

最新村级巡察报告三个聚焦 村级巡查自查报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村级巡察报告三个聚焦篇一

今年以来，我局根据《湖南省国土资源执法监察动态巡查责任制暂行办法》（简称《暂行办法》）的规定，结合工作要点，认真开展了动态巡查工作。截止7月底，我局对一级巡查区域已巡查了183次，其中，对基本农田区域巡了18次，对二级、三级巡查区域巡查了36次。巡查共发现违法行为62起，现场制止违法行为41起，报告违法行为30起，立案8起。其中，在基本农田内发现违法行为4起，制止4起，立案1起。现将动态巡查工作的自查情况报告如下：

一、严格落实动态巡查工作实施方案制度。

在《暂行办法》的基础上，紧密结合我市具体情况，我局制定了《桃源市国土资源执法监察动态巡查责任制实施办法》。在该实施办法中，明确了土地巡查和矿产资源巡查的主要对象，按照行政区域、国家重点保护的资源对象和本地区国土资源违法行为发生规律，将我市巡查区域分为三个等级，并针对一、二、三级巡查区域分别制定不同的巡查频率。其中，对一级区域要求每星期巡查一次，对二级、三级巡查区域要求每15天巡查一次。内设各科室根据该实施办法，制定了具体的动态巡查工作方案。

二、建立动态巡查责任制和激励机制。

干，责任到人，明确分工。根据责任状，我局对动态巡查考核分为书面考核和实地考察。对动态巡查的书面考核，按照组织领导、巡查内容、巡查记录和巡查报告等四大项、动态巡查记录规范等八小项进行全面考核。实地考察采取随机抽查的方式进行，主要检查巡查效果。局长、副局长根据书面考核与实地考察情况，每月对动态巡查工作定期考核，定期公布考核结果，并对动态巡查中存在的问题及时讲评，以便于在下步工作纠正。动态巡查工作考核结果与工资、奖金挂钩，与晋职任用挂钩，形成动态巡查工作的激励机制。

我局还对各所的动态巡查工作进行业务指导，并完成了对其上半年考核。

三、建立动态巡查台帐，实行动态巡查报告、动态巡查专题报告和动态巡查月报告制度。

查报告7份、动态巡查专题报告13份。

四、加强动态巡查责任制度的网络建设。

我市建立了市、乡（镇）、村、组四级执法监察网络。充分发挥国土监察信息员宣传国土资源法规和政策，协助国土资源部门做好日常巡查，及时报告违法占地、违法取土、破坏耕地、破坏基本农田等违法行为的优势，我们定期不定期地与国土监察信息员进行联系。我局还设立举报信箱和举报电话，畅通举报渠道。目前，已接到举报电话3个，举报信1封。

五、进行现场宣传并及时制止违法行为。

对巡查中发现的违法行为，巡查人员及时向当事人宣传国土资源法律、法规，说明其违法行为将产生的严重后果和要为此承担的法律义务，促使当事人自觉履行法律义务，中止和纠正其违法行为。对一些违法行为轻微，还在萌芽状态，当事人能够及时改正的，责令违法行为人及时纠正。对违法行

为较为严重，但能及时制止的，坚决制止。对这些违法行为人，巡查人员都根据具体情况下达了《责令停止土地（矿产）违法行为通知书》。

由于该镇组织委员陈顺清的煽动，执法人员在制止过程中与当地群众发生了肢体上的接触。为避免势态进一步扩大，执法人员主动停止了拆除，撤离现场。2007年7月31日上午，针对桃源市长兴塑料制品有限公司经7月27日现场制止后仍继续施工的情况，王保国局长组织人员对其进行集中制止行动。在行动前，我们同样开展了宣传工作。由于该镇赵河村支部书记冯炳生的煽动，在行动中执法人员与在场民工发生冲突，并造成我局两人受伤、西流河国土所一人受伤的不良后果。

当然，我们在巡查中还存在一些问题，主要是：由于执法手段不丰富，制止力度还有待加强；对巡查区域还有巡查不到位的现象；在巡查过程中，还有走过场的现象。

对存在的问题，我们将在今后的工作中纠正，努力把动态巡查工作做好、做实。

桃源市国土资源监察局

二〇〇七年八月七日

村级巡察报告三个聚焦篇二

根据《关于做好迎接市局统计巡查“回头看”工作的通知》的指导精神，xxx自3月15日至31日开展统计工作自查活动，针对发现的问题及时的提出改进方案，真正做到落实统计巡查整改措施和市局各项工作任务。

一、xx镇统计工作自查活动中发现的问题：

1、镇统计工作任务重，个人工作承担任务多，不能够很好的

提供统计服务，难以适应形势发展的需要。现在需要镇统计上报的表格越来越多，周期统计的项目也越来越细。统计的工作内容需要认真按时完成，工作强度和难度都很大。统计人员主要完成上级要求的报表，调查任务，得到的初级数据缺少分析，提供的统计服务很少。

2、统计数据的质量要求提高，目前简单的统计已经无法满足统计工作得要求。简单的数据汇报制表，缺少核实自查。使得统计的数据可能存在与实际不符。统计人员受工作条件的限制，无法及时做到调查核实。

3、统计工作经费不足，影响统计工作的提高。镇统计工作任务重，但是条件差，缺少必要的交通工具和设备。统计的数据需要调查核实提高质量，车辆使用必须有保证才行。现在的报表使用计算机网络方便快捷，可是对统计使用的计算机网络提出高要求，保证数据输的进、传得上。现实情况由于镇经济条件差，缺少保证统计工作质量的条件。长期依靠统计人员自己解决，严重影响工作。

4、统计工作任务与时俱进，统计内容涉及的方面也越来越广，对统计人员的素质要求也越来越高。要求统计人员需要不断加强学习培训，但实际上统计人员的学习培训太少，与实际工作需要差距很大。

二、为加强统计工作，针对自查活动发现的问题提出改进方案：

1、加强统计队伍的建设，大力支持统计工作，为统计工作提供全面的帮助。各部门协调合作，完成与之相关的统计任务。镇分管统计工作得领导重视统计工作，为统计工作提供指导。稳定统计队伍，增加统计力量，要把能够适应统计工作、有责任心、业务能力强的干部充实到基层统计工作队伍当中。

2、做好统计数据的调查核实，保证统计数据的质量。统计工

作的任务重、工作量大。工作中要求统计人员熟练的掌握统计基本方法，深入细致的做好数据分析。统计的数据需要做好反复的核实，对出现的问题，要本着认真负责、一丝不苟的态度，重新调查，将其彻底解决。目前的统计内容范围广，针对不同的统计对象，统计人员需要学会改进工作方法，提高统计效率。

3、提高对统计工作的经费投入，保证统计工作的顺利完成。根据统计工作的发展需要，为统计人员提供必要的物质条件。统计需要的计算机使用落实到个人，加强维护管理。统计数据的调查核实工作，安排专车配合，提高工作效率，解决统计人员工作困难。

4、加大对统计员的培训力度，切实提高基层统计队伍的素质。采取多种形式加强对统计人员进行学习培训，着力提升统计业务人员的专业能力。

村级巡察报告三个聚焦篇三

事、问效、问责为手段，致力强化治庸治懒治散工作措施，有效解决责任不到位、工作不主动、协调不顺畅、办事不公正等障碍性问题，进一步激发潜动力，提升执行力。

制定了相应措施。由于纪律监察工作抓得严、落得实、监督有力，措施到位，因而，今年村基本上无违法违纪现象发生。我除努力做好本职工作外，还竭力做好其他工作。克服困难，创新思路，谋求发展，使分管工作冲破迷雾，独树一帜。今年初，我按照乡党委、政府提出的“一年打基础，两年大提高，三年上水平”的工作目标，制定了村级全面管理规范，骤拢人心，昂扬士气，鼓舞斗志，振奋精神。变压力为动力，变不利为有利，千方百计，想方设法寻求村级发展机遇，注入活力，增强生机。在具体工作中，身先士卒，率先垂范，带头深入工作一线查问题、寻根源、堵漏洞，现场办公，解决问题。通过一年的工作，村级面貌有了较大改观，干部群

众人心思齐，信心倍增，工作热情迸发，生产积极性空前高涨，村级集体经济收入基本实现了村级收支平衡这一目标。

第三，我除了在工作上身体力行，恪尽职守，忠实履行工作职责外，而且在日常生活中能严以律己，信守规范。模范遵守各项规章制度和党纪党规，严格从政行为准则，带头执行各项政策规定，自觉维护班子团结，维护总支核心作用，坚决做到令行禁止，忠于本职，热爱岗位。在工作中，做到原则不动摇，条件不变通，程序不走样，不搞吃吃喝喝，不搞歪门斜道，崇尚崇高的职业道德，为干部职工做出了表率。

由于我能以身作则，带头实干苦干，不遗余力地履行职责，因而，本村工作为全乡村级事业的发展发挥了保驾护航作用，**村的计划生育、村级基础设施建设走在了全乡的前列，工作取得了明显成绩，受到了乡党委、政府的充分肯定。

通过治庸治懒的学习，我深刻的认识到治庸治懒的思想要不得，他只会害自己，害群众，有百害无一利，我决心通过治庸治懒的学习，认真贯彻上级党委对治庸治懒专项工作的开展为动力，多思考，多干事，干实事，干好事。更多更好的为我村社会 and 经济发展做出贡献，让群众得到更多的实惠。

村级巡察报告三个聚焦篇四

自半年以来□xxx村党支部党风廉政建设工作严格按照镇党委、政府2012年度有关党风廉政建设的的要求，以贯彻落实党风廉政建设责任制为重点抓手，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度，努力推进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展，为顺利完成我党支部全年各项目标任务提供了政治保证。现将全年党风廉政建设责任制工作完成情况报告如下：

一、领导班子履行职责情况

（一）建立健全了党风廉政建设责任制，制定和完善了配套

制度。年初，党支部研究制定了《2012年度xxx村党风廉政建设工作责任制》，明确了工作分工和职责范围，将目标任务进行了分解，落实到具体的人头，做到年初有安排，年终有总结。

（二）组织党员、干部学习有关党风廉政法规，进行党性党风党纪和廉政教育，制定措施，及时解决，从源头上遏制和预防腐败。

（三）领导干部廉洁自律情况。一是抓工作督查，党支部定期对班子成员落实反腐倡廉任务情况进行检查指导，对落实任务情况进行检查督促，解决工作中存在的问题，确保工作落实。二是抓了责任考核，配合镇纪委对本村领导班子、领导干部执行责任制的情况进行认真考核，协助镇纪委牵头做好对本村领导班子的考核，并将考核结果作为干部年终检查的重要依据。三是加强了党支部政治建设、能力建设、作风建设和法制建设，不断更新思想观念，加强培训，积极参加镇纪检部门组织的各种培训、交流、座谈会。四是加强了内部管理，完善工作制度，规范工作程序，认真落实纪委相关规定，做到既坚持原则、敢于碰硬，又依法办事，秉公执纪。

（五）领导班子及成员结合我村实际，带头贯彻执行党的路线、方针、政策，确保了政令畅通。认真学习和贯彻落实了镇里部署的党风廉政建设和反腐败工作任务，并按要求填报未出现任何违规违纪行为。

二、班子成员履行职责情况

（一）班子成员及时研究、部署落实分管工作和重大问题，分管工作落到实处。

（二）加强了对全体人员的严格教育和管理，并督促其认真履行党风廉政建设责任制。将党风廉政工作及反腐败任务层层分解到各个队长，落实到人头。村干部经常参加各自然村

的政治、业务学习，与村民开展交心谈心，了解干部群众的
思想动态和政治上要求进步的强烈愿望。

（三）加强了对分管范围内存在问题的及时纠正和处理，对
村干部开展经常性教育，进行行为规范，半年来未有违纪、
违法的人和事发生。

（四）认真贯彻民主集中制，重大问题集体研究决定，党委
会、纪检会议制度健全，记录完整。

（五）按镇纪委要求，在规定的时间内保质保量开好民主生
活会，认真开展自查自纠，带头进行思想作风、个人道德建
设。

五、存在的主要问题

半年来，我村在党风廉政建设和反腐败工作中认真履行职责，
逐级抓好反腐倡廉工作任务落实，村干部做了大量工作，也
取得了实绩，但工作中也存在一些薄弱环节，如何结合我村
实际情况抓出特色，还待在今后工作中进一步地研究和探索。

在今后的工作中，我们将继续努力，按上级的精神和统一部
署，扎实落实好相关的制度和措施，坚持以党风廉政建设为
己任，加大工作力度和执行力，认真落实党风廉政建设和反
腐败工作各项目标任务，把党风廉政建设和反腐败工作进一
步引向深入。

xxx村党支部

2012年8月2日

村级巡察报告三个聚焦篇五

一、全市统计工作会议贯彻落实情况

(一) 高度重视，做好准备。市统计工作会议后，区统计局迅速行动，立即向区委、区政府作了专题汇报，区领导高度重视，责成区统计局抓紧时间研究部署此项工作。2月20日，召开局领导班子会议，认真传达学习了常务副市长在全市统计会议上的讲话和局长《围绕中心，积极作为，为推进富民强市提供有力统计保障》的工作报告。2月24日，经过认真筹备，在区委会议室专题召开全区统计暨企业一套表工作会议。各街道、镇主任（镇长）、分工主任（镇长）、园区管委会分工主任、统计站站长、24个区直部门分工领导及区局全体人员共80余人参加会议。副区长同志主持会议。会议传达了国家、省、市统计工作和企业一套表工作会议精神，安排部署了全区“企业一套表”联网直报工作。

(二) 健全机构，完善制度。一是成立企业一套表应急中心。按照省市的一套表的安排部署，我区立即行动，成立了全区企业一套表应急中心，并建立相关工作制度。下设应急中心领导小组和应急办公室。明确了综合科、名录库专业、相关专业科室工业、贸易、建筑业和房地产专业及信息中心、办公室的职责和主要任务，要求严格执行各项规定，保证企业一套表数据上报期间各种问题能够快速、及时加以解决，实现数据的顺利上报。

二是推行督导制度，制定包保责任制，分层包保。今年区政府将企业一套表工作列入政府办督查计划，开展督查通报。区局成立了由分工领导与专业人员组成的督导组，不定期地分赴七个街道、镇和工业园区就企业联网直报情况、统计网络建设及安全情况和数据质量情况进行督导。各街道镇、工业园区和各村社区，抽调机关干部包保辖区内的“三上企业”，确保每一个“三上企业”有人对接、有人落实，网上直报工作不延误。

(三) 及时调研，维护好名录库。名录库工作是基础，根据市局要求，认真搞好调研，及时做好企业增减变动摸底工作。自去年7月1日起，我区名录库管理权限下放至街道镇。基本

单位名录库的更新维护必须有专人负责，有专业统计人员参与，经各专业审核后上报。我区早行动、早部署，下发文件督促处镇做好台账登记，动态掌握企业变动摸底情况，严格按照名录库审批的要求，圆满完成各阶段审批工作，为联网直报工作顺利开展奠定了坚实的基础。

(四)大力宣传，加强培训。一是利用《致“三上企业”负责人一封信》、工作简报等形式，使全区相关部门、三上企业充分认识到此次改革的重要性和紧迫性，最大限度的争取企业负责人的支持。目前，区已经印发工作简报11期，有效地宣传了全区企业“一套表”工作开展情况。

二是多形式举办全区“企业一套表”联网直报培训会。

前期，利用四天时间，分专业分批次对全区各街道镇，工业园区统计站人员和500余家三上企业统计员进行了业务培训。统计局自行印制了相关专业报表，并设置三个投影仪确保讲课效果。通过培训，广大统计员基本掌握了“企业一套表”相关业务知识和软件操作流程，为数据上报打下了基础。

3月份，针对前期联网直报工作中存在的突出问题，全区又召开新一轮业务培训。各街道镇和工业园区的统计站长及负责工业、贸易、劳动工资和科技的专业人员参加培训。会上，各专业人员精心授课，通过投影仪形式，实际上网操作演示企业的填报、查找、审核、上报等一系列操作流程，重点讲解了突出问题，给出解决方案，具有较强的针对性和可操作性。

近期，各专业分别召开基层统计站总结会议，认真总结了企业一套表年报、季报和月报中好的经验做法和存在的问题及注意事项，尤其是针对集中培训难度大、效果差的情况，各专业科室通过对街道镇专业人员培训，再由各街道镇对辖区内的限上企业进行分别培训的方式，加强对限上企业的指导培训力度，成效良好。

(五) 积极沟通，强化督导。

一是深入基层进行调研，加强对各街道镇、工业园区的工作指导。通过开展“统计百人进百企”活动，积极动员街道、镇、工业园区加强与三上企业的沟通协调，进一步宣传统计四大工程，具体指导企业联网直报数据。特别是加大分工领导与辖区内大型企业的服务力度，了解他们在企业联网直报过程中存在的问题和困难，切实为基层排忧解难，提高企业的配合程度。

二是在时间紧、任务重的情况下，及时下发企业一套表《省统计局统计法律事务告知书》，采取直接送达的方式，做好送达回证的签收工作，切实增强调查对象对企业一套表和联网直报工作的认识和理解，确认双方的法定权利、义务关系。

三是根据区政府要求，区统计局对各街道镇、工业园区联网直报工作进行不定期督导。2月底，督导组深入企业实地调研，全面了解企业一套表工作开展情况，并就督导情况进行了通报。另外，积极迎接省市局督导组检查指导工作。在每个月的网上直报工作中，区局分管领导及专业人员随时监测各专业直报进度及存在的问题，通过网络交流、电话沟通及现场座谈等各种形式，及时与企业联系，加强技术指导，确保各阶段直报工作圆满完成。

(六) 自查自纠，确保数据质量。自联网直报工作开展以来，区严把数据审核关，四项措施力保数据质量：一是实行包保责任制，局领导带领专业人员对各街道镇、工业园区进行包保，各街道镇对辖区内重点企业进行包保，确保数据上报进度和数据质量。二是实行时报时审制度，各专业人员对企业上报的数据，及时进行审核评估，对于数据明显异常的，立即向领导汇报并组织人员进行核实。三是实行每日通报制度，网上直报期间，每天下午5:00对各街道镇、工业园区网上直报情况和数据质量进行通报。四是认真开展自查自纠。全区对照国家局提出的“四条红线”逐条进行自查。一方面在统

计系统内部，各专业就“企业一套表”联网直报工作开展情况进行了细致地梳理和自查自纠；另一方面，通过与企业座谈、实地检查，电话询问等方式，认真查找隐患，确保统计数据质量。

二、省市关于加强和改进统计基层基础工作的意见的贯彻落实情况

根据省市关于进一步加强和改进统计工作的意见，区政府发文进一步加强和改进区统计工作。文件中明确规定了各街道、镇、工业园区要成立综合统计站（办公室），配备3名以上专职统计工作人员，设置1-2间办公室。每个社区、村选聘配备1名统计辅助调查员，协助各级统计机构做好统计工作，并按规定每月发放一定的补助。经过自查，各街道镇均设置了统计站，专兼职统计人员均达到3人，计算机和打印设备基本满足要求，建立健全了区、处镇、村社区三级统计网络，经过培训，绝大多数处镇统计人员会熟练操作专业程序。各种原始记录和统计台帐形成定期更新上报制度，通过检查，进一步充实和完善了处镇统计机构和三上企业统计台帐，原始记录和统计资料实行档案化管理。

三、开展统计执法检查活动中发现的问题和整改措施落实情况

按照市局要求，围绕推进“四大工程”建设，区强化“六五”普法宣传，加大执法力度，认真开展常态化统计执法检查，通过全方位、多角度地统计法制宣传，切实增强了社会各界特别是各级党政领导、企事业单位负责人、专兼职统计人员的统计法制意识，形成重视统计工作的良好氛围，为依法开展统计和法制检查创造了良好的外部环境。特别是针对企业一套表工作，区充分利用《致“三上企业”负责人一封信》、《省统计局统计法律事务告知书》、工作简报等形式，切实增强调查对象对企业一套表和联网直报工作的认识和理解，最大限度的争取企业负责人的支持。积极开展“统计百

人进百企”活动，加强与三上企业的沟通协调，进一步宣传统计四大工程，提高企业的配合程度。经过统计执法检查和不定期的督导检查，我们发现联网直报工作仍存在一些问题，主要是：

(一)部分企业配合程度差，影响数据上报的准确性。个别企业对企业一套表联网直报工作的重要性认识不足，还存在门难进、脸难看等情况，再加上直报时审核过于严苛，更滋生了厌烦情绪，配合程度差。为此，全区统计人员勤跑腿，勤动嘴，大力宣传，与企业加强沟通交流，引导企业予以配合，目前此种局面正在逐步改善。

(二)基层统计人员素质参差不齐，影响数据上报质量。企业统计人员多为兼职人员，由会计人员或其他人员兼任，对计算机上网不太精通，加上一套表网络有时不流畅、审核关系复杂，程序不太完善等原因，对网上直报有抵触情绪，直接影响了数据上报的及时性。为此，全区多次召开业务培训会议，随时监控直报数据，发现问题及时与企业电话联系，指导企业统计人员业务流程和程序操作使用等，全区统计数据质量不断提高。

(三)程序设计不尽完善，网络平台不稳定。部分企业反映虽然经过修正，直报程序已经有了明显的改善，但还是存在一些问题，特别是有些专业报表数据较多，个别企业要花费半天甚至一两天的时间才能把表全部保送。同时，报表程序和高版本浏览器不兼容，也对企业证书下载和报表工作带来一定程度的影响。审核公式不够完善，基本信息填报不齐全，加大了专业人员和企业报表人员的工作量和工作难度。为此，建议程序更加完善。

(四)劳动工资专业审核难度大。劳动工资专业与其他专业报表之间有审核关系，工资总额、在岗职工年平均人数等指标存在脱节现象。具体表现在企业上，劳动工资有的在人事，有的在财务，有的在办公室，专业人员在报表时可能存在数

据不一致现象，这需要企业之间提前进行协调，确保数据之间的一致性。为此，我们将专业报表与劳动工资再整合，作为一套表整体安排给企业，并在上报时审核表间关系，确保劳动工资与专业报表之间一致性。