

# 2023年两评议一报告制度 一报告两评议(优质8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 两评议一报告制度篇一

开展干部选拔任用“一报告两评议”，是贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神，加强干部选拔任用工作全过程监督，健全干部选拔任用工作监督机制、提高选人用人公信度的重要举措。我校党支部即时组织了认真学习，严格按照《通知》明确的报告评议范围、报告主要内容、报告评议方式及相关要求，认真研究制定工作方案，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。同时细化工作责任分工，确立了由党支部主要领导负总责、分管领导负责抓落实、职能处室会同被评议党组的工作责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为“一报告两评议”工作扎实有效地开展提供了思想和组织保证。

二、严格程序，规范操作，确保“一报告两评议”工作的质量

在报告和评议工作中，我们强调要求认真学习《干部任用条例》和干部选拔任用工作四项监督制度等内容，在提高对“一报告两评议”工作重要意义认识的基础上，认真回顾分析近两年来在学习贯彻党的干部路线方针政策，遵守干部选拔任用工作各项纪律、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革和强化干部选拔任用，监督、开展整治用

人上不正之风，以及加强干部人事部门自身建设等方面的情况，找准存在问题，深刻分析存在问题的原因，制定改进措施。都能按照市委组织部《通知》精神和局党委要求，认真分析总结近两年来干部选拔任用工作情况，并对20xx年1月至20xx年10月期间选拔任用干部情况进行统计和分析。

在评议中召开了大会。会上，党支部主要负责同志报告近两年来干部选拔任用情况，接着由与会全体人员对本支部近两年来干部选拔任用情况进行民主评议，评议都采取了无记名投票的方式进行。

“一报告两评议”，是采取与单位领导班子和中层以上干部全面考察工作相结合的方式进行的。为全面了解领导班子和中层以上干部情况，党支部决定专门成立考察组，对领导班子在思想政治建设、领导水平、工作实绩、反腐倡廉建设和完成重点工作任务等方面进行全面考察的同时，对班子在干部选拔任用工作方面进行了专项报告和接受民主评议、对中层以上干部进行了民主测评，较全面地了解和掌握了班子在干部选拔任用方面的情况和提拔任用的中层干部的德才表现以及民意情况。

## 两评议一报告制度篇二

各位委员、同志们：

近年来，\*\*党委以学习贯彻“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔任用干部，不断提高选人用人公信度，进一步完善了\*\*单位干部选拔任用的科学机制，有力地推进了“四个文明”建设健康有序发展。\*\*年，共调整干部\*\*人，提拔\*\*人。其中，提拔正科级干部\*\*人，副科级干部\*\*人，科员\*\*人。未出现超职数职级配备干部的现象。

现在我代表\*\*党委会就\*年度干部选拔任用情况作如下报告，

请审议。

## 一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，\*\*党委始终将贯彻落实“四项监督制度”作为重要任务来抓，坚持学习与落实双管齐下，不断增强对“四项监督制度”精神实质的把握和理解，切实提高了执行“四项监督制度”的自觉性和坚定性；并不断加大对干部选拔任用相关制度的宣传力度，进一步增强了党员干部和职工群众对干部选拔任用工作监督的积极性和主动性。

## 二、严格要求，不断提高选人用人公信度

### (一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。

一是坚持正确的用人导向。\*\*党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。二是坚持以实绩选人。在干部选拔任用过程中，我们注重对德、能、勤、廉的考察，更强调工作成绩和贡献，把工作业绩作为考察提拔干部的重要标准。

(二)严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。在干部选拔任用过程中，我们牢固树立细节意识、程序意识和规范意识，严格按程序办事，做到执行程序一道不少，履行程序一道不乱。工作中，注重突出重点，抓住关键环节，严把推荐提名关、组织考察关和讨论决定关。坚持把民主推荐、民主测评、考察谈话作为必须履行的程序，未经民主推荐和集体研究的不列为考察对象，多数人不同意推荐的不考察，多数人不赞同提拔的不上会，全面推行了考察预告、任前公示等制度。\*\*党委会讨论干部任免坚持做到“三个不研究”，即：未经民主推荐和民主测评的不研究，未经组织考察的不研究，程序不符合规定的研究，使干部选拔任用程序进一步规范化和制度化。

(三)落实“四项权利”，充分发扬干部选拔任用工作民主。

一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用；对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。

(四)健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度，对\*\*人选向全体党委委员征求了意见。二是坚持任前谈话制度。党委对干部作出任免决定，在宣布任免前，均要组织党委主要领导、分管干部领导和纪委、组织部门与每位任免的干部进行谈话。三是坚持领导述职述廉制度。在年终进行干部考核时，要求每个干部对贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况等述职述廉。四是改革用人机制。根据近年来我\*\*单位干部管理中的一些实际问题及基层连队职工管理的现实需要，结合以往工作经验，选拔了三名表现优秀的基层治安员和一线职工党员到农业单位担任技术员职务，起到了较好的效果。五是积极推行公开选拔人才制度，对财务人员进行了公开招录。

三、进一步深化人事制度改革，提高干部选拔任用工作科学化水平

一是建立从机关到各基层干部的目标管理考核办法，建立完

善各行各业目标责任，将收入与工作业绩、能力相挂钩，从根本上改变部分干部懒、拖、庸、散的现象。

二是要建立健全干部能“上”能“下”的工作机制，坚持凭政绩用人的工作思路，拓宽“上”的途经，畅通“下”的渠道，确保干部能“上”能“下”，能“进”能“出”，使干部队伍始终充满生机与活力。

三是积极推行干部公开选拔制度，变“伯乐相马”为“赛场选马”，进一步拓宽选人视野，为优秀人才脱颖而出创造条件。

四是积极推行新提拔任用干部党委会票决制及连级以上干部提拔党委全委会票决制。

各位委员、同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现经济社会跨越式发展和长治久安提供坚强的组织人事基础。

## 两评议一报告制度篇三

根据区委组织部下发的《关于开展2021年度干部选拔任用两评议”工作的通知》精神，我校将开展干部选拔任用“一报告两评议”工作做为加强干部选拔任用监督，提高选人用人公信度的重要举措，切实提高思想认识，加强组织领导，严格履行程序，确保了“一报告两评议”工作扎实有效开展。现将此项工作开展情况总结报告如下：

开展干部选拔任用“一报告两评议”实施方案》，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。细化工作责任分工，确立了由常务副校长冯广山负总责，副校长刘宝奎具体负责此项工作的责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，

为我校“一报告两评议”工作顺利开展奠定了坚实的组织保证。二、严格履行程序，保证“一报告两评议”工作质量。一是深入分析，全面总结2021年度干部选拔任用工作。为确保“一报告两评议”工作扎实有效开展，校委重点围绕学习贯彻《干部任用条例》、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革、开展整治用人上不正之风、存在的主要问题及改进措施等方面，对2021年度贯彻《干部任用条例》、做好干部选拔任用工作情况进行了认真总结，撰写了2021年干部选拔任用工作情况报告。二是严格按照规定范围，确定民主测评对象。三是认真筹备，切实做好干部选拔任用工作专题报告和评议工作。根据“一报告两评议”工作安排和党校实际情况，1月16日我校召开有全体机关干部都参加的“一报告两评议”工作专题会议。会上，常务副校长冯广山就2021年干部选拔任用工作情况进行了专题汇报，与会的23名机关干部在认真聆听基础上，本着高度负责、实事求是的态度，以无记名方式填写《干部选拔任用工作民主评议表》，客观公正地对我校科级干部选拔任用工作进行了民主评议。真正使评议工作成为扩大民主、加强监督、促进工作的过程。四是综合分析评议结果，进一步提高选人用人公信度。会议结束后，有关人员就评议表进行了汇总，与会的23名机关干部对我校科级干部选拔任用民主评议平均满意率为100%，从评议分析结果来看，全体干部对干部选拔任用工作认可度较高，体现了校委在干部选拔任用工作中，认真贯彻条例，坚持正确的用人导向，充分发扬民主，坚持公开、公平、公正，提高选人用人公信度，受到教职工的好评。

三、存在的问题及改进措施。我们的工作虽然取得了一定的成效，但是还存在一些不足和薄弱环节：一是对干部任用工作有关文件的学习领会的深度不够；二是新形势下党校的人事制度改革工作还有待于进一步加强，同时存在着配套机制还不够健全等问题。今后，我们将按照干部任用文件的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合党校发展需要的用人机制。一是我们将进一

步加大对干部任用文件的学习宣传力度，不断提高党员干部自觉学习、贯彻的自觉性，切实增强学习效果。二是改进和完善干部考察的方法，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大参与面，自觉接受教职工监督，确保把人选准、用好。三是进一步加快人事制度改革步伐，加大科级干部竞争上岗的力度，全面推进科级干部竞争上岗，不断规范干部选拔任用程序。四是加大科级干部轮岗力度，努力建设工作得力、作风过硬的高素质干部队伍，进一步推进党校工作高水平发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 两评议一报告制度篇四

塘溪小学施海涛

我们学校一贯十分重视行风建设，学校一直保持良好的办学声誉。我们组织校行政班子成员认真学习了《教育系统迎接2013年民主评议中小学实施方案》，对照评议的内容和要求，认真进行了全面自查，主要情况汇报如下：

一、严格依法办事。我们学校能按照《教育法》、《义务教

育法》、《教师法》等教育法律法规的要求，规范办学行为，加强教育教学管理；能严格遵守省“五严”规定，保证学生的在校时间、作业负担和学校的课程设置等符合上级的要求，符合学生的身心发展实际；能严格执行义务教育阶段公办学校免试就近入学政策，严格执行招生制度，控制择校比例。

二、规范收费行为。我们学校能严格按教育和物价部门核定的收费项目、收费标准和收费范围进行收费；能严格执行教辅材料管理暂行规定，严格执行实施免费义务教育有关政策；能严格执行教育收费公示、收费许可证、票据管理等制度。本年度，被推荐为诚信单位。

三、严格校务公开。我们学校的校务公开栏内容丰富，对涉及学生、家长、教师切身利益的事项及办事流程、收费标准、政策依据等都能做到及时公开、全面公开；严格执行校长承诺制度，校务公开的内容真实、完整、准确；学校每学期召开教职工代表大会不少于一次，相关制度完善，重大事项集体研究决定。

四、加强队伍建设。我们学校始终努力建设一支高素质的教师队伍

伍，学校领导以身作则、勤政廉政，发挥了榜样示范作用，在群众中有较高的威信；全体教师立足岗位、教书育人，积极投身教育教学改革，提高工作质量，树立了良好的师表形象。我们严格按照《教师师德考核标准》、《教育教学工作考核标准》及学校的绩效考核办法对教师工作进行科学的考核评估，极大地调动了教师的工作积极性。目前，学校教师都能认真遵守《教师职业道德规范》，政治素养、业务水平在农村学校中处于较高的层次，得到了社会的普遍认可。

五、积极开展活动。根据上级的部署，结合学校的实际，我们先后开展了一系列专题活动。一是师德教育月活动，每年九月份，既是一学年的开始，又结合教师节，我们进行了师



德师风承诺、集中教育和专题报告、师德楷模事迹宣讲等活动；二是家长会、开放日活动，我们每学期举行不少于两次这样的活动，邀请家长观摩学校的活动和子女的学习，了解学校的发展情况和办学业绩，就一些热点难点问题进行面对面的沟通；三是评选“学生心目中的好教师”活动，所有学生参与，通过班级初评，按得票多少产生五名候选人，再召开全体师生大会，候选人竞选演讲，全体学生投票最终选出一名教师当选为“学生心目中的好教师”；四是参加了全市的“万名教师访万家”活动，全体教师利用下班时间到学生家中，汇报学生在校表现，了解学生在家情况，与家长就对孩子的教育和培养问题进行个性化的专门探讨，得到了家长的普遍欢迎。

不够，争取家长对学校的理解和支持还有不小的空间；对有偿家教、体罚和变相体罚的苗头性问题需要超前介入，遏制在萌芽状态，直至彻底根除等等。我们觉得这次行风评议活动是一次树立形象、提升质量的契机。我们将进一步加大宣传教育的力度，使全体教师明确任务和要求，增强服务意识，做好自己的每一项工作，坦诚接受评议和监督；使全社会对学校的发展有更深入的了解，为学校说话，帮学校出谋划策。我们将进一步加强与家长的交流与沟通，借鉴一些服务行业的做法，推行微笑服务制度，诚心接受家长的咨询，虚心听取家长的意见，耐心解答家长的疑问，热心解决家长的困难，即使是面对矛盾纠纷，也努力让家长情绪激动而来、心平气和而归。我们将进一步规范学校管理，切实提高教育教学质量，关爱学生，让学生学得轻松愉快，同时妥善处理在教师流动、绩效考核、新市民子女入学等工作中可能出现的一些问题，继续抓好食堂管理和安全工作，努力营造更加良好的校园环境，维护好学校的安全稳定。总之，我们希望通过本次行风评议活动，推动学校的各项工作再上一个新的台阶，希望学校的美誉度再有新的提高，评议结果在同类学校中处于前列，向社会、向党和政府交出一份满意的答卷，以全新的精神风貌迎接党的十八大胜利召开。

## 两评议一报告制度篇五

通过自评报告，团员要不断的提高自己的社会阅历，提升自己的能力，从而不被受骗，更好地服务于人民。下面是本站小编整理团员自评议报告的范文，欢迎阅读！

本人热爱祖国，热爱人民，拥护中国共产党的领导，及时了解和关心党和国家的方针、政策和路线，学习了马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论。

我认真学习，态度明确。作为一名学生，最重要的就是要把书读好。所以我上课专心听讲，课后及时完成作业并进行预习和复习。遇到问题时总是能及时向同学和老师请教，并善于总结经验，也尽自己的力去帮助别人。

我自觉地遵守学校和宿舍的各项规章制度，注意卫生，爱护公物，尊敬老师团结同学。与周边的人和睦相处。参加了长跑活动、植树活动、青年志愿者活动、舒肤佳产品的调查、义务家电维修和义务家教服务等校、班组织的各种活动。我乐于助人，总是尽力帮助在学习和生活需要帮助的同学。

现在我还存在着不足。我要提高自身修养，淡泊名利，保持清醒的头脑和自由的思想，不被物欲横流的社会所迷失方向。

孔子曾经说过这样的话，在不同的人中，我们都会有值得学习的人，我们要选择性学习，学习别人长处，改变自己的缺点。的确，人无完人，人生是一个不断完善的过程，我们就要不停地反省和学习。身为一个共青团员，同时作为一名大学生，在过去的一个学期里，我要对自己的学习和工作做出自我批评和自我反省。

本人社会经验尚浅，在面对推销人员到宿舍推销时，差点就被骗，幸好有舍友们的帮助才避免受骗。经过这一次，我就

体验到为什么说社会是个大熔炉，确实很真实，社会上有各色各样的人，看人必须戴上“眼镜”，不要轻易的相信别人。从中我学习到，我要不断的提高自己的社会阅历，提升自己的能力，从而不被受骗，更好地服务于人民。

社会是复杂的，但在学习上也是不容易。人总是会有惰性的，我也不例外。因为刚进大学的原因，我还没有真正地了解什么是大学生活，所以我还是处于学习的被动状态。我还是认识到了这一点，因此，我要把被动变为主动，不但在课外活动上积极参与，而且在学习生也要积极学习。养成多看书，多做笔记，多思考的习惯；要好好地利用图书馆这座巨大的学习宝库，看书以增长课外知识；同时积极参与社会实践，将理论与实践相结合，学会更多为人民服务的本领。

无论是在学习上还是生活上，我都要保持团员的先进性，跟上团的步伐，做一名合格的优秀的共青团员。

回顾上学期的学习和工作，作为一名团员，深觉在团组织的培育下，自己在思想和工作两方面都有很大进步，为了进一步提高思想觉悟，为了今后的工作再上新台阶，现将团员个人总结如下：

### 一、学习上：

我深知学习的重要性。面对二十一世纪这个知识的时代，面对知识就是力量，科学技术是第一生产力的科学论断，我认为离开了知识将是一个一无是处的废人。大学时代是学习现代科学知识的黄金时代，我应该抓住这个有利的时机，用知识来武装自己的头脑。首先，合理安排时间，调整好作息时间，分配好学习、工作、娱乐的时间。其次，要保质保量的完成老师布置的作业，老师布置的作业一般是他(她)多年教学经验的总结，具有很高的价值，应认真完成。认真对待考试，考前认真复习。另外，积极阅读有关书籍和资料，扩大自己的知识面；常常提出问题，与同学讨论，向老师请教；搞

好师生关系，师生相处得融洽和睦；抓住点滴时间学习一些其它专业领域的知识，储备知识总是有用的。

## 二、思想上：

中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习共产主义的学校。这一年来，我通过对团知识的学习和积极的参与团内的各项活动，让我更深刻的了解到作为一个共青团员的光荣和责任的重大。我认识到团员负担着为实现我们党推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平和促进共同发展的三大历史任务，要实现这些任务，目前的阶段主要做的事情是努力学习，积累更多的知识以便将来的运用。

## 三、工作上：

为了使自己成为一个全面发展的高素质大学生，为了从各个方面锻炼和提高自己，为了在将来激烈的社会竞争中立于不败之地，我积极参加学院组织的各项活动，同时还兼职我校海外学院辅导员的工作，我的处事受到了老师的广泛好评。这些都激励着我继续努力，用自己的勤勉回报学校、回报党、回报全社会！

## 四、生活上：

尽量与舍友、同班同学搞好关系。广交朋友，结识一些高年级的师哥师姐，向他们请教学习、工作、生活上的问题。因家庭原因，为了减轻父母的负担，不让辛苦父母继续为我的学费、生活费发愁，不再为了我节衣缩食，我做过很多的兼职工作，包括在网通公司做数据核对、在超市做收银员、为话机世界发传单等。做兼职既可以增加经济收入，又能接触社会，大大开阔了我的视野，锻炼了我的交际能力、团队协作能力，也让我更自信了。

以上所有成绩的取得都离不开团组织的准确领导和悉心培育。当然，人无完人，在我的学习和生活中总会存在许多的不足之处。因此，我还须加倍努力，才无愧于作为一个真正的共青团员。

## 两评议一报告制度篇六

自治区党委组织部干部监督处：

收到自治区反馈结果（新组监字〔 〕005号）后，克拉玛依市委组织部及时在市委常委会上进行了通报。并结合中石油对新疆油田公司“一报告两评议”情况，对市、油田评议结果进行了对比分析。

现将评议结果对比分析情况汇报如下：

### 一、对克拉玛依市干部选任工作的总体评价分析

我市在干部选拔任用工作总体状况、执行干部选拔任用工作政策法规、整治用人上不正之风、深化干部人事制度改革等四个方面都得到了参评人员的较高评价，总体满意率（满意+基本满意）均为100%，四个方面的分值在14个地州市的排名均有上升，都在前5名之内，其中，排名上升最快的是“执行干部选拔任用工作政策法规”分值，由第6位上升到第3位。

保持上升的主要原因：为换届年，市、区两级党委以此为契机，加大干部选拔任用工作政策法规宣传力度，积极推进干部工作的公开、透明，全面深入细致地开展干部考察工作，并采取各项措施严肃换届纪律和组织人事工作纪律，鲜明地树立起选人用人的良好导向，得到了干部群众的广泛认可。

### 二、对新疆油田公司干部选任工作的总体评价分析

新疆油田公司选人用人工作总体较好，在22个试点单位中排名第十，总体满意率为95.23%（高于22个单位平均值94.30%）。选人用人工作、坚持选人用人标准、履行规定工作程序、整治用人上不正之风等四个分项指标的总体满意率均高于22个单位的平均值。

新疆油田公司测评结果反映的突出问题及原因分析：对新提拔领导人员的测评总体满意率较低（77.38%）。造成满意率较低的主要因素，是参评人员对新提拔人员“不了解”比率较高（17.10%）。

“不了解”比率较高的主要原因是：

1、油田各基层单位由于业务的独立性相对较强，横向之间的交流联系较少。

2、近年来，油田业务持续重组整合，队伍的融合、员工之间的相互了解需要一个渐进的过程。

3、相对于新提拔的正处级来说，参评人员对新提拔的副处级人员更加不了解，推高了“不了解”的比率。共对40名新提拔人员进行了测评，其中正处级10名，“不了解”比率为11.91%，副处级30名，“不了解”比率为18.83%。

4、参加测评的职工代表比例较大（占32.3%），部分职工代表对领导干部不了解。

### 三、市、油田测评数据横向对比分析

市、油田测评的具体项目均为五项，但内容有所不同。我们选取了三个内容相同的测评指标进行对比。

在对选人用人工作评价、对整治用人上不正之风工作评价这两个方面，市、油田的总体满意率都比较高，其中市上

为100%，油田分别为96.11%、94.17%，分别高于自治区、集团公司的平均水平。市、油田之间的测评数据存在一定的差异，主要原因为参评人员的范围不同。市上的测评是在市委全委扩大会议上进行的，共128人参评（其中“两代表一委员”占7.8%）。油田公司的测评是在职代会上进行的，共257人参评（其中职工代表占32.3%）。参评人员的结构不同，对干部选任工作的主观感受总体上也会有所差异。

市、油田测评数据差异最大的，是对新提拔领导干部的总体满意率，市上为95.26%，油田公司为77.38%，主要还是因为“不了解”比率有较大差异，市上“不了解”比率为4.19%（只测正处级），油田为17.10%（含正、副处级，其中对正处级“不了解”为11.91%，副处级为18.83%）。

#### 四、改进工作的建议

1、进一步规范干部选任工作程序。按照《党政领导干部选任工作条例》和市、油田干部选拔任用工作有关规定，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，严格选拔任用条件。完善民主推荐、测评、考察、任前公示等各环节的工作，不断扩大干部选任中的民主，更好地落实群众的知情权、参与权、选择权、监督权。

2、继续推进干部人事制度改革。坚持民主、公开、竞争、择优的原则，加大竞争性选拔工作力度，总结经验，创新做法，不断提高选人用人公信力。

3、加大干部选拔任用工作宣传力度。结合《干部任用条例》颁布10周年，开展相关政策法规专题教育和集中宣传。通过宣传，使各级领导干部增强程序意识，各级组工干部精通业务，广大干部群众了解干部选任工作。

4、深入整治用人上的不正之风。加强对基层干部选任工作的监督指导，督促市辖四个区对“一报告两评议”结果的分析，

找出薄弱环节，提出整改措施。

## 两评议一报告制度篇七

各位委员、同志们：

近年来，\*\*党委以学习贯彻“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认的原则选拔任用干部，不断提高选人用人公信度，进一步完善了\*\*单位干部选拔任用的科学机制，有力地推进了\*\*“四个文明”建设健康有序发展。\*\*年，共调整干部\*\*人，提拔\*\*人。其中，提拔正科级干部\*\*人，副科级干部\*\*人，科员\*\*人。未出现超职数职级配备干部的现象。

现在我代表\*\*党委会就\*\*\*\*年度干部选拔任用情况作如下报告，请审议。

### 一、学习贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，\*\*党委始终将贯彻落实“四项监督制度”作为重要任务来抓，坚持学习与落实双管齐下，不断增强对“四项监督制度”精神实质的把握和理解，切实提高了执行“四项监督制度”的自觉性和坚定性；并不断加大对干部选拔任用相关制度的宣传力度，进一步增强了党员干部和职工群众对干部选拔任用工作监督的积极性和主动性。

### 二、严格要求，不断提高选人用人公信度

(一)做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。

一是坚持正确的用人导向。\*\*党委始终坚持“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。二是坚持以实绩选人。在干部选拔任用过程中，我们注



重对德、能、勤、廉的考察，更强调工作成绩和贡献，把工作业绩作为考察提拔干部的重要标准。

(二) 严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。在干部选拔任用过程中，我们牢固树立细节意识、程序意识和规范意识，严格按程序办事，做到执行程序一道不少，履行程序一道不乱。工作中，注重突出重点，抓住关键环节，严把推荐提名关、组织考察关和讨论决定关。坚持把民主推荐、民主测评、考察谈话作为必须履行的程序，未经民主推荐和集体研究的不列为考察对象，多数人不同意推荐的不考察，多数人不赞同提拔的不上会，全面推行了考察预告、任前公示等制度。\*党委讨论干部任免坚持做到“三个不研究”，即：未经民主推荐和民主测评的不研究，未经组织考察的不研究，程序不符合规定的研究，使干部选拔任用程序进一步规范化和制度化。

(三) 落实“四项权利”，充分发扬干部选拔任用工作民主。

一是落实职工群众“知情权”。坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人数和比例，扩大职工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用；对试用期满的人员，经考核胜任后，才办理正式任职手续。

(四) 健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度，对\*\*人选向全体党委委员征求了意见。二是坚持任前谈话制度。党

委对干部作出任免决定，在宣布任免前，均要组织党委主要领导、分管干部领导和纪委、组织部门与每位任免的干部进行谈话。三是坚持领导述职述廉制度。在年终进行干部考核时，要求每个干部对贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况等进行述职述廉。四是改革用人机制。根据近年来我\*\*单位干部管理中出现的一些实际问题及基层连队职工管理的现实需要，结合以往工作经验，选拔了三名表现优秀的基层治安员和一线职工党员到农业单位担任技术员职务，起到了较好的效果。五是积极推行公开选拔人才制度，对财务人员进行了公开招录。

### 三、进一步深化人事制度改革，提高干部选拔任用工作科学化水平

一是建立从机关到各基层干部的目标管理考核办法，建立完善各行各业目标责任，将收入与工作业绩、能力相挂钩，从根本上改变部分干部懒、拖、庸、散的现象。

二是要建立健全干部能“上”能“下”的工作机制，坚持凭政绩用人的工作思路，拓宽“上”的途经，畅通“下”的渠道，确保干部能“上”能“下”，能“进”能“出”，使干部队伍始终充满生机与活力。

三是积极推行干部公开选拔制度，变“伯乐相马”为“赛场选马”，进一步拓宽选人视野，为优秀人才脱颖而出创造条件。

四是积极推行新提拔任用干部党委会票决制及连级以上干部提拔党委全委会票决制。

各位委员、同志们，在今后的干部选拔任用工作中，我们将继续以“四项监督制度”为指导，严格贯彻落实《党章》和党的干部政策，选贤择能，为实现\*\*\*\*经济社会跨越式发展

和长治久安提供坚强的组织人事基础。

## 两评议一报告制度篇八

从行风评议工作一开始，自己就把做好行风评议工作作为落实“三个代表”重要思想，坚持立党为公、执法为民，进一步转变行业作风的重要举措紧紧抓在手上，从提高强化学习入手，提高对此项工作的认识。坚持把学习活动贯穿于行风评议工作的始终，制定了详细的学习计划，采取了“一加强，二结合”的做法，一是加强理论知识的学习，坚持把行风评议规定的学习内容作为必学课目，工作中挤时间学，主动学，对照检查学。二是集体学习与个人自学相结合，充分利用单位安排的集体学习时间，写学习笔记本和心得体会；行风评议学习与自己工作实践结合起来，把学习与实践融合在一起，通过加强学习促进了工作，又在实践中不断的强化学习，形成了一个良性互动的局面。

1. 一是系统地学习政治理论方面比较欠缺，特别是结合本单位、本行业实际开展理论学习不够。
2. 在转变职能，服务发展上，思想观念缺乏超前意识和前瞻性，工作方式方法按部就班缺乏创新，协调解决六乱工作的水平需进一步加强。

产生以上问题的原因主要有以下几个方面：

一是学习上不够深入和全面。

二是思想观念上缺乏树立科学发展观。

三是自己对自己的工作没有进行系统的规划、整理。

四是工作的方式方法上没有与时俱进。

## 整改措施、努力方向

通过对行风评议有关文件的学习理解，结合行风评议第一、二阶段工作的成果，自己提高了思想认识，明确了今后的努力方向。为总结经验，吸取教训，针对风评议中所反映的问题，今后要努力做好以下四个方面的工作，以确保按照实施方案，搞好下阶段的行风评议工作：

### 1、深入学习有关理论，抓住机遇，实现工作的新突破

一是解决认识问题，树立紧迫感，增强自觉性。通过自查自纠，敲起警钟，明确学习的重要性和不学习的危害性。今后我要把学习马克思主义理论、毛泽东思想、邓小平理论作为必修课，做到真学、真懂、真信、真用。

二是要做出学习计划，不仅要学习好党的基本路线、方针、政策，还要学习好现代科技方面的知识，要学法律，懂管理，努力提高政治素质和业务素质，提高工作水平，改进工作方法。

三是理论联系实际，学以致用，在学习过程中自觉地将理论同自己的工作实际结合起来，不断提高运用理论解决问题的能力。

2、增强宗旨观念，全心全意为客户服务。日常工作中做到热情服务，微笑服务，主动服务，耐心服务，文明服务；做到来由迎声，走有送声，坚持受理、咨询一样热勤；生人、熟人一样和气，干部、群众一样尊重，忙时、闲时耐心，来早、来晚一样接待，尽最大可能为客户服务。

3、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期校本工作的需要。

4、加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同全局联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次行评，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。

二〇一〇年十一月十六日