

# 2023年医生科室每月工作计划(优秀5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 医生科室每月工作计划篇一

新年要有新气象，新院要有新特色，面对新医院，无论从管理、服务、还是追求质量给我们均提出更高更严要求，科室召开全科人员会议，树新院品牌，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想。

虽然我们目前面临困难较大，但新型合作医疗给我们带来机遇和挑战，靠精湛的技术和优质的服务来赢得患者，争创“双赢”全科上下团结一心，增强凝聚力，坚定信心，努力完成各项目作任务。

### 1、人性化管理：

新型医院管理不能停留在原有管理模式和水平上，科主任、护士长首先要转变观念，不断学习管理经验，提高自身管理水平，反对一言堂，提倡以人为本管理方式，开展人性化服务，人性化管理，根据不同层次患者，应用不同服务方式。

在工作中加强同志间沟通，加强医患、医护之间沟通。科主任、护士长敢抓敢管，不做老好人，科室弘扬正气，使科室成为一个团结拼搏积极向上的团队。

### 2、改进服务措施

#### 1、新入院病人热情接待

- 2、宣教认真仔细
- 3、及时处置新病人、力争在5分钟内，30分钟内输上液体
- 4、保持病区干净、明亮适舒，坚持周二卫生日
- 6、对于危急的病人要及时的处理。
- 7、出院时送出病区，道一声“安康”。

按照医院管理年活动要求及医院安排，熟悉15种核心制度，首诊医师负责制，病案书写、讨论、会诊、危重病人抢救制度人手一册。在工作质量的方面，科主任全盘负责，护士长积极配合，人人尽职尽责，做好各自工作。

我们坚信，有各级领导大力支持，有院科两级正确领导，更有700多职工齐心协力，我们医院一定会成为名副其实的“百佳医院”。使人民群众真正放心满意。

## 医生科室每月工作计划篇二

20\_\_年优质护理服务工作是在去年开展“优质护理服务”活动的基础上，为进一步深化“优质护理服务”工作，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，提升服务水平，持续改进护理质量，以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点，在总结上一年度开展“优质护理服务”活动经验的基础上，特制定20\_\_年“优质护理服务”工作计划。

### 一、指导思想：

我院将以十九大精神为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，

努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、舒适、满意的护理服务。

## 二、工作目标：

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务，持续改进护理质量，重点是门诊服务的延伸。

## 三、工作措施：

1. 修订各种制度、标准继续完善修订我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。

### 2. 全面提升职业素质、优化护理服务

(1) 加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。每月组织三基理论和操作考试重点是40岁以下的护理人员。

(2) 加强护士礼仪规范学习与检查和督促，进一步规范护士行为。

(3) 采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

### 3. 加强管理，确保护理安全

(1) 加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、疮等，建

立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投诉的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结；对优质护理存在问题利用管理工具进行持续改进。

(4)加强防跌倒管理。做好跌倒风险评估工作，对存在的风险因子及时干预；加强环境的管理，制定保洁工作规范，做好患者和家属的宣教工作，维护好病房环境。

#### 4. 夯实基础护理

(1)切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。

(2)全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

#### 5. 定期满意度调查

每月进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推

妥的想象发生，决不允许与病人发生争吵。

## 6. 抓好门诊服务

适当增加门诊服务人员，为门诊就诊患者提供便利如雨天提供雨伞和伞套、轮椅、饮用水等便民设施；培训门诊护士服务方法和流程以及沟通技巧，提升门诊护士服务能力；不定期考核导诊护士对坐诊医生专业特长的实习程度。

7. 定期召开与其他部门的工作联系会议，及时解决护理工作中的问题。

## 医生科室每月工作计划篇三

针对护理工作中存在的难点，焦点的问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节，舒范化护理质量标准落到实处，使护理质量管理有章可循，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

重点培养责任护士对病人进行功能锻炼指导工作，进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教、务求达到效果。让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

加强护理操作规范，实施流程化服务，严格无菌操作及查对制度，提高护理质量，对不同年资，能力的护士进行不同的培训，让家养成主动学习的习惯。

严格遵守“十条禁令”“十个杜绝”以及“十四项核心制度”，认真履行岗位责任制。

依然按照病历书写规范，严格执行，做到客观，真实准确，及时，完整，达到字迹清晰工整，表述准确，语句通顺，杜绝表格刮、粘、涂、改等现象，正确运用医学术语描述病人

的症状体征。

完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”提高护士的礼仪素养。把“以病人为中心”的服务具体到护理行为的每一细节，建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

并环境要达到清洁、整齐、安静、舒适，一律用医院的被褥，穿病号服，做好晨间扫床，督促护理员工作，做好禁烟工作。对新入院的病人认真做好入院指导及健康教育，清除陌生感，使病人积极配合治疗，要求护士及时巡视病房，杜绝病人自拔点滴，招呼加药。要求每个护理小组对所负责的病房的病人从入院到出院做到病情“十知道”，坚持每月两次业务查房，让每位病人在住院期间得到有效的治疗和护理。

各种消毒液及时更换保证器械一人一用一消毒，防止交叉感染，一次性用品及时回收，分类清楚，及时处理。处置室、换药室每天紫外线照射2次并记录，病房走廊用消毒液每天消毒2次，并湿式拖地。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源，以尽量少的劳动耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务。

## 医生科室每月工作计划篇四

姓名：

性别：女

出生年月：1987年9月

身高□164cm

籍贯：襄樊市

居住地：襄樊市

民族：汉

政治面貌：团员

求职类型：学优

毕业院校：湖北中医药高等专科学校

专业：临床医学与医学技术

移动电话：

家庭电话：

qq/msn□

教育经历

实践经历

获得“药理知识竞赛优胜奖”，在监利人民医院实习，在实习期间能遵守相关规章制度，得到了医护人员的一致好评。

技能水平

## 医生科室每月工作计划篇五

一、继续发展科室医疗业务，提升整体诊治水平

今年，将继续加强与上级医院的联系和合作，请上级医院的

专家到我科查房，主刀或指导手术。今年计划开展微创手术椎体成形术，尤其针对年龄在60岁以上单纯脊柱骨折病人，采用微创手术带来很大的好处，能明显缩短手术时间，减少创伤，尽快下床活动，从而尽快恢复功能。继续开展脊柱后路手术和髋关节置换手术，提高治疗效果。另一方面，将申请购置双能x线骨密度仪，针对我县高发骨质疏松病人，做到早期发现、早期诊断、早期治疗，从而有利于骨折伴骨质疏松病人的治疗。

## 二、加强对外宣传力度，树立良好社会形象

随着医疗市场不断放开，民营资本的进入，我科已经受到了明显的影响，对此，应加强对外宣传力度。如：通过每月的病员座谈会，宣传我科的服务理念，开展的诊疗项目和取得的良好疗效，尤其是微创技术的优越性，关节置换对老年髋部退变患者生活质量的改善等；各位医务人员还要在日常的告知、沟通中加强自身的宣传，让病员及家属认可你，宣传你，树立自己的品牌；通过科室的宣传栏进行我科开展的业务进行长期宣传等，提升我科在社会上的整体形象和个人品牌效应。在县级城市，树立起每位医生的品牌形象，对全科整体形象的提升和个人长远发展有着举足轻重的作用。

## 四、一切以病人为中心，加强医德医风建设

随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式，提出了更高的要求，医疗质量的内涵也随之大大地拓展，它不仅局限于疗效和安全问题，而是包括了提供医疗服务的全过程和结果。因此，改变服务模式，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程，应成为医院的主流文化和主流思想。全科医务人员要始终坚持“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的工作作风，树立“以人为本”的思想，加强工作责任心，牢固树立全心全意为人民服务理念，使病人真正感受到医院服务“有效”、“安全”，“舒畅”，“便捷”，“经济”，等“十字”内涵。

## 五、继续规范医疗行为，提高医疗质量

本年度将继续狠抓医疗核心制度的落实和督查，继续抓好病历质量管理，提高书写质量，认真落实各项核心制度，重点在《三级医生查房制度》、《手术安全核查制度》、《手术分级管理制度》、《疑难病例讨论制度》、《术前讨论制度》、《危重病人讨论制度》等。继续开展抗菌药物临床应用工作，狠抓合理用药，重点管理好抗菌素的运用，尤其是预防性使用的品种选择及应用时间，同时也要做好专科用药的管理。继续推进临床路径管理、单病种质量控制，通过推广疾病的临床路径，彻底规范治疗行为，提高医疗质量。

在规范医疗行为的同时，还要规范收费。

经济杠杆不是提高员工工作积极性的唯一手段，但肯定是重要的手段之一。本年度将结合张英对医院绩效方案的调整，继续完善我科的分配制度，细化每位医生的工作量及工作质量考核，责任到人，多劳多得，奖惩结合，合理差距，上不封顶，下不保底。