

2023年广州劳动合同书免费 广州劳动合同 (实用10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

广州劳动合同书免费篇一

住济南市天桥区蓝翔路时代总部基地二区19号楼

法定代表人（主要负责人）：于桂涛

乙方（劳动者）姓名：性别：

现居住地址：

户籍所在地：

户籍类型（非农业、农业）：

身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实

信用的原则订立本合同。

广州劳动合同书免费篇二

(一) 甲方根据本单位依法制定的工资制度, 采用以下第_____种方式确定乙方正常工作时间工资, 且正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准:

1、按日计薪: _____元/日; 试用期为_____元/日。

2、按月计薪: _____元/月; 试用期为_____元/月。

3、按建筑面积计薪: _____元/平方米。

4、其它: _____。

(二) 甲方于每月_____日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利, 不得折算为乙方工资。

(三) 甲方采用按建筑面积计薪的, 可按工期进度结算乙方工资, 但每月支付的工资不低于广州市最低工资标准。

(四) 甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件:

(一) 甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境, 提供劳动防护用品。

(二) 甲方应对乙方先安全教育后安排上岗; 特种作业的, 必须持证上岗。

(三) 甲方应当采取措施, 做好预防, 避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，严格遵守安全操作规程、施工规范，服从甲方的调度、指挥。

乙方有权拒绝违章和冒险作业，对危害安全和身体健康的行为有权批评、检举、控告。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动监察部门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地或者施工地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：_____。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____乙方（签名）：_____

法定代表人或者委托代理人（签名）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

广州劳动合同书免费篇三

第十七条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动

过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

广州劳动合同书免费篇四

法定代表人(主要负责人) 身份证号码：_____

户籍地址：_____

经济类型：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

(一) 合同期

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2. 无固定期限：从_____年___月___日起至法定终止条件出

现时止。

3. 以完成一定工作任务为期限：从_____起
至_____工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为
_____。

(二) 试用期

双方同意按以下第____种方式确定试用期(试用期包含在合同
期内)

1. 无试用期。

2. 试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个
月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二
个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不
得超过六个月。)

职务(或工种)

为_____。

(二) 乙方的工作任务或职责

是_____。

(三) 乙方的工作地点

为_____。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的
工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，
应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作
为本合同的附件。

(一) 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时

间：

1. 标准工时工作制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周至少休息一天。
2. 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第_____种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

2. 计件工资：

() 计件单价_____；

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)_____。

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。

经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：_____。

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：_____。

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月____日发放____(当月上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

(一) 合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例 缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如 实告知乙方。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为_____元月(不低于当地最低工资标准的80%)

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如

实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____(年季月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

(一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

()乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的;

(8)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

甲方按照第(7)(8)(9)项规定解除本合同的,需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资),并按规定向乙方支付经济补偿,其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3.有下列情形之一,甲方在履行规定程序后,可以裁减人员,并按规定支付经济补偿:

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2)甲方生产经营发生严重困难的;

(3)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使本合同无法履行的。

4.乙方解除本合同,应当提前三十日以书面形式通知甲方;在试用期内,提前三日通知甲方。

有下列情形之一的,乙方可以解除本合同,甲方应按规定支付经济补偿:

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。
2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

(一)如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：_____。

(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(二)如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

_____。(乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1. _____。

2. _____。

(三)双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签名或盖章)

法定代表人：_____ (或委托代理人)

广州劳动合同书免费篇五

聘用单位：（以下简称“甲方”）

受聘人：（以下简称“乙方”）

一、本合同根据《劳动法》之有关规定和医院自身工作特性订立。

二、甲乙双方根据平等自愿原则，经双方协商一致，甲方同意特聘

在本医院部门从事职务。

三、乙方的权利和义务：

1、乙方的权利：

(1) 在甲方的授权范围内从事本职工作不受干预。

(2) 根据合同约定获得劳动报酬。

(3) 获得甲方提供的以本职工作相关的材料和设备使用权。

2、乙方应承担的义务：

(1) 遵守国家的法律、行政法规和与本行业本职工作相关的操作规范。

(2) 遵守甲方的管理规章制度和业务操作程序。

(3) 维护甲方的利益，不得损害甲方的信誉。

(4) 按照甲方规定履行个人职责。

(5) 医务人员不准分流病人，不准收受红包，不准接受病人吃请。

(6) 坐诊时间，每周

四、甲方的权利和义务：

1、甲方的权利：

(1) 有权对乙方的工作情况进行监督、管理、检查，有权对乙方的业务情况进行考核。

(2) 有权扣除甲方的各项应扣罚金和个人所得税。

2、甲方应承担的义务：

(1) 向乙方支付劳动报酬。

(2) 对乙方符合要求并在授权范围内承揽的工作，应承担相关责任，不得无故拒绝。

(3) 向乙方提供开展工作必须的资料、设备使用权，及提供必要的帮助。

五、酬金：

1、基本工资：

2、业务提成：

六、生效及终止时间：

本合同于年月日至年月日有效。若有不可抗拒的外力因素本合同终止。若有合理的特殊原因，一方可提前一个月通知另一方终止本合同。

七、违约责任：

1、甲方不履行合同义务或违反合同规定，乙方有权解除本合同。给乙方造成经济损失的甲方还应支付赔偿金。

2、乙方不履行合同义务或违反本合同规定，甲方有权予以罚款或解除本合同，给甲方造成经济损失的，乙方还应赔偿经济损失。

八、争议：

如有争议双方尽快协商，若不能协商一致，可通过劳动仲裁、法庭诉讼解决。

本合同一式两份，双方各持一份。

甲方签字： 乙方签字：

广州劳动合同书免费篇六

甲方(雇主)：_____。

地址和邮政编码：_____。

乙方(员工)：_____。

地址：_____。

邮政编码：_____。

甲方根据国家和本市关于招用外籍工人的规定，为生产(工作)需要招用乙方。根据有关劳动管理规定，双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，明确双方的权利和义务，共同遵守。

一、合同期限

(1) 本合同期限不超过一年。

(2) 本合同应

由_____ (其中前_____天为试用期)。

(3) 本合同一份由甲、乙双方各执一份，一份在鉴证时提交给鉴证机构。

二、工作任务和岗位

(2) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

第三，工作时间和假期

(1) 甲方实行国家规定的工时制度，每天工作8小时，每周平均工作时间不超过44小时。甲方因生产、工作需要，可以安排乙方加班，但每天不得超过3小时，每月不得超过36小时；确需加班的，须经乙方和工会同意。

(2) 合同期内，乙方享受国家法定节假日、公共节假日、红白喜事、女职工劳动保护等待遇，但不得无故请假。

第四，劳动报酬

(1) 甲方执行本市最低工资标准，保证乙方工资标准不低于本市新的最低工资标准。

(2) 乙方工资形式及标准：

1. 乙方工资形式：_____；

2. 乙方工资标准：_____元/月(或_____元/小时)；

3. 乙方的月工资收入由甲方根据本单位的工资管理制度，根据乙方的工作表现、出勤和纪律进行考核分配。

(3) 甲方应于_____按期支付工资。超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资的1%赔偿乙方。

(4) 甲方安排乙方加班，未安排补休的，应按国家规定支付加班工资。

(5) 非乙方原因造成的停工或停产，甲方应按国家、省、市规定给予乙方停工处理。

保险福利

(一) 乙方因工死亡的，按照本市工伤保险的有关规定，向其家庭成员发放一次性丧葬补助金和抚恤金，如需供养直系亲属的，发放一次性抚恤金。

(二) 乙方因工伤和职业病享受的相关待遇：

1. 医疗终结期间，乙方的医疗、工伤生活费等待遇按照本市工伤保险的有关规定执行；

(3) 一次性工伤保险费缴纳后，甲乙双方的工伤保险关系立即终止。

(4) 如乙方患病或非因工负伤，其待遇为_____。

1. 停工医疗期由甲方根据乙方在本单位的工作时间，按照国家规定和本单位制度确定；

2. 医疗期间的医疗待遇与甲方合同员工相同；

3. 在伤病休假期间，企业应支付生活费

用_____。

(6) 企业为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

劳动保护

(1) 甲方应按照国家有关劳动保护法规、《女职工劳动保护条例》、《未成年工(16岁至18岁以下)劳动保护条例》和《广东省劳动安全卫生条例》的规定，有效保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(2) 甲方应按国家规定向乙方提供安全生产知识、法律法规教育、操作规程培训等业务技术培训，乙方应参加上述培训，并严格遵守相关安全卫生法律、法规、制度和操作规程。

(3) 甲方根据乙方的岗位和国家有关规定，向乙方发放必要的劳动防护用品，并根据劳动保护规定，为乙方安排定期免费体检。

(4) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，有权批评甲方及其管理人员忽视乙方的安全和健康，有权向有关部门检举和控告。

七、劳动纪律和奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方的制度执行情况进行检查、监督、考核、奖惩。

八. 劳动合同的变更、解除和终止

(1) 本合同期限届满，合同终止执行；在不违反本市招用外籍职工政策规定的前提下，经双方同意，可以重新签订合同。但每份合同累计期限不得超过5年，但乙方为市区农业户口人员、市区县市人员、城乡户口人员、从事重大一般技术工种的其他人员除外。

(2) 如甲方因生产经营条件变化而调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(3) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由多次未完成合同规定的生产任务的；
2. 非因工负伤，不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；
3. 乙方违法违纪，依照国家和甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
4. 甲方生产经营情况发生变化，无法继续履行劳动合同的，应当征求工会意见，并向劳动行政部门报告。

(4) 有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方健康的；
2. 甲方不能按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家政策法规，侵害乙方合法经济利益的。

(5) 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方在医疗期满前或在合同期内患职业病或因工负伤；
2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期届满后仍在住院的；
3. 员工享受法定休假；

4. 乙方为孕期、产期、哺乳期女职工。

(六) 经济补偿按国家和广州市的规定执行。

(7) 根据本合同第八条第(三)款第(二)项解除劳动合同时，甲方支付一次性医疗补助费人民币。

(8) 如果本合同终止或解除，乙方应将甲方移交给乙方使用和保管的所有物品和工具归还给甲方，并赔偿任何损失(低值易耗品除外)。

(九) 甲乙双方任何一方解除劳动合同，必须提前30日以书面形式通知对方，但劳动合同在试用期内以及有第八条第(三)项、第(四)项所列情形之一的，可以随时解除。解除劳动合同的通知应当包括理由、依据和生效时间等内容。

九. 违约责任

一方违反合同，给另一方造成经济损失的，应当根据其后果和责任给予适当赔偿。

x. 调解和仲裁

双方在履行本合同过程中发生的任何争议，应首先通过协商解决；协商不成的，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；如对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

xi□ 双方需要澄清的其他事项

十二. 本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理

在合同期内，如本合同条款与国家、省、市新的劳动管理规定不一致，双方应按新的规定执行。

甲方(盖章):_____

法定代表人或

授权代理人:_____。

乙方(签名或盖章):_____

认证机构(盖章):_____

认证人:_____。

认证日期:_____。

广州劳动合同书免费篇七

模板甲方(用人单位): _____乙方(职工): _____
名称: _____ 姓名: _____
法定代表人(主要负责人): _____
身份证号: _____ 户籍地址: _____
经济类型: _____
通讯地址: _____ 通讯地址: _____
联系人: _____ 电话: _____ 联系电话: _____
甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限:

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至_____工作任务完成时止，并以_____为标志。

(二) 试用期限双方同意按以下第____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。(合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；合同期限在_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；_____年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：(____)管理和专业技术类(____)工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作___小时，每周工作___天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（_____）、半年（_____）、季（_____）或月（_____）为周期的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），

按下列第（_____）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元月（_____元周）；

3、其他形式：_____。

（二）乙方试用期工资为_____元月（不得低于第

（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准）。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月_____日（或周_____）。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

（一）甲、乙双方按照国家_____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家____省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家____省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____（年季月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的39;所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体

协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

广州劳动合同书免费篇八

乙方（职工）：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动民法典》（以下简称《劳动民法典》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至_____工作任务完成时止，并以_____为标志。

(二) 试用期限双方同意按以下第____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。(合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；合同期限在_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；_____年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：(____)管理和专业技术类(____)工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时

间：

1、标准工时制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（_____）、半年（_____）、季（_____）或月（_____）为周期的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（_____）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元月（_____元周）；

3、其他形式：_____。

（二）乙方试用期工资为_____元月（不得低于第

（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得

低于本市最低工资标准)。

(三) 甲方依法安排乙方加班的, 应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付, 不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况, 经过双方协商或者通过集体协商, 确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为: 每月____日(或周____)。如遇节假日或休息日, 应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家____省、市有关规定, 参加社会保险, 缴纳社会保险费, 乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇, 并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的, 甲方应按国家____省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家____省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害, 甲方应如实告知乙方, 并应切实按《职业病防治法》

的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____（年季月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动民法典》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的39;所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（委托代理人）： _____

_____年____月____日 _____年____月____日

广州劳动合同书免费篇九

住济南市天桥区蓝翔路时代总部基地二区19号楼

法定代表人（主要负责人）：于桂涛

乙方（劳动者）姓名：性别：

现居住地址：

户籍所在地：

户籍类型（非农业、农业）：

身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第（一）种形式：

（一）固定期限：自20_年08月01日起至20_年07月31日止。其中，试用期自/年/月/日起至/年/月/日。

（二）无固定期限：自/年/月/日起。其中，试用期自/年/月/日起至/年/月/日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自/年/月/日起至/时止。

联系电话：0531—67602366

第二条乙方同意根据甲方工作需要，从事办公室行政人员岗位（工种）工作。甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为济南市。

第五条甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第六条甲方安排乙方执行（一）工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

（二）综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以（填“是”）：年、季、月或周为周期的综合计算工时工作制。

（三）不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第七条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条甲方确因生产经营需要，经甲、乙双方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第九条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的'劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条甲方按下列第（一）种形式支付乙方工资。

(一) 计时工资。乙方的工资标准为1500.00元/月。

(二) 计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为/，计件单价为/。

(三) 按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为/元/月（不得低于前款第（一）、（二）、（三）项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

第十一条甲方于每月15——20日前以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

第十二条非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休。

第十四条甲乙双方必须按照国家和省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。

其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： / 。

第十七条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内

容，并以书面形式确定。

第二十五条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十六条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

第二十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十条乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、合同期满不续签的员工，公司将按照《劳动法》规定，停

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第三十五条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

1、合同期满前，甲方根据实际需要确定是否和乙方续签合同，职、工作交接、社会保险转接等手续；发工资，并不再缴纳社会保险。

甲方（公章） 乙方（签名）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签名或盖章）

签订日期：年月日

签订日期：年月日

广州劳动合同书免费篇十

第十四条甲乙双方必须按照国家、省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：/。