

最新智能工程系出来主要干 智能制造系统工作计划优选(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

智能工程系出来主要干篇一

通过plm系统的实施实现对产品相关的数据、过程、资源一体化的集成管理。plm对产品开发过程数据和产品制造过程进行描述，规范产品生命周期管理，保持产品数据的一致性和可跟踪性。最终达到数据的有序、设计过程的优化和资源的共享。建立完整的物料编码识别体系，通过系统管理样板设计和开发，为销售、生产、采购、计划等部分提供准确的数据支持。增加各部门数据调用接口，提高工作效率。设计变更及时更新物料档案。plm接收销售管理系统采集到的样衣信息，进行样衣的研发和生产管理。plm与erp系统集成，将订单的bom和工艺单等数据传送到mes系统中，实时指导生产过程。

2. 系统实施周期

系统实施周期预估为4个月另两周。

其中需求分析阶段为1个月，系统构建阶段为2个月，系统测试阶段为1个月，部署上线阶段为两周，正式部署上线。

智能制造系统的建设是一项复杂、长期的系统工程，为保证工程能够顺利地进行实施，必须以“总体规划、分步实施、稳步推进”原则制定科学、合理、切实可行的实施计划。一方面要从组织上进行落实，成立强有力的项目领导小组和经验丰富的项目实施队伍；另一方面要制定严格的时间进度表，

明确各里程碑的时间。

智能工程系出来主要干篇二

我院将以科学发展观为指导，深化^{^v^}以病人为中心^{^v^}的服务理念，以^{^v^}提升职业素质、优化护理服务^{^v^}为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

1、修订各种制度、标准继续完善修订我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1)加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从^{^v^}三基三严^{^v^}入手，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2)加强护士礼仪规范学习。

(3)采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1)加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投诉的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结;对优质护理病区进行质量控制。

4、夯实基础护理

(1)切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。

(2)全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

5、定期满意度调查

每季度进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿的想象发生，决不允许与病人发生争吵。

6、优质护理服务绩效考核措施

每季度根据患者满意度调查、护士出勤率、操作技术、护理质量、仪容仪表等方面入手，坚持客观、公平、公开原则，科室评选出一名优质护理人员，并给予奖励，以调动护士积极性，从而达到提高优质护理质量的目的。

智能工程系出来主要干篇三

暑期三下乡是一项提高大学生综合素质的社会实践活动。三下乡是指“文化、科技、卫生”下乡，活动成员以志愿者的形式深入农村，传播先进文化和科技，体验基层民众生活，调研基层社会现状。通过一系列实践活动以期提高大学生的社会实践能力和思想认识，同时更多的为基层群众服务。自三下乡社会实践活动开展以来，我校积极响应_、团省委的号召，予以高度重视，并取得一系列成果。今年3月，共青团西南财经大学委员会实践部就我校三下乡存在的主要问题和原因进行暑期三下乡社会实践活动需求专题调研，通过发放调查问卷、访问在校同学等方式，了解了同学们对三下乡的需求，并就下一步如何促进西财三下乡更好地开展和社会实践平台的构建做了一些有益的探索。具体报告如下：

（一）关于调查对象基本情况

本次问卷面向全校发放，共计调查125人，其中男生44人，女生81人；教师3人，学生122人；学生中，大一同学101人，大二同学14人，大三同学6人，研三1人。虽然本次调查的对象主要为无三下乡经历的大一同学，对这项活动的了解相对较少。但根据问卷结果显示，大家对三下乡活动的热情普遍较高，94%的被调查对象都认为大学生有必要参加该活动，其中更有42%的同学认为非常有必要。

（二）关于实地调研时间

关于暑期三下乡实地调研的时间，从我们调查统计的数据来看，10%的同学选择一个星期以下，78%选择为一个星期到两个星期，剩下12%则选择两个星期以上。由此得出，大部分同学在时间问题上更倾向一个星期到两个星期，在这样一个相对合理的时间段内，调研队伍既可以从容地安排各项事宜进程，又能一定程度上避免过度占用大家的暑期时间，从而保证参与积极性。

（三）关于参与活动目的

暑期三下乡社会实践活动使大学生能够将自己在校所学的先进科学的生活观念在广大农村传播，紧密结合他们所学专业理论知识，在农村开展多种形式的先进科技文化知识和生活观念的宣讲活动。通过调查，我们发现西财学子希望从这个活动中收获和体验很多。大家普遍希望能够借三下乡服务社会、了解社会现实、提升自身能力、实现个人价值，分别有、84%、的同学选择。

相比较而言，增加学分和争取评优评先占比例较低，说明大家并不是完全带着功利心去做三下乡这个活动，而是真正想从中提升自己，服务社会并收获成长。

但关于三下乡与评优的问题，71%的被调查对象表示认同“三下乡”活动与学分及评优评先相挂钩，他们中大多数人认为这将会鼓励大家积极参与，在进行社会实践经历成长的同时，获得实质性的奖励和认可。但也有部分参与调查者持反对意见，认为奖励制度违背了三下乡的实质和出发点，这类活动应该更注重培养学生的价值观，尤其是在我们这种财经类院校。结合上一题的分析，同学们希望在服务社会、了解社会现实、实现个人价值的同时获得相应的学分。这样看来，三下乡与学分及评优评先相挂钩一定程度上只是社会实践的助推剂，它不是必然，但却对同学们参与的积极性有很大的影响。

智能工程系出来主要干篇四

的政策保障

美国建国早期实行的是自由移民政策，移民为美国的发展奠定了基础。在大批移民涌入后，20世纪20年代美国推出以限制移民人数和选^v族来源为原则的移民限额制。从那时至今，美国移民法虽然又经历了几次修订，但是其精髓依旧。

目前的移民政策已经成了美国吸引全球人才，特别是高科技人才的重要保障。

据有关资料介绍，美国接纳的移民主要分两大类，他们分别是亲属移民和职业移民。在职业移民对象中，第一优先者为具有特优、特殊或特异技能的外国人、著名教授或杰出研究人员、跨国企业的经理或管理级人员；第二优先者为具有高学位、特殊专长且其专长能为美国带来实质利益的专业人士，或在科技、艺术、商业等方面有出众的特殊能力的人；第三优先者为具有两年以上职业训练或两年工作经验的技术劳工、初级专业人员、非技术劳工。

此外，美国法律还规定，获得**h-1b**非移民签证来美国就业的外国人可以申请移民。h-1b签证允许美国雇主雇用短缺的高技术人才到美国进行短暂的工作。初期停留时间为3年，并可以延期3年。h-1b非移民签证计划设立于1952年，起初该签证的发放并没有数量限定，但是1990年美国国会修改后的法案中规定每年该签证的限量为万个。这其中也出现过例外，随着上世纪90年代后期高技术信息产业的迅速发展，美国急缺高技术人才，于是2004年前的几年中美国**h-1b**签证年发放量上限增至万个。

外国留学生成为人才后备军

美国深知外来文化精英和人才对其社会发展的重要性，因此历来重视人才和美国社会发展关系的研究。美国全国外国学生顾问协会(nafsa)在2006年3月份的一项声明中表示，如何确保美国移民体制与全球经济发展步伐相符是移民体制的中心问题，并认为解决此问题的关键在于增强美国吸引全球顶尖人才的能力。声明强调，为成功地吸引世界的知识、革新和技能，美国必须通过自己的移民法和签证政策，在美国营造和支持鼓励外国人才贡献能力的氛围。

美国除利用移民法和包括**h-1b**等在内的工作签证引进外国人

才外，还将外国留学生作为人才的后备力量。据悉，美国在第二次世界大战后不久就开始实施用奖学金接受外国学生来美学习。美国国家科学基金会曾有统计显示，25%的外国留学生在学成后留下来在美国定居，进入美国国家人才库。此外，美国科学院院士中外来人才占22%；美国获诺贝尔奖者有35%在外国出生。

据美国电子协会劳动力政策副总裁汤姆·斯托乐介绍，获得h-1b非移民签证来美国工作的专业人才中，近一半具有研究生学历，而美国公民具有研究生学历者仅占5%。此外，不少美国雇主表示，他们难以在美国公民中寻找合适的人才上岗。以工程领域为例，目前美国大学43%的硕士学位和54%的博士学位授予了外国出生的学生。这表明美国公民在这个领域出现断层，也解释了公司招募不到当地人的原因。

外来人才功不可没

作为依靠外来移民以及其后裔建设和发展起来的国家，外来人才对当今美国在全球所拥有的地位的获取可谓功不可没。仅以高技术人才为例，有研究报告指出，具有专业技能的人才利用他们的才干直接提高了众多公司的运行效率。此外，外来人才不但没有夺走美国公民的饭碗，反而为美国提供了更多的就业机会。有调查发现，每位引进的人才能为硅谷创造大约4个工作位置。

美国cato研究所史蒂芬·摩尔曾表示，研究所和国家移民论坛完成的研究发现，每增加一名外来的高技术人才相当于给美国带来大约11万美元的人力资本，每增加5万个h-1b签证则相当于将外国公民的55亿美元财富转移到美国公民的手中。比尔·盖茨认为，美国具有的从全球招募创新思维人才的能力是美国在全球高技术市场中的最大优势。在美国，政策引来了人才，人才为美国创造了财富。

美国人才逆流现象开始显现

2007年底，哈佛大学、杜克大学联合发布了《知识产权、移民积压与人才逆流：美国的新移民创业者》的研究报告，报告指出，很多外国人才已经考虑放弃美国梦，寻觅其他发展途径，美国正面临历史上第一次人才逆流。2006年，有100万的外国人等待绿卡，其中有50万是高科技移民。目前美国每年所发放的90万张绿卡中，其中只有14万张是发给高科技人才的。美国大约有1/5的外国人才已经考虑放弃美国梦回国发展。金融危机爆发后，这种人才逆流现象更加严重。

由于受到金融危机的影响，整个美国的就业市场萎缩，美国本土大学毕业生找工作都不容易，那些曾经高枕无忧的热门专业毕业生也开始为找不到工作而发愁。

金融危机爆发后，各大银行收缩银根，企业普遍融资困难，很多公司被迫压缩甚至冻结了招聘计划；经济衰退也导致很多企业业务量骤减，被迫大量裁员；2008年很多美国公司除了受金融危机影响外，还担心新政府上台后会作出相应的政策调整从而使企业处于被动，所以暂停了一切招聘活动；2008年美国将申请h-1b工作签证的费用由原来的每人1500美元增加至5000美元，同时更加严格地执行外国留学生毕业后opt(选择性实习期)期限的规定，即90天内如果找不到工作就必须离开美国。以上各因素都为外国留学生在美就业增加了新的困难，在严峻的就业形势下，大批各国留学生纷纷放弃原来的初衷，打算回国发展。

智能工程系出来主要干篇五

1、宣传部负责组织各新闻媒体深入县乡和村组，采访基层干部、销售商、农民群众，采写编发政策解读系列稿件，制作播出专题节目，正面宣传家电下乡政策取得的成效。

2、财政局负责广泛宣传农民购买家电下乡产品与补贴申报的程序、材料，补贴资金审核与兑付办法等。

4、物价局负责广泛宣传价格法律政策;宣传自觉守法经营,带头平抑市场物价的正面典型;严肃查处、公开曝光一批实施哄抬价格、价格串通、价格欺诈、价格歧视等违法行为的经营者。

6、质监局负责宣传质量优良、服务到位、履行承诺的优秀企业;对各种以假充真、以次充好、以不合格产品冒充合格产品的违法行为要坚决查处,并一律通过新闻媒体予以曝光。

7、各乡镇负责组织宣传骨干人员依托村委会、村民小组,采取设立宣传点、张贴海报标语、发放政策传单等多种方式开展宣传活动。

8. 发改委、经委、农委、环保局、供销社、国税局和地税局也要结合自身职能,利用各自的宣传渠道,进一步加大对家电下乡政策的宣传力度。