

最新消防工作年度报告 消防监督工作报告 (模板7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

消防工作年度报告 消防监督工作报告篇一

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动三基工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了上面抓一抓，下面动一动的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识

培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为消防基层管理组织，必须转变思想观念，统一认

识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

消防工作年度报告 消防监督工作报告篇二

泉州市首批合同消防员作为现役消防部队的有益补充，为发展多种形式的消防队伍，进行了一次大胆的尝试。合同消防员是一支既区别于现役消防部队，又不同于地方和企业的义务、专职消防队的一支新的消防队伍。如何管理教育引导和使用好这支队伍，使这支队伍发展壮大并能发挥他们的作用，是我们当前迫切需要解决的问题。由于我们大队的条件所限，采取与现役混编的形式进行管理，管理过程中采取封闭式的管理方法，在管理过程中既有有利的一面也有不利的一面，因而管理过程中多多少少出现了一些问题，现就合同消防员分到我大队在一个多月的管理过程中所发挥的作用和存在的一些问题，及我们在管理这支队伍的过程中所采取的一些相应措施谈谈一些看法。

为部队的执勤战斗注入了新的力量，泉州支队的兵力仅占全省的1 / 9，但火灾起数等各项指数均占全省的1 / 3，人员少，执勤灭火任务繁重，支队招收首批合同消防员，可以说在一定程度上缓解了当前警力不足的困难，而泉港区面对炼化一体化项目的不断推进，一大批石化工程项目上马，给我们的消防工作也提出了一些新的课题，首寸比合同消防员的加入，为泉港在执勤灭火中存在警力不足的问题，补充了一批新的执勤力量。同时从他们的工作情况来看，他们工作积极性是不可否认的，在打扫环境卫生及安排的其他工作任务等方面是能够较好地完成工作任务。

1、与现役部队一起采取封闭式管理不适应由于首批合同消防员在招收过程中，大部份队员都在部队服过兵役，他们对部队的情况了解比较透彻，对部队的情况也是比较熟悉，且都回到地方一二年后又再回到部队，这既有有利的一面，由于

他们在部队呆过，对部队的条例条令和一些规章制度也比没有在部队呆过的强，对他们无须进行过多的军人意识方面的教育，另一方面也有不利的一面，由于在部队呆过，在社会上也锻炼过，社会经验和阅历都比较丰富，压滤机滤布对部队封闭式的管理适应不来，在他们看来，实行这样的管理，好像又回到了当年的部队管理方式，在社会上习惯了灯红酒绿的生活，突然间又回到白天兵看兵晚上数星星的军营生活，心里会有种失落感。

2、对自己的权力与所需履行的义务不相符

通过一个多月的管理教育，合同消防员可以说基本上适应了部队的的生活，但在这过程中，他们所要履行的义务与他们的权力相比，他们往往对自己的权力比较注重，比较关心自己的待遇，而在如何履行好自己的义务，怎样完成好自己的工作，每个人的心里没有一个明确的责任意识。在平时考虑问题时对个人利益想得过多，在对待待遇方面不满于现状，认为待遇较低，喜欢与别的中队的合同消防员进行相对比，在看到一些待遇较好的中队后，心里会产生不平衡的想法，认为同样是合同消防员为什么他们的待遇好，而我的不好，自然而然就产生一些不良的想法。

3、思想认识不到位，战备意识不强

在他们合同消防员还没有下到中队之前或者说是他们在他们报名参加集训的过程中，对消防部队的工作性质和使命不了解，家在泉港的一些同志在他们心目中，合同消防员就像一些炼油厂等企事业单位一样，实行8小时上班制，认为8小时以后就可以回家，没有执勤战备意识，导致在初期的管理过程中较多同志不适应，在思想上没有24小时战备值班意识，导致节假日和双休日请假的人员比较多，而且在请假的同志中，超假、逾假不归的人也不少。

4、吃苦能力不强，

在吃苦能力方面，不管是在训练、劳动等方面，他们的吃苦精神不强，干工作讨价还价的较多，在他们心中，经济是他们的唯一追求。

1、加强宗旨教育、职业道德和执勤战备教育

针对合同消防员宗旨意识不强，执勤战备意识比较淡薄的问题，在日常管理教育过程中，应加强对他们进行宗旨意识、职业道德教育，让他们了解我们消防部队的宗旨及所承担的任务的特殊性和重要性，让他们知道消防部队与他们以前所在部队是有区别的，消防部队是养兵千日用兵千日的一支部队，时刻都有任务要我们去完成。

2、摆正合同消防员的位置，对他们的管理和所要承担的任务做到有的放矢

合同消防员毕竟是不同于我们现役的消防队员，在灭火行动、抢险救援及完成其他工作过程中，滤布不可能像现役的战士一样，冲锋在前，因此在对他们管理过程中，对他们的管理要做到有的放矢。只要他们能具备最基本的消防员素质，懂得水带的铺法，在平常能够遵守合同的有关规定，无违规违纪行为，在火场上能够充当后方供水员的角色，他们的任务也就算是完成了。

由于合同消防员是一支既区别于现役消防部队又与地方企业单位的员工有区别的全新队伍，如果单纯用我们部队的条例条令和一些规章制度来约束他们，作用不是很大，但也不能离开条例令和规章制度，在适当放宽条例条令和规章制度的条件下，充分借鉴地方企事业用人单位的管理制度，通过利用经济手段来对他们进行约束，采取量化考评的办法，如把请销假、完成工作任务情况、日常制度的遵守情况、训练成绩、理论学习、内务卫生、警容风纪等等纳入考评细则中。每年年终进行考评，表现不合格的及时予以解聘，表现良好的予以续聘，表现优秀的应以一定的物质奖励的形式进行表

彰，通过建立一系列激励机制和考评机制，定期进行考评，并根据考评结果予以续聘或解聘，使合同消防队伍这个新的队伍充满生机和活力，始终保持旺盛的生命力。

4、多开展一些业余娱乐活动，创造拴心留营的环境

要充分利用大队现有的娱乐设施，开展一集娱乐、训练相适应的项目，这样一来可以把营区的气氛搞活，又使他们的体能、技能素质得到提高。

5、从源头上实行控制，实行标本兼治在今后的合同消防员的招收过程中，是否可以借鉴福建炼油厂的做法，在队员的选择上，实行更为严格的制度，可以把队员定在一些山区，在招收过程中，主要是选择那些刚高中毕业的，想到部队锻炼而又没有机会的人员，通过”二个月左右的新兵式集训”，实行严格的军队一日生活制度、政治思想教育等制度，了解一定的消防技术基础后，分到各基层大队，参加比较基础的执勤灭火工作。这样一来，由于他们没有经过部队的锻炼，对部队比较陌生，在管理上的尺度比较容易把握。

消防工作年度报告 消防监督工作报告篇三

一、领导重视、工作到位

为了加强公司消防安全工作的组织领导，确保市场消防安全工作按计划进行开展，组织成立了消防应急小组，根据市场的实际情况联合组成应急小组，明确职责切实做好消防安全工作，做到发现隐患及时整改，使本年度消防安全工作在有组织、有领导、有计划的正常开展实施。

1、成立消防安全工作领导小组：

组 长：陈明

副组长： 郭本源

成员：王炳成、田有财、李代军、李树元

2、明确消防安全工作领导小组职责：

1) 负责对职工宣传消防安全知识，灭火器使用知识，以及遇到火灾逃生及救护知识等。

2) 负责市场消防管理检查工作，发现隐患，及时督促整改。

3) 负责对职工进行消防知识培训，定期组织职工进行消防演习、

训练，不定期的对所有员工发送有关消防安全警示和消防安全知识的短信。

4) 发现火情，立即启动应急预案，把灾害降低到最小程度，保障职工生命和财产的安全。二、树立教育为本、增强全员消防安全意识、安全知识、认识和观念。

消防安全、生产安全事关员工生命和财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得消防、安全知识，提高对消防、安全重要性的认识，只有集中力量抓消防、安全工作，坚持安全第一。使职工都牢牢树立起安全意识，真正警觉起来，才能真正保障我部生产、生活的安全运行。

为了提高全员消防安全文化知识和消防安全防范技能，强化安全意识和安全制度的责任化理念，在对全体员工经常性的消防安全教育基础上，把握消防安全生产活动创造的有利条件，举办消防安全知识培训和消防安全演练活动。通过对消防安全理论学习和消防器材操作的培训活动，使全体员工既懂得消防安全、生产安全的重要性，又能做到在实际操作消防器材，能很好的运用所学知识采取有效措施，提高了消防

安全防范能力和自我保护能力。

三、开展各类消防安全活动

1、由消防安全工作小组领导组织，小组相关成员配合每月进行了至少一次全面的消防安全检查，并做到有检查、有结果、隐患整改有跟踪结案。

2、年项市场专项、综合消防安全检查共12次，并做到将检查到所存在的隐患通知及时下达到整改经营户，且做到有跟踪、有闭环，隐患整改率达100%以上。

3、全年消防安全专项综合培训2次；组织考试1次；灭火器演练1次、消防安全应急演练1次。

4、我部年更换灭火器共10个，另外还对5个灭火器进行了加粉处理，每次检查后都合格的灭火器贴上标签，注明检查人和时间。

5、以“119”消防宣传周活动为契机，大力开展消防安全工作，期间，在市场悬挂宣传横幅4条，宣传标语、宣传图片10张、制作了1期消防安全板报，对各个部位重点防火单位和重点部位的检查，组织开展消防安全培训和消防演练，通过“119”消防宣传周活动的开展，全面、生动的宣传了消防安全的重要性，形成了人人参与消防，人人支持消防，人人宣传消防的良好局面，极大的促进了活动的开展。

四、消防安全工作所存在的问题

1、端正消防演练的态度

部分人员对消防安全工作还没有引起足够地重视，培训、演练时不能引起高度重视，抱着好玩的心态，也有个别职工在接到培训、演练通知不参加，演练时不投入。

2、加大消防安全培训及演练力度

一年来，虽然我们消防安全工作取得了一定成绩，但这些成绩只是阶段性的，与公司领导对消防安全工作的要求相差甚远，在年的工作中，我们要树立高度的消防安全理念，做到居安思危，消防安全警钟长鸣，常抓不懈，努力把消防安全工作做的更好。

消防工作年度报告 消防监督工作报告篇四

自下队来，本人认真学习贯彻科学发展观，学习法律、法规和业务理论知识，积极参加各项教育活动等，经过一系列的学习，使我能够更加深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，在政治上，思想上、行动上始终与党中央坚持高度一致，在思想常情上有了很大的提高，正确树立了世界观、人生观、价值观。树立了社会主义和共产主义的两个信念。坚持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象。

本人积极参加支队和中队组织的执勤业务训练，经过与战士一齐训练、生活，既温习了消防技能，又提高了自我带兵的本事。在组织训练的过程中和在中队日常管理中，能做到不懂就问，虚心向老同志请教。在中队正规化管理建设过程中，经过参与正规化建设，使自我得到一次难得的学习机会，为今后的工作积累经验，同时，我能发挥特长和所学知识，在中队的文体活动、灭火演练等方面做出自我的贡献，并开展中队医疗保健工作，为官兵们服务。

经过近半年的中队见习锻炼，不仅仅充实了自我，并且更加坚定了自我为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自我要学的东西还有很多。在今后的工作中，我将继承努力，利用所学知识服务于消防部队，服务于广大官兵。

本人认真贯彻落实条令条例和部队的各项规章制度，严格抓

认识，抓环节，抓重点，抓养成。如：抓认识，一是抓住我中队战士的条令条例学习，警容风纪的严重性。二是根据不同时机班人员的变化等，定时进行全方面的整顿教育。三是针对全班出现的新旧问题，协助中队党支部搞好思想教育，及时发现问题，及时报告上级领导并协助上级领导妥善处理，搞好常抓不懈的经常性教育。四是利用早检查，和班委会等形式进行一针见血的批评教育，经过这些教育，要求战士们凡事从小做起，自我做起。

(一)与战士的沟通不够多，没能很好的开展经常性思想工作。在以后的工作中我将同战士打成一片，做到“五同”以合格党员的标准来要求自己，和官兵一齐为中队建设不断努力。

(二)业务水平还不高，不够钻研，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏必须自信。在今后我将加强政治理论和业务的学习，不断用新知识、新文化、努力学习实践“三个代表”重要思想，改造自我的世界观、人生观、价值观，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。

(三)是工作方法简单，处理事情方法简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善，给自我工作带来事半功倍的效果。应不断的提高对业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，扎实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

回顾半年来的工作情景，在纪律作风，自我严格要求，以及部队其它工作上，做为一名见习排长，本人发现了很多新问题，例如：某段时期工作职责心有所下降，对自我放松要求，所学的知识未能与实际工作的结合不够紧密等一系列的问题，鞭策自我不断前进，这都对本人明年的工作提出了明确的目标，作为前进路上的一股动力，我相信在中队领导的关心和帮忙下明年的工作必须能有更大的提高。

消防工作年度报告 消防监督工作报告篇五

沟镇把防重于消的理念贯穿于整个消防日常管理之中，对辖区内3个旅店、4个加油站、7所学校、2个歌厅、1所敬老院、1个中心市场、5个汽车修配厂、2个废品收购站进行定时检查与不定时抽查，对于其他重点部位巡查5余次，节假日及重大商业活动前消防检查20次。疏散与灭火演练5次，配合上级消防宣传3次，自年初以来无消防事故发生。

（一）、部分行政村消防安全制度不落实，消防安全意识淡薄，消防安全管理不到位，制度不健全。少数村民消防安全意识淡薄，对于野外用火，上坟祭扫引发火灾带来的危害不够重视，仍存有侥幸心理。

（二）、部分企业消防安全管理不到位，消防安全制度不落实。一些企业片面追求经济效益，消防安全意识淡薄，消防安全管理不到位。

（三）、沟镇是木耳种植大镇，有许多木耳发酵大棚，大棚需要用电，存在用电隐患，如果管理不善，极易引起电起火。由于春季风大，一旦发生火灾，那么造成的损失较大。

（四）、沟镇镇山林较多，耕地面积大，秸秆禁烧区域面积较大，秸秆离田任务重，秋季干燥无雨，野外用火所引发火灾的可能性也较大，存在一定的消防隐患。

（一）、加强对镇直机关干部和各村村民的消防知识和消防技能的培训。

（二）、组织、完善消防灭火应急预案并组织演练。

（三）、认真开展重点行业和领域安全生产隐患排查治理工作，进一步落实企业消防安全主体责任，有效防范和遏制重特大事故的发生。

（四）、加强消防安全应急救援工作，提高应急处理能力。进一步完善应急救援队伍建设，切实增强抗灾救灾能力。

消防工作年度报告 消防监督工作报告篇六

根据总队的工作安排，下面我代表中队向各位领导汇报我们在建立正规化执勤秩序工作中的几点体会，不当之处，敬请批评指正。

军队的正规秩序，就是在执勤、训练、工作和生活中，按照条令条例规范部队所有场所、所有工作、所有环节和所有成员的行为，使之处于规范化以及具有条理性、连续性和稳定行的状态。执勤秩序，位列消防部队“四个秩序”之首。正规化执勤秩序，主要是部队保持常备不懈的状态，我们要做到一声令下立即出动，保证随时能够完成作战、执勤、抢险救灾以及应付突发事件等各种任务。所以，对于我们消防部队来说，建立正规化的执勤秩序，就是要保证我们消防部队能随时拉得出、打得赢。

思想是决定行动的先导，思想的统一，认识的提高，是做好一切工作的前提条件。中队始终把增强执勤意识、抓好战备教育作为中队建立正规化执勤秩序的首要任务。

（一）坚持支部议训，强化执勤意识。中队党支部从每年年初开始就对照《大纲》要求和全年计划讨论全年的执勤备战工作，每月都要针对值班备勤情况或结合工作总结专题研究一次，总结分析执勤中的重难点问题。每当遇有临时性工作，比如上级对执勤备战工作有新指示、部队有重大安保任务、本单位遇到突出问题等情况时，中队党支部都及时召开会议集中会诊，化解问题，纠正偏差。除此之外，中队支部成员、班长骨干还经常以茶话会、碰头会的形式互相沟通，交流经验，共同探讨开展和完善部队执勤备战工作中的新思路和新方法，总结经验，查摆分析，寻找对策。

（二）加强战备教育，提高思想观念。作为一支部队，战备思想和战备意识是每名军人都应该牢固树立的。为此，中队每逢重大节日、重要任务前都要对官兵进行消防部队性质、职能和形势、任务的战备教育，使中队官兵明白，我们消防部队的性质所决定了我们时刻都可能面临火灾和各类灾难，时刻都可能面临奉献和牺牲。通过教育，使中队官兵时刻保持良好的战备状态、高昂的斗志和战斗训练热情；我们在加强定期教育的同时，还注重开展随机的战备教育，利用交接班、出警后、保卫后等时段随机进行总结讲评，对任务的执行情况点进行点评。通过讲评，能够快速总结经验，改进不足，使官兵将执勤战备意识长记于心，极大的提高了中队的战斗力。

（三）强化理论学习，提升处置能力。中队紧紧抓住辖区内高层建筑、人员密集和地下建筑的火灾特点，强化全体官兵的业务理论学习，明确教育的内容和范围，进一步增强消防业务基础理论学习的针对性，把各类火灾处置方法和灭火战斗行动等消防员必须掌握的火灾扑救常识作为理论学习的重点；同时，中队为提高官兵对业务理论学习的兴趣，采取多种多样的方式开展理论学习，例如：中队每周三开展“百家讲坛”活动，每个官兵都参与其中，活动中官兵要上台演讲，讲解装备器材，讨论灭火救援战术。通过此项活动，激发官兵业务学习的热情，有效提升官兵业务能力和心理素质。

古人云：天下虽安，忘战必危。一支部队，要保持常备不懈，必须加强战备。战备值班反应灵敏，战备预案贴近实战，战备检查落实到位，部队才能做到在任何复杂情况下，都能临危不惧，反应迅速。反之，部队快速反应能力就无从谈起。

（一）严格落实战备值班、检查和节假日战备等制度。在中队日常工作中，我们始终把战备值班放在第一位，不管在什么场合开展什么工作，首先要考虑是否影响值班备勤工作。为此，中队认真落实每日的战备值班和战备交接制度，从干部做起，时刻保持至少两人值班，坚持每天早上实施战备交

接。如值班干部不足时，及时向大队请示调派参谋顶班，并且我们在落实战备值班制度时，强化正副班职责分工，例如：当遇到电梯被困、摘马蜂窝等没有涉及到人员的生命财产安全的抢险救援出动命令时，由值副班干部与其他干部带队出警，正班干部留队备勤；当遇到跳楼，车祸等涉及到人员生命财产安全的抢险救援出动命令时，由值正班的干部与其他干部带队出动；当遇到车辆和人员未全部调动的火警命令时，当日正副值班干部带队出警，其他干部备勤；当遇到重大火灾或抢险救援事故，要求全部车辆人员出动命令时，所有战斗人员和车辆出动进行处置。这样一来，能够更加科学地进行值班分工，避免出警混乱，而且可以更加快速有效地进行第二出动。

中队制定多种场合的出动制度规定。例如，在学习室组织学习时，我们会将第一出动的人员安排在靠门的位置；在俱乐部组织活动时，为防止音响过大听不到警铃，我们安排了应急通信员随时人工通知；在人员外出训练时，安排专人负责联络，确保万无一失；我们还把落实战备交接作为周末人员请假外出的前提条件，规定各班长为战备交接的把关员，未做好战备交接的一律不予准假，确保所有官兵随时处于战备状态。同时，中队严格落实战备检查制度，采取每周定时检查和重大执勤保卫前专项检查相结合的方式，对消防车辆、随车器材、个人防护装备、等执勤装备设施进行检查、保养和测试。要求各类装备器材按规定位置摆放。执勤装备器材和设施损坏或缺失时立即上报，及时安排维修和补充，做到“小病不过夜，大病尽快修”，确保执勤装备和设施完整好用。

（二）完善单位预

案，狠抓“六熟悉”和防消联勤工作。“六熟悉”工作是一项长期性、经常性和基础性的业务工作，既是执勤战备工作的基本要求，也是不断提高部队战斗力的重要举措。“六熟悉”工作开展的质量好坏，直接影响到部队遂行战斗的能力，

直接关系到部队能否实现灭火救援中的“五个第一时间”和抢险救援任务能否顺利完成。因此，中队高度重视“六熟悉”和防消联勤工作，针对我辖区高层建筑、地下设施、人员密集场所众多的特点深入开展“六熟悉”和防消联勤。在“六熟悉”工作中，中队充分发挥主观能动性，创新“四掌握”、“六熟悉”的工作方式，根据不同岗位分工，划分熟悉范围。例如：我中队辖区面积较大，建筑物较多，中队通讯员虽然能够记得大体的道路情况和明显的建筑物，但对于一些住宅小区和不是很明显的建筑名称记不住，造成有时出警到处问路，极大延缓了到场处置的时间，对此，中队专门进行了分析和研究，由原来的通讯员掌握全部辖区地址，变成通讯员、火场文书和驾驶员2人一组分片掌握道路情况和小区、大厦地址，战斗班掌握水源位置。这样一来，每一组的两个人只需要掌握一到两条街的具体情况就够了，分散了任务量、加深了记忆力，也避免了某一人请假外出时中队出警找不到地方的情况发生。

中队在防消联勤工作中将重点单位、重点部位实物照片与平面图相接结合，利用网络城市地图和幻灯片制作辖区单位防消联勤资料库，使灭火预案看上去更加简约、直观。中队官兵在资料库中可以系统全局地把握辖区内所有重点单位的方位、道路、水源、建筑内部情况和防火问题，并将其反馈给辖区参谋；同时，辖区参谋也可向资料库中输入重点单位的重点防护部位和固定消防设施情况，便于中队官兵科学决策。这项做法有效地利用了大、中队的资源优势，有力的推进了“六熟悉”和防消联勤工作的发展，得到了上级领导的肯定。

另外，中队推出沙盘练兵计划，将辖区道路水源状况，按照一定比例缩小，制作成立体沙盘，中队官兵不出营门就可以利用沙盘进行辖区熟悉，并根据不同情况需要进行直观的战术讨论、战术推演。

（三）扎实开展实战演练工作。实战演练，是基层中队迅速

提升灭火救援能力的基本途径。同时，也是检验一支队伍实战斗力的有效渠道。在日常训练中，中队将实战演练作为训练重点，以“注重实效、贴近实战”为立足点，向演练要成果，为实战积累经验。在实战演练的开展中，中队重点抓好以下环节：第一，合理安排，保证训练时间。训练课时数量虽然不是评判训练开展力度的唯一标准，但却是训练真见成果的基本保证。因此，中队按照周课表严格落实，如有特殊情况，合理调配时间补训，不应付，不缩水，力求保质保量。第二，形式多样，力争贴近实战。根据辖区实际情况，中队积极开展高层、地下、人员密集场所和大空间、大跨度场所的实战演练。在根据既定方案开展实战演练的同时，中队还开展大量随机性演练，即不打招呼，指挥员随机拉动，到指定地点集结后，下达作战命令。例如：中队在平时随机拉响警铃，就近选择邻近单位的某个部位，随机命令某班架设水枪阵地、某班架设应急照明、某班组织供水，锻炼官兵的随机应变能力和协同作战能力。

第三，建立档案，完善灭火救援准备资料。每次熟悉演练之后，我们都对照《水源手册》、《灭火救援预案》等灭火救援准备资料，发现情况有变的及时进行更新，发现战术战法、处置措施不够科学合理的，马上进行改进，确保各项灭火救援准备资料真实有效。此外，我们还建立熟悉演练档案，将在熟悉演练过程中采集的记录、视频、图片，整理归档，每当到同一单位开展熟悉演练前，我们都把以前的档案拿出来组织官兵复习，熟悉演练中进行对照比较、熟悉演练后及时修订，这样有利于官兵记忆，增强了熟悉演练的针对性、有效性。

（一）规范现场处置程序，提高灾害处置能力。为提高火灾和抢险救援处置能力，中队严格落实要求，规范现场处置程序。结合灭火救援实际情况，中队经过研究总结，以《公安消防部队执勤战斗条令》为依据，对各种灾害事故现场处置程序作出明确要求。例如：中队在处置跳楼警时，到场第一时间划定警戒范围和设置安全员观察楼上情况，避免轻生者

跳楼砸到消防官兵或行人，随后铺设气垫和安排人员上楼协助公安民警进行劝解，需要强行营救必须请示支队值班领导和现场公安领导同意后方可进行。明确了处置程序，中队到达事故现场后，指挥员才能有据可依、有章可循，才能保证救援行动的正确、有序地开展。

（二）严抓作战安全制度，确保部队安全稳定。中队定期组织驾驶员开展安全教育，在学习贯彻部局《公安消防部队作战训练安全要则》和《公安消防部队车辆安全管理规定》，加强驾驶员安全防事故教育和警示教育的基础上，认真分析安全工作形势，强化对驾驶员驾驶技能的培训和处置紧急情况的应变能力，例如：中队每辆执勤车紧急刹车距离的掌握、车辆行驶中爆胎后的应变方法，驾驶员紧急避险能力的提升等等。同时，中队要求驾驶员出警迅速必须是在确保行车安全的前提下进行，避免出警中因车速过快、逆行占道或盲目变道导致行车事故的发生。此外中队还设定了安全小组，负责日常训练及灭火、抢险救援战斗中的安全工作，安全小组各成员分工明确，训练前对训练器材及设施、场地进行安全检查，灭火战斗时设立多处安全警戒哨，如发现安全隐患第一时间排除、第一时间传达、第一时间疏散，日常对装备器材训练设施进行安全维护保养，有效的预防安全事故的发生。

（三）落实战后讲评制度，及时总结经验教训。战评工作，是对火灾扑救的再认识，也是战术意识的再提高，确实能起到借鉴成功的经验，达到以战养战的效果。然而，要真正体现出战评总结的价值，就必须通过战例分析，认真地、客观地、准确地、实事求是地总结出灭火成功的经验，特别是从教训中得到收获，以提高部队战术技术水平，增强灭火指挥能力。因此，中队十分重视战评工作，坚持每战必评。“小战”简要讲评，“大战”专题战评，从正反两个方面吸取经验教训。组织战评时全员参与，坚持实事求是的原则，鼓励战士们畅所欲言，提出不同观点、看法，通过大家研究、探讨，形成共识，做好记录。落实战评制度，不但总结了经验教训，还使官兵开阔了视野，拓宽了思路。

消防部队执勤战备工作的效能体现，最重要的还是人与装备的有机结合。车辆器材完整好用，装备维护保障到位，车辆器材操作娴熟，是做好执勤备战工作的重要保障。

（一）加强装备器材的管理。加强对装备器材的管理，是确保装备器材能真正的拉得出打得赢，确保消防官兵自身和人民群众生命安全的必要工作。我中队一方面根据现有实力，结合城市消防站器材配备标准和中队辖区灾害事故的特点，向上级机关积极申请器材的配备，尽可能的达到配备标准，对配备的新器材的合格证□3c认证和性能参数说明，及时组织官兵学习和保存，并按照使用说明认真开展维护保养；另一方面，中队对已配备的装备器材，及时根据器材的特性，分门分类存放，确保环境通风、干燥、阴凉，并严格落实装备器材出入库的审批程序，实施专人负责，确保装备器材完整好用。

（二）充分发挥装备技师在中队的作用。装备技师是我们消防部队的新生岗位，为了能够最大程度发挥装备技师在中队装备管理中的作用，我们中队针对装备技师的工作开展讨论和研究。考虑到装备技师的培训时间短，基础技能不够成熟和对装备器材管理的初步接触等原因，中队决定专职使用装备技师，让装备技师全身心的投入装备器材的管理和维护，并且这样才能在工作中不断的总结和积累经验。其次，中队向上级申请在不影响中队正常工作的前提下，安排装备技师到辖区内维修器材的社会单位或铺面学习装备维修和保养技术，以便进一步提升其业务水平。

（三）强调人与装备的有机结合。要实现人与装备的有机结合，必须充分发挥士官队伍的作用，加强培养和训练，使其成为会操作、会保养、懂维修、善管理的专业人才，并发挥自身优势，作好专业技术的“传、帮、带”。例如：中队每天利用交接班以及车场日时间，安排装备技师或班长骨干向中队官兵讲解各种器材性能参数、操作使用方法以及维护和保养的注意事项，指导中队官兵按照规程规定对装备器材进

行操作使用，以动手促记忆，举一反三，避免死记硬背，使官兵实现了一专多能。

另外，中队根据战斗员体能、技能特点，合理分班，将战斗员分配到自己擅长的岗位，负责自己所熟悉使用的器材，真正做到“物尽其用、人尽其才”。在器材操作训练中，中队加强单兵与单兵、小组与小组、战斗班与战斗班之间的协同配合能力，做到在灭火救援中实现人与装备的最佳结合状态和编配模式，以达到效能最大化的目的。

各位领导，以上几点是我中队在建立正规化执勤秩序的一些体会，还有很多不成熟的地方，请各位领导批评指正。我的汇报到此结束，谢谢大家。

消防工作年度报告 消防监督工作报告篇七

1、向员工宣传消防安全知识、灭火器使用知识、火灾逃生和救援知识。

3、对员工进行消防知识培训，定期组织员工进行消防演习和培训。

消防安全，只有全体员工了解消防安全知识，提高对消防安全重要性的认识，安全工作，坚持安全第一。只有让员工牢固树立安全意识，真正做到警觉，才能真正保证消防工作的安全运行。

一年来，虽然我们在消防安全方面取得了必要的成绩，但要端正消防演练的态度，加强消防安全培训和演练，这些成果只是阶段性的，与公司领导对消防安全的要求相去甚远。在xx年的工作中，我们要树立高度的消防安全观念，居安思危，消防安全警钟长鸣，不断抓不懈，努力做好消防安全工作。