

2023年模拟求职大赛的意义 模拟求职大赛策划书(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

模拟求职大赛的意义篇一

时光在不经意中流逝，一段时间的工作已经结束了，我们又将续写新的诗篇，迎接我们的是新的工作内容和工作目标，立即行动起来写一份策划书吧。现在你是否对策划书一筹莫展呢？下面是小编帮大家整理的模拟求职大赛策划书，欢迎阅读与收藏。

“就业”与“求职”永远都是大学生们的热门话题。尤其是进入21世纪之后，人才变得越来越重要。如何让大学生们更好的适应社会，敲开求职的大门，掌握面试的技巧和知识变得越来越重要。

本次模拟求职大赛旨在引导在校大学生正确认识自己，认清就业形势，明确国家的有关政策，转变择业观念，适时调整就业期望值，系统了解企事业单位对人才素质的基本要求及其人才招聘过程中的'基本知识和基本技能，营造良好的就业氛围，提前体会择业就业问题，提高在校学生的就业意识，开拓就业视野和就业渠道。同时激励同学们有效地规划自己的大学学习和生活，为将来的就业打下坚实的基础。

初赛□xx年10月22日

复赛□xx年10月26日

主楼312

理学院全体大一，大二，大三同学均可报名参加

规划人生，成就梦想

1、前期宣传：职业规划部在理学院微信平台发布大赛消息，并由各班班级负责人将关于大赛的信息及时通知班级同学。

2、比赛形式：本次比赛分为初赛和复赛两个部分，初赛为简历评比，选手将电子版简历发至指定邮箱，简历筛选优秀者进入复赛，复赛为现场模拟求职。

3、报名注意：

(1) 选手应在10月22日之前将个人简历发至指定邮箱；

(2) 举办方收到参赛选手个人简历时报名生效；

(3) 个人简历为比赛内容的一部分，参与评分。

初赛部分：

1、参赛者准备个人简历，于10月22日之前将电子稿发送至邮箱：

(简历中必须注明个人联系方式, 及求职意向)

2、岗位设置：

电子工程师，高级程序员，银行职员，数学教师，公司会计，行政助理，人力资源助理，财务管理等（参赛者可以从提供的岗位中选择，也可以选择自己喜欢、适合的岗位）

3、简历通过的同学举办方将短信通知进入复赛。

复赛部分：

5、自我介绍：每位选手首先进行自我介绍[ppt]视频形式不限，需表明所应聘的岗位（3分钟内），后进行评委提问（2分钟内）

6、情景模拟题：评委提问结束后，主持人将在屏幕上提供题目，由选手进行论述（2分钟内）

7、无领导小组讨论：将所有选手随机分为2~3组，进行无领导小组讨论（讨论不超过1分钟），由一位选手代表阐述其小组观点。

8、由评委进行打分，点评。

9、由主持人公布成绩，选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖2名。

10、主持人宣布本次比赛的结束。评委、参赛者及观众退场。

1、赛前协调好时间与教室，以及工作人员的分工，邀请评委，准备好评分细则奖状及奖品。

2、提前布置好会场，调试好话筒及多媒体工具，计时工具、水等。

3、准备比赛中需要的情景模拟题。

4、工作人员对现场精彩画面抓拍以及对现场情况进行记录。

5、赛后工作人员对会场进行清洁。

模拟求职大赛的意义篇二

随着现在全国高校的扩招，高校大学毕业生的就业形势日趋严峻，就业竞争的压力日益增大。另一方面基于当前大学生对未来职业生涯缺乏长远的规划和针对性的准备，对社会就业具体情况缺乏切身的体会，导致学习目标不明确。为了让同学们了解就业的严峻形势，加强就业指导力度，引导创新就业，特拟办模拟求职，以提高大学生就业技巧，提升社会竞争力。通过该活动，使学生能够深入了解企业的需求。作好职业规划，应对就业竞争，达到实现学生自身价值和企业发展双赢。

1、通过本次模拟求职大赛让大学生了解公司企业文化和管理经验，使企业在大学生当中树立良好的形象，扩大企业对社会影响，树立良好的人才培育环境。

2、可以提前介入人才招聘程序，发现高校优秀人才，进行人才储备。

3、可以让企业更好地了解高校的教育状况，有针对性地展开人力资源工作，为公司以后在本校选拔优秀人才创造平台，提供机会。

1、大学生普遍希望在毕业时能较快地融入社会，找到自己满意的工作和位置而往往会有很大一部分大学生在迈出校园走进社会的起跑线——应聘上就已经比其他人落后了。

2、此次模拟求职大赛可以让在校大学生体验招聘场面，了解招聘的礼仪，提高在校大学生的应聘和就业技巧。

3、通过模拟求职大赛，各选手将会更深入的了解到目前市场情况，更清晰地剖析自己，弥补不足之处，发扬优点，为自己将来走向社会作好准备。

全院学生

11月—12月

院团委

水利科技社

学院老师、企业嘉宾

大赛分为初赛和决赛两个阶段

经验成就事业，年轻创造价值

（一）预赛上半场

1、赛前培训（培训内容、时间、地点详见海报通知）

2、个人简历制作

根据宣传单命题制作简历，命题内容有：个人信息、职业规划和求职意向、教育背景及性格和爱好等；参赛选手根据命题制作个人简历（简历要求真实、新颖、有吸引力）。

（二）预赛下半场

诚信笔试

在进入面试前一周进行诚信笔试，笔试内容以企业概况，基本法律知识、自己对竞争的行业的了解看法等，最终选出30名进入下一轮。

（三）决赛阶段

1、根据个人简历的应聘职业概况地设几个应聘公司或者部门，

公司部门地点设在李冰楼的小教室，并在教室门口设立登记处。

2、每个教室有两个面试点，每个点有2—3位考官。

3、应聘者找到相应应聘部门后，按先后顺序进行面试。

4、考官根据应聘者提交的个人简历提出问题，并在“面试反馈表”上评价每个应聘者的面试情况并根据个人简历制作和面试情况进行评分。

5、考官面试后把反馈表交给应聘者，应聘者在了解个人面试情况后，把表格交回登记处。

6、考官在面试结束后，在“模拟求职考评汇总表”上填写对本次面试的评价。

7、各位应聘者可在休息室梳妆打扮，或者舒缓面试前的紧张。

预赛：简历作品（50分），诚信笔试（50分），共100分，分数排在前三0名的进入决赛。

决赛：模拟面试（100分）。

预赛，决赛评分标准见附件（四）

见附件（五）

第一名：1名证书及奖金（100元）

第二名：2名证书及奖金（50元）

第三名：3名证书及奖金（30元）

模拟求职大赛的意义篇三

随着现在全国高校的扩招，高校大学毕业生的就业形势日趋严峻，就业竞争的压力日益增大。另一方面基于当前大学生对未来职业生涯缺乏长远的规划和针对性的准备，对社会就业具体情况缺乏切身的体会，导致学习目标不明确。为了让同学们了解就业的严峻形势，加强就业指导力度，引导创新就业，特拟办模拟求职，以提高大学生就业技巧，提升社会竞争力。通过该活动，使学生能够深入了解企业的需求。作好职业规划，应对就业竞争，达到实现学生自身价值和企业发展双赢。

模拟求职大赛的意义篇四

- 1、通过本次模拟求职大赛让大学生了解公司企业文化和管理经验，使企业在大学生当中树立良好的形象，扩大企业对社会影响，树立良好的人才培育环境。
- 2、可以提前介入人才招聘程序，发现高校优秀人才，进行人才储备。
- 3、可以让企业更好地了解高校的教育状况，有针对性地展开人力资源工作，为公司以后在本校选拔优秀人才创造平台，提供机会。

模拟求职大赛的意义篇五

- 1、赛前培训（培训内容、时间、地点详见海报通知）
- 2、个人简历制作

根据宣传单命题制作简历，命题内容有：个人信息、职业规划和求职意向、教育背景及性格和爱好等；参赛选手根据命题制作个人简历（简历要求真实、新颖、有吸引力）。

（二）预赛下半场

诚信笔试

在进入面试前一周进行诚信笔试，笔试内容以企业概况，基本法律知识、自己对竞争的行业的了解看法等，最终选出30名进入下一轮。

（三）决赛阶段

- 1、根据个人简历的应聘职业概况地设几个应聘公司或者部门，公司部门地点设在李冰楼的小教室，并在教室门口设立登记处。
- 2、每个教室有两个面试点，每个点有2—3位考官。
- 3、应聘者找到相应应聘部门后，按先后顺序进行面试。
- 4、考官根据应聘者提交的个人简历提出问题，并在“面试反馈表”上评价每个应聘者的面试情况并根据个人简历制作和面试情况进行评分。
- 5、考官面试后把反馈表交给应聘者，应聘者在了解个人面试情况后，把表格交回登记处。
- 6、考官在面试结束后，在“模拟求职考评汇总表”上填写对本次面试的评价。
- 7、各位应聘者可在休息室梳妆打扮，或者舒缓面试前的紧张。