

最新双基工作如何开展 月度工作总结(模板6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

双基工作如何开展 月度工作总结篇一

1. 指标完成情况表：

产量表 日期：4.26-5.25 废粉废环表

单位□kg

5月份入mrb仓库重量：共计828.82kg□

2. 产品喷码掉码问题还是没有彻底解决，目前部分产品依然采用烘烤的临时解决方法来保证产品交货。

3. 针对客户投诉044产品耐压不过问题，车间各职能人员对原因认真细致的分析，并要求操作员工加强手动喷漆的操作一致性和技能的提高，确保同一批产品膜厚一致，从而达到客户质量要求。

4. 针对模具存在的塌角、刺模问题，车间明确责任，责令模具工程人员必须急生产之所急，确保模具的保障工作。

5. 针对制粉效率偏低情况，车间对绝缘计划提出要求。每天两班必须完成2吨的绝缘计划。对于压制反映的粉批量偏小，频繁首件中式时间太长影响效率，车间已对60材绝缘粉末进

行混料合批量加大来解决(1吨1批)。通过生产系统召开压制产量分析会，针对影响压制产量的因素，分析原因，制定措施，现已逐渐成提升阶段。

6. 设备班组对厂区内用电安全接地进行了整改，目前正在进行中。本月设备整体故障率呈下降趋势。

7. 产量数据体现：本月产量处上升趋势。但后道各岗位产量都没有和压制产量持平。岗位存在积压产品现象。通过报废数据可以看出本月各岗位报废率比上月增高，特别是各岗位废环报废量。说明班组管理人员工作不扎实，对待成本问题认识不够，岗位人员成本意识淡薄，因人为原因造成的报废较大。

8. 部分岗位生产效率提高较慢。个别规格的小产品电感质量指标生产和品质控制处于不稳定状态。

9. 班组管理人员没有紧迫感，主动解决问题的意识和能力不够，思想观念不统一，个别班组大班长及班长没有全局观念，工作中存在个人主观意识太强、得过且过、打马虎眼、推脱、扯皮、不敢承担责任的现象。

10. 机修班组和喷涂班组配合新格尔喷涂线厂家安装人员进行设备试产调试及验收工作。1. 要求厂家人员对员工进行操作及技能培训，保证能熟练掌握喷涂操作技能。 2. 本月对要求设备组对液压机进行程序优化，减少等待时间从而提高生产效率。设备对料盒漏粉问题一台一台进行彻底地改造，逐一解决。针对倒角岗位滞料问题，第一从人员上合理调配，第二设备、生产亲临现场对倒角机现存的问题彻底排查，逐一彻底解决。力争把倒角岗位效率提高30%。 3. 车间继续认真细致的抓好车间班组及各职能部门的基础工作，对设备、模具上月内审查出的不合格项督促进行彻底整改，对作业现场进行标准化要求，严查各岗位上存在的操作随意性、记录书写不规范性等问题，从而保证客户审厂的顺利通过。 4.

针对前期的车间连续性生产方式存在的弊端，车间本月围绕“提高生产效率、降低生产成本、便于生产组织管理”的目的，拟将原连续性生产方式变更为集中作息制度的方式（全体人员连续工作15日，集体休息2—3日，国定假日除外）本月推广实行。5. 督促设备组对一号退火炉进行细致的检查，确保安全的前提下配合相关部门完成新粉末870度退火工作。6. 针对5月份存在的不足加以纠正并将整改成效继续保持。

双基工作如何开展 月度工作总结篇二

阳城的财务工作更多的还是会计工作，仅仅停留在事中记帐、事后算帐，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然；另外，作为财务负责人对企业经营活动的参与不够主动，不能深入的掌握其经营活动的特性，只能是按照公司或领导的要求报送数据、资料，在对企业经营进行分析时往往会将企业实际丢在一边，只是按照理论上的指标去计算、去解释。所以这方面的工作距领导的要求还相差太远。

去年集团公司财务管理部下发了《大华集团财务管理制度》以及组织我们学习了财政部《会计工作基础规范》，对我们的会计工作提出了具体的要求。但在实际工作中还存在许多不足之处，尤其在一些小问题的执行上不够坚决，在对一些已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

有很多的日常管理工作的还不够细致、深化，往往只拘于形式或停留在表面，没有起到真正的管理作用，对照制度的要求，还存在问题，针对这种管理中存在的问题如何将管理工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。

财务工作是对企业经营活动的反映、监督，对本部门以外的信息应及时了解，目前部门之间的协作没有问题，就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他部门进

行沟通、了解，到用时都不知该找谁；另外和公司领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向其他公司做的好的财务主管学习好的管理、经验，提高自身的综合管理能力。积极参与企业的经营活动，加强事前了解，掌握经营活动的第一手资料，加强预测、分析工作，按照集团公司要求，认真做好财务计划工作。在日常工作中按照财务计划，监督企业对资金进行合理、有效地使用，使企业效益最大化。在实际经营活动中发生与计划数较大差异时，及时与领导沟通，分析查找原因，根据差异及其产生原因采取行动或纠正偏差，或调整已有计划，同时也为日后的计划安排积累经验。

按照财政部《会计工作基础规范》和《大华集团财务管理制度》的要求，做好日常会计核算工作。只有按照《工作规范》、《财务制度》做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据。也争取在大华集团被评为财务信用a类企业之后，阳城公司也能尽早获得这一荣誉。

在接下来的一年，我计划多花一些时间，多研究研究财务软件及销售软件中的功能模块，尽可能使现有的功能得到充分利用，让阳城的财务管理工作更上一个台阶，起到真正的控制、管理作用。

对财务知识以外的与房地产业、建筑业有关的知识掌握不够，有时也会影响到自己的财务工作。所以在平时，除了加强自身的学习外，要多向其他部门的同事请教，尤其在工作中碰到非财务专业的业务事项时，不能单以自己的理解，应在彻底搞清楚之后，进行处理。

在新的一年里，对内需要财务和各部门之间经常进行沟通，形成一种联动效应，对企业的各种信息作一个动态的掌握，

对不同时期的各种信息资料不断更新，掌握每一项目的进展、最新的信息。对外加强与地方财税部门之间的联系，及时掌握有关政策信息，既依法纳税又合理避税，为企业合法经营做好参谋。

除了我们自身的努力外，给集团财务部提两点建议：

首先，从集团外部请老师，针对我们工作中共同的弱点，举办一些专题讲座、培训，关键是理论在实践中如何运用，如何提高财务管理水平。另外，也经常组织一些内部的学习交流，把先进的管理经验让我们大家学习、分享。

其次，对于公司财务制度，是否能够也给项目公司的领导及部门经理进行学习，让他们认为必须按制度进行管理，如何按制度进行管理，否则，仅仅财务上对他们进行要求执行起来太难。

最后，在今后的工作中，希望领导能一如既往地大力支持财务工作，我也会在工作中尽我所能，不遗余力地作好财务工作。

双基工作如何开展 月度工作总结篇三

（一）在建项目建设情况。

一是**包装有限责任公司、包装机械、实木门项目、彩印项目、农机生产项目正在进行厂房建设，场地硬化；二是页岩砖项目正在进行设备的安装；三是油脂生产项目正在进行厂地平整和围墙建设；四是华信钢构项目、中南胶管项目正在征地，即将开工建设；五是石膏深加工项目正在进行厂房设计和场地平整。目前，所有企业情况进展顺利。

（二）招商引资相关情况。

一是外出招商情况。本月招商专班赴广东广州、深圳等地，与深圳景源饮水科技有限公司洽谈矿泉水项目；与深圳新黑豹建材有限公司洽谈矿泉水项目；与深圳led节能灯企业洽谈led灯生产项目；与中国仪器进出口有限公司洽谈煤气发生炉装置项目；与深圳捷兴实业有限公司洽谈复合肥项目，与xx市鑫雅空调净化技术公司洽谈给排水管项目；与香港世博科技有限公司洽谈电镀版项目；与武汉中东化工公司洽谈化工项目。

二是客商来访情况。本月，深圳客商到当阳考察了矿泉水项目，宁波客商到当阳考察家俱和宾馆项目，武汉客商考察陶瓷项目，深圳客商到河溶考察纺织项目，武汉客商赴河溶官垌考察油脂加工项目。

三是跟踪洽谈的项目。本月跟踪洽谈项目共14个，分别是上海富臣化工有限集团拟投资的油漆项目、沈阳法库陶瓷生产项目、三峡高新技术园生物质燃料项目、武汉客商投资的耐高温传输带项目、深圳客商投资的新型建材项目、深圳珠江机械公司投资的陶瓷配套项目、深圳景源饮水科技有限公司投资的矿泉水项目、深圳新黑豹建材有限公司投资的矿泉水项目、深圳led节能灯企业投资的led灯生产项目、中国仪器进出口有限公司投资的煤气发生炉装置项目，深圳捷兴实业有限公司投资的复合肥项目□xx市鑫雅空调净化技术公司投资的给排水管项目，香港世博科技有限公司投资的电镀版项目，武汉中东化工公司投资的化工项目。

（一）切实抓好村集体经济收入。

镇紧紧围绕整镇推进新农村建设的目标要求，对村下达了村集体经济收入目标。各村围绕既定目标，对本村现有村集体经济收入进行了彻底清查，摸清村集体经济收入的潜力状况，明确村集体经济收入的来源，确保完成目标任务。

（二）深化认识及时做好防汛抗洪准备。

镇委、镇政府充分重视防汛工作，组织专班对全镇重点防汛地段进行了检查，对发现的问题迅速整改。同时严格按照要求落实防汛物资，全镇共储备草包3.5万条、麻袋8500条、木桩2万根、油布100床、棉絮50床、砂石料1270立方、柴油7吨、煤油2吨、元丝3.5吨，安排劳力14750人。

（三）有序推进农业农村其他各项工作。

一是认真落实春季动物防疫工作。本月，我镇在前期春季动物防疫工作的基础上，查缺补漏，及时补针，全镇共防疫生猪43539头，耕牛2628头，山羊1025头，家禽流感防疫51万羽，防疫率均达到100%。二是按计划推动安全饮水、小农水和土地整治项目。根据全年农业农村工作要点的要求，安全饮水、小农水和土地整治项目相继启动，目前正在紧张施工。三是积极开展植树造林。全镇已定植防浪林32000株，预计完成低产林改造70000余株。

镇委、镇政府始终高度重视社会稳定工作，要求对不稳定因素做到特别关注、及时化解、注意方法、重点监控，并继续对信访突出问题和重大不稳定因素实行领导包案制度，坚持以疏导调解为主，积极做好群众来访和民事调解，确保将矛盾消除在萌芽状态。本月信访中心收到来信6件，处理4件；接待群众来访22人次，所反映的问题全部给予明确答复。同时，我镇加大社会治安的综合治理的力度，依法严厉打击赌博、赌码等各种违法犯罪行为，继续对邪教组织采取高压打击态势；进一步发挥民调中心户的作用，严格落实民调中心户的责任制考核。

（一）全力开展整镇推进新农村建设工作。

一是郭家场村中心社区建设，个人住房已建成10户，在建户1户，其他住房正在紧张筹备。硬化、绿化等公共基础设施正在抓紧施工建设。二是民新村文明社区建设。排水港的清淤、绿化、硬化基本完成，住房户的整治已近尾声，村委会建设

正在紧张筹备，计划整个村庄整治工作在今年6月份全部结束。三是城镇化建设。目前“唯东佳苑”商铺门面已经竣工，正在进行内部装潢，居民小区主体建筑正在紧张施工，预计6月底可全部交付使用，目前正在积极进行二期开发的前期相关筹备工作。四是扎实开展沿汉宜路、溶新路的整治、保洁工作。

（二）认真做好农村支部书记素质提升工程的宣传工作。

我镇以农村支部书记素质提升工程为切入点，按照“组织联建、村村（居、企、单位）联合、优势互补、资源共享、以城带乡、共同提高、协调发展”的思路，探索组建了“联合党总支”。根据市委提出的“五个基本”的要求，我镇积极做好相关工作，并大力进行宣传工作，相关信息已在《当阳通讯》上刊发。

（三）顺利迎接xx市委副书记李亚隆对我镇的调研。

4月21日□xx市委副书记李亚隆来到我镇进行了以推进现代农业发展，转变经济增长方式的专题调研。市领导袁卫东、卢景、刘祖光等同志陪同调研，李亚隆实地视察了我镇新农村建设试点之后，在我镇大会议主持召开了座谈会。

（四）认真做好城乡低保清理监察工作。根据市有关文件精神，我镇认真组织人员对现有低保户进行了清查，目前，该项工作正在有序进行。

（五）扎实开展实有人口、实有房屋管理工作。为全面掌握我镇实有人口、实有房屋详细情况，推进社会管理工作创新，根据上级有关精神，我镇从本月开始，将对全镇范围内的实有人口、实有房屋进行全面核查、采集人口信息和房屋信息，该项工作将持续到10月份。

（六）认真做好计划生育相关工作。

一是开展“三查”活动，4月19日，我镇在全镇范围开展了“三查”；二是对全镇的独生子女进行了摸底上报。

**镇“四到位”扎实开展春季动物防疫

一是领导到位。为加强对动物春防工作的领导，河溶镇成立了由分管农业的领导为组长，村支部书记、相关镇直单位负责人为成员的春防工作领导小组，负责对动物春防工作的指导、协调和督办，19个村也相应成立了工作专班，排出了工作时间表，制定了具体的工作方案，全镇形成齐抓共管，上下联动的工作机制。

二是宣传到位。河溶镇组织召开了全体机关干部、各村分管农业的同志及全体防疫员参加的动物春防工作专题会议，对全镇的春防工作进行了全面安排部署。各村分别召开了村组干部会及户长会，认真宣传贯彻动物春防工作会议精神。同时，镇通过标语、黑板报等方式进行广泛地宣传，全镇共刷写宣传标语200余条，使动物春防宣传工作做到了家喻户晓，人人皆知。

三是责任到位。镇要求春防工作要按照“三个100%”的要求防治到位，即：防治密度100%，三位一体的档案标识制度到户率100%，清栏消毒100%，做到不冒一湾，不漏一户，不掉一畜（禽）。为提高各村组干部和防疫员的工作积极性，切实将动物春防工作抓好抓实，河溶镇与19个村签定了春季动物防疫责任书，经济发展办与12名防疫员签定了防疫合同书，确保任务到村，责任到人，防疫到位。

四是效果到位。为了保证防疫效果，镇建立工作考核责任制，实行工作绩效与防疫员工资挂钩，规定全年工资按60%作为基础工资，40%作为考核工资，并明确分值。

双基工作如何开展 月度工作总结篇四

1x月份的销售业绩不是很理想，总任务是50万，去年同期完成了39、7万，今年完成了22、8万，完成总任务和去年同期任务的40%多，其中餐饮占33%，流通占42%，商超(主要以bc类店为主)占15%[]x月份总任务是50万，去年同期完成40万，今年完成36万，完成总任务的70%，去年同期的90%，其中餐饮占30%，流通占55%，商超占15%[]x月份的销售额在x月份的基础上上升了32%，应对如此不理想的销售额，本人也感觉到惭愧。

2引起销售额不理想的因素有以下几点

a大气候大环境影响。

今年经济不景气，居民的消费潜力下降，购买力下滑

b今年有个润4月，因为结婚和做寿一般都不会选在润4月，所以餐饮个性淡。

c低价位的竞品对市场的冲击相当大，比如江西洪门150g鸡蛋干，到岸价98元一件，润成单独生产了150g鸡蛋干到岸价125元一件。

1、全面开发新客户，将销售网络全面铺开，个性是三级市场。

2、维护老客户，关注老客户的销售状况，增加单品，提高销售额。

3、认真做好市场维护，抵制竞品。

旺季即将来临，个性是餐饮产品已经走出低谷，本人将全力将销售中心持续在餐饮客户上，然后紧抓流通和商超客户，努力完成公司下达的各项任务。

双基工作如何开展 月度工作总结篇五

在管理上疏于放松，刚担任班长以来对班员的管理过于宽容，不严厉，太过于人性化，总是想让班员在很轻松的环境中工作，正因为这种想法，纵容了班员，导致了班员随心所欲，所以出现了xx的睡岗，这一现象严重影响了工段和班组的利益，使班组的业绩与其下滑，这只能充分体现了自己在班组推行九大模块不理想，更谈不上推进，这些责任只能是班长的责任，没有认真宣贯，落实，督办和检查，所以出现了以系列的不正常现象。

我班在工艺指标上均能按照正常操作程序进行执行，在工艺指标上执行的是我班主操□xx□在相比之下比其他主操要好些，在炉温控制方面，翻炉要少些，但是在炉温考核上，我班两个主操，超温比较多，班组在这方面丢分比较多，没有占到优势，没有为班组争到荣誉。

在这方面，在这里要提出表扬的是，我班巡回工□xx□在上班期间能够认真巡回检查，在一次上小夜班中，他能及时发现汽轮机，振动的突然变化，能及时的向班长反映，并能及时的处理，倒风机，避免了气机事故的发生。

我班在区域责任制方面，均能做的比较好，尤其是我班的出渣师傅们，在这里要提出表扬的是我班出渣工□xx□在上班期间，他能主动的维护自己的卫生区域，在一次，他能主动的将自己区域的水沟清理淤泥，受到了工段领导□x主任的表扬，为班组争得了荣誉，其次就是我班除渣工□xx□他是一个做事比较踏实的老师傅，在班期间，他能明确自己的职责，灰门泄露方面维护的比较好，能主动的搞好自己的区域卫生，受到了_主任的表扬，为班组争得了荣誉。

我班能及时的发现和及时处理隐患，在输灰系统，输灰工xx□在仓泵运行中投入运行，比其他输灰工要好些，没有出现堵管现

象，发现泄露能及时向班长反映，并能及时配合机修工进行。

双基工作如何开展 月度工作总结篇六

我行高度重视“双基”管理年第二阶段工作，组织干部职工认真学习有关“双基”管理年第二阶段工作精神与要求。通过认真学习，使全体干部职工充分认识开展第二阶段工作的重要意义，增强了搞好第二阶段工作的自觉性和责任感，自觉投入到第二阶段工作中去，努力达到第二阶段的工作目标。我行认真履行职责，定期召开会议研究工作，针对第二阶段工作的不同特点及时进行安排和布置，深化了搞好第二阶段工作的思想认识，为深入开展第二阶段工作奠定了组织和思想基础。

为扎实开展第二阶段工作，我行根据上级行的统一部署和要求，结合实际，做到“活动内容、时间安排、活动措施及要求和责任部门”五个明确，在此基础上认真制定符合实际的支行“双基”管理年工作任务安排表（第二阶段），确保活动有章可循、有据可依、措施有力、取得实际成效。

一是要求xx月底前完成规章制度梳理、学习，岗位职责清理，做到学习和遵循内控与案防制度，消除混岗、兼岗、并岗现象，进一步规范岗位职责，厘清边界。

二是要求x月底前开展安全隐患不稳定因素排查，开展违规问题查摆分析，查找执行制度流程方面的偏差，查找员工执行制度流程方面的偏差，通过排查、分析和查找，提高全体干部职工的风险防范意识，找出基础管理的薄弱环节，制定有效措施，切实加以整改，确保整改到位，提高我行安全风险系数。

三是要求x月xx日前组织业务风险点和员工行为双排查，重点

关注和防范八类突出风险，建立员工动态管理记录本，做到消除业务风险点，规范员工行为。

一是碰库、查库流于形式。近两年时间内，支行碰库人员和查库人员没有入库核查或将尾箱出库核查，仅凭当日在用尾箱现金与何家亮提供的寄库尾箱余额加总，认定账实相符。

二是不相容岗位混岗操作。何家亮具有普通柜员、现金柜员和金库柜员三种身份，使其作案成为可能。

三是未按规定对现金柜员轮岗。何家亮自2005年9月担任现金柜员以来，一直没有轮岗，严重违反现金柜员满一年必须轮岗的制度规定。

四是库存限额设定不合理。在何家亮侵占大量资金后仍能维持日常营运，说明现金备付量远超实际现金需求，便于何家亮作案。

五是检查和整改工作不到位。何家亮多次违规办理清机加钞等业务，未能及早发现，整改解决。

六是重业务发展、轻内控管理。使得何家亮的违规行为长期得不到纠正，酿成了何家亮涉嫌职务侵占案件。

在分析讨论的基础上，我行开展了一次员工结合自身岗位的自查大讨论，要求每个员工讨论分析风险防范，做到自查自纠，切实加强风险防范意识，确保我行金融安全。最后，陈奕行长做了总结性发言，要求大家严格要求自己，按章操作，珍惜自己的职业生涯，珍爱自己的人生。

为认真贯彻落实《关于开展全面自查、认真整改活动的通知》文件精神，我行结合实际，落实措施，切实抓好案件防控工作。

一是高度重视，周密部署，扎实落实。成立行主要领导和相关人员组成排查领导小组，认真扎实地开展排查工作。

二是明确责任，各尽其职，各负其责。行长负总责，亲自过问、主动协调、直接参与，在此基础上，针对讨论中暴露出问题，及时下手整改，逐一分解细化整改措施，确保整改到位和整改实效。

三是筑防火墙，注重预防，适时预警。加强员工行为管控，学习“员工行为十九项禁止性规定”，开展典型案例警示教育，进一步增强员工合规经营、按章办事的自觉性。

四是制定计划，认真开展，确保成效。要进一步提高认识，确保案件防控工作取得实效。要加大监控检查发现问题的整改落实工作力度，确保检查发现问题得到有效整改。要加强业务学习，进一步提高案件防控水平。要进一步提高工作实效和质量，做到亡羊补牢，防患于未然。

我行认真努力工作，较好地完成了“双基”管理年第二阶段工作任务，有效提高了干部职工的安全风险防范意识，促进“双基”管理进一步发展。我行要在取得成绩的基础上，树立忧患意识，继续认真努力搞好“双基”管理年工作，力争取得更大成绩，促进我行经营业务工作健康、持续发展。