反馈给景区领导，始终笑脸相迎，当好景区第一道靓丽风景线。

### (四) 检票和指挥车辆工作

检票工作是保安部的基本工作，也是最重要、最艰巨的工作之一。往年，由于员工自身立场不坚定，加上管理疏忽，导致每年风景区和水上乐园都有逃票的行为。\_\_\_\_年在景区领导的关心支持下，我们在以前的基础上实行了更加严格的检票制度。确实需要免票的游客我们会告知在景区行政办公室办理有关的准入手续，其他游客一律凭票入内。另外，我们还实行轮岗轮班制度，有效减少了人情票的发生。应该说，\_\_\_\_年保安部的验票检票工作较之往年还是有很大的提高。另外，景区停车场车位有限，在夏季高峰期，每天有四五百辆车来来往往，指挥车辆的工作艰巨而又艰辛，但是我部门员工在其他部门的有效协助下，克服困难，较为出色的完成了这个工作。对此，我深表感谢！

### (五) 存在的不足

保安工作确实存在一定的不足，主要是以下两点：

1、员工综合素质有待加强。由于平常学习培训的时间较少，因而部分保安人员的综合素质有所欠缺，普通话不够标准，个人形象及穿着不注意，影响了景区的整体形象，新的一年，我们将着重强化提高员工的综合素质，通过培训、集中学习、部门经验交流会等来带动工作氛围、态度及个人素质的全方位提高。

2、员工的口头解释能力不强。由于缺乏对景区的了解和相关的专业培训，我部门员工面对游客的疑问，口头解释能力普遍不强。有时候“心有余而力不足”，好心办坏事。新的一年，我们将建立专门的制度，由部门经理带头，学习、了解景区景点的相关知识，力争用最短的时间把景区各方面的精髓都了解清楚，争做景区最熟悉的“讲解员”。

对于这些已经出现的缺点和不足，我们会高度重视，在接下来的工作中，结合部门实际情况，扬长避短，在树立景区形象和完善保安部内部建设上狠下功夫，层层抓起。相信在景区领导的支持下，在部门全体人员的努力下，来年我们一定会取得更好的成绩，以不辜负各级领导的期望与厚爱。

最后，在新的一年里，衷心祝福在座的各位领导和同事们身体健康，万事如意，祝愿王仙岭旅游风景区新旺发达，财源广进！

各位领导、同志们：

20\_\_年，我以“两学一做”学习教育为契机，牢固树立党建工作是“政绩”的理念，认真履行机关党建工作“第一责任人”职责，按照“抓在日常、严在经常”的要求，进一步完善措施、狠抓落实，强化党建工作领导，拓宽党建工作思路，丰富党建活动内容，创新党员管理模式，积极发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，激发党员干部干事创业热情，为推动财政(国资)改革发展提供了有力保障。

## 一、履行党管责任，扎实开展基层党建工作

坚持定期研究基层党建工作，定期听取机关党委工作汇报，推进各项工作有序有力有效开展。

一是明确职责主体。认真履行党建第一责任人责任，牵头抓总、全面安排，做到在党言党、在党为党。党组成员对分管科室党建工作全权负责，形成了一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是强化指导督促。将基层党建作为硬性任务，列入重要议事日程，与业务工作同研究、同安排、同推动、同落实、同考核。局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组成员的党建工作情况汇报，研究解决重点问题。将党建工作纳入年度考核内容，细化考核标准，鼓励先进，激发后进。三是创新党员管理。广泛开展谈心谈话活动，建立完善单位各个层级党员之间经常性的谈心交心机制。研究出台《\_\_市财政局(国资委)党员发展办法》，对照“六不”要求，按程序发展新党员，切实把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。

## 二、突出学习教育，着力提升党员能力素质

坚持把推进学习型党组织建设作为基层党建的一项重要任务，多措并举，确保学习效果。

一是加强理论学习。将“两学一做”学习教育与中心组学习、“三会一课”、业务工作有机结合，牵头研究制定了《党组中心组理论学习计划》，建立党组中心组学习台账。带头全面学习党的方针政策，主持举行了13次中心组理论学习和16次“两学一做”专题学习研讨，讲好专题党课。组织召开专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，在思想上、认识上、行动上始终与党中央保持高度一致。



二是开展专题活动。邀请市委党校专家教授为全体党员干部做\_\_代会、\_\_代会专题辅导报告。组织开展“七一”重温入党誓词活动，示范带动全体党员干部转变工作作风，提高素质能力。

三是优化工作作风。积极组织“对标一流，争先晋位”活动，对照全国、全省财政工作先进单位，树立标杆，赶标对标，促进工作提质增效。健全完善机关作风、效能建设等规章制度，全面落实首问责任制、服务承诺制、办结制、办事公开制等制度，不断增强机关干部的服务意识、创新意识，进一步优化服务质量、提高办事效率。

### 三、夯实基层基础，积极发挥党建引领作用

充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，切实增加党员干部的凝聚力、向心力和战斗力。

一是注重典型带动。充分挖掘本单位的各类先进典型事迹，引导财政干部争做“四讲四有”合格党员。20\_\_年，我局\_\_同志被评选为\_\_市道德模范，\_\_同志被评选为诚实守信典型，局党组教育和引导广大党员以他们为榜样，不断提高自身思想道德素质。

二是做好监管企业党建工作。加强监管企业党组织建设。按时完成企业党组织换届选举工作。及时对企业领导班子进行充实调整，完善基层组织体系，使困难企业和“壳企业”职工遗留问题有人负责，企业党组织团结带领职工推进企业改革发展，有效确保了企业稳定。

三是做好企业困难党员、职工帮扶工作。春节、七一期间走访慰问困难党员、老党员160余人次，救助金额约\_万元；对37户困难企业3300多名困难职工发放救助金\_\_余万元；建立国资系统工会，协调解决“40、50”企业困难党员职工再就业；积极开展“慈善一日捐”等扶助活动；严格落实企业军转干部解

困政策，发放各项待遇落实资金\_\_余万元，缴纳养老和医疗保险35余万元。

#### 四、坚持清正廉洁，切实加强党风廉政建设

始终把加强党风廉政建设作为事业发展的基础和保障，高度重视、常抓不懈，着力打造为民务实清廉的财政干部队伍。

一是落实廉政责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作与财政业务通盘考虑、协调推进，成立了主体责任办公室。年初召开会议，对党风廉政建设全面安排，明确责任目标，层层签定责任书，构建起上下贯通、全域覆盖的责任体系。将党风廉政建设列入重要议事日程，多次召开党组会专题研究，推动党风廉政建设纵深发展。年底对班子成员和科室负责人落实党风廉政建设主体责任情况进行“述责述廉”综合考评。切实做到了年初有安排、有规划，年中有推进、有落实，年底有总结、有评价。

二是健全完善机制。修订完善《党组议事规则》《“三重一大”议事程序》和《内部控制基本制度》等规章制度，出台了《\_\_市财政局纪律作风建设年活动实施方案》《全市财政系统开展侵害群众利益的不正之风和腐败问题专项治理工作实施方案》《\_\_市财政局懒政怠政为官不为问责年活动实施方案》等文件，有针对性完善事前防范、事中控制、事后监督的风险防控机制，定期对各科室审批管理和制度执行情况开展监督检查，保障了财政资金的安全运行。

三是坚持民主决策。严格执行民主集中制，集体研究决定“三重一大”事项，确保决策科学化和规范化。认真执行集体领导下的分工负责制，一把手带头遵守制度，带头执行决议，带头维护纪律，班子成员既各司其职、各负其责，又相互补台、协作配合，形成了民主、畅通的决策机制，保证了各项重点工作顺利推进。

一年来，我局的基层党建工作虽然取得了一定成效，但还存在一些薄弱环节。

一是基层党组织生活不够丰富。党员理论学习方式比较单一，基本上是通过开会学习、文件传达的方式，互动式学习、体验式教育不够；按照上级部署做的规定动作多，主动创新较少，激发基层党组织热情不够。

二是时间精力投入不够。从我自身来讲，致力于搞好各项工作的财政保障，忙于事务性工作，对政治理论的系统学习不够，对党建工作的深入研究不够；在机关中，有部分党员同志还是存在重业务、轻党务的思想，对党务工作的重要性认识不够，党性观念、党员意识还需进一步加强。

三是党建管理力量薄弱。市国资委党委共监管22户国有企业党组织，其他部门管理及民营企业党组织9个，再加上委机关党委党员共计1064名党员。党组织及党员多，而市国资委仅设了1名党委书记，2名专职党务工作人员（机关党委和企业党建各1人），党建管理力量有些薄弱。

四是与干部职工沟通交流不够。工作中与班子成员和主要业务科室交流较多，对其科室主动了解少，与干部职工往往也是谈工作多、交流谈心少，提的要求较多，耐心细致的关心少。

下一步，将认真贯彻按照党的十九大精神，突出抓好以下几个重点：

一是强化主体责任落实。从我做起，从严要求，进一步树立党建“第一责任人”意识，主动适应新形势下党建工作的新要求。

二是提高干部队伍综合素质。科学制定今年学习计划，加强党员干部培训，创新学习方式，提高干部职工参与度，调动

学习积极性。

三是切实增强基层党组织凝聚力。拓宽工作思路和创新活动载体，丰富基层党建活动的内容和形式，在完成上级党组织安排任务的前提下，结合财政实际开展活动，激发党员干部工作热情，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

四是深化机关作风效能建设。扎实开展创先争优活动，巩固精神文明创建成果，进一步提升服务效能，提高党员干部服务基层、服务社会、服务群众的能力。

## 工作总结

一、不断加强学习，进一步提高自身素质。具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。一年来始终把学习放在首要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

（一）重点学习了“三个代表”的重要思想和科学发展观科学内涵及实质。以及单位组织的各种政治学习活动，通过学习，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。

（二）学习了与业务部门相关的河北省人口与计划生育政策、法规和条例、流动人口计划生育管理办法。特别是基层组织业务口的有关知识。并且学习中我经常向身边的领导和其它业务口的同事学习请教，通过多看多听多想多问多做，努力丰富自己，充实自己，提高自己。

二、尽心尽力，较好地履行自己的工作职责。1包村工作。我具体包石马村的计划生育工作，全村目前人口2602人，育龄妇女数714人，已婚育龄妇女563人，其中重点育龄妇女290人，围绕一年四季度的育龄妇女普查上站，做好经常性的扎、拿、上、罚工作，针对当前早婚早育现象，对于一胎办证人员，

我对他们进村入户进行走访调查，是否存在着早婚早育的违法现象，对于第一胎是女孩的育龄妇女，无论她是否办有二胎证，只是在存在未上站的现象，就设立暗点进行监控。防止她们出现意外妊娠或隐瞒出生的情况。对于两次无故不上站的重点育龄妇女，利用每季度上站时利用村广播喇叭宣传国家的计生政策及河北省人口与计生政策。另一方面，发挥监控点的作用，对外孕外生的现象，及时向领导反映信息，力争出现一个处理一个，给违反生育政策的人以有力的震慑。

孕前优生检查是国家计生委在河间市施行的一个免费试点工程，它是由国家财政部、人口计生委共同组织实施的一项重大民生项目，项目为每一对计划怀孕的夫妇免费提供孕前优生健康检查，主要内容包括健康教育、优生检查，风险评估和咨询指导等相关服务，该项目旨在提高广大群众优生科学知识水平，避免出生缺陷发生风险、努力提高出生人口素质，并且河间市计生委把本年度的孕前优生人群纳入考核范畴（可见领导对此事的重视程度），为把好事做好实事做实，我亲自走村入户，对本村一二胎待孕人员进行了摸底统计，并且对这些人群耐心地予以讲解，说明孕前优生的好处，督促她们进行孕前检查。截止目前为止，除常年外出人员外，我村待孕人员已全部落实到位。

2部门工作。按市计生局的要求按时上报月、季报，每月二号对专干小组长进行业务培训工作，例如每月上报月报月进单、每月上报一篇先进事迹文章，每季度对不称职的小组长进行更换等，尤其，今年沧州市计生委要求在辖区内所有计生人员全部实行聘用制，并且要求所聘人员必须年轻化，知识化、女性化。在充分征求领导的意见后，我们对全镇18村进行了计生人员聘用制，使一批有一定农村工作经验、责任心能力比较强年轻女性进入了这个工作行列，并对她们进行了重点的培训，进行了考试，这样使计生人编制工作进入了正常化、规范化的轨道。同时，为了进一步提高村计生人员的积极性，我们按市局的要求对新上岗的计生专干进行年终定性定量工作考评，实行星级管理，发放绩效工资，彻底打破了长期存

在的吃“大锅饭”的格局。

### 三、纪律作风方面

严格遵守机关的各项规章制度，团结同事，勤勤恳恳，任劳任怨，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，以实践科学发展观活动为契机结合自身实际，严格要求自己进一步转变作风，树立为民服务意识和清正的廉洁观，踏踏实实做事，清清白白做人。

总之，在各级领导和同事们的帮助下，我在今年的工作中取得了一定的成绩，但离领导的要求还有一定的差距，与先进乡镇工作相比还存在不足，今后我一定再接再厉，认真学习计划生育法律法规及有关的知识，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新的水平，为我镇的计生事业的发展做出更大更多的贡献。

年终述职个人工作报告

党委个人述职工作报告

小学个人年度述职工作报告

班干部个人述职工作报告

年度个人述职工作报告三篇

## 个人年度述廉述责报告 年度个人述职工作报告篇二

1、围绕素质提高，不断加强班子自身建设。在推进事业过程中，干部是决定因素，而我们领导班子又处于主导地位，这就要求我们干部具有较强的政策理论水平和业务工作能力。为此，我们从加强班子自身建设入手，不断提高整体素质，

以适应新形势下工作的需要。重点抓好三方面工作：首先，注重班子的思想政治建设。近几年来，我们十分重视领导班子和干部队伍的思想政治教育，健全了党委中心学习小组，坚持每月一次学习，机关干部每星期一次学习，广大干部的宗旨意识、奉献意识、公个意识进一步增强。

其次，坚持民主集中原则。认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡一切重大问题的决策，都能严格按程序办事，由党委集体讨论决定。每位成员都能在集体领导下，各司其职，各负其责。班子成员之间做到相互支持，相互配合，相互理解。重视廉政建设，完善了机关干部廉洁自律制度，实行村务、财务公开，再次，狠抓班子作风建设。建立党政联系重点项目责任制度，实行领导干部负责制；加强联村制度建设，实行联村组织负责制，定期交流、安排联村工作，掌握村级工作动态。

2、围绕招商引资，不断营造发展新优势。近几年来，我们围绕发展这一主题，积极调整经济结构，着力营造镇域经济发展新优势。重点做好三篇文章：一是做好盘活引资文章，使“存量变增量”。主动出击、引进卓尔纺织有限公司等全县最大的纺织企业；市场运作、招拍并举，开发建设重建地。采用积极主动的招商方式，主动参加各类招商会、洽谈会、推介会，动员一切力量，及时捕捉招商动态、精心策划招商活动、浓厚全民招商氛围，形成我镇全方位对外开放的招商格局。近几年来共引进项目\_\_个，提高了镇域经济的竞争力。二是做好项目建设文章，经济发展取得新优势。近几年来我镇紧紧围绕这个工作重心，集全镇之智，倾全镇之力，服务于项目建设。三是做好产业培育文章，项目开发逐步加快。通过几年来的努力，积极培育优势产业，全镇形成了以\_\_，\_\_，\_\_为标志的产业群。同时，农业产业结构的调整得到优化。产业结构进一步得到优化，产业培育进一步得加强。

着重抓好三个方面：一是规范修编城镇总体规划。制定了\_\_

镇城镇十年的总体规划，近几年城镇面貌得到重大改观，街面绿化、亮化工程深入民心，镇区面积逐级加大。二是加大基础设施投入。几年来，对几条村级公路的进行了改造。近几年，我们围绕提升城镇品位，展示经济新形象，加强了环境治理。今年开展城镇下水管道管网建设，进一步优化了城镇建设环境；同时，通过广泛宣传、动员，加大基础设施投入，城镇建设环境治理，规范城镇日常管理，使我镇的建设 and 投资环境大幅度提升，区位更加明显，品位日益提升。

4、围绕协调发展，全面推进社会各项事业进步。近几年来，我们坚持“两手抓、两手硬”的方针，扎实推进精神文明和民主法制建设，促进了社会经济协调发展。镇人大切实履职，认真听取并审议《政府工作报告》，强监督职能，开展综合调研，深入重点工程建设一线，听取群众呼声和群众关心的热点问题，及时反馈到工程指挥部，并督促解决；热心接待、办理群众来信来访。计划生育围绕“创特色、争模范、上台阶”的工作思路，健全工作机制，夯实基层基础，狠抓宣传教育，完善服务功能，全面落实计生奖励待政策。落实城乡低保，社保面扩大、城镇再就业人数增加，弱势群体得到及时救助。积极调解纠纷，加大普法宣传力度，群众的法律意识逐步提高，健全社会治安隐患排查机制，加强防犯，社会保持安定。中小学危房改造成效显著，教育教学质量大幅度提高。突出疾控预防，努力改善医疗条件，居民就医更加方便。创造了我镇各项事业全面和谐发展的良好局面。

## 个人年度述廉述责报告 年度个人述职工作报告篇三

大家好！

20xx年以来，在xx公司及县委县政府的正确领导下，公司全体干部员工积极进取，团结奋进，脚踏实地，勇于挑战，圆满完成了全年各项工作任务。完成电网建设总投资xx万元，售电量xx亿千瓦时，售电均价xx元/千千瓦时，线损率xx%□



电费回收率xx%□实现安全生产长周期xx天的好成绩，公司综合实力和社会地位显著提高。借此机会，我代表公司班子成员向所有关心、支持公司发展的各级领导和全体干部员工表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

下面，我就自己担任xx负责人以来的学习、生活、工作情况述职述廉如下，希望大家多提宝贵意见，以便我在新的一年更好地开展工作。

为了适应新形势下工作需要，自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在业务学习方面，繁忙工作之余，能挤出时间坚持自学，系统认真地学习社会主义市场经济、领导科学、系列法规及电力企业营销管理、电力需求侧管理等业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导才能。

自来到xx□我就从心底把自己当成xx的`一员，积极融入其中，为xx发展尽自己的力量。一是着眼全局，营造和谐的决策环境。自己能够坚持以建设“四好”领导班子为己任，与班子成员默契配合、通力合作。虽然分工不同，但我们始终坚持班子议事会制度，遇事先商量，多沟通，形成相互理解，相互支持的良好氛围。对于在工作中发生的紧急事件或者是突发事件，能做到事先通气，省时间不省程序，民主协商，共同决策，依靠集体的智慧走好发展的每一步。

二是积极推动“三集五大”体系建设。按照上级公司要求，结合xx司实际情况，充分发扬集体智慧，通过与员工多次座谈交流，寻找改革的最佳方案。同时，在改革期间，通过教育培训等方式，提高员工的大局意识，维护公司稳定发展，确保各项工作平稳过渡。三是创新活动开展方式。通过举办多种形式的演讲比赛、技能培训及丰富多彩的文体活动，为员工提供展现自身素质的舞台，进一步提升员工技能水平，提高员工参与活动的积极性，营造积极向上的学习氛围。四

是改革职工食堂。按照上级公司精神，采纳职工意见，采取“132”的收费方式，改革了职工食堂的运作模式，给职工就餐提供方便，让职工在热乎的饭菜中感受到公司的温暖。同时扩大职工食堂作用，减少外出吃饭的接待费用，节约经费开支。

作为一名共产党员、公司负责人，自己既是班子的带头人，更是党的形象代表，因此我更加注意加强自己的党性修养和党性锻炼，自觉地强化自身思想、作风建设，以公道正派为标尺，坚持做到光明磊落、心怀坦荡、踏踏实实做人、明明白白做事。

任职以来，自己从未对工作中的各项重大事件及重要资金使用情况擅自做主，而是提请集体讨论，没有违反“三重一大”规定。在干部的任用方面，能坚持原则，以干部任免的标准来考察，不搞人情关系，严格按干部任用程序办理。

一是理论学习不够深入。自己虽然能够积极参加各种学习，认真做好学习笔记，并写好心得体会，但学习的主动性和自觉性不够。

二是基层调研开展不深入。自己虽然能够深入基层开展调研工作，但在调研过程中就问题谈问题较多，创造性工作略少，每次深入基层进行调研总是来去匆匆，对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。

在今后的工作中，我将坚持以身作则，勤勉履职。常怀律己之心，严格要求自己，进一步筑牢拒腐防变的心理防线，做到慎微慎独，勤政务实、不搞特权，不谋私利、勤俭节约、真抓实干，脚踏实地为社会、为企业、为员工多做好事，多干实事，努力开创xx公司新的美好篇章。

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 个人年度述廉述责报告 年度个人述职工作报告篇四

述职报告在我们的日常工作或生活中很是常用，它具有汇报性、总结性和理论性的特点。以下是小编收集整理学校领导个人述职述廉工作报告，欢迎大家前来阅读。

至今，本人担任副校长，主管教学工作。无论在哪里，本人一贯坚决拥护党的路线、方针和政策，积极参加政治学习，认真贯彻党的教育方针，积极推进素质教育。在学校教学管理中，改革创新，推动学校教学工作在改革中不断发展，促进学校教学质量不断提升。本人工作态度严谨，科学求实。

### 一、坚持教育理论学习，端正教育思想，树立新的教育观

作为主管教学的副校长，我能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。我学习国务院有关基础教育改革的文件，学习现代教育理论和名师教育专著，并组织全体教师学习有关教育的最新理论和教育的最新动态。根据基础教育改革发展的方向和本校实际，制定学校教育教学计划，组织学校教育教学工作。在教育教学管理中，以教科研为先导，积极进行课堂教学改革，研究新教法，探索新的育人模式，以培养学生的创新精神和实践能力为重点开展各项工作。

### 二、认认真真、扎扎实实抓好课堂教育改革

#### (一)聚焦课堂，打好课堂教学攻坚战

为了加强课堂教学改革的力度，构建新的课堂教学模式，提高课堂教学的实效性，我引导教师将课题研究、专题研究与日常教研相结合，以立项课题为重点，以点带面开展活动。提出了“关注课堂，重塑行为”的口号，以“课堂教学中的

有效预设与智慧生成”为关注点。通过同课异构、多教多评的研究方式，大大提高了课堂教学的实效，在全校范围内营造了较好的科研氛围，发挥了骨干教师和老教师的引领和指导作用，促进了青年教师在研究中不断成长。通过引导教师课堂研究，潜移默化中改变了教师的教学理念与行为，改进了教学方式，促进了“有效课堂”的形成。

(二)积极为上公开课示范课的教师提供技术指导。

在教师上研究课前，我常常组织相关教师为执教者进行导课，分析教材、教法，提出指导意见；研究课后，我再次组织相关教师为执教者进行析课，以其促进课堂教学实效性研究向更深层的方向发展，促进教师教学业务水平不断提升。

三、引导教研组建设步入发展轨道，为教学质量提升推波助澜

教研组是学校教学和教学管理工作的基层组织，学校教学质量的高低，教学研究搞得如何，与教研组的工作质量有着密切的关系。教学管理中，我引导教研组建设步入发展轨道，为教学质量提升推波助澜。一是审核研究主题，帮助教研组科学合理制定计划。每学期开学初，我都要逐一指导审核各教研组研究主题、教研计划，做到每个教研组研究主题明确，计划制定合理规范，可操作性强。二是指督促研究过程扎实。我提出了构建“说”“议”“研”“思”一体化的集体备课形式，让集体备课成为有效教学的孵化器。推行“同课异构”“一课多上”的课例研究方式，让课例研究成为有效教学的助推器。通过有效备课、上课、辩课、反思，引导教研组及时记载研究过程，走实过程每一步，让研究服务教学，为提高教育教学质量推波助澜。三是提倡教师及时写教学反思，创新教学行为。教学是日复一日持续不断的革新和永无止境的探索的过程。教师要勇于批判、勤于观察、善于提升。反思是在自我分析与他人评价相结合的基础上提升自己的教育理论水平和自我认识的过程。工作中，我积极提倡教师写

教育随笔、教学日志、教学故事、教学案例等。鼓励教师参与网络教研，与专家直面对话，把教学的困惑，教学所得与同行分享。通过多种反思、总结、交流，将教育理论与实践有机结合，不断激发教师的职业热情和潜力，让教师享受教育的幸福。

#### 四、抓好教学常规管理，提高教学管理的效能

(一)将教学质量管理工作作为管理的核心，用不断提高与发展的质量目标，对影响“教”与“学”的各种因素，进行诊断。通过检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。我亲临教学一线，掌握第一手情况。每学年深入课堂，坚持听课近百节，了解掌握教学动态，适时指导。监控各年级教学质量，重点抓好六年级毕业班的教学。制定毕业年级预达目标，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。

#### (二) (加强青年教师的培养指导

制定了学校青年教师培训计划和青蓝工程实施方案。召开一帮一师徒结对子会，并随时检查落实情况。组织跟踪听青年教师常规课和研讨课，关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出改进意见。

#### 五、准确把握角色位置，认真履行岗位职责

作为副校长，我对自己分管的工作高度负责，身体力行，不敷衍，不打折，不畏首畏尾。大胆工作，勇于创新。处理问题果敢、坚决，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我还使自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格。作为校长的助手，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通。对群众，我热切关注，真诚爱护，用心帮助，不断激励。

#### 六、不足及努力方向：

(一)领导能力有待提高，特别是要不断提高理论水平和管理水平，提高自身综合素质。

(二)努力提高个人修养，提高领导艺术水平，合理安排工作，尽量为老师们营造愉悦的工作环境。

伏案回眸，我自认为工作踏实求实，以身作则，坚持早来晚走，每天处于紧张忙碌之中，为学生发展、学校发展与老师们一起拼搏。今后我将进一步加强理论学习，不断开拓创新，为教育的发展作出新贡献。

尊敬的各位领导、各位家长、各位同仁：

你们好！

按教育局要求，向大家汇报我一年来的工作情况。

一、基本情况：

担任学校副校长，主管教育教学工作，担任初三21班化学教学工作。一年来我主抓教育教学管理工作，同时配合张校长协调好各种因素。作为21班的任课老师，教好化学并协助班主任做好学生的思想工作。

二、工作实绩

1、学校教育教学工作：

(1)20\_\_年以来学校教育教学秩序良好，教育教学质量快速提高，中考合格率为93.8%，超市平3.2个百分点。初一初二联考成绩位居天心前列。

(3)协助张校长成功地组织了教育教学开放日活动；

(6)协助张校长承办了天心区中小学常规教学经验交流活动，

我代表建业中学在会上作教育教学管理经验介绍。

(7) 指导教务处加强了教学常规的管理工作。指导德育处加强了学生的行为习惯和学习习惯的养成教育。指导教科室加强了教研和课题的管理工作。

## 2、个人教学工作：

(1) 教学成绩：担任初三21班化学教学，在区教育局组织的联考中，所教班级的优秀率，合格率，人平分均在全区三十多个班级的前列。

(2) 辅导学生竞赛：辅导学生参加化学竞赛，刘盼同学获市一等奖，胡浩然同学获市二等奖；辅导学生参加科技小论文竞赛，谢宇同学获区一等奖，陈阳同学获区二等奖。

(3) 个人荣誉：20\_\_年下期被区教育局评为教育科研先进个人；，20\_\_年上期被市教科院评为中学化学知识竞赛优秀指导教师奖。

(4) 论文获奖：《观初中化学有机合成材料课的体会》一文获市二等奖，《浅谈化学课堂提问的设计》一文获市一等奖，《浅谈初三备考工作》获省二等奖，《初三化学复习课开放式教学的设计》获省三等奖。

## 三、德、能、勤、廉情况

1、德：政治思想上积极进步，始终在大是大非面前保持清醒头脑，确保了自己在思想上、政治上、行动上与组织保持高度一致，努力提高自身的政治思想水平。具有强烈的事业心和责任感，始终牢记自己作为一名教育管理者为社会的进步、为学校的发展、为教师营造和谐的工作氛围、为学生的成长、为造福周围的老百姓该做什么？该如何做？时刻牢记自己的角色，提醒自己“无功便是过”。

教研活动等方式来提高教师的业务水平。

我认为只有通过提高课堂效率来提高教学质量才是最好的方法。为了达到目标采取了如下措施，从初中新课程课型创新的课题研究着手，以教研课的形式，教研组的集体讨论，引导每位教师研究出各种课型的最佳课堂效率。加强了常态课的管理，制定了常态课管理制度，制度中对常态课提出了要求，为了落实常态课制度，每天校长室、教务处、德育处、行政值班四拨人对常态课进行巡查，并将巡查情况及时通报。有一次市教育局王建华副局长来到教学楼，巡完后来校长室说，没想到你们学校自习课还有这么好的秩序。

另外，对于课堂教学实行“当堂测试，堂堂清，天天清”的办法。当天课堂测试没有过关的同学在第七节自习课时由教师进行辅导，督促学生过好当天基础知识关，通过这种方式不仅提高了同学们的课堂学习效率，更重要的是大面积地转化了学困生。

我认为，只有在培养了学生具有良好的身体素质，学会了做人的基础上谈培养学生做好学问才真正做到了初中教学为学生的终身发展奠基。为了培养学生良好的身体素质，对学生的课间操、眼保健操、体育课、阳光体育活动学校都有严格的要求，初一进来的学生每周还拿出一节课的时间来学习一门体育方面的特长，能够成为他们以后锻炼身体的爱好和兴趣。为了教会学生做人，利用每周一的升旗仪式教师和学生的发言来教给学生做人的道理，利用每周一课间操时间宣读感恩文章、做感恩操，培养学生的感恩情结，定期地开展成长汇报会活动，引导学生发现自己的闪光点，在反省中不断地成长。

(2)教学能力：我认为化学教学不仅仅为了中考考出好的成绩，还应该培养学生运用所学化学知识解释身边的化学现象，用化学观点来认识周围的事物的能力。通过化学实验培养学生动手能力，通过化学的探究活动培养学生发现问题、提出问



题、解决问题的思维方式和创新能力，为学生的未来发展奠定基础。我所教学生刘盼同学参加市化学竞赛获一等奖，四大名校获一等奖的学生都寥寥无几。今年四月份天心区初三化学教学复习研讨课在我校举行，由我授出，得到了专家的认可和好评。

3、勤：坚持模范遵守学校的各项规章制度，为大家舍小家，一心扑在学校，每天早上七点多钟就来到学校，在教学楼进行巡查，了解学生读书情况，每天拖着疲惫地身体回家，第二天又精神饱满地走进学校走进课堂。80多岁的父母住在家中全由家人照顾，绝不因为家事影响学校大事。每天还要挤出时间来学习，因为今天的社会是一个富有活力和机遇与挑战并存的社会，向书本学、向贤者学、向实践学，是我们把握机遇、应对挑战、提升自身素质和工作能力的重要途径。本着这样一个认识，一年来，我比较注意结合本职工作，结合工作难题和思考去学习，寻找解决问题的方法和策略。特别是，得到学校领导和上级领导的关爱，我有幸参加了长沙市教育学院高级研修班赴宁波围期一个月的学习，一个月的学习收获很大，既提升了理论水平，又提升了业务素质，能从更深层次透彻地把握国家的方针政策，把握党的\_报告的精神和实质。

4、廉：在张校长的领导下，坚持廉洁工作，与全体教职工一同克服重重困难，为学校发展节省成本。

四、问题和思考及以后努力的方向。

我将继续与教师们一起努力，与建业共荣辱。认真履行角色的职责，继续做好校长的助理，协助校长完成各项工作的同时，重点抓好教育教学工作。不断加强自身的理论学习和经验积累，提升自己的理论认知水平和实践探索能力，加深对学校学情、教情的了解，进一步理清思路，团结广大教师一同研究教育教学问题，认清在教育改革、创新大潮中的学校定位，寻求符合学校实际的教学发展策略，提升学校的办学

水平，满足人民对学校的期望和需求。

加强学校教学管理队伍的建设，及时掌握教学动态，推进、落实学校常规管理的规范化、有序化工作。

扩大建业中学可持续发展的人才优势，加强学校教研氛围的建设，落实以教研促进学校发展的思路，为一批德才兼备教师的涌现构建教师发展平台。加强年轻教师队伍的建设，为学校可持续发展准备后续力量。

谢谢大家！

各位领导、全体教师：

今天，我很高兴向大家作述职述廉报告。因为在我从教21年的经历中，作过多次述职报告，每一次都使自己内心深处得到一次彻底的清理，又能客观而真实地听到领导和同志们对我本人及工作的评价。

下面仅就\_\_年的工作述职。过去的一年，可以概括这样一句话：工作有进展，问题也不少。

### 一、面对学校实际，正确决策

\_\_年年3，学校的操场多处过水，侵蚀相当严重。我于3月26日向教育局作了口头汇报，经教育局批准，6月挖了学校围墙西侧的排水沟，保证了操场不再受流水的侵蚀。

\_\_年年7月，针对毕业年级学生的基础较差、部分学科教师配备弱的情况，经学校领导班子会议研究，调孟庆艳、齐亚静、韩彦文主任三位教师到毕业班任教，解决了毕业班师资配备存在的问题。11月19日，七年三班、四班语文教师病假，又调李亚军老师、刘玉泉主任分别任这两个班的语文课，保证了学校教学工作的正常运转。

卫生工作是学校的脸面，代表着学校的形象，以前始终没有解决好这个问题。在我的提议下，于\_\_年年8月暑假建了垃圾的焚烧炉。从下半年开始，每天校工及时烧，校园变得格外整洁。

缺少教师一直是困扰愚公一中的主要问题之一。近几年我不厌其烦地找局长、人事股长申请分配毕业生，经过不懈努力，今年8月，大专学历、英语专业“三支一扶”毕业生刘海亮分配给我校，缓解了缺少专任教师的难题。

建立教学奖励机制。教学质量是学校的生命线，也是我校的办学目标。在专任教师中，班主任的工作极其辛苦，他们每天早来晚走，在提高教育质量上起着至关重要的作用。在我的倡议下，经学校领导班子研究定，从\_\_年年开始，除了财政给的班主任费外，学校每月又增加了班主任的补助费。中考是检验学校教育质量的窗口，毕业班的教师十分辛苦劳累，双休日、每天早晚无偿给学生补课，学校对完成教学目标或出色完成教学目标的毕业年级组给予奖励。

创建和谐平安校园是学校的重要工作，越来越受到教育行政部门、学校和社会的关注。学校不惜资金购置了足够的、符合质量标准的消防器材、安全通道标志、应急照明灯等，开设安全教育课，加强对学生的安全教育，增强师生的安全意识，提高师生的自我保护能力。

面对愚公一中的实际情况，根据教育党委的要求，针对重点或紧急问题，正确作出决策，是我的一项极为重要的职责。我个人的能力有限，主要是得益于领导班子及周围的同志，能够集思广益，使学校今年作出的重要决定，没有出现纰漏。

## 二、组织实施，检查总结

决定难，推进更难。有的善始而不善终，中途流产；有的虎头蛇尾，不了了之；有的面目全非，好心不得好报。凡此种

种，皆因推进不利而造成。我认为，强化组织实施，及时检查总结，是我抓决策推进的主要段。

在组织实施中，多采用统筹兼顾、分工负责的办法。我负责统筹和分工，班子成员、学年组长、教研组长各负其责。确立了学校重大问题领导班子集体研究决定、重要问题领导清楚、具体问题各负其责、交叉问题沟通解决的原则。学校的几位领导分工是明确的，我负责全面工作，田常胜副校长负责教师考核、教育科研工作，王宇峰主任负责教学、教研工作，刘玉泉主任负责后勤、综治工作，韩彦文主任负责师训、实验教学工作，王德华主任负责政教工作。他们本人的素质高、能力强，工作积极主动，保证了学校工作的正常开展，成绩是显著的，弥补了我本人的不足，防止了工作上的失误。

及时检查总结，是推进工作的重要环节。田常胜副校长、4位主任、3位学年组长、3位教研组长都能够深入学年组、教研组、班级，了解教师和学生的基本情况，指导教学、研究业务、教育学生、做好服务，及时发现了教育教学工作中存在的问题，并得到了有效的解决。

### 三、严格要求，自律廉洁

学校领导的形象，代表着共产党员的形象，我是深知这个道理的。对于廉政建设，我和学校领导班子是极其重视的。我的态度是：管好自己，管好身边，管好教师。

认真落实教育党委党风廉政建设工作责任状的具体要求，全面贯彻“正行风明荣辱树形象”会议精神和工作部署，加强对全校教职工的教育，杜绝了“三乱”及侵害学生利益的现象。

对于我本人，一向严格要求。无极特殊情况，到县里开会不去车；无上级来人或与学校工作无关的事，不去饭店；不占学校一分钱便宜。这样做，不是我有多高的觉悟，只是习惯而已。

对于学校的其他领导、财务人员，我管得很严，大家是能够感觉到的。可能在这方面，因为我的方法不当，伤了感情，希望得到谅解。起码动机是好的，这有利于你们的进步和家庭的幸福。

#### 四、勤奋工作，争创佳绩

经营一所学校，是一件很难的事，需要太多的付出和责任。既然选择这个职业、承担了这个岗位，就要认真负责，让上级领导放心、让学生家长满意、让社会认可。

\_\_年年，经过全校教职工的共同努力，确保了各项工作的完成：

- 1、七年学生的入学率达到97%，辍学率明显下降。
- 2、七年、八年学年末考试成绩居全县农村初中上游，初三中考录取数位居农村中学第三，中考各学科的及格率、优秀率位居全县农村初中前列。
- 3、德育工作从基础和规范抓起，学生的文明素养和行为习惯初步形成，德育工作上了一个新台阶。
- 4、师资培训、教师队伍建设有很大进步，又涌现出一名“十佳”教师。
- 5、创建和谐平安校园取得新成绩，全县教育系统“创建和谐平安校园”现场会在我乡召开，我校作了经验介绍，评为哈尔滨市平安示范学校。
- 6、党风廉政建设、“正行风名荣辱树形象”效果显著，领导干部廉洁自律、师德师风进一步加强。
- 7、治理教育乱收费工作取得显著成果，没有发生一起危害学

生利益的问题。

8、市级一类校、“两基”验收顺利过关。

9、“两操”检查评比获二等奖。

五、水平有限，问题仍有

回首\_\_年年的工作，虽然有些成绩，但问题也不少。主要表现在：

1、对支部工作重视不够，“三x一课”、支部作用、党员作用没有很好地落实。

2、缺少教师的问题没有从根本上解决，影响了新课改的全面实施。

3、基础设施建设与教师和学生的要求仍有很大的差距。围墙倒塌、教学楼漏水、冬季取暖、校园的美化绿化、室内墙壁脱落等根本没有得到解决。

4、只重视教学工作，忽视了其它工作，整体工作不如人意。

上述问题的存在，可以归结为一点，那就是“主帅无能累死三军”。作为一校之长的我，在抓班子、带队伍、统筹学校全面工作等方面都有严重的缺陷，深感自己的水平有限、能力不足。好在有学校领导班子的帮助和全校教职工的支持，才使愚公一中的各项工作顺利完成，得到了教育党委、地方政府和学生家长的认可。

尊敬的各位领导、老师们：

大家晚上好！

## 一、老老实实做人

### 1、进取

我始终认为能担任政教处主任一职是各位领导和全体教师对我的信任，因而我觉得身上的担子很重。我认为安全是学校所有工作的保障，为更好完成这项工作，我政治思想上积极上进，认真学习党的各项教育方针、政策，努力进行\_，不断提高自身的政治理论素养。利用实践\_学习教育活动的契机，结合自身实际，找出自身存在的问题与不足并及时纠正，真正做到了：在思想作风上实事求是，表里如一；在工作作风上认真严谨，讲求实效；待人处事上光明磊落、诚实、守信；生活作风上端庄稳重，亲切大方；在公共场所和学生面前做到衣着整洁得体、语言文明规范，举止端庄大方，努力在各方面都成为师生们的楷模。并积极以一个共产党员的标准来要求自己。进取，是我工作的原动力。

### 2、真诚

热情真诚地对待身边的每一个人，是这做人的原则，比我年长的教师我敬之为长辈，青年的视之为朋友，我常为他们取得优异成绩感到由衷的高兴和骄傲。一年来在学校的领导下和大家的支持下，政教处共组织了新生集中安全、纪律教育、防空疏散应急演练、消防疏散演练、在每一次活动和检查中，我尽职尽责，真诚地对待每一个工作对象，做好协调组织工作，使活动取得了预期成果。在工作中，我始终以一颗真诚之心与本处室人员团结协作，促进了政教处整合力的形成，促进了学校稳定和发展。

### 3、正直

在工作中始终坚持正确的立场，不避重就轻、不瞻前顾后、不要“滑头”。因此，我常告诫自己，凡事要以集体利益、教师利益出发为出发点，去思考问题，说真话，做实事。

## 4、服务

作为政教主任，我常勉励自己要树立“服务育人”的理念，这一年来我也是本着“捧着一颗心来，不带半根草去”的思想，以大局为重，以集体利益为重，全心全意为师生服务。在繁忙的工作中做到了“全力”和“全心”以赴。我始终觉得我们政教人员应该以教育教学质量为中心工作，多办实事，要服务于学生、服务于家长、服务于老师、服务于学校和服务于社会。

### 二、踏踏实实做事

在履行工作职责完成工作任务方面，踏踏实实做事是我一贯的工作风格。

#### 1、以身作则是工作的基础

我从不搞特殊化。自参加工作以来，学校大型活动我从未无故缺席、迟到或早退过。我每天早上来到学校第一件事就是先到教学区转转，督促学生上好自习，看看学生读书情况，看看有无违纪学生，询问班主任班内情况，了解学生其他情况，这一年来，我认为自己做到了以身作则，为老师做了表率。

#### 2、以角色的转换来带动学校工作

在学校工作中，我既是“指挥员”，同时又是“士兵”。在教学业务工作上，我坚持兼课，认真备课，改作业，努力培养学生的好习惯。在上级有关部门的检查中，我身先士卒、靠前指挥、深入一线，从档案资料的收集整理到学生常规习惯的要求，校园环境的清扫，从安全责任的落实到安全隐患的排查，都做细做实，受到上级检查领导的认可。

述职人：



20\_\_年x月x日

尊敬的各位领导、老师们：

大家上午好!现将我一年来工作向各位领导、老师作述职报告。有不到之处望各位批评指正。

## 一、个人思想和学习方面

1、端正思想态度，顾全大局，以校为家，坚持把工作放在首位，不搞个人注意思想，不以公谋私。

2、坚持“低调做人、高调做事”原则，在教师、学生面前不摆架子，虚心学习，诚心接受领导批评教育、老师们对我个人的意见建议。自己的事情自己做，从来不找学生帮助做个人私事。在学校工作上可以说从不讲价钱不谈条件。

3、在学习上一年来从来没有松懈过，自己购买了等等一系列书籍。在网络上下载了有关政教管理、班级管理的电子书，班主任之友有关资料。

## 二、加强班主任队伍建设

1、根据班主任队伍建设的要求，组织了班主任进行各种形式的培训工作，查找了关于班级管理的有关资料，给每位班主任印发了“如何树立班主任的威信”、“班级管理点滴谈”，联合教务处组织教师进行了“魏书生讲座”的学习。

2、进行了“五心教育——如何做一名“五心”的班主任”为主题活动，要求班主任老师要做到“五心”即细心、责任心、宽容心、公平心、和爱心。坚持“以不变应万变”的原则，要求全体班主任用不变的爱心处理学生在各个时期发生的情绪变化，增强了班主任“以生为本”的服务思想。

3、对班主任一日工作制度进行了规范和细化，要求做到早签到、早跟操、晚查寝、晚签退并报告班级情况。

4、严格落实了班主任值班值勤制度、班主任例会制度、班主任工作汇报制度。

### 三、完善了政教各部位的硬件和软件建设

1、对学校门卫室规范，制作了“学校门卫管理制度、学校门卫工作职责”，对门卫工作人员加强了管理。

2、建立了学校团委、广播站工作室。对学校广播进行了调整和健全配备了校园广播播音员。

3、建立了学生心理咨询室。

4、对食堂侧面树林空地进行了清理整治，请示学校同意我的建议，准备规划建成“师生休闲苑”，增加师生休闲场所。

5、改选了第二届学生会干部建设队伍，协助政教和班主任搞好政教和班级管理工作。

6、为全校学生办理了校方责任险和学生以外伤害保险。

7、在十二个班级与班主任签订了班级管理安全协议。

### 四、学生管理方面

1、把学生思想管理教育放在首位，要求班主任要做到五心，做到“四个报告、一个知道”。

2、利用在早操、课间操集合时间跟学生教育和强调遵守学校规章制度、遵守校规校纪。

3、经常找学生了解思想动态、班主任对班级管理的方法及班

主任工作态度。了解关心学生学习、生活等等。

4、对部分经常违纪的学生进行谈心谈话，讲些违纪的危害及做人做事的道理。

5、教育转变了几名不想念书的学生重返校园安心读书。

6、班主任配合劝退了几名在学校经常违纪的学生，这几名学生与外面青年勾结经常敲诈在校学生的钱物的现象。

7、按照学校军事六化标准和要求来管理学生。对学生礼节礼貌、个人形象卫生进行教育。

## 五、思政教育工作

1、开展了以“五心教育”为主题的教育活动，五心是：把忠心献给祖国，以爱国爱家情感凝聚人。把孝心献给父母，以敬老尊亲美德熏陶人。把诚心献给他人，以诚信道德意识塑造人。把爱心献给社会，以助人为乐风尚激励人。把信心留给自己，以能行能干信念引导人。把这些内容进行了喷绘张贴在学校，同时给每班印发了五心教育内容及五心教育五十问。要求班主任在班级宣讲教育学习，让学生实践。

2、组织开展了第二套广播体操“时代在召唤”教与学，按照军事六化的要求进行了“队列队形及广播体操”会操表演。

3、组织开展了十一国庆师生联欢晚会。

4、为培养学生意志和体能的锻炼，在20\_\_年\_\_月1\_\_日组织了全校学生进行了路程长达15公里的校外徒步拉练训练。

5、为了提高学生的法律法制意识，组织全校学生进行了法制教育，主要就青少年为什么习法律、应当学习那些法律、社会治安处罚法、青少年犯罪心理等等一系列的知识讲座。

## 六、其他方面

- 1、配合教务处搞好各项教学工作。
- 2、配合招生办开展了系列的招生就业教育工作及学生校外实习工作。
- 3、配合办公室搞好后勤工作，主要是学生反映比较大的暖气供应问题。

## 七、存在的不足

- 1、思想不够扎实，有时带着情绪干工作，不能一如既往。有时工作只是漂浮在表面上，没有深入。
- 2、个人阅历和个人工作经历太少，有时工作的思想观点与部属们达不成一致。
- 3、有时考虑的问题过于肤浅，过于简单，做事过急，导致所安排的工作达不到事半功倍的效果。
- 4、没有做好与班主任之间的沟通，导致有些方面产生很多的误会和工作的被动，甚至有些工作无法开展执行。
- 5、个人学习不够，工作能力差，没有工作上的魅力来感染同事。
- 6、对某些工作问题上自己判断决策没有自信，甚至有时自报自弃的思想。
- 7、对政教有些管理制度不够健全，没有书面文字材料。
- 8、工作方法不对。

部属方面：

- 1、思想得不到统一，形成不了凝聚力。
- 2、个别部属对工作的态度不够端正。
- 3、个别部属对待的执行力不够到位。

所以导致政教工作顺利开展存在很大的问题，但总归一点我负责政教工作我负主要责任。同时在这我诚意的表示在工作中与老师产生的误会致以歉意，希望理解。

## 八、今后努力的方向及打算

- 1、加强个人的理论学习和业务水平的学习，做到不耻下问，多请教。
- 2、多些沟通和理解，少些误会。共同搞好工作。
- 3、改进工作方法和工作作风。
- 4、深入到老师和学生中间，与老师学生打成一片，帮助解决一些力所能及的事。
- 5、低调做人，高调做事。
- 6、制定有效可行性易操作的管理考核制度，做到以理服人，以制度办事，以制度管人。不迁就照顾。
- 7、加强与家长、老师、学生的沟通，处理好学校的三种关系。
- 8、做到要求部属做到的自己首先做到。
- 9、加强对班主任业务能力的培训，定期举行班主任业务例会，全面提高班主任队伍的治班、管班能力，确保班主任队伍的积极性和创新意识大幅度提高。

10、加强自身素质的提高，用“唯有终生学习，才能终身富有”的思想，督促自己加强理论学习，以引领我们的团队朝着正确的方向健康发展。

各位领导、老师们，以上是我一学期来的工作、存在的不足及下步努力方向和打算，我知道以上的汇报是我应该做的工作、微不足到的工作，甚至离学校各位领导、老师的要求甚远。在此我在以后的工作中会取长补短，加强学习，改进工作方法，努力地把各项工作干好，干出色。同时诚恳的接受各位的监督和批评指正。

我的述职完毕。谢谢大家！

经教育局党委考察任命，我于\_\_年4月起任新城子乡中心小学分管德育和中心小学日常管理的副校长至今。现在，根据教育局党委的有关要求，做述职述廉报告如下。

### 一、主要工作及其成果回顾

任职以来，我怀着强烈的使命感和危机感，把“说好新乡话，办好新乡事，做好新乡人”作为自己的工作信条，恪尽职守，求真务实，不断加强学习，努力提高个人修养，谋政、勤政、廉政，全身心投入到加快发展、振兴我校教育的事业中去。始终明确自己的职责、摆正自己的位置，坚持从教师中来，到教师中去，努力营造领导与领导、领导与老师之间融洽的工作关系。积极协助李殿忠校长和李雪副校长搞好学校的管理工作，抓好德育工作，把德育工作形成一个系统工程，使德育工作稳妥有序地开展。

\_\_年5月以来，学校先后被评为区寒假工作先进单位、电影放映工作先进单位，区、市优秀少先大队和红旗大队。自己撰写的《农村小学班主任队伍建设工作的若干问题》一文在《沈北新区教育》发表并在教师学校德育工作管理研讨班班上交流。

## 二、以身作则，树立勤政廉政的良好形象

作为学校的管理者，我始终坚持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，告诫自己要立党为公，执政为民，要权为民所用，利为民所谋，情为民所系。

和学校其他班子成员一样，自己坚持做到谋政，把学校发展作为第一目标；勤政，把真抓实干作为第一追求；廉政，把清正廉洁作为第一责任。

## 三、加强德育工作管理，提高学生综合素质

我一直保持着边做边学的态度，力争把学生工作做到扎实、细致。在这一年中，学生工作未出现大的违纪事件。

1. 人员调整：针对班子成员分工不明确，互相推诿、人浮于事的现象，重新进行了分工，精简了人员。对学校德育处、教导处、安全保卫处、体卫艺处、总务处和财务室的人员进行了调整，使中层领导有上有下，有横向交流。调整以后，德育处的人员得到加强；教导处的工作更专注于教学；总务处和财务室的服务能力得到加强；德育处与安全保卫处、体卫艺处的工作更加协调。对下属5所村小的领导班子进行了精简。

2. 建章立制：针对学校的规章制度浮于形式、缺乏可操作性的缺点，对学校的各种制度进行了梳理。重新制订了学校的考勤制度、班主任工作制度、教师考核细则、课堂教学常规等，加强了可操作性，明确了各种制度的考核主体和被考核对象，逐步改变了干多干少一个样、干好干坏一个样的弊端，出现了人心向上的良好局面。

3. 制定规划：对“双高普九”中出现的学校办学特色缺乏学生参与的情况，结合学校的实际，确定艺术教育、快乐体育为学校的办学特色并取得了初步成果。在区首届中小学生艺术节书画作品比赛，区小学组女排、男女篮球比赛中，均取

得佳绩。

现在，领导班子成员带头早来晚走，深入课堂，深入群众，深入一线，实现了工作重心下移。学校师生的面貌焕然一新，教师们普遍反映，学校领导班子的凝聚力增强了，党员的表率作用体现出来了，干群关系和谐了，环境整洁了，教师上班来的早了，出满勤的同志多了，课堂教学秩序好了，工作的针对性强了，总之，学校管理越来越走向正轨。

本年度，学校主要开展了如下德育活动：3月精神文明月；清明文明祭祀活动；“慈善一元捐”活动；为汶川地震捐款活动；纪念“9.18”事变专题升旗仪式，纪念“9.18”专题报道活动；市文明学生评选活动；举行了“纪念建队日暨新生入队主题升旗仪式；大队委竞聘仪式，组成了新一届中心小学少先大队委员会。迎接团省委副书记赵红巍到我校对少先队工作进行调研。组织开展了安全教育月、感恩教育月的活动。在全乡学生中开展了“十要十不要”活动。德育处还完成了教育局党办、新城子教育网、沈阳市中小学德育网的信息上报工作，完成了学校政务公开工作。完成了贫困学生的救助工作和农民工子女的统计工作。

#### 四、存在的主要问题

自分管学校德育工作以来，自己在实践地过程中对学校的德育和自身工作情况一直在不断的反思。有许多不足之外，有待于今后进一步地改进。

- 1、工作态度上，创新精神不够。
- 2、工作方法上，深入群众不够，调动广大教职员工的德育热情，特别是科学合理评价班主任工作优劣的管理艺术需要进一步提高。
- 3、工作作风上，协同部门内人员、协调部门之间的亲和力还



需进一步增强。

## 五、今后的努力方向

1、以上进的精神严格要求自己，自觉坚持科学发展，善于领导科学发展，精于统筹谋划科学发展。对待发展有信心，考虑发展有思路，推动发展有办法。

2、坚持廉洁自律，带头执行党风廉政建设责任制。在思想上，刻苦磨练意志；在工作上，不畏艰难，勇挑重担；在生活上，不贪图享乐，不追求奢华。做到少琢磨一点个人荣辱升迁，多想一想为教职工实事好事；少琢磨一点个人利益享受，多想一想带领教师艰苦奋斗；少琢磨一点个人政绩得失，多想一想更好地践行“”重要思想。

回顾几年来所作的工作和所取得的工作成绩，我认为：我所做的工作及其学校所取得的成绩，一是归功于全体教职工的理解、支持及其卓有成效的工作，二是归功于全体行政人员识大体，顾大局，各行其职，各负其责的合作精神，三是归功于上级领导部门对我的信任，为我的工作营造一个宽松的环境，为我提供人生更广阔的舞台。借此机会，请允许我向一贯关心和支持我开展工作的各位领导和老师表示衷心的感谢！

各位同仁：

大家好！

20\_\_年上半年即将过去，伏案回眸，十分感慨。本人在学校担任副校长，分管学校后勤、德育、艺体、科技工作，负责党支部组织、安全、卫生、综合治理、档案等工作。作为校级领导成员、党的教育工作者，面对当今变革的时代，面对不断膨胀的知识信息和日趋多元性的社会给我们的教育工作带来的新问题、新情况，常常使我有一种危机感，因此，我

必须不断努力充实自己、丰富自己。

## 一、加强学习提高修养

我能够认真学习“”重要思想，在教育实践中身体力行，在工作中发挥党员的带头作用。当然，作为党的教育工作者光有政治修养是不够的，必须还要有一定的教育理论水平。而且知识经济时代和课程改革使教师的功能定位不再是纯粹的传道授业解惑，他更应做学生的引导者、合作者、促进者和激励者。这也对我们教师提出了更高的要求。所以我把学习当作首要的工作。虽然繁琐的事务性工作和人的惰性让我经常无法定下心来看书，不过值得庆幸的是我还保持着对读书的兴趣和对学习重要性的认识。除了阅读订阅的报刊杂志外，我认真研读了陶行知的有关书籍和学校管理、艺体等方面的文章。积极参加南通市绿色学校创建培训、海门市德育校长培训，努力使自己成为具有创新意识、适应时代教育发展需要的合格教师。

## 二、德育工作放在首位

本年度还组织开展了捐资助困献爱心活动，为灌南新东小学的孤儿共捐赠书籍1500册左右，为四川地震捐款48000左右的现金。当然德育工作还有很多很多要做的工作，还有许多方面做的不够或者说存在这样那样的问题，在实施过程中检查力度不够，造成了有些制度没有起到应有的作用。组织暑期班主任培训有2名教师的体会文章获三等奖。《同在蓝天下》获海门市班会课比赛一等奖，组织师生写读后感、绘画参加市党政廉洁比赛。

## 三、教学工作力求创新

本学年，我担任三年级音乐教学。我尽量克服学校行政工作给自身带来的种种困难，认真备课、认真上课，主动积极进行学科德育的实践，提高音乐课堂的有效性，从学生主体出

发，力求创设最有效的教学氛围，在音乐有效教学的实践方面取得了良好的效果。本年度在“相约星期一”活动中执教了一堂公开课。论文《奏响音乐灵动的课堂》获南通市二等奖，《音乐课堂有效性实践与思考》参加市弘睿杯论文比赛。辅导侯海燕、蔡伶俐在市小学艺体学科“学程导航”教研活动中执教了2节公开课。

#### 四、后勤工作不断改进

本学期是本人分管后勤工作的第一年，在顾校长的帮助下，梁主任大力支持下，后勤工作有条不紊的进行着。我始终认为校园安全工作是学校各项工作的重中之重，牢固树立“安全第一”的思想，居安思危，做到警钟长鸣，常抓不懈。平时组织学校安全工作小组成员定期对校园的电路、消防等设备进行检查，发现问题立即整改。有空就去饭堂了解检查卫生及进货渠道是否正规。要求饭堂工作人员严格按照标准进行规范操作，对教师反映的情况及时解决(如饭菜的多少与质量等问题)，饭堂在市几次突击检查中都受到较好的评价。在市长效管理中我校从18名上升到第5名。目前后勤工作与我们期待的目标还有一定的距离，还有许多方面并不能令大家满意，但我坚信通过全体后勤工作人员的努力，一定能够不断提高服务质量。

#### 五、艺体工作稳步发展

我在工作中能认真贯彻、落实市局的有关文件精神，重视学校的体育艺术工作、校园文化工作，强调从大处着眼，小处着手，既重视各项竞技活动的开展，也关注学生身体素质的提高，组织、协调、督促学校体育艺术工作循序渐进地开展。关心学校田径运动队，排球队、舞蹈队、美术、声乐、电脑等兴趣小组的建设，要求他们有计划地进行训练，并做到经常化、制度化、科学化。在市中小學生田径运动会中我校获第二名的好成绩，广播操在全体教职工的努力下获一等奖第一名，乒乓球获团体第四名。当然这些成绩和荣誉是属于大

家的，是与支持学校体育工作的领导和老师是分不开的。在第三届市艺术节比赛中获5个一等奖，四个二等奖；组织学生参加第十七届小学生“智能杯”小巧手比赛有2名学生获一等奖、2名学生获二等奖；在南通市创新大赛中获科技论文、科幻绘画一等奖；“静明杯视保征文”黄丹指导的《戴眼镜的猫头鹰》获一等奖第一名，有2篇获二等奖，1篇获三等奖；有2人在南通市独唱独舞比赛中获二等奖。师生方队参加教师节演出，群舞《海之精灵》参加南通市改革开放三十周年及南通市环卫工作会议演出。

## 六、其他工作认真做好

本年度我校迎接的各种检查与创建可以说是一个接一个：卫生城市复查、区域现代化建设、南通市绿色学校的创建、南通市依法治校示范学校的创建、省科技特色学校的重新申报、市安全工作检查评估等。为做好这些迎检准备工作，我认真制订各种方案，顺利地完成了各种创建工作。

回顾本学年的学习和工作，与全体教职员工辛勤劳动相比，我个人所做的工作是微不足道的。我想通过这次民主测评，做到兼听则明，这样做，一是对自身的回顾和小结、反思和自勉，二是能听到更多的不同的声音，以便自己不断进步使自己在今后的工作中更完善，更称职，让自己在教师的监督、关心、帮助下，更好地为学校工作，愿和全校教职工携手并进，共创美好明天。

## 个人年度述廉述责报告 年度个人述职工作报告篇五

大家好！

我是心怀着对我们企业的深厚感情而工作的。这种感情来自公司对我的培养，来自于全体员工对我的信任和支持。我深知带领全体员工促进企业持续长远发展，振兴壮大企业，增加员工收入责任重大。因此，我一直为此而努力工作着。现

在，我向大会述职，请予以审议。

## 一、履行职责情况

1、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念，主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；只有公司提供宽松敞亮的舞台，员工的人生价值才能够得以施展和实现。因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化项目管理，推行“质量、环境保护、职健安全”三位一体标准化作业程序等措施，促进各项目在安全、质量、工期等方面全面兑现对业主的承诺，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下基础。

2、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会关系，风雨同舟。一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。大厦之成，非一木之材；大海之润，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

3、不急功近利，从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规

律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。因此，去年我充分运用国家政策、法规，依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、项目管理工作中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足，从企业长远发展的角度，初步确定了深化企业管理改革的方案。之所以开展这项工作，是因为我们的项目管理任务逐年增加，但在市场竞争日趋激烈的情况下，项目利润越来越少，改革创新、挖潜增效势在必行。

4、高度重视经营开发工作。招揽足够的施工任务是企业开展其他一切工作的前提，如何扩大施工份额，是我们应该不断探索的永恒课题。今年，经与公司班子成员协商：我们决定加大投入，多种渠道多种方式并行，实行重点地区、重点项目重点追踪，班子成员分片负责的经营方针，取得了可喜成绩。与此同时，我们不断召开经营开发会议，通过会议引导经营开发工作人员吸取教训、总结经验、调整投标思路和策略、增加责任感，促进经营开发工作能够适应市场变化，以达到提高经营开发管理水平和中标率，拓宽经营范围和施工领域的目的。

5、始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

## 二、存在的问题和今后努力方向

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在政治理论不够丰富、业务知识学习少；表现在我们企业

管理行为、员工个人行为与企业经营管理理念之间存在很大的差距;表现在企业管理、项目管理与市场规律不相符;还表现在企业改革之后,即将产生的一系列的其它问题。当然,个人总结难免片面,我诚恳地请求大家对我多提意见和建议,促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电,个人素质难以提升;不改革,企业难以展开腾飞的双翼。今后,我将加强学习,提高思想觉悟、工作能力和管理水平;我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革,解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内的一系列问题,促进企业健康长远发展。

在此,我有信心和班子成员一道,广泛采纳大家好的建议,融入到我们企业改革的各项管理办法中去,完善经营战略,一心为公、廉洁自律、求真务实、开拓创新、奋发进取,为公司在20\_\_年里夺取更加辉煌的业绩而努力奋斗!

述职人: \_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 个人年度述廉述责报告 年度个人述职工作报告篇六

### 一、学习贯彻系列重要讲话精神的情况

中央发出学习贯彻系列讲话精神以来,我积极参加了省社党组理论中心组的学习,参加了省委组织部省管干部学习贯彻系列讲话精神集中轮训班,做到了通读专题摘编和重要论述,认真做好笔记,积极参加分组讨论,认真答卷做题,撰写学习体会。

同时,利用好每周的学习日认真学好系列讲话精神,坚持学以致用、用以促学,用新思想、新观点、新论断和新要求,武装头脑、指导实践、推动工作。通过专题学习、集中轮训、

认真自学，收到了明显的成效。

一是我认为习关于加强党的建设的思想高瞻远瞩，意义深远。在新形势下落实党要管党、从严治党的任务十分繁重和紧迫，习关于党的建设的新思想、新观点、新论断和新要求，为我们党新时期加强党的建设指明了方向。供销合作社是农民的合作经济组织，是带领广大农民致富奔小康的生力军。供销合作社的党员干部必须按照中央的要求，加强自身建设，积极拒腐防变，切实担当起组织农民发展生产、帮助农民丰富生活的重任。

二是我认为习关于全面深化改革开放的论断和要求，恰逢其时，意义重大。讲“改革开放是党在新的历史条件下领导人民进行的新的伟大革命，是决定当代中国命运的关键抉择”。全面深化改革开放的决定，对于吉林省来说机遇千载难逢，对于供销合作社来说机不可失。

三是我认为习关于坚持和发展中国特色社会主义的论述，立足国情，方向明确。道路决定未来、决定民族兴衰，道路如果走错了，就将穷途末路。这是所有中国人必须坚持的道路，别无选择，沿着这条路走下去，道路越来越宽广。四是我认为系列重要讲话坚持了党的思想路线，坚持了一切从实际出发。“空谈误国，实干兴邦”、“踏石留印，抓铁有痕”的要求，告诫我们必须始终坚持务实思想和务实作风，坚持讲实话、办实事、求实效，以实干促发展，以业绩论英雄，奋力推动各项工作上水平。

(二) 坚定理想信念、政治立场，严守政治纪律和政治规矩的情况

回顾一年来的履职表现，自己觉得信念和立场是坚定的。我能够自觉维护和严格遵守党的政治纪律，能够做到在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。对于中央已经做出决定的重大方针和政策问题



没有不同意见。没有自行其是，没有公开发表与党的路线、方针、政策和决议相反的言论，没有采取同中央的决定、决议相违背的行动供销合作社述职报告供销合作社述职报告。能够做到反对阳奉阴违，决不搞当面一套、背后一套，决不编造、传播政治谣言，丑化党和国家的形象，坚决维护党的团结统一，维护党和国家的集中统一。在这些大是大非问题上，自己觉得立场还是坚定的。

我的业余爱好不多，既不打麻将也不喝酒，读书算是一个长期的爱好。当前提倡学习型干部，我非常赞同，人的头脑需要不断填充养分，清除糟粕；人的道德品质、修养需要不断地提升，其中最好的办法之一就是读书学习中坚定理想信念、提升政治素养、锤炼道德操守、提升思想境界。特别是通过这次群众路线教育实践活动，经过认真反思，仔细思考，找出了自己存在的主要问题五个方面十四条，提出了整改措施十五项，使自己的灵魂受到了一次洗礼，思想受到了深刻教育。

道德建设是内驻于心的修养工程，也是外在于形的实践工程，自己在平时努力践行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的养成。把真、善、美作为自身价值观的终极指向，努力形成自强、崇俭、守信、奉献的道德规范。在工作中与生活中，奉行团结助人、诚实守信、敬业奉献、艰苦奋斗的准则。努力克服放纵自我、说话随意、心浮气躁、低级趣味等时弊。一方面培养了情操、提高了工作效率；另一方面以道德建设为载体，与同志们交流思想，沟通心灵，增进感情，得到大家的认可和支持。

20\_\_年，我分管人事干部方面的工作。人事干部工作涉及到每个职工的考核与升迁，十分敏感。面对干部选用、监督等方面的新规定和新要求，我不敢怠慢，如履薄冰，任劳任怨完成好份内的工作。

一是从学习和贯彻《干部任用条例》、《人事管理条例》入

手，创新干部选用办法。新的干部条例在工作环节上和实质性内容上都发生了巨大变化。为此，我们通过自学、党组中心组学习、参加培训等办法，尽快把握了条例的核心内容，在此基础上，起草印发了《省社机关及直属单位干部选拔任用暂行办法》。我们针对干部职数的使用情况，利用40天的时间，先后进行了4轮干部选拔任用，实现了“四个之最”。

一是速度最快。从4月17日到5月26日，共计40天，完成了4轮10个职位的选任工作，实现了历史性的突破。二是组织部最满意。我们的做法被省委组织部称为第一，就是第一个用新条例的程序和办法选任干部通过备案审查的单位。三是衔接最顺畅。从干部职数的协调，到实施方案的起草，再到各个选任程序的顺利推进，乃至备案、审批、减编、工资核定各个环节的衔接；同组织部、公务员局、人事厅、编办等多个职能部门的协调，都达到了无缝衔接。四是得到了领导和同志们最广泛的支持。整个4轮干部选任，得到了广大干部职工的大力支持。

二是从推进管理制度化、规范化入手，研究制定干部人事管理办法。结合新条例出台和中央有关规定出台的大背景，我们加强了各种规定、制度和办法的起草和修订工作。先后起草和印发了《省社机关及直属单位干部选拔任用暂行办法》、《吉林省供销社领导干部个人有关事项报告材料汇总综合与抽查核实办法》、《吉林省供销社干部职工退休谈话制度》、《吉林省供销社机关考勤制度》，《关于规范省社直属单位法定代表人的意见》、《关于进一步规范省社机关干部在企业兼职(任职)有关问题的意见》、《用工管理规定》、《内控岗位轮换制度》等供销社述职报告工作报告。这些制度、办法和意见的出台，必将有力地推进省社机关及直属单位干部人事管理工作逐步走向制度化、规范化。

三是从吃透中央和省委精神入手，化解超职数配备干部问题，规范机关干部到企业兼职工作。20\_\_年，超职数配备干部和

企业兼职问题成为中央治理的两大政治任务。在化解超职数问题上，省社党组果断决策，灵活运用《公务员法》中的有关政策，在依法、自愿的前提下，用提前退休的办法化解了超配的2个指标；利用新条例的新规定，由副虚职转实职，提前化解了超配的1个指标3个职数的提前化解，不仅完成了政治任务，同时又化解了一些难题。这种化解死结的做法，使干部选任工作活了起来，达到了个人需要、组织推动和群众支持三赢的目的。在规范企业兼职问题上，经多次同省委组织部2个主管处室协调，最终要求我们在规范现有兼职的前提下，逐步减少兼职数量。同时，要求必须执行中央规定，不得领取任何报酬，并提出了严格的处分措施。目前，企业兼职由清理前的11人，减少到6人。

四是从生存与发展两个层面入手，扎实推进事业单位分类改革。去年上半年，经过艰苦的协调，在省社主要领导的支持下，省社机关暂不纳入此次事业单位分类改革，待国家有政策后再定，这就避免了机构的来回折腾，也为下一步综合改革奠定了组织基础。同时，我们加强了系统的分类一致性协调。经过大量汇总和协调工作，机关服务中心跟其他厅局一样被确定为公益二类，在政策上是差额拨款。

五是从强化服务作用入手，切实做好日常性、基础性、临时性工作。主要工作有：省政府绩效考核、机关和直属单位考核、3名处长试用期考核、机关总结表彰大会、个人事项报告、公务员招录、20多年来的干部档案整理工作、权力清单清理、各种信息库维护和更新、干部人事和工资统计报表、军转干部拨款、工资基数核定、调整津贴补贴、87人次的工资核定和晋级、独生子女费用申领、医保变动核定、领导及机关体检、机关考勤、抚恤金发放、机关干部各个层级63人培训、领导和处长网络学习、7人职称评审、培训工作会议、培训农产品经纪人57期共3630人、驻村帮扶、退休谈话、事业单位年检等等。同时，参与了综合改革试点论证工作、省外调研和起草上报省政府有关材料的工作任务。

### 三、开展党的群众路线教育实践活动，加强整改的情况

在教育实践活动过程中，我始终做到认真、细致，一丝不苟。对每一个环节的要求都一一做到，对每一项剖析都彻彻底底。经过此次教育实践活动，不仅精神得到了洗礼，而且找到了自己存在的问题，提出了自己今后努力的方向和具体整改措施。对照教育实践活动专题民主生活会整改清单，我提出了四个整改，总体上达到了组织要求供销社述职报告供销社述职报告。三条做的比较好，但其中“蜡头不高了，工作时间不长了，再加上身体不好，所以意志有所衰退，干劲也不那么足了”这一条改正的不到位，我将在今后的工作中认真克服。

### 四、落实中央八项规定精神，反对“四风”，廉洁自律的情况

中央八项规定出台后，自己能够自觉地将思想统一到中央要求上来，加强了政治理论学习，加强了调查研究，对文件和工作材料要求做到言之有理、言之有物，一律不出席各种没有实际意义的庆祝会、纪念会、表彰会、论坛等。从不利用公款旅游或借开会之机游山玩水。严格遵守廉洁从政有关规定，严格执行住房、车辆配备等有关工作和生活待遇的规定。

教育实践活动以后，我更加反对各种形式的“四风”，从自身做起，坚决杜绝“四风”表现，同时，坚决反对“四风”表现。目前，“四风”表现犹如过街老鼠，自觉抵制、自觉反对。

在廉洁自律方面，我能够按照中央《廉政准则》的要求，在房子、车子、票子、升迁、子女等问题上，严格按照规定去做，没有非份之举；几年来，按照《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》按时、准确地填报。在工作方面认真履行自己的职责，按照《党风廉政建设责任制规定》，注重宣传教育和完善制度建设，在搞好干部选任、落实党员领导干部

部报告个人有关事项制度、整治铺张浪费奢靡之风、小金库小汽车专项治理等工作中较好地完成了任务。

## 五、加强法制建设、依法办事的情况

我分管的干部人事工作，涉及的法律法规和政策规定非常多，在工作中我注重研究每一个法律条文，尤其是注重研究《干部选任条例》、《人事管理条例》、《公务员法》以及各种涉及干部职工休假、工资、补助、奖励、抚恤等方面的法律法规和政策规定。一年来，没有违反任何法律法规、政策，严格按法律办事，按程序办事。同时，我们还加强了制度建设，制定和出台了10多项规定、办法等，有效地推动了各项工作的制度化、规范化。

回顾一年的履职经历，在看到取得成绩的同时，我也查找了自己存在的不足，主要是创新拼搏精神不强、调查研究不多、推动工作落实力度不够、存在安于现状的思想、勇于创新措施不多等等。在新的一年里，我将站好最后一班岗，不断克服不足，改进工作方法，敢于探索，大胆实践，为供销合作经济发展做出新贡献服务，建立并逐步完善服务体系；四是为农民发展“高产、高质、高经济效益”的农业产品提供产前、产中、产后服务；五是管理直属单位的资产，行使集体资产所有者代表和管理者的职能，指导基层社管理好、使用好所属的社有资产，理顺和化解债权债务，防止社有资产流失。

通过熟悉，我了解了省社本级及直属单位的基本情况，尤其是我现在分管和曾经分管过的单位，对他们的管理方法、经营理念和经济效益了解的更深一些。虽说我暂处在学习和熟悉之中，但个人认为，我学习的态度是端正的也是认真的。我熟悉的方法是谨慎的也是虚心的。

通过学习和熟悉，我有信心为供销系统的改革和发展当好参谋、做好助手，并根据供销社的实际出谋划策。

回顾自己来到供销社的工作，虽然了解了一些、学习了一些、掌握了一些、熟悉了一些。但离我本人的目标和上级的要求还差的很远。主要体现在：一是业务水平不高；二是工作满足现状；三是创新意识不强；四是进取精神较差。因此，在今后的工作中，力争转变观念、积极开拓进取、努力提高工作水平和业务能力；不断加强学习、强化修养、努力提高处理问题的能力；深入基层、了解实际、努力提高解决问题的能力；坚持理论与实际相结合，努力提高驾驭工作的能力。

## 个人年度述廉述责报告 年度个人述职工作报告篇七

光阴荏苒，时光如梭，20\_\_\_\_年即将与我们告别，20\_\_\_\_年正款款走来！回首在经坊煤业与同事共同奋斗的这一年，感慨万千！自己付出了太多，也收获了太多，面对过去所作出的业绩，以及明年的工作安排，作一个认真的总结和计划，无论对于自己还是对于单位，都是必要的，有意义的。

### 一、机电科长的职责

1、在机电矿长和机电副总的领导下，负责做好全矿机电管理工作。

2、首先是抓好设备管理和供电技术管理。随着我矿现代化生产技术的推进，越来越多的工作、工种实现了机械化作业，各类设备也越来越先进，功率越来越大，对供电技术的要求也越来越高。如何保证我矿供电的经济、安全、合理、可靠成为我工作中的重中之重。而供电技术管理中，电缆管理又是最重要的，如果把我矿比作一个巨人的话，电缆就是他的血管，各类电缆组成了一个巨大的供电网络，任何一处的故障都可能影响整个网络的运行。随着井下巷道、工作面越走越远，供电线路也必须紧跟其后或提前延伸。这样就要考虑供电是否符合要求，电压损失是否符合规定，如何更经济地运行等一系列的问题。每一个问题都关系到煤矿的安全生产大局，所以把电缆管理放在供电技术管理的首位是必须的；必

须严格按照规定对井下供电系统的进行定期的检查，组织相关部门对井上下供电系统进行专项的机电定期检查或隐患的排查、整改和处罚工作，从而确保安全生产。

3、其次是组织和参与制定矿井检修和大修计划，落实检修实施工作；组织和参与制定矿井机电设备维修标准；组织相关人员编制矿井供电计划，设备安装、修理、更新计划，配件制造、购置计划，并保证上述计划按时完成；组织相关人员编制矿井供电系统应急和演练预案；以及组织或参与制定其他的机电方面的操作和管理方面的制度和规定等等。

4、再其次是做好机电技术管理工作，作为机电科长，必须熟悉机电设备，尤其是矿井四大件系统和其他大型的关键的机电设备(采、掘、主运输等)的技术性能、参数、运行规律、检修质量标准等，熟悉井上下机电设备的安全装置、继电保护等设施状况，推广应用供配电新技术、新设备和新工艺，组织解决生产中疑难问题，提高机电系统的安全运行系数和效率。

5、机电设备的安装工作是机电科的一项主要工作。作为机电科长，必须对所负责的机电安装工程质量严格把关，确保机电安装工程如期、保质完成，并组织相关部门进行竣工验收。

6、最后作为机电科长，应该组织好本科室成员及井下各队组机电操作工，做好机电基础管理工作，比如各种机电台账管理，设备出入井管理，电缆五小电器管理，设备现场管理，机电技术、能力和资格方面的培训管理等，以及对队组的机电业务指导、机电检修记录的检查 and 规范等，组织本科室人员完成机电方面的数据统计、报表，建立健全机电台账系统(包括电子台账)，组织和协调部门或人员完成领导交付的任务等。

以上是我对作为一名机电科长应该承担的主要职责的概述。

## 二、主要工作业绩

首先是机电安全管理和基础管理方面的主要工作业绩：

5、及时完成了领导交付的各项工作任务；

6、不断推进机电质量标准化建设，亲自制定了矿机电安装接线标准和各类五小电器安装悬挂标准。目前矿供电系统运行良好，机电质量标准化水平明显提升了一个档次。

三、其次是井上下主要的设备安装和供电技术管理方面

1、组织设计安装了3-706运输皮带机配电点。组织人员200余人次，拖放、悬挂120mm<sup>2</sup>和95mm<sup>2</sup>高压电缆共计3000余米；该配电点安装高爆开关十台□200kva风机专用移变2台□1000kva移变一台□20\_kva干变一台□1000kva真空馈电开关3台。为七采区各工作面的掘进、回采和人员物料的运输供电奠定了基础。

2、今年8月份，组织参与安装了2#风井6kv配电室和两台2×355kw主扇风机。该配电室共安装高压开关柜14台，低压开关柜9台，主扇风机用变频柜2台。主要负责向新回风立井主扇风机供电和进风立井提升机及2#风井生产、生活用电。

3、今年10月份，安装了西二轨道巷配电点。该配电点主要为西二轨道、运输、回风巷的掘进、喷浆供电。

4、组织安装了七采区架空乘人装置，安装期间亲自下井监督和指导安装。该架空乘人装置安装长度1500余米，现已安装完毕投入运行，大大减小了广大职工上下班的行走强度和时

间。

5、今年矿安装了3-506、3-503两个轻型综采工作面和3-701、3-706两个中型综采工作面。回撤了3-505、3-502



两个轻型综采工作面和3-700一个中型综采工作面。在安装和回撤中进行了全程监督，时刻掌握安装动态和设备、五小电器使用、回撤明细。

6、每月对井上下各队组使用、回撤的电缆、五小电器进行统计管理，对损坏的设备下发检查计划，保证我矿安全生产顺利进行。

7、每月对我公司各单位用电电量、电费进行统计报表，定时和供电公司核算电费。

8、亲自制定了“错峰用电措施”，保证我矿在不影响正常的安全生产的前提下，尽量地节约用电，降低吨煤电耗。

#### 四、存在的问题和建议

1、分类对我矿机电技术人才进行培训，如：专业的机械修理工、电气修理工、液压修理工等，使我矿技术人才尽快充足，做到：“小件不求人，大件懂原理”。

2、定期组织我矿机电技术人才进行练兵比武，让各队组互相交流工作经验，达到快速提高个人业务素质的目标。

3、如果有可能，可与其它矿区举行比武和参观学习，学习其它矿区的维修经验和技能。

#### 五、明年计划

1、BKD9-400真空馈电开关全面改造，达到国家标准；

2、全矿所有的磁力起动器全部安装“三开一防”装置；

3、副斜井改造完成，轨道提升物料和架空乘人装置投入运行；

6、地面砖厂余热利用工程全面完工，全矿实现集中供暖和洗澡热水。

可见，新一年的任务还很重，只有继续运用自己的经验和智慧，发挥自己的技术和管理上的强项，才能保证矿井机电系统的高效和良性运转，保证我矿的安全生产和利益，保证经坊煤业的战略目标的实现。

总之，在经坊煤业的这一年时间里，自己付出了太多的努力和汗水，也收获了更多的经验和知识，虽然如此，面对取得的业绩，我感觉不能有任何的骄傲思想，煤矿机电技术发展和更新的快节奏，管理新思维的层出不穷，以及煤炭企业竞争的愈来愈激烈，都要求自己不断地学习和探索，提高自己各方面的综合能力，需要掌握的东西还很多很多！

最后，在报告即将结束的时候，感谢我矿王琦副经理和孟春生副总在工作中给予的支持和勉励，没有他们的帮助，一切的成绩都无从谈起。

最后，祝各位领导和同事，在新的一年里：工作顺利，万事如意！

我的述职完毕，谢谢大家！