

石油政工工作总结报告(优质8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

石油政工工作总结报告篇一

作为一个新时代的石油工人，作为一个在党的光耀照耀下成长的年轻人，我最大的理想就是成为一名中国_员，在十八大召开之后，我的入党愿望更加强烈，因此，我郑重的向党组织递交申请。

在过往的历史中，我深刻的了解到共产主义是中国_的最高理想和最终的奋斗目标，而这也是我最终的奋斗目标。我之所以志愿加入中国_，不仅仅是因为中国_是中国工人阶级的先锋队、是中国人民和中华民族的先锋队、是中国特色社会主义事业的领导核心，更因为他代表了中国先进生产力的发展，代表了中国先进文化的前进方向，代表了中国最广大人民的根本利益。中国_的最高理想和最终目标也是我的最高理想和最终目标，就是要实现共产主义。

我是一个用心要求加入中国_的石油工人，我会严格按照党的章程来行事，也会严格以党员的标准来要求自己，听党的话，牢记“三个代表”，坚持四项基本原则，按党员的八项义务，在党员同志的指导下，努力改造自己的世界观，用心为党为人民做好每一件工作。

从我进入宣钢开始，我在党员同志与同事的熏陶与培养下，逐步学会了很多为人民服务的本领，也强化了为人民服务的

意识，我在努力为较好地完成任务与创新工作方法而努力，但我深知我离党员的标准还相差很远。我只有不断虚心向老同志学习，努力严格要求自己，以先进党员为榜样，才能真正实现“三个代表”，为党增光，为民解难、为实现共产主义贡献自己的力量。

我郑重地向党组织提出了入党申请，并殷切地期望党组织严格对我进行考察和培养，如果党组织能够等到批准，我必须继续努力按党的要求严格要求自己，自觉努力为党工作。如果党组织暂时不批准，那就代表我与党员的标准还有差距，我会继续努力奋斗，不断克服自身的缺陷，继续以党员标准来要求自己，直到实现我的奋斗目标。

敬礼！

石油政工工作总结报告篇二

一、工作简介

2011年 12月29日开钻在ccdc-16队担任钻井工程师以111天建井周期完成实现了土库曼斯坦阿姆河右岸名目历史上第一口水平井sam35-1h井井深3333米最大井斜 92.04° 水平位移1210.60米弥补了土库曼斯坦不水平井的空缺；接着调至ccdc-15队担负平台副经理兼钻井工程师完成了土库曼斯坦第一口大斜度井sam36-1d井该井汲取了sam35-1h井施工进程中的教训和不足完美了技术措施以106天平安疾速优质的完成了该井3028米的井尺最大井斜 83.16° 水平位移926.52米；而后借调到ccdc-12队参了土库曼斯坦第二口程度井sam3-1h井三开增斜段寻找b点的庞杂施工，该井三开施工中井下呈现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况我敏捷联合井下情形组织开会从新修正制订应答跟处置复杂的技术措施并上报，在第一时光打消了井下复杂情况重新修复了井眼满意了水平井钻井的请求，该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平

井。水平井施工停止后我回到ccdc-15队开端承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术办法并且屡次召开技术会议，当真的落实技巧措施。终极met23井以42天18小时的好成就完成了2900米的井尺，该井最大井斜 1.4° 井身品质100%固井质量100%保险快捷优质的完成了该井的全井施工功课，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基本。

二、安全管理

安全是保障生产的条件前提，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能出现发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必需从细节入手，通过装备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们转变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项系统化推动，我们的员工从思维上改变了本人以前很多不安全行动和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大下降了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们鼎力推行‘反违章树标准’的小型安全比赛运动，大大鼓励了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性轮回。

三、技术治理

技术是生产的推能源，只有不断的完善技术管理，翻新技术，发展技术，迷信的应用技术于实际能力优质高效低耗的完成每口井的施工任务，在土库曼斯坦的三口定向井水平井施工过程中我们保持天天下战书4点开一次技术交流会，总结前一天施工过程中的不足和下一步施工中须要留神的事项，特别是sam35-1h井的施工过程中，因为该井是土库曼斯坦的第一口水平井，没有可参考的施工经验，我们只能结合海内水平井施工和塔指钻遇岩膏层施工的胜利经验，再不断的尝试和

探索过程中我们和各专业公司严密配合最终以111天完成sam35-1h井的全井施工任务，填补了土库曼斯坦没有水平井的空白。随后承钻的sam36-1d井我们就成功的鉴戒了san35-1h井的施工经验特殊是在滑动导向钻进方面运用的比拟成熟井眼轨迹把持的十分好得到了甲方和分公司引导的高度好评[sam3-1h井的施工过程中就碰到了前两口井从未遇到的问题在三开寻找b点的时候涌现了井下复杂，我们依据现场情况重新制定了相应的技术措施，损坏了井下出现的小台阶和砂床以及修复了欠井斜井段，使施工中的各项指标均到达了水平井施工的要求，战胜了地质原因、工具原因、泥浆起因等多方面的外来不利因素，最终再我们和各专业公司的不懈尽力下完成了这口特殊的水平井。水平井施工结束后我认真总结了施工过程中的优毛病，汇编出了土库曼斯坦萨曼杰佩区块定向井水平井施工技术讲演，并在met23井的施工过程中将钻遇岩膏层技术措施运用于实践，该井最终仅仅用了42天就钻完了2900米进尺，又一次刷新了土库曼斯坦的钻进新指标。

四、职工培训 人是第毕生产力，只有不断提高人的素质技能才干更好的完成生产义务，每一次获得的成绩都和我们辛苦的培训是分不开的，在土库曼工作的这一年我深深的领会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部门是当地员工，当地石油产业发展很慢大局部工人都是放下羊鞭加入工作的，因为语言的不通给我们的工作带来了很多的艰苦。然而我们仍是客服了难题走出了窘境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特别工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和危险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时改正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行体系的总结，点评，进一步坚固了土方员工的技巧。构成了我队奇特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰盛多彩的培训，在我们这里现在到

处弥漫着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，老实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的步队钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关联的融洽，我们还踊跃配合分公司培训核心的培训工作，将我队优良员工报送培训中央集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优良的成绩毕业反队，现在已经是我队生产班的骨干了。中国人的培训也不容疏忽，针对整合重组的新局面职员年青化和大学生的参加，我专门制定一套针对法培训资料，就近取材从身边产生的小事件讲起，新分来的钻工对三高气田不了解，我队就在三开前专门开设了硫化氢防护常识问答讲座，大家再一起以沟通的情势畅所欲言帮促进步，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习气氛里面新分来的大学生逐渐成长，当初已经可能独破完成钻井助理工程师的基础工作了。应用茶余饭后闲谈交换也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些出产知识问答，在吃饭的时候只有有一个人提问，大家就开始探讨，在讨论中大家互相进取，不断提高。

石油政工工作总结报告篇三

一、效能监察工作的前期准备

加油站管理效能监察实施方案》。成立了以经理为组长的效能监察领导小组，负责指导和协调效能监察全面工作。同时成立了以分管领导为组长的工作小组，具体抓各项工作落实。一项任务，两个小组，双管齐下，为效能监察提供了组织保证。

二、效能监察工作的开展情况

长)验收制度，现场检查油品质量，当场核对。保管员当场填写验收入库单，有关人员签字生效，做到了严格把关，各司其职，各负其责，效果明显；三是付款情况的监察：严格

按照程序逐级 签字，坚决杜绝越权审批的发生，财务科监督付款过程，签字不 完善不予放款，避免了擅自付款现象的发生。每次卸油入库后，加油站核算员带签字完善的单据到财务科进行对账审核，做到了 付款记录与采购事实相符。四是库存出库方面：计量员按要求每 日测量罐内的实际库存及时填写保管帐，并按时向站长报告损益 情况。

仓库设有保管员，出库做到了记帐及时，按最小单位出库；

加油站核算员定期对其进行盘点，做到帐实相符，按需领用，严

格控制了出库；帐表记录规范，及时。保证了库存准确无误。五是按照体系文件管理规定要求，每周一次自行对加油机进行检测 和校队；配合地方质检部门每三个月对加油机进行监测，确保计 量准确无误并将强检标示塑封后粘贴在加油机上，美化加油机的 同时，提高了顾客的信誉度。五是销售及价格方面，在加油机的 醒目位置标明油品型号，并在收款室设置管理有限公司和分公司 投诉电话，专门受理油品质量和其它销售问题。自效能监察工作 开始至今顾客满意度达 99.5%，无销售质量问题投诉现象的发生。

认真做好安全工作，做到万无一失。每天交接班时，由两班班长 检查，报警器、灭火器、标示牌、消防器材、消防沙等是否齐全 有效。

每天一位安全员，时刻提醒顾客注意安全，避免站内吸烟、打手机现象的发生。企管安全科每周三次对加油站进行监督检查 有无违章操作现象、消防安全设施、用电线路。确保万无一失，为经营生产提供了有力的安全保障。

三、成效

开展“ 效能监察

”活动在企业管理工作中的重要性。进一步解放了思

想，强化了措施，通过梳理各个工作环节，优化了工作流程，提高了管理效率和水平，完善了管理制度，堵塞了工作漏洞。提高了服务档次，优化了产品质量，在过往顾客心中树立了良好的信誉，提高了企业的形象，达到了降低运营成本、提高工作效率、提升企业形象的作用和效果。从而完善了 xxx 分公司工作细节，实现了分公司经济效益和社会效益的共赢。

在今后的工作中，我们在 xxx

管理有限公司监察审计部的业

务指导下，与时俱进，将效能监察工作不断规范，务实高效，不断探索加强效能监察的新途径，推进企业效能监察工作向更广、更深层次拓展。

石油政工工作总结报告篇四

团结协作 奋力拼搏

为确保***片区持续稳定发展而努力奋斗

——在***片区职工大会暨***年工作会议上的报告 同志们：

我们召开这次工作总结会议的主要任务是：以党的十七大精神和科学发展观为指引，深入贯彻落实省、市公司二届一次职代会精神，全面总结***年工作成绩，认真分析当前面临形势，科学部署***年工作任务，动员和激励广大干部员工进一步统一思想，振奋精神，立足新起点，落实新要求，坚定信心，鼓足干劲，迎接挑战，为确保***片区持续稳定发展而努力奋斗。下面我代表***党政领导班子向大会做工作报告，请予审议。

（一）、任务指标完成情况

- 1、全年销售计划总量为***吨，其中零售***吨，批发***吨，实际完成***吨，完成计划的***%。
- 2、全年零售计划为***吨，实际完成***吨，完成计划***%。
- 3、润滑油全年计划为***吨，实际完成***吨，完成计划的***%。
- 4、油品销售收入实现***万元，实现税金***万元。
- 5、非油品销售收入实现了***万元，完成计划的***%。
- 6、可控费用支出***万元，为计划的***%，比计划进度节约了***万元。全年预算费用为***万元，实际完成***万元。

（二）、具体工作情况

一、销售工作

- 2、由于去年春季气温较低，又连降了几场大雪，导致春耕柴油销售进度比较缓慢，但是片区班子和各位站经理不顾严寒，及时出击，深入到所辖区域村屯走访用户，了解需求，适时推出购油有礼等促销活动，取得了良好的效果，使广大用户进一步认可中油品牌，以温馨的服务、实在的回报，打动用户，吸引用户。使销量迅速回升，及时缓解了销售压力。
- 3、为了提高销量，***片区提供送油上门服务，即使是用量很小、路程很远的山里林场用户，也坚持送油到户。春耕秋收期间，累计送油十余车。***还密切关注周边新上马的工程，***公路***段工程开工伊始，***班子主动出击，与施工队签订了用油协议，此项工程每天的用油量至少***吨；五月份，***勘探钻井队工程迁出***境内，为了留住这一大客户，

班子积极与对方联系，并承诺送油上门服务。截至目前，这个钻井队已用油多吨。

4、采取“四心”工作法，保证油非共赢。***片区在保证油品销售的同时，全力做好非油品的销售工作，在积累以往工作经验的基础上创新方法，全面发挥每个人的潜力，提出“工作用心、服务细心、用我们的真心换取顾客的信心”的“四心”工作法。特别是根据***县为农业县的情况，通过周密的市场调查后，经与上级公司沟通，决定大量引进化肥、尿素等农用产品。截至去年年底，***复合肥销售***吨，尿素销售***吨，实现销售额***万元，为非油品销售开辟了一条新的渠道。

5、在积极销售油品的同时，***片区还与各职能部门建立了良好的关系。为了履行中国石油的社会责任，让农民能够用上放心的油品，片区积极配合政府职能部门，严厉打击非法倒油商贩，保证了***成品油市场稳定有序。在各项缴费项目上，政府职能部门也给予最优惠的政策。在计量鉴定、防汛费、消防器材的采购等方面，节省了相当可观的费用，片区将这部分费用用在加油站的维修改造方面，改善了员工的工作环境和加油站形象。在今年的“挖潜增效”活动中，片区已节约资金***万元。

二、管理工作

1、结合分公司加油站管理工作有关精神，进一步落实《加油站管理规范》和***分公司《加油站管理百分考评及处罚细则》，由参加过省公司加油站经理培训班的同志为教员，于5月份和8月份，组织两期加油员培训班，参加人员达60余人次，使员工的业务能力及操作水平得到有效的提高。同时，在对待职业技能评定的问题上，片区高度重视，积极配合***分公司培训组开展工作，并自发组建自己的培训队伍，多次对员工进行理论和实际操作培训，取得了良好的效果，在今年的职业技能考核中，***片区员工的通过率达到了89%。

2、为加强员工队伍的建设，***片区组织有关部门重点对所属加油站的基础管理工作，进行逐条逐项的检查、指导、评分，进一步促进了员工形象、主动服务、规范操作、工作纪律、便民服务等项目的提高，遏制和减少了各项违规现象的发生，取得了较好的效果，在职工中营造出一种工作务实，积极向上的良好氛围。

3、结合省市公司加油站资金大检查工作，对所属加油站的销售、记录、返款票据等涉及资金安全方面的各种资料进行大幅度的检查整理，对一些薄弱环节派专人进行指导整改，使其达到标准，到目前为止，所属加油站均达到了标准要求。

4、强化了储运安全工作，充分发挥安全生产委员会的作用，健全库、站消防安全组织，定期组织演练，签定安全生产责任状，建立隐患台帐及应急预案，做到事事有记载、件件有着落，特别是在***期间，在例行检查基础上，加大了安全检查力度，坚持每周检查不少于两次，夜间检查和临时检查相结合；尤其是节假日期间，领导亲自代班、值班，在长年坚持重要部位专人看护的基础上，勤于检查，多于督促，多年来没有发生任何安全事故。

个人工作总结

从2008年2月1日进入中石油抚州资溪分公司至今已有6年多之久，在此期间，我不断向同事学习，时刻遵守公司的章程，积极响应公司的行动号召，在工作岗位上力争向前，争取不断进步。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，现在静下心来总结多年工作中的得失、查找自己的不足，为未来的工作做好安排和计划。

作为一名加油员，我明白虽然我是在最基础的工作岗位，但是顾客朋友们却很容易从我们身上留下对中石油公司的第一印象，因此，我对每一位顾客保持微笑，为公司留下良好的形象。因为中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工

用心去爱护，只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，相信“宝石花”就一定能在大地光芒四射。同时，由于我们的工作性质，加油员这份工作也要求我们做事小心，切不可加错油。记得刚加入中石油期间，又一次我由于个人的疏忽，将柴油误以为#93汽油加错了，最后在同事的帮助下度过了这个难关。但是错误仍旧受到了站长的批评，我也牢记心中，在以后工作的这几年中，我时刻用这次失误来提醒自己，因为我明白万一加错了油，有可能会造成我难以想象的后果。在我当值期间，我总是提前一个小时到岗，打扫营业厅以及加油岛处卫生，现在我作为一名老员工，我也时常将自己的经验与新老同事交流，以期进一步提高自己。

当一名加油员，首先就必须遵守加油规范，即“加油十三步曲”。所谓加油十三步曲：第一步，站立迎候；第二步，指引车辆；第三步，开启车门；第四步，微笑招呼。第五步，热情询问。第六步，开启油箱。第七步，归零预置。第八步，提枪加油。第九步，收枪复位。第十步，简易擦车。第十一步，提示付款。第十二步，礼貌送行。第十三步，盘整清洁。记得刚开始时候，我很难将这十三个动作做到位，后来在站长的帮助下，我通过不断练习，终于能够熟练掌握。

在生活中，我与同事们和谐共处，团结互助。我明白加油站工作的正常运行和加油站各位员工是紧密联系在一起，不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我们都要实事求是及时反应，多方援助、灵活处理。此外，沟通交流也是也是非常重要的一个问题，因为我们不是一个人在工作，而是一个团队在工作，一个人工作不到位会影响整个团队情绪，顾客也要加强交流，不要理解错误、不要自以为是，一定要问清楚对方要什么、要多少，以免产生不必要的麻烦和损失。我知道我仍然存在许多需要改正的缺点，但在自我总结之后，我会努力改正，在以后的工作中我一定更加爱岗敬业，争取为公司奉献自己的一切光和热，为顾客服务，让中石油的“宝石花”绽放在每一个人的心中。

汇报人□xxx篇三：石油工人个人工作总结

石油工人个人工作总结 一年的时间就要过去了，回顾这一年来的工作成绩让人感到欣慰，在石油公司领导 and 同事的帮助下，我顺利的完成了自己的工作，他们在工作和学习中给了我很多的帮助，在这里我十分的感谢他们。在当今市场环境下，企业之间竞争激烈，因此企业在不断的进行改革，而做为企业的职工，我充分认识到，优胜劣汰，只有不断的加强学习，更新理念，才能在企业中不被淘汰，才能更好的为公司服务，所以在业余时间里，我都在提高自我的工作素质和业务水平，以适应新的形势的发展需要。今年我主要以出海井口作业服务为主，同时兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25□1a平台□e平台和nb35□2a及b平台的井口安装，完井作业。今年我还参加了nb35□2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够在圆满的完成海上作业任务，并得到了公司领导的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop□环形bop的保养维护，但目前学习我个人需要学习的技术还有很多，我会在今后的日子里向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

我今年充分做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面加强防范意识，工作中穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

一、工作简介 2011年 12月29日开钻在ccdc-16队担任钻井工程师以111天建井周期完成完成了土库曼斯坦阿姆河右岸项目历史上第一口水平井sam35-1h井井深3333米最大井斜92.04° 水平位移1210.60米填补了土库曼斯坦没有水平井的空白；接着调至ccdc-15队担任平台副经理兼钻井工程师完

成了土库曼斯坦第一口大斜度井sam36-1d井该井吸取了sam35-1h井施工过程中的经验和不足完善了技术措施以106天安全快速优质的完成了该井3028米的井尺最大井斜83.16° 水平位移926.52米；然后借调到ccdc-12队参了土库曼斯坦第二口水平井sam3-1h井三开增斜段寻找b点的复杂施工，该井三开施工中井下出现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况我迅速结合井下情况组织开会重新修改制定应对和处理复杂的技术措施并上报，在第一时间消除了井下复杂情况重新修复了井眼满足了水平井钻井的要求，该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平井。水平井施工结束后我回到ccdc-15队开始承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术措施并且多次召开技术会议，认真的落实技术措施。最终met23井以42天18小时的好成绩完成了2900米的井尺，该井最大井斜1.4° 井身质量100%固井质量100%安全快速优质的完成了该井的全井施工作业，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基础。

二、安全管理

安全是保证生产的前提条件，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必须从细节入手，通过设备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们改变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项体系化推进，我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大降低了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们大力推行“反违章树规范”的小型安全竞赛活动，大大鼓舞了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

三、技术管理

四、职工培训

人是第一生产力，只有不断提高人的素质技能才能更好的完成生产任务，每一次取得的成绩都和我们辛勤的培训是分不开的，在土库曼工作的这一年我深深的体会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部分是当地员工，当地石油工业发展很慢大部分工人都是放下羊鞭参加工作的，由于语言的不通给我们的工作带来了很多的困难。但是我们还是客服了困难走出了困境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特殊工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时纠正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行系统的总结，点评，进一步巩固了土方员工的技能。形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，现在已经是是我队生产班的骨干了。中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专门制定一套针对法培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的钻工对三高气田不了解，我队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成钻井助理工程师的基本工作了。利用茶余饭后闲谈交流也是我们队

职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨论，在讨论中大家互相进取，不断提高。

五、队伍建设 员工的健康和环境的保护以及中外文化的融合是现在我公司海外项目钻井队队伍建设的一个重点，在当地员工的管理上充分尊重当地员工深入了解他们的生活习惯，土库曼斯坦500多万人口里面就有 100多个民族，在工作中给我们带来了很多不便，为了消除当地员工在工作中消极怠工促进中土和谐，每隔一周我们通过营地经理和当地员工的代表坐下来进行座谈，每逢当地的节假日我们都拿出点生活物资去给当地员工改善伙食，进行生活上的沟通，改善营地的住房条件根据他们的生活习惯来进行生活调整，通过翻译关心他们的家人孩子，排除他们的后顾之忧。让他们深深的感觉到我们是一家人，营造了互信互爱的生活氛围。工作上我们认真的帮促他们，在发现违章和不安全行为的时候我们及时制止他们，并通过翻译耐心的告诉他们那样干的后果，从思想上纠正他们的不安全行为，建立了友好的工作感情。紧密配合平台经理搞好队伍班子建设，加强设备管理、材料管理，在两开两完的钻井施工中紧扣生产，超前组织，由于我们的设备是xx年宏华出厂的50d老式钻机，所以在使用过程中井场出现小故障，于是我们建立了设备区域化管理，从小班土方员工开始岗位按照规定的时间巡检，当班中方员工复查，大班定点抽检，干部分片负责。确保了我们的设备在土库曼全年正常运转了5390个小时未出现机械故障导致生产停工。钢班子带出铁队伍我们在平台经理的带领下完满的完成了上级交给我们的生产经营任务。

六、意见和建议 2011年过去了，全年的工作中我也暴露出了很多不足，年轻的冲动在我身上依然还有，面对土方员工我有时表现出来不够冷静，冲他们发脾气；技术上考虑的也不是很成熟，在生产过程中海需要不断提高自己；语言方面我已经来土库曼一年多了，语言关我还一直没有突破这是我最遗憾的事情，再下一步的工作中我将不断努力改掉自身的坏

习惯，认真学习专业知识的同时学好语言，配合好平台经理完成以后的每一项工作。

石油政工工作总结报告篇五

从20xx年4月到8月，我在*石油天然气股份有限公司规划总院度过了难忘的将近五个月的实习期。在这几个月里，我学到了很多，也收获了很多。

对于中石油这种大企业，我一直以为应该是充满商业气息的。但是当我来到规划总院时，发现这里的氛围跟我想象的完全不一样。这里没有一点儿商业气息，而只有很浓的学术气息。在这里工作的人大都是各大石油院校以及清华北大毕业的硕士、博士，还有海归。让我感到很有压力。

我在院里的管道所天然气市场研究与营销室，还算是专业对口吧，主要是做一些国内天然气市场的调研和规划。我实习的这段时间，正好在弄西气东输二线项目，我也有幸参与了，倍感骄傲和自豪。

我的直属上司是市场室的主任，大家叫他杨工。单位规定八点上班，五点半下班。虽然我只是个实习生，而且杨工允许我每天八点半到，但我还是坚持八点准时到。学校在东五环，而单位在北三环。每天五点半我就得起床，宿舍楼六点开门，几乎每天我都是第一个出宿舍楼的人，有时候楼管没有按时开门，都是我直接把楼管阿姨叫起床来开门的。然后到车站等815，这路车每天都很挤，车程很长，停的站也多。学校这站是815的大概第四站，我要坐三十多站，一直坐到这个车的终点，也就是单位楼下。每天上下班要跟着这个小破车颠上四个小时的时间，甚至更多。现在回想起来，真的是很辛苦。以后工作了，一定要住在公司附近。

刚开始我在十层的一个小屋里，还有另外五个哥哥姐姐，大家都是80后，也都刚来没多久。人都很和善，对我也很照顾。

后来我和一个比我大两岁的人很好的姐姐成了好朋友，现在都还一直保持联系。每天到中午11点，大家就开始商量吃什么，然后打电话点菜。由于大家地位*等，也很少有领导来我们屋，办公室一直都是很轻松的氛围，没什么压力。后来全院办公室进行了大调整，我们也搬到了一个大屋子，把市场的集中起来了，也就是现在的市场室。一共13个人，五男六女。这里的氛围就完全不一样了。大家稍显陌生一些，而且杨工也在这屋。偏偏我的桌子又对着门口，总有人进进出出，很不自在。特别是有一段时间项目被盯得很紧，院长还时不时大驾光临。

我的工作是有啥就干啥，没啥干就闲着。刚去没多久，所里的领导——刘教授就让我翻译一个合同——英译中，只给两天时间，好像有二十多页。我从来没有翻译过这么专业的东西，好多法律和石油天然气方面的专业术语，我有点心慌。不过既然领导这么信任我这么个小姑娘，那我就应该好好表现。这两天的日子可真是很不好过啊，翻译得我焦头烂额的。又怕不能按时交差，所以每分每秒都集中200%的注意力，中午也不休息。终于按时完成了任务。教授过目以后非常满意。我也大舒一口气，总算没有白忙活。

一、着装。由于我的不注意，每天上班都穿的很随意，跟*时在学校穿的没什么两样，短裤、裙子什么的。后来有一次乒乓球比赛后，大家一起坐电梯回办公室。我当时穿的是布料的短裤，不是运动短裤。有一个中年男人，应该是个什么小领导，就说（当然没有对着我说），大家以后没穿运动装、运动鞋，穿着皮鞋什么的不能进运动场地啊。上班的时候也不能穿的太随便，上回院长就看见谁穿了个短裤来上班了。我当时心想，完了，这不正是说我嘛！从此以后再也不敢穿短裤和裙子上班了。后来仔细观察了一下周围的同事，男士基本都是衬衣加西裤，一部分打领带，女士就相对没那么正式，但也没有穿短裤的。所以说，不管在什么公司，都要遵照公司的文化与规矩。不能随心所欲，与周围的人格格不入。要注意自己的着装打扮，言行举止。

二、积极主动。作为实习生，各方面都要表现得积极主动一点。刚去的时候可能没什么实质上性的工作可做。可能就是打打杂的。这时候就不能干等，要自己主动出击，问问领导有什么活儿可做的。因为实习就是来学东西的，不能干等浪费时间。积极主动的另一方面是说，当遇到什么不懂的，要善于虚心请教周围的人——同事或领导。你不问的话是没有人会主动告诉你的，人家会以为你都懂。

三、任劳任怨。不管是大事小事，只要是交给你做的，都不要有什么怨言，而且要做就要做到最好。你是实习生、新手，对于别人交给你的事没有理由说不。任劳任怨的同时也要不卑不亢，不要觉得自己低人一等。

四、自信。尽管你是实习生，但还是要对自己有信心。当你对自己充满信心时，你会发现你蕴藏的潜能是无限的。像我，从来没做过合同翻译，没写过专业报告，最后还是能把这些都做得很好。不要害怕犯错。初来乍到，犯点错误是难免的。只要你能够及时发现错误，吸取教训就行了。

五、专业和行业知识。每天和这个行业以及这个行业的人打交道，自然就对石油天然气行业有了一定的了解。也知道了那一本本厚厚的市场研究报告是怎么写出来的。对于市场营销专业，有些什么工作要做，怎么做也更加清楚了。这些东西都比在学校在课堂上学的要深刻、具体。学是一回事，应用又是另一回事。当然学校的学习也是必不可少的。理论与实践相结合才能出成果。

六、礼仪。表现在方方面面。比如电梯里总能遇见很多人，绝大部分我都不认识，可能有很多领导，我只能对谁都微笑，因为叫不出名字。又比如在比较有档次的餐厅聚餐，事先就要知道餐桌礼仪。喝红酒杯子怎么拿，怎么敬酒，餐具怎么正确使用等等很多细节不要注意。而且这些都是很实用的信息，不过以后到哪儿都有可能用的上的。

总之，在中石油实习的经历将会是我人生当中最难忘的经历之一，尽管每天奔波，非常辛苦，但是收获了这么多，也值了。

今天是上班的第二天，一早，去人事行政部领取了笔记本，正式开始了我在中海油的工作。

今天一共经历了那么几件事，领取笔记本电脑，领取新员工培训光盘、领导布置第一份工作任务、参加了商务英语的培训。

每一件事情都让我感受颇深。

一早张经理就让我去人事部领取了笔记本电脑，办手续是我来这里以后最大的一个体会，无论你干了什么，拿了什么，还了什么你都要签字，所有的事情都有据可查，不会有遗漏不会有差错。现在意识到按章办事，是一种很严谨的做法，只有这样，那么一个拥有几万员工的国有大型企业，才能运作的那么有条不紊，才能创造那么高的利润。我要尽快地适应这里的工作氛围和工作习惯，同事之间很友好，但是只要是遇到原则上的事情，则毫不含糊，一切都按规定办事。希望自己能很快地融入其中。

石油政工工作总结报告篇六

团结协作 奋力拼搏

为确保***片区持续稳定发展而努力奋斗

——在***片区职工大会暨***年工作会议上的报告 同志们：

我们召开这次年度工作总结会议的主要任务是：以党的十七大精神和科学发展观为指引，深入贯彻落实省、市公司二届一次职代会精神，全面总结***年工作成绩，认真分析当前面

临形势，科学部署***年工作任务，动员和激励广大干部员工进一步统一思想，振奋精神，立足新起点，落实新要求，坚定信心，鼓足干劲，迎接挑战，为确保***片区持续稳定发展而努力奋斗。下面我代表***党政领导班子向大会做工作报告，请予审议。

（一）、任务指标完成情况

- 1、全年销售计划总量为***吨，其中零售***吨，批发***吨，实际完成***吨，完成年度计划的***%。
- 2、全年零售计划为***吨，实际完成***吨，完成年度计划***%。
- 3、润滑油全年计划为***吨，实际完成***吨，完成年度计划的***%。
- 4、油品销售收入实现***万元，实现税金***万元。
- 5、非油品销售收入实现了***万元，完成年度计划的***%。
- 6、可控费用支出***万元，为年度计划的***%，比计划进度节约了***万元。全年预算费用为***万元，实际完成***万元。

（二）、具体工作情况

一、销售工作

2、由于去年春季气温较低，又连降了几场大雪，导致春耕柴油销售进度比较缓慢，但是片区班子和各位站经理不顾严寒，及时出击，深入到所辖区域村屯走访用户，了解需求，适时推出购油有礼等促销活动，取得了良好的效果，使广大用户进一步认可中油品牌，以温馨的服务、实在的回报，打动用户，吸引用户。使销量迅速回升，及时缓解了销售压力。

3、为了提高销量，***片区提供送油上门服务，即使是用量很小、路程很远的山里林场用户，也坚持送油到户。春耕秋收期间，累计送油十余车。***还密切关注周边新上马的工程，***公路***段工程开工伊始，***班子主动出击，与施工队签订了用油协议，此项工程每天的用油量至少***吨；五月份，***勘探钻井队工程迁出***境内，为了留住这一大客户，***班子积极与对方联系，并承诺送油上门服务。截至目前，这个钻井队已用油***多吨。

4、采取“四心”工作法，保证油非共赢。***片区在保证油品销售的同时，全力做好非油品的销售工作，在积累以往工作经验的基础上创新方法，全面发挥每个人的潜力，提出“工作用心、服务细心、用我们的真心换取顾客的信心”的“四心”工作法。特别是根据***县为农业县的情况，通过周密的市场调查后，经与上级公司沟通，决定大量引进化肥、尿素等农用产品。截至去年年底，***复合肥销售***吨，尿素销售***吨，实现销售额***万元，为非油品销售开辟了一条新的渠道。

5、在积极销售油品的同时，***片区还与各职能部门建立了良好的关系。为了履行中国石油的社会责任，让农民能够用上放心的油品，片区积极配合政府职能部门，严厉打击非法倒油商贩，保证了***成品油市场稳定有序。在各项缴费项目上，政府职能部门也给予最优惠的政策。在计量鉴定、防汛费、消防器材的采购等方面，节省了相当可观的费用，片区将这部分费用用在加油站的维修改造方面，改善了员工的工作环境和加油站形象。在今年的“挖潜增效”活动中，片区已节约资金***万元。

二、管理工作

1、结合分公司加油站管理工作有关精神，进一步落实《加油站管理规范》和***分公司《加油站管理百分考评及处罚细则》，由参加过省公司加油站经理培训班的同志为教员，于5

月份和8月份，组织两期加油员培训班，参加人员达60余人次，使员工的业务能力及操作水平得到有效的提高。同时，在对待职业技能评定的问题上，片区高度重视，积极配合***分公司培训组开展工作，并自发组建自己的培训队伍，多次对员工进行理论和实际操作培训，取得了良好的效果，在今年的职业技能考核中，***片区员工的通过率达到了89%。

2、为加强员工队伍的建设，***片区组织有关部门重点对所属加油站的基础管理工作，进行逐条逐项的检查、指导、评分，进一步促进了员工形象、主动服务、规范操作、工作纪律、便民服务等项目的提高，遏制和减少了各项违规现象的发生，取得了较好的效果，在职工中营造出一种工作务实，积极向上的良好氛围。

3、结合省市公司加油站资金大检查工作，对所属加油站的销售、记录、返款票据等涉及资金安全方面的各种资料进行大幅度的检查整理，对一些薄弱环节派专人进行指导整改，使其达到标准，到目前为止，所属加油站均达到了标准要求。

4、强化了储运安全工作，充分发挥安全生产委员会的作用，健全库、站消防安全组织，定期组织演练，签定安全生产责任状，建立隐患台帐及应急预案，做到事事有记载、件件有着落，特别是在***期间，在例行检查基础上，加大了安全检查力度，坚持每周检查不少于两次，夜间检查和临时检查相结合；尤其是节假日期间，领导亲自代班、值班，在长年坚持重要部位专人看护的基础上，勤于检查，多于督促，多年来没有发生任何安全事故。

个人工作总结

从2008年2月1日进入中石油抚州资溪分公司至今已有6年多之久，在此期间，我不断向同事学习，时刻遵守公司的章程，积极响应公司的行动号召，在工作岗位上力争向前，争取不断进步。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总

结自己做过的工作，现在静下心来总结多年工作中的得失、查找自己的不足，为未来的工作做好安排和计划。

作为一名加油员，我明白虽然我是在最基础的工作岗位，但是顾客朋友们却很容易从我们身上留下对中石油公司的第一印象，因此，我对每一位顾客保持微笑，为公司留下良好的形象。因为中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工用心去爱护，只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，相信“宝石花”就一定能在大地光芒四射。同时，由于我们的工作性质，加油员这份工作也要求我们做事小心，切不可加错油。记得刚加入中石油期间，又一次我由于个人的疏忽，将柴油误以为#93汽油加错了，最后在同事的帮助下度过了这个难关。但是错误仍旧受到了站长的批评，我也牢记心中，在以后工作的这几年中，我时刻用这次失误来提醒自己，因为我明白万一加错了油，有可能会造成我难以想象的后果。在我当值期间，我总是提前一个小时到岗，打扫营业厅以及加油岛处卫生，现在我作为一名老员工，我也时常将自己的经验与新老同事交流，以期进一步提高自己。

当一名加油员，首先就必须遵守加油规范，即“加油十三步曲”。所谓加油十三步曲：第一步，站立迎候；第二步，指引车辆；第三步，开启车门；第四步，微笑招呼。第五步，热情询问。第六步，开启油箱。第七步，归零预置。第八步，提枪加油。第九步，收枪复位。第十步，简易擦车。第十一步，提示付款。第十二步，礼貌送行。第十三步，盘整清洁。记得刚开始时候，我很难将这十三个动作做到位，后来在站长的帮助下，我通过不断练习，终于能够熟练掌握。

在生活中，我与同事们和谐共处，团结互助。我明白加油站工作的正常运行和加油站各位员工是紧密联系在一起的，不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我们都要实事求是及时反应，多方援助、灵活处理。此外，沟通交流也是也是非常重要的一个问题，因为我们不是一个人在工作，而是一个团队在工作，一个人工作不到位会影响整个团队情绪，顾客

也要加强交流，不要理解错误、不要自以为是，一定要问清楚对方要什么、要多少，以免产生不必要的麻烦和损失。我知道我仍然存在许多需要改正的缺点，但在自我总结之后，我会努力改正，在以后的工作中我一定更加爱岗敬业，争取为公司奉献自己的一切光和热，为顾客服务，让中石油的“宝石花”绽放在每一个人的心中。

汇报人□xxx篇三：石油工人个人工作总结

石油工人个人工作总结 一年的时间就要过去了，回顾这一年来的工作成绩让人感到欣慰，在石油公司领导 and 同事的帮助下，我顺利的完成了自己的工作，他们在工作和学习中给了我很多的帮助，在这里我十分的感谢他们。在当今市场环境下，企业之间竞争激烈，因此企业在不断的进行改革，而做为企业的职工，我充分认识到，优胜劣汰，只有不断的加强学习，更新理念，才能在企业中不被淘汰，才能更好的为公司服务，所以在业余时间里，我都在提高自我的工作素质和业务水平，以适应新的形势的发展需要。今年我主要以出海井口作业服务为主，同时兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25□1a平台□e平台和nb35□2a及b平台的井口安装，完井作业。今年我还参加了nb35□2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够在圆满的完成海上作业任务，并得到了公司领导的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop□环形bop的保养维护，但目前学习我个人需要学习的技术还有很多，我会在今后的日子里向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

我今年充分做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面加强防范意识，工作中穿戴好劳动保护

用品，做好了安全生产，文明作业。

一、工作简介 2011年 12月29日开钻在ccdc-16队担任钻井工程师以111天建井周期完成完成了土库曼斯坦阿姆河右岸项目历史上第一口水平井sam35-1h井井深3333米最大井斜 92.04° 水平位移1210.60米填补了土库曼斯坦没有水平井的空白；接着调至ccdc-15队担任平台副经理兼钻井工程师完成了土库曼斯坦第一口大斜度井sam36-1d井该井吸取了sam35-1h井施工过程中的经验和不足完善了技术措施以106天安全快速优质的完成了该井3028米的井尺最大井斜 83.16° 水平位移926.52米；然后借调到ccdc-12队参了土库曼斯坦第二口水平井sam3-1h井三开增斜段寻找b点的复杂施工，该井三开施工中井下出现脱压憋泵增斜率不够等复杂情况我迅速结合井下情况组织开会重新修改制定应对和处理复杂的技术措施并上报，在第一时间消除了井下复杂情况重新修复了井眼满足了水平井钻井的要求，该井水平位移长达1412.39米是一口难度很大的水平井。水平井施工结束后我回到ccdc-15队开始承钻met23井，该井是直井设计2760米，我回到队上后做了分段的技术措施并且多次召开技术会议，认真的落实技术措施。最终met23井以42天18小时的好成绩完成了2900米的井尺，该井最大井斜 1.4° 井身质量100%固井质量100%安全快速优质的完成了该井的全井施工作业，刷新了土库曼斯坦最短钻完一口3000米左右天然气井的新纪录，为土库曼项目下一步提速施工奠定了基础。

二、安全管理

安全是保证生产的前提条件，我们从事的石油钻井又是高风险的户外行业。危险和隐患随时都有可能发生，为了降低安全风险、提高安全意识，我们必须从细节入手，通过设备的整改，环境的改变，属地化的推行，我们改变员工的工作环境，使每位员工都能在安全的工作环境里面安全的工作；通过职工培训，九项文件的学习，杜邦公司九项体系化推进，

我们的员工从思想上改变了自己以前很多不安全行为和习惯性违章，使操作正规化，安全化，大大降低了隐患的发生杜绝了事故；通过每周的安全例会，每月的安全总结我们大力推行“反违章树规范”的小型安全竞赛活动，大大鼓舞了员工的积极性，提高了职工的整体素质为安全营造了和谐发展的有效空间，使我们的安全工作走向了良性循环。

三、技术管理

四、职工培训

人是第一生产力，只有不断提高人的素质技能才能更好的完成生产任务，每一次取得的成绩都和我们辛勤的培训是分不开的，在土库曼工作的这一年我深深的体会到了这一点，我们面对的不仅仅是中国员工还有大部分是当地员工，当地石油工业发展很慢大部分工人都是放下羊鞭参加工作的，由于语言的不通给我们的工作带来了很多的困难。但是我们还是克服了困难走出了困境，首先在每次开钻前组织全队中土方员工通过翻译进行技术交底，让每个员工都熟知本井的施工难点和施工工艺流程。然后针对特殊工况进行细化交底，利用班前会对本班工作再次进行分段细化和风险评估。利用班中“传、帮、带”的模式通过翻译，随时纠正整改，不断的提高土方员工的职业技能。利用班后会进行系统的总结，点评，进一步巩固了土方员工的技能。形成了我队独特的“三交、一传、一总结”的培训模式。时间如流水般飞逝而去，通过一年丰富多彩的培训，在我们这里现在到处洋溢着喜庆，处处都体现出中土关系的和谐，诚实虚心的土方员工在不断的学习中工作，在工作中学习，逐步提高业务水平，打造出了铁的队伍钢的班子。中国人学俄语，土国人学汉语。通过语言的学习拉近来中土关系的融洽，我们还积极配合分公司培训中心的培训工作，将我队优秀员工报送培训中心集中系统的培训，全年共报送土籍员工4名都以优异的成绩毕业反队，现在已经是我队生产班的骨干了。中国人的培训也不容忽视，针对整合重组的新场面人员的年轻化和大学生的加入，我专

门制定一套针对法培训材料，就近取材从身边发生的小事情讲起，新分来的钻工对三高气田不了解，我队就在三开前专门开设了硫化氢防护知识问答讲座，大家再一起以沟通的形式各抒己见帮促提高，新分来的大学生对工艺流程不懂，我们便专门在各种施工前也搞一次座谈，在融洽的学习氛围里面新分来的大学生逐步成长，现在已经能够独立完成钻井助理工程师的基本工作了。利用茶余饭后闲谈交流也是我们队职工培训的一个亮点，我们专门在餐厅墙壁上粘贴一些生产知识问答，在吃饭的时候只要有一个人发问，大家就开始讨论，在讨论中大家互相进取，不断提高。

五、队伍建设 员工的健康和环境的保护以及中外文化的融合是现在我公司海外项目钻井队队伍建设的一个重点，在当地员工的管理上充分尊重当地员工深入了解他们的生活习惯，土库曼斯坦500多万人口里面就有 100多个民族，在工作中给我们带来了很多不便，为了消除当地员工在工作中消极怠工促进中土和谐，每隔一周我们通过营地经理和当地员工的代表坐下来进行座谈，每逢当地的节假日我们都拿出点生活物资去给当地员工改善伙食，进行生活上的沟通，改善营地的住房条件根据他们的生活习惯来进行生活调整，通过翻译关心他们的家人孩子，排除他们的后顾之忧。让他们深深的感觉到我们是一家人，营造了互信互爱的生活氛围。工作上我们认真的帮促他们，在发现违章和不安全行为的时候我们及时制止他们，并通过翻译耐心的告诉他们那样干的后果，从思想上纠正他们的不安全行为，建立了友好的工作感情。紧密配合平台经理搞好队伍班子建设，加强设备管理、材料管理，在两开两完的钻井施工中紧扣生产，超前组织，由于我们的设备是xx年宏华出厂的50d老式钻机，所以在使用过程中井场出现小故障，于是我们建立了设备区域化管理，从小班土方员工开始岗位按照规定的时间巡检，当班中方员工复查，大班定点抽检，干部分片负责。确保了我们的设备在土库曼全年正常运转了5390个小时未出现机械故障导致生产停工。钢班子带出铁队伍我们在平台经理的带领下完满的完成了上级交给我们的生产经营任务。

六、意见和建议 2011年过去了，全年的工作中我也暴露出了很多不足，年轻的冲动在我身上依然还有，面对土方员工我有时表现出来不够冷静，冲他们发脾气；技术上考虑的也不是很成熟，在生产过程中海需要不断提高自己；语言方面我已经来土库曼一年多了，语言关我还一直没有突破这是我最遗憾的事情，再下一步的工作中我将不断努力改掉自身的坏习惯，认真学习专业知识的同时学好语言，配合好平台经理完成以后的每一项工作。

石油政工工作总结报告篇七

此次检查是淮北市依法治市领导小组，在“五五”普法收官之年，为全面了解和掌握普法工作成效组织的一次验收检查。在迎接市政府副市长带队的第四检查组的检查中，淮北石油高度重视，认真总结，积极迎检，五年来的普法成效得到了检查组领导的充分认可。

近年来，石油公司认真贯彻落实集团公司、省公司“五五”普法工作部署，紧紧围绕经营管理中心工作，大力加强法制宣传教育，普及守法用法常识，不断提高各级领导干部和广大职工的法律意识和法制素养，以推动普法工作深入开展为契机，有效保障各项任务目标的高标准完成。

淮北石油及时成立了由公司主要领导任组长，其他班子成员任副组长，各部门负责人为成员的普法工作领导小组。将普法办公室设在经理办公室，承担法制宣传教育日常工作，并设立普法岗位，明确专人负责。同时成立零售、物流专业普法小组，明确兼职法制工作人员，结合基层实际重点做好加油站、油库职工的普法工作。

公司根据集团公司、省公司“五五”普法规划，及时制发了《淮北石油分公司“五五”普法规划》，明确了指导思想、目标任务、工作步骤和宣教方法等。并将五年规划具体细化到每一年份，制定年度普法工作实施方案或法制宣传计划。

在工作计划落实上，强化责任，细化措施，周密部署，稳步推进。

通过会议、宣传、竞赛、培训、发放书籍等多种形式开展法制宣传教育，努力提高普法实效。将法律内容纳入每季度党委理论中心组学习内容，坚持法制宣传教育工作会议制度，公司领导及时听取普法工作汇报，解决实际问题。举办“五五”普法知识竞赛，公司领导班子成员覆盖率100%，领导班子成员平均分100分，应参赛人员覆盖率100%，全体干部职工覆盖率26.61%。组织开展法律知识培训，购买法律书籍，发放普法教材，以“426”世界知识产权日、“65”世界环境日、“119”消防日、“124”全国法制宣传日等各种纪念性节日为契机，围绕企业经营管理中心工作，开展形式多样的法制宣传活动。

组织各级领导干部和经营管理人员，重点深入学习与企业密切相关的法律法规和规章制度。坚持“谁主管、谁负责，干什么、学什么”的原则，将各级人员在日常工作中学法、用法的情况纳入公司绩效考核，形成长效机制。通过培训、竞赛和考核等多种手段，组织和引导各级人员重点学习《节约能源法》、《环境保护法》、《科学技术进步法》、《企业国有资产法》、《保守国家秘密法》、《知识产权法》、《劳动合同法》、《企业所得税法》、《土地管理法》、《公司法》、《社会主义法治理念读本》等法律法规，和以员工守则、内控制度、安全生产禁令为核心的企业规章制度，不断提高各级人员学法、用法和依法治企的能力。

石油政工工作总结报告篇八

加强职业病防治意识公司在职业健康工作上认真执行《中华人民共和国职业病防治法》，坚持“以人为本、健康至上”的理念，以员工职业健康监护为重点，同时对作业场所进行监测，防治有危害员工健康的不良因素，努力做好企业职业

病防治工作。

中石油早在xx年就制定和印发了《中国石油天然气集团公司职业健康监护管理规范》和《中国石油天然气集团公司作业场所职业病危害因素检测规范》，所属企业按照《集团公司xx年职业健康工作指导意见》抓职业健康工作的落实，加大对施工作业一线和大型施工作业现场的职业健康管理，完成了全年职业健康监护和作业场所职业病危害因素监测任务，杜绝了急性职业病、放射性事故发生。

工作中主要做法和取得的成绩

xx年，公司对油气生产、炼油化工、钻井、物探、测井、井下作业、管道施工和物资装备等生产作业场所进行了职业病危害因素普查，重点查清了作业场所职业病危害因素现状、危害种类、防护设施设备的配备使用情况，并针对危害因素采取了相应卫生防护措施。

一、针对公司基层和野外施工作业人员多的特点，将这部分员工的身心健康作为公司职业健康工作的重点，连续三年以“职业健康小分队”的独特形式开展“送健康到一线”活动。在对**名从事特殊岗位的员工进行了职业体检，体检率达95、9%。通过以上做法，我们的职业病防治工作取得了好的成绩，受到了广大员工的肯定。

二、公司深入贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，严格执行员工健康体检和职业病定期检查制度，逐步落实一线员工的疗养制度。针对生产作业和工作场所涉及职业健康危害种类多、环境恶劣、流动性和劳动强度大的特点，加强员工职业健康监护和作业场所职业病危害因素监测，努力改善施工作业条件，突出职业病预防、控制，创造有利于员工健康的工作环境和条件。

三、公司加强了职业病危害源头控制，淘汰了一批落后工艺

和技术，加大了资金投入，努力消除职业病危害影响因素。努力改善员工工作场所的条件和环境，为员工提供合格的防护用品及防护设施，减少有毒有害物质对人体的危害。

今后工作发展：

在今后工作中，我们还要在《职业病防治法》上加大宣传工作，积极维护企业员工的健康。

准备组织召开一次《职业病防治法》学习座谈会，通过多媒体讲座的形式，着重宣讲职业病防治有关知识及个人健康自我保护知识；开展一次《职业病防治法》全员知识答题活动；各基层单位都要制作宣传标语，编写宣传板报，悬挂《职业病防治法》宣传图。为提高宣传效果，我们也可以在员工食堂发放宣传资料，进行现场咨询，进一步增强了员工防护意识。

同时我们还要加强对员工的安全卫生工作：关注并指导员工开展施工作业卫生与健康工作，突出做好员工的饮食、饮水卫生、防暑降温、预防传染病和员工突发意外伤害病的救治，注重员工生产、生活和基本卫生设施改善等，把为基层职业健康服务同健康监护、健康知识普及教育结合起来。

为野外施工作业员工进行职业健康体检，对作业场所危害进行检测和评价，为员工进行义诊、健康指导和心理咨询，公司还准备购置健康体检车，我们希望通过这些措施更好的为生产一线员工的职业健康防治工作提供良好的保障。

xxxx年对所有国人来说是不同意义的一年，有四川汶川地震悲痛和北京奥运会的无限骄傲，还有全球经济危机的巨大压力。但这个春天我非常有幸来到大连xx加油站工作，虽然工作只有短暂的大半年时间，但其中的乐趣只有亲身经历的人才会有体会。更重要的是我从当初的“菜鸟”到砺渐的成熟，让我增长了不少知识，可谓受益匪浅。

大连xx加油站是一个中等规模的加油站。该站的主要成员有：站长，计量员，核算员，安全员和四名加油员。加油站的组建也相当简单。核心的部分由四大块组成：第一大块是加油区，第二大块是油罐区，第三大块是办公大厅。第四大块就是工作人员餐厅。

在未上岗前的培训，了解到了有关中国石油企业各方面的知识。中国石油就是中国石油天然气股份有限公司，是国内销售额最大的企业之一。它与中国石化是两个独立的企业，不能混为一谈。在xx的排名中，中国石油跻身于世界500强企业之前列，排名第52位，而中国石化排名63位。中国石油是xx年北京奥运会的合作伙伴，该企业的宗旨是“奉献能源，创造和谐”；企业精神：爱国，创业，求实，奉献。中国石油的核心经营管理理念：诚信，创新，业绩，和谐，安全。中国石油加油站服务宗旨：为客户提供全员，全面，全过程，全心全意地服务。加油站的服务承诺：质量达标，计量准确，环境整洁，健康安全，方便快捷。

来到大连xx加油站加油站里工作，x站长和x班长，安全员吴x强调最多的就是安全问题。加油区的四根大柱上都贴着各种标语：“不准吸烟”，“不准打手机”，“熄火加油”等。意在提醒进入加油站的每一个人员安全第一。这些安全的教育算是来到加油站后所上的第一堂“通识教育课”吧。

在加油站工作，首先就必须学会加油。规范的加油操作被称为“加油十三步曲”。工作的第1天，x站长就派了x班长来教我。她先给我们示范，时不时给我们纠正错误。我也学得不亦乐乎。所谓加油十三步曲：第一步，站立迎候。第二步，指引车辆。第三步，开启车门。第四步，微笑招呼。第五步，热情询问。第六部，开启油箱。第七步，归零预置。第八步，提枪加油。第九部，收枪复位。第十步，简易擦车。第十一步，提示付款。第十二步，礼貌送行。第十三步，盘整清洁。我要把这十三步的每一个动作做到位，做规范确实不是一件

容易的事，也犯了一些错误：如加冒油，但最大的是一时疏忽被司机把加油机的计量器打碎幸运的是没有伤到人，没有造成重大事故，此事通过x站长的处理与司机的耐心交涉以基本解决！在这里我非常感谢她，我们尊敬的x站长！

在加油站里工作的第二事就是开发票。据我自己所体验到的，开发票就是要细心，特别是一些微小的地方，一定要注意到。稍不小心就会给一些思想动机不纯的人提供作伪的机会。总之，大概要注意这些方面：一，填写金额时要区分大小写，不能涂改，否则作废。二，在所填金额前要封顶。三，注意所填单位和开发票的日期。开发票还需要讲究速度，要快要准。

在与司机朋友的服务中最初我有些不耐烦，甚至达到大大出手的地步，通过x站长的批评和耐心教育，我知道：生活不能缺少微笑，服务更离不开微笑。微笑很简单，因为每个人天生都会笑，但要时刻保持微笑，哪怕心情不好的时候也能微笑自如，那恐怕就不易了。中国石油的标志“宝石花”需要我们每一个员工用心去爱护。如果你不知道该怎么办，那就露出你的八颗牙齿，微笑一下吧！只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，“宝石花”就一定能在祖国大地光芒四射。“奉献能源，创造和谐”。让我们一起用微笑告诉顾客，用微笑感动顾客，用微笑创造价值。

xxxx年在xx加油站的工作，或多或少学到了一些东西。无论从理论知识上还是从社会知识上，都有了不小的收获，也许有一天我会离开我心爱的加油站工作，但让我值得感谢的人，给我帮助和教育的人是在我人生中却无法把遗忘的！

xxxx年我将以崭新的姿态来对待我的工作，学习“铁人”王进喜的吃苦精神，遵守公司六大禁令一、严禁特种作业无有效操作证人员上岗操作。二、严禁违反操作规程操作。三、严禁无票证从事危险作业。四、严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。

五、严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品。六、严禁违章指挥、强令他人违章作业。爱岗敬业，微笑、热情、礼貌的为顾客服务，“以人为本”“从”心开始“听从x站长领导，服从x站长指挥！像一系列违规事件说”不“！希望阎站长和领导们看我是实际行动吧！

今年我主要以出海井口作业服务为主兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25—1a平台□e平台和nb35—2a及b平台的井口安装，完井作业。锦州202的调整井，共出海200多天，今年我还参加了nb35—2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够圆满的完成海上作业任务，并得到了甲方的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop□环形bop的保养维护但目前学习需要的技术还有很多，今后还要好好地向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

本人今年做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面做到了工作就要穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

在全年的工作中，有成绩也有不足，在今后专业上还要为断刻苦钻研，新技术，熟工艺、认真做好自己的本职工作，严格要求自己。总而言之，在这一年时使我掌握了更多的职业技术，以及将它们灵活运用于实际的工作中。认真学习公司文件，以qhse为目标，把本职工作做到更精更细，为我们的安全生产也贡献一份力量。

当然我自己的不足是我在公司中待得时间不够长导致的，相信自己一定随着时间的推移，慢慢的适应公司的工作，相信自己自己一定能够做好这一切，在公司不断的发展中，我相信

我也一定会取得更好的发展，这是毋庸置疑的，我相信我会做好的，这其实并不难，我会在来年中工作到最好！