

最新公司新人演讲稿(模板6篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

公司新人演讲稿篇一

在日常工作中，我们经常会听到、看到这样那样寻找借口的人和事，比如不能做某件事情或者做不好某件事情的种种理由，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”、“环境不利”，以及“同事不帮忙”、“群众太落后”、“我已经尽力了”等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口，只要有心去找，借口无处不在。实际上，借口就是敷衍别人、原谅自己、掩饰弱点、推卸责任的“挡箭牌”，这样做就意味着把自己的过失掩饰起来，把应该自己承担的责任转嫁给社会、单位或者他人；他们把宝贵的时间和精力放在如何为自己的不努力寻找合适的借口，忘记了自己的工作职责和责任，也有的人在自己的工作岗位上，急功近利，拈轻怕重，不愿从小事做起，不能通过小事来历练自己的心境，沉淀自己的情绪，却以频繁跳槽为能事。显然，这些人无疑是缺少了干好一份工作所必不可缺的条件——敬业精神。

爱岗敬业是一种精神。任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现人生价值。而要把这种意愿变成现实，靠的是什么？靠的就是在自己平凡岗位上的爱岗敬业。歌德曾经说过：“你要欣赏自己的价值，就得给世界增加价值。”一般来说，条件好、工作轻松、收入高的岗位，做到敬业容易，象我们这样的建筑企业，工作环境比较艰苦，流动性大，收

入也不算高，做到爱岗敬业确实有些困难。但即便如此，我们绝大部分员工仍然在环境艰苦、劳动繁重的工作岗位上兢兢业业、任劳任怨地工作，象精心施工夺奖杯的劳模虞海龙；敢于挑战的劳模李建明；精打细算忘我工作的劳模何富球，等等……。

我们的企业正因为有象他们这样具有崇高敬业精神的员工队伍，才能在一次次的竞争中夺得胜利，赢得荣誉，取得辉煌的业绩。试想，如果没有施工一线广大员工的无私奉献、爱岗敬业，我们的企业生产经营目标如何实现？如何在祖国的大江南北树立一座座丰碑？企业的产值如何突破5个亿、10个亿、20个亿？干一行，爱一行。如果我们选择了一份职业，哪怕工作环境再艰苦恶劣，工作内容再枯燥繁琐，我们都应该满腔激情地工作，应该象热爱自己的家庭一样去爱岗敬业。

当我们自觉晋级升迁没有达到期望值的时候，是牢骚满腹怨天忧人，还是自我反省加倍努力厚积而薄发？现实中很多人尽管才华横溢，但总是怀疑环境、批评环境，而不知，就是因为所持有的这种态度，才对他的进步和成长打了一个很大的折扣。

有句话说的好：只要你依然是某一机构的一部分，就不要诽谤它，不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。如果因为看到缺点就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。集体肯定有自己的缺点，但也会有优点，正因为优点大于缺点，所以才有很多人选择留在集体。我们企业的功臣章德贤老总，几十年全身心投入项目工程建设，他组织或参与过我国10条重点铁路和公路及36座桥梁的建设。

作为桥梁专家，他冲破过建桥禁区，创造过人间奇迹，解决过世界性施工难题。在修建宣杭铁路复线期间，他因颈部瘤注射青霉素产生过敏，浑身出现浮肿，连眼睛也肿成了一条缝，妻子劝他住院治疗，他却说啥也不肯。妻子找了个借口

逼着他去查病，好不容易才说服他在病床上躺下，可还没等肿消下去，他又找理由离开医院回到了工点。因为他的爱岗和敬业，他建设的工程先后荣获过国家“鲁班奖”、“詹天佑奖”和铁道部全路“火车头”奖章，还被授予过“全国优秀项目经理”、“铁路重点建设功臣”和“科技拔尖人才”等荣誉称号。难道他就不知道企业存在的缺陷，没有感到过工作的枯燥，没有在工作中遇到过挫折、遭受到失败吗？所以请大家永远记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人才始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

朋友们，爱岗敬业不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

公司新人演讲稿篇二

曾几何时，“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”的诗句常在耳边回响；曾几何时，“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”的古训仍在心头萦绕；“勤俭节约、艰苦创业”这个古老而又年轻的命题，如今重又被赋予新的历史使命和战略意义，如今，我国正处在经济和社会建设高速发展的时期，能源和资源总需求日益扩大，资源对经济发展的制约作用日显突出。

我们正面临严峻的考验，节能降耗，是我们每个人都必须认真思考的问题。

“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。”勤俭节约一直是中华民族的美德，是五千年文明古国的优良传统。

厉行节约的宴婴，“一钱太守”刘宠，一代名相魏征，伟大的民主革命先行者孙中山，都为我们留下了一份份勤劳天下的宝贵遗产。

毛泽东掷地有声的一句话：“浪费是极大的犯罪”，指引着几代人艰苦创业、自力更生，使年轻的共和国迅速医治了战争创伤，甩掉了一穷二白的帽子，让中华民族重新屹立于世界民族之林。

“强本而节用，天不能贫。”我国是一个人均资源相对缺乏的国家，勤俭建国，节约开矿是时代的需要，也是提高经济效益的需要。

从资源拥有量来看，虽然我国资源总量不少，但人均资源相对贫乏，资源紧缺状况将长期存在。

从新中国成立以来资源的勘探、开发和利用来看，我们走的是依靠高消耗资源、粗放式经营的经济发展的路，存在着高投入、低产出和浪费严重的现象。

为保证经济、社会可持续发展，缓解资源约束的矛盾，党中央提出了：“必须按照科学发展观的要求，坚持资源节约与开发并重，把节约放在首位，加快建设节约型社会”的重大决策。

作为矿山职工，作为21世纪中国的建设者，必须从有效开发和利用资源出发，崇尚节俭、适度消费，牢固树立资源危机意识、勤俭节约意识和节约资源人人有责意识，以崇尚节俭

为荣，以骄奢淫逸为耻。

这是时代赋予我们的要求，也是我们责无旁贷的使命。

“克勤于邦，克俭于家。”滴水可以成河，聚沙可以成塔，集腋可以成裘。

建设节约型社会离不开我们每一位职工在学习、工作和生活上的努力实践，资源的循环利用和社会环境的净化需要从我做起。

从身边作起，从一点一滴作起，“节约一滴水、节约一度电、节约一张纸、节约一粒米、节约一分钱、节约一寸土”，使用循环用水、节能产品和再生材料，倡导俭朴的生活方式和适度消费，推广办公电子化和资源变废为宝。

只要我们持之以恒，我相信，干涸的蓄水池一定会清水长流，断开的电闸一定会再度合上。

历史和现实告诉我们，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的国家是难以繁荣昌盛的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的社会是难以长治久安的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的民族是难以自立自强的，一个没有勤俭节约、艰苦奋斗精神支撑的企业是难以持续发展的。

勤俭节约的美德如甘霖，能让贫穷的土地开出富裕的花；勤俭节约的美德似雨露，能让富有的土地结下智慧的果。

让我们牢固树立勤俭节约的思想观念，把建设节约型社会，建设节约型企业的热门话题变成永恒的主题，让艰苦朴素成为最流行的时尚，让节约成为最有品位的生活方式和生活习惯。

创建节约型企业演讲稿 我国能源紧缺，人口众多，生产效率

偏低的基本国情决定了必须走建设节约型社会的道路。

这就需要全社会合理利用和保护各种资源，以尽可能少的消耗，获得最大的经济效益和社会效益。

国家如此，作为一个自主经营，自负盈亏的企业来讲，就更应该在节约上下工夫，俗话说：“不省不成家”，企业就是一个“各位”，只有这个“各位”发展了，我们各自的“小家”才能够殷实，也就是印证了“大河有水小河满，大合无水小河后干”的这句话。

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！今天我演讲的题目是：请牢记安全为天、生命至尊。

朋友，当您每天上下班的时候，您的心中是否惦记着安全呢？当您即将坐在人力车上奔往工作面的时候，您是否想到了今天我要安全生产呢？当您在工作岗位上违章的一刹那，您是否会想到因为我的一个小小的、小小的违章，会导致事故的发生而使自己或者工友的生命受到伤害呢？如果，您还没有，那请让我提醒您，时刻牢记安全为天，生命至尊。

人的生命只有一次，每一个人都想笑语长在，每一个家庭都愿幸福美满，每一个企业都愿兴旺发达，然而这一切都离不开安全，安全是企业发展的永恒主题，是我们煤矿企业的天字号大事，更是我们矿工的生命。

没有了安全就谈不上我们企业的稳定发展，没有了安全也就更谈不上我们职工的幸福生活。

然而由于我们安全理念没有深入人心，部分干群不重视安全、不讲安全、不懂安全、不要安全；由于我们少数干群安全意识淡薄，对安全工作，说起来重要、干起来次要、忙起来不要，违章指挥、违章操作；由于我们的作业规程和安全规程不能

在现场真正的落实等等，等等的一些原因，安全事故就象苞米花一样接二连三，一起又一起的发生，吞噬着我们的生命，毁坏着我们的幸福。

据资料显示……。

前车之鉴，后事之师，安全工作永远是从零开始，向零进军。

曾经的苦难和屈辱，更加坚定了我们对其安全工作的决心，在艰难而又曲折的道路中，我们从积极建设企业的安全文化建设、提高职工安全意识入手，从争做本质安全型矿工做起；我们从精细化管理、落实安全生产责任制着手，从创建标准化区队、标准化班组、标准化岗位做起，我们用猛药治三违，用重锤砸隐患，我们要用行动告诉大家：杜绝三违，远离事故。

我们的目标是：让安全成为一种习惯，让行为变得更安全。

我们脚踏实地，我们信心百倍，因为我们心中永远有一个不变的理念安全为天、生命至尊。

安全伴随着家庭的稳定，社会的繁荣、发展和进步，安全是人民生存和发展最基本的条件，一个企业如果连起码的安全生产都不能保障，还谈什么效益，一个人如果没有生命，就谈不上生活，对自己、对家人更谈不上什么生活幸福。

生命诚可贵，安全责任大。

与大自然做斗争的工友们，每天都是一个新开始，每天都是一个新的起点，为了矿井安全生产的长治久安，为了最终实现本质安全化矿井，为了自己和家人的幸福安康，让我们每天从零开始，向零进军，让我们一起牢住：安全为天，生命至尊！

公司新人演讲稿篇三

家庭住址：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为 元/月。，乙方试用期工资为 元/月。

2. 甲方每月 日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

- 1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

- 1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。
- 2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

签订日期：年 月 日 签订日期：年 月 日

公司新人演讲稿篇四

__年对于天健物业前湖管理处来说是可喜的一年，是成功的一年，更是发展壮大的一年。一年来，我们顺利的接管了昌大前湖校区的综合楼和基础实验楼，同时通过管理处全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员，同时形成了服务门类较齐全、合理并且能够相互配合的专业分工体系。一年来，我们以目标策略、内部建设、外部协调、服务宗旨、信息采集、来访接待为中心展开了一系列的工作。

目标策略

制定了以规模占领市场以品牌巩固市场的目标。

天健物业前湖管理处进驻昌大前湖已近一年之余，管理面积也由从前的七万平方米增至为近二十万平方米，规模的扩大至使我们对目标进行战略性的分析，为此制定出了以规模占领市场，以规模出效益目标策略。

- 1、要求明确：业主不总是对的，但永远是最重要的；完全满足客户的需求，并以此作为工作的出发点和归宿。
- 2、预防在先：充分做好达到要求的各种准备，积极预防可能发生的问题。
- 3、一次做对：实施中要第一次做对，不能把工作过程当试验常
- 4、责任到位：把服务质量目标分解，并落实到各部门、各岗位直至个人，按计划分步实施。
- 5、强化培训：对员工进行理念灌输、知识教导、技能培训。
- 6、严格检查：实行个人自查、主管 / 经理督查、行政管理中心考察；并分析结果，以明确问题、原因、责任。
- 7、循环检讨：定期对服务中存在的问题(尤其是业主投诉)及时纠正，并制定相应的预防措施。
- 8、整合组织：在直线型组织架构的基础上，以客户满意为中心，完善“第一责任人”制度，加速信息交流的速度，突出全面质量管理的思路。
- 9、规范操作：进一步完善操作规范。

内部建设

物业坚持以内涵为立足之本，完善操作规程，不断强化内部建设。

一、人力资源，人力资源是公司发展的重要保证，是公司最重要的资源。但公司今年面对人员变动大、人员精减的压力，公司积极开展培训，承担起职工“后教育”的使命，使员工“一专多能”，圆满的完成了公司今年的任务。

目前，公司内部已经建成了一支处理事务能力、管理能力较强的骨干力量。主要有专业能力、综合能力出众的保洁班长、保安班长和技术人员；知识面宽、擅长协同的办公室管理人员；出谋划策的企化人才等。人力资源的建设为公司的长足发展提供了保证。

二、法规遵守，公司今年积极与各方合作，进一步满足运营的法规符合性要求。 1、严格按照校有关规章制度和条例来进行管理，进一步来约束个体生活中影响群体利益的行为，减少或杜绝不符合社会公德和伤害公共生活秩序的现象发生，作为师生生活的准则。

2、完善环保法规体系，公司今年对涉及的法律法规重新进行了鉴别、登录和查核，使公司的服务、活动完全满足法规的要求，避免了违法带来的环境风险。

三、管理创新，公司一直人为：创新是公司发展的原动力，是公司超越自我的必然选择。

1、员工的管理，通过员工资料的登记与更新，了解每位员工的年龄、个性、职业、家庭状况、收入水平、文化背景等情况以及经济收入差异所形成的品位趋向，针对不同的类型，策划一套与之沟通的方法，减少与员工沟通的摩擦，增加员工工作的积极性。

3、量化服务体系物业管理属于服务业，涉及面广，影响服务质量的因素较多，质量保证的实施较困难，尤其特殊的是，业主对物管服务质量很难全面、客观的检查和评价。对此，品质管理部在充分交流的基础上，建立可行的业主满意评价

方法，通过识别顾客、确定评价指标、设计调查、调查实施、统计分析五步骤，利用定性分析、定量分析、因素分析等分析方法，对公司服务质量进行了客观的评价。业主满意评价的开展为公司服务质量的持续改进提供了大量的基础数据。

公司新人演讲稿篇五

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月____天。

(二)其中试用期自 年 月 日起至____年____月____日止，共 个月 日。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间：

冬季为早晨7：30至12：00，下午13：00至17：30。

夏季为早晨7：00至11：30，下午13：30至18：00

2、做满每月天数享受1天的休假期。

第四条 劳动报酬

(一)乙方在试用期期间的工资为 元/天，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资为 元/天，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。计件单价按甲方的有关制度为准。每月1-2号结算工资单，5-10号发工资。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第六条 其他约定条款

(2) 住宿费与水电费为每月200元。

(3). 乙方工作到合同日期自动解除日后甲方免除乙方的住宿与水电费。

(4) 乙方工作到合同日期自动解除日后甲方赠送乙方一次回家路费

(5). 乙方家里遇到特殊情况要向甲方请假需提前3天，请假期

限2个周日。乙方请假期到后需反回工作岗位，不得找理由拖延假期，否则按《其他约定条款》的第一条处理。

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

公司新人演讲稿篇六

发包方： _____ (以下简称甲方)

承包方： _____ (以下简称乙方)

依据《中华人民共和国合同法》、《建筑法》、《劳动法》、及相关法律法规，在平等、互利、公平和诚信的原则下，发包方同意将合川区太和镇小河村地质危岩滑坡搬迁房的劳务承包给乙方进行施工，为明确甲、乙双方的权利、义务、责任，确保本工程施工任务能按时完成，结合本工程的实际情况，经双方共同协商，达成如下协议供双方共同遵守。

一、工程概况：

1、工程名称：合川区太和镇小河村地质危岩滑坡搬迁房

2、工程地点：太和镇小河村

3、乙方承包内容：(辅材、浇砼、钢筋、支模、楼地面水泥砂浆找平、排水、砌砖、室内外抹灰、外墙漆)其余工程量：

主材料、水电、门窗、栏杆、屋面防水材料由甲方负责。

4、乙方自备的工具包括：

a□架料、施工机具、钢筋制作工具、搅拌机、振动棒、模板、电焊机、切割机、钢管、扣件、铁丝及其他辅助工具、安全网、安全带、安全帽等，（所提供的自备设备付合检验要求）。

b□甲方不提供任何建筑工具。

二、工程单价：按工程设计单位施工图建筑面积计价，每平方米286元计算。

三、每月进度付款方式：

四、工程质量要求为合格：严格按照设计的施工图，相关文字说明和房屋建设施工规范进行施工，达到建设施工设计规范要求质量，因乙方施工质量问题出现的损失由乙方自行承担。并赔偿甲方因此而遭受的损失。

五、工程验收标准为合格：按照设计要求及相关规定，先由乙方书面报请甲方验收，由甲方报请相关部门组织进行工程验收，以相关单位验收合格为工程合格标准。

六、安全责任：在施工过程中，乙方必须按照国家相关安全的相关规定和强制性条文规定进行施工，若施工过程中出现安全事故，均由乙方完全负责。甲方不负任何责任。

七、合同工期：主体工程从 年 月 日至 年 月日完成，工程竣工至 年 月 日。

八、合同在实施过程中甲方不得以任何理由降低劳务费用，乙方不得以任何理由提出增加劳务费。甲方保证材料到位的情况下，乙方必须按合同规定进度修建，如乙方不能按合同

进度施工，甲方有权单方面清场，所做劳务按工程量清单报价50%计算。

九、双方职责：

1、甲方职责：

1.1、甲方应根据乙方提供的材料品种、规格及数量积极组织合格品材料，如期到位，供乙方施工使用。

1.2、甲方有权根据乙方编拟的施工进度计划，检查督促乙方实施编制的进度计划。

1.3、甲方向乙方提供标高，轴线控制桩点，及其他相关技术参数》)

1.4、甲方调整各班组及其他方面的关系，不影响工程进度。

2、乙方职责：

2.1乙方必须提前十天向甲方提供材料的品种、规格、数量及到场日期的计划，否则停工待料的责任由乙方承担损失，如按时提供计划，甲方原因造成停工由甲方承担损失。

2.2、乙方必须编制可行性进度计划、安全管理、质量管理细则及措施落实，防止事故发生。

2.3乙方必须严格执行现阶段房建工程的各项管理，规范标准，严禁违规违章野蛮施工的现象发生。

3、惩奖

按惩奖对等的原则，如乙方在进度、质量、安全合同范围内完工。甲方给乙方奖金壹万元。如逾期未完工，则甲方惩罚乙方超期罚款壹万元。

十、违约责任：此合同经甲乙双方签字生效，双方应自觉履行合同条款，不得违约，若有违约，有违约方承担违约金贰万元付给守约方，并承担因违约给对方造成的经济损失。

十一、未尽事宜：双方协商解决，可签订补充合同，作为合同附件，具有同行法律效力。

十二、合同份数：此合同一式贰份，甲方执壹份、乙方执壹份，本合同范围完工，工程款结清后自然失效。