

2023年劳务派遣合同 劳务派遣合同简单(通用7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳务派遣合同篇一

甲方：_____（以下简称“甲方”）

乙方：_____（以下简称“乙方”）

甲乙双方本着平等、自愿、协商一致、诚信的原则，就劳务合作事宜，依法达成如下协议，共同全面履行：

1、乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，为甲方提供劳务服务。

2、定义：本合同中“派遣人员”是指乙方聘用并与其建立劳动关系由乙方派遣到甲方提供劳务服务的人员。

3、本合同中甲方提供的劳务服务岗位为 岗位；签订合同时岗位需求人数为据实际人数。合同期间岗位人数的增减由甲方根据岗位实际以书面形式通知乙方。

4、甲方可以对派遣人员的岗位进行必要的调整。

1、乙方应严格按照甲方提供的岗位要求，发布公开招聘信息（招聘内容须经甲方核定），并负责协助相关的招聘事宜，通过公开、公正、公平竞争，择优选拔，为甲方提供符合岗位条件要求的人选（岗位条件另定）。

2、乙方应以_____有限公司作为实体进行招聘，并将劳务派遣用工性质明确告知应聘人员。

3、经甲方审验应聘人员材料和考核面试后，由甲方确定录用名单，乙方根据甲方确定的录用名单向甲方正式派遣人员。

1、在本合同期内，派遣人员有下列情况之一的，经甲方决定并向乙方通报后，甲方可将派遣人员退回乙方，但应及时书面通知乙方并提供相关证据：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度、业务规程或劳动纪律的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (6) 被依法追究刑事责任或者劳动教养的；

2、有下列情况之一的，甲方可以将派遣人员退回乙方，但应当提前30日以书面形式通知乙方及派遣人员或者向乙方额外支付派遣人员一个月工资，并提供相关证据：

(2) 派遣人员不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 法律、法规规定的甲方可以将派遣人员退回乙方，乙方可以与派遣人员解除劳动合同的其他情形。甲方根据本项规定退回派遣人员，致使乙方与派遣人员解除劳动合同的，甲方应根据法律法规和地方政府规定支付相应的经济补偿金、可能发生的医疗补助费和其他费用。

3、甲方依据本合同第三条第1项和第2项约定退回派遣人员而使乙方与派遣人员解除劳动关系的，如因证据不充分被劳动争议仲裁委员会或人民法院裁判恢复劳动关系的，甲方应恢

复劳务派遣用工关系或向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资（不得低于武汉市政府规定的最低工资待遇）、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

4、有下列情况之一的，甲方不得终止劳务派遣关系或退回派遣人员。派遣期限到期时，符合本项（1）、（3）、（4）项规定的派遣人员，其在甲方的派遣期限应顺延至上述情况消失：

（2）派遣人员在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（3）派遣人员患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（4）派遣人员（女性）在孕期、产期、和哺乳期的；

（5）派遣人员在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

在上述（2）情形下，如乙方在支付伤残补助金后依法可以终止劳动合同关系的，甲方可以在向乙方支付相当于伤残补助金的补偿后将派遣人员退回乙方。

5、甲方擅自终止或退回符合本合同第三条第4项规定的派遣人员的，应向乙方支付终止或退回之日起至第三条第4项所述情况消失期间的工资、管理费及其他相关费用。造成乙方其他损失的，甲方应给予乙方相应的赔偿。

（6）甲方如需乙方增加派遣人员，应提前15天书面通知乙方。

1、派遣人员的劳动人事关系归属乙方，乙方负责派遣人员的所有的人事、劳资、社会保险、党团、工会、计生等工作。

2、经甲方同意乙方管理人员可到派遣人员工作场所，协调甲乙双方与派遣人员之间的关系，但乙方不得在甲方场所从事与甲方合作无关的其他事务。

3、乙方委托甲方对派遣人员的工作数量、质量、业务技能和工作表现进行绩效考核，考核办法须遵守国家相关法律和法规的有关规定。甲方定期将考核结果通报乙方。

1、甲方享有下列权利：

(1) 甲方有权自行选择派遣人员人选，但应保证符合法律法规及本合同的有关规定；

(6) 双方约定的甲方享有的其他权利。

2、乙方享有下列权利：

(1) 乙方有权要求甲方按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(4) 乙方可以应甲方和派遣人员的要求对甲方和派遣人员之间发生的争议进行调解；

(5) 双方约定的乙方享有的其他权利。

3、甲方承担下列义务：

(2) 甲方应按双方的约定支付劳务费及其他相关费用；

(3) 甲方应根据法律法规及地方政府的规定，保证派遣人员享有法定福利；

(4) 甲方不得将被派遣人员再派遣到其他单位，如有违反，由甲方自行承担任；

(6) 双方约定的甲方应承担的其他义务。

4、乙方承担下列义务：

(1) 乙方应按照国家法律规定与派遣人员签订《劳动合同》，处理相关劳动人事事务；

(3) 乙方应及时协助甲方处理与派遣人员之间的因工作管理产生的劳动纠纷；

(8) 双方约定的乙方应承担的其他义务。

1、甲方须支付乙方劳务费，劳务费包括：管理费、派遣人员的薪酬、国家规定的计提费用、派遣人员社会保险费用由单位支付的部分。劳务费按月支付，每月 日前结算一次，由甲方每月核定，乙方核实后，甲方根据乙方出具的发票一次性通过银行转账支付到乙方如下账户：

户名： _____ 有限公司

开户行： _____ 支行

行号： _____

账号： _____

2、管理费支付标准 甲方根据合作实际情况按以下三种标准向乙方支付劳务派遣人员管理费用：

本埠派遣：人民币 _____ 元/人/月；

省内异地派遣：人民币 _____ 元/人/月；

省外异地派遣：人民币 _____ 元/人/月。

3、派遣人员薪酬由甲方根据相关办法进行考核，并定期向乙方出据派遣人员薪酬发放标准，乙方应在甲方通知发出3个工作日内按甲方提供的派遣人员薪酬发放标准支付给派遣人员薪酬。

4、派遣人员试用期内工资为人民币 元/月（不得低于武汉市最低工资标准）。

5、应缴纳的个人所得税由乙方代为扣缴。

6、乙方应及时为派遣人员办理社会保险（含基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险）；社会保险缴纳费用中由单位支付部分，由乙方核定，在甲方支付的劳务费中缴纳。

7、乙方增减派遣人员的到岗或离岗时间须由甲方确认，并由双方指定人员签字认可。如果派遣人员工作不满一个月，按实际工作日计算其报酬。

8、甲乙双方不得以任何形式和原因向派遣人员个人收取有关费用（国家法律法规规定的除外）。

1、甲方无正当理由未按本合同约定结清劳务费及其他相关费用或迟延付款10日以上的，每日按应付款的千分之一的标准向乙方加付拖欠部分的违约金，甲方无正当理由连续拖欠款项超过三个月的，乙方有权单方解除合同，调回派遣人员，并依法追回欠款和违约金。给乙方造成损失的，甲方还应承担相应赔偿责任。

2、由于乙方输出的派遣人员工作失误或违规操作给甲方造成损失的，乙方负责协助甲方向派遣人员索赔，并追究当事人法律责任。由于派遣人员利用工作便利构成犯罪给甲方或第三方造成损失的，甲乙双方共同向司法机关提供证据并追究当事人的法律责任，并向当事人追偿。

3、乙方应采取措施保持派遣人员的相对稳定性，未经甲方同意，乙方不得调换或增减派遣人员。

4、在本合同有效期内，甲方有《劳动合同法》第四十六条第（二）至（七）项规定的情形之一的，退回派遣人员时，应加付乙方一定数额的劳务费，作为乙方支付给被退回派遣人员的经济补偿金。凡每退回一名派遣人员，由甲方根据被退回派遣人员在甲方应补偿的服务工作年限，每满一年支付相当于一个月工资的劳务费给乙方。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付相当于半个月工资的劳务费。

5、如派遣人员因甲方有下列情形之一提出辞职的，甲方除按法律法规和地方政府规定补缴或采取其他补救措施外，还应按该派遣人员在乙方的工作年限支付经济补偿金：

（1）甲方未按约定为派遣人员提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬和相关社会保险费用的；

（3）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣人员的权益的；

（4）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员劳动的；

（5）甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣人员人身安全的。

6、如甲方非因本合同第三条第1项和第2项约定的情形退回派遣人员的，应向乙方支付派遣人员至劳动合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系终止的经济补偿金等相关费用。

7、派遣人员在甲方服务期间出现工伤、死亡的有关待遇和费用，由甲方承担按国家规定由用人单位承担部分，善后事务

处理事宜由乙方负责。

8、由于乙方在招聘、培训及后期管理过程中操作不当或不能及时处理纠纷给甲方造成损失的，甲方有保持诉讼的权利。

(1) 没有按照法律规定与派遣人员签订《劳动合同》的；

(2) 没有为派遣人员及时足额支付工资的；

(3) 没有依法为派遣人员缴纳社会保险费的。

(1) 无正当理由拒付劳务费用及其他相关费用的；

(2) 无正当理由连续迟延付款超过三个月的；

(3) 违反法律法规和地方政府规定，严重危害派遣人员的人身安全的；

(4) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣人员提供劳务的。

1、本合同存续期间合同条款与《中华人民共和国劳动合同法》相悖或未作约定、规定的，按照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。

2、由于甲方根据上级主管部门制定的政策、要求导致用工制度发生变化，致使本合同无法履行的，可变更或解除本合同。

1、甲乙双方约定本合同有效期限从年日起至_____年_____月_____日止。如果甲方所使用的派遣人员与乙方建立的劳动关系终止日期超出本合同有效期，则本合同的有效期顺延，顺延期限以甲方在其所使用的派遣人员中劳动关系的最晚终止日期与甲方终止派遣人员服务日期之中，以其中最晚时间为准。合同期满后，双方如需继续履行，则本合同自动顺延。如有变更，具体事宜双方商定。

2、本合同到期前一个月，双方应书面予以确认是否续签。

3、本合同期满，双方如不再续约或因一方违约而提前解除合同，则本合同终止。

1、合同期内，甲乙任何一方，因客观原因需要提前解除合同，必须取得对方同意或者提前30日书面通知对方，否则违约方应按解除合同前一个月甲方应向乙方支付的劳务费总额的2倍，向对方支付违约金，造成损失的，应承担相应的赔偿责任。如甲方解除本合同时，仍有部分派遣人员的派遣期限尚未到期的，则甲方应向乙方支付派遣人员至合同期满前所有的工资、管理费、劳动关系解除或终止的经济补偿金等相关费用。双方另有约定的从约定。

2、未经对方同意，任何一方不得将本合同部分或全部权利和义务转让给第三方。

3、本合同中涉及的所有“通知”、“同意”、“确认”等事项均以书面形式做出，并作为依据且视同为合法。

4、本合同书未尽事宜，双方另行共同协商。

5、甲方与乙方因履行本合同发生争议，应协商解决，协商不一致的可申请武汉仲裁委员会裁决，合同条款在进行仲裁时，除仲裁部分外，其余部分应继续履行。

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方有权签字人签字并加盖单位公章之日起成立。

劳务派遣合同篇二

乙 方（实际用工单位）： _____

甲方根据乙方的生产（工作）需要，为乙方提供劳务派遣人

员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月_____元；

(3) 乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月_____元；

(5) 乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月_____元
(按社保局每年的实际缴费基数调整)

2、结算时间和方式：乙方应在每月 日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后 天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

- 2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）
- 3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。
- 4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。
- 5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。
- 6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由 负担。
- 7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。
- 9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《_____省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

（1）试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

- (2) 严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《_____省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证

书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

劳务派遣合同篇三

乙方(实际用工单位)：_____

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

自___年___月___日起至___年___月___日止。

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月___元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月_____日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

1、甲方要根据乙方的用工需求，天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月_____日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方

依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式___份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执___份。

劳务派遣合同篇四

甲方(用人单位)名称:

住所: 法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名: 性别: 居民身份证号码:

文化程度: 住所:

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、本合同约定试用期,试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 年 月 日至 年 月 日止。

甲方派遣乙方工作的用工单位名称:

乙方同意根据用工单位工作需要,从事工作,乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

一、工作时间按下列第项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用人单位最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关

安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

劳务派遣合同篇五

法定地址： _____

电话： _____

电报挂号： _____

电传： _____

乙方： 中国 _____ 公司

法定地址： _____

电话： _____

电报挂号： _____

电传： _____

第一条根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在_____国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入_____国国境的签证和

在_____国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1. 乙方人员在_____国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)。

3. 上述工资应以乙方人员到达_____国之日起到离开_____国之日止计算。

4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给_____银行总行营业部中国_____公司_____帐户，并按_____国_____银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻_____国大使馆经济参赞处。

5. 甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以_____国_____货币支付并汇给中国驻_____国大使馆经济参赞处在_____银行_____帐户。

第四条甲方负责乙方人员从_____到_____的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从_____返回_____，由甲方通过_____航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供

从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3. 甲方为乙方人员在_____国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为_____ (货币及数量)。

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5. 甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下：

(1) 组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米；

(2) 其余人员为4-5平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1. 乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2. 根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%；节假日加班为日工资的200%。

第七条

1. 乙方人员享受周日假和_____国官方规定的节假日为_____天。

2. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述

假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算： $(\text{月工资}/30\text{天}) \times \text{假期工作天数}$ 。

第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回_____的机票。

2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在_____国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回_____的旅费和替换者来_____的旅费。同样，甲方将根据_____国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2. 在_____期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体运回_____的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照_____国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1. 乙方人员在_____服务期间，应遵守_____国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重_____当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的美好建议。

第十二条

1. 服务期为_____年，从乙方人员到达_____地算起，其间包括乙方人员在_____国内或国外所享受的假期。

2. 本合同自签字之日起生效，有效期_____年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作_____年后，月工资增长15%。

第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在_____的人员，

不享受从_____到_____的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从_____至_____的旅费。

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2. 乙方人员抵达_____后，_____国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

第十八条除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二条甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和_____文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份；副本若干份。

本合同于_____年_____月_____日由甲、乙双方的授权代表在_____国_____市签字。

甲方(盖章)：_____

代表(签字)：_____

职务：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(盖章): _____

代表(签字): _____

职务: _____

_____年____月____日

签订地点: _____

见证人(签字): _____

_____年____月____日

签订地点: _____

劳务派遣合同篇六

根据国家的法律法规、部门规章及相关的人事政策,双方本着平等互利的原则,经友好协商达成协议如下共同遵守:

一、总则

1. 1 本协议适用于乙方(劳务派遣单位)根据甲方(用工单位)的需求,通过与劳务人员(被派遣劳动者)签订劳动合同建立劳动关系,将劳务人员派遣到甲方工作,乙方向甲方收取服务费并由甲方支付劳务人员工资、社会保险和福利的一种专业化人才人事服务。

1. 2 本协议中的劳务人员的劳动人事关系、工资保险关系和劳动用工手续归属乙方并由乙方按照有关规定办理。

1. 3 本协议为甲乙双方劳务派遣服务的基本协议。其中劳务人员的数量、期限、工资、社会保险、福利待遇、工作岗位、

工作时间、工作地点及劳务派遣服务费标准等均以附件列示。附件作为本协议的一部分，与本协议具有同等法律效力。

1. 4 本协议期限有效期自_____年__月__日起至_____年__月__日止。但若本协议期满日与乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日不一致，则本协议有效期延至乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日。协议期满前一个月，甲乙双方应就是否续签事宜进行协商，并办理相关手续。

二、甲方的权利和义务

2. 1 甲方有权以书面形式向乙方提出人才人事服务的具体要求，以及所需劳务人员的数量、岗位和期限要求。

2. 3甲方应按国家劳动标准，为劳务人员提供相应的劳动条件和劳动保护，提供与工作岗位相关的福利待遇。甲方应如实告知劳务人员职业危害，对劳务人员进行劳动安全卫生教育，减少职业危害，对劳务人员进行工作岗位所必需的培训，对劳务人员服务岗位的设施、设备定期进行维护 and 安全检查，保证设施设备的安全运转，对从事有职业危害作业的劳务人员应当定期进行健康检查。

2. 4 甲方应按照国家规定给予劳务人员假期福利，并给女职工特殊保护权益。女职工在孕期、产期、哺乳期的相关待遇不能由社保部门承担的，按照国家有关规定，由甲方承担。

2. 5甲方有权与劳务人员就保守商业秘密或技术秘密另行签订保密协议。

2. 6甲方有权督促乙方依法与劳务人员签订劳动合同，并督促乙方按法律法规要求为劳务人员办理社会保险、公积金。

2. 7 甲方在乙方与劳务人员的劳动关系存续期间，不得通过其他公司间接录用乙方劳务人员，也不得将劳务人员再派遣

到其他用人单位。

2. 8如因甲方原因造成劳务或劳动纠纷的，甲方应承担相应的费用和损失。

2. 9甲方应及时足额支付劳务人员的工资及由单位承担的社保费用，应按协议约定按时足额向乙方支付包括但不限于劳务派遣服务费等其他一切应由甲方支付的费用。付款方式和付款金额由双方在附件中约定。

2. 10甲方应保守乙方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

2. 11 甲方如需要为劳务人员统一制做工作证或工作服或者配备其他工作用品的，由甲方自行承担相关费用。劳务人员从甲方取得的工作用品的回收事宜，由双方另行约定。

2. 12 甲方如要求乙方派遣接近法定退休年龄的劳务人员，并需要由乙方办理退休手续的，应按乙方要求承担该人员办理退休手续时应缴纳的相关费用。

2. 13 根据广东省人大颁布的《广东省分散按比例安排残疾人就业办法》的规定，若需缴纳残疾人就业保障金的，其费用由甲方负责。

三、乙方的权利和义务

3. 1乙方应依照国家、省、市的规定及甲方的要求提供相应的人事、劳资管理服务。

3. 2乙方应与劳务人员签订劳动合同，负责管理劳务人员的人事、劳资、保险、公积金事宜。乙方有权按照甲方提供的工资标准发放劳务人员的工资或委托甲方直接支付劳务人员工资，并建立劳务人员人事信息档案。

3. 3 乙方有权督促甲方向劳务人员提供必要的、符合法律法规规定的工作条件及劳动条件，并充分重视和保护女性劳务人员依法享有的特殊保护权益。

3. 4 乙方应教育劳务人员遵守甲方规章制度和劳动纪律，服从和执行甲方的工作安排和调度，接受甲方管理人员的检查监督。乙方应加强对劳务人员保密意识的培养，以切实保护甲方的商业秘密。

3. 5 乙方应对劳务人员进行计划生育宣传、督促和检查，甲方若发现劳务人员有违反计划生育的行为，应及时通知乙方并配合乙方做好对当事人的处理和处罚工作。

3. 6 乙方及劳务人员均有权拒绝甲方的违规操作要求，如因该违规操作造成损害的，乙方及劳务人员有权向甲方要求赔偿。

3. 7 乙方应及时处理和协调甲方与劳务人员之间的工作管理纠纷。

3. 8 在双方认为必要并一致同意的前提下，甲方可以免费提供适当的工作场所，由乙方派驻管理人员，作为乙方设立在甲方并与甲方保持日常工作沟通与管理劳务人员的日常管理机构。

3. 9 乙方有权按照本协议约定按时足额获得包括劳务派遣服务费在内的应由甲方支付的一切费用。

3. 10 乙方应保守甲方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

四、劳务人员的确定

4. 1 乙方根据甲方提出的人才人事服务要求和劳务人员数量

和岗位要求，为甲方提供候选人名单，经甲方审查候选人的相关材料并进行考核后，由甲方确定劳务人员名单。

4. 2 如甲方需要对外招聘劳务人员的，应由乙方以自己的名义发布招聘信息，但可注明“受甲方委托(或为甲方提供服务)”字样，信息内容须经甲方核对后方可发布。招聘工作由甲方协助乙方进行，由此产生的广告费、场租费、体检费等相关费用由甲方承担。

五、劳务人员的管理

5. 1 培训

(1) 甲方应对在岗的劳务人员进行岗位所必需的培训。

(2) 劳务人员的岗前培训和业务培训可以由甲方委托乙方组织进行，由此发生的培训费用以及乙方的工作费用由甲方承担，具体数额由双方根据培训计划和内容另行协商确定。

(3) 劳务人员的岗前培训和业务培训的计划、内容、师资、教材、课时、场地等事项，可由乙方提出方案，交由甲方确定。

5. 2 工作时间

(1) 劳务人员的工作时间安排由甲乙双方协商后确定，但不得违反相关法律法规的规定。

(2) 甲方可在不违反劳动法律法规的前提下安排劳务人员工作或加班，并按规定支付劳务人员加班费。

5. 3 考勤、考核

(1) 甲方负责劳务人员的日常管理，根据甲方规章制度及管理办法对劳务人员进行考勤、考核，并向乙方提供书面的劳务人员的考核结果供乙方参考。

(2) 劳务人员在劳动纪律、教育培训、考勤考核、福利待遇等方面应与甲方员工同等对待。

5. 4 工资、保险和公积金等福利待遇

(1) 甲乙双方协商，同意按照以下_____种方式发放劳务人员工资。

a. 由甲方直接支付给劳务人员，甲方应按本单位工资发放办法及劳务人员完成生产工作任务情况，进行绩效考核，将应发工资在每月_____号之前支付给劳务人员，并在当月_____号之前将工资发放情况抄送乙方备案。

b. 由甲方负责对劳务人员进行绩效考核，并根据考核结果结算工资，甲方须将该工资在每月_____号之前通过银行转帐支付给乙方，乙方提供发票。乙方按照甲方考核制定的标准，在当月_____号之前将工资发放给劳务人员，并将发放情况反馈给甲方。

(2) 乙方负责依法办理劳务人员的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、计划生育保险等社会保险和公积金。属单位承担的费用由甲方支付，属劳务人员个人承担的部分由劳务人员支付。

(3) 在派遣期间，劳务人员发生工伤事故的，由甲方协助乙方，通过国家社保机构，按照国家、省、市有关规定处理，社会保险赔偿金额不足以承担法律法规规定的经济责任时，超过社会保险赔偿的部分由甲方承担；劳务人员患病或非因公(工)发生的伤亡事故，其医疗待遇、病假工资等相关福利待遇由甲方按照国家、省、市有关规定执行。

(4) 劳务人员系女性的，在孕期、产期、哺乳期的待遇由甲方按国家、省、市规定执行。

(5) 甲乙双方均有权对对方管理劳务人员的情况进行了解，包括劳务人员的教育培训、考勤考核、福利待遇、薪酬收入、社会保险等情况，以监督双方对劳动法律法规的执行，保证劳务人员在提供劳务期间具有合理的工作报酬和待遇。

5. 5 劳务人员的更换和增减

(1) 在协议有效期内，甲方如需增加劳务人员，可提前__个工作日书面通知乙方。

(2) 未经对方同意，甲乙双方不得随意更换或减退劳务人员。

(3) 对于甲方转移劳动关系到乙方，甲方必须先与劳务人员办理终止劳动关系手续再由乙方按本协议规定派遣到甲方。甲方办理解除或终止劳动合同时，已按规定支付经济补偿的，则在乙方按规定解除或终止劳动合同时，劳务派遣人员在甲方建立劳动关系工作的年限无需重复计算补偿金。反之，甲方应承担全部工作年限的经济补偿。

(4) 在协议有效期内，劳务人员有下列情况之一时，甲方可以退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员：

a. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

b. 严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；

c. 严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

d. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，

e. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成重大损失的；

f. 被依法追究刑事责任的。

h.法律规定其他可以解除合同的情形。

(5)有下列情形之一的，甲方可以向乙方退回劳务人员，但应提前30日通知乙方和劳务人员本人或者额外支付劳务人员一个月工资，且因此导致乙方与劳务人员解除劳动合同的经济补偿责任由甲方承担：

b.劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(6)有下列情形之一的，甲方不得退回劳务人员：

b.在用工单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

c.劳务人员患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

d.女性劳务人员在孕期、产期、哺乳期的；

(7)在协议有效期内，甲方退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员，属于下列情形应按法律法规规定支付经济补偿的，由甲方承担，并通过乙方支付给劳务人员。

a.由甲方提出，经双方协商一致同意退回劳务人员的；

b.甲方依据本协议5.5 (5)a.b.项退回劳务人员的；

c.甲方依据本协议5.5 (5)a.项退回劳务人员，符合享受一次性医疗补助费条件的，甲方还应按国家有关规定向劳务人员支付一次性医疗补助费。

(8)劳务人员劳动合同期满，甲方不再继续使用，由乙方办理终止劳动合同的手续，劳务人员的经济补偿金由甲方承担，通过银行划转相关费用后由乙方支付给劳务人员。

(9)经济补偿按劳务人员在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳务人员支付半个月工资的经济补偿。甲方未按约定提前三十日通知乙方和劳务人员的，应额外支付劳务人员当年一个月月平均工资的经济补偿金。

六、费用及支付方式

6. 1 甲方须向乙方支付的费用详见附件《劳务人员服务费明细表》。

6. 2每年广州市最低工资标准和社会平均工资标准调整，由此需调整劳务人员的工资和社会保险缴费基数、残疾人就业保障金和计发标准的，甲方应相应变更服务费标准。

6. 3本协议中劳务人员服务费包括：管理费，劳务人员工资，劳务人员社会保险费，劳务人员住房公积金，经济补偿金，招聘费用，培训费用，加班费，绩效奖金，_____，_____，_____，_____等。其中管理费的收费标准为劳务人员月工资总额的_____% 或_____/人/月，甲方应在每月的____日前支付给乙方，乙方开据相应发票给予甲方。

七、协议的解除和终止

7. 1 本协议期满而双方不再续约、或有权解除协议的一方解除协议、或双方协商一致解除协议，则本协议终止。

7. 2 甲方有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议，因此导致乙方解除与劳务人员劳动合同的，由甲方承担对劳务人员的经济补偿责任：

(1)甲方拖欠乙方应付的任何费用达30日(含30日)以上的；

(2) 甲方不履行本协议约定的义务，或者为按照国家有关法律、法规提供劳动条件和安全卫生条件，危害劳务人员身体健康的。

(3) 法律、法规、规章规定的其他情形。

八、违约责任

8. 1 甲方拖欠乙方应付费用包括管理费、薪酬、保险和公积金等一切费用，除补足应支付费用外，须从拖欠之日起，按日支付所拖欠费用__%的违约金。

8. 2 甲方违反本协议第2.7条关于不得通过其他公司录用乙方劳务人员的约定，乙方有权要求其立即更正，并有权要求甲方支付违约金，违约金的数额为____×甲方通过其他公司录用的劳务人员数量。

8. 3 协议一方违反保密义务，给对方造成损害的，应立即更正并停止侵害，并由违约方承担由此给对方造成的损失。

8. 4 任何一方未经对方同意，将本协议部分或全部权利和义务转让给第三方的，应赔偿由此给对方造成的经济损失。

九、其他约定

9. 1 本协议中涉及的所有“提供”、“通知”、“同意”、“确认”等事项均应以书面形式做出。

9. 2 本协议未尽事宜，双方可协商签订补充协议。

9. 3 本协议有关附件及补充协议是本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等法律效力，本协议正文约定不明的，以附件及补充协议为准。

9. 4 在本协议执行期间，国家的法律法规发生变化的，双方

应按法律法规执行。

9. 5 本协议一式__份，双方各执__份，经双方签字盖章后生效。

十、补充条款

劳务派遣合同篇七

(以下简称甲方)

受委托方：(以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员工作场所及工作内容

工作内容：协助甲方交房前期环境卫生工作；

二、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方，人数暂定为

(9)人，可根据甲方现场管理需要，进行人员增减，并进行书面确认。

二、劳务派遣人员的招录

三、劳务派遣人员的劳务报酬的支付：

2、合同有效期限：自20xx年月20xx年日止；

四、甲方权利与义务

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

- 1、在试用期内不符合甲方工作要求的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)对乙方不履行合同内容的，甲方有权追究其违约责任；

(四)甲方为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

五、乙方的权利与义务

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

六、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即自动终止。若甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前15天书面通知对方，并协商解决。

七、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交乙方所在地法院解决。

八、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日