

# 2023年商务年中总结 个人年终工作报告(优质7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 商务年中总结 个人年终工作报告篇一

时间过的飞快，当初进入xx公司第一天的情景还在历历在目，但转眼间就到过去了大半年的时间!自从x月加入xx公司以来，这是我在公司的第一年，也是我在公司第一次迎接年末。

在学习方面，我保持着积极严谨的态度，面对领导的培训以及日常的锻炼能仔细的分析，并扩展思考工作和学习中的问题，全面的提高自身的知识储备和工作经验。

今年来，我的学习一直持续至今都没有停下，因为越是学习，我越是能认识到，想要做好这份工作，就必须不停的前进下去!在学习上，我最主要的知识来源是领导的培训。在培训中，我真理解，积极思考，在学习上做到不懂就问，严格的搞懂工作知识，保证自己能顺利的完成工作。通过一开始的培训以及后来不时的教导，我较好的掌握了xx岗位工作的基础，并在今后较好的完成了自己的工作。

此外，在公司中，我还认识到了很多的工作上的前辈，在平时的时候与他们交流，进而学习到了关于工作的不少技巧，这又进一步的完善了我的能力。

一年来，我在工作上严格仔细的遵守公司xx岗位的要求，努力完成领导教导的任务。前几个月，因为试用期经验不足的缘故，确实在工作中出现了不少的问题。但每当我的工作出

现问题的时候，我都会第一时间加以反思改进，让自己能牢记错误，并在下次的工作中积极改进。

如今，尽管工作还在不断的改变，不断的提高要求。但我也能通过严谨的自我管理和积极的自学来适应工作的改变，并不断的提高自己，在工作中做出较好的成绩。

回顾这一年，我尽管从整体上没能取得多么出色的成绩，但在新的20xx年中，我一定会更加严格，更加的努力的去做好自己的成绩，为自己，为团队，也是为xx公司贡献出更加出色的优秀成绩！

## 商务年中总结 个人年终工作报告篇二

我所寓监督于服务之中，不断提高服务社会、服务群众的能力。一是加强领导班子建设，以提高素质、改进作风为重点，增强班子的凝聚力和向心力。二是加强队伍纪律作风建设，通过来信来访或主动访谈监督对象来接受群众监督，确保执法公正，监督服务到位，真正做到执政为民。

为适应卫生监督执法工作需要，我们采取走出去和请进来的办法，加强了所内监督员的业务学习培训：一是今年3月我们对所内全员22人进行了为期一周的《食品安全法》等相关法律、法规培训，进一步提高了监督员的法律法规知识。二是我们根据国家卫生部和省卫生厅关于卫生监督体系能力建设项目的要求，先后5批10人次赴长沙学习，进一步掌握业务知识，提高业务能力。同时有也学到了兄弟县市先进的经验和做法，开阔了视野，明确了今后的努力方向，为做好卫生监督执法工作打下了基础。

我所根据县卫生行政主管部门赋予的相关职责，加强了卫生行政许可管理工作，要求执法人员认真履行法律法规赋予的职责，严格按照法定程序，规范具体行政行为。同时，进一步建立健全了卫生行政许可责任制和过错追究制等，无索、

拿、卡、要，无乱收费、乱摊派、乱罚款现象，卫生许可证的发放运作程序规范，卫生行政执法水平不断提高。一年来共受理卫生许可586宗，办结卫生许可582宗。

从年初至6月底，卫生监督人员思想高度统一到县委县政府的决策上来，对餐饮单位和公共场所从业单位进行拉网式的监督检查，督促其进行整改，确保了“国卫”复查验收顺利过关。

卫生监督人员拉网式地监督检查各餐饮单位和公共场所从业单位持有效卫生许可证及从业人员持有效健康体检培训合格证明情况，督促各餐饮单位和公共场所从业单位改善卫生条件和卫生设施，办理卫生证件等，确保了餐饮单位和公共场所从业单位持有效卫生许可证率100%，从业人员持有效健康体检培训合格证率98%以上，“五病”调离率100%。

监督检查了餐饮单位和公共场所从业单位是否建立相应的岗位责任制及各项卫生制度落实情况；监督检查了各餐饮单位猪肉、食品添加剂等原辅料材料索证和台帐建立情况，严防私宰肉、病害猪肉等不合格肉品进入餐饮环节；食品、肉食品加工卫生状况；食品原料、半成品和成品的储存情况；食品及原料是否过期变质；食品加工制作、贮存是否符合卫生要求；餐饮单位企业餐（炊）具和公共场所从业单位公众用品消毒设施是否正常使用，餐（炊）具和公众用品是否严格消毒等。促进了各餐饮单位和公共场所从业单位内部卫生管理方面的提升。

根据所在区域，将全县的餐饮单位和公共场所从业单位划成三片，指派专职卫生监督人员监管，对其卫生设施运行、卫生制度、“三防一消”措施的落实、从业人员健康情况、卫生知识知晓率等情况加强监督检查，进行动态监管。并针对发现的问题，及时进行技术指导，帮其整改提高，从而全面提升餐饮单位和公共场所从业单位卫生质量和管理水平。

在日常监督中，卫生监督员多次到餐饮单位进行现场指导，帮助经营户找出不足并立即整改，建立健全各项卫生制度和自查制度，并具体落实每一项工作。进一步强化了从采购进货到食品加工，从食品售卖到剩余饭菜的处理，从餐具消毒到库房管理，从灭鼠灭蟑到餐后垃圾处理等管理工作，从细微之处入手全面规划餐饮行业秩序，上半年共实施监督2936户次。并抓住工作重点，极力开展各种专项整治。

## 1、“315”健康维权卫生监督专项行动

“315”前后，县卫生监督所根据上级相关部署，高度重视，以宣传普及卫生法规和卫生知识，指导健康消费，严厉打击制售假冒伪劣产品为重点，认真组织开展了“315”健康维权系列法规宣传与咨询活动。卫生监督人员现场发布和宣传讲解医疗执业、健康相关产品、卫生行政许可、食品相关法规和卫生知识，现场详解了保健食品的管理法规和相关监管规定，对如何科学合理选择保健食品进行了具体指导。共发放各类宣传资料300余份，制作悬挂横幅1条，接受群众卫生知识咨询500余人次。同时在活动期间加强了卫生监督执法检查，先后出动执法人员80余人次，车辆10余台，收缴假冒伪劣食品50余公斤，并予以当场集中销毁，深受广大群众的赞许。

## 2、“卫监一号”行动

按照上级要求，自年12月下旬至年4月中旬，县卫生监督所扎实开展“卫监一号”行动，按照“先大后小，以大带小，逐步覆盖”的原则对县城263家餐饮单位进行了检查，共出动车辆98余台次，卫生监督人员634人次，对重点产品、重点区域和重点单位进行重点执法检查，整顿规范违法为，严厉查处违法添加非食用物质和滥用食品添加剂的食品生产经营单位和个人。下发了卫生监督意见书383份，明确要求各餐饮单位严禁使用非食用物质加工食品，严禁经营含有非食用物质的食品，严禁滥用食品添加剂；发放承诺书324份，县政府整治文件263份，要求各餐饮单位认真执行县政府文件精神，加

强自律，严格按照承诺书做好各项工作。重点对落实进货验证验票、索证索票、购销台帐等制度进行了检查整治，对食品包装、标识进行清理整顿，指导建立非法食品添加剂和不合格添加剂快速追查溯源机制，做到早发现、早预防、早处理。督促各各餐饮督促各各餐饮单位进一步完善台账和公示栏。元旦至正月十五期间，为预防食物中毒事件的发生，保障人民群众过上欢乐祥和的假期，卫生监督员深入各承办大型聚餐活动的餐饮单位进行指导监督，并要求各承办大型聚餐活动的餐饮单位到县卫生监督所申报。通过这些措施，有力地保障了我县元旦至正月十五期间的餐饮卫生安全，无一例群体性食物中毒事件的发生。县卫生局组织卫生监督人员和卫生监测人员确定了全县食品安全抽验监测计划，确定了使用食品添加剂的食品生产单位、销售含有食品添加剂的流通、餐饮单位为监测重点单位，确定了对一些重点品种进行抽验监测。监督人员在检查各从业单位时按检查情况填写现场检查表278份，如实地反映了检查情况。

## 1、学校食品卫生和饮用水安全专项检查

为切实加强中小学校食品和饮用水安全工作，为了保障广大师生的身体健康，杜绝食源性疾患的发生，卫生监督员4月起对全县所有学校食堂（含幼儿园）卫生设施、餐饮设施、自备水源或二次供水及学校副食店进行了专项检查，共提出监督意见150余条。此次检查，各学校充分认识学校卫生的重要性和紧迫性，以高度负责的态度，加强学校卫生工作的领导，进一步提高学校领导和食品管理人员的安全意识，营造了良好的学校卫生安全工作的氛围。

## 2、高考学校卫生监督检查情况

6月1日至8日，我所卫生监督员对学校食堂、周边副食店及餐饮店进行了为期5天的监督检查，以食品、饮用水为监督重点。严格审查每餐使用的食品原料、调辅料制作及餐饮具消毒过程，对食堂操作过程进行全程卫生监督指导。同时，加大对

考场周边餐饮单位及副食点的卫生监督，共检查学校周边副食店6家，饮食店6家。对不符合卫生标准的经营户提出限期整改意见50余条。高考期间，我所还安排了2名卫生监督员每天对学校进行全方位、全过程、全天候的卫生监督，为高考的考生筑起了一道健康防线。

为切实控制手足口病疫情，杜绝甲型h1n1流感进入我县，落实好卫生监督工作职责，根据上级文件精神，我所及时制订防控预案，成立了以所长为组长的领导小组。组织卫生监督员对辖区内的中小学校、托幼机构、医疗机构进行了一轮督导检查，督促各医疗卫生机构落实好传染病报告制度、建立健全发热门诊等，下达卫生监督意见书154份，出动监督员240余人次，出动车辆30余台次，为预防手足口病的蔓延、杜绝甲型h1n1流感进入我县作出了积极贡献。

1、加强宣传教育，增强防护意识。为了让安全生产的概念深入人心，对劳动者和用人单位进行职业病防治知识及相关法律法规的宣传。我局在6月初抽调卫生监督人员，参加了由市卫生部门组织的职业卫生送法下乡活动，共发放宣传材料800余份，接受咨询200余人。派出人员分组深入到镇街人员密集型企业、危险化学品企业等现场，帮助企业查找职业病危害和危险因素。通过现场咨询、问题解答、赠送法律法规书籍、宣传画等宣传资料给企业等方式把相关法律法规知识送到企业，促进企业知法、懂法、守法意识起到了重要作用。通过上述一系列活动，劳动者及用人单位的职业病防治意识得到提高，增强了对《职业病防治法》的了解和认识，对职业病防治和安全生产工作的普法教育起到积极作用。

2、强化职业卫生现场监督。县卫生监督所监督人员深入水泥、煤矿等厂矿企业进行了现场监督检查，并提出了现场监督意见80余条，提高了厂矿企业法人和广大工人的法律意识。

为了保障全县人民的看病就医安全，按照整顿和规范相结合的原则，把集中整顿和日常监管有机结合起来，重拳打击非

法行医行为。截至目前，共出动医疗市场监督执法人员510人次，立案34起，结案32起，罚款6.7万元。通过医疗市场监督工作，进一步规范了我县医疗市场管理，依法严惩了非法行医等违法犯罪活动，规范了医疗机构执业行为，提高了医疗质量，使医疗服务市场秩序得到明显好转，切实维护人民群众切身利益。

1、今年3月至6月，在全县范围内开展以打击非法行医，医疗机构聘用非卫生技术人员行医、出租科室、外包科室，对性病治疗市场治理整顿的监督检查等为主要内容的专项整治工作。

2、4月，对农村医疗市场进行了重点监督。对全县村卫生室的房屋、人员执业资格、基本医疗设备等进行了全面监督。

3、加强放射诊疗管理，保证医疗质量与医疗安全。开展放射卫生监督检查，督促各医疗卫生单位健全各种放射防护设施，积极申办或校验放射诊疗许可证等。

按照省、市文件精神，卫生监督人员将公共场所卫生监督量化分级管理工作做为年度重点工作内容之一，积极推进公共场所卫生监督管理量化分级工作。通过卫生监督人员扎实有效的工作，提高了我县公共场所经营者的自身管理水平，提高了公共场所卫生整体水平，减少了群体性健康损害事件的发生，保护了公众身体健康。

1、领导重视，极力推进。为切实做好我县公共场所卫生监督管理量化分级工作，确保顺利进行，我县卫生局领导高度重视，认真谋划，制定并下发了嘉禾县公共场所卫生监督管理量化分级工作方案，对全县公共场所量化分级管理工作进行安排部署。成立了以县卫生局副局长兼县卫生监督所所长刘高同志为组长、县卫生局法监督股及县卫生监督所相关负责人为成员的“嘉禾县公共场所卫生监督管理量化分级工作领导小组”，负责量化分级管理工作的组织领导、协调实施工

作。

2、加强培训，提高认识。7月18日，对宾馆、洗浴（桑拿）、美容美发等公共场所的100余名经营负责人进行了卫生监督管理量化分级知识培训，提高了公共场所经营管理人员的守法和自律意识。

3、严格监督，规范管理。在培训提高的同时，加大对公共场所经营单位卫生监督管理力度，按照要求，严格标准，严肃纪律，客观公正地对公共场所经营单位进行风险度和信誉度级别评价，全面提升公共场所卫生管理水平。据统计，年，我县发证公共场所经营单位共计148家，量化82家，量化率55.4%，其中，洗浴场所共计6家，量化5家，量化率83.3%；住宿场所共计59家，量化25家，量化率42.3%；美容美发场所共计83家，量化52家，量化率62.7%。通过初次评定，我县公共场所卫生监督管理量化分级a级共计2家，占2.4%，其中，住宿场所1家，美容美发场所1家；b级共计18家，占22.0%，其中，住宿场所6家，洗浴场所1家，美容美发场所11家；c级共计62家，占75.6%，其中，住宿场所18家，洗浴场所4家，美容美发场所40家；d级0家。卫生监督人员将继续督促这些从业单位改善卫生条件和卫生设施，在十月底进行核定并公示核定分级情况。

## 商务年中总结 个人年终工作报告篇三

商贸服务业尤其是餐饮业是水消耗量较大的行业，如果没有有效的节能减排措施和管理手段，往往会造成水资源大量浪费。因此，市商贸局对此工作高度重视，坚持督促指导全市大中型商贸企业建立健全各项节能减排工作制度，制定节水工作目标、制定节约用水制度，设立专职工作人员，积极采取多种措施，不断开源节流，切实推动我市餐饮、洗浴等重点用水企业增收节支，节水减排工作不断深入开展。



一年来，我局高度重视节水工作宣传教育，充分利用各种形式组织宣传。一是在利用各企业电子滚动屏幕，宣传栏、板报、宣传条幅等进行节水宣传，营造浓厚的宣传氛围；二是利用行业协会平台积极推进节水工作开展，指导饭店与餐饮行业协会倡议全行业开展“节能减排、节约用水”活动，取得显著效果；三是指导各企业对全体在职员工分批分期进行节水培训教育，并将节能减排工作列入新工岗前培训内容。通过狠抓培训教育，增强了企业员工节能减排意识，为节水减排工作的顺利开展发挥了积极作用。四是结合四城联创工作，我局发布节能减排倡议书，要求企业积极参加每年一度的全国节能宣传周、全国城市节水宣传周及世界环境日、地球日、水日等宣传活动。

为增强节约用水能力，创建“节水型企业”，我局积极指导企业落实各项节水措施，改进和增设节水设备，做到了制度落实和设施设备改进的有机结合。

目前，我市各大商业企业和餐饮企业普遍采用了感应式水龙头，杜绝了长流水现象。大部分餐饮企业配备了自动洗碗机等设备，一改过去直接用水冲洗的操作方法，提高了清洗效果及卫生质量，并大大减少了用水量。xx饭庄积极采取节水措施，通过控制水压、使用感应龙头，更换改造节能水箱、节水马桶，加强节水宣传，全年用水7300吨，比上年节约10%，收到了较为显著的效果。华润万家、国美电器、苏宁电器等商业企业由总部对各分店分解量化指标，并建立内部考核奖惩机制，促进节水耗能工作。秋林公司要求员工不得使用长流水，拖地必须带盆用水，每年可节水50吨左右。古都华天早餐工程有限公司通过节水改造，杜绝“跑、冒、滴、漏”浪费水的现象，采用蓄水池来循环用水，回收厨房漂洗及食品冷却水以再次使用，如冲洗厕所、冲洗汽车、喷洒道路、绿化等。部分洗浴行业投入资金对冷却塔进行了改造，将冷却塔的热热水引入水箱供洗浴使用，节约了大量水资源。陕西君豪娱乐有限公司水之韵洗浴的中心采用全国领先的智能节水系统，实现水的自动净化、加热，有效提高水利用率，平

均节水提高9%，节约了大量水资源。市冰峰汽水厂去年投资200多万元，建立了目前国内同行业中具有领先地位的污水处理系统，目前已经投入使用，日处理量为360吨。其中200吨可达到《城市污水再生利用——城市杂用水水质》gb/t18920-xx净化标准，能够重新回收利用，另外160吨符合gb8978-1996一级排放标准，可以安全排放。市酿造公司和市方欣公司改造污水处理设备后，效果明显，排污费用大幅度降低，年减少缴纳排污费用40多万元。民生集团开展了“节能降耗从我做起”活动，鼓励员工从小事做起，提倡节约一滴水、一度电、一张纸等降低企业的经营成本的行为，员工的节能意识明显提高，取得了良好的节能效果。

今年，市商务局在指导商贸行业企业在节水方面做了大量工作，取得了一定成绩。在新的一年里，我们要认真贯彻落实科学发展观，切实推进我市节水型社会建设深入持久开展，创新节能降耗工作思路，不断强化节水意识，狠抓工作落实，为节水型社会建设做出贡献。

一是加强组织领导，严格落实目标责任制，按照节水目标考核责任书所确定的任务，将各项工作层层落实到人，进一步完善节水工作机制。

二是加强节水宣传，提高环保意识。结合商务工作特点，开展内容丰富多彩、形式多样的宣传活动，营造了一个良好的环境保护社会意识氛围。

三是组织开展经常性的节能减排培训教育，加强企业节约型文化建设，提高资源忧患意识、节约意识和环境意识，增强社会责任感。

四是强化管理，开展“创建节能节水型企业”活动，推广先进技术，消除技术瓶颈，搞好技术改造，降低装置能耗，促进了节水工作水平的不断提高。

## 商务年中总结 个人年终工作报告篇四

回顾20xx年，我感觉很多。首先，这是我成长的一年，也是我粗糙的一年，我意识到失败，从失败中学习如何走向成功。20xx我想知道我的努力是如何改变的，我在同一时间。在这一点上，通过这份工作报告总结了我今年的工作。并为明年的工作计划制定一个简短的目标。

到目前为止，我一直在公司工作两年。20xx年我谦卑地学习工作技能。20xx年我继续努力提高自己的工作技能，同时也带我完成车间注塑小组这个团队一起努力改进技能和产品质量但是这些还不够，因应公司领导的要求，经常组织成员参加我们的团队领导内部培训。培训内容为工作和执行的细节，工作经验交流和团队意识等。我们公司是一个快速发展的阶段，作为一个石头源，我个人的认可，只是做他们应该做的是不够的，那是自己应该做的。后他吴，潘武等领导的培养和鼓励，我意识到工作技能只是我生活中的一种辅助工具，真的改变了改变自己，走向高峰是工作态度。我了解工作的态度，包括积极学习，好客，包容容忍，不断进步，创新精神。对我来说，我绝对能够做到这一点，即使我今年没有这样做，这也是我明年努力的方向。最难的是，我想成为我的第十二个激情来影响，改变我的团队，以提高团队的进步。一个好的领导者必须有这些态度。一个人的进步只能代表自己，团队的进步可以代表我们的成品组，代表我们的天石之源。

我要做的有很多，很多，那么美丽的话，不要说给大家来欣赏。我想表现出我的决心，我的态度。我相信我可以做得很好。真的把自己的想法说这是一种勇气，但真正的事情要做的就是需要勇气。我真的感觉到。今年8月，根据我使用的塑料模具，设计了一个模具管理看板。它从出来的真正的时间两个月。期间经历了颠簸，终于依靠领导的不断敦促，不断修改去做。通过这件事，我明白原来的东西是移动嘴是如此容易，真的做的时候是这么多困难。我明白你想做什么，是

继续讨论，听取大家的意见，多么重要。我学会了解和了解沟通的重要性。在模具管理看板中做的时候我的情绪变得紧张，害怕听到负面的看法。工作心情下降到一个低点。这时公司领导给了我鼓励，和我自己的通过工作，提高书的工作态度，找到我的缺点。我认为我的缺点不够大胆，不能做太多的关注。与人沟通不圆润。在一方面，在行动和实践中没有那种思想去做精神。

20xx年是我的工作经验和改变年度的态度，今年下半年通过对团队成员的培训，虽然总体培训人数很少，但通过这种形式的培训，让我和我的团队成员在思考意识的推动很多，虽然这种意识不准确的标准。但与去年相比，今年只不过是升华，大步迈进一年，世界年复一年。我也可能在这个集体不能感觉到它的进步，但每次你写一份工作报告，每次和新的去年筹备。我为我的心感到自豪，我目睹并参与了我们团队的进步，我发现我的责任感和归属感，以及日常工作作为我在这场斗争中的事业。如果让我详细说明我今年做了什么，然后我用一个字，我的日常工作致力于我的热情和努力，我一直在思考如何提高质量和效率！工作定义为两个字，我会说事业。

当然，我上面的陈述的内容，不是为了表露，不要显示我自己的境界多么高贵。我只是希望我的报告将允许公司领导认识我，明确我明年的努力，你的生活，你给它的生活，它会返回你什么。工作也是。

明年我将主要从事思想文化建设，我将提高自己的工作技能和工作态度的学习，通过培训，沟通等话题组织团队成员见面。倡导自己的团队成员积极积极的态度。没有足够的能力来填补这一点，共同探讨我们团队的缺点，以应对天水系统的快速发展。公司在进步的同时，我们的团队必须赶上上帝的石头的步伐起飞。

上面提到的所有，也许是一些设计，但它是我真的感觉的

天石，写的声明可能不流利，但它是我的态度的意见。

## 商务年中总结 个人年终工作报告篇五

目前，全县共有27家企业在我局办理了备案登记手续，其中今年新备案企业4家，已取得自营进出口资格的企业为20家，今年6家企业有出口业绩。全县外贸进出口总额预计完成1750万美元（海关统计口径，下同），同比增长4.35%，是全市3个同比有增长的单位之一，总量在全市6个县、市、区排名中排第4位。加工贸易总额预计完成1430万美元，同比增长7.7%，总量在全市排名第一，完成情况全市第二，在全省20个重点（试点）县排名中位列第9位。

全年完成承接产业转移项目27个，完成年度目标任务的112.5%。

1、组织企业参加境外和国际性的大型展览会。湘源皇视参加了第113届广交会，农友集团参加了20xx亚洲（泰国）农业展会，国藩溪砚参加了在广东东莞举行的中国第二届加工贸易博览会，还组织农友参加了巴西市场考察，均取得了较好效果。

2、增强出口企业品牌意识，推进产品认证工作。一是重点推进农友集团的“好运来”品牌在菲律宾、老挝、印尼、马来西亚等东南亚国家注册商标，为我县自主品牌出口做基础工作。二是动员企业做好质量管理体系认证，为企业产品出口获得“通行证”。今年有海人科技、威嘉生物、亿星电器等企业通过了iso9001质量管理体系认证。

3、积极争取项目资金，促进外贸企业健康发展。今年我股室共组织企业申报各类项目16个，申报项目资金430.6万元，可望为外贸企业争取项目资金150万元，其中目前已到位38万元。实现以项目资金支持壮大企业发展。

4、加强对外贸出口企业的指导和服务。一是召开外贸企业座谈会，介绍国家、省对促进外贸发展的一系列政策，组织企业参加省、市组织的出口企业业务培训，提高企业抗出口风险的能力。二是与企业保持了密切联系，定期深入企业开展调研，进行面对面的指导和服务，帮助企业解决在出口方面存在的困难。三是积极衔接与海关、商检等部门的关系，为企业提供全程服务。今年先后陪同衡阳得阳鞋业关务经理和邵东团山打火机厂老板分别到海关娄底办事处、长沙湖南出入境检验检疫局进行了调研，受到企业的好评。

5、积极做好局党组分配的其它工作。对局安排的一整三创、二对一帮扶、安全、信息等工作，都是主动、认真地完成。

1、壮大外贸经营主体，扩大外贸规模。进一步加大对备案登记工作的宣传，做好对新增外贸企业的业务指导，扩大外贸经营主体数量。把有发展潜力的企业作为20xx年外贸工作跟踪和服务的重点，着力培育新的增长点，做大全县外贸总量。

2、积极应对国际经济形势，加快转变外贸增长方式。一是加大对具有自主知识产权、自主品牌、高附加值产品的出口支持力度。引导企业调整、优化出口商品结构，提高我县出口商品的质量和档次，增强出口企业的国际竞争力。二是加大政策扶持力度。充分利用国家商务政策，积极向省厅申报项目，争取对有出口业绩的企业给予资金支持。三是组织企业参加各类市场考察和国际展览活动。

3、利用产业转移成果，扩大加工贸易。在产业转移项目中努力找寻加工贸易新的增长点，主动服务，帮助和培育转移来的企业积极开展加工贸易，使加工贸易在增量上有大的突破。力推荣诚鞋业开展加工贸易业务。

## 商务年中总结 个人年终工作报告篇六

空调指的就是空气调节，现在商场安装的空调设备越来越多，

对商场的舒适程度起到至关重要的作用。选择一个技术经济比较合理的空调系统，对发挥商场的最大经济效益无疑有着积极意义的。商场建筑的特点是建筑空间大，室内人员多，装潢复杂，这些因素都导致了空调冷负荷的增加，新风量及新风冷负荷大。空调按空气处理的集中程度可分为集中式、半集中式空调以及分散式的空调系统。

首先集中式中央空调系统：

### 1、供热及制冷效果好

集中式中央空调可做到均有管道式空调送风口或风机盘管送回风口，均能时限夏季供冷、冬季供热和春秋季节通风换气的全年性空调效果。

2、能保证输送新风，使房间始终保持空气清新、卫生。不会因为个别房间的开门、窗通风换气，致使冷量大量损失影响房间温度而浪费能源。

### 3、投资低于分散式分体空调系统

如制冷量1160kw中央空调的制冷空调设备总投资约为380万元，而同等冷量的分散式空调的投资费为400台\_\_10000元/台=400万元。如中央空调的制冷站土建费粗估为10万元，则中央空调的土建与设备总投资为390万元；如分体空调粗估冬季供暖设备费为40万元，则分体空调实现夏供冷、冬供热的设备总投资为440万元，可见中央空调投资费仍低于分体空调加供热系统的投资费。

### 4、运行管理灵活方便，且运行费用低于分散式分体空调

集中式中央空调制冷站可直接控制制冷机的开停时间和冷量大小，可根据气候变化进行调整，以节约运行电费。而分体空调如制冷量大于58kw时，其运行电费就大于中央空调，而

且难以进行各分散房间的统一控制。

#### 5、集中式中央空调故障少好维修。

集中式中央空调无论是空调机组和送回风道系统，还是房间风机盘管和新风系统，均不易发生故障，而制冷设备则设在制冷站内，便于维修。但分体空调的分体空调器遍布在各处，制冷压缩机不仅数量多而且多数悬挂于外墙上，出了故障很难一一去维修好。

#### 6、集中式中央空调寿命长。分散分体空调如若为公用，一般3~5年就须换新机，而中央空调设备则可用8~15年。

#### 7、集中式中央空调噪声小于分散分体空调。

集中式中央空调可加装各种消声装置降低噪声。

#### 8、集中式中央空调可与装修施工密切配合实现豪华、明快之效果。

集中式中央空调管路和设备均可隐蔽在吊顶内，使不同功能的房间的装修做到各种造型的布局，实现现代建筑高档装修的特殊效果，给人以高雅、豪华、明快、舒适之美感。但分体空调的风冷式室外机须零散的悬挂在外墙上或装于室外地面上，影响外装修效果，而室内机则须挂在内墙上或安放在地面，又占用了室内空间，这无形中减小了房间的使用面积。

缺点：

1、风管多占空间，另需独设机房，影响商场的空间利用。

2、施工较为繁琐，难度较大，需要更多的造价成本；

3、施工安装工期较分散分体空调系统为长。



其次半集中式的空调系统：

主要用于有特殊需求的建筑物中，且不经济实用，本报告暂不予讨论。

最后分散式的空调系统：

### 1、省去机房面积

商场建筑特别是高层建筑所属的商场建筑造价相当高，如果把一部分面积用来做机房，实在是一种奢侈，所以，希望每一寸面积都能作营业之用，采用分散系统，使得这一愿望得以实现，本来要作为机房用的这部分面积的商业价值就能充分发挥出来。

### 2、降低建筑层高

在满足建筑功能要求的条件下，我们希望建筑层高尽可能低一点，这一方面可以节省土建造价，另一方面结构处理也容易，这一点对高层建筑来说尤其重要。分散空调系统每层可以节省层高几十厘米，层数越多，优越性就越能体现出来。

### 3、节约风管

分散式空调系统因空调机组分散布置，每台机组只负责一小部分区域的空调负荷，所以风管很短，断面尺寸很小，没有大风管，因而节省了管材。

### 4、空调用电负荷小

分散式系统由于系统小，每个系统的管线很短，所以空气压降小，需要机组余压小，故电功率消耗也小。

### 5、调试方便

## 1、噪音问题

由于空调机组安装在使用空间的吊顶内，机组噪音不仅仅通过分口传出，而且直接辐射出来，影响商场环境。对此可采用一些措施，使机组噪音对环境影响的程度降至最小，如选用质量好，噪音低的产品。机组用减振吊钩在楼板下，机组安装完毕，用轻质吸声材料将其罩住，以免噪声溢出。

## 2、污染破坏问题

由于空调机组分散设置，增加了供回水管长度，并且水管安装在吊顶内，增加了滴漏水对吊顶装修、商品货物污染损坏的机会。所以水管接头应尽可能采用焊接，机组与水管及阀门借口应位于机组滴水盘范围内，除了供回水管保温外，凝结水管也必须保温，保温层外保护层必须做好。

## 3、管理控制工作量大

由于分散式空调系统空调机组分散布置，空调机组多，这造成人员管理困难，管理控制的工作量大，且维修保养比较麻烦。

综上所述，个人认为集中式中央空调相较于分散式分体空调系统，优势更加明显，更为经济，技术上更容易实现，而且性价比更高，这也是多数商场使用集中式中央空调选择的原因。而对于我们面积1.2万平方米左右的商场，更应如此。

另外讨论下商场供电所需要的总电容。商场供电总容量就是接入商场电力系统的变压器容量，而总电容要满足商场所有用电负荷同时工作时所需功率的总和且需要一定的富余，这样也有助于新负荷接入商场电力系统。

在方案阶段我们可以按动力设备的需求，再根据地区的供电条件、负荷的性质、和运行方式估算出动力系统的总容量，

然后照明用电可以按照动力总容量的一半考虑。如果现在一定要报出一个总容量的数据，我们可以按照商场电容使用常规惯例每平米100va~120va考虑，我商场总容量大概为1200~1400kva□因一台变压器容量不应超过1800kva□以免低压侧短路电流过大。我商场总电容情况基本满足一般要求，具体采用一台或两台不同容量的变压器，应拟定几个方案进行技术经济比较，从中选择最优方案，确定变压器型号规格。

总体来说总容宜大不能小，过大会造成浪费，而过小又会对商场运营造成严重影响，选择合适的变压器对于投资控制及使用运营相当重要。

## 商务年中总结 个人年终工作报告篇七

20\_\_\_年，在教育部等上级部门的正确领导下，学校坚持社会主义办学方向，围绕高水平大学的建设目标，攻坚克难、真抓实干，在学科建设、人才培养、科学研究、制度建设等各个方面取得了可喜的成绩，呈现出良好的发展势头和稳定和谐的发展局面。

### (一) “大电力”学科体系建设跨上新台阶

学校坚持以学科建设为龙头，围绕“大电力”学科体系建设，在继承和保持传统优势学科的基础上，不断优化学科布局，凝练学科方向，加强平台建设，全面深化学科内涵建设。

学校围绕国际前沿和国家能源环境领域的战略性问题，成立了环境与化学工程系，充分整合优势资源、创新模式高起点地组建了环境研究院。学校全面展开学科调研，逐步推进文理学科振兴计划，新增公共管理(mpa)和应用统计(mas)2个硕士专业学位授权点。

新能源电力系统国家重点实验室、生物质发电成套设备国家

工程实验室、国家火力发电工程技术研究中心三个科研平台经过多年建设相继在基础理论研究和应用研究等方面取得若干标志性成果，以优异成绩通过国家验收，使学校形成了集3个科研平台、19个省部级科研平台、1个国家国际科技合作基地、4个北京市国际科技合作基地、4个“111引智基地”以及国家大学科技园为一体的高水平科技创新基地。

## (二) 人才培养质量持续提高

学校创新人才培养机制，着力加强国家精品课程、国家规划教材、国家实验教学中心和研究生联合培养基地建设，强化了教师培训力度，建立了三级教学名师资源体系，全面构建能源电力高等工程创新人才培养体系。学校深入落实20\_\_版人才培养方案，完善研究生教育改革总体方案，新增1个本科专业、2门精品课、2部“十二五”规划教材；电力工业全过程仿真实验教学中心入选首批虚拟仿真实验教学中心；与云南电网公司共建的研究生工作站获评全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地；电气工程及其自动化专业顺利通过教育部工程教育专业认证；学校获批专业技术人员继续教育基地。

教育教学质量不断提高，创新人才培养成效显著。学生在思想品德、学科竞赛和创新创业大赛中成绩突出，获得国际、奖励375项，省部级奖励450项。其中，全国研究生和大学生数学建模竞赛、全国大学生节能减排大赛等赛事中一等奖数量位居全国高校前列。学生创行团队在34个国家参赛的“创行世界杯”大赛中一举斩获全球总冠军。

## (三) “大人才”发展战略取得新成效

学校紧密围绕学科建设加强人才队伍建设，人才工作取得突出成效。学校引进同时入选汤森路透环境与生态学和工程学两个领域全球高被引科学家、国家杰出青年基金获得者王祥科、“青年”学者龚雁峰等高层次人才。李永平入选“长江学者”特聘教授，荣获“中国青年女科学家奖”；杨勇平入

选“科技北京”百名领军人才培养工程,卢宏伟获国家优秀青年科学基金资助,付忠广获评全国优秀教师、杜小泽获评全国优秀科技工作者。

在“大人才”发展战略指引下,学校全面加强了人才队伍建设工作,聚集高层次人才的能力不断增强,师资队伍结构进一步改善。目前,拥有中国工程院院士1人、双聘院士5人、国家8人、国家“青年”2人、“万人计划”2人,“长江学者”6人,国家杰出青年科学基金获得者7人,“973”首席科学家5人,国家教学名师1人,4支团队列入教育部“长江学者和创新团队发展计划”,具有博士学位的专任教师比例达60%。

#### (四) 科技创新取得新突破

学校紧密围绕国家能源电力事业发展需求,深入开展国家重大基础研究和行业共性关键技术研究,全面提升科研综合实力和原始创新能力。全年科研经费总额达5.43亿元。主持承担了国家“973计划”、“863计划”、国家支撑计划、国家自然科学基金等重大、重点基础研究项目共计109项。科技成果产出取得新突破,学校为第一完成单位的“大型超超临界机组自动化成套控制系统关键技术及应用”项目获国家科学技术进步二等奖;学校参与的“气体绝缘装备特高频局部放电监测关键技术及其应用”项目获国家科学技术发明二等奖;“特高压串补关键技术研究”、“装置研制及工程应用”项目等分别获中国电力科学技术进步一等奖、二等奖。

学校围绕能源电力行业的重大科技需求,充分发挥多学科优势,在特高压、智能电网、新能源、节能减排、能源与环境、核电等研究领域广泛开展校企合作,深入推进“20\_\_协同创新计划”,“智能电网协同创新中心”申报认定工作取得阶段性重大进展。学校加强软科学研究和智库建设,在能源电力管理、技术经济、法律法规以及电力改革等领域发挥智囊作用,研究成果为政策制定和企业决策提供智力支持。学校中国科技论文与引文数据库收录排名和论文被引用排名继续

提升;被列入“国家科技成果使用、处置和收益管理”及“教育部高校科技评价”改革试点单位。

### (五)管理服务水平进一步提高

学校大力加强制度建设,不断深化劳动人事制度改革和后勤管理体制改革,全面构筑管理体系和保障体系,管理能力和服务水平进一步提高。大学理事会制度建设和体制机制建设进一步实质性推进,理事会人才培养委员会、科技合作委员会工作进展顺利,校企合作迈出新的步伐;高等教育研究紧密围绕学校中心任务和改革实践,认真做好发展咨询和政策研究工作;校园规划与基础建设扎实推进,信息化工作进程加快,教育教学基础设施与学习生活条件进一步改善;学校年度事业收入17.9亿元,支出16.8亿元,财务运行状况良好,教职工收入稳步提高。学校不断提高后勤、资产、图书、档案、医疗、网络、招标、期刊等保障工作水平,持续推进国际教育及合作交流、基金会、校友会等工作,不断优化科技创新条件,积极发挥工会、共青团、老干部等组织的作用,继续保持安定团结、稳定发展的良好办学局面。

学校认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、四中全会、全国高校党建工作会议精神,坚持正确的政治方向和舆论导向,牢牢把握意识形态工作领导权;学校持续巩固党的群众路线教育实践活动成果,扎实推进党风廉政建设和反腐败体系建设;以党组织换届为契机,进一步优化干部队伍结构,领导班子及干部工作作风进一步转变,教职工的凝聚力、战斗力进一步增强,广大师生爱岗敬业、追求卓越,形成了健康、文明、创新、向上的校园文化。

学校全面贯彻党的教育方针,紧密围绕立德树人的根本任务和中华民族伟大复兴“中国梦”时代主题,注重党建与思想政治教育工作顶层设计和过程指导,积极培育和践行社会主义核心价值观,着力打造集思想政治教育、学业辅导、心理健康教育、综合素质评价为一体的学生工作建设体系,大学

生思想政治教育成效显著。

各位代表、同志们，过去的一年里，全校师生众志成城，团结奉献，在推动学校各项事业发展的进程中做出了突出贡献。在此，我代表学校领导班子向广大教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

## 二、深化改革 依法治校

党的十八大提出了中华民族伟大复兴的“中国梦”和“两个百年”的宏伟目标，十八届三中全会、四中全会分别通过了关于全面深化改革和全面推进依法治国的决定。对于高等学校来讲，深入学习贯彻中央一系列重要会议精神，紧密结合高等教育改革发展实际，深化学校综合改革，全面推进依法治校，是当前摆在我们面前的重要任务。在这样的大背景下，学校经过历时两年的起草、论证、修改、征询意见并通过严格的制定、审议程序，确立了《华北电力大学章程》（核准稿）。《章程》待教育部正式核准后，将是学校办学的纲领性文件，标志着学校在探索现代大学制度建设进程中迈出了关键性一步，为学校全面推进依法治校、深化改革奠定了坚实的制度基础。

《华北电力大学章程》严格按照国家有关法律法规以及中央、教育部有关文件的精神和要求，站在继承历史、把握现实、放眼未来的高度，深刻总结了学校的办学历史与实践经验，高度凝炼了学校的理论思想与治校方略，突显了学校的特色和亮点，贯穿了新时期改革创新的精神，把学校的定位、目标、方针、战略、文化、理念以及学校在党和国家宏观制度下已经做、正在做和应当做的各项改革举措以章程的形式固化下来，为学校新时期的高水平大学建设提供了重要的制度保障，开启了学校依法治校、自主办学、深化改革、科学发展的历史新阶段。

《章程》集中体现了学校建校57年办学历程的道路自信、理

论自信和制度自信。多年来，学校坚持党委领导下的校长负责制，坚持依法治校、民主监督、科学决策；提出了“办一所负责任大学”的办学理念和“学科立校、人才强校、科研兴校、特色发展”十六字方针，构建了“大电力”特色学科体系，凝聚了“自强不息、团结奋进、爱校敬业、追求卓越”的华电精神，创新了大学理事会与教育部共建的办学体制以及两地办学、实质性一体化的管理模式，形成了“厚基础、重实践、强能力、求创新”的人才培养特色，强化了走一条校企合作的兴校之路，实施了“大人才”发展战略及一系列改革创新劳动人事制度，建立了竞争上岗、干部轮岗、学术回归、干部问责等干部管理制度，开创了以教职工代表大会为代表的民主管理、民主监督办学道路等。这些都是学校在多年的办学历程中不断探索、完善并在实践中证明行之有效的智慧结晶和宝贵财富。即将颁布的《章程》把这些理念、思想、制度与建设中国特色高等教育的要求相融合，以章程的形式予以确立、加以传承和固化，体现了学校认识规律、把握本质，不断提高治理能力、完善治理体系的理性认识和办学成就，凝聚了学校多年开拓创新的改革成果，因此成为学校在新的时期把握方向、统一思想、依法治校、依法治教、建设中国特色高水平大学的政策依据和行动纲领。

当前，国际国内的形势与环境正在发生着重大转变，国家经济转型与能源革命全面开启，高等教育综合改革深入推进。改革既需要用法治、制度保护和巩固现有发展成果，又需要用法治、制度进一步激发改革动力、释放新的生产力和创造力。《章程》的颁布和推行，一方面为学校的建设、改革、发展提供了相对稳定的思想基础和制度保障，另一方面更要为新时期学校改革创新开疆破土、保驾护航。

多年来，学校在建设发展的过程中，持续不断地推进了各项改革。如以绩效考核为核心的劳动人事与收入分配制度改革，以干部轮岗、学术回归为主导的干部制度改革，以“四三三”核心课程、“四模块”实践教学体系为突出特征的创新人才培养改革等，这些改革都在学校不同发展阶段取得了显



著的成绩，推进了学校事业的进步。但是，随着学校面临内外形势的不断变化、国家政策导向与政府管理方式的转型、各种资源配置的格局重组，学校的改革和发展也进入攻坚期和深水区。一方面，多年来制约学校进一步发展的诸多矛盾和问题更加凸显成为阻碍事业发展的瓶颈；另一方面，在改革创新、解决难题的进程中，也出现了许多新的问题需要攻克和跨越。特别是能源环境成为事关国家经济社会发展的战略问题，对于我们这所以能源电力为学科特色的高校，这是极大的挑战，更是全新的机遇。我们只有以更加坚韧的勇气、更加创新的思路、更加有力的措施，坚定不移地继续推进改革，才能在新常态中把握形势、提升能力，集聚优势、趁势而上，推动学校的事业迈向新台阶。

在新的形势下，学校依然面临着繁重的建设任务、发展任务，面临着更加激烈的竞争局势。比如，学校创新人才培养理念与体制的进一步突破，科技创新体系的机制创新和能力的进一步提升，劳动人事制度改革的纵深推进，科技成果转化的全面推动等，这些都是学校综合改革的关键点和突破口。同时，新成立的环境研究院的高位崛起，“20\_\_协同创新中心”战略必争点的实质性突破，国家重点实验室重大成果的聚集与攻关等等，这些事关全局和战略的重点工作，也是学校面临的艰巨任务和重大挑战。唯其改革才有出路，唯其创新才能发展。为此，学校上下要以大学章程为指导思想与行为纲领，坚定目标、迎难而上，抢抓机遇、创新思维，革弊图新、战略突围，带动学校在新的形势下重点突破、全面提升，开创高水平大学建设新局面。

### 三、20\_\_年重点工作

20\_\_年，是全国上下全面推进依法治国的开局之年、是高等教育深入推进综合改革的关键之年、是完成“十二五”规划的收官之年，也是“十三五”规划制定的开启之年。学校面临的主要任务是：继续深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、四中全会、深化改革、依法治校，认清新形势、

抢抓新机遇、推进新改革、谋划新项目、取得新突破、跨上新台阶，坚定不移地推进高水平大学建设。

“十三五”期间，是学校全面贯彻《国家中长期教育改革和发展规划纲要(20\_\_-20\_\_)》、加快推进高水平大学建设的关键时期。要在系统总结学校“十二五”规划任务落实情况的基础上，站在学校事业发展全局性、战略性、前瞻性的高度，认真分析高等教育和能源电力行业的发展趋势，准确把握校情和发展阶段特征，紧紧围绕高水平大学建设的战略目标，牢牢抓住深化学校综合改革这根主轴，科学制定发展目标和改革任务，全面启动以学科建设为龙头的学校“十三五”发展规划编制工作。

大力加强学科建设，按照教育部有关文件精神，做好学校“一流学科建设计划”工作，做好现有学科博士、硕士授权点的动态调整工作，建立校内学科评估评价体系，建立基于绩效考核为基础的学科建设管理新体制。

## (二)深化劳动人事制度改革，推进人才队伍建设再上新台阶

深入贯彻“大人才”发展战略，继续推进劳动人事制度改革，以“明确目标、制定标准、有序推进、精益求精”为指导思想，探索灵活多样的用人机制，不断优化学校人才队伍结构，充分调动各级各类人员的积极性，以改革激发活力。

深化机构改革，按照精简、效能原则科学设置各类机构，推进管理重心下移；进一步完善岗位聘任和新员工聘任制度，逐步建立科学合理的准聘、长聘机制；强化质量导向，完善绩效考核为主的人才队伍考核、评价标准体系；修订完善专业技术职务评聘条件，完善教职工收入分配体系。

科学编制人才规划，制定完成各级各类人才队伍的建设规划，高质量完成人才招聘工作；加大高层次人才、青年人才特别是学校重点学科发展急需人才的引进工作力度，推进各类人才

计划的遴选申报工作;规范人事代理、外聘员工管理,建立灵活多样的用人用工机制。

建立健全各类培训体系,加快青年教师成长。整合培训项目,制定培训规划,按照“国际化、工程化”的要求,拓展教师出国研修计划的申报渠道,推进青年教师培训项目深入实施;改革完善博士后在站管理制度,完成20\_\_年度博士后科研流动站评估工作。

### (三)深化教育教学改革,加强创新人才培养体系建设

深入推进教育教学改革。以促进学生全面发展为目标,以社会需求为导向,以强化创新教育为核心,以提升教师教学能力为保障,全面打造集“四三三”核心课程、“四模块”实践教学、“四环节”综合培养(选修课程、综合设计、创新活动、素质教育)为一体的具有鲜明华电特色的创新人才培养体系。

加强优质课程建设,深化基础课教学改革。建立优质核心课程与优秀教学团队认定制度,制定“夯实本科教学基础,加强创新人才培养”行动计划;制定教师教学发展规划,提高教师教学能力和水平。

探索多元化的人才培养目标定位与多样化的人才培养模式;健全专业动态调整机制与转专业制度,推动工程教育专业认证工作;全面修订研究生培养方案,推进研究生招生生源保障机制改革;制定学校研究生学位点自评估方案,扎实做好核科学与技术、翻译硕士、会计硕士等5个学位点专项合格评估工作。

以创新人才培养为核心,加强创新文化建设。深化“创新实验班”培养模式改革,完善“学研双驱”培养模式,探索拔尖创新人才培养的模式和机制;推动大学生创新实践活动,建立“学校引导、学生主导、项目依托、常态运行、自我管理”的群众性创新实践活动体系及长效机制。

加强校企协同育人体制机制建设，构建人才培养实践教学体系。组建“中国电力行业卓越工程师培养联盟”，制定电力行业卓越人才评价标准；推进示范性研究生工作站建设，促进研究生联合培养基地内涵发展。

进一步提升继续教育工作水平。推广中国电力行业远程继续教育网，推进专业技术人员继续教育基地建设，力争成为教育部第一批继续教育试点改革高校。

#### (四)深化科技体制机制改革，提升学校科技创新能力和水平

深化科研管理体制改革的，主动适应国家科技体制战略调整，围绕国家重大需求和学校的战略必争点，进一步凝聚方向、整合资源、形成优势、提升能力，力争在国家重大重点项目、协同创新、科技攻关、平台建设和科技成果转化等方面取得新突破。

围绕能源电力与环境保护等重大战略领域，加强内涵建设，提升科技创新能力。全力推进“智能电网协同创新中心”的建设运行与申报认定工作，力争取得重大突破；做好省部级以上科研平台的组织申报工作；整合学科优势，加强科技人才队伍和创新团队建设，力争在国家重点项目、重大工程项目申报中取得新突破；加大成果培育与集成力度，力争在国家科技奖励、省部级或行业科技奖励一等奖上有新进展。

深入开展科技成果转化改革试点工作，不断提升学校科技成果转化水平。建立健全科技成果转化制度体系，稳步推进国家技术转移中心建设；依托中国技术市场协会，拓展技术转移渠道，推动科技创新和成果落地转化；推进国家大学科技园服务体系的建设，迎接国家大学科技园评估工作。

深化科技创新模式和机制改革。进一步探索建立以质量和贡献为导向的科研评价体系，突出成果导向和分类评价；进一步健全学术组织管理和学风建设制度，强化学术权力；加强科研

计划的机构改革和组织管理，提高资源配置效率。

#### (五)加强平台和项目建设，切实推进学生工作改革创新

加强和改进大学生思想政治教育工作。以立德树人为根本任务，深入开展“中国梦”、“中国精神”、中华优秀传统文化等主题教育实践活动，大力培育和践行社会主义核心价值观，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，大力推动优秀先进文化传承创新，采取多样化方式、方法和途径，促进学生成长成才。

创新学生综合评价体系，注重学生核心素质培养，推进大学生成长发展数字化平台建设，建立学生成长目标素质模型；加强辅导员队伍建设，实施研究生辅导员队伍建设“德范工程”；完善学业辅导体系；加大研究生“三助一辅”工作力度；实施“绿色家园工程”；关注特殊群体，打造针对性强、特色鲜明的心理素质教育新模式。

加强创新创业教育，拓宽就业渠道，开发移动应用端信息交互平台，实现就业指导服务的精细化和个性化；完善学生奖助体系，加强学风建设；加强校园文化品牌建设，启动“绿色电力照亮丝绸之路”项目；推进高水平运动队和艺术教育精品化建设，促进学生全面发展。

#### (六)加大力度、开拓创新，着力推进校企合作与对外交流

深化校企合作模式与机制改革，以服务求支持，以贡献促发展。积极参与行业企业重大科技攻关，深入开展校地科技合作，力争在重大合作项目上取得突破。

进一步加强理事会特别是理事会人才培养委员会和科技合作委员会的建设，激发理事会活力；加快推进能源电力智库建设，深入实施电力行业人才培养标准项目；成立校友企业家联盟，完善校友信息数据库。

积极推进国际合作与交流，切实提升学校国际影响力。加快完成中外合作办学机构的设立工作，积极承担国家外交、能源、教育合作重大项目，不断扩大合作伙伴大学的数量和合作范围。

开展优势学科国际知名课程认证体系，推进留学生招生机制改革；开展院系国际化示范工作，举办中层干部国际班；加快华北电力大学国际港建设，开发和利用引智、出国、外宾来访以及学生交流管理信息系统。

### (七)深化后勤管理体制的改革，加强服务保障体系建设

继续做好后勤管理体制的改革这篇大文章，构建科学规范高效的后勤管理体系，进一步优化岗位编制，做到人尽其岗、岗有所为，加大专业化、精细化、项目化管理力度，充分调动员工工作积极性，提高劳动效率。

提高服务质量与水平，不断满足广大师生员工日益增长的需求，增强服务高水平大学建设的能力。推进全面预算管理和项目化管理，提升财务管理水平；加快房产管理信息化建设与分类管理改革步伐，构建科学准确高效的公房管理模式；改革完善资产管理制度体系，提升大型贵重仪器设备共享管理水平；规范校内服务和经营秩序，完善综合维修追踪及回访机制；完善文献资源建设体系，启动中国电力史网建设；加强队伍与条件建设，提升医疗保健水平。

完善基础设施建设，加强校园安全管理。全面做好主楼a□g座和后勤服务楼的工程建设管理工作，完成道路改造等年度修购专项建设任务。启动校园“一卡通”二期工程与主楼无线校园网升级改造项目，加强节能技术改造，大力推进校园数字化、信息化、智能化管理和应用。

牢固树立“大安全观”的理念，做好校园安全稳定工作，完善应急响应机制，提高突发事件的处置能力，全力打造绿色

校园、科技校园、人文校园。

(八)全面加强党建与思想政治工作，为建设高水平大学提供根本保障

学校肩负着学习研究宣传马克思主义、培养中国特色社会主义事业建设者和接班人的重大任务，要把加强和改进学校党的建设作为办好中国特色社会主义大学的根本保证，切实把党要管党、从严治党落到实处，坚持和完善党委领导下的校长负责制，按照抓方向、抓改革、抓制度，抓班子、抓基层、抓作风、抓落实的要求，梳理出目标、思路和举措，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，切实推动学校党建工作上台阶、上水平。

坚持党的教育方针，坚持社会主义办学方向，把社会主义核心价值观的内容和要求融入教育教学、社会实践、文化育人和作风建设全过程；强化党在意识形态领域的主导性引领作用，加强道德教育实践，提升文明创建水平。

深化干部制度改革，以建立党的群众路线教育实践活动长效机制和深化整改方案的落实为抓手，切实加强干部队伍建设；改革干部考核制度，建立系统完整的干部培养教育工作体系，完成处级领导班子和领导干部整体换届工作；按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》精神，认真筹备召开学校第二次党代会，做好基层党组织换届选举工作；进一步落实党风廉政建设责任制，深化廉政风险防控管理；加强经济责任审计与财务审计，促进学校内控制度建设。

全面学习贯彻大学章程，大力推进思想文化建设、制度建设和组织建设。深化两级中心组理论学习，加强正面宣传及舆论引导工作，提升宣传工作水平，提高学校社会知名度；进一步提升高等教育研究服务学校改革发展实践的能力，进一步提高学术期刊的办刊水平和社会影响力；深入推进学校民主管理与监督，完善教代会制度建设；做好离退休干部工作，全面

构筑和谐安定、健康良好的办学局面。

各位代表、同志们：

新的发展带来新的机遇，新的时代呼唤新的征程。新的一年，我们要在党的十八大、十八届三中全会、四中全会精神的指引下，以全面贯彻落实大学章程为契机，紧紧围绕能源转型与革命、新能源开发利用以及京津冀一体化等国家战略与形势任务，把握战略方向，凝练核心项目，用改革推动发展，用发展凝聚人心，全面激发办学活力，切实推动学校各项事业加快发展，努力开拓“多科性、研究型、国际化”高水平大学建设的新局面！