

最新群工委员年度工作计划(优秀9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

群工委员年度工作计划篇一

今年以来，高新区团工委在高新区党工委、管委会和上级团组织的正确领导和关心下，紧紧围绕全区招商引资中心工作，坚持“团结青年，服务青年”的工作方针，大力加强团的思想建设和组织建设，注重青年的教育管理，全面拓展团的各项工作。现将20xx年上半年工作情况总结如下：

夯实共青团组织建设，扩大团组织覆盖面。积极推进“两新”组织团建工作。针对高新区招商引资的不断深入和园区内企业的发展壮大，辖区年轻务工人员增多的现状，团工委积极作为，按照团市委关于“两新”组织团建的要求部署，坚持“因企制宜，量力而行”的原则，在金汇友工程机械公司、永润玻纤、和永实业、安居物业、永惠大康养殖等10家“两新”组织建立团组织，目前，“两新”组织团建已完成全年任务的100%，进一步扩宽了团组织覆盖面，筑牢了共青团的组织基础。

强化青工、青农培训，提升青年干事创业本领。按照团市委下发的《共青团参与农民大培训活动实施方案》，认真把握精神实质，首先确立了农民大培训的工作目标、明确了培训内容及培训方式。其次，围绕让青工、青农增才干，长本领，我们积极协调文化体育、宣传、妇联等有关科室举办科技创业培训班、青年农民文明素质普训培训班，培训青工、青农累计507人次。

加强志愿服务工作，倡导青年奉献精神。高新区团工委坚持“奉献、进步、友爱、互助”的志愿精神，引导广大团员青年积极参与志愿服务，在青年中倡导无私奉献、回报社会的品质。结合当前创建国家卫生城市的总体安排，团工委早打算，先动手，开展“争当创卫标兵”活动，在创卫工作的同时，在辖区内各村、各办局、各企业动员广大青少年积极投身到创卫活动中来，组织成立青年团员义务清洁队15支，清扫街道累计7500余米，美化、绿化社区、村居10个，劝阻不文明行为300余次。

创新文化教育形式，提升青年团员精神追求。团工委始终把满足青年多样文化需求，加强共青团文化阵地建设作为共青团工作的一项重要工作内容。为迎接建团x周年，结合高新区提出“当好全市经济排头兵，跻身全省开发区二十强”奋斗目标，组织各办局、各企业的青年团员开展了以“创业谋发展，凝心聚力再创佳绩”为主题的演讲比赛，通过演讲各青年团员明确了职责，提升了精神追求。

此外，高新区调整充实完善了关工委组织，努力做好共青团其他各项工作，但与团市委的要求还有很大的差距。我们决心以此次会议为契机，认真学习兄弟单位的经验做法，努力提升高新区共青团各项工作水平和质量，力争将高新区共青团工作再推上一个新台阶，为团结青年、服务青年的发展，作出更大的贡献。

群工委员年度工作计划篇二

20xx年街道团工委根据上级团委[20xx]5号关于印发《20xx年米泉市共青团工委工作考核办法的通知》，现将20xx年工作汇报如下：

- 1、团工委定期召开班子例会，会议有记录，认真规范地填写好《团支部工作手册》。

2、团工委工作档案的管理力求清晰、明了，上级团委下发的文件，团工委工作计划、总结各项活动的计划、方案都做到一一归档。

一直以来，我团工委把团员青年的思想政治工作摆在首要位置，把学习领会“三个代表”重要思想，增强团员青年的拼搏、进取、奉献意识作为政治学习的重要任务，同时注重共青团组织的爱国主义教育。期间广泛开展爱国主义主题活动及新疆历史和民族发展教育、反对民族分裂教育、开展青少年道德实践活动，通过学习抗洪英雄木拉提·热和曼托同志的先进事迹，不断完善团组织整体素质和内在修养。

除了组织开展好增强共青团意识主题教育活动外，我团工委在上级领导的组织策划下，开展了一系列意义深远的青年团员活动。如：十大杰出青年评选活动、五四文化艺术节、魅力庭州青年一新闻人物评选活动、生态环境保护和节约活动。今年7月，在市团委的组织下，我东路团工委组织辖区2名持有低保证的贫困户在东风超市进行免费发放衣物，累计1余件，受到群众良好反响。

一直以来，我团工委多次带领广大团员青年经济参与上级团工委组织的理论学习，团干培训、爱心助学和扶贫济困等活动，通过严格的措施，确保活动开展的质量，同时及时认真完成市团委下达的各项任务。如团费收缴、团刊征定、信息上报等，尤其是8月份开展的青年秋季增收活动。

- 1、理论学习不够透彻，要不断引导广大团员增强自我素质教育。
- 2、团工委自身建设计划性不强，理论研究和创新不够。
- 3、对团员青年的关心帮助不够，自身表率作用发挥不够突出。
- 4、在发现新团员方面做的不够，今后会更加努力。

5、工作中人员短缺，各团支部书记都是兼职。

6、在推进青年志愿者活动上力度需要加强。

总结过去是为了更好地开拓未来，总之我虽然做出了一些成绩，但工作中还存在很多不足，由于我是今年7月底接手团工委的工作，各方面都相对薄弱，没有足够的经验，在新的一年里，我将总结不足，勤学好问、多请教别人，努力把工作推上新的台阶，取得更好的成绩。

街道团工委

20xx年1月15日

群工委员年度工作计划篇三

工作总结（妇工委）

妇工委在××同志的领导下，在部直属机关工会和各级妇女组织的关心支持下，按照中央国家机关妇工委的统一部署，紧密结合外经贸工作实际，积极开展富有妇女组织特色、丰富多彩的活动，取得了一些成绩。

一、进一步加强妇女组织建设。年初，××主任召开部妇工委全委会，提出要进一步加强妇女组织的凝聚力，把建立健全我部各级妇女组织作为今年工作计划的重要任务。

（一）调整部妇工委领导班子。免去了因工作原因已经离职的委员，增补了×××××× 3位副主任和部分委员。

（二）建立健全基层妇女组织，及

时配备女工委员。根据《中华全国妇女联合会章程》和《中央国家机关妇女工作委员会工作条例》的要求，为进一步加

强我部妇女工作，部妇工委发出了《关于建立健全妇女组织的通知》。到目前为止，我部机关及直属单位已全部建立了妇女组织，真正做到妇女工作有人抓，女职工的困难有人管。另外，按部直属机关工会的要求，多数单位工会组织都有一名女工委员。

（三）对我部女干部情况进行了全面调查。根据中央国家机关妇工委《关于做好中央国家机关女干部有关情况统计工作的通知》，在部人事司的帮助支持下，对我部女干部担任中央和北京市各级组织领导的情况、参加各民主党派的情况及现生活状况等进行了认真的调查，及时准确地填报了所有表格。这些基础工作大大地加强了我委的组织建设，疏通、拓展了工作渠道，为我部妇女工作的开展提供了有力的组织保证。

二、以三八国际妇女节为契机，组

进个人和集体的代表颁发了荣誉证书，与大家合影留念。大会隆重、热烈，我部机关及直属单位的负责同志和女干部职工余人出席了大会。这次评选表彰活动取得了良好的效果，对推动我部的妇女工作，对鼓励女干部岗位成才是个极大的促进，得到了上级妇女组织和部领导的肯定，也受到广大女干部职工的欢迎。

三、落实上级妇女组织的工作安排，配合直属机关党委和工会，认真做好职工的宣传教育工作。

妇女工作是党的群众工作的重要组成部分，是党联系妇女群众的桥梁和纽带。一年来，各级妇女组织在党的领导下，紧紧围绕外经贸中心任务，充分发挥桥梁和纽带作用。

（一）积极开展《公民道德建设实施纲要》的宣传教育活动。为深入贯彻落实江总书记“三个代表”的重要思想和《公民道德建设实施纲要》，使干部职工充分认识加强公民道德建

设的重要性、艰巨性、长期性和紧迫性，进一步领会和掌握《公民道德建设实施纲要》的思想内涵，按照马副部长的意见，我委和直属机关党委、直属机关工会联合，设计、印制了多幅《公民道德建设实施纲要》宣传标语，张贴到各司局和公共场所，使《公民道德建设实施纲要》的主要内容深入人心。为推动部机关干部职工认真学习《公民道德建设实施纲要》，进行了《公民道德建设实施纲要》问卷答题活动。上述两项活动，都深受广大干部职工的欢迎。

（二）学习贯彻《妇女权益保障法》。印发了《关于转发吴仪国务委员〈关于妇女权益保障工作情况的报告〉的通知》，号召女干部职工学习领会吴仪国务委员报告的精神，提高女干部职工参政议政的自觉性，维护妇女权益，促进妇女工作的发展。

加了中国家庭文化研究会常务理事。

通过这些宣传教育活动的开展，拓展了思路，开阔了视野，增强了妇女组织的号召力，进一步提高了我部干部职工，特别是女干部、女职工的思想认识，为女干部的健康成长铺平了道路。

四、关心女职工的身心健康，为女职工办实事、办好事。

竭诚为广大女职工服务，是各级妇女组织工作的出发点和落脚点。我部机关及直属单位现有女干部、女职工近千人，占职工总人数的五分之二，她们在各个岗位上承担着重要的工作。为保证女干部、女职工以健康的身心投入到外经贸工作中，我委在马秀红副部长的指导下，做了一些具体工作。

时、准确，使患病的女职工得到及时诊治。

（二）举办高考政策报告会。子女考大学是家长们最为关心的问题之一，今年是北京市首次实行3×考试方案，考生的

家长们急于了解高考政策的有关情况。为此，部妇工委先是组织部分干部职工参加了中央国家机关××年高考招生政策报告会。之后，应广大职工的要求，马秀红副部长亲自安排，邀请了教育部高校学生司司长霍振元和北京市高招办主任吴凤臣到部机关，为机关及直属单位有考生的家长详尽地介绍××年高考招生的有关政策。能够面对面地与高考负责同志座谈、咨询，百余名考生家长非常高兴。这次活动受到大家的热烈欢迎。

（三）继续做好妇女安康保险工作。××年5月，部妇工委为部机关及大部分直属单位的女职工办理了妇女安康保险。根据北京市保险办事处的要求，今年，我们将我部参加保险的份投保人的资料重新进行了整理、核对、输入电脑，使妇女安康保险工作更加规范化。年底，我们还将为国贸中心的余名女职工办理投保事宜。

职工的身体素质，受到女职工们的普遍欢迎。

（五）为有困难的职工家庭提供帮助。在中央国家机关妇工委的统一安排下，部妇工委努力做好有残疾子女家庭的援助工作。年初，对特别困难的、有残疾子女的职工给予了一定的经济补助。中央国家机关职工残疾子女家庭互助会成立后，及时组织有关职工参加中央国家机关职工残疾子女家庭互助会，以便通过更多的渠道为有残疾子女的职工排忧解难。

身的合法权益。

（七）为单身职工牵线搭桥，做红娘。为解决单身职工交友难的问题，我委参加了由社科院等七部委联合组织的单身职工联谊活动——“金秋之约”，为单身职工提供更多的交友机会。

八邀请著名医学专家为女职工保健答疑解惑。邀请中国中老年健康研究会著名妇科专家陆曙民主任医生就妇女健康问题

举办讲座，对女性如何顺利青春期、生育期和更年期进行答疑。邀请北京市心理协会理事、同仁医院心理科洪宝瑟主任医生就“儿童成长期的心理调试”和“竞争中机关工作者如何调整心态”两个专题，进行两场咨询。

五、工作中的不足。一年来，部妇工委虽然做了一些工作，但是，由于人员流动、经验不足等原因，有许多工作需要改进。

训，增强参与意识和工作主动性。

（二）各单位妇女组织之间联系交流不够。应增进部机关各司局之间、部机关与行政事业单位之间妇女组织的联系，交流工作经验，共同提高，把妇女工作做得更好。

（三）要为广大妇女职工办更多的实事、好事，使各级妇女组织真正成为妇女之家。

群工委员年度工作计划篇四

以提高女工整体素质为重点，与时俱进开展女工工作。xx处现有女职工xx名，其中女干部53人，工人49人。女职工主要工作在机关、二线岗位，由于岗位分散下设9个女工小组。20xx年，我处女工委在局工会女工部和处工会的正确领导下，围绕我处的中心工作，团结带领全处女职工，开展了争创巾帼文明示范岗、争当岗位明星达标活动；以女工家庭周末学校为载体，加强女工培训，提高女工整体素质；充分发挥维护职能，为职工进行健康查体和发放卫生保健用品；紧跟时代的步伐，开展创建学习型家庭活动。以上活动的开展激发了女职工在工作、学习上的积极性、主动性和创造性。

今年，由于油田的深化改革，人员分流，女职工有年初的86人，增加到了xx人。11月份，对女职工达到25人以上的机关二支部和综合服务队支部成立了女职工委员会，分别设立了

女工委员。对处女工委员会委员进行了增补。机构健全，人员到位，保证了各项女工活动的开展。

年初，处女工委制定巾帼文明示范岗考核的共性指标——《巾帼文明示范岗考核实施细则》。并要求参加巾帼文明示范岗考核的岗位也要制定出岗位职责，细化其个性指标。使巾帼文明示范岗的考核指标，做到了细化、量化和科学化。同时以20xx年受表彰的局、处巾帼文明示范岗为榜样，组织女职工学习她们爱岗敬业、善于学习、勇于创新的精神，激发了女职工的积极性、主动性和创造性。在活动中，女工们按照“巾帼文明示范岗”的标准严格要求自己，克服家庭和工作中的种种困难，比学习、比技术、比干劲、争一流。今年，由于我处工作量饱满，从春到冬，各地震队都在施工，收工与施工的间隔时间又短，在这种情况下，仪修厂修线岗的姐妹们接连牺牲了几个月的节假日，克服工作、生活中的种种困难，密切配合，共同努力，按时按要求出色完成了各类维修任务，保证了地震生产的顺利进行。

她们全年共检测维修各类电缆2751多根次，检波器21525串次。按1998年的修理价格计算，为公司创效益120多万元。文印服务岗的姐妹们，今年，在有一人休产假的情况下，想服务对象所想，急服务对象所急，多次牺牲节假日和八小时以外的时间，做到了随叫随到，以全面、热情、周到的服务做好每一项工作。全年共完成打字工作量25.162万字，油印204632份、复印207432份装订xx份。油水化验岗的姐妹们，在岗位中，认真学习钻研各类润滑油所配标液浓度，终于掌握了润滑油酸值中的氢氧化钾浓度的指示剂邻苯二甲酸氢钾的配方，为今后润滑油各项化验工作顺利开展奠定了基础。通过争创巾帼文明示范岗活动的开展，调动了女职工的积极性、主动性，创造性，其中5条与生产结合较紧密的合理化建议受到了单位领导的好评，形成了女职工奉献在岗位、拼搏在岗位、建功在岗位的良好氛围。

依法维护女职工的合法权益是各级女工组织的基本职责。根

据去年女工查体患病率较高的情况，为了进一步了解女职工的身体健康状况，今年3月份，我处投入1.6万元，再次组织女职工健康查体，除检查妇科病以外，还增加了血常规检查、肝胆脾的b超检查等项目。并为每名女职工建立了健康档案，共查出患各类囊肿15人、妇科炎24人、子宫肌瘤4人、乳腺增生61人、胆结石2人、慢性已型肝炎5人。十一月份，处女工委督促处有关部门，按要求保质保量的为处xx名女职工发放了卫生卫生保健用品106箱。全年慰问住院、生育女工10人次，把组织的关怀和温暖送到了女职工的心坎上。

21世纪，一个充满机遇和挑战的新世纪正向我们走来，面对科技高新化、信息网络化的今天，提高女职工现代科学文化素质，增强业务本领和竞争能力，是各级女工组织的时代任务。因此，处女工委以处培训中心为依托，以家庭周末学校为载体，对女职工开展以健康保健、家庭美德、“四自”精神、职业道德等为主要内容的培训教育活动。如：3月份，女工委根据去年女工的健康查体档案以及女职工平时谈到的身体保健要求，连续利用3个下午，为女职工播放了《生命的奥秘》、《选择合适的避孕方法》、《心理的调试与保健》等与妇科疾病结合较紧密的科教光盘；8月份，在女职工中开展了“四自”教育培训和学微机培训活动，制定了学习计划，明确学习与要求，提出考核学习成果的硬性指标。在此项活动中，激发了女职工自觉接受教育，提高素质的主观能动性，确立起女职工追求出类拔萃，充分实现自身价值的高成就的主体意识。10月份，女工委邀请局女工部韩青部长，就女工组织建设、女工权益保护、女工家庭美德建设等内容为女职工授课。通过系列的教育培训活动，我处女职工不仅继承和弘扬了中国妇女的优良传统，倡导了科学、文明、健康的生活方式。而且，形成了在工作中学习，在学习中工作的良好氛围，增强了学习、应对、竞争、决策和创造能力。在处女工委为每名女职工印发的《“读一本书，学一项技能，提一条合理化建议”记录本》上，有六条建议是与我处的生产经营、节约成本结合紧密的合理化建议，这在以前是从未出现过的。

20xx年，我们在以往工作的基础上，加大工作力度，做深、做细帮扶工作。在继续做好困难姐妹任军霞的帮扶工作的同时，处女工委开展了帮扶外闯市场家庭活动，充分利用我处女职工的职业技能，开展活动方式以定期走访、电话联系等为主的更换窗纱、更换维修水龙头、家庭教育、伺候生病住院人员为主的帮扶活动。全年，共更换窗纱8卷、更换维修水龙头12个、一助一家庭教育3家。

女工委在重大节日期间，组织女职工开展了猜谜语、拔河、跳绳、跳棋、勾技等文体活动12场次，丰富了女职工的文化生活受到了女职工的好评。

20xx年，处女工工作虽然取得了一定的成绩，但女工工作的创新力度还不够，有些活动和工作方法还需进一步改进。为了把20xx年女工工作做得更好，现提出20xx年的工作目标和
工作要点：

20xx年我处女工工作以十六大精神为指针，认真贯彻局工会20xx的工作精神。维护和保障女职工的劳动就业权、接受职业技能培训权；加强女职工家庭美德建设；维护女职工的
特殊权益。

一、继续深入广泛开展巾帼文明建功活动。

20xx年，处女工委要紧紧围绕全处生产经营目标，带领女职工继续深入开展争创“巾帼文明示范岗”、争当“岗位明星”活动，广泛动员女职工积极参加群众性劳动竞赛、技术比武、经济技术创新活动，充分调动女职工建功立业的积极性。

二、继续开办家庭周末学校，以家庭周末学校为载体，配合油田职工思想道德教育，在创建学习型女工群体上动脑筋，教育引导女职工牢固树立终身学习的理念，充分发挥女职工的聪明才智。

三、按照局女工部的统一安排，开展活动。

四、根据局和处的统一安排，按时组织女职工查体，为女职工发放卫生巾，维护女职工的特殊利益。

群工委员年度工作计划篇五

工作总结(妇工委)

一、进一步加强妇女组织建设。年初，**主任召开部妇工委全委会，提出要进一步加强对妇女组织的凝聚力，把建立健全我部各级妇女组织作为今年工作计划的重要任务。

(一)调整部妇工委领导班子。免去了因工作原因已经离职的委员，增

补了***** 3 位副主任和部分委员。

(二)建立健全基层妇女组织，及时配备女工委员。根据《中华全国妇女联合会章程》和《中央国家机关妇女工作委员会工作条例》的要求，为进一步加强我部妇女工作，部妇工委发出了《关于建立健全妇女组织的通知》。到目前为止，我部机关及直属单位已全部建立了妇女组织，真正做到妇女工作有人抓，女职工的困难有人管。另外，按部直属机关工会的要求，多数单位工会组织都有一名女工委员。

女工作的开展提供了有力的组织保证。

二、以三八国际妇女节为契机，组织大型表彰活动，有效地推进妇女工作的开展。三八国际妇女节既是妇女姐妹们的重要节日，又是妇女组织关心、帮助、教育妇女的有利时机。为进一步落实中央关于选拔培养女干部、发展女党员会议精神，根据中央国家机关妇工委的部署，我委在全部范围内开展了评选表彰外经贸部五好文明家庭和优秀女领导干部活动。

经过层层推荐、评审，共评选出“外经贸部优秀女领导干部”17名，“外经贸部五好文明家庭”12个，“外经贸部评选表彰活动先进单位”3个。王淑敏同志、顾春芳同志还被中央国家机关妇工委授予“中央国家机关优秀女领导干部”称号，刘匡元同志等3个家庭被授予“中央国家机关五好文明家庭”称号，李静同志被授予“中央国家机关优秀妇女工作干部”称号。3月8日，在我部庆祝三八国际劳动妇女节暨表彰大会上，石广生部长发表了热情洋溢的讲话，对我部女干部职工在外经贸各个工作岗位上所做出的贡献给予了充分的肯定，并亲自为先进个人和集体的代表颁发了荣誉证书，与大家合影留念。大会隆重、热烈，我部机关及直属单位的负责同志和女干部职工500余人出席了大会。这次评选表彰活动取得了良好的效果，对推动我部的妇女工作，对鼓励女干部岗位成才是个极大的促进，得到了上级妇女组织和部领导的肯定，也受到广大女干部职工的欢迎。

三、落实上级妇女组织的工作安排，配合直属机关党委和工会，认真做好职工的宣传教育工作。

妇女工作是党的群众工作的重要组成部分，是党联系妇女群众的桥梁和纽带。一年来，各级妇女组织在党的领导下，紧紧围绕外经贸中心任务，充分发挥桥梁和纽带作用。

和《公民道德建设实施纲要》，使干部职工充分认识加强公民道德建设的重要性、艰巨性、长期性和紧迫性，进一步领会和掌握《公民道德建设实施纲要》的思想内涵，按照马副部长的意见，我委和直属机关党委、直属机关工会联合，设计、印制了1000多幅《公民道德建设实施纲要》宣传标语，张贴到各司局和公共场所，使《公民道德建设实施纲要》的主要内容深入人心。为推动部机关干部认真学习《公民道德建设实施纲要》，进行了《公民道德建设实施纲要》问卷答题活动。上述两项活动，都深受广大干部职工的欢迎。

（二）学习贯彻《妇女权益保障法》。印发了《关于转发吴

仪国务委员〈关于妇女权益保障工作情况的报告〉的通知》，号召女干部职工学习领会吴仪国务委员报告的精神，提高女干部职工参政议政的自觉性，维护妇女权益，促进妇女工作的发展。

（三）参加中国家庭文化研究会，推动家庭美德建设。我委作为中国家庭文化研究会的常务理事，今年2月，参加了中国家庭文化研究会常务理事会。

通过这些宣传教育活动的开展，拓展了思路，开阔了视野，增强了妇女组织的号召力，进一步提高了我部干部职工，特别是女干部、女职工的思想认识，为女干部的健康成长铺平了道路。

群工委员年度工作计划篇六

（2011年度）

2011年我校工会女工委在市教育工会的正确领导下，认真贯彻《中国妇女发展纲要》、《妇女权益保障法》，围绕教育改革和发展的中心，切实维护女教职员工的合法权益，加强女教职员工理论上的探索力，组织上的凝聚力，社会上的影响力，教学上的竞争力。在推进教育改革、发展和社会主义精神文明建设等方面发挥了“半边天”的作用。我们的工作主要表现在以下几方面：

一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质。

1、加强女教职工的政治理论学习。年初，各女工小组都根据工作计划确定了有关学习内容。组织女教职工认真学习工会工作理论，学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新，学习有关妇女工作法规，贯彻落实妇女权益保障法，宣传有关妇女工作法律、法规文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。

2、强化女教职工的师德、师风建设。各女工小组重视组织女教职工学习《教师法》、《教育法》。充分认识在新形势下教育的先导性，基础性地位。学校女工委配合党政领导，动员女教职工积极投身各种学习，在女教职工中倡导解放思想，更新观点，增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗，科学育人的水平，以出色的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。

3、关心女教职工的健康成长，加强对女教职工的培养。今年各女工小组注意配合党组织和学校行政做好女教职工的政治思想工作，注意培养女教师，特别是青年女教师的成长，创造条件、机会让她们多学习、多实践，使她们在实践中增长了才干。

二、结合教育改革努力提高女教职工的文化素质。

随着素质教育的全面推进和教育改革的不断深化，对教师队伍的整体素质提出了更高的要求。为此，我们围绕建设一支高素质的女教师队伍，以发展优质教育，引导广大女教师在教育改革中不断提高自身素质，为我校教育事业作出贡献。

1、引导女教师转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。我们主要通过抓继续教育积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教师学历层次和业务水平。还拨出专项资金作为师资培训费用，学校在课程安排上也给予大力支持，大大调动了女教师参加培训，进修的积极性。

2、鼓励女教师积极参加科研教改不断提高女教师的业务素质和能力。各女工小组积极开展“巾帼育人创新”活动，与市妇联开展的“巾帼文明岗”活动结合起来，以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习，勤恳工作，科学育人。通过这些系列的主题活动，培养了女教师竞争、进取，为教育事业努力拼搏，无私奉献的精神。

三、当今紧张的工作节奏，结合女教职工心理、学习、工作等方面带来的压力。为给女教职工减压，除在生活上、工作上关心她们外，还结合实际开展了丰富多彩的有益身心健康的活动。

1、围绕运动、健康、创新的主题，我校通过开展全民健身活动，既锻炼了身体，又陶冶了情操。在“三八节”期间，我们举行了“三八”女子趣味运动会，各女工小组全体教师参加，参加比赛的老师都认真地参与，使整个活动场面都充满了笑声，不时传来热烈的掌声，使女教师们忘掉了忧愁疲劳，愉快而有意义地度过了自己的节日。

2、学法、用法，维护女教职工合法权益。我们组织广大女教职工学习《妇女权益保障法》、《新婚姻法》等法律法规，让女教职工参与、提高依法维护自身合法权益的认识。把传统美德、社会公德、职业道德结合起来，积极倡导文明健康的生活方式，把各种学习资料发到女教职工手中，让她们学会保护自己的政治权利，劳动权利，合法权益。今年的三月份，我们还在女教职工中举行了“女职工权益保障法律法规知识答题活动”，全体的女教职员工参加了此项活动。通过这次活动，进一步提高我镇广大女教职工的法律意识和自我保护的意识，使广大女教职工更加积极、主动、创新地投入我校教育教学改革。

3、落实女教职工劳动保护，维护女教职工特殊利益。

我们十分重视女教职工孕产期，计划生育假期等待遇的落实，为争取她们的权益向有关领导提出合理建议。对住院的女教职工进行探访，并为她们解决一些实际问题。定期组织妇检，发现患病的马上给予联系治疗。

2011年女工工作虽然取得了初步成绩，但仍然存在一些问题，如女工工作开展不够深入，女工干部素质不能完全适应新形势的要求。所有这些，都有待今后的工作中努力解决。

普惠乡中心学校女工委 2011年10月26日

群工委年度工作计划篇七

营业服务部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新状况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，用心发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的潜力和动力，充分发挥半边天的作用；用心参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高潜力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的潜力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标建立活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。用心参加市公司组织的以“学习新知识、建立新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照建立要求，制定建立方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支十分年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，建立“学习型班组”。部室制定全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类培训30余次。

4、带给发展平台，提升个人潜力。为开发员工的潜在潜力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个群众的成长，部室推出了“争先创优”活动，透过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作用心性。根据团队的总体状况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，透过自学、函授、网上大学等形式的学习，用心为员工创造学习条件，并给予奖励；用心参加各项读书活动，认真学习《第五项*》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化推荐，其中东茅岭班组共提有合理化推荐30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

透过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三服务

员，4人被评为二服务员，8人被评为一服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5、用心努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的用心作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、用心开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神礼貌和物质礼貌建设健康发展，使员工感受到群众的温暖、体会到工作、生活的简单、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、‘五四’青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并用心参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。透过一系列的文体活动，不仅仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

三、以人为本，全面创新，切实加强女职工的权益保护，传递企业关怀，为员工办实事、办好事。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然此刻陶启每一天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮忙，她变得更加坚强了。因为她明白有优秀的团队在帮忙她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的用心性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动到达90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的用心作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

群工委员年度工作计划篇八

今年以来，第一纪工委在委局领导的正确指导下，认真学习贯彻中央、省、市、县纪委全会精神，严格落实纪检监察机关工作会议的部署，认真履行纪检监察职能，深入各监督检查部门主动开展工作，把委局领导安排的工作落到实处，各项工作均取得阶段性成效。

一、 主要工作

1、加强自身建设。新形势下，对纪检干部有更高要求，第一纪工委加强政治理论学习，把学理论、学政策当作一项重要

任务，认真学习政治理论和业务知识。认真学习《中国监察》、《纪检监察报》等党报党刊，学习《干部素养读本》、《落实重于一切》等书籍。提高理论基础和业务能力，并且认真总结学习经验和学习体会，夯实了思想政治基础。在业务学习方面，认真学习《纪检监察政策法规汇编》、《中国共产党纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》和中纪委相关法律法规，不断更新充实学习内容，提高自身业务素质。

2、开展优化发展环境大调研活动。根据纪委关于优化发展环境大调研的安排，我组立即行动起来，按照要求迅速开展工作。并于5月16日至20日，调研走访了所属的10个单位，查阅、核实了有关账目，与相关工作人员和服务对象进行了座谈了解，确保有关数据客观、真实。对调查表和整改意见建议，进行认真分析总结，针对存在的问题提出对策性建议，撰写调研报告，调研活动取得良好的效果。

3、积极贯彻落实八条禁令。按照《关于进一步做好落实德州市机关作风建设“八条禁令”的通知》文件要求，积极参加驻在乡镇和部门的专题会议，统一思想，提高认识，仔细对照“八条禁令”的要求，不折不扣地把“八条禁令”落到实处。并对各部门提出要求：一是进一步加大宣传教育力度。提高广大干部对“八条禁令”的认识，使全体干部对“八条禁令”要求入脑入心。同时，进一步加强干部队伍的思想建设，不断提升各级干部的思想境界，从根本上增强遵守“八条禁令”自觉性。

二是进一步发挥领导机关和领导干部的示范作用。领导干部要带头学习禁令、遵守禁令、维护禁令，用自身的表率作用，影响和带动各级干部作风的转变。加强机关干部的教育管理，要求基层做到的，机关首先做到；要求基层不做的，机关坚决杜绝，以实际行动取信于基层职工群众。

三是进一步完善长效机制。突出简便易行的原则，围绕“八

条禁令”的落实，建立完善监督检查、公开通报和考评奖惩等制度，真正将“八条禁令”融入干部作风、机关建设和党风廉政建设各项制度中，使“八条禁令”能够长久地发挥积极作用。各驻在部门认真执行，取得良好效果，干部自律意识增强。喝酒影响工作的少了，迎来送往的少了。积极为群众解难题、做实事，树立了良好形象。

4、积极推进实施廉政风险防控工作。各驻在单位结合工作任务，业务职责，机构设置，权力事项，人员结构等调整变化，对去年梳理出来的风险点、防范措施等进行梳理和自查、更新、调整、完善。强化用制度管权、管事、管人的理念，加强对权力运行的有效监管，将制度建设贯穿于反腐倡廉建设的各个环节。坚持以人为本，立足于预防、立足于保护干部，更加注重事前预防，提高工作的针对性和实效性。突出工作重点，找准找全关键的风险点，将风险防范措施具体到每个岗位、每个党员干部，达到化解廉政风险，有效预防腐败的目的。紧紧围绕中心工作，开展风险防范管理，以反腐倡廉的明显成效，为各项中心任务和重点工作的圆满完成保驾护航。

二、 几点建议

纪工委成立一年多来，办公条件有了明显改善，开展了一些工作。但仍存在着一些问题需要解决：一是组织召开由有关领导参加的会议，做好纪工委与所属部门的工作对接，尽快做好“纪工委联系所属部门办法”等文件的落实，明确纪工委的工作职责，以利于今后进一步开展工作。二是理顺纪工委与纪委各科室的工作关系。

群工委员年度工作计划篇九

集团公司女工委成员团结一致，紧密协作，认真按照集团公司女工部和机关工会提出的工作目标任务，以宏扬当代女性拼搏进取、敬业奉献的时代精神，为全面完成集团公司生产

经营工作任务，做出了积极贡献。现将二年来工作开展情况汇报如下：

机关共有女职工50人，占机关职工总数的40%，做好女职工工作对全局各项工作的开展具有举足轻重的作用。

一是认真学习贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神及中央经济工作会议精神，进一步增强做好女职工工作的责任感和使命感。深入学习领会、贯彻落实党的十七届四中全会对群众团体工作提出的新任务新要求，紧密联系女工发展、女工工作和女工组织自身建设实际，进一步探索形成依照法律和章程独立负责开展工作，保证党的路线方针政策贯彻落实的新思路；进一步探索形成围绕党和国家中心工作，发挥好联系和服务女职工作用，使广大女职工更好地共建小康社会、共享改革发展成果的新办法；进一步探索形成提高运用科学发展观干事创业水平和做好群众工作本领，更好地担负起党和人民赋予的光荣使命的新举措，在更高起点上开创女职工工作的新局面。

二是在女职工中大力提倡忠于职守、爱岗敬业、举止文明、依法行政、谦虚谨慎、勇创一流的工作作风；并紧密结合局内部的党风、行风建设，要求全体女职工认真按照“关于进一步从严管理干部的十条措施”精神，严格要求自己，提高办事效率和执法执纪水平，树立气象部门的良好形象。

三是组织女党员干部认真贯彻学习《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》内容，加强理想信念和党性、党风教育，提高女党员干部的政治素质，有力地推动了全局各项工作的开展。四是要求女职工要积极转变思想观念，增强大局意识、服务意识，不但要提高业务工作水平，更要提高服务水平。在接待来局办事人员时做到“一张笑脸相迎，一把椅子请座，一杯清茶润喉，一句好话暖心，一心一意为人民服务”；在实际工作中，要按照局机关的各项规章制度要求，自觉做到廉洁自律，廉政为民。五是增强

紧迫性，树立危机感。我们通过召开女工工作会议和女职工座谈会的形式，教育全体女职工，要转变思想观念，以自强、自信、积极向上的心态去做好各项工作，勇敢接受各种挑战。通过加强作风纪律建设，转变工作态度，提高思想意识，使全体女职工能够树立健康向上的思想政治态度，在工作中更加积极主动，为全面完成20xx年气象工作奠定了坚实的基础。

为使全体女职工能在做好本职工作的同时，不断提高自身综合素质，年初，我们多次召开女职工工作会议，经过共同讨论研究，决定在女职工中开展“双学双比”活动，即学业务比技能，学先进比工作。局工会女工委员会充分发挥组织和带头作用，制订业务学习计划和内容，定期开展考试、评比活动。为使全体女同志更好地学习业务知识，提高业务素质，我局组织开展了测报业务月考，市局业务科技科专门编写了考试卷子，并在3~11月，组织女职工进行月考，极大激发了她们的学习热情。通过学习和思想教育，促使女职工牢固树立了“有为才有位”的思想意识，保持了积极进取的精神状态。“双学双比”活动的开展，使女职工的個人能力得到了充分体现，使她们进一步增强了信念、树立了自信，饱满的热情投入到气象工作中。

为庆祝“三·八”妇女节，让德阳市气象局全体女职工过一个团结、祥和有意义的节日，德阳市气象局工会女工委员会3月1日召开会议，认真讨论了20xx年德阳局“三八”节活动，拟定了详细的活动方案，组织女职工到西昌考察学习。

深化“迎世博、迎亚运、讲文明、树新风”等精神文明创建活动，积极组织感恩歌曲大家唱活动，进一步凝聚了力量。

在环境综合整治活动中，引导广大群众深刻认识，随地吐痰、随地便溺、乱扔垃圾、滥食野生动物、咳嗽打喷嚏不掩口鼻等不良行为，污染环境卫生，为疫病提供传播渠道，危害他人健康，也有损国家形象，必须坚决革除。积极组织女职工参加文明劝导活动，引导广大群众深刻认识，自觉克服不良

卫生习惯、维护公共卫生，维护自己和他人的健康，是每个公民的责任，是社会主义道德的基本要求；深刻认识个人行为习惯必须以不损害他人健康为前提，文明的社会风尚、健康的生活环境要靠每个公民的一言一行去营造。

女职工在搞好本职工作的同时，也要肩负起家庭的重负，如何让她们以良好的心态处理好工作与家庭的关系，加强精神文明建设至关重要。我们主要从以下几方面搞好精神文明建设。一是开展送温暖活动。首先我们工会女工委员会成员统一思想，明确目标责任，时时关心女同志生活，把她们的冷暖放在心上，对女同志家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决；对有家庭矛盾和纷争的，及时做好协调和帮助工作，让女职工真切的感受到工会女工委员会就是她们的家。女同志及其父母遇有重大疾病的，工会女工委员会及时予以看望；有婚丧喜庆事宜的，及时去表示慰问和祝贺，从而以良好的心理状态做好各种工作。二是开展“比学赶帮”活动。为了营造良好的工作氛围，创建美好工作环境，局工会女工委员会向全体女同志发出倡议，从细微之处着手，开展“比学赶帮”活动。在家庭中，努力争当好媳妇、好婆婆，使每一位妇女同志都成为一位“好女儿（儿媳）、好母亲、好妻子”，争创文明家庭；在工作中，从小事做起，积极为全局搞好服务工作，充分树立良好的妇女形象。在“比学赶帮”活动中，女性自身优势和良好的思想品质得到了充分体现，爱岗敬业意识明显增强。

舟曲泥石流、和“8.13”绵竹清平特大泥石流发生后，我局女职工自觉弘扬“一方有难，八方支援”的传统美德，积极履行社会责任，纷纷伸出援助之手，通过多种渠道捐款捐物，为灾区送去爱心。根据市委、市政府办公室印发《全市开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动实施方案》要求和市局“帮扶中江县元兴乡蒲溪村贫困户实施方案”全局女职工积极参与，向帮扶贫困户送去了棉衣、棉被、米、面、油、现金等物质，使他们能过上一个温暖的冬季。

今年我们在加强女职工精神文明和思想政治建设的同时，要求全体女职工要切实搞好本职工作，在工作中争当先进、在科室中争当模范。直属站远在罗江，与局机关分离，但直属站女职工仍然坚守自己的工作岗位，毫无怨言，出色的完成了所承担的观测任务，并通过百班、250班验收。气象台业务人员少，今年“8.13”特大泥石流灾害发生后，抽调业务人员到现场开展服务后，局内人员更是紧张，但为了做好应急气象服务，气象台女职工与其他人员一起坚守岗位，认真做好了各项应急气象服务工作，为市政府抢险救灾指挥部提供了科学的气象保障服务，得到指挥部的好评。核算中心全为女职工，她们认真核算市局及县局的各种收支帐务，为局领导决策提供了有力的依据。总之，全局女职工在各自的岗位上都努力工作，她们的成绩可圈可点，为德阳气象工作做出了应有的贡献。

以改革创新精神加强工会女工委员会组织自身建设，不断增强凝聚力、创造力和影响力。坚持党建带工建、工建服务党建的原则，建立健全工会女工委员会工作组织，建立领导机构，更好地发挥部门党组联系女职工的桥梁纽带作用、推动部门工作的重要支柱作用、党开展群众工作的重要帮手作用。今年进一步完善局工会女工委员会领导班子，补充了80后新同志参加到局工会女工委员会工作中来，为组织增添了新鲜活力。

加强了信息反馈，及时反映女职工的工作情况。通过多种等形式，总结经验，促进工作，推动了我局女工工作再上新台阶。