

最新情怀与担当心得体会 落实担当心得体会(实用8篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

情怀与担当心得体会篇一

作为一个担当的人，我们需要时刻保持敬畏之心，不断学习、严格要求自己，才能更好地肩负起自己的责任，在实现个人人生价值的同时也能为社会做出贡献。在经历了多次的担当实践后，我深刻地认识到，担当是一种责任、一种使命和一种品质，只有通过行动、思考和反思去不断的实践和提高，才能更好地落实担当，让它赋予我们更多的价值。

一、担当需要有牢固的内心支撑

在实际工作中，我们常常会遇到很多的困难和挑战，这时内心的强大支撑起着至关重要的作用。只有拥有一个强大的内心，才能在面对压力时不屈不挠、砥砺前行。因此，我们需要时刻关注自己的心态管理，以积极的心态去面对困难和挑战，保持积极向上的心态，才能不断提升自己的担当能力。

二、担当需要有切实可行的实施方案

担当是一种行动，需要有行动方案的支撑。我们不能只是口头说说，而要通过有计划、有策略、有行动力的方式去实现担当。因此，我们需要在实施担当之前进行充分的规划和准备，制定可行的实施方案，并不断地反思和调整，以保证担

当行动的顺利实施和取得好的成效。

三、担当需要有别人的支持与协助

担当是一种责任与使命，需要我们去不断地去贡献自己的力量，但是我们也需要别人的支持与协助。在实际工作中，我们要学会适当地寻求同事、领导的意见，发掘别人的优点和长处，不断提高自己的合作能力和亲和力。只有做好自己的工作，并且与他人协同合作，才能真正的做到担当，将自己的工作做到更好、更出色。

四、担当需要我们误入歧途时及时反思和调整

做事总是会遇到各种各样的问题，做担当也无法避免，但关键是我们需要在出错或带来后果的情况下，及时的进行反思和调整。我们需要密切关注担当的实施过程，及时地识别过程中的弊端、盲点和瑕疵，及时进行纠正和改正，以减少担当失败的风险。

五、担当需要不断学习和提升自己

担当需要有一颗要求自己的心，不断挑战自己的极限，拓展自己的认知与思维，增强执行力和创新思维，不断提升自身的综合素质，只有这样，才能在担当实践中不断成长，将自己的担当之路走得更长、更远。

总之，担当是一种责任、一种使命和一种品质，只有深入实践，不断反思、不断纠正、不断完善，才能更好地落实担当，在工作中取得充实感和成就感，并给社会作出贡献。

情怀与担当心得体会篇二

担当，在词典里的意思是：接受并负起责任。记得有人这样说过，勇于承担责任的更具领袖魅力。列宁小时候就有过这

样的一次经历。

列宁小时候去姑妈家，和表姐表弟玩耍，一不小心打碎了花瓶，姑妈问是谁干的，大家都摇摇头。回到家中，列宁每天都心不在焉。一天晚上，他在屋里哭泣，妈妈进来了，问列宁怎么了，列宁把事情跟妈妈说了，妈妈听完，和蔼的说：“那现在，你觉得应该怎么做？”列宁不吭声，妈妈知道，列宁是觉得羞愧，不敢向姑妈承认错误。妈妈又对列宁说：“如果你想做一个没有担当的人，那你尽可以不负责任。”列宁听了。决定给姑妈写一封信，姑妈看到信后，夸列宁是一位诚实有担当的孩子！

这件事就可以告诉我们一个道理，犯了错误，就要勇于担当。因为，但当时一种责任！

今天，我们学习了一篇课文，课题是《担当，是一种责任》。

课文主要写了作者的儿子刮坏了张老师的车，他并不敢担当，但在作者的紧逼之下，他不进去给张老师去道歉而且学会了担当。

担当，是一种态度，也是一种行动。担当，可以为自己，为他人，为国家，为民族……

相反，不敢承担重任，既误人，又害己，生活总有些人玩忽职守，最终身败名裂。

担当重任如此重要，那么我们如何才能做到呢？我认为：我们需要用知识武装自己，需要有十足的信心和勇气，需要有着肩担道义的气魄，需要有着舍我其谁的大公大勇之心！

情怀与担当心得体会篇三

段一：引言（200字）

人生是一场漫长的旅程，每个人都面临着各种各样的担当。有些人选择逃避，把责任推给他人；有些人选择袖手旁观，对社会不负责任；而有一些人选择成为担当型的人，勇于承担责任，积极投身到社会中去，为他人做出贡献。而我，也深受担当型人的影响，走上了担当型的道路。多年的实践和思考，让我深刻体会到担当的重要性与意义。

段二：担当的内涵与意义（300字）

担当即责任，是一种积极主动的态度和行为。担当跟责任紧密相连，有责任感的人会积极主动地承担相应的责任，并全力以赴去完成，而不是等待他人安排或推卸责任给他人。当我们意识到自己肩负着某种任务或角色时，我们应担负起这份责任，为了自身的成长和他人的利益去努力。担当的意义在于能够推动我们成长和进步，也能够为他人和社会创造更多的价值。

段三：担当的实践过程（300字）

在我的成长道路上，我经历了很多机会和挑战，但我始终秉持着担当的原则，勇敢地去面对和承担。我曾在学校担任班级干部的职务，每天要处理各种事务，如组织活动、协调班级事宜等。这些责任感触发了我对担当的深思，意识到自己作为班级干部，有责任为全班同学的学习和生活创造良好的环境。因此，我不仅仅只是完成手头的任务，还会积极主动地为同学们解决问题，提供帮助和支持。通过这些实践，我逐渐培养了担当意识和行动力。

段四：担当的成果与体会（300字）

在长时间的担当实践中，我意识到担当并非一件容易的事情。在面对困难和挑战时，很容易感到疲惫和焦虑，甚至一度想放弃。然而，正是这些困难和挑战，让我更加坚定了担当的决心。通过努力和付出，我收获了如对事业的成就感、为他

人的服务感、以及在团队中的认同感等。这些成果不仅促进了我自身的成长，也让我更加明白担当对个人和社会的意义。

段五：展望与总结（200字）

担当是一种积极的心态和行动力，我们应该时刻保持对担当的追求和意识。无论是在学校、家庭还是社会中，我们都应该勇于承担责任，积极投身其中，为他人创造价值，也为自身的成长铺就更加宽广的道路。担当不仅是一个人的义务和责任，更是一个国家和社会发展的基础。因此，未来我们应该继续推动担当精神的传承和发展，培养更多的担当型人才，为社会的繁荣做出更大的贡献。

情怀与担当心得体会篇四

担当是一种精神境界，是对责任的主动承担和积极履行的态度。担当不仅表现出个体的责任感，更是社会进步的基础。在我的成长过程中，我逐渐认识到了担当的重要性，并从中获得了很多心得体会。

首先，担当让我从面对困难、解决问题中汲取力量。人生不可能一帆风顺，每个人都会遇到各种各样的困难和挫折。在面对这些问题时，有些人选择逃避，有些人选择推诿责任，而我们需要做的就是担当起来。曾经，我在参与一项社区志愿者活动时，遇到了很多挑战和难题。但是，我没有退缩，而是带着责任心和积极的态度，不断寻找解决方案。通过这一过程，我学会了主动担当困难，不去抱怨，而是积极应对并解决问题。这种担当的力量不仅让我战胜了困难，还让我变得更加成熟和自信。

其次，担当能够塑造一个人的品格和价值观。一个有责任心和担当精神的人，往往也是一个有良好品格和价值观的人。在学校或社会中，我们常常能看到一些身上有担当的人。他们承担着重要的职责、义务，努力做到最好，并积极为他人

提供帮助。他们处事公正、具有正直的品德。通过与这些优秀的人交往，我逐渐意识到担当与品格的关系。担当让我更加注重于品德修养，培养了我坚守正义、勇于承担责任的品格。担当不仅是个人的力量，更是一种积极的价值观。

此外，担当是一种成熟和智慧的表现。穷则思变，担当者往往能够在困境中找到出路，并能够为他人提供帮助和引导。在我生活的过程中，我遇到了很多需要担当的时刻。比如，在班级的集体活动中，我们需要有人主动担任组织者的角色，带领大家协同工作。在这个过程中，我开始思考什么是真正的担当。仅仅是主动去做一些事情而已吗？我认识到，真正的担当需要结合团队的需求和个人的能力，明确目标，并带领团队一起前进。这种担当的智慧让我在面对挑战时能够更加从容应对，也在团队中建立了自己的威望。

最后，担当不仅是对自己负责，也是对他人负责。随着年龄的增长和经历的积累，我逐渐明白担当不只是为了自己，更要承担起对他人的责任。作为一个学生，我应该尽自己最大努力去学习，不辜负父母对我的期望。作为一个友人，我应该关心和帮助身边的人，与他们共同成长。作为一个社会成员，我应该积极参与公益活动，为社会做出贡献。这些种种担当的行为不仅是对自己的要求，更是对他人的负责。

总之，担当是一种积极的态度和责任感，对于个人的成长和社会的进步都起到了至关重要的作用。通过担当，我不仅能够从困难中获取力量，塑造自己的品格和价值观，还能够展现出成熟和智慧，最重要的是能够对自己和他人负责。担当是一种可贵的品质，我希望自己能够在今后的生活中不断坚持担当的精神，成为一个对社会有益的人。

情怀与担当心得体会篇五

担当是一种责任，是人在面临困难和压力时积极承担义务和责任的精神状态。在生活和工作中，担当是一种非常重要的

品质，只有担当起自己的责任，才能真正实现个人价值，为社会做出贡献。在我的成长过程中，我也有着担当心得和体会，通过努力和经历，我逐渐领悟到了担当的重要性，并在实践中不断锤炼自己。

首先，担当需要背负责任。在面对困难和挑战时，我们不能退缩或逃避，而是应该勇敢面对并承担起重任。在高中时期，我曾担任班级的班长，负责协调各项活动和班级管理秩序。有一次，我们班举办运动会，我需要组织同学们参与各项比赛，并确保比赛的顺利进行。然而，由于各种原因，有几个项目出现了问题，运动会的进行受到了一定的影响。面对困境，我不能放弃，而是主动承担起责任，与老师和同学们一起寻找解决方案。通过大家的共同努力，我们及时解决了问题，并成功举办了一场精彩的运动会。这次经历让我深刻认识到，作为一名领导者，我必须承担起责任，勇敢应对困难。

其次，担当需要勇于决断。在生活 and 工作中，时常会面临各种抉择，这时需要我们勇于决断，不畏困难和风险。大学期间，我参与了一项志愿者活动，是为一所中小学的学生上课辅导。有一次，我遇到了一个学生学习困难，他对数学的理解非常薄弱。经过多次辅导，我发现他在理解方面存在根本性的问题，如果不能及时解决，将会对他的数学学习产生长期的障碍。面对这个情况，我不得不决定告知他的父母并寻找更专业的解决方案。尽管这一决定给我带来了一定的压力和责任，但我选择相信这是对他学习最负责任的决定。最终，通过与学校和专家的合作，我们找到了适合该学生的辅导方法，并取得了显著的效果。这次经历让我明白，担当的过程中需要权衡利弊，做出正确而勇敢的决策。

再次，担当需要有坚定的信念。在遭遇困境和挣扎时，我们需要坚信自己能够解决问题并实现目标。曾经，我参加了一项大型的社会实践活动，需要前往一个偏远地区教学支援。在路上，我们遇到了很多困难，包括路途坎坷、交通不便等。更严重的是，由于沿途的降雨，我们所去的那个地区发生了

山洪。情况非常紧急，但是我坚信只要我们集思广益，动员积极力量，一定能够找到解决方法。于是，我带领大家组织了各种救援行动，最终使每一位队员都安全返回。在这次活动中，我明白到，只要自己坚定信念，勇往直前，任何困难都可以被克服。

最后，担当需要敢于承担后果。当我们做出决策并做出行动时，必须要能够承受相应的后果。大学期间，我曾在学生会组织一次大型的校园文化活动。为了确保活动的顺利进行，我和同事们付出了大量的时间和精力。然而，在前期的准备工作中，我们疏忽了一些细节，导致在活动当天出现了一些问题。这给我带来了很大的压力和困扰，但是我并没有推卸责任，而是果断承担了自己的不足。通过整理和总结经验教训，我们对类似的活动做出了进一步的改进和完善。通过这次经历，我更加明白，担当的过程中，我们不能回避问题，而是应该真正承担起后果，以此为契机不断提升自己。

在担当的道路上，我感受到了责任的重量，也体会到了担当带给我的成长和收获。通过背负责任、勇于决断、坚定信念和敢于承担后果，我逐渐成长为一个勇敢面对挑战的人。我相信，在今后的生活和工作中，我将继续保持担当的精神，不断超越自我，为自己和社会做出更多更好的贡献。

情怀与担当心得体会篇六

担当是一种品质，是一个人在面对困难和责任时的坚韧和勇气。担当是一种责任感，是一种对自己和他人的尊重和关爱。担当是一种行为，是一种积极主动的态度和表现。以下是我对担当所产生的心得体会。

首先，担当意味着面对困难和压力时的勇气和坚持。人生中充满了各种各样的挑战和困难，而担当正是我们应对这些困难的关键。无论是在学业还是工作上，我们都会遇到各种各样的困难，但只有拥有担当的心态，我们才能勇往直前，不

轻易放弃。在我的学习中，我曾遇到过繁重的课业压力和不理想的考试成绩。然而，我选择了勇敢地面对这些压力，并坚持努力学习。正是因为拥有了担当的心态，我最终在学业上取得了不错的成绩，并获得了许多宝贵的机会。

其次，担当意味着对自己和他人的关爱和尊重。担当是一种责任感，是对自己 and 他人负责的表现。对于自己，我们应该担当起保护自己身心健康的责任，积极地追求自己的梦想和目标。对于他人，我们应该担当起照顾和关爱他人的责任，帮助他人解决问题和困难。在我身边，有很多友好，每当他们需要帮助时，我总是竭尽所能地帮助他们。正是因为我拥有担当的心态，我与他们之间建立了深厚的友谊，我也收获了更多的快乐和满足感。

再次，担当是一种积极主动的态度和表现。在面对问题和困难时，我们可以选择回避和逃避，也可以选择积极主动地解决问题。拥有担当的心态，意味着我们愿意主动承担责任，并寻找解决问题的方法。在工作中，我曾遇到过许多困难和挑战。虽然一开始我感到困惑和不知所措，但我没有选择逃避，而是积极主动地寻找解决问题的途径。我主动向同事请教，寻找专业人士的帮助，积极参加培训和学习，最终解决了许多问题。正是因为拥有担当的心态，我不仅在工作中取得了进步，也获得了同事和领导的认可和赞赏。

最后，担当是一种积极向上的心态和生活态度。人生中充满了各种不确定性和变数，但只有拥有担当的心态，我们才能积极面对生活的挑战，并乐观地对待未来的可能性。无论遇到什么样的困难和挫折，只要我们拥有担当的心态，我们就能保持坚持和勇敢，积极寻找解决问题的方法，最终取得成功。在我的生活中，我曾面临许多困难和挫折。然而，我选择了拥有担当的心态，始终保持积极向上的生活态度。正是因为拥有担当的心态，我才能克服困难，走出困境，重新获得生活的快乐和幸福。

总之，担当是一种积极向上的心态和行为表现。拥有担当的心态，意味着我们具备了面对困难和挑战的勇气和坚持，关心和尊重自己和他人的责任感，积极主动解决问题的态度，以及乐观面对生活的态度。只有拥有担当的心态，我们才能真正成为一个积极向上的人，并在人生的道路上获得更多的成就和满足感。让我们拥有担当的心态，勇往直前，不怕困难，不放弃，成为一个对自己和他人负责任的人。

情怀与担当心得体会篇七

当前我国经济下行的压力越发明显，转方式、调结构成为破译当前复杂经济形势的不二法门。十八届三中全会吹响了全面深化改革的号角，社会、经济、政治等各个方面都面临着新一轮的变革。作为社会经济重要组成部分的企业也迎来了重要的发展改革机遇和挑战。我们学校积极顺应经济态势，充分利用当地丰富的盐矿资源，大力更新技术设备，进一步降低发展成本，学校的可持续发展能力和规模得到大幅度提升，这为莘县甚至整个中原经济区的崛起提供了强大的动力。

作为学校的一员，身处于学校跨越发展的重要机遇期，我们应当兢兢业业，尽职尽责，严要求、高质量地完成自身本职工作，时刻提升自己的责任感、使命感。

我们应加强自身责任意识的培养。一个人的责任心如何，决定着他在工作中的态度，决定着其事业的成功与否。如果一个人没有责任心，即使拥有再高的技能也不一定做出好的成绩。有了责任心才会认真地思考、踏实地工作，才会按质按量地完成任务。不论是一名普通员工还是学校领导都应有强烈的责任心，尽心尽力而为，以主人翁的身份和态度积极投入工作。

责任就是做好每一件该做的事。对于自己而言，上班期间遵守学校规章制度就是职责，认真做好每一次巡检就是职责，真实认真记录仪表上的每一个数字就是职责，责任就存在于

我们工作中的每一个细节，认真对待自己的岗位，尊重自己的岗位，就会收获成功与欢乐。有了责任，就会有一种爱心。歌德曾说过：责任就是对自己要求去做的事有一种爱。父母对我们有养育的责任而有慈爱，教师对学生教育的责任而有了师情。我们对自身工作有了责任便会有像爱护家庭一样的爱心。爱护每一件劳保用品，爱护每一件劳动工具，爱护每一台设备等等，都会因为有了责任心而变得简单可行。

责任可以让我们把事情做完整，而爱可以让我们把事情做得更好，选择了教师这份工作，就应该在其位、尽其责，全身心地投入到每一天的工作当中，勇于担当，就会在收获快乐与进步的同时，为学校的跨越转型贡献力量与热情。

情怀与担当心得体会篇八

敢于担当是一种责任、一种精神，更是一种能力，是党的干部必须具备的基本素质。在全国组织工作会议上，明确指出，敢于担当是好干部的一条重要标准。目前，全面深化改革已进入深水区、攻坚期，加速经济发展转型升级，加速民生社会事业改善，是摆在各级党委、政府面前的迫切问题，尤其是海伦做为欠发达的农业县市，经济总量小，三次产业结构不合理；财政收入少，可支配财力有限；惠民工程历史欠帐多，民生事业急需改善，等等，面对困难和挑战，我们急需一大批敢于担当的干部，肩负起加速经济社会发展的重任。

领导干部敢于担当需要有激情、有韧劲，但更需要有能力、有水平、有办法。

要有坚定的理想信念，指出，理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’，正确的世界观、人生观、价值观是敢于担当的前提。要有正确原则立场，党的宗旨就是全心全意为人民服务，在大是大非问题上，只要从群众的角度看问题，想办

法，就会旗帜鲜明，立场坚定，也就拥有了敢于担当的基础。要有强烈的事业心和责任感，树立干事创业的崇高追求，保持昂扬向上的精神状态，舍身忘我的拼搏精神，就会形成“敢抓敢管、敢作敢为、敢闯敢试”的勇气。

“没有金刚钻，不揽瓷器活。”敢于担当必须要有真本事、真本领，没有真刀真枪的能力和智慧，敢于担当的结果可能会事与愿违、事倍功半。要对中央、省市委重要决策部署有较深的理解和把握，准确把握上级的政策取向、准备把握市情发展，把上级精神吃透用活，特别是面对全面深化改革，升级发展的任务，要密切结合实际，落实落靠，不断提升服务经济社会发展的能力和水平。要学会按照客观规律和科学规律办事，尤其是对突发之事、棘手之事，站稳群众立场，找准切入点和突破口，一个环节一个环节地突破，一道难题一道难题地破解。要正确对待不同己见的声音，对立面的反对声音，舆论层面的批评声音，善于运用批评和自我批评的武器，要具备较强的抗压能力。

勇于担当，离不开优良的作风。我们都必须对自身的作风建设提出更高的要求，凡是要求别人做的，自己先要带头做好，凡是要求下面做到的，自己首先要当表率。要把各项工作的落实摆在重中之重的位置，所有工作都要精心设想、缜密谋划，定下的事雷厉风行，看准的事一抓到底、抓出成效。要经常深入基层，不妄想空谈，不做表面文章，把计划、目标、任务从会议上、嘴巴上、文件上落实到具体、实际的行动中，变成有形的、有数的、有内容的项目。要做到廉洁自律，不折不扣地落实党员领导干部廉洁从业的若干规定，筑牢拒腐防变的思想防线，无私才能无畏，清白作人、干净干事，就会形成敢于担当的资格和底气。

敢于担当，不是一句承诺、一声口号，而是在遇到急难险重的工作，发生重大事件时，充分发挥“主心骨”作用，亲自上阵，带头冲锋，带领广大人民群众在困境中找出路、在困难中找办法，确保各项工作扎扎实实向前推进。

当前，面对跨越发展的现实要求，需要我们具有敢于超越、敢挑重担、敢争第一的精神。只有敢于在逆境中求发展，在困境中找出路，才能有所作为，不断开创工作新局面。要敢于解放思想。解放思想需要突破旧的思维定式和各种条条框框，这种突破意味着要排除各种阻力，要冒许多风险。如果一切按部就班，凡事因循守旧，就会痛失发展良机。所以要义无反顾地担起加快发展的重责，在解放思想上勇于突破，开启跨越发展的新思路。要敢于抢抓机遇。抢抓机遇，重在“抢”，不抢，机遇往往会擦肩而过。以奋发有为的作风抢抓机遇，必须出手要早、下手要快，要敢为人先，敢想敢干。要敢于攻坚克难。领导干部抓工作的魄力、能力和毅力在很大程度上体现在攻坚克难上，当前，项目产业攻坚战招商引资难，推进土地规模经营组织群众参与难，改善城乡面貌动迁难，等等，我们要攻克一道道难关，我们的能力和水平就提升一个层次。

现在，我们经济社会正处在转轨转型期，因政策调整遗留下来的问题，涉法涉诉案件，无理缠访等信访案件较多。领导干部敢担当，就是要在突出问题、矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个领导干部越是上推下卸，怕得罪人，遇到问题绕着走，群众就会积怨越深，矛盾就会越来越多；相反，一个领导干部越是能担当，越是敢于处理和解决问题，群众越能理解、拥护。我们处理突发事件也好，接待群众来访也好，首先要表达歉意，只有错误的领导，没有错误的群众，要注重理顺群众情绪。其次是讲道理，让群众知道依法依规该不该解决，能不能解决，都要讲清楚。再是进行法制教育，群众性事件也好、集体上访也好，决不能违法，谁违法谁负责任。

公共危机就像感冒和死亡一样，无论谁都会面对，更是无法避免。一旦发生公共危机，作为领导干部最重要的就是要做到临危不乱，勇于面对。公共危机发生时，要在第一时间启动应急预案，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。主要领导要在第一时间赶赴现场，及时做出决策，进行有效指挥，科学调度，不打乱仗，当好主心骨。要在第一时间把真实情

况向上级汇报，使上级领导及时掌握事件的进展情况，便于采取更有利的措施，妥善解决问题。要在第一时间向媒体发布的事件及进展情况，正确引导舆论导向。同时，在事件善后处理工作中，一方面，要坚持以人为本的原则，将群众的损失降到最低点。另一方面，要举一反三及时总结经验教训，防止类似事件发生，启动责任追究机制，对有关责任人做相应处理。

新闻媒体是党和群众的喉舌，是党和群众联系的纽带和桥梁，我们要理性面对舆论监督，将其视为“民情”不能看作“敌情”，多从正面的角度出发来审视负面舆情，把舆论监督作为查找不足，改进工作的武器。对于媒体曝光的事情，要敢于面对，第一时间出面解决，实事求是的做出解释说明，防止恶意抄作，防止以恶传恶造成不必要的影响；存在问题的，要敢于承认工作中的问题，敢于“亮家丑”，及时拿出破解办法，及时向媒体公开问题解决的情况，便于媒体监督，便于问题解决。

要想锻造一支敢于担当的干部队伍，就必须懂得如何区分，如何评价，如何对待这些的好干部，如何创造一个优良的成长环境。

面对敢于担当的干部，要全面、辩证、发展地看评价，做到“领导评价”与“群众评议”相结合，“一时评价”与“长期评价”相结合，使敢于担当的干部得到客观公正的待遇。不能以接到上访信的多少来衡量干部，干事创业，深化改革，难免会触及矛盾，难免损害少数人利益，难免会得罪人，就会导致一些诽谤诬告的上访信；相反，看摊守业，当维持会长，当老好人，就会你好我好大家好，就不会有诽谤诬告情况发生。所以，我们要从事业发展的角度去评价干部，形成有利于干事创业的干部脱颖而出的工作导向。不能以考核选票多少来衡量干部，敢于担当干事创业的干部，舆论上往往对敢于担当干部热炒，同僚往往对敢于担当的干部妄加评论，在投票选举中，也经常会上选票。所以，我们要多方

位的了解干部，让敢于担当的有位有为。不能以工作的一时得失来衡量干部，既要看显绩也要看潜绩，要全面、历史、辩证地看待干部，不能只以一时的成绩论英雄，对那些勇于负责、敢于担当的好干部，即便在工作中有一些失误，只要是“为公”而不“谋私”，组织上都要旗帜鲜明地给予公正评价。所以，我们要用长远的眼光去看待干部，让敢于担当的干部有空间、有舞台。

敢于担当的干部是经济发展、社会进步的核心力量，我们要加大敢于担当干部的培养力度。要对被他人诬告和诽谤的领导干部正确对待，做到明察秋毫，保护好这些领导干部，不能让他们辛苦之后再受委屈，给勇于担当的干部以强大的信心；要对敢于攻坚的干部壮胆助行，对善于创新、敢于担当、勇于改革的干部，要保护好干事创业的积极性，确保在冲锋陷阵时心里踏实、后顾之忧、脚下生风、干劲十足；要为敢于担当的干部争荣誉争地位，这些干部在困难面前百折不挠，在逆境之中勇往直前，为党和人民的事业，担风险，挡风霜，不能让这些干部身冷心寒，要为他们争取跟付出相匹配的地位和荣誉，在政治上、工作上、生活上关心爱护敢于担当，勇于奉献，讲求正直的领导干部。

通过深化干部人事制度改革，坚持民主、公开、竞争、择优，用制度和程序保证选人用人公平公正，提高选人用人公信度。让敢于担当的干部有位置、有舞台，让不得罪人、不思进取、无所作为人淘汰出局。