

# 企业员工培训合同(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 企业员工培训合同篇一

甲方：

乙方：

根据甲方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

甲方委托乙方培训的目的：提高员工素质并增强企业核心竞争力。

- 1、负责地对企业员工进行培训
- 2、承担所有培训任务
- 3、员工信息绝对对企业公开

甲方委托乙方从20xx年1月1日至20xx年12月31日完成培训任务，乙方计划天内完成，并向甲方提供“培训课程表”一式份。

由乙方指定此次培训负责人承办该项培训。

经双方议定，甲方向乙方支付培训费人民币万元。本协议生效后，甲方向乙方预付50%培训费，即元，余下部分待乙方出具培训课程表时一次付清。

1、培训过程坚持向甲方提供的“培训课程表”保证按时按量地完成教学计划，管理好培训班的日常性事务，未经甲方许可，不得将此培训交予其他公司办理。

2、遵守职业道德。对甲方提供的有关资料（如人员名单）和情况保守秘密。

3、随时或定期向甲方报告培训的进展情况，培训结束时请甲方参与监考发证等考务工作，以便验收培训结果。

1、按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务（培训）资料。

2、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，甲方也应向乙方支付报酬。

3、乙方在承办培训过程中，甲方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

按照国家有关民办职业教育的规定，保证培训的合法性。培训过程中，若一方未履行合同书，另一方则有权终止该合同；若一方因培训未尽事宜，另一方有向人民法院起诉的权利。

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》承担违约责任。若甲方终止合同，乙方不退预收款；若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

日期：

## 企业员工培训合同篇二

（以下简称甲方）：

（以下简称乙方）：

根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律、法规规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就教育培训服务等事宜达成如下协议：

### 一、培训课程及相关内容

### 三、甲方权利义务

#### 1、甲方权利

- （1）按照培训机构的规定对乙方实施培训管理；
- （2）按约定收取培训费用。

#### 2、甲方义务

- （2）按照约定提供培训服务；
- （4）乙方在培训过程中遇到学习上的困难向甲方请教的，甲方应当免费解决；
- （5）提供与培训内容相适应的培训环境；
- （6）保护乙方在培训场所接受培训时的人身和财产安全。

### 四、乙方权利义务

#### 1、乙方权利

- (1) 有接受教育培训服务的权利，可试听1课时课程；
- (2) 对甲方提供的培训服务有批评、建议的权利。

## 2、乙方义务

- (1) 遵守甲方的培训管理规定；
- (2) 如实提供与培训课程相关的学习情况；
- (3) 按照约定支付培训费用；
- (4) 乙方因特殊原因改变培训时间的，应提前48小时通知甲方并取得甲方同意；否则，视同培训课时发生。

## 五、违约责任

- 1、甲方未按期开展培训服务的，乙方有权要求甲方履行合同或者解除合同，并由甲方支付乙方违约金人民币元。
- 2、培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自调换培训老师的，自调换培训老师之日起按照每次培训课时费用的标准退还应由原培训老师培训而未培训课时的相关费用，同时，支付乙方违约金人民币元。培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自缩短培训课程时间的，应按照每次培训课时费用的标准退还尚未完成培训课时的相关费用，同时，支付乙方违约金人民币元。
- 3、在培训过程中，如出现培训机构及其主要负责人或骨干授课老师发生重大过错或意外事件等严重影响培训工作正常开展的，乙方可以解除合同，甲方应按照每次培训课时费用的标准退还尚未完成的有关培训费用。
- 4、因乙方原因推迟接受培训课程计划超过（日/周）的，甲方可以解除合同。乙方支付违约金人民币元后，甲方应退还

乙方已交的培训费用。

5、因不可抗力等原因使甲乙双方无法继续履行本合同的，双方按照实际培训课时结算培训费用。

## 六、合同争议解决方式

本合同在履行过程中发生争议的，由双方当事人协商解决；协商不成的，按下述第种方式解决：

1、向仲裁委员会申请仲裁；

2、依法向人民法院提起诉讼。

七、本合同未尽事宜，可由双方约定后签订补充协议。

八、本合同正本一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

九、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

□□

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 企业员工培训合同篇三

甲方：

乙方：（附身份证复印件）

因甲方公司生产及业务需要，为提高乙方的专业技术水平，甲乙双方就甲方为乙方提供专业技术培训事项达成如下协议：

## 第一条培训项目及时间、地点

一、甲方委托乙方参加专业技术培训，培训时间共计天，从年月日至年月日止，培训地点：。

## 第二条培训形式及费用

一、培训形式：全脱产学习；半脱产学习；非脱产学习

二、甲方为乙方此次专业技术培训提供专项培训费用共计元，其中包括以下费用：

1、培训费人民币元；

2、培训期间，住宿费、伙食费元/天，共计元。

3、交通费元。

以上费用实报实销，以最终实际支出为准。

## 第三条培训期间待遇

一、乙方参加专业技术培训期间视为正常出勤，如培训机构在公休日也有安排培训课程的，不属加班。甲方按照乙方正常出勤时间支付基本工资，其他奖金不计发。

## 第四条乙方的义务

一、乙方应严格遵守培训机构的时间安排，准时参加培训，不得缺勤；乙方无故不参加培训的，按照旷工处理，甲方有权取消乙方的培训资格，乙方应当赔偿甲方的培训费用损失。

二、乙方在培训期间应当认真学习，顺利完成培训课程，准时通过考试或获得相关（注：有具体的证书名称的，写上）证书，培训期满后应当向公司提交培训小结。

三、乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

## 第五条乙方服务期限

一、乙方应当在甲方最少服务年个月；乙方的服务期从专业技术培训结束之日起开始计算。

二、甲乙双方劳动合同期满而服务期未届满时，劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满。但如甲方决定不再延续劳动合同的，在办理劳动合同终止手续后，本协议也随之终止。

## 第六条违约责任

一、乙方违反服务期约定的，应当向甲方支付违约金，违约金包括：由甲方为乙方提供的培训费、脱产期间发的工资。甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除。

## 第七条其他约定：

## 第八条生效条款

一、本协议自甲乙双方签名或盖章后生效。本协议一式两份，甲乙双方各持一份。本协议为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方签字（并按手印）：

日期：

## 企业员工培训合同篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容：

印花油墨配色

二、培训时间：

20xx年1月1日至20xx年1月31日

三、培训地址：

xx超杰平台教育有限公司

四、费用：

xx元，由甲方承担。

五、形式：

全脱产

六、期限：



自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即20xx年1月1日起至20xx年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

#### 七、工资待遇：

培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即20xx年01月01日）起，甲方每月发放乙方月薪的80%，其余20%做为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

日期：

# 企业员工培训合同篇五

甲方：

乙方： 年龄： 性别： 出生年月：

学历： 专业： 身份证号码： 家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴\_\_\_\_\_学习\_\_\_\_\_专业，学习期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，实计为期\_\_\_\_\_。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔\_\_\_\_\_天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费（需有事招回）由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足\_\_\_\_\_元的按\_\_\_\_\_元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务\_\_\_\_\_年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金\_\_\_\_\_元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起\_\_\_\_\_日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

年月日年月日

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方根据企业发展需要对员工进行安防专业技术培训，乙方同意接受甲方的培训安排，以不断提高自身的技术水平。现经双方协商一致，就有关培训安排及培训后的相关事宜达成以下协议：

### 第一条培训内容

1□

2□

3□

### 第二条培训时间

培训时间为天，自年月日起，至年月日止。

### 第三条培训形式

乙方脱产参加甲方安排的培训。

### 第四条责任和义务

1、乙方参训的费用（包括学费、交通费、住宿费和基本工资）由甲方支付。

2、乙方必须按时参加培训，全面完成培训期间的全部任务，并取得相应的（合格、专业、结业、毕业）证书。

3、乙方在参加培训期间没有完成培训任务或培训不合格（因不可抗力之因素除外），应向甲方支付所花费的全部费用，并赔偿甲方伍仟元经济损失。

4、乙方参加培训后，必须为甲方连续服务三年以上（包括三年）如果在此期间乙方擅自辞职，除了承担其外出参加培训的学费、交通费、住宿费和薪酬等全部费用外，另赔偿公司1-3万元经济损失。其中培训后第一年度辞职，赔偿甲方3万元；培训后第二年度辞职，赔偿甲方2万元；培训后第三年度辞职，赔偿甲方1万元。

5、在本协议执行期内，凡乙方自愿辞职、或擅自离职、或因违反甲方制度规定而被甲方勒令辞职（试用期除外）时，按照本协议第四条第3款之规定由乙方承担违约责任。

#### 第五条其他

1、本协议作为《劳动合同书》的附件，具有同等效力。

2、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方（盖章） 乙方（签字）

甲方代表（签名）

协议签订时间：年月日