

# 2023年团队读后感句子(大全8篇)

当观看完一部作品后，一定有不少感悟吧，这时候十分有必须要写一篇读后感了!那么该如何才能够写好一篇读后感呢?下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 团队读后感句子篇一

我早已经看完了《月光下的肚肚狼》这本有趣的故事书，我最喜欢的'人物是肚肚狼，因为它很诚实、善良、可爱、乐于助人、它还不凶猛，也不欺负别人，下面我给大家讲一个关于肚肚狼的故事，你们要好好地听哦!

有一次，小红鞋生病了，肚肚狼为了换给小红鞋的钱，为了来看望生病的小红鞋，它就找了许多许多的医院，才找到了小红鞋，于是小红鞋就被感动了。

## 团队读后感句子篇二

《没有尾巴的狼》这本书说了一条被火烧没了尾巴的狼在猎人的'小木屋里发现了一条美丽的狐狸尾巴，于是狼的身上，就有了一条尾巴，从此不再叫狼，改叫狼狐。狼在狐狸尾巴的挑唆下，胡作非为，干了许多坏事，也遭到了许多报应。狐狸尾巴没有给狼得胜后带来幸福，带来快乐，反而使他的罪恶感日益加重。狼最终舍弃了美丽的尾巴，回到田野，开始了他的新生活。

读完这篇故事后使我明白了一个道理，善有善报，恶有恶报。就如这条没有尾巴的狼一样，丧失良知，比失去一条尾巴更加可怕，更告诉我们自身有错并不可怕，而可怕的事是发现不了自身的错误或知错不改才生真正可怕的。

## 团队读后感句子篇三

《团队协作的五大障碍》这本书告诉我们：一个现代企业最根本的竞争优势来自它的团队，团队建设具有重要意义。书中分析了团队建设过程中容易产生的五种机能障碍及其危害性，同时提出了克服并解决这五种机能障碍的指导方法。结合自己的理解，下面谈谈我对这本书的一些体会：

书中提到的团队协作的五大障碍分别是：缺乏信任（相互戒备）、惧怕冲突（一团和气）、欠缺投入（模棱两可）、逃避责任（低标准）、无视结果（地位和自我）。凯瑟琳通过开会议的方式，慢慢解除大家对她的质疑，巧妙地将这些障碍一一化解，使得决策科技的团队焕然一新，公司业绩一路攀升。

缺乏信任，这是生活中的常态。对他人缺乏信任，因而不轻易敞开心扉，不敢让别人了解自己更多，不敢把自己的缺点或不足暴露在他人面前，总是害怕会因此受到攻击，对自己不利。因此，我们相互戒备，保住自己的那一片天地。而这同时关联到了无视结果这一障碍，因为把个人的利益看得高于团队利益，因此无视团队的业绩，只在乎自己或自己部门的业绩。这也是逃避责任的表现。

惧怕冲突，可以说成明哲保身或像书中所说的官僚主义，虽然在会议上会提出不同的意见，但若不关乎自己的职责范围，即使未能达成一致意见，人们往往也听之任之，而不是进行有效的讨论，从而达成一致意见，让对方用最利于团队的方式进行工作。因为过于官僚，也就不会全身心投入，而是说些不痛不痒的话，会议结束了仍未有明确的业绩目标或明确的改进方案来执行，每一次都无疾而终。因为没有连带责任，大家都各扫门前雪，避免得罪人。

欠缺投入，欠缺投入的原因同样不外乎两点。一是没有明确的目标，工作不知道从何下手，迷失方向，失去热情与活力，

精神颓废，一蹶不振。二是没有正确的人生观，不了解工作的真正意义，把工作简单理解为养家糊口，维持生计，小富即安，得过且过。

逃避责任，在团队建设中，逃避责任通常表现为当出现有碍于团队集体利益的行为时，不是勇敢的予以制止，而是有意回避；看到同事身上的缺点，不是及时提醒和帮助，而是置之不理。而当团队成员由于逃避责任而导致企业整体效益下降时，大家又会相互指责、推诿、扯皮。因此，我们只有把承担责任当成一种习惯，个人与企业才能共同发展、壮大。

无视结果，一个企业或企业的员工如果无视结果，公司的一切经营理念、规章制度、营销方式都只是纸上谈兵，市场策划、工作方案也不过是流于形式。长此以往，时间白白浪费了，企业和员工仍是碌碌无为。

其实，五大障碍环环相扣，互相影响，从而形成了一支低效率的团队，或者也许根本称不上团队，只是在同一栋楼里办公的一群人罢了。

让我印象最深的是凯瑟琳对米琪的处理。米琪是个优秀的主管，但她无法和别人合作。对于她，凯瑟琳不是妥协，而是选择毫不留情面地把她清理出团队。其实不能胜任团队工作有两种类型：一种就是这本书里所提到的不愿意或者不善于合作；另外一种就是不能胜任自己在团队里的角色。一个优秀的团队领导者，除了要把不合作的成员清理出团队之外，也要调整无法胜任自己角色的团队成员，或者给他安排一个适合的岗位，或者把他请出团队。

还需要值得一提的是，凯瑟琳带领她的高管团队努力完成一件事：制定本公司未来一年的战略目标。没有目标的压力，就无法产生一支真正的团队。这是团队和群体的区别。建立团队之间的信任关系最主要的方法是大家一起通过讨论明确目标。

目标的讨论过程，是团队成员把自身的期望和公司目标协调一致的过程。注意，这里建立目标的关键不是个人之间的妥协，而是关注公司整体的未来。在明确公司整体目标利益的基础上，对个人利益作出妥协，个人在心理上对这个目标作出奉献的承诺。对建立团队协作关系而言，讨论这个目标的过程，和目标本身同样重要。

凯瑟琳在这个过程中，如何引导发言，如何组织会议，如何处理和化解矛盾，都展现出很高的技巧和领导力，同样给我留下了深刻的印象。

以上就是我的几点体会，愿与各位同仁一起分享，将工作做到最好！

## 团队读后感句子篇四

团队精神有两层含义，一是与别人沟通、交流的潜力；二是与人合作的潜力。团队精神的基础——挥洒个性。团队创造团队业绩。团队业绩来自于哪里从根本上说，首先来自于团队成员一句话，团队所依靠的是个体成员的共同贡献而得到的实实在在的群众成果。那里恰恰不要求团队成员都牺牲自我去完成同一件事情，而要求团队成员都发挥自我去做好这一件事情。也就是说，团队精神的构成，其基础是尊重个人的兴趣和成就。设置不一样的岗位，选拔不一样的人才，给予不一样的待遇、培养和肯定，让每一个成员都拥有特长，都表现特长。这样的氛围越浓厚越好。团队精神的核心——协同合作。

一次，联想运动队和惠普运动队进行攀岩比赛。惠普队强调的是齐心协力，注意安全，共同完成任务。联想队在一旁，没有做太多的士气鼓动，而是一向在合计着什么。比赛开始了，惠普队在全过程中几处碰到险情，尽管大家齐心协力，排除险情，完成了任务，但因时间拉长最后输给了联想队。那么联想队在比赛前合计着什么呢原先他们把队员个人的优

势和劣势进行了精心组合：第一个是动作机灵的小个子队员，第二个是一位高个子队员，女士和身体庞大的队员放在中间，殿后的当然是具有独立攀岩实力的队员。于是，他们几乎没有险情地迅速完成了任务。可见团队的一大特色：团队成员在才能上是互补的。共同完成目标任务的保证就在于发挥每个人的特长，并注重流程，使之产生协同效应。团队精神的最高境界——凝聚力。

全体成员的向心力、凝聚力是从松散的个人集合走向团队最重要的标志。在那里，有着一个共同的目标并鼓励所有成员为之而奋斗固然是重要的，但是，向心力、凝聚力来自于团队成员自觉的内心动力，来自于共识的价值观，很难想象在没有展示自我机会的团队里能构成真正的向心力；同样也很难想象，在没有明了的协作意愿和协作方式下能构成真正的凝聚力。那么，确保没有信任危机就成为问题的关键所在，而损害最大的莫过于团队成员对组织信任的丧失。

## 团队读后感句子篇五

团队精神的基础是尊重个人，核心是协同合作，实质就是沟通、交流能力以及合作能力展现。团队精神能使个体产生自觉性，产生集体荣誉感，使团队成员自发地为团队着想，共同承担团队责任，提高团队效能。

最近，我读了一本叫做《团队精神》的书，读后对团队精神一词又有了新的理解。

书中从团队精神的定义及意义开始，逐一介绍了团队精神在一个单位中的作用，优秀的团队成员应具有品格和态度，团队精神对个人职业人生的影响等等。团队精神的基础是尊重个人，核心是协同合作，实质就是沟通、交流能力以及合作能力展现。团队精神能使个体产生自觉性，产生集体荣誉感，使团队成员自发地为团队着想，共同承担团队责任，提高团队效能。团队缺乏了团队精神，就像人类没有了灵魂，毫无

生机。没有团队精神的团队，就算个体再优秀，也像落单的‘雄狮’一样无法面对群狼的威胁。

通过学习《团队精神》一书，我深有感触。身为一名青银职工，日常中的每项工作需要信息团队共同努力，共同负责的精神力量，才能完成得出色。团队精神是我们的工作强大的引导力。要有一个很好的团队精神，首先要从自身出发提高个人沟通、合作能力。每一个尊重个人积极沟通的个体，才会形成强凝聚力和战斗力的团队，才能称之为具备团队精神。相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让，有问题大家一同解决，有困难共同帮助，大家有心往一处想，劲往一处使的精神，工作才会更好地完成。

最后，让我借用书中的一句话：团队，是为了实现一个共同的目标而集合起来的一个团体，需要的是分工协作，优势互补。团队，需要的是团结友爱、关怀帮助；需要的是风雨同舟，同甘共苦！

## 团队读后感句子篇六

以书为伴，与诗为友，是我追寻的“诗与远方”。

寒假之余，暖阳之下，手捧《小团队管理的7个方法》，在精细的阅读中，心的方向渐渐明晰，渐渐清朗。它犹如身边的那杯香茗，茶香伴随着热气在慢慢升腾，缭绕在我的鼻尖；茶色附和着温水在缓缓流淌，充盈着我的味蕾……茶是好茶，书亦是好书！工作中的乱麻在锦囊中慢慢解开，工作中的小情绪也在妙招中缓缓释然。

人们常说：“众人拾柴火焰高”，这讲的正是团队能够发挥作用的问题。蚌埠田家炳中学学培中心的组成较为特殊，主要由各年级的年级组长组成，具体负责学校的教育教学管理和实施工作。因此，学培中心如何建设自己的团队，提高团队的工作，在挑战中求得新的发展，是我们必须解决的新的

重大课题。

实现团队“自我超越”。学培中心被大家戏称为“仙女团队”，但我更愿意把它叫做“铁娘子军团”。我想我们不单要做养眼的花瓶，更要是实用的花瓶，那么如何超越自我？我想首先应当建立个人“愿景”。当你每天怀揣小愿景，并在你的努力下开出朵朵小花时，在长期的不断重新聚集、不断自我增强的过程中，你内心的芳草地便会四季芬芳。其次要诚实地面对真相。横看成岭侧成峰，远近高低各不同，虽然不同的角度看到的事物不同，但真相只有一个，便是那座巍峨的山。只有我们诚实地面对真相，才能看清真实状况的障碍，从而不断去挑战，去攀登，真正达到山高人为峰，海阔心无界；最后要运用潜意识。都说女人的第六感是十分灵敏的，我们团队应该利用我们的优势，因势利导，做最好的自己。

改变团队“心智模式”。学培中心是清一色的女性，我们有家庭的诸多牵绊，我们的心思很细腻，我们的想法很特别，我们的思维很感性。许多新的想法无法付诸实施，常常是因为它和女性深植心中的看法和行为相抵触，所以“心智模式”的适时改变对我们部门是至关重要的，我们偶尔也要打破传统观念，偶尔也要很理性。

树立团队“共同愿景”。共同愿景对于我们的团队是至关重要的，因为它为工作提供了焦点与能量。我们要认识团队中的每一位成员，知道他们的喜好憎恶，了解他们的喜怒哀乐，从而做到人尽其才。树立团队共同愿景，能让我们心往一处想，劲往一处使！

打造团队“共同学习”。“团队学习”是发展团队成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。有才能的团队是由有才能的个人所组成的，但只是团队的一两个优秀那不是真正的优秀。所以当需要深思复杂的议题时，团队要学会群策群力，尊重每个人的想法，思考的每个人的建议，不忽视团队每一

位成员所扮演的角色与影响，寻找有效的高杆杠解，在共同学习中攻坚克难。

没有翻不过的山，没有蹚不过的河。含英咀华，重装出发，我相信，我们的“仙女”团队一定会众人拾柴，齐心协力，做最有意义的事，干最有效率的活，做颜值与智慧并存的担当者，做责任与奉献合一的教育者。

## 团队读后感句子篇七

暴力事件之后的平静总是短暂的，平静的背后涌动着更大的危险。凡。卫登在船上渐渐受到了大家的欢迎，他帮助利奇藏起刺杀大副的小刀，细心照料船上伤员，就在他以为暴力事件已经平息的时候，一场更大的悲剧来临了。

水手们利用海狼去水手舱的机会想除去他，可是最终海狼还是从水手的包围中逃脱。海狼开始对水手们实施报复，大家变得惶恐不安，但是利奇和琼森一直没有放弃刺杀海狼的计划。

我喜欢海狼的胆量和强大却不喜欢他原始的野蛮的一面。因为海狼做了很多坏事，时时处处都在提防着别人的报复，他以此为乐，这也是他生活的悲哀。

## 团队读后感句子篇八

李慧波主编的《团队精神》读过有段时间了，书中所列举的生动事例，所阐述的观点不时在我脑海里浮现出来，使我更加明白一个道理：一个人如果没有团队精神将难成大事，一个企业如果没有团队精神将成为一盘散沙、无所作为，只有发扬团队精神，才能创造辉煌。

书中描述了张瑞敏领导的海尔团队发挥团队精神、集中力量克服难关的生动事例。1994年4月5日下午两点，一个德国经



销商打来电话要求海尔务必在两天内发货，否则订单自动失效。两天内发货意味着当天下午所要的货物务必装船，而此刻正是星期五下午两点，如果按海关、商检等有关部门下午五点下班来计算的话，时间只有三个小时，按照一般程序做到这一切几乎是不可能的。如何将不可能变为可能？此时，海尔人优良的团队精神显示巨大的能量。他们采取齐头并进的方式，调货的调货、报关的报关、联系船期的联系船期，全员全身心地投入到工作中，抓紧每一分钟，确保每一个环节都顺利透过。当天下午五点半，这位经销商接到了来自海尔货物发出的消息时，他十分吃惊，从吃惊再转为感激，并破例向海尔写了感谢信。

从这个事例不难看出，海尔集团神奇般的崛起和茁壮成长，不仅仅得益于他的统军人物张瑞敏，还得益于张瑞敏率领下的整个团队中的每位员工的努力。海尔把自我的价值观定义为：“人的价值高于物的价值，共同价值高于个体价值，共同协作的价值高于单干的价值”。这种价值观不正是团队精神的生动写照吗！

书中还列举了韩国三星集团、我国蒙牛集团等著名企业快速发展崛起的事例，无一不是依靠团队精神、依靠企业凝聚力发展起来的。

再看看我们春德小学辉煌的业绩，成绩的取得，离不开学校领导和全体师生的拼搏努力，离不开学校上下团结一心、共同奋斗的协作精神。众人拾柴火焰高，人心齐，泰山移！春德小学特有的团队精神，谱写出了一曲曲团结奋进的辉煌乐章。今后不论遇到什么困难和险阻，只要我们发扬团队精神，万众一心，就没有过不去的“火焰山”！