

个人医务人员自查自纠报告 医务人员行 风建设自查自纠报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

个人医务人员自查自纠报告篇一

以党的十八届三中、四中全会、中纪委五次全会精神为指导，以问责、问效为抓手，以整治违规决策、错误履职等“为官乱为”行为和敷衍塞责、推诿扯皮、庸懒散拖、监管不力等“为官不为”行为为重点，推进职能科室效能建设，为医院的改革与发展凝聚正能量，创造良好的政治环境。

通过专项整治和长效机制建设，促使全院广大党员干部锐意进取、奋发图强，精神面貌明显改观；敢于负责、敢于担当，工作作风明显改进；心系百姓、除疾助康，服务意识明显增强；求真务实、真抓实干，办事效率明显提高；干部清正、部门清廉，发展环境明显优化。

(一) 整治范围

各职能科室及临床医技科室，重点是各职能科室。

(二) 整治内容

1、“为官乱为”的整治内容：

违规决策。对“三重一大”以及涉及群众切身利益或专业性较强的决策事项，不按照规定程序和议事规则进行科学、民主决策；“五项重点权力”运行未按相关规定规范行使；制定、

发布与法律法规、上级政策相违背的文件、规定。

错误履职。不正确执行法律法规和上级的决定、决议、命令；错误处理和报告职责范围内的重大问题；违反医院的相关制度和规定；超越职责权限、违反规定程序作出行政决定。

以权谋私。工作中故意刁难，设置障碍，吃拿卡要；收回扣、拿红包，不给好处不办事、给了好处乱办事；利用职权和职务便利，让服务对象安排消费，为亲朋好友承揽工程(项目)以及在药品、设备、物资、医用耗材销售等方面谋取不正当利益。

滥用职权。增加审批环节或前置条件；违规设立收费项目、提高收费标准、扩大收费范围；干扰、阻挠、对抗监督管理部门依法履行职责；违法取证、办案、办关系案、人情案、金钱案；以罚代法、以罚代刑。

2、“为官不为”的整治内容：

敷衍塞责。对重大决策部署、重要工作安排、重点项目任务不贯彻不落实；在职权范围内应当决策决定而不决策决定；对举报投诉事项和服务对象的合理诉求不查不纠、搪塞应付；工作只部署，不落实、不督查，当“甩手掌柜”。

推诿扯皮。职责边界不清、责任意识不强，上下之间、科室之间、科室内部相互推脱、玩太极、踢皮球；服务意识不强，对待服务对象态度生硬；办事程序繁琐、手续复杂，推三阻四、久拖不决；宣传解释不到位，让服务对象办事来回跑。

庸懒散拖。不落实首问负责制、服务承诺制和限时办结制等工作制度；工作纪律松弛，迟到早退、擅自离岗、在岗不在位；上班时间打搅蛋、炒股票、玩手机、搞网购；精神不振、浑浑噩噩，出工不出力；思想上不求上进，业务上不加强学习，工作上得过且过，业务不精、能力不强、效能低下、办事拖

拉。

监管不力。对分管的工作情况了解不及时、不深入，工作监管不到位，上有政策、下有对策，取舍剪裁；对分管的工作人员行政不作为、慢作为、乱作为等问题失察失管；对职责范围内的行政监管事项放任不管，或不依法进行监管，或监管不力；工作不敢抓、不敢管、不愿担当，怕得罪人、当“老好人”，对违法违纪违规行为不查不报。

本次专项整治工作坚持与深化党的群众路线教育实践活动成果紧密结合起来。认真查找“为官乱为、为官不为”等方面的问题和现象，及时整改落实。通过专项整治，持续改进作风，巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，提升百姓对医院管理服务工作的满意度，进一步营造医院奋发有为、风清气正的发展氛围。

专项整治工作分为宣传发动、自查自纠、整改落实、建章立制、监督检查五个阶段进行，五个阶段相互渗透、相互贯穿、相互衔接。

(一) 宣传动员阶段(3月1日—3月31日)

1、及时动员部署。召开全体中层干部及相关科室负责人会议，传达学习《淮安市“为官乱为、为官不为”专项整治实施意见》(淮办发[2015]11号)和《淮安市卫生计生委“为官乱为、为官不为”专项整治实施意见》(淮卫办发〔2015〕11号)，并要求传达到所在科室的每一个人。

2、强化宣传教育。通过中心组学习进行再宣传，并将相关精神发布在局域网，宣传专项整治工作的指导思想、目标要求等，营造良好的工作氛围。同时，将“两为”专项整治的有关要求纳入党风廉政教育的内容，进一步树立宗旨意识，统一思想认识。

(二) 自查自纠阶段(4月1日-6月30日)

各职能科室对照“为官乱为、为官不为”的整治内容和权力清单、职责清单，全面查摆问题。根据不同的工作特点和服务对象，制定相应的自查措施。通过开展服务对象满意度调查等形式，主动查找问题，并切实做好自查自纠工作。

(三) 整改落实阶段(7月1日-10月31日)

各科室对查摆出来的问题，要及时进行汇总，列出问题清单，并深入剖析问题产生的原因，提出问题整改的措施，建立整改台账。整改工作要明确责任部门、责任领导、整改措施、整改时限，确保整改到位。

(四) 建章立制阶段(11月1日-12月10日)

在自查自纠、整改落实的基础上，建立健全预防和制止“乱作为、不作为”的各项规章制度，用制度管权管事管人，形成长效管理机制，并将修订完善的制度报院“两为”专项整治工作领导小组办公室汇总。

(五) 考核检查阶段(12月11日-12月20日)

院专项整治工作领导小组办公室组织人员，对各部门专项整治工作开展情况进行考核检查，并进行认真总结，迎接卫计委对专项整治工作的检查验收。

(一) “一把手”负总责、班子成员各负其责。主要负责人履行第一责任人的责任，对专项整治活动亲自过问、亲自协调、亲自推动落实，确保工作顺利开展；班子成员履行“一岗双责”，抓好分管范围内的整治工作，切实做到一级抓一级、层层抓落实。成立淮安市第一人民医院“为官乱为、为官不为”专项整治工作领导小组，由院主要领导任组长、领导班子成员任副组长，各职能科室负责人为成员，领导小组下设

办公室，由石西洋同志兼任办公室主任。

(二)精心组织，有序推进。院专项整治工作领导小组办公室充分发挥组织协调作用，重要事项、重大问题及时向领导小组报告，具体工作、具体事项按照领导小组要求有序推进，确保各阶段工作紧密衔接，确保专项整治不搞形式，取得实效。专项整治活动期间，院“两为”专项整治工作领导小组办公室及时宣传专项整治工作的要求及活动推进情况，及时总结专项整治的成功做法和经验，加强正面引导。

(三)强化监督，严格问责。院专项整治工作领导小组办公室对各科室自查整改情况进行全面检查，对发现的问题，及时督导，跟踪整改到位。不定期开展督查暗访，对督查中发现的问题追究有关人员责任。同时，院纪委、监察室认真履行执纪监督问责职责，对专项整治中走过场、流于形式的部门和个人，按照有关规定，进行严格责任追究。

个人医务人员自查自纠报告篇二

根据xx市卫生局《关于切实加强汛期安全生产工作的紧急通知》的要求，我院立即召开会议，成立了防汛工作小分队，并结合实际，制定出了辉渠镇卫生院防汛预案和措施。同时，对医院及社区卫生服务站防汛排涝设施、办公用房、职工住宅、库房、围墙、施工工地、避雷设施、用电线路等重要部位进行一次拉网式排查。现将自查整改情况汇报如下：

我院于xx年xx月全部迁入新建门诊病房楼，总电源闸处、各楼层分电源闸处、计算机网络系统均设漏保，医疗垃圾无泄漏、溢流或未经处理直接排放，排水系统运行良好，易燃易爆等危险物品管理完善，未发现有房屋基础浸泡、下陷、墙体疏松、屋顶漏水等不安全因素。

1、门诊病房楼避雷针接地设施损坏

2、检查中发现个别科室人员下班后部分开关及电器电源未关，存在隐患

3□xx社区卫生服务站排涝设施不全、院内排水沟较少、较浅，主电线附近有树障。

1、整修避雷针接地设施，加强汛期防雷。

2、已通知当事人下班后必须关闭开关及电源开关，加强汛期用电安全。

3、给xx社区卫生服务站配备抽水机，深挖排水沟，清除电线树障。

4、严格执行值班制度和速报制度，值班人员24小时开机，确保信息畅通。一旦发生汛期安全事故，迅速向镇政府和上级局报告，并及时赶赴现场配合调查和处理事故。

5、切实加强对汛期安全生产的巡查，建立长效机制，落实责任到人。

优秀的医师不但要遵守医疗技术规范，还要遵守法律法规。要形成正确的世界观与价值取向，要站在更高的高度，用长远的眼光，看待人类与自然的关系，处理好人与人之间的关系，同时要在搞好医疗业务技术工作的同时，为人民群众防病保健做出贡献。

个人医务人员自查自纠报告篇三

要做一名优秀的医生，首先我要深刻剖析自己，找准自身存在的不足。我从事结石病医生工作这10多年来，虽然取得了一定的成绩，连续读了医学中专、大专、本科，虽然后来经过努力又考取了执业医师资格证、业务技能得到了相当大的提升，但是我信为我的学习还不够系统、全面和深入；理论学

习和具体实践还不能很好的融汇贯通;病人多的时候自己有时会显得急躁,病人少的时候自己偶尔又会显得浮躁。针对自身存在的不足,通过反复查找原因,我想从如下几方面来进行整改和提高。

德为群育之首,是为人处世的基本品德,是区分正误的标准。医德应作为临床医师从业的行为规范和自律操守。医德要求医生有仁者之心。仁者爱人,帮医生必须要以真诚仁爱的态度为患者服务。要以仁心施仁术,才能得到病人的敬爱和依赖,同病人建立深厚的友谊,也必然会增加治疗效果。在当今商品经济的浪潮中,少数医师错以金钱为万能,把崇高的医疗事业视为买卖关系,与病人缺乏感情沟通,一旦治疗效果不理想或出现意外状况,常常因误解而引发医疗纠纷。有良好的医德的医生则能正确处理医患关系,从而避免这些事情的发生,大大减少了医疗纠纷的发生率。

最重要的是应有高度的责任心,高度的责任心、耐心和一丝不苟的工作态度,也是非常重要的。谦虚谨慎、不骄不躁的工作态度也是必须要有的,尊师重道是我们年青医师必须具备的美德,我作为一名年青医师,在业务、教学、科研等各项工作中要尊重高年资的医师,以得到他们的爱护和教育,对所有有关的学科同仁均应谦虚,向他们学习对业务开展有益的东西。

医术是为病人服务的本领,要能很好地为病人服务,必须技术要过硬要精湛,丰富的临床经验和训练的操作能力,只有通过长期的临床实践而获得,实践才能出真知!实践应从基本开始,各项操作应训练掌握,操作过程娴熟规范,只有训练掌握基本功之后,在各项操作中才能得心应手。在学习过程中应理论与实践相结合,偏重哪一方面均得不到提高,掌握些研究的基本方法,如论文书写的格式和资料的收集方法等等,亲自参与科学实验研究也是有必要的,这对自身的提高及最终成为一名合格医生都能起到很好的作用。

想要作为一名称职的医生，必须认识到自己岗位的重要性。但是这一切的前提首先是爱岗敬业，良好的人际关系，也是治疗疾病不可忽视的组成部分。

定期阅读期刊，须持之以恒，善于运用现代科学技术，如互联网上有大量的医学资源，能灵活运用电脑，则能用较短的时间查出自己需要的资料，并可增强学习的针对性，以提高学习效率。

医德高尚为病人拒收红包暖人心。作为一名医务工作者，只有加强医德修养，弘扬高尚医德，继承和发扬“医者仁心”的职业操守，才能改变患者对医院收受红包“潜规则”的错误认识，引导医患关系向健康、和谐的方向发展。在此，我们都要向曾多次拒收患者红包的蒋礼主任、赵川、蔡璞、吴定志等众多医生学习。医院有了他们这样一批批医德高尚的医生带来的好风气，才变得如此和谐。他们都是我学习的参照。

应在技术上精益求精。医学知识不断更新和发展，人类的疾病也在不断的变化，医学上永远有未知的领域，我们都应当用开放的大脑、积极进取的精神研究医学，在治疗疾病问题上，要以病人为中心，而不是以个人喜好和习惯，提倡“循证医学”。“循证医学”又称实证医学，也是我现在在重庆医科大学本科班学习的一门课程，其含义为有目的、正确地运用现有的科学依据来指导对每位病人的治疗。这就要求我们必须有大量扎扎实实的临床、科研实践的同时肯于读书、善于读书，才有可能成为新世纪的合格临床医生。

同时，作为xx医院的一员，我非常热爱xx医院，我诚挚的希望xx医院能快速稳健地发展成为xx市的王牌医院。

我科在院内各级领导的支持与关心下，于20xx年5月1日正式成立。在科室逐步发展过程中，我科边自查，边整改，力求做到“全面自查，不留死角”，全力为病人创造良好的就医

环境。我科存在的问题自查整改如下：

1、病历书写不够完善

我科近2个月以来，通过交班的时间及上班空闲时间，组织全科医务人员对病历中存在的问题进行深入的探讨和研究，并认真学习新农合的法律法规，将病历中存在的规范问题全面整改，使现行病历得到全面的改观。

2、感控不够规范

我科认真听取院感控办提出的宝贵整改意见，组织全科人员进行院感知识培训学习，并进行考核；巩固医护人员的医院感染预防与控制意识，并积极组织以我科护长xx□手术护士xx为主的科内感控组，进行不定期的巡查，切实做好院感控制工作。

3、病区卫生脏乱

科内xx主任组织医务人员按轮班顺序打扫各自办公室；各间病房及过道由护士监督护工人员认真清扫，医务人员对在院病人叮嘱提醒，对于个别病房没有污物桶给予及时的补充，通过这些举措，使我病区焕然一新。

今后，我们将继续完善科内存在的诸多问题，规范我们的服务工作，加强相关知识的学习，提高我们的综合素质，以适应现阶段医疗卫生服务工作的重点要求与发展，同时，严格遵守服务规范，从各个方面促进医疗服务工作发展，如有不足，请上级领导提出宝贵意见。

个人医务人员自查自纠报告篇四

在关于在全省范围内开展对卫生行业民主评议活动的实施意见后，县卫生局、县政府纠风办认真组织开展全县医疗卫生

单位的行风评议，医院行风建设工作自查报告。现将评议情况总结如下：

（一）成立组织，下发方案。6月17日，县卫生局、县政府纠风办下发了《关于在全县范围内开展对卫生行业民主评议活动的实施意见》、《关于建立县卫生行业民主评议行风工作领导小组的通知》。领导小组由县卫生局局长和县监察局分管领导任组长，县卫生局和县纪委、县监察局有关领导和科室负责人为领导小组成员，具体负责全系统行风评议工作。各县级医疗卫生单位也分别成立了以院长（主任）为组长的评议领导小组。局里的《实施意见》中明确了评议范围为县级医疗卫生单位，并根据上级布置明确了评议内容、评议方法和步骤，整个评议从6月中旬开始到11月底结束。

（二）开展动员，明确要求。6月20日，县纪委、监察局、纠风办负责人，县卫生局领导班子成员、县级医疗卫生单位主要负责人参加了省政府纠风办、省卫生厅召开的全省卫生行业民主评议行风活动电视电话会议。6月25日，县卫生局召开了县级医疗卫生单位、各乡镇卫生院负责人会议，对民主评议行风工作进行了专门的布置和动员。会议深刻分析了我县卫生行业行风建设存在的突出问题，对全系统行风评议工作提出了四点要求：一是评议方案规定的步骤程序要到位。把宣传发动、检查整改、组织评议及总结三个步骤按时间要求分阶段开展，认真落实到位。二是要查纠突出问题。在评议过程中要主动查纠自身存在的突出问题，同时要向患者、向行风监督员征求意见建议，然后梳理各自存在的突出问题，认真落实整改措施。三是要落实惠民措施。根据当前群众反映最为强烈的看病难、看病贵问题落实相关措施。四是注重资料积累。资料积累既是对工作的检验，也有利于各自理清工作思路，明确下一步工作重点。

各医疗卫生单位也都按局里布置召开了由全体员工参加的动员大会。

（三）开展督促检查，推进工作平衡

7月18日，县卫生局下发了《关于召开卫生行业民主评议阶段性工作汇报会的预通知》（安卫办〔〕13号），要求各县级医疗卫生单位抓紧做好宣传发动、检查整改阶段的各项工作，在规定时间内完成规定任务，并写出阶段性工作小结，准备交流汇报，整改报告《医院行风建设工作自查报告》。汇报内容包括：宣传发动情况，公开评议内容及投诉渠道情况，征求意见情况，目前已征集的意见、建议等。各单位接到通知后，都紧急行动起来，查漏补缺，使各项规定任务更加扎实地予以推进。在此基础上，7月28日上午县卫生局召开了卫生行业民主评议阶段性工作汇报会，听取了各单位前一阶段工作情况的汇报，并就下一阶段工作进行了布置安排：要求各单位写出《民主评议意见汇总及整改措施》，在9月中旬开好评议大会。我们还及时下发了《全省卫生行业民主评议行风检查表》，要求各单位进行对照检查和填报，到7月26日各单位均已填报完毕。8月28日接受了省纠风办和省卫生厅组织的医院行风明查暗访。9月26日接受了市纠风办和市卫生局组织的医院行风明查暗访。

（四）积极征求意见，明确整改目标

各评议对象都及时公布评议内容，投诉电话，并采取多种形式开展征求意见。整个行风评议过程中，各单位聘请行风监督员56名，累计组织明查暗访25次，召开各类座谈会47次，举行各种公开评议活动55次。梳理评议意见84条，其中反映体制机制问题12条，反映服务流程问题36条，反映看病难看病贵36条。县人民医院各科室在原来每月召开一次工作座谈会征求病友及家属意见的基础上，医院确定7月份座谈会的主题为以民主评议行风活动七项内容作为座谈的重点，征求病人的意见，目前全院14个病区均已召开座谈会，并将座谈会内容详细记录在统一的座谈会登记本上，各科整理后上报院办，院办收集后梳理汇总。7月24日下午，县人民医院邀请了本院13位社会监督员来院，倾听他们对行风建设的意见，各

位监督员畅所欲言，将他们听到的、见到的、感受到的行风问题反映给了医院。该院还向病人发放问卷调查150余份，征求他们对服务的评价和意见。县中医医院深入病区和门诊，发放病人满意度调查表各50份，主动听取患者的意见，找出医疗服务中还存在的一些薄弱环节，认真剖析原因。在进行认真梳理和汇总后，及时将存在的问题及患者提出的意见、建议以书面形式反馈到相关部门和科室，有针对性地提出整改措施和解决办法。根据患者提出较多的有关食堂饭菜问题、夏季蚊虫多、看病不方便等问题，该院认真制定了各项措施加以改进和完善。如投入10多万元对食堂进行了规范化改造，院总务科在对周围环境进行清理的同时定时进行灭蚊喷杀，实施了门诊医生工作站系统管理等。梅溪分院根据自身的实际情况，分别召开了各病区住院病人（家属）座谈会、单位职工民主生活会等座谈会，深入了解病员和职工对医院行风建设的意见建议。每月向服务对象、门诊病人、住院病人及出院病人等各类人员发放问卷调查，广泛听取他们的意见和建议。还主动走出去，深入到工厂、企业等单位听取他们对本单位行风建设的意见和建议。安吉三院通过电话回访、当面询问、会议讨论等方式，征询意见212次，征得意见11条，其中服务态度4条，便民措施3条，均已处理整改。县妇保院发放了200份社区问卷调查表，80份临床对后勤满意度情况调查表。县卫生监督所组织服务对象填写《安吉县卫生监督所民主评议行风工作问卷调查表》，采取不定期组织暗访组对各科室的行风情况进行跟踪检查暗访，对发现的问题做好记录。所班子成员还于7月21至22日深入基层，走访了3家餐饮单位与2家职业危害企业，征求意见。

个人医务人员自查自纠报告篇五

根据我院党的群众路线教育实践活动的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真查摆了自己在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”方面存在的问题，并对其成因进行了深刻剖析，以期真正做到急病人所急，想病人所想，真正做到“服务好，质量好，医德好，群众满

意”。现将自查自纠情况报告如下：

一、存在的主要问题

(一)学习的自觉性不高，特别是理论学习不够积极主动。一是对新知识、新技术的学习自觉性不高。经常是上级要求学什么就学什么，与工作关系密切的学的多，与工作关系不大的学的少，常常是需要什么学什么，急用什么学什么，碰到材料才找依据、查资料。没有系统地学习一些专业知识和业务知识，不能高质量完成工作。二是忽视政治理论的学习。认为自己不是领导，只是一名普通药师，政治理论学不学习无关紧要。对政治思想学习不够重视，缺乏学习的自觉性和主动性，尤其在理论联系思想，结合工作实际上不到位、不紧密，没有讲学习理论作为自己的行动自觉和提升自己能力素质的基础。

(二)缺乏开拓创新、勇于进取的工作激情。一是自我要求有所放松。在临床药师岗位上工作三年多，随着年龄增长和工作经验的积累，缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上放不开手脚。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取消极逃避的方法，缺乏一种刻苦钻研的精神。二是缺乏勇于担当的精神，有时有随大流的思想。少数情况下处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，不能勇于做到“批评与自我批评”，存在当老好人的思想。

(三)宗旨观念不够牢固，服务意识有待进一步增强。一是对服务的体会的不深不透。特别是当了母亲以后，对这一点的认识更为深刻，更能体会患儿父母的着急心理，因此也就更加清醒的认识到过去服务患者方面做得还不够好。甚至个别时候患儿父母不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼。二是在无私奉献上做得还不够好。有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标

准上去把握提升服务水平。三是服务能力需要进一步提升。多患者的病情和服务多是从临床治疗的角度来考虑，经常忽视患儿父母的心理感受，对他们疑问不能耐性解答，对他们的疑虑不能化解，对他们的心理不能有效的疏导，客观上造成了医术与医德的错位，影响了医患关系。

二、产生问题的原因分析

(一)没有将全心全意为患者服务作为自己的行动指南。对群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以患者满意不满意作为自己得失的衡量标准，换位思考还做的不够。理论学习不够深入系统。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，由于未能做到系统研读，在其精神实质的掌握上又不求甚解，思想理论素质未能得到有效提高。由于理论学习不够，思想不解放，改革意识不强，缺乏开拓进取精神，求稳怕乱，很难开创新的工作局面。

现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差，满足于工作中不出事，对如何开拓性地开展临床药学工作研究不够，有时甚至流露出马马虎虎，得过且过的思想，工作缺乏主动性和积极性。

(三)自身素质与工作要求还有一定差距。工作作风不够严谨，对自身工作要求不高，不能严格要求自己，认真履行一名医务工作者的职责。不能紧跟时代步伐，思想觉悟、理论水平、业务知识等方面与所担负的工作职责还不完全适应，对有些问题考虑不深不细、缺乏灵活处理复杂医疗问题特别是医患矛盾的能力和素质。

三、

整改措施

和努力方向

针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，救治好每一个病号，服务好每一个家庭，保持昂扬向上的精神状态。具体做到以下几点：

(一)进一步增强服务意识，让高标准服务患者成为自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养，并主动在工作中践行。当前，要按照上级关于群众路线教育实践活动的要求，做好联系服务患者工作。其次，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风做好临床药学工作，始终把“服务好、质量好、医德好、群众满意”作为工作的标准，尽自己全力奉献卫生事业，做出应有的贡献。

心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。坚持每天自学和查房时向同事学习，不断提高自身业务能力，更好地服务于患者。

(三)要大胆进行入科工作，认真开展临床药学工作。做好临床药学工作的同时，认真履行好临床药师工作职责，加强科室内同事之间的沟通，增强团队精神理念，构建和谐的工作环境。

(四)要廉洁自律。要自觉加强医德医风建设，自觉抵制“收红包”、“吃回扣”等“以医谋私”的行为和不良倾向，不接受患者的吃请、馈赠，自觉维护医务人员的声誉。

总之，我将以此次活动为动力，以更加饱满的精神，更加优质的服务，更加严格的自律，克服工作中存在的问题，更好地服务于患者，决不让玷污“白衣天使”的良好形象。

护理人员自查自纠报告