

2023年党建自查问题整改实施方案 院感 自查问题及整改措施(大全9篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

党建自查问题整改实施方案篇一

- 1、按照器械的清洗流程清洗手术器械，并注重清洗质量；
- 2、规范打包，包的大小、重量、形状、及外包装符合规定要求；

内镜消毒剂浓度必须每日定时监测并做好记录，保证消毒效果。

- 1、2%碱性戊二醛灭菌时，必须浸泡10小时。
- 2、需要消毒的内镜采用2%碱性戊二醛灭菌时，浸泡时间为：
 - (1) 胃镜、肠镜、十二指肠镜浸泡不少于10分钟；
 - (2) 支气管镜浸泡不少于20分钟；
 - (3) 结核杆菌、其他分枝杆菌等特殊感染患者使用后的内镜浸泡不少于45分钟。
 - (4) 当日不再继续使用的胃镜、肠镜、十二指肠镜、支气管镜等需要消毒的内镜采用2%碱性戊二醛消毒时，应当延长消毒时间至30分钟。

- 1、规范重点部门的流程，督导相关制度落实到位；
 - 2、注重环节管理，针对可能引起院内感染的诸多因素进行摸排；
 - 3、进一步加强耐药菌的监测，预防和控制耐药菌的蔓延。
- 1、重点部门备齐防护用品，如：防渗透的围裙、衣、裤、鞋，防护眼镜，防护面罩等。
 - 2、进一步强调医务人员上班期间必须采取标准预防措施。
- 1、对医务人员进行相关知识的培训；
 - 2、如发生职业暴露后按流程进行处理和上报，并根据暴露的情况采取相应的处理措施。
- 2、防止医疗废物外泄；
 - 3、加强污水余氯的监测。

党建自查问题整改实施方案篇二

对党建问题实施整改措施，党员干部要拓宽民主渠道，广泛集中民智，增强决策的科学性和民主性，形成在民主和谐的工作环境中团结协作、各负其责、奋发向上的工作格局。下面是本站小编整理党建问题及整改措施的范文，欢迎阅读！

20xx年是深入贯彻落实党的、积极推进社会主义和谐社会建设的重要一年，我街道党建工作将以社区党建为龙头，进一步拓宽工作思路，以加强党的基层组织建设，党员队伍建设为主线，与时俱进，开拓创新，为推进街道三个文明建设和构建文明和谐社会提供坚强有力的组织保证。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，以创先争优活动为载体，全面加强全街各级党组织的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断增强创造力、凝聚力和战斗力，为街道各项工作顺利开展提供坚强的思想基础、精神动力和组织保证。

二、总体目标

按照“凝心聚力、固本强基、提升档次、促进发展”的要求，坚持“整体推进、创新内容、培育精品、注重实效”的原则，把全街各级党组织建设成推动科学发展的坚强领导核心、促进社会和谐的坚强战斗堡垒、服务人民群众的一面鲜红旗帜，达到党员干部素质明显提高、基层组织切实加强、人民群众更加满意、各项工作有力促进的目标。

三、主要任务

(一) 进一步加强领导班子建设，充分发挥领导核心作用

1、切实落实民主集中制。健全“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的决策和议事制度，拓宽民主渠道，广泛集中民智，增强决策的科学性和民主性，形成在民主和谐的工作环境中团结协作、各负其责、奋发向上的工作格局。

2、切实贯彻领导班子学习制度。围绕“学习型领导班子”创建活动，积极开展“每周讨论一个主题、每月阅读一本好书、每季度听取一次讲座、每半年举办一场论坛、每年撰写一篇以上调研报告”为主题的“五个一”学习活动、不断提高班子成员驾驭全局、领导发展、处理复杂问题、促进社会和谐的能力。

(二) 进一步加强基层党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用

1、社区党建方面

进一步健全街道社区党建工作联席会和分会，组建率达100%。不断完善街、居、组三级党建工作网络。深入开展“党建工作示范社区和标准化社区”创建活动，努力形成“一居一色”。进一步深化和拓展“民情流水线”、“党员服务岗”、“服务直通车”、“志愿者服务”、“自治共建”“两代表一委员下访直通车”等载体活动，强化协调功能，突出解决实际问题。

强化夯实社区党建组织基础，巩固和扩展“阵地工程”。继续开展扶贫帮困、党员奉献日、法律政策进小区、优质服务进小区等形式多样的共建活动，组织引导社区单位、党员共同参与群众性、公益性活动，推动社区建设健康发展，切实做到保证和改善党对社区建设的领导地位，充分发挥社区党建的整体效应。

2、机关党建方面

大力开展以“争做创新型党员、争创学习型支部、争建效能机关，提高服务能力和质量”为主要内容的实践活动，切实转变机关作风，提高机关效能，推动各项工作创新，努力走在全区基层建设的前头。

3、非公经济党建方面

加大非公经济党组织组建力度，对暂不具备单独建立党组织条件的，通过选派党建指导员的方式，100%纳入有效覆盖。打造非公企业党建亮点。坚持“五抓”举措，提升非公企业党建工作上水平、上档次。

一是抓组建，健全非公企业党组织，不断扩大党的工作覆盖

面。

二是抓制度，形成非公企业党建工作良性机制，建立党建工作指导员和联席会议制度。协调解决非公企业党建工作中的具体问题。

三是抓阵地，开展阵地建设活动，完善党员活动阵地。

四是抓队伍，着力抓好党员队伍建设，把强化对企业流动党员的管理作为党员管理的重点。

五是抓载体，促进非公企业党组织和党员先进性的发挥。团结凝聚职工群众，维护职工合法权益，促进企业健康发展。

(三) 进一步加强党员队伍建设，充分发挥先锋模范作用

1、深化党员分类管理。按照属地管理的原则，针对不同类型的党员，区别情况，分类管理。对纯居民党员全部纳入党组织管理，不留空白；对离退休人员和下岗职工中的党员，要积极做好党员组织关系接转工作，及时转入社区党组织管理；对在辖区内务工经商的流动党员，通过设置流动党员联络站，主动联系管理；对驻区单位的在职党员，建立向社区党组织报到制度，实行“双重”管理。

2、严格党的组织生活制度。认真落实“三会一课”、民主评议党员等制度，定期组织党员参加学习，开展集体活动，对党员进行经常性的党员意识和党的方针政策教育。坚持每年对党员进行一次民主评议，组织党员积极开展批评与自我批评。健全完善相关簿、册、记录，整理资料档案，规范党员教育管理工作。

3、丰富党性实践活动。按照“服务社会、服务群众、服务发展”要求，积极开展“党员责任区”、“党员模范岗”、“党员奉献日”、“党员目标承诺”活动，引导广大

党员在奉献中增强责任感，体现先进性。

4、做好发展党员工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，强化对入党积极分子的培养，做好从社区、非公企业中发展党员工作，原则上每年至少发展3名党员。

四、组织领导

(一)加强组织领导，落实工作责任。全街各级党组织要把党建工作列入重要议事日程，切实做到认识到位、职责到位、措施到位、工作到位。各党支部(总支)书记要履行第一责任人的职责，抓好落实。街道包片领导要经常深入联系点调查研究，指导工作，及时解决党建工作中遇到的困难和问题。

(二)各方密切配合，形成共建合力。基层党建是一项系统工程，涉及面广，街道、社区、相关非公企业行政组织、群团组织要密切配合，共同关心和支持党建工作。驻区单位要树立“驻在社区、共建社区”的思想，支持街道社区工作，共同参与社区建设和管理，在全街真正形成上下联动，共同参与、齐抓共管的工作格局。

(三)及时总结经验，促进工作创新。要认真研究党建工作面临的新情况新问题，积极探索新形势下党建工作的规律，不断增强工作的主动性和预见性。要善于总结实践中创造的新鲜经验，不断创新党建工作的方式方法和运行机制。

去年街道虽然在党建工作方面取得了一些进展，但也存在不足的方面。

一是由于街道管辖地区的党员队伍结构复杂，进入街道的离退休党员、流动党员、个体私营企业党员不断增加，使党员管理难度增大。而街道社区党组织生活质量不高，不能主动适应经济发展的新特点，还停留在党务部门自我封闭抓党建

的层次上，致使街道党组织的工作效果不佳。

二是街道党组织职能发挥不好。由于部分党支部的领导干部没有给党建工作以足够的重视，致使街道社区组织的职能发挥不好。主要表现在，一些党支部没有履行好职责，对党员疏于管理和教育，活动基本不开展，有的党内活动仅满足于读报读文件，内容空洞，缺乏吸引力。

三是街道社区与各部门之间的协作有待进一步加强，社区干部队伍有待进一步加强锻炼和培养，各支部比、学、赶、帮、超的意识有待进一步增强。

今后，街道党工委将在上级部门的正确指导下，不断加强服务载体建设，努力营造高效、务实、便捷、优质的服务环境，以党建带动区域发展，创新管理，强化服务，开创区域化党建工作新局面。

为扎实开展党的基层组织建设，进一步推动学习型党组织建设取得实效，在所属党员中营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，不断提高党员的政治素质和理论水平，建设政治强、业务精、作风正、形象好的党员队伍，特制定20xx年党员学习计划□

一、学习内容

- 1、学习中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系。
- 2、学习党的xx大精神、党的方针政策。
- 3、学习《中国共产党章程》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。
- 4、学习先进模范人物事迹。

5、结合工作实际学习有关业务知识。

二、学习方式

1、以自学为主。党员要结合自身实际，有选择的开展自学，做到自我教育和自我完善。

2、以集中学习为辅。各支部根据党员学习情况对重点内容进行集中学习，由党员骨干带头学习，组织党员观看电教片。

3、参加总支组织的党课、自选式培训等学习活动。结合各支部实际，将邀请党建专家或党校老师进行党课等专题讲座。

三、集中学习时间

1、每月第三周周一早上8点至12点。

四、具体要求

1、联系工作实际，深刻领会学习内容。党组将结合实际，适时组织集中学习，党员要积极参加，深刻领会学习内容，做好学习笔记，撰写学习体会，参加专题研讨，开展党支部学习交流。

2、改进学习方法，丰富理论学习形式。各支部在抓好集中学习、专题研讨的基础上，要严肃学习纪律，妥善处理好工学矛盾，科学安排工作，提高学习质量，确保学习内容、时间、人员的落实，确保学习出勤率，同时要紧密结合自己的工作实际和思想实际认真开展学习，做到学习理论与实际工作相结合，力求理论学习更有深度，提升理论学习的层次，并做好学习记录。各支部定期向党组推荐优秀学习或读书笔记□

3、结合实践活动，增强理论学习实效。要大力弘扬理论联系实际的优良学风，把学习理论与指导工作结合起来，把解决

认识问题与解决实际问题结合起来，把转变思想作风与转变工作作风结合起来，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高党员修养，增强学习实效。

为全面推进我县规模以上非公有制企业党组织建设，促进全县非公有制企业健康发展，现根据中共中央办公厅印发《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见(试行)的通知》(中办发〔20xx〕11号)、四川省委办公厅《关于印发四川省非公有制企业党组织工作暂行办法的通知》(川委办〔20xx〕27号)和巴中市非公有制企业党建工作会议精神，结合实际，制定20xx年党建工作计划

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的精神，按照“为企业需要、受党员欢迎、被职工拥护、让业主支持”的要求，突出重点，分类指导，整体推进，促进非公有制企业的健康发展，为巩固和增强党的执政基础提供坚实的组织保障。

二、工作目标

从有利于党组织开展活动、有利于促进企业发展出发，根据规模以上非公有制企业及其党建工作的特点，坚持“因企制宜，实行分类指导，落实党建责任，形成工作合力”的原则，按照“规模以上企业抓巩固、规模以下企业抓拓展、有党员的抓组织和工作覆盖、无党员的抓党员和党建工作指导覆盖”的思路。力争20xx年12月底，全县有党员的规模以上非公有制企业党组织的组建率达到100%以上；没有党员的规模以上非公有制企业，党建指导员选派和党的工作覆盖率达到100%。凡有正式党员3名以上的，依据党章规定，建立基层党组织，开展好党的活动；党员人数不足3名的，就近与其他组织中的党员建立联合支部，扩大党组织的覆盖面；没有党员的，通过党群共建、挂靠管理等方式，为发展党员、建立党

组织创造条件。

三、实施步骤

1、动员准备阶段(20xx年3月1日之前)

召开动员大会，全面部署非公有制企业党组织建立工作。结合实际，扎实做好全县规模以上非公有制企业基本情况核查工作，重点核查企业经营地及组织关系隶属。明确规模以上非公有制企业党组织组建工作的工作目标、实施步骤及完成时间。全面宣传非公有制企业中建立党组织工作的重大意义，积极营造良好的社会氛围。

2、组织实施阶段(20xx年11月10日前)

(一)抓组织设置

对于有党员的，采取三条措施，加强党组织建立工作：

一是单独组建。凡有正式党员3名以上、符合建支条件的规模以上非公有制企业，按照党内有关程序，在20xx年11月前全部建立党组织。

二是联合组建。党员人数不足3名，暂时不具备单独组建条件的企业，按照“企业规模适中、企业数量适度、地域相邻为主、行业相近为辅”的原则，与其他非公企业建立联合党支部，同时通过推荐党员工作、选派党建工作指导员、建立临时党支部等多种办法，实现对零星分散的非公企业党员的集中管理。

三是选派党建工作指导员。从党员干部中挑选60名熟悉企业党建工作、政策水平较高、实际工作经验比较丰富的同志，作为非公有制企业党建工作指导员。坚持指导与服务相结合，党建工作指导员既要成为帮助企业发展新党员、组建党组织

的指导员，又要成为企业学习贯彻科学发展观的宣传员，还要成为帮助企业解决发展难题的协调员。与党建工作指导员签订目标责任书，完善相关激励保障措施，督促指导员认真履行职责。

(二) 抓工作覆盖

对于企业中没有党员的，采取四条措施，抓好工作覆盖。

一是党群共建。对于没有党员的规模以上非公有制企业，要按照有关法规和章程，抓好工会、共青团组织的组建工作，依托工会、共青团组织及其活动，增强与企业和企业员工的联系。抓好党员发展，把企业工青妇组织负责人、中层以上管理人员和技术骨干作为重点培养对象，加强培养、教育和考察，把那些承认党的纲领和章程、自觉为党的路线和纲领而奋斗、经过长期考验、符合党员条件的优秀分子吸收到党内来，为建立党组织创造条件。

二是挂靠管理。(1)上挂。把没有党员的企业的负责人、人大代表、政协委员联系起来，同他们一起指导、帮助企业做好党员发展等各项党建工作。(2)下靠。以“属地管理”为主，主管部门和乡镇把规模以上非公有制企业党建工作纳入村企、社企党建工作的整体布局，企业党建工作由所在部门、乡镇、社区共同管理，解决企业自身力量不足的问题。

三是建立临时党支部。结合流动党员活动证发放工作，及时调查、发现企业中的流动党员，对于有流动党员的企业可以采取建立临时党支部的工作模式，开展党的工作，使流动党员能够过上党的组织生活。

四是选派优秀党员到企业工作。对于没有党员的规模以上非公有制企业，加强与企业法人代表沟通，积极选派、推荐优秀党员到企业工作或临时兼任党的职务，待条件成熟时帮助企业成立党组织。

3、总结上报阶段(20xx年12月31日前)

对规模以上非公有制企业建立党组织工作进行全面总结。并将总结材料和规模以上非公有制企业新建立党组织情况登记表报县委组织部。

四、工作要求

1、成立工作机构，加强组织领导。成立由党委书记任组长的规模以上非公有制企业党建工作领导小组及办公室。

2、建立党建联系点制度，加强工作指导。按照县委组织部要求，在全县规模以上非公有制企业中建立党建联系点制度，进一步指导、帮助企业加强党组织建立及党建工作的深入开展。具体任务是：

(1)指导和帮助企业建立党的组织。对具有条件建立党组织的企业，及时指导和帮助企业建立党组织；对不具备建立党组织的企业，及时选派党建工作指导员，指导开展党工共建、党建带团建，依托工会、共青团等群众组织积极发展党员和建立党组织。做好向企业推荐、输送优秀党员的工作，为企业建立党组织创造条件。

(2)加强对企业党建工作的具体指导。指导企业党组织加强自身建设，积极做好企业法定代表人的思想引导工作，引导他们正确认识、积极支持在本企业建立党的组织，开展党的工作，鼓励他们为党组织活动提供必要条件。

(3)联系和服务企业员工。加强与党员、入党积极分子、骨干员工的接触交流，了解掌握思想动态，教育引导企业员工积极向党组织靠拢，为开展党的各项工作夯实群众基础。

3、建立定期汇报制度，加强工作沟通。定期召开非公有制企业党建工作汇报会，针对工作中遇到的问题，集中进行研究

解决。

4、加强企业党组织领导班子建设。指导企业认真选配好党组织领导班子，特别是要选准配强党组织书记。企业中没有合适书记人选的，可采取组织推荐、双向选择的办法从非公有制企业外部物色合适人员。

5、加强非公有制企业法定代表人的思想引导工作。把有组织有计划的培训规模以上非公有制企业法人代表，作为推动企业党组织组建工作的重要措施。引导企业法人代表转变观念，积极支持在本企业建立党组织、开展党的工作。

党建自查问题整改实施方案篇三

对党建工作存在的问题进行整改，党员干部要调动基层党组织创先争优积极性，推动基层党建工作创新。下面是本站小编整理党建存在问题整改措施的范文，欢迎阅读！

为贯彻落实党的精神，建设推进基层党建工作项目化发展，进一步提高党建工作科学化水平，深化和夯实各支部党建基础工作，激发各支部和党员的生机活力，推动党建工作有新突破、行业形象有新提升，促进交通运输事业又好又快发展和社会和谐稳定，经局党委研究决定，根据我局的工作实际，特制订实现党建项目建设目标的实施方案。

一、目的意义

紧紧围绕基层组织建设这一主题，以贯彻落实党的精神为抓手，着力破解党建工作的共性难题，培育富有自身特色的党建工作典型，打造高质量、可推广的基层党建工作品牌，不断提升我局党建工作科学化水平，充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，确保制订的党建工

作项目顺利实现。

二、方法步骤

1、确定党建项目。党委组织力量深入调查研究，全面摸清和掌握本单位党组织班子建设、党员干部队伍教育管理、组织阵地教育、工作机制等方面的情况，明确党建工作创新的重点，组织召开党组织班子成员会议进行专题讨论，确定好党建工作项目。

2、落实项目责任人。按照确定好的具体项目，做到一个项目一个实施方案，明确内容、重点、目标措施、责任人。

3、深入实施。对立项的党建项目，要结合实际实施方案，创新活动载体，有步骤有计划地抓好落实，有具体实施责任人，确保项目有序开展。

4、总结经验。要认真总结项目实施的主要做法、主要成效，形成总结材料，把成功的经验和好的做法写成总结，形成长效机制。年终党委将对完成优秀党建项目好的支部和个人进行表彰。

三、主要措施

1、深入推进创先争优活动

根据职责任务、党员结合岗位要求定承诺，结合20xx年公开承诺评议、年度工作安排，围绕本单位的中心任务和职责任务，按照形式活、内容实、可操作、易监督、好评议的要求，采取党组织承诺集体议、党员承诺书书记审核把关的办法，确定基层党组织和党员的公开承诺内容，做到个个有目标、人人见行动。扎实推动践诺，把践诺情况与推荐评选表彰先进典型、党员“先锋创绩”紧密结合，采取集中评议与个别评议相结合、群众评议与领导点评相结合、行风评议与公开承

诺评议相结合等办法，推动党建工作落实。

2、创优质服务。坚持上下班制度，不迟到早退，不发生旷工现象；坚持尽职尽责，不发生违规行为；坚持礼貌待人和首问负责制，办事高效率，坚决完成党建项目工作任务。

3、创优良业绩。做到爱岗敬业，明确自己的职责，做到刻苦工作，不畏工作中的困难，工作吃苦耐劳，积极主动克服和解决工作中遇到的困难，积极上进，办事不拖拉。

4、创优良工程。坚持深入施工现场，了解情况，监督施工，坚持把好材料关，质量检验关，保证各项党建工程项目都成为廉政工程，优质工程。

5、注重党建项目工程建设中的党员先进性。引导党员在职责任务和党建项目工程建设中建功立业，展示先进形象，注重围绕推动中心工作和重点任务的完成，注重围绕立足本职比贡献、创佳绩，切实提高党员公开承诺的针对性和实效性，在完成工程建设中攻坚克难，改革创新，处处发挥党员的先锋模范作用。

四、加强党建项目工作领导

成立机构，加强领导。局党委成立党建项目建设领导小组，组长：余克勤，副组长：王大朴，成员：余扬根、余黎明、温之泗、徐俐、魏远良、岳华丽、刘永强、李勇。领导小组下设办公室，主任由岳华丽兼任。领导小组成员负责建立活动联系点，经常深入活动指导，调查研究，不断创新，不断丰富内容，促进党建项目做到项项按时完成、件件有满意结果，对工作有成绩的或成绩突出的，给予表扬表彰，对不能实现表现较差的则采取即评即处，限期整改。

根据省委□x市委和x市委关于推进基层党建工作项目发展的意见精神，探索新形势下加强基层组织建设有效途径和形式，

深入学习实践科学发展观活动，进一步增强干部服务群众的宗旨意识，拓宽干部联系服务群众的途径，建立健全干部联系服务群众的长效机制。现结合我镇实际，提出在全镇机关及镇直属各单位党员干部中开展“”活动，建立健全党内激励关怀机制，具体实施方案如下：

一、目标要求

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕创先争优活动实际，以政策思想帮扶、创业就业帮扶及科技资金帮扶为主题，通过“”活动，建立健全党内激励关怀机制，使党员干部在服务农村党组织进行结对共建和服务发展中更好地发挥先锋模范作用，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

二、基本原则

与经济工作紧密结合、同步发展的新路子。

三、目标任务创建标准

根据上级党委的统一部署和要求，按照“政策思想帮扶、创业就业帮扶及科技资金帮扶”为主题，全镇机关及镇直属各单位党员干部用一年左右的时间结对帮扶农村党员，具体要求如下：

(一) 科级干部采取“一帮一”的帮扶形式

责任人：全镇副科级以上党员干部

创建要求是：科级干部要与困难党员建立“一帮一”联系帮扶活动，为困难党员群众针对性地提供资金、项目、信息等各方面的帮助和支持，并结合“百姓档案”建立工作台账。

(二)一般干部采取驻村帮扶形式

责任人：镇机关及镇直属各单位非领导职务党员

创建要求是：以驻村安排为基础，要求定时定期定量的走访各自所在村党员群众，了解农村党员的生产生活情况，及时化解难题，提供政策思想、创业就业的帮扶，积极向上级有关单位争取科技资金帮扶资源。

四、创建措施

开展“”活动是我镇当前及今后一个时期内加强基层党组织建设，强化党内激励关怀的重要抓手。各党支部要把此项工作列入党建工作的重要议事日程，切实加强领导，狠抓措施落实，确保活动取得成效。

(一)加强组织领导。各单位要充分认识实施“”活动的重大意义，紧紧围绕市委中心工作和全镇经济社会发展重心，将此项活动的开展摆上重要议事日程，加强领导，建强组织，科学谋划，周密部署。

(二)营造活动氛围。各单位要充分利用橱窗、板报等宣传阵地，采取大家喜闻乐见的方式，大力宣传活动开展的重大意义，着眼于活动过程，及时宣传好做法、好经验，努力在全镇统掀起与党员群众心连心的浓厚氛围。

(三)注重督导检查。各单位要加大督查力度，对活动的开展进行经常性的检查督导，实事求是地肯定成绩、查找不足，指出努力方向。参与活动的个人也要本着高度的责任感和使命感，开展自查自纠工作。

五、实施步骤

为保证活动扎实推进，取得成效，分为以下三个阶段组织实

施。

(一)广泛发动，周密部署(20xx年3月—4月)：各单位要面向不同层面，召开动员大会，提高认识、统一思想；结合实际制定实施方案，理清思路、明确目标，落实任务确保活动扎实开展。

(二)全面实施，扎实推进(20xx年5月—11月)：各单位要按照实施方案内容，督查各有关人员深入村组，开展与心连心活动。

(三)系统总结，表彰先进(20xx年12月)：各单位都要对活动开展情况进行系统总结，认真总结经验，查找不足。并对活动开展过程中涌现出的先进集体和先进个人予以表彰。

区直各党工委、总支、支部：

按照基层组织建设活动的相关要求，为进一步调动基层党组织创先争优积极性，推动基层党建工作创新，区委决定，在全区各级党组织中组织实施基层党建工作项目化管理工作，现就有关要求通知如下。

一、工作目的

用经济工作理念谋划基层党建工作，将项目管理的手段和方法引入基层党建工作，引导基层党组织以基层党建工作项目化为抓手，抓好基本队伍、基本阵地、基本制度、基本活动、基本保障建设，推动基层党建工作不断“体现时代性、把握规律性、富于创造性”，为实施“一二三五四”发展战略，加快“四区”建设，全面加速皇姑经济社会发展提供坚强组织保证。

二、基本原则

(一) 创新理念，服务大局的原则。牢固树立“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，找准基层党建工作项目化服务全区发展战略和建设目标的着力点和结合点，切实把党的组织优势转化为推动各项事业发展的强大合力。

(二) 全面覆盖，服务群众的原则。将项目化管理的理念渗透到农村、机关、街道社区、企业、学校、社会组织等基层党建工作的各个领域，结合到基层党建工作的各环节、各方面，实现党组织、党员全覆盖，各方面工作均实现项目化管理。把项目化管理作为创先争优破解难题活动的重要载体，作为联系群众、服务群众、办实事、惠民生的重要抓手，解决好基层党员群众关心关注的各类问题。

(三) 整合资源，统筹推进的原则。区委组织部要整合各类社会资源和工作力量，认真搞好牵头抓总；各基层党组织要统筹推进，互促互补，在全区范围内形成党建力量整合、部门齐抓共管、发展成果共享，构建“大党建”的工作格局。各级党组织要加大对党建项目实施的资金支持，以投入保证项目顺利实施。

(四) 分类指导，注重实效的原则。根据不同领域(地域)、不同行业 and 不同对象的特点，突出重点，分类推进，稳步实施，推动党建工作项目多出务实的成果、多出管用的经验、多出可学的典型。

三、项目类型

将基层党建工作项目分为创新探索型项目、典型示范型项目、制度推广型项目三大类推进。

(一) 创新探索型项目。主要是针对基层党建工作面临的新形势、新要求、新情况、新问题，设定从点上进行探索、试验、创新的党建工作项目。通过定目标、定责任、定时限、定要求，进行目标管理、责任推进、过程督导、绩效考核，重在

为破解一批基层党建工作的共性难题积累经验。

(二)典型示范型项目。主要是基层党建工作经过探索实践确有亮点、初成规模、初见成效，可以在本部门、本单位进行典型示范的党建工作项目。通过放在更大范围中去检验，变个性做法为共性方法，化一时举措为长效机制，推点上经验为面上模式，重在形成一批基层党建工作的特色品牌。

(三)制度推广型项目。主要是经过创新探索、典型示范后，成效显著、成果突出、运作成熟、经验成型、可以上升为制度层面，在全区推广实施的党建工作项目。通过及时总结，提炼经验，把实用、管用、成熟、成型的好经验、好做法，在进一步论证、评估可行性与可操作性后，上升为制度层面，在全区推广实施，重在探索一条贯彻上级要求、具有本地特色的基层党建科学化新路子。

四、方法步骤

推行基层党建工作项目化管理，由区委组织部负责牵头，各基层党组织具体负责实施，主要包括项目申报、立项、实施、验收、评估、激励等工作环节。

主要步骤是：

(一)项目的申报及立项

1. 项目申报。各基层党组织于每年的3月底前根据自身实际和工作基础，选定申报项目，填写《基层党建工作项目化管理申报表》，说明项目实施的背景、意义、思路、措施、预期目标和实施计划等，报上一级党组织，逐级审核筛选后由各区直党(工)委报区委组织部(20xx年的项目申报截止时间为5月中旬)。

2. 审批立项。对各区直党(工)委申报的项目，区委组织部将

组织评审组进行综合比较和论证评估，从中择优确定一批项目予以审批立项，并指导申报单位组织实施，区直各党（工）委也要相应确定一批在本级组织实施的基层党建项目。各街道党工委每年申报的项目数量不得少于本街道的社区数量，其中四星级以上社区党委不得少于1项；各区直党委部门每年不得少于2项。申报及立项情况将作为党建工作评先评优的主要依据。

（二）项目实施

1. 建立台账，落实责任。各党（工）委申报项目经审批立项后，区委组织部统一建立基层党建工作项目库和年度管理台账。各申报单位党组织要落实第一责任人和直接责任人，明确具体职责和工作要求。

2. 跟踪调度，统筹推进。区委组织部每半年召开一次调度会，听取各项目推进过程中取得的成效及存在的问题，并进行跟踪指导和检查督办。同时，整合各个方面的力量，统筹推进，集中突破。

3. 总结完善，按时结题。项目实施单位在项目任务完成、目标实现后，要及时形成项目实施总结报告，向区委组织部申请项目验收，各基层党（工）委确定的基层党建工作项目，由各党（工）委组织检查验收。

（三）项目验收与激励

1. 项目验收。对申请验收的项目，区委组织部将组织有关人员成立项目验收组，采取实地评审、问卷调查、民主测评等不同形式，进行验收。

2. 项目激励。根据项目验收结果，按目标实现率、群众满意率、综合效益、经验可推广性等指标，由专家和基层干部群众对项目进行分类评比，区委每年组织一次表彰。

五、组织领导

(一)要加强组织领导，精心组织实施。推行基层党建工作项目化管理，是破解基层党建工作难题，提升基层党建工作整体水平的一项重要举措；是强化基层党建工作实效、充分发挥党建保障作用的有效抓手；是探索新形势下基层党建工作规律，提高全区基层党建工作科学化水平的有益探索。各单位要高度重视，切实加强领导，强化力量，确保工作有效推进。

(二)要强化工作调度，注重总结宣传。区委组织部将结合党建工作督查、考核，对基层党建项目实施情况进行重点督促、调度、考核，并将采取适时召开推进会、经验交流会、现场观摩会等方式，切实加强工作调度。同时，对项目实施过程中的好做法、好经验、好典型，及时进行宣传推广。各单位也要广泛宣传基层党建项目化管理工作，使之始终得到基层党组织和广大共产党员及人民群众的认同、理解和支持。

(三)要加大工作投入，强化帮扶激励。各单位要将项目化管理作为加强基层党建工作的一项重要内容，安排一定经费，用于支持基层党建工作项目实施，并确保有人专抓、有人主办、有考核奖罚。区委组织部将安排一定的专项资金，对批准立项的党建项目给予一定扶持，并对评选出的优秀项目及项目实施过程中成效显著、表现突出的基层党组织和党务工作者进行表彰奖励。

党建自查问题整改实施方案篇四

- 1、专职人员不符合规定。未定期开展和召开医院感染防控知识培训及医院感染委员会会议。
- 2、医院感染各项制度知晓率不高，执行不到位。
- 3、没有微生物室，细菌室。未开展环境卫生学监测。

- 4、开展综合性医院感染监测，监测数据与实际不符。
 - 5、医务人员手卫生知晓率、执行率低。
 - 6、个别科室器械包、器械清洗不干净。供应室布局不合理，全院未开展医疗器械集中清洗、消毒，供应室未开展生物监测。
 - 7、医院未开展多重耐药菌监测。
 - 8、有个别科室未使用戊二醛消毒液浓度检测卡，无记录。个别科室紫外线强度监测未按时进行。
 - 9、污水处理无日常运行监测记录。医疗废物警示标识不全。
 - 10、医院传染病报告不符合标准，未开展传染病处置演练。
- 2、组织科室学习医院感染各项制度，使制度落到实处。
 - 3、积极和市人民医院（二甲医院）展开合作签定协议，定期对医院进行环境卫生学监测。选派人员学习微生物（已经在地区医院学习中）。在新医院组建微生物室。
 - 4、开展综合性医院感染监测，要深入每个临床科室，认真仔细收集病人各种资料，分析医院感染在一定人群中发生分布及其影响因素，确定病人感染原因，结果，预防，落实监测工作，确保监测数据准确性，并将结果分析，按每个月反馈到各个科室。
 - 5、加强培训，通过统计各科室洗手液、速干手消毒液用量，提高各科室手卫生依从性。
 - 6、各个科室一定要掌握《消毒技术规范》，按规范要求工作。每月对供应室压力锅及无菌物品生物监测，确保医疗安全。医疗器械集中清洗在新医院组建中完成。

7、在院领导，医院感染委员会，会议决定后，短时间内，解决问题，开展耐药菌监测。

8、院感科加强检查。

9、污水处理按国家消毒标准，要有日常运行监测记录，加药后浓度监测每日两次；按粪大肠细菌培养每季度一次，致病菌监测半年一次。医疗废物警示标识齐全。

10、传染病报告要按年计划要求，做到每天下科室收集传染病报告卡，完善各种项目，准时准确网络直报，绝对不能迟报，瞒报，漏报。立即开展传染病处置演练。

党建自查问题整改实施方案篇五

在院领导的重视和关心下及院感管理委员会的领导下，我科取得了一定的成绩。为了更好的搞好科内感染今后的管理工作，现将我科本院内感染控制工作自查报告如下：

一、抓好日常工作对本科的院内感染控制工作进行督促、检查，并向医院感染管理委员会汇报。

二、在消毒液更换及器械浸泡检查中，除偶有漏记录或记录不全外，器械浸泡及消毒液的配制、更换时间不符合要求，立即进行改正。

三、科室护理人员的手表面、物表面、空气、消毒剂、紫外线的强度、高压灭菌包等的监测，检验科王勇进行采样测试，合格率达100%。

四、科人员院感知识培训，增强全科医护人员控制院内感染意识。

五、垃圾严格分类，每日封好并贴医疗垃圾标签由专人回收

管理。

六、棉签、消毒液开启后及时写明开启日期。手卫生依从性有了很大的提高，每月及时更换病房门口的手消毒液。

七、每月向院感办交科室抗生素应用情况。

但由于我科感染控制工作是一个持续改进行的工作，还存在有很多不足的地方，在今后的工作中我们内儿科将会不断吸取经验、虚心学习，力争把科内感染控制工作做得更好。

党建自查问题整改实施方案篇六

根据卫生部办公厅《关于开展医院感染管理专项检查的通知》文件精神及县卫生局的要求，我院领导高度重视，随即开展了关于医院感染管理工作的自查工作，现将自查结果汇报如下：

1、院领导分工明确，由副院长徐文武负责。全院完成了医院感染管理三级网：医院感染管理委员会—医院感染管理科—各科室医院感染管理负责人(医师)和环境消毒监测护士，领导重视、机构健全、职责明确、分工负责，定期召开会议，每天下科室进行检查督促医院感染工作，由于领导重视，各级职责明确，运转良好。

2、医院感染管理科负责日常医院感染工作。

3、每月定期对在院病人进行前瞻性监测，发现院感病例及时与医生沟通并上报院感病报告卡，每月对归档病历进行回顾性调查，以检查督促医院感染病例的填报工作符合上级要求，做好医院感染病例漏报补登记工作。

4、根据安徽省实施的医院感染管理办法细则，制定医院感染管理的14项核心制度，并下发到各科室，要求各科认真组织

学习并认真加以落实。

5、加强培训，今年上半年已对在岗的所有护士、新毕业医护人员以及实习生进行了培训及考核，考核成绩合格。

6、医院感染管理能做到标准化、规范化，根据安徽省实施《抗菌药物临床应用指导原则》，我院制定了《歙县昌仁医院抗菌药物分级管理》并印发到各科室，要求各临床科室严格按此表应用抗菌药物。目前合理应用抗菌药物存在问题较多，抗菌药物使用率较高，存在不合理应用联用的现象，我院已采取相关措施严格规范合理用药。

7、医院感染方面每月、每季、每半年有资料报表及小分析，有季度出一季院感简报，上半年医院感染率达4.82%，空气培养合格率99%，物表及手合格率98.7%，消毒液合格率100%，无菌物品合格率100%，病原菌送检率25%，无菌切口感染率为0。

我院建立了完善的监测制度：

1、各科室每月监测空气、物体表面、工作人员手、无菌物品等。

2、对使用中的消毒剂每月监测培养一次，含氯消毒剂每天监测。

3、对紫外线灯的强度每季度监测一次。

4、压力蒸气锅(每个灭菌包有化学监测)每天进行b_d试验，每月有生物监测。

5、一次性物品(注射器、输液器等)用后即在本科室作初步毁形，然后统一由黄山市集中处置中心无害化处理。

6、每季度对药械科一次性用品、消毒液等进行索证检查。

7、医院感染管理科对重点科室采取定期监测与不定期抽查相结合。

8、手术室、产房、供应中心等能严格区分清洁区、半清洁区、污染区，并有相应的配套设施。对重点科室加强了管理，各科院感工作得到了加强，有效的控制了院感的发生。

9、认真学习并落实了《医务人员手卫生规范》，严格要求医务人员认真掌握洗手指征，做到规范有效的洗手或手消毒。

依据《卫生部办公厅关于做好全国抗菌药物临床应用专项整治活动的通知》（卫办医政发〔20xx〕56号）文件精神，我院组织全院人员进行抗菌药物临床合理使用培训并考核，医院发文【昌医〔20xx〕第xx号】《关于对全院医师使用抗菌药物分级管理的通知》、【昌医〔20xx〕第20号】《关于认定我院使用抗菌药物处方权医师的通知》，加强对全院病历与门诊处方的检查，力求把我院抗菌药物使用控制在合理范围内。

1、个别医务人员无菌操作执行不够严格，如：个别医生进入治疗室未戴口罩。

2、医生灭菌观念有待加强。

3、有个别科室医师对院感调表填写工作不重视。

4、个别科室对核心制度的内容落实不到位。

我院的院感管理工作虽然较以前有了很大的进步，但仍然存在不少问题，我们一定按上级主管部门的要求，进一步加强医院感染管理工作，防止大的院感不良事件发生。

党建自查问题整改实施方案篇七

- 1、按照设备清洁程序清洁手术室设备，并重视清洁质量；
- 2、标准化包装，包装的尺寸、重量、形状和外包装符合规定要求；
- 1、规范重点部门进程，监督相关制度的执行
- 2、重视阶段管理方法，对于将会造成院内感染的众多要素开展排摸
- 3、切实加强耐药菌的检测，防止和操纵耐药菌的扩散。
- 1、重点部门完善防护用品，例如防渗围裙、衣服、裤子、鞋子、防护眼镜、防护面罩等；
- 2、深化注重医护人员上下班期内务必采用规范防范措施。
- 1、对医护人员开展有关专业知识的学习培训
- 2、如发生职业暴露后按流程开展解决和汇报，并依据曝露的状况采取相应的解决对策。
- 1、进一步规范医疗废物的分类、收集、运输和登记，在医疗废物上标上“五防”标志(老鼠、苍蝇、蟑螂、防漏、雨水清洗)。
- 2、避免医疗废物泄露。
- 3、提升废水余氯的检测。

院感自查常见问题整改措施院感存在问题整改措施2通过对基层医疗机构医院感染管理存在问题的分析，提出了加强医院

感染管理的一些切实可行的方法，包括强化医院感染意识，重视医院感染管理工作；完善监控网络，使医院感染控制得以加强和规范化；提高人员素质等是基层医疗机构医院感染管理工作健康发展的关键。

党建自查问题整改实施方案篇八

坚持解放思想，实事求是的原则；坚持有则改之，无则加勉的原则；坚持提高素养，锻炼党性的原则。

(一) 进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，树立正确的政治观点，要加强对党的先进性建设、科学发展观、社会主义和谐社会理论等党的最新理论成果的学习。在不断提高自身政治理论水平的同时，注重理论与工作实践相结合，努力做到学以致用、用以促学、学用相长，提高运用理论指导实践的能力。

(二) 一步转变工作作风，加大抓落实力度。要从日常事务中超脱出来，经常深入基层检查指导工作，切实帮助基层解决实际问题，不能局限于听汇报、看材料，要深入实际，从中总结经验和发现问题。在认真调查研究的基础上，制定切实可行的措施、办法，坚定一抓到底的信心和决心；对出现的问题，要充分重视，及时采取有力措施加以解决，切忌官僚主义、本本主义。

(三) 树立开拓创新的思想，养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和预见性，对各项工作的落实要敢想敢为，积极研究新情况，解决新问题，闯出新路子，创造性地开展工作。进一步增强大局意识、责任意识、创新意识，以实际行动，切实抓好主管工作，力争在工作创新方面取得突破。

(四) 加强党性锻炼，提高党性修养。牢固树立终身学习的思想，把学习的体会和成果转化为工作的动力。在思想上要心

系群众、服务人民，牢固树立马克思主义的群众观点，始终坚持党的群众路线，时刻摆正自己和人民群众的位置，感情上贴近群众，顺应民意、为民谋利。真抓实干、务求实效，增强工作的责任感和紧迫感，牢记“两个务必”，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，自觉接受党组织、党员和群众的监督。

(五) 自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，秉公用权、廉洁从政，讲操守，重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。

院感自查常见问题整改措施院感存在问题整改措施

通过对基层医疗机构医院感染管理存在问题的分析，提出了加强医院感染管理的一些切实可行的方法，包括强化医院感染意识，重视医院感染管理工作；完善监控网络，使医院感染控制得以加强和规范化；提高人员素质等是基层医疗机构医院感染管理工作健康发展的关键。

医院感染管理工作是一项科学性很强的工作，是保障医疗安全、提高医疗质量的重要保证。该工作是一项长期而又艰巨的工作，它涉及面广、环节多、跨多学科，并贯穿于诊疗全过程。医院感染管理就是针对在医疗、护理活动过程中不断出现的感染情况，运用有关理论和方法，总结医院感染发生的规律，为减少医院感染而进行的有组织、有计划的控制活动。医院感染管理是医院管理的重要组成部分；是医疗质量不可缺少的重要内容。要做好医院感染管理工作，最重要的是强化医院感染意识，重视医院感染管理工作；完善监控网络，使医院感染控制得以加强和规范化；提高人员素质，只有这样才能切实将医院感染控制工作落到实处，从而保证医疗护理工作的顺利进行。

1 基层医疗机构医院感染管理中存在的问题

1.1 医院感染管理意识淡薄

基层医疗机构的领导和医务人员缺乏医院感染管理基础知识，对控制医院感染的重要性认识不足[1]。首先，表现在基层医疗机构的领导的医院感染管理意识淡薄。医院的领导对医院感染工作缺乏正确的认识，常以工作忙为借口，不重视医院感染控制工作，很少过问医院感染管理工作。一是，不重视医院感染硬件设施建设。基层医院基础条件差，资金不足，消毒灭菌设施简陋，消毒灭菌质量难以保证，医源性感染隐患较大。加上全院人员医院感染管理意识的单薄，在基层医疗机构普遍存在着硬件设施简陋，布局不合理，消毒设备落后等问题。二是，不重视专门的医院感染控制科的建设。部分基层医院均未建立医院感染控制科，有的设在医务部、护理部，有的甚至挂靠在医疗预防科，没有一个准确的定位，隶属关系不明确。医院感染管理专职人员配置普遍较少，有的医院甚至无专职人员管理，是由一名兼职人员负责，而且学历低，对控制医院内感染和消毒灭菌知识缺乏了解，医院未建立感染管理三级网络组织，人员配置及监管方面不力，没有开展医院感染发病率调查。三是，医院感染管理规章制度过于陈旧，没有及时进行修订，或者虽有制度却不执行。有的医院连续两年没有召开医院感染管理委员会会议，感染管理委员会形同虚设，管理职能难以发挥。

其次，普通医务人员无菌操作观念差，自我防护意识较差[2]。医院盛装无菌物品的容器无灭菌标识，未注明物品名称，无灭菌日期、有效期、无责任人签名。对使用中消毒剂、灭菌剂未开展监测，盛装消毒剂容器未定期灭菌更换。有些器械物品虽然达到消毒灭菌要求，但由于容器未定期清洁消毒灭菌更换，导致再污染情况严重。部分口腔科和胃镜室医务人员消毒隔离知识缺乏，在诊疗前后洗手不规范或干脆不洗手。部分医院没有为医务人员配备必要的防护用品，如防护眼罩和防护面具等。部分医务人员在诊疗过程中不按要求配戴手套、口罩、帽子、防护眼罩和防护面具等，忽视自身的防护，注射、采血均不能做到一人一带一巾。

1.2 医院感染监控不足

首先，缺乏通用的医院感染监控标准。现有的监控标准仅适用终末，不适用医院感染形成过程和环节。全院统一笼统的标准不能体现各部门、各专业的特殊性和个性特点，监控时标准不能对号入座，对科室工作无指导性、方向性、针对性差，每次检查雷同问题突出，医院感染问题无改进，效果不明显。

其次，缺乏对医院感染过程的监测。医院感染监测已不再只是追求监测科室资料的数量，而是重视监测资料的质量。常规监测是在充分准备的情况下，即消毒后，操作前采样，虽然监测结果令人满意，但却不是日常医院消毒工作的真实反映。对此，应坚持严格的医院感染控制质量考核，将重点放在医院感染形成的过程和环节上，根据临床中的反馈信息，不断完善医院感染控制质量考核内容，注重医院感染预防和控制措施的落实。

最后，没有做好医院感染监测的反馈和统计。基层医疗机构大都没有很好地利用监测资料，仅将资料整理后归档保存，未对资料认真分析，及时发现存在的问题并进行反馈、整改。

1.3 医院感染管理人才缺乏

导致医院感染管理工作效率低，应急能力差，既不能为医院提供医院感染防控的应急预案，也不能给全院医务人员提供相应培训，指导其进行正确防护。部分医院清洁人员水平低、人手少、秩序混乱、卫生习惯也较差，医院感染性疾病传播大部分由外源性感染所致，极易造成医院感染。

2 基层医疗机构医院感染管理的整改措施

2.1 强化医院感染意识，重视医院感染管理工作

首先，医院领导应从根本上重视医院感染的管理，将医院感染管理工作纳入医院的基础建设和医疗质量管理[3]。

其次，建立和完善基层医疗机构医院感染管理组织和规章制度[4]。应成立医院感染管理的专门管理机构——医院感染管理科，明确其职责和任务，配备专门的医院感染管理人员[5]。健全医院感染管理的各项制度如登记报告制度、反馈制度、各科医院感染管理制度、各种处置室的保洁监控制度，各种一次性用物的管理制度等，使医院感染管理工作制度化、规范化、并逐渐形成人人自觉遵守的常规。

第三，加强宣传教育工作和设备投入，医院必须大力宣传防范知识及其重要性，提高全体工作人员和病员的防感染意识，使医护人员在工作中严格执行规章制度，使病人及陪护工明确医院感染的危害性及预防方法，从而提高自我保护意识。医院必须定期组织有关人员学习医院感染的来源、传播途径、易感人群等知识，强化他们对控制感染的认识。同时，还要加大对基层医疗机构的设备投入，保证院内感染管理工作的正常开展[6]。

第四，严格无菌技术操作。无菌技术是预防医院感染的重要环节，具有很强的科学性。针对基层医疗机构有些人无菌观念淡薄，有违反无菌操作原则的现象发生的情况，首先从抓合格的仪表、衣帽整齐入手，跟班检查，并注重是否符合无菌操作程序，在紧急抢救情况下，医疗护理操作、处置是否均符合要求，从而加强医护人员无菌操作的管理，有效降低外源性感染的发生[7]。

2.2完善监控网络，提高控制力度，使医院感染控制得以加强和规范化

首先，建立监控网络。各科室除主任、护士长外设监控医生、护士各一名，明确职责，督促检查消毒灭菌等各项制度的执行及医院感染病例的监测。制定了各级工作职责和相应计划，

做到组织落实、责任到人。采用自我检测、逐级检测、反馈检测三级质量检测方法。

其次，加强微生物学监测，各科室每月对各科室物体表面、无菌物品、空气进行全面监测。严格按照卫生部《医院感染管理规范》和《医院消毒技术规范》的要求，定期或随机对使用中的消毒液、紫外线灯等消毒灭菌器具进行抽样监测，认真做好监测记录，对不符合要求的立即更换，保证使用中的消毒液、紫外线灯等达到有效的消毒灭菌效果。

最后，作好重点监测，避免医院感染暴发。先要监测好重点部门：如感染性疾病科、血液净化中心、新生儿病房、呼吸科、神经外科、消毒供应中心等。以上重点科室和部门，一旦发生医院感染，容易引起流行和暴发。还应制订相应的预防控制医院感染标准，定期检查、督导和监测。

2.3 培养或引进人才，提高人员素质

医院感染管理对于专业人才的素质要求很高，因此基层医疗机构要根据实际情况，切实加强院内感染知识的宣传教育和在职培训，要求全员参与，并针对不同层次人员和不同岗位的特点，有重点地进行医院感染专业知识和技能的培训，特别是要进一步强化医院感染专(兼)职人员的专业培训[8]。

专职医院感染管理人员的业务能力必须进一步提高，必须掌握或充分掌握以下学科领域的知识：如微生物学、感染病学、流行病学、统计学、抗感染药物学等。因此，要加强专职医院管理人员的业务培训，使其接受继续教育。对现有医院感染专业人员可按照统一的教材与计划，采取短期培训和长期进修相结合的方法进行，经考核合格方可上岗或续岗。同时应合理解决感染管理工作中的实际问题，吸引高层次的'人才充实这支队伍。

3 结语

近年来医院感染问题已经引起社会的关注。而基层医疗机构对控制医院感染问题不够重视，普遍存在因医院感染而延长病人的住院时间；增加了病人、家庭和国家经济负担，造成了卫生资源的浪费；给病人增加了痛苦，甚至产生严重的后遗症或死亡，因此，加强基层医疗机构控制医院感染的意义重大，是提高医疗质量的重要条件，是提高医疗质量的保证。基层医疗机构要从领导到基层的医护人员都重视医院感染管理，提高医院感染管理意识，降低医院感染率。

党建自查问题整改实施方案篇九

——大王镇卫生院存在问题查摆、整改汇报

大王镇卫生院在县卫生局的正确领导下，全院职工共同努力、积极工作，虽然取得了较好成绩，赢得了各级和社会各界的一致好评，但工作中也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。窗口意识、服务观念、工作作风、办事效率、文明形象等方面，与实践“三个代表”的要求、与人民群众的愿望、与上级医院相比，还存在一些差距和不到位的问题。这些问题大部分是主观上存在于单位和干部职工队伍自身之中。在新的一年里即将来临之际，我院结合十七大会议精神，认真对照检查，自觉地查摆问题和不足，坚持用创新的思维和改革的办法去解决问题，改进工作，不断提高服务水平。存在问题：

一是服务观念不牢，服务意识还没有完全到位，对主动服务认识不深，高标准、严要求、高质量做好工作的自觉性还不够，争先进、创一流的境界还不够高。热情服务、主动服务、创新服务的意识不够强，“宁烦自己百次，不烦群众一次”的观念还没有牢固树立起来。有的同志思想不够解放，执行上级政策规定不够灵活；有的同志对业务工作学习研究不透、服务本领还不够高；有的同志干劲不足，事业心责任感不强，满足现状，不求进取，得过且过等问题。

二是作风不深入，工作不积极主动，有令不行，有禁不止。

有部分职工稳不住，坐不下，个别的还有纪律松弛的现象。

三是工作效率有待提高。有的同志效率观念不强，工作节奏不快，个别的还有松松垮垮、拖拖拉拉的现象；上班期间出现串岗聊天、无故外出、请假频繁等不良现象，甚至出现精神不振，干劲不足，事业心责任感不强，满足现状，不求进取，得过且过等问题。

四是文明形象还没有完全到位。礼貌用语的使用还不够普遍，服务行为还不够规范，风纪还不够严谨，创建“学习型、竞争型、服务型、创新型”组织的氛围还不够浓。

整改措施：

（一）抓学习。充分利用多种学习载体，采取灵活的学习方式，坚持不懈地抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习教育和十七大报告的学习。抓好卫生法律法规、操作技能等方面的业务培训，不断提高服务本领。

（二）抓管理。严格执行各项管理制度，加大考核奖惩力度。制定具体的操作流程，实行标准化管理。

（四）抓落实。按照卫生局年初下达的《乡镇卫生院考核细则》，逐条逐款坚决落实到位。医院提前组织一次考核，对工作力度不够，敷衍应付，准备不完善的科室和个人严惩不贷。力争在年终考核中交一份领导放心、群众满意的答卷。

总之，要通过持续不断地解放思想，使广大干部职工进一步强化和确立大市场、大开放的观念，进一步强化和确立高服务水平。积极用创新的思维和先进的理念武装头脑。

大发展、大跨越的观念，进一步强化和确立永不自满、奋勇争先的观念，进一步强化和确立知难而进、争创一流观念，

进一步强化和确立全面、协调、可持续发展的观念，促进医院工作全面发展。

二〇〇七年十二月十八日