

# 最新党委会议记录本 村党委会议记录(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 党委会议记录本篇一

各位党员同志：

根据安排，今天我们在此召开本年度的党员冬训大会，借此机会，我谨代表岭下村党支部就工作做个总结，同时对工作安排做个说明，现汇报如下：

\_\_\_\_年一年来，村党支部在镇党委、镇政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，支委团结拼搏，带领全体党员干部和群众，积极进取、狠抓落实，全村经济社会保持良好的发展势头，党的建设和精神文明建设也取得了新的发展，支部以出色的工作态度，完成了党委和群众交办的各项工作任务。

### 一、加强组织领导，提高班子能力建设

支委班子坚持以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证，加强领导班子建设，增强政治意识、大局意识和责任意识，深入开展班子创建工作，努力打造政治素质好、团结协作好、作风形象好，讲原则、重感情，团结和谐的领导集体。牢固践行群众路线，通过开展党的群众路线教育实践活动，广大党员统一了思想，树立了宗旨意识，振奋了干事精神。

### 二、立足班子建设，提升党建工作水平

事有人接待，并对各项工作完成情况进行考核，使全村各项工作有序推进，完成了上级下达的各项工作任务，确保了政令畅通。

### 三、立足为民办事，努力提升民生水平

我们党支部一切工作的出发点和落脚点都是为人民群众谋更多实惠。一年来，资金允许的情况下，我们量力而行，确定一些为民所关注的实事、好事，并努力办好。

五是县水利局在我村大巷、新老围、上下灶等小组实施的农田灌溉水圳工程顺利实施完工；

六是坪仔新村道路硬化工程也即将完工。

对于\_\_\_\_年，就目前来说，主要是做好2件事情。

二是联系县水利局等部门，做好我村山塘维修加固工作。

在过去的一年，虽然我村党支部在各方的帮助和配合下为我村做了一些实事好事，取得了一定的成绩，但是仍然存在一些不足之处，例如工作方式方法的创新不够，解决棘手问题的能力还有待进一步提高。相信在今后的工作中，这些不足都会得到有效改进。

## 党委会议记录本篇二

同志们：

在中国共产党成立95周年之际，镇党委在这里召开大会，主要目的为了回顾党的光荣历史，全面总结我镇党的建设工作，表彰奖励在我镇各项工作中涌现出的先进基层党组织和优秀共产党员，动员和团结全镇各党组织和广大共产党员，进一步坚定理想信念，在加快全镇各项事业发展的过程中更好的

发挥政治引领作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用。在此，我代表镇党委，向奋斗在全镇各条线工作上的全体党员和离退休党员致以节日的问候和崇高的敬意，向受到表彰的先进基层党组织和优秀共产党员表示热烈的祝贺。

自19诞生至今，我们党走过了光辉灿烂的95个春秋，从一个只有50多人的党组织发展成为拥有8000多万党员、执政60多年的世界最大执政党。95年来，中国共产党始终代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益，领导中国人民完成了新民主主义革命，开创了中国特色社会主义道路，为实现中华民族的伟大复兴指明了方向。尤其是党的以来，以为领导核心党中央，为实现中国梦，提出“四个全面”的总体布局，强调要主动把握和积极适应经济发展新常态，协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党，推动改革开放和社会主义现代化建设迈上新台阶。今天，显著增强的综合国力、日益攀升的国际地位、不断改善的人民生活，无可辩驳地证明：中国共产党是伟大、光荣、正确的党；是富于创新精神、不断开拓进取、坚持与时俱进的党；是经得起历史考验，勇于在困难和挫折中奋进的党；是脚踏实地、为人民群众利益奋斗不息，深受全国各族人民拥护和爱戴的党。

团结带领广大党员真抓实干、努力拼搏。得益于每位共产党员的无私奉献和先锋模范作用的有效发挥。今天受到表彰的先进基层党组织和优秀共产党员就是其中的优秀代表。希望各党组织和广大共产党员，学习他们的先进事迹和崇高精神，解放思想，大胆创新，比学赶超，争当典型；也希望受到表彰的先进基层党组织和优秀共产党员，珍惜荣誉，戒骄戒躁，再接再厉，再创佳绩。

加强和改进党的建设，不断增强党的创造力、凝聚力和战斗力是全镇各项工作取得成功的根本保证，今年以来，我们正是紧紧抓住这一基本经验，全面落实从严治党要求，持续巩

固党的群众路线教育实践活动成果，深入践行“三严三实”，不断把我镇的党建工作推向深入。

一是进一步营造了“抓好党建是最大政绩”的氛围。按照从严治党的要求，明确了镇党委抓党建的主体责任，镇党委专门召开会议围绕“两个清单”进行责任分工，3次党政联席会议都对党建责任进行落实推进，建立镇党政领导干部与村支书联系约谈制度，上半年每名领导干部围绕党建工作分别约谈村支书、……真正把党建主体责任落实到了“末梢神经”，初步在全镇形成“抓好党建是最大政绩”的氛围。

二是进一步构建了结构合理的农村干部队伍梯次。首次把《党政领导干部选拔任用工作条例》运用到村党组织书记选任中，按照程序调整了xx村等4个村党组织书记，运行良好，党员群众普遍认可。建立xx名农村后备干部资料库，通过与村负责人沟通和考察了解、潜能分析，遴选xx名优秀村后备干部进行重点培养，鼓励符合条件的后备干部报考社区工作者考试，建立了包村镇干部与村后备干部结对帮扶的机制。坚持标准考察党员重点发展对象，按照成熟一个发展一个原则，上半年考察重点发展对象xx名。

三是进一步完善了基层党组织的服务体系。通过健全党组织“统一活动日”和“三会一课”等制度，严肃全镇各党组织的组织生活，全镇xx个村党组织都能够规范有序的开展各项活动；通过“四议两公开”工作法规范村级重大事项决策，上半年学习□xx个村通过“四议两公开”工作法推进重大事xx项；在组织部的协调下，全镇xx党代表工作室实现规范化运作，自5月份以来有76名区、镇党代表到岗履行接访、走访职责，切实了解社情民意，结合“五解五促”□xx协助解决问题14件，充分发挥了党代表工作室的职能；在全镇各村推行“民事代办”制度，为群众提供民政社保、计生、妇幼、公安等119项公共服务代办。提升了xx村、学习村社区服务中心的功能□xx社区服务中心已经完成规划，即将进行招投标。

四是进一步充实了xx党建品牌的内容。成立xx农家乐党支部，实行党员农家乐服务承诺上墙，为5家经营较好的农家乐挂“党员示范农家乐”，在党员农家乐布路困难党员募捐箱，开展为困难党员募捐活动。组建党员志愿服务队伍，在第xxx节期间，组织党员志愿者在xx广场和xx村开展志愿服务2次，展示了xx镇党员新形象。。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒地看到，我们的工作中还存在着一些不足，我们的事业还面临着不少的困难，主要表现在：一是基层党组织抓党建力度有待加强。少数支部虽然签订了责任状、制定了问题清单，但是在执行上不够严格，部分党组织的“三会一课”制度落实不到位，存在党员教育管理措施少、在制度执行方面存在走形式现象。二是干部责任意识有待提高。个别干部自我要求不严，责任意识不强，在遇到难点问题、中心工作时有推诿现象，“四风”问题还在部分干部身上有不同程度的存在，少数干部存在理论学习自觉性不高、对党的理论、政策把握片面等问题。三是村级干部队伍建设有待加强。村级后备干部储备不足，来源渠道单一，不善于培养梯次，党员干部执行联系群众制度力度不大，落实不到位，服务群众意识有待提高。

下面，我就进一步加强和改进党的建设，努力做好今年各项工作，讲几点意见：

一是继续从严落实党建工作责任。在全镇树立“从严治党”的责任意识。继续突出支部书记抓党建主责主业，对党建目标责任书内容严格督促落实，继续深化镇党政领导与村干部联系约谈制度和“一把手”党建工作和经济发展工作例会制度，年底开展村党组织书记向镇党委党建述职活动。采取领导上党课、集体看影片、远程教育、冬训等形式，继续组织镇村党员干部深入学习领会十八届三中、四中全会、新党章、中央八项规定以及系列重要讲话精神，加强理想信念和宗旨意识教育，认真落实改进工作作风。深入开展“三严三实”

专题教育，认真组织实施“三严三实”专题教育，各党支部领导班子以践行“三严三实”为主题召开一次高质量组织生活会。

二是继续强化领导班子和干部队伍建设。严格执行干部选拔任用对“一把手”书记的调优调强。按照规定程序重点将现任的党组织书记进行调整充实，把一批年轻、实干、群众风评好的人员摆到支书岗位上。完善干部档案信息管理。建立镇管干部个人有关事项报告制度，完善镇管干部档案，加强干部档案管理。建立健全农村后备干部资料库，选派大学生、在外务工青年、致富能手充实到村后备干部队伍，加强后备干部队伍的能力素质教育，开办1次后备干部培训班。

三是深入推进“强基工程”，夯实基层组织建设。注重加快村特色产业发展，加快以标准厂房、商住楼为平台的租赁经济、乡村旅游业等服务业发展，要求各办站所、职能部门挂钩，帮助各村包装项目，对上争取资金、技术、销售扶持。加快推进尚义村阵地建设，加快软弱涣散党组织整顿力度，采取镇副职领导挂钩、全镇资源倾斜等方式加快经济民生发展，逐步调优现任村干部，加强与党员群众的沟通交流、对重点信访户进行思想疏导、完善重大事项集体议事制等方法，加快后续整顿力度，确保及时转换。

## 党委会议记录本篇三

，儒溪村党组织换届至今，在西樵镇委镇政府的领导下，在驻村工作组以及上级部门的帮助支持下，在全体党员和群众的共同努力下，陈旺弟、余兆池、陈海泉、梁兆泉挑起了发展儒溪，服务儒溪的重任，过去四年，我们众志成城，成绩喜人。

### 一、党务党建促进步

1、坚持党的领导，加强党员教育和管理。认真开展群众路线

教育以及“两学一做”教育活动，开展专题组织生活会，开展党员民主评议，聚焦“四风”突出问题，进行批评与自我批评。成立党员志愿服务队，开展扶贫助困活动；邀请叶永恒上党课，唤醒党员对党史的认知和觉悟；举行别开生面的庆七一趣味运动会，座谈会，组织党员参观顺德逢简，学习先进的村政管理理念；做实书记项目，进一步加强儒溪党组织的凝聚力。

2、领导组织完成了村委会、经济组织、党代表以及人大代表换届工作，选出了一批勤恳务实、尽职尽责的基层骨干，在儒溪党委的领导下认真开展工作。

3、认真做好每周二下午的直联驻班，接访群众，为群众解决实事难事，其中，基边至烟南基耕路硬底化、江边、北良两个公园的建设、筹建儒溪社区服务中心就是直联驻点的利民成果。

## 二、经济发展促民生

1、，顺利推进股权确权工作；

2、财务和招投标工作步上正轨，；坚持执行集体资产交易程序；大大减少了经联社、经济社在集体资产交易中出现的漏洞。依照政府的指引，率先探索了一个处理旧厂房物业的善后处理方法并成功招标；逐渐理顺开发区历史遗留的“长短脚”合同问题，现已成功完成了新一经济社合同。

3、推进我村土地良性开发，与政府部门合作，分别完成了梦工场接近400亩、山边200多亩，新一接近100亩，岑一100多亩，全部超过800亩土地出租，村民分红大幅提升；农业养殖稳中求胜。

通过土地的开发利用，不仅提升了村民的分红，村经联社的收入也得到了较大的提升。收入的提升，让我们有了更大的

资金能力投入到解决村政村务的实事中去。

### 三、民生实事促稳定

- 1、全力以赴改进社区服务中心的管理与服务，责任到人，群众评价有了较高提高。
- 2、，投入40多万元，完成儒溪垃圾收集站的选址和建设，20，全面正式推进大市政和保洁员奖励制度，常年组织环卫队对村内卫生死角进行及时清理，制定措施管制村民建筑垃圾的及时清理；在儒溪主干道路上植树绿化，美化村民的生活环境。
- 3、完成江边和北良两个大型公园的建设，建成儒溪村第一个公园以及第一个室内篮球场，两个公园均已投入使用，目前正在筹备大街水口村前公园。
- 5、组织农户参加鱼类养殖防病治病知识讲座，推进鱼类养殖标识登记，先后开展了立新、北二、北一、新西鱼塘整治。
- 6、得益于还山沟二期水利工程的. 征地，江边环村路工程于年底完工；绿化美化后，环山沟将成为江边一条村前绿道。分别完成了下儒北良耕作区过路涵水管工程，以及陈家大荒尾河涌清理，拉通水源，改善水质。沟通水厂，完成了水管扩充工程，解决了我村长期水压不足的难题，争取农用电增容，解决耕作区用电不足问题；成功理顺石景宜故居公益公园的征地拆迁。
- 7、由于全国低保政策收紧，我村低保户从120多户削减至现在不到70户，但是慈善救助、困难助学、危房改造等依然细致推进；聘请专职社工，开展有针对性的社区服务。
- 8、将儒溪旧电站一楼进行全面装修，改造成新的儒溪卫生站。



## 四、社会稳定促和谐

1、在驻村律师的指导下，岑一、新西、流塘三个经济社通过上诉法院追收拖欠的塘租和厂租，涉及三个经济社共14人，其中10人在开庭前主动缴交欠租，获得撤诉，4人通过法院判决执行。逐渐理顺岑一经济社的内部问题，在此要感谢为理顺岑一事务用心用力的每一位党员群众！

2、继续加大力度抓好治安工作，开展禁毒禁赌。通过调解，协调解决了两户村民因口角发生的纠纷事件，防止事态恶化；抗击2015年10.4特大雨灾，做好善后安抚及复产工作；介入调处基边水闸引发的纠纷，不厌其烦介入处理岑二噪音扰民事件，在此也要感谢基边和岑二正义相助的村民。

3、近年，建房纠纷是我村最棘手的问题，好几件群众建房纠纷经历数月甚至数年才得以解决。在此希望我们的村民，邻里之间相互理解互让，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天高”！

4、三防以及环保工作责任日渐加重；在劳动部门的帮助下，成功解除五起严重的劳资纠纷，防止企业“走佬”给经济社留下诸多手尾。

## 五、精神文明促村风

1、启动接近三十万资金，连续三年举行全村重阳敬老活动，对本村70岁以上老人发放慰问金，推动我村尊老爱幼之风。连续多年举办“儒溪好女人”表彰，让它成为我村的品牌项目，树立妇女典型，弘扬家庭美德。

2、妇联、关工委、教育、计生四线联动，关注青少年的健康成长，每个学期举办大中小学生的奖学活动，关注儒溪校区的办学；壮大儒溪青年协会，让我村青少年学生的兴趣、能力得到极大锻炼和提升。邀请南海区讲师团以及南海文联到

儒溪校区举行家庭教育讲座及文学活动，结合学校、家庭，将社会教育的作用进一步凸显。进行六一节单亲特困儿童慰问。

3、继续打造儒溪篮球品牌，让篮球成为儒溪人的精神力量。借助曲艺社、舞蹈队、棋社在村内开展文化推广活动。联合西樵镇文体协会举行文化体育交流活动，送棋进村居，曲艺进村居，龙狮进村居，开设暑期筑梦佛山文学写作班，以及重阳节敬老晚会。

同志们，过去一届，是儒溪村干部班子有史以来最和谐、最团结协作的四年，正是有了这样团结和谐的工作环境，我们成功完成了多件重大的工作任务，真正为群众办了实事，树立了威信。在此，我谨代表儒溪村党委对支持我们开展工作的每一位党员群众致以最深切的感谢，希望未来，能够得到你们一如既往的信任和支持，我们对儒溪的未来，充满信心，也做足了迎难而上的准备，期待在座的每一位党员同志们，继续与我们并肩作战，众志成城，携手创造儒溪更美好的明天！

## 党委会议记录本篇四

随着农业税的逐步取消和矛盾多发期的到来，我们坚持转换职能，创新工作机制，把调解作为化解矛盾纠纷、维护社会稳定的主要方法和手段，积极探索调解工作新模式，进一步整合调解力量，提高调解成功率，有效促进了矛盾纠纷案件的化解。今年以来，全乡到市以上个访起、赴县以上集体访起，与去年同期相比分别下降和，有力地维护了稳定，推动了社会和谐发展。

一、整合调解力量，配优配强调解组织。针对农业税取消后，乡镇职能需进一步向维护稳定、服务发展转变的要求，我们及时对全乡机关人员进行了调整。一是调强调优办案人员。在保留乡党政办、综治办、社会事务办、财经办、计生办等5

个办公室设置和计生办工作体制不变的前提下，从党政办、社会事务办、财经办抽调得力人员充实到综治办，使以综治办、司法所为主体的乡调解工作人员由原先的3人为主增加到9人，全部与日常包村工作脱钩，使调解人员全力以赴化解矛盾纠纷。同时，为调解人员配备了照相机、微机办公设备，为取证、调解工作提供方便。二是明确调解工作的任务和责任。按照矛盾纠纷的性质和案件复杂程度，对可能出现的矛盾纠纷进行了分类，进一步细化调解责任。对村民个人之间、个人与集体之间的民事权利纠纷，治安、刑事案件附带的民事纠纷，以及当事人情绪比较激烈的其他矛盾纠纷等，由综治办负责调解，对村班子内部成员之间的矛盾纠纷、应由村集体解决的矛盾纠纷以及重点人的监控等由所属办公室负责调解，形成了以综治办调解为主、包村干部密切配合的调解办案责任，避免包村干部了解村情不办案、办案人员不了解村情的现象。同时，为进一步明确综治办调解人员责任，我们除保留主管领导协调督办案件调解，两名懂微机、法律知识强的人员重点搞好接待登记和档案管理外，将综治办其余6人分成3个调解办案组，分别对应党政办、财经办、社会事务办三个办公室，具体负责三个办公室所包各村的矛盾纠纷案件调解工作，切实强化调解人员的责任。三是建立健全工作制度。实行每周一党委、政府主要领导调度调解工作制度，听取调解工作汇报，分析调解形势，对调解工作给予具体指导。特别是对重大疑难调解案件，我们更是坚持党委、政府主要领导亲自过问、亲自抓、一线调处，有效调动调解干部的工作积极性，促进矛盾纠纷尽快化解。自8月15日实行新的调解工作制度以来，我乡共受理矛盾纠纷起，化解起，化解率。

二、健全调解机制，发挥民调组织作用。县调解工作会议后，我们着眼夯实村级调委会这一组织基础，各村成立了以支部书记为组长的民间矛盾纠纷调处领导小组，并明确一名班子成员主抓民调工作，健全村民调组织，每村保证有2-5名民调员，全乡村级民调员达人。今年8月，我们又制定了《独羊岗乡关于进一步加强基层民调组织建设的实施意见》，从组织

机构、调解员基本条件、调解员产生程序、工作运行机制、待遇、考核评价等方面健全调解机制，进一步推动了调解组织作用的发挥。一是建立“井”字型排查网络。即通过村“两委”干部和调解会两条纵线和派出所、土管所、建管所、中心学校联席会和民情分析会两条横线进行排查，确保排查横向到边，纵向到底，把所有矛盾纠纷隐患纳入视野，为矛盾纠纷超前调解、及早化解打下了良好基础；二是规范办理程序。对上级交办、当事人申请和排查出的矛盾隐患，建立台帐，由乡调解工作领导小组研究后，由乡党委书记亲自交办给有关责任人，填写交办卡，由承办人调查后拿出处理意见。三是实行督办制度。对拿出处理意见的案件，我们没有撒手不管，而是由乡综治办统一建立台帐登记在册，对应由村集体落实的案件，向村“两委”发放《督办通知书》，督促有关单位落实处理意见，对村民个人之间的纠纷认真搞好回访，确保矛盾纠纷不反弹；四是建立奖励机制。在保证每个村民调解员务工补贴每月不少于30元基础上，我们制定了调解奖励制度，村民调解员每调解成功一个案件，只要档案齐全，矛盾纠纷不反弹，乡就补贴30元。我们算了这样一笔帐，如果每年乡投入奖励资金3000元，就会化解100起矛盾纠纷，100起矛盾纠纷对一个乡镇的稳定来说，作用将是空前的，而发生几起赴省、赴京缠访、重访案件，接访费用又何必3000元，所以我们觉得建立调解奖励制度是小投入大回报。自该制度执行以来，较好地调动了村民调组织的工作积极性。实行该制度以来，村民调组织已调解的档案齐全的案件件，发放奖金元，有效调动了调解人员的积极性。

## 党委会议记录本篇五

同志们：

新年伊始，在全乡上下努力学习贯彻落实县委（扩大）会议和县委全委（扩大）会议暨全县三级干部会议精神，奋力推进星火经济社会跨越式发展的重要时刻，乡党委今天召开党委扩大会议，专题研究处于负重爬坡期的我乡果产业如何更

好更快发展的问题，请各位与会同志畅谈交流自己对我乡果产业发展的认识和看法，充分体现了乡党委政府下决心、下气力带领群众发展果产业，帮助群众增收致富的信心和决心，也体现了乡党委、政府对x万星火人民高度负责、爱民为民的使命感和责任感，根据会议安排，我就我乡果产业发展谈几点自己的看法，不妥之处请各位领导和同志们批评指正。

## 一、清醒头脑，认清形势，增强发展果产业的紧迫感和责任感

截止目前，我乡苹果面积已经达到了x亩，按照县委县政府的安排，未来几年还将继续发展。所以，现在果产业到了一个转亏为盈，负重爬坡的关键期，如果我们再鼓把劲，再用把力，送上马，扶一程，也许就会为我乡千千万万农民群众带来可观的收入。而所有这一切都要基于对果产业有个正确的认识：

一是从全县发展的整体形势看□“xx”期间，随着煤炭资源的开发，围绕资源开发从事第三产业的部分群众和城镇居民收入会越来越高，城乡差距就会越来越大。发展果产业，用果产业来支撑农民增加收入。我乡以第二产业支撑发展第三产业的基础薄弱，发展苹果产业，扩大栽植面积对于缩小城乡差距尤为重要。

二是从我们周边地区来看，静宁□xx□长武等县苹果产业都发展的有声有色，我们处于一个包围圈中。

三是从我乡果产业发展来看，苹果产业经过了几年的发展，积累了一定的管理经验，农村中活跃着一群接受新事物、新观念的能力较强，掌握了基本管理知识的果农，大批青年农民科技意识增强，劳动者素质提高，发展苹果产业，有充足的劳动力保障。四是从市场前景看，依托“平凉金果”品牌，对“皇甫谧金果”品牌进行深度打造包装，市场知名度逐步提高，市场前景看好。

## 二、肯定成绩，直面问题，找到适合我乡果产业发展的适宜之道

首先，应当看到，经过五年的不懈努力，全乡果产业发展后劲显著增强，我们已经站在一个新的发展起点上。

一是规模不断扩大。止目前，我乡果园面积已达到x亩，规模效益不断显著。

二是通过近几年政府的资金和物资扶持，加上积极宣传引导，一些有识之士越来越认识到发展苹果产业的必要性和重要性，果产业发展积极性大大提高。

三是通过多形式、多场次的宣传培训，乡村干部指导果园管理的技术方法日趋成熟，群众的生产管理技术大大提高。

同时，也应当看到，制约全乡果产业发展的一些突出矛盾和问题尚未破解，果产业扩量提质增效的任务异常艰巨。

一是群众认识不高。群众对发展果产业的积极性不高，种树致富的信心不强，对务作果树的长期性、艰巨性认识不足，出现栽后管理积极性不高，管理粗放或弃果经农的现象。经营果园犹如管理一个小企业，如果想得到较好的利润，就必须思想上重视，行动上事无巨细的去打理，否则不会有想要的`结果。部分群众盲目被动，以简单的种粮思维来管理果园，“一种了之，不管不顾，束之高阁，守株待果”，果园里病虫害猖獗。部分群众力不从心，他们看到了发展果树的希望，但由于经验不足、家庭劳动力匮乏等诸多原因在果园管理上存在问题。

二是果园投入不足。目前大部分果园投入严重不足，果园施肥、病虫害防治、果实套袋、反光膜铺设，还有诸如疏花蔬果、套摘袋等农忙时节雇佣劳动力的支出，都需要较大的投资，但有一些果农舍不得投资或投资明显偏低，造成树体长

势不良，收入不高，陷入“投资愈少，收入愈低”的恶性循环。

三是果园管理粗放。大部分群众建园后长期不施肥、不浇水、不防治病虫害的现象较为普遍，长期放任生长，多年不拉枝修剪，造成树形紊乱，枝量过多，枝质过弱。

四是产业化程度较低，果品市场发育滞后。苹果生产营销性龙头企业和苹果专业经济合作组织规模小、数量少，苹果生产整体上仍未能摆脱传统作坊式的千家万户的分散型小生产，果农组织化程度偏低。标准化工作起步晚，进展不快。果品销售主要依靠销售大户，缺乏龙头企业带动。

### 三、有压有放，在发挥行政推动和农民主体作用之间探寻黄金比例

在果产业发展上，行政推动要不要？这个问题已经被静宁、庄浪等兄弟县区的发展经验已经回答，那就是要，一定要。果产业发展要不要尊重农民主体地位。中央最高决策机关早有定论，在农村产业发展中，一定要尊重农民的主体地位，看似矛盾的双方，如何找到他们的契合点，把握二者的黄金比例，我认为主要党委政府要从以下几个方面着眼：

一是以宣传培训为抓手。通过农村党员致富能力培养工程、党员冬训等活动的开展，对农村大批科技意识强，文化程度较高，综合素质较高的青年农民进行培训，帮助他们提高发展果产业的积极性和主动性，提高发展精细型果产业的技能，辐射带动其他群众在全村形成主动积极发展果产业的良好氛围。

二是以服务体系为保证。围绕苹果产业的发展，乡上组建以乡果业站为首的果业管理服务体系，帮助群众建立涵盖产供销各个环节，服务体系健全的各类果业专业协会，使群众在技术学习、精细管理、产业化集约化管理、抵御市场风险、

维权等多方面获得实实在在的好处。

三是以市场开发为导向。一方面，要高度重视以品牌宣传为主的市场开发，依托“平凉金果”品牌和“皇甫谧金果”品牌商标，由政府出面，主动提前与客户联系，建立超市直供等方式开拓市场。另一方面，可在全乡范围内开展“能人”摸底，包括在外工作务工的各类家乡“能人”，乡村两级组织积极与“能人”联系，利用他们手头的各种社会资源，积极帮助家乡父老建立星火苹果直销点，使我乡果树一开始挂果，就获得畅通多元的销售渠道，抢占更多的市场份额。

四是以产业效益为目标。乡政府在果园管理中要以群众的经济效益为目标，尽量减少对群众生产经营的干扰，坚决抵制搞一些劳命伤财的表面工程、“形象工程”，以免引起群众反感。

#### 四、加大投入，精细管理，在打造优质果品方面不遗余力

一是要积极给予政策扶持，逐步引导群众自我投入。乡上应积极向上多争取，多汇报，争取整合更多惠农资金物资向果产业倾斜。可采取上面补一点，乡上筹一点，群众出一点的办法，加大对农药、化肥、农耕机械等生产资料领域的投资力度。

二是要想方设法让常年外出打工的青壮年劳力主动留下来管理果园，解决果园管理劳动力不足的问题。乡上要通过积极的政策宣传引导，为懂技术、会经营、善管理的青壮年果农争取资金物资扶持等方式，吸引一些习惯多年外出打工的青壮年劳力留下来、沉下去，把自己的果园管精管好。

三是乡村干部要认真细致地指导果农浇水施肥、除草灭虫、合理间作套种，彻底改变以往管理粗放、重栽轻管的做法，每位干部都要为自己包抓的果园制定行事历，建立详细的果园管理日志，确保果园管理有计划、有标准、有记载，确保



管理进度和管理标准。

四是乡村两级要着力研究制定切实可行的土地流转政策，使缺少劳力、投资的农户自愿转让经营权，让有认识、有能力、有积极性的群众经营。

五、转变作风，改进方法，以作风的大转变推动果产业的大发展

一是结合全县范围内正在开展的“1+2”活动，可在我乡大范围开展果产业帮扶“1+2”活动，即每位乡干部在所联系的村上包抓一户懂苹果栽植技术的农户和一名技术相对较弱的农户，通过我们干部的桥梁纽带作用，架起两户果农在技术学习和果园管理上互帮互学，互比互促的桥梁。同时，我们的干部从中也学通学精了果园管理技术，增进了干部和群众间的感情，密切了干群关系。

二是通过服务果产业来考察考核干部。在发展苹果产业过程中，每位干部都要勤学苦练、埋头苦干，深入田间地头，讲给农民听，做给农民看，带着农民干，以良好的工作作风赢得广大群众的信任与配合。无论是领导干部还是一般干部，在果产业发展方面，个个都要成为行家里手，对苹果生产管理的各项技术都要十分娴熟，通过服务果产业的成效来考察考核干部。

以上是我对于我乡果产业发展的一些粗浅认识，由于自己平时对果产业发展实际接触的少，所言难免有不成熟、不到位之处，敬请领导和同志们批评指正，并提出宝贵意见。

谢谢大家。