

# 2023年公安局警犬工作总结 警犬大队工作总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 公安局警犬工作总结 警犬大队工作总结篇一

城市管理执法大队关于开展x区养犬管理

专项整治工作总结

一、加大宣传力度，营造创城氛围

二、深入开展犬类抓捕整治活动

（一）加强日常管理，对养犬人要开展养犬登记，禁止重点管理区一户养多犬和饲养大型犬等养犬法规的宣传，给养犬人一周自查整改的时间，引导养犬户自觉给犬办证，做到依法养犬。着重解决遛犬不拴犬链、违规进入公共场所、养犬干扰他人正常生活等违规问题。

（二）协调管理。组织各街道办事处和社区工作人员深入养犬居民家中、涉犬单位，调查了解辖区内无证养犬、流浪犬、重点地区饲养大型犬和一户养多犬、犬扰民、违规遛犬、犬破坏环境以及犬养殖场、犬交易市场和犬医院、商店等经营场所的情况，建立完整的养犬信息台账。组织开展养犬宣传工作，采取入户宣传、发放宣传资料、开办咨询日活动等形式，宣传养犬法规、犬疾病预防知识，宣传教育养犬人提

高“依法、文明、科学”养犬的意识。

（三）加强检查。坚决依法查处无证养犬、违规遛犬，重点管理区饲养大型犬和一户养多犬、涉犬单位超范围经营、遛犬随地便溺等违规行为。不断掀起执法高潮，特别是对媒体关注的养犬问题快查快办，对群众举报的问题予以及时查处，并适时协调新闻媒体，对养犬突出问题予以曝光。在此阶段，重点组织开展每周x—x次专项整治行动。同时加大对市区流浪犬的抓捕力度。积极开展流浪犬整治行动，加强流浪犬抓捕成效。去年至今流浪犬专项整治期间，共抓捕流浪犬xxx多只。

（四）积极探索犬类管理新机制。针对犬类管理中存在的相关问题，深入调研，借鉴外地规范犬类管理的经验，研究征询限制养犬新规定及加强犬类管理的实施意见，为市民文明养犬提供方便服务。

## 公安局警犬工作总结 警犬大队工作总结篇二

严格把控场地对外开放时间，来访家长做好登记工作。确保在校学生的安全。

保安做好学生的放学安全护导。如果xx:xx家长未能及时接孩子，门卫保安不放孩子出校门，并协助教师联系孩子家长。

### 2、场地的安全保障

场地的消毒安排：卫生室每周定期给教室消毒、检查，确保师生安全。

疫情防控：如果突破疫情，当立即启动疫情防控应急预案。

### 3、做好教职工的课后服务安排

1)、教导处根据需要服务的学生数量，合理编排班级，安排好服务教师。

2)、延时服务混合班的服务老师记录好《看护工作手册》，包括学生考勤表、看护情况记录、突发情况与处理等。

3)、延时服务教师分别将相关学生送到校门口，如遇家长未准时来接，和门卫保安做好交接。

#### 4、学校确保课后服务经费安排

以按劳分配原则，学期结束时教导处根据教师实际服务数量进行绩效分配，让更多教师积极参与提供多样化的课后服务，让参与的教师劳有所得。

### 公安局警犬工作总结 警犬大队工作总结篇三

三个臭皮匠赛过一个诸葛亮，在现任班组长的带领下，全站员工营造了一份有活一起干有困难一起解决有任务一起执行的良好氛围，我在这个团队里是个兵同样也是个骄傲的兵。公司也不断提供机会给予培训、锻炼，先后从转运组派遣至进口自学习、实习使业务水平和专业知识短期内得到迅速提高，对业务有了很大程度的了解。在这个大团队里我也是自豪的兵，深信ems全体终有一天会万众一心欣欣向荣的发展。

在很多情况下容易出现迟到的现象，虽然大部分情况下，是因为家庭事务的纷扰。但本人非常了解，企业管理的完善程度取决于制度，俗话说“没有规矩不成方圆”，必须在制度约束的同时，进行自我约束，自我提醒，争取把握住工作、生活的平衡点。

认认真真完成领导交给的每一项任务，这是一个企事业单位员工必须具备的，此项我还有所不足之处，有待改正、进步。需要从一个封发人员向一个好的速递业务员转变，把每一天

的工作任务当作自己进步的阶石，领导的安排就是冲锋号，第一时间做好班次的跟进。我服从了也更加懂得服从的意义和重要性。

工作中还是会有很多的不足：

1. 工作细心方面还有待进一步提高，充分认识“处处留心皆学问”的道理。
2. 理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长。
3. 和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。
4. 个人修养、基本素质需要进一步提高。
5. 工作的主观能动性还需要进一步提高。

在今后的工作中，我将在物流公司领导的正确领导下，继续以人为本；牢记公司的宗旨，突出重点，狠抓落实。

## **公安局警犬工作总结 警犬大队工作总结篇四**

治安巡逻防控工作 is 公安机关实施对社会面动态管理和控制的一种专门工作方式，是公安派出所日常的主要勤务工作，也是公安派出所严密辖区社会治安防控的重要基础工作之一。

我所是一个治安派出所，相对其他街镇户籍派出所而言，警力相对薄弱，若把这有限的警力平分到几个值班组，警力就更少了，而且个别民警认为巡逻工作投入大、产出低、意义不大，对巡逻工作的作用持怀疑甚至否定态度；也有个别民警对巡逻工作的地位和作用认识不明确，尚未深刻认识到治安巡逻工作的重要性；在警力不足的情况下，所内领导又比较重视上级下达的各种任务指标，常常会集中力量打击违法犯罪行为，派出所的工作方向也因此逐渐转变为“打击为主，

防控为辅”，这对巡逻防控工作和打防效果有着不同程度的影响。

1、增加巡逻密度，提高街面见警率。结合辖区治安状况，加大巡逻检查的密度和强度，在主要街道、重点路段和盗窃案件高发的区域、路段开展巡逻检查和治安防控，不断提高见警率。民警巡逻在大街小巷，既可以震慑违法犯罪意念的发生，又可以减少违法犯罪机会的出现，从而有效防止违法犯罪的发生，切实增强群众安全感。西方警界的研究成果表明，公众的安全感和满意度，很多程度上并非源于警察的破案数、破案率或者其他业务性的结果，因为大多数情况下，公众对这些行动及其结果没有直接的感受，他们的安全感和满意度往往来源于身边的巡逻警察。

2、实施“警辅一体”治安巡逻机制。“警辅一体”是指派出所巡逻民警与辅警、治安员等辅助力量合二为一，融为一个完整的治安巡逻实体。派出所民警虽然是开展巡逻工作的主体，但一个值班的民警数量还是很有限的，难以胜任当前复杂治安形势下辖区内的治安巡逻防控工作。所以，尽管辅警、治安员在治安巡逻工作中没有执法权，但作为辅助公安机关维护社会秩序的重要力量，其辅助公安派出所加强治安巡逻工作的重要作用，是不可缺少的。特别是辖区范围比较大、或是部分社区距派出所本部较远的情况下，治安员队伍在事实上已经成为辅助民警加强治安巡逻防控的“主力军”。必须通过优势互补、规范勤务、进一步提升辅警、治安员等辅助派出所民警加强辖区治安巡逻防控工作的整体效力。

4、加强管理，完善学习培训机制，增强巡逻防控队伍的战斗力。派出所领导、主管民警应重视治安员的培训工作，在体制建设和管理上要投入更多的精力，着眼队员素质，要向在管理上有经验的派出所学习，强化巡逻队伍政治、法律、业务知识学习和体能、技能培训，提高巡防队员的战斗力，打造一支“政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良”的高素质巡防队伍，这是做好社区巡防工作的前提和

保证。

5、关心巡逻队员，建立奖励机制，提高值班组巡逻防控工作的积极性。一是开展争先创优活动，树立典型，表彰踏实工作的敬业精神和创先争优、不断进取的拼搏精神。对工作态度不端正、工作消极、不负责任的队员，要提出批评，进行教育。二是热情关怀，精心培养。在管理中要注入真情，主动关心队员，营造积极向上的学习生活氛围，把队伍视作一支重要力量对待；在处理队员违纪问题时，要以教育为主，惩罚为辅，但对严重违法乱纪的队员、说服教育仍不起作用的队员要严肃处理。另一方面，值班巡逻人员要搞好团结，齐心协力做好工作，听从领导的安排。带班人员要随时检查巡逻人员的工作情况，发现问题及时解决。

相信通过以上的措施，定能全面加强辖区内社会治安防控工作，实现了社会治安状况的进一步好转，为辖区的和谐社会和的全面进步创造了良好的治安环境。

XXX

二〇一一年七月十五日

## 公安局警犬工作总结 警犬大队工作总结篇五

### 一、精心组织，及早安排

针对当前安全生产形势，我镇进一步明确职责，落实职责，做到了早动员、早部署、早防范。元旦前夕专门召开安全生产专题会议，并成立由镇长任组长，分管领导任副组长，派出所、司法所、安监办等相关职能部门负责人和各村主任为成员的安全生产大检查领导小组。会上要求切实克服松懈麻痹思想，把各项安全防范措施落到实处，及时整改存在的安全隐患。同时结合维稳综治工作，派出所要加强治安巡逻力量，各村密切配合，保障信息畅通、及时。

## 二、突出重点，加强防范

对不贴合安全要求的车辆坚决禁止上路。防火用电安全。组织供电所全体员工对全镇境内的高压、低压线路安全进行全面排查处理，确保农户用电安全。对群众加强防火意识大力宣传，对重点防火单位，针对其特点，检查了其消防器材、应急预案等，并当场询问了当班人员安全操作规范等，对节日期间的安全工作进行了强调。建筑施工安全。临近元旦，我镇的建筑施工全部停止，我们对建筑施工的留守场所进行了安全检查，对确保节日期间的安全进行了强调。

## 三、广泛宣传，提高全民安全意识

在春节期间，我镇安监办紧密结合当前安全生产工作实际，组织各村利用广播和标语等形式广泛宣传法律知识和安全生产规章制度，提醒各企业业主、广大群众<sup>v</sup>关爱生命关注安全<sup>v</sup>□

## 四、加强值班巡查，确保信息畅通

检查小组督促各村、各企业业主加强春节期间24小时值班。对各单位值班状况坚持不定期抽查，落实了职责和防范措施。透过以上措施，有效地提高了全镇群众的安全意识，及时整改了存在的安全隐患，确保了节日期间安全生产无事故。

## 五、下一步的工作打算

在下一步的安全生产工作中，我镇将着重采取以下措施：

### 1、狠抓安全生产责任制落实。

进一步明确安全生产主体职责，切实抓好一岗双责、岗位职责制、职责追究制、隐患整改职责制等制度的落实，将安全生产职责目标逐级分解，具体到每个村、企业和职工，明确

职责，层层签订目标职责状。

## 2、强化安全生产教育培训力度。

大力宣传安全生产法律法规，进一步增强广大干部群众的安全职责意识。

## 3、加强安全隐患的监督整改力度。

坚持开展隐患排查整治工作，进一步加大隐患排查治理力度。对发现的安全隐患，透过下达整改指令书、挂牌督办、建立信息台帐等有效措施进行整改；对整改不力或拒不进行整改的坚决要求其停产整顿或取缔。

## 4、进一步加大执法力度，扎实推动打非治违专项行动。

四要强化专项检查，加强跟踪执法，加大事故查处力度，确保执法效果，进一步健全和完善安全生产打非治违工作的长效机制。

安全管理工作是一个企业在生产、运作过程当中不可忽视的一个管理环节。当然，做好安全管理工作之后，还要定期做安全管理工作总结，从总结中获取经验，逐渐进步，更好地做好这一项工作。

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻“三个代表”重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认



真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

## (一)、明确安全目标落实安全职责

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际状况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特重大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产职责书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产职责书，与副科级以上领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全职责直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负职责的一份契约。透过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，透过合同强化了风险管理的职责和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了QHSE体系标准，为我们在炼化企业施工安全带来了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

## (二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20\_\_年透过QHSE体系认证的基础上，进一步加强了对体

系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查职责制落实，规范管理职责；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；
- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体职责；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(?问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出

的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体资料在机动科）

### （三）严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的

定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

#### (四)、安全管理工作的组织保证