

2023年退休办工作总结 内部退养工作总结大全

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

2023年退休办工作总结 内部退养工作总结大全篇一

代表提出：

（二）新入行员工培养.

（三）加强基层员工基础工作培训.

以上三条答复如下：

开展好业务知识技能比赛活动.激励员工钻研业务、扎实工作.

二

（一）加强业务拓展和营销.

（二）关于进一步加快业务发展的提案.

代表提出：

1、进一步拓宽业务发展思路,确立只要“涉农”即可营销的思想.

2、加强业务营销的力量,将最优秀的员工放在服务的第一线.

3、充分利用员工的人脉资源发展业务.

2023年退休办工作总结 内部退养工作总结大全篇二

乙 方：

一、协议期限：本协议期限 年。自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，达到国家规定退休年龄，甲方及时为乙方办理退休手续。

二、甲方按照内部退养人员的有关规定对乙方进行管理，不再为一方安排工作岗位，提供劳动保护及劳动条件，停发乙方工资及奖金。按照《通知》中关于职工内部退养期间待遇的有关规定，按月为乙方发放退养生活费，继续为乙方建立和缴纳各项社会保险费及住房公积金等有关费用，按规定报销医疗费用。

三、乙方不再享受甲方劳动保护待遇及劳动报酬。自觉遵守甲方的管理规定，维护甲方的利益，按规定享受职工内部退养期间的有关待遇。不得主动要求甲方重新安排，返聘上岗，或返回原工作岗位。

四、甲乙双方经自愿协商一致，或在原劳动合同中约定的终止或解除劳动合同的条件出现时，可以终止或解除劳动合同，同时终止本协议。

五、乙方离岗退养期间，在原劳动合同未解除前，不得与其他任何企业及经济组织建立劳动关系，签订劳动合同。

六、乙方在离岗退养期间，对照甲方退休职工享有其它同等合法权利、义务及同一规定的福利待遇。

七、双方约定的其他事项：

八、本协议未尽事宜或有关条款与法律、法规有抵触的，按照国家和有关省、区的法律法规执行。

九、本协议一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方修改协议。如有未尽事宜或变更内容，须经双方共同协商，同意后方可变更。

十、本协议自签订之日起生效。

十一、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，提交公证部门一份。

甲方(章)： 委托代理人：

年 月 日

乙 方： 年 月 日

鉴证机关(章)： 鉴证人：

年 月 日

2023年退休办工作总结 内部退养工作总结大全篇三

1、以上说的可能都不准确。

退休、退养不是谁想怎样就怎样，不到年龄办不了退休，没有医院证明办不了病退，没有机构改革或年轻人大量涌现的机会也不可能退养！2、既然不是前二项可能，那就是最后一种情况。

这种情况一是本单位实施的人较多，会有参照物，比如组织人事部门会准备好申请格式让你抄一遍，留下一个凭证，以说明是你个人自愿的，怪不得单位。

3、还有就是你个人不想让别人知道，先找领导谈了再说。

可以把个人基本情况写一下，再说这些年精神压力大，身体又不好但不够病退标准，思想不能集中，工作常出错，怕影响到单位正常工作和信誉，故提出提前退养的申请，请领导考虑。

尊敬的'领导：

我1954年6月23日出生，即将年满55周岁；1972年底参加工作，在教育事业的最前沿，兢兢业业的工作了36年。

现任大付小学校长。

36年来我深爱着党的教育事业，但今因健康问题不得不忍痛割爱，正式向领导提出离岗申请。

近日来，我的身体状况陆续出现各种问题，身体日渐不适应工作的要求，特别是腰椎和颈椎病，使我不能尽职尽责的正常工作，我深深感到自己心有余而力不足。

再说我更不希望因自己的勉强工作，而去误人子弟，给学校造成不应有的损失。

因此今特向领导提出离岗休养申请。

恳请领导能否考虑本人一贯敬业表现和高度负责态度，体察实情，综合衡量，给予照顾，予以批准。

此致

敬礼

辞职人：

日期：

尊敬的领导：

我1954年6月23日出生，即将年满55周岁；1972年底参加工作，在教育事业的最前沿，兢兢业业的工作了36年。

现任大付小学校长。

36年来我深爱着党的教育事业，但今因健康问题不得不忍痛割爱，正式向领导提出离岗申请。

近日来，我的身体状况陆续出现各种问题，身体日渐不适应工作的要求，特别是腰椎和颈椎病，使我不能尽职尽责的正常工作，我深深感到自己心有余而力不足。

再说我更不希望因自己的勉强工作，而去误人子弟，给学校造成不应有的损失。

因此今特向领导提出离岗休养申请。

恳请领导能否考虑本人一贯敬业表现和高度负责态度，体察实情，综合衡量，给予照顾，予以批准。

此致

敬礼

申请人

2023年退休办工作总结 内部退养工作总结大全篇四

回头看我之前一年的工作，让我心里百感起伏，当初在工作的时候遇到了那么多的困难，吃了太多没有经验的亏。然而

可贵的是那段最艰苦的日子我扛过来了，不仅把我摔打的更有韧性，还让我锻炼出了战胜低潮的能力。直到现在我都凭借着那股子韧强劲，经受住了很多难题的考验，从最初一个部门小白成长为一个副主管，我得多谢我自己的坚持。市场部虽然大家都有自己的利益点，可是我觉得我们的工作还是要协作一心，毕竟我们是一个部门的，在以后的日子我不管要自己进步，还要和同事相处好，以上就是我的工作总结。

从前我在做事的时候从来就没动过歪心思，只要是自己分内的事情从来不推诿给别人，只要自己能力够用的范围内都会主动承担更多的工作。这并不是出于想着出风头，而是想要帮其他人多分担一下，此外我还经常研究工作的细节，从中找出一些更好的改善渠道。

尽管现在我已经成为很多人崇拜的对象，可是他们不知道我能有今天这样的能力都是由我不懈学习得来的。所以当初在重新修订制度的时候我就加了一条不断学习的条款，而我自己也是趋身在前给大家做榜样。我不光学习市场规律方面的知识，而且一直在紧跟行业动态，学习更接近实用。

如今我每天涉及的工作事项十分的繁多，不过我却总能够处理的很有序，那就是由于我习惯了细致做事。也就是工作时从来都不放过细节问题，长期适应下来就形成了非常好的执行效率。那么以后我仍要让自己保持严格的工作态度，不允许出现细节差错，不断给自己压力，这样才能得到更好的锻炼。

2023年退休办工作总结 内部退养工作总结大全篇五

乙方：

依据《中国中华人民共和国劳动法》和本社减员增效方案的有关规定，经甲乙双方协商一致，订立本协议。

一、根据乙方实际情况，经乙方书面向甲方提出申请，甲方同意乙方自愿选择内部退养。

二、内部退养期间，甲方按月支付内部退养生活费(大写) 元。

三、内部退养期间，遇国家调整离退休人员工资时，甲方根据国家规定对支付乙方的内部退养生活费相应进行调整。

四、乙方在内部退养期间，甲方连续计算乙方工龄，按照甲方规定向乙方支付工龄工资和年功工资。

五、乙方在内部退养期间，享受与甲方在岗职工同等的福利待遇，但岗位待遇除外。

六、乙方无论在哪个档次内部退养，只要达到上一档次条件，甲方从次月起相应调整一个工资档次。

七、乙方所持有的股金由乙方提出书面申请，委托甲方理事会办公室将其股金按原值转让给甲方其他股东。

八、内部退养期间，甲乙双方按照法定比例交纳养老保险金、医疗保险金、失业保险金、住房公积金。乙方缴纳部分由甲方代扣、代缴。乙方达到退休年龄符合退休条件，甲方为其办理退休手续，本协议终止履行，按照退休有关规定执行。

九、内部退养间必须遵守国家的法律、法规及城市信用社的各项规章制度，维护城市信用社的信誉和利益。否则，甲方有权按照《平顶山城市信用社人事管理办法》给予乙方行政处分，乙方触犯刑律，被追究刑事责任的一律开除，并解除劳动合同及本协议。

十、乙方对在岗时经办的业务负有相应的经济和法律责任，对在岗时牵涉经济问题的要追究相应责任，违反法律的要追究法律责任。

十一、本协议未尽事宜，按国家有关法律、法规和规章执行。

十二、本协议自甲、乙双方签字并加盖公章之日起生效。

十三、本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案中留存一份。

甲方：（盖章）

法定代表人：（或授代理人签字）

乙方：（签字）

2023年退休办工作总结 内部退养工作总结大全篇六

xx社区管委会自成立以来，着手抓组织建设，确保了社区建设各项工作的有序运行。

1、成立了组织机构。根据上级要求，结合单位关闭破产工作实际，去年制定了《华湘社区管理委员会组建方案》，成立了华湘社区管理委员会，下设综合管理部、再就业信息部、财务部和物业管理部四个职能部门，任命了9名正副经理，明确了相关的工作人员，经费基本落实到位。今年，按照上级要求，增设了保卫部、信访办、三个办事处以及党群部门，保证了社区的正常运行，推动了关破工作的正常进行。

2、加强了组织领导。为确保社区管理工作正常开展，工作逐步走向正规化、规范化，我们不断加强了社区工作的组织领导，先后四次调整和充实了社区行政、党务领导班子成员，现由矿长任社区管委会主任，矿党委副书记任社区党委书记，副矿长、矿工会主席、总会计师任社区管委会副主任，领导

班子成员基本配齐，工作有明确分工。

3、明确了工作职责。根据上级要求，我们明确了社区管委会八项职责是：

(1) 贯彻执行党的路线、方针、政策，进行政治思想教育和法律教育；

(3) 负责学校、医院、幼儿园等后勤工作；

(4) 负责单位的社会治安综合治理工作，做好调解、治安保卫工作；

(7) 加强社会主义精神文明建设，开展群众性活动，努力创建文明社区。

4、建立了工作制度。结合单位关闭破产工作进程中遇到的难点问题，社区管委会在修改完善原有制度基础上，制定了《思想政治工作失职追究制》、《加强党员、干部管理办法》，建立了社区管委会领导岗位责任制，财务管理办法，环境卫生整治规定等一系列制度，同时逐步健全了各项基础管理工作，确保工作有序进行，避免工作中的盲目性和不规范性。

二、围绕服务重点，认真履行管理职能

1、着实解决最低生活保障。社区积极配合单位行政、工会组

织对特困职工和职工家属、遗孀摸底调查，我单位最低生活保障应保对象556户，共涉及人口1390人，我们按照实际情况积极与地方民政部门联系，通过努力，到xx年底已纳入低保174户，共涉及人口435人，其中在岗职工7户，下岗职工36户，退休职工36户，遗孀遗属95人，缓解了部分职工家庭生活的困难。

2、加强走访慰问困难职工。关心老弱病残职工是社区管委会的主要工作。本着这一工作原则，针对我社区管委会集中管理全矿退休人员、下岗职工、失业人员和工(病)亡遗属和生活后勤服务的特点，确保单位关闭破产工作顺利推进，理顺职工思想情绪，社管会积极开展了送温暖活动。仅xx年春节期间，慰问看望特困职工833人次，发慰问金和慰问品9万元，大米1万斤，使职工感受到组织的温暖和关爱。

3、切实缓解职工住房矛盾。我单位职工住房十分困难，现有居民4067户，其中无房户1551户，住危房及非标房户有1423户。单位关闭破产后，将给社区管理带来巨大压力，根据这一情况，我们千方百计筹措资金，在城区和社区集资建房123套，同时将原职工学校改造为职工家属住房30套，让部分职工搬出了危房，暂缓了住房紧张矛盾。

4、丰富社区文化生活。社区管委会成立后，着手开展了社区精神文明创建活动，开展了以建“社区之家”为活动主题，组织创“文明社区”，做“文明市民”活动，多次组织对社区环境卫生、交通秩序整治，努力改善社区生活环境。同时为活跃社区文化生活，促进精神文明建设，组织了全社区性的文娱活动8场次，尤其对离退休同志组织开展的活动，社区积极支持，现在社区有龙队、狮队、腰鼓队、门球队员1000多人经常活动。今年春节期间还组织了大型的团拜会、民间文艺演出、游园活动，丰富了职工、居民文化生活。

三、改进工作方法，努力维护社区稳定

稳定压倒一切，做好社会稳定是社区管委会的重要工作。我们把维护社区稳定作为工作的重中之重，形成了“领导挂帅、分工协作、责任落实、预防为主”的工作方法。

1、抓责任工作落实。我们制定了《关闭破产期间稳定工作预案和突发事件工作措施》，明确了各级领导干部、处室部门的工作职责，按“谁主管、谁负责”原则，一级对一级负责，落实工作责任。

2、抓思想工作落实。在xx年5月，有300多名退休职工联名写信等形式向上级和政府部门反映养老金偏低问题，发现事态苗头后，我们给予高度重视。通过深入细致的思想政治工作和说服教育，使矛盾得到缓解，许多老同志打消了上访念头。

导紧急会议，成立了由单位党政一把手负总责，工会主席任组长，有关部门负责人组成的处置工作领导小组并连夜开展工作。按照“坚持政策、耐心说服，化解矛盾，避免事态扩大”的总体原则，同群体上访代表进行耐心交谈。采取老领导、老乡一对一或几对一等方式，有针对性地做上访人员工作，防止矛盾激化。通过五天四晚的耐心细致工作，制止了聚集上访事件的发生，确保了社区的稳定。

四、有待加强和改进的问题及努力的方向

一是有关政策有待进一步争取和落实。关闭破产进入法规程序后，各项政策和相关费用必须落实到位。目前我单位关闭

破产即将进入法律程序，而异地安置政策、医保等政策至今没有落实，职工呼声越来越强烈。一旦关闭破产终结后，有关政策和费用不能到位，将给社区带来直接的不稳定因素。上级应认真解决这些困难和实际问题，解决职工的住房特别困难现状。

二是社区队伍建设有待加强。要加强政治理论学习，加大培训力度，社区工作是个新生事物，有许多东西需要学习，需要更新，以适应新形势的发展和需要。

社区管理作为新形势下出现的新事物，面临新的任务。我们要以党的十六大精神为指导，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，要把社区建设好，多开展一些创建活动，用活动来凝聚人心，靠活动增强社区的凝聚力，使进入社区的人员真心感受到“社区是我家”。