

最新工地班组工作计划和总结 班组工作计划(精选9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇一

对于企业来说，班组是企业的细胞，只有细胞充满活力，企业才会有勃勃生机。面临市场越来越激烈的竞争，在竞争中，使企业处于有利位置的因素有很多。但是，有一点应是至关重要的，那就是坚强有力的思想政治工作。在市场经济条件下，企业思想政治工作的根本任务，就是要紧紧围绕企业经济建设这个中心，结合企业的工作实际，通过卓有成效的思想政治工作，来增强员工的凝聚力和企业的向心力，为企业政策和发展提供强有力的精神动力和思想保证。为此认为开展好班组思想政治工作应着手于以下几个方面。

随着我国加入wto国际、国内两个市场的日益融通，作为颇具发展潜力的企业，如何整合员工观念，加强员工的竞争意识和危机感教育成为班组思想政治工作的重要组成部分。中国有句古话叫“生于忧患，死于安乐”，只有把竞争意识贯穿于班组思想政治工作当中，使班组工作紧跟企业经济发展的需要，才能使班组思想政治工作做到有的放矢。

在企业员工中广泛开展行业对标找差距大讨论及市场竞争把关知识技能等教育活动，并通过一系列活动的开展，使广大员工对本部门与同行业或相关行业先进企业的差距有新的认识，激发广大员工的紧迫感、危机感、责任感。同时使广大员工认识到个人的工作质量、效率不仅关系到班组生产任务的完成，而且还将影响整个企业的利益，决定企业在竞争中所处位置的优劣。

班组思想政治工作并不是一项完全独立的工作，它有着广泛的内涵。班组思想政治工作的目的就是要凝聚员工，处理好生产任务的完成与员工团结稳定的关系。在这一点上，班务公开、民主管理工作的目标与其是一致的。也是做好班组思想政治工作不可或缺的重要手段。

实行班务公开、民主管理工作，不但要有完善的制度、多种多样的形式、更需要的是一种发自内心地对员工的真诚。班务公开的目的不是为了应付上级的检查走走过场，而是要聚集班组全体成员的智慧，接受员工监督，这样的班务公开才有意义，才能收到实效。这就需要在积极做好班务公开工作的同时，让班组员工有知情权、参与权，对班组生产任务和奖金分配工作严格按照绩效考核，做到公开、透明，充分调动员工的积极性，促进生产任务的完成。

班组“两长”不但是班组生产活动的组织者，还是班组思想政治工作的实施者。“两长”和班组员工朝夕相处，他们的素质高低不但影响生产任务的组织实施，还直接关系到班风的好坏和员工思想的稳定。因此，应高度重视班组“两长”的选拔和培训工作。首先，要通过科学的机制，选拔出优秀人才担任班组“两长”，这是做好班组工作的基础。其次，要组织“两长”学习专业技术知识，学习班组管理、市场经济和法律知识，以提高综合素质，使他们成为生产技术上的多面手。班组管理的能手和思想政治工作的行家里手。

一个企业的发展壮大，必须有自身的凝聚力。员工的心，企业的根。这是所有成功企业实践证明的。企业对员工的凝聚力，来自于崇高的理想信念教育，也来自于企业对员工切身利益的关心和保护。企业的各级管理者要把培养“四有”新人作为班组思想政治工作的长期任务来抓。要教育和帮助员工不断提高自身的思想道德和科学文化素质，为全面建设小康社会提供精神动力和智力支持。

思想政治工作应当坚持把耐心教育同热情服务结合起来，把

解决思想问题同解决实际问题结合起来，企业的各级领导要经常深入基层，深入群众，倾听员工呼声，体察员工情绪，关心员工疾苦，踏踏实实的帮助员工解决困难。这样才能赢得人心，增强企业的凝聚力，促进企业的发展。

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇二

正在幼儿园平安任务方案中永久是平安第一。保持“平安第一，防备为主”，各班保教职员正在思惟上必需建立“平安第一”认识，以宣扬无关平安任务的法令、法例为主线，层层落实平安义务制，增强平安教导以及培训，强化监视反省，深化展开平安专项整治，做到任务到位，时辰留意孩子勾当状况，没有分开幼儿，并采纳一系列办法，做好平安防备任务。增进幼儿园教导教授教养品质稳步开展，一直把师生的安危放正在各项任务的首位。

2、教导目的

幼儿园的平安任务任重而道远，把平安任务摆正在幼儿园的一样平常任务中，强化了师生的平安认识，幼儿因为春秋小，自我维护认识较差，因而，依据中班幼儿的实践状况以及实践程度，订定了中班段的平安任务方案，以进步幼儿自我维护才能为次要教导目的，并展开一些响应的平安教导勾当。

3、教导办法

一、加强幼儿的自我维护认识。幼儿糊口经历少，经历浅，但又猎奇，好探究，甚么都想动一动、摸一摸、尝一尝，正在勾当中有有力猜测本人的行动。因而，变乱经常会发作，作为教员要从防诱骗、防摔物、防电、防交通变乱等多少方面停止教导，不时进步幼儿的本身维护的认识以及才能。

二、增强晨检力度，消弭变乱隐患。教员要增强晨间反省力度，仔细做好晨直接待以及反省任务，理解幼儿当天心情以

及身材情况，实时发明幼儿的非常状况避免“伯仲口”等盛行性疾病的感染；根绝幼儿穿拖鞋，教导幼儿没有带风险品进园（如别针、钮扣、尖针、小刀等物），避免异物落进鼻腔、口腔等，天天晨检时要留意幼儿带的物品。活期对于玩具停止反省、消毒，如发明破坏实时修补或者更新。增强向家长宣扬晨检的紧张性，鼓舞幼儿高兴承受晨检。

三、天天仔细反省幼儿缺勤状况，做好缺勤注销，对于出席（告假）的幼儿实时理解缘由。并做好注销。

四、增强身材锤炼，加强孩子体能。因为体弱的幼儿没有爱勾当，形成本身举措的均衡、和谐才能差，碰到状况反响慢，简单遭到不测损伤。因而，教员要加强幼儿的体能锻炼来进步幼儿的自我维护才能。做好户外体育勾当前的预备任务，反省勾当园地、东西的平安，提示幼儿反省穿戴，消弭没有平安隐患，让幼儿轻松到场勾当。

五、故里联络配合对于幼儿停止平安教导。严厉运用幼儿接送卡，做到有卡才干接孩子，他人代接的需求提早以及本班教师联络；应用故里联络册，家长场地，家长接送孩子的工夫，向家长宣扬对于幼儿停止平安教导的紧张性，使家长也能注重对于幼儿停止平安教导。

六、停止平安任务自查。教员应增强课间巡查，增强对于幼儿停止平安教导，使幼儿构成较强的自我防护认识。起首，让幼儿做到课间没有追逐、没有爬高、没有作风险举措、没有玩风险物品，稳定吃工具，没有将异物塞顺耳、鼻、口内。其次，教导有勾结和睦，没有打人，相互协助，碰到没有平安的状况实时向教师报告请示。午休时，构造幼儿宁静进寝，提示幼儿没有蒙头、没有俯卧、没有吮吸手指头、没有带玩具进睡房等。教员增强巡查，发明非常状况实时陈述。盥洗时，保育员应包管盥洗室的干爽，扫除积水，避免幼儿滑倒。教员留意保持盥洗室的杰出次序，避免幼儿碰撞及玩水。实时地对于班级里的桌椅，昼寝室的床展等停止反省，避免一

些没有平安隐患的存正在；班里教师就一日糊口中简单呈现的没有平安要素实时停止排查，如昼寝时，多提示幼儿没有带小玩具入眠，盥洗勾当中没有喧华，没有推没有挤等等，扫除幼儿本身没有平安要素，如要勤剪指甲，以避免指甲太长伤到他人。

七、平安教导浸透于一日勾当中。

维护的案例，进步幼儿的自我维护才能。

(2) 专题教导教授教养，若有关火警、水患的防备以及应答；非凡德律风号码的运用；怎么样防备雷电等。以上，只是针对于做好班级平安任务方案的设法主意，正在详细施行中，各个班级的教师必需配合和谐共同，才干做到防备于已然。进一步强化幼儿的平安认识。

(3) 保育教师要做好昼寝值班任务：要仔细放哨发明成绩实时处置。

(4) 教员要常常应用一日糊口中的各个关键，对于幼儿停止平安教导，培育幼儿初儿的平安认识及自我维护才能。

第一周：课堂平安

第二周：吃带刺以及骨头的食品

第三周：阔别玻璃、磁器

第周围：开关门窗、抽屉、

第五周：没有给生疏人开门

第六周：没有玩塑料绳、塑料袋

第七周：滑滑梯

第八周：跷跷板

第九周：荡秋千

第十周：课间苏息没有打闹

第十一周：阔别漂泊猫、狗

第十二周：阔别江、河、湖水

第十三周：阔别窰井、上水道

第十周围：阔别施工地段

第十五周：阔别带电设备

第十六周：非凡德律风1十、11九、120

第十七周：平安标记

第十八周：滑坡、泥石流

总之，咱们要把平安成绩放正在任务的首位，尽本人的统统才能维护好幼儿，避免变乱的发作，培育幼儿的平安认识以及自我维护才能，增进幼儿平安、安康、高兴地生长。

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇三

班组是公司组织生产经营活动的基本单位，是公司最基层的生产管理组织。“班组活，管理灵”是我在公司基层工作多年的深刻体会。2018年公司推进“班组建设工作计划”中，将重点从抓细节着手，以精细班组建设推进公司精益化管理。在部门领导的支持和帮助下，我将从以下几方面着手，自主搞好班组建设。

。在继续实施“班组长负责制”的基础上，结合班组实际不断动态修订完善各项班组管理制度，对职工普遍关心的难点热点问题认真加以研究，在广泛征集职工意见建议，召开职工代表及班委会，不断建立健全各项班组管理制度、完善劳动竞赛及绩效分配等长效激励机制，充分班组全体职工参与班组建设及管理的热情，从而推动班组建设不断健康良性发展。

。在班组内部做好职工思想政治工作、稳定好职工队伍的同时，还要采取“横向管理到边、纵向管理到底”的方式加强对安全生产、人员设备进行分片包干，做到人人有责。坚持班班对安全生产、设备维护保养进行检查、监督；坚持每周一定期上交机台安全及设备隐患、职工思想动态；坚持每月定期总结汇报本机台故修时间及成本控制情况；坚持在工作中认真纠正职工在工作中出现的冒险蛮干作业方式，从严处理各种违章违制现象及违章操作、冒险蛮干人员，从而确保大班各项管理制度得以全面贯彻执行。对外，我们要不断加强与车间相关职能口、车间其他兄弟班组、车间外部有业务往来等相关班组口岸的横向联系，以确保发现问题及时、解决问题彻底、现场问题现场解决、今日问题今日处理，从而在时间空间等各个方面最大程度发挥出班组设备、人员效率，全面推进班组立体化建设。

。由于我们的班组职工大部分都来自总厂招聘及长沙刚技校毕业的学生，文化水平普遍不高，部分职工接受新鲜事物的能力不强，对改革创新意义认识不到位、对设备操作维护保养技能学习不够深入，主动性较差，对此，我们要继续建立班组课堂，利用安全三项活动讲授专业安全知识技能、邀请车间专业技术人员及班组技能拔尖、技师教授数控基本理论知识及操作维护保养技能，并通过名师带高徒、结互帮互学对子、组建学习兴趣小组，开展专项技术比武及劳动竞赛等活动，不断激励职工学技术、钻业务的热情，从而达到全面提高职工个人休养及业务素质的目的。

。大力在班组建设中推行6s管理□tpm全面生产维护□smart目标管理、看板管理、人员及物料控制管理等先进理念，并结合数控岗位实际发动职工大力开展自主创新，提合理化建议，搞好双增双节对标挖潜工作，真正实现创新型班组建设。今年，车间在现场环境治理方面做了大量的工作，为全面推行精益化生奠定了良好的基础。组织分批次对厂房进行了重新布局、更新设备标牌和定置，重新制作货架，划分区域，能够上架的物品全部上架，各种标识一目了然，推行标准化作业，将□mldq□现场管理治理进行到底。制订作业流程标准，规范管理行为，使得车间现场整洁、美观，从而推动车间精益化管理的深入开展。

三是充分利用正负激励机制，进一步加大考核评比力度，逐步形成人人争先的良好氛围；通过这些，提高了班组职工对科学方法的应用能力，提高班组职工的分析问题，解决问题，持续改进和工作的能力。

深化和创新班组建设工作是夯实企业基础管理的添加剂，是治理班组工作弊病的良方，只要我们不断总结班组管理工作的经验教训，以不求最好，只求更好的务实态度，不断探索班组建设新经验、新方法，创新班组建设工作，班组管理就会更加精细和高效，在公司发展稳定中发挥更加突出有效的作用，就能不断创造公司新的辉煌。

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇四

一）、工作计划种类

1、生产计划

5、班组活动计划。是一种班组工作空隙中的计划，通常是安排与班组建设有关的娱乐活动。

二）工作计划制定

1、工作计划制定方法

- 2) 识别现有资源状况，并与工作计划形成一一对应的关系。
- 3) 分析全部内容，详细列出初步排程
- 4) 运用相关识别失效模式及其效应，采取预防措施，并进行必要的修正
- 5) 把工作计划的初稿交予相关人员商讨，提出建议后再次修订。
- 6) 确定计划内容，报上级批准后发布执行。

2、工作计划制定要求

- 1) 切忌计划内容太复杂、苛刻、不宜实施
- 2) 千万不要把计划定的很高，员工很难完成
- 3) 切忌与大多数人的期望或心里承受力不相符，让他们感觉太意外
- 4) 争取上级的支持、缺乏足够支持的计划往往会虎头蛇尾，不了了之。
- 5) 计划发布后，切忌朝令夕改。
- 6) 切忌计划内容只看目标，没有具体目的
- 7) 计划一旦落空，要有应对措施

三) 工作计划制定的技巧

- 1、生产计划：班组的生产计划主要是指周生产计划和日生产

计划

(1) 周生产计划内容:

a与生产相关的工程、品质、技术、工艺等文件资料得到落实

b生产人员已全部到位，并已接受必要的培训

c顾客的订单被再次确认，供应商的材料也有了着落

d库存与出货情况基本明了，再次生产时不会造成积压

e计划表覆盖了2周的内容，但定性的只有第一周，第二周只是参考

f在计划发布的当天如果接受者没有提出反馈意见。将被接受

(2) 周生产计划准备

d 着手准备日生产计划实施方案。向车间主任报告

(1) 计划内容是铁定的、容不得半点疑问，不能完成要承担责任

(3) 超额完成数量，需提前向领导报告

(4) 计划中分时段规定生产数量，以便及时跟踪

2、每周工作计划

1) 制定周期：每周一次，在上周末前完成

2) 制定依据：上级指示、员工投诉、自查中发现的问题

3) 发布范围：将复印件粘贴在看板上，必要时向上级呈送一份

4) 保存方式：

虽然每周工作计划并不是必须要制定的，但是，具体制定与否，对于班组的实际工作结果大不一样。

3、人员培训计划

培训指定的依据为员工的实际操作能力、个人要求、多发的不良现象和缺陷

4、轮流值日计划：

1) 工作执勤计划：主要是安排非日常班组（如夜班、节假日值班等）的工作事务2) 卫生轮值计划：包括值日如人员姓名、值日标志、完成状况标记、主要工作事项、检查等内容。一般由班组长制定，制定时要考虑班组区域状态和员工的人数，以及人员实际变化为准，不限定周期。

二、日常工作安排

一) 召开高效率的班前会；

1、召开班前会的意义：

1) 有序安排，提高工作效率。班前会是一个系统交流的机会、主要讲昨天的问题和今天的任务，总结问题时要让大家知道问题的责任人是谁，产生的后果如何，目的是教育他人和防止事故的发生；布置任务时最好用量化的指标，使大家明确任务，变被动为主动。把策划好的工作，结合实际情况，向全员布置，降低沟通成本，使大家上岗目标明确。

2) 传达信息，保持良好沟通。是了解企业信息的重要渠道

- 3) 增强集体观念:
- 4) 倡导良好的工作习惯
- 5) 培养良好的班组风气

2、召开班前会的目的

- 1) 营造工作气氛:
- 2) 进行工作安排
- 3) 员工教育指导
- 4) 传达企业信息

3、召开班前会的内容:

班前会要讲主要内容包括: 企业经营动态、生产信息、质量信息、现场5s状况、安全状况、工作纪律、班组风气以及联络事项。

7) 特别联络事项: 班前会结束之前, 不要忘了问一句: 请问大家还有没有其他事项。如果有, 就请提议的员工出来补充说明。可以避免该通知的没通知、该提醒的没提醒的情况发生。

4、班前会的召开要点

1) 充分准备

(1) 轮值员工

b要实现动员、实现准备。必要指导员工养成书面整理的习惯

c要言传身教，带领员工克服心里障碍，提高表达能力

2) 整队：

(1) 确认出勤：要点名，确认到会情况和出勤情况

(2) 规定站姿：先进行整队，再开始召开班前会

(3) 问候及应答：班前会说一声：早上好。应答为早———
上———好。讲话结束时道一声谢谢。

(4) 表达要点化：布置工作要清楚，下达任务要准确，使全员理解到位，尽量采用要点化的表达方式。

(5) 公众表达：稳重大方、吐字清晰、声音洪亮、要点明确、显示出精神饱满、精力充沛、积极乐观、朝气蓬勃的精神面貌。

3) 扬善弃恶、形成好的风气

4) 全员学习，智慧经营

5) 注重创新，有效利用

二) 做好生产准备工作

1、技术准备

1) 准备好图纸、工艺标准等有关的技术文件和资料。如产品结构设计和工艺设计、劳动定额与消耗定额资料等。要做到齐全、完整、配套。

2) 组织员工结合自己的工作，研究图纸、熟悉工艺，掌握各项技术要领

3) 落实安全技术操作规程，明确方法、提前做好予检查

2、物资准备

1) 把所需要的各种工具等领送到班组的工作地。按要求摆放好

4) 疏通水、电、汽，保证正常使用

3、组织准备

4、生产秩序和环境准备

1) 现场秩序管理：

现场秩序包括劳动纪律、工作作风、人员面貌和素质等内容。

管理的目的就是一方面确保作业人员能够按照企业规定从事工作，另一方面要促使员工积极、主动的维护这种秩序。

(1) 没有迟到、矿工等现象、人人都能遵章守纪

(2) 没有萎靡不振的现象，人人都保持良好的精神状态

(3) 所有员工都能自觉地参与各种准备活动

(4) 员工确保自己的行为符合规范和要求，不会妨碍他人

2) 倡导自主管理

要求员工以自己管理自己的心态处理工作事项，并及时报告发现的异常，主动采取措施处理。

3) 现场环境管理

现场环境包括现场温度、湿度、噪音等内容，管理的目的就是保证员工能够在现场愉快的工作和对产品和设备而言也要符合具体要求。

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇五

今年是公司班组建设夯实基础，提升管理水平，深化发展之年。为进一步巩固公司班组建设工作成效，着力打造特色班组文化，推动品牌班组建设，在努力完善和健全公司各班组基础工作上，带动职工队伍整体素质的提高。现制订公司xx年班组建设工作计划，各基层工会按照有关要求认真贯彻实施。

一、目标要求

2、着力建设品牌班组；

3、进一步突显公司各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展公司特色班组文化。

二、工作主题

xx年公司班组建设的主题：夯实基础、提升水平、深化发展、创立品牌。

三、工作内容

建立和完善公司全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司组织开展一次班组长专题培训工作；

进一步加强对班组长的班组管理意识和水平的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司组织开展一次公司班组建设经验交流会

营造公司班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进公司各班组建设工作的交流，推进班组管理水平提升。

各单位(各基层工会)结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进六好六型班组建设工作，提升班组管理水平为特点，组织开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份组织开展公司班组建设星级评比申报工作；

根据公司班组建设星级考核达标要求开展自评，组织开展好六好六型班组的星级申报工作。

根据公司班组建设星级考核达标要求，组织开展好六好六型班组的星级评定工作。

五、综合考评

为切实做好今年的六好六型班组建设的星级评定工作，进一步深化班组建设工作。公司设立六好六型班组建设考评组(4个部门)，由工会、组织宣传部(党办)、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇六

按园工作安排，围绕园保教工作计划开展本期工作。将《昭通市教育局关于开展生命教育生存教育生活教育的实施方案》精神渗透到教育教学工作中，坚持“安全第一，保教并重”原则，认真贯彻《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》精神，加强提高教师整体素质和保教质量，促进幼儿身心和谐发展。让幼儿健康、愉快地结束幼儿园生活，顺利步

入小学。

本期要把“三生”教育结合到我们工作的各个方面，结合到我们教育教学的各个领域，让幼儿珍惜生命、学会生存和愉快生活；正确把握科学汉字教育的教育价值，进一步推广科学汉字教育实验成果，为幼儿全面发展创设一个良好、规范、纯美的普通话语言教育环境，让他们在一个好的语言环境中学习普通话，加强口语训练提高语言表达能力，大班应在幼儿语言表达能力上重视培养，教师多给以引导。做好幼儿全面素质及幼小衔接教育；加强对幼儿的呵护，让大班幼儿在感知、操作、想象和创造中培养其积极主动的学习态度，养成良好的学习习惯和精神品质，促进其身心和谐发展。

大班组每周开展一次教研活动；每月每位教师写一篇教学笔记或经验文章（附于每月备课本后）；组上每月发表二篇与幼儿教育

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇七

一年过去了，总结半年的工作感悟很大随着公司的发展越来越多的任务落在我们的肩上，我们的责任也越来越大，也让我们慢慢变得成熟起来，为了我们能把下一年的工作做到最好，在这里我做了-年的工作总结。

本年我负责工程为-工程本项目工程共有23层分为超市、宾馆、住宅三大区域，本工程从-年 1月份正式开工，暖通空调工程项目有风系统和水系统，今年主要以安装风系统风道、水系统安装立管为主现已完工七层（具体工作可参考工作日志和工程进度）目前为止甲方机房水泵已到现场每层机房风机已就位因甲方设备不全机房今年无法继续施工，地下二层平管以抛到位并焊接已做保温，每层水系统所有机房立管全部打压并经过甲方监理严格验收通过。

暖通空调的工程图纸设计也有一定的误差，按图纸无法施工

给施工现场带来很大的麻烦主要表现在暖通水系统平管和消防水、线条架、防排烟、卷闸门，风系统每层标高和其它装修施工队经常发生冲突需要现场协调做变更。如果施工单位按设计院图纸施工而不进行深化设计，必然会导致安装空间过于狭窄甚至需要改变设备及风道尺寸对于暖通设备工程还包括一部分技改和设备更新的工程项目，很多工程为了省成本将一部分预留给施工方设计，代替工程主办方进行设计代理设计的厂家一般会根据自己设备的尺寸大小进行设计，忽略了整个工程。设计水平较差经常出现问题所以我们在施工中图纸和实地施工及和甲方沟通就能考验现场管理人员的施工技术和能力。

三. 工程管理的重要问题

每个工程都必须把安全放在首位如;1. 高空作业，吊装作业，机房作业、电焊作业、和危险情况下作业，都必须有相应的安全措施和制度来保证。2. 现场施工安全;不同的施工环境就应该有不同的施工安全措施。3. 工程质量的保障;所有到场材料如;槽钢、角铁、吊丝、镀锌管、螺旋管、风管等等材料的选择和使用都必须符合国家质量规定、并需要报验材料和合格证，才能保证工程的质量。

四. 一年的工作计划

首先要完成好公司交予自己的任务，在施工方面首先要保障工人安全、工程的质量和进度等，在工作中积极配合累计工作经验、不断提高自己，不仅仅在技术上要得到公司的认可，还应为公司扛起更重的担子，在公司不断的发展中提高自己的能力。

五. 对公司企业文化的感悟

我进本公司仅半年，虽然时间短暂但我在这里学到了很多别人学不到的东西，，感谢公司给了我们足够大的平台、足够

多的机会来展示我们的才能，宽容的领导和睦的同事让我们一起为目标而奋斗为天道新能源而加油。

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇八

部和检修部建立安全生产长效机制，推动本公司安全生产工作。

全年，本班将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，

为推动本单位安全工作作出新的贡献。一个目标：保证本队全年不出任何安全事故。三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本队全年安全工作的重点。

度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保“三不伤害”。

（一）教育培训管理

兴趣使自身成为具有独立获取探索和应用知识的能力，不一味的只依赖培训，变被动学习为主动从自身养成爱思考爱钻研的好习惯。本队牢固树立“终身学习”的理念，不断完善班组学习环境和内部机制，努力营造学习氛围，调动员工学习积极性，不断改进创新培训方式，将培训的重点放在关键岗位和问题设备上，对员工进行全方位、分层次培训，不断增强培训的针对性和实效性。

时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

（二）安全管理。

1 严格按照：“安全第一，预防为主”的方针，履行安全职责，强化安全责任。要结合本队、每个员工、每个岗位的安全工作职责，制订维护一队20xx年度安全生产目标，维护队不发生异常和未遂，个人无违章，实现“三不伤害”认真细化安全职责内容，明确安全管理责任，做到安全现任层层分解，落实到每一位员工身上，签订安全责任书，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

2 自己查大家发现、提高自我防护意识；以“自己查大家发现”的方式，对自身存在的潜在的违章习惯进行查找，对大家发现的问题建立整改措施。杜绝因个人习惯问题存在的各项安全隐患，在日常工作中做到相互监督相互提醒，并加大力度宣传和学习安全知识，进一步保障个人安全。并不定期对执行情况进行监督，严考核、硬兑现，提高整体执行力。按照预防为主、防治结合的原则，建立健全相关资料及重点要害部位防范措施，保障各项工作受控运行。加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、发电公司安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，并结合项目部和维护队的实际，有针对性的学习，做到举一反三，吸取教训，学有实效，认真开展班前，班后会和作业前的三查活动，提高队员的安全意识，做好安全措施，积极开展各类节前和季节安全大检查活动，丰富安全知识，强化安全理念。

1 认真执行设备缺陷闭环管理和设备定期保养制度，严格执行设备巡回检查制，保证设备健康水平。

2 每月认真进行经济活动分析，控制成本，节约材料，提高人员工作效率，搞好双增双节，确保完成全年目标。

3 严格执行工作票制度并认真执行设备修后的验收工作，并做好技术台帐记录。

4 充分调动广大员工关心质量、参与质量管理、自觉自主地

解决问题的自觉性与热情。5 注重引导，提高质量参与意识。通过树立“质量第一”的思想，学习“质量控制”的理论和方法，真正理解“我的一举一动直接影响本工序的质量，而且又会影响下一道乃至影响整个操作工序质量而威胁整个作业项目的安全”，为形成从“向我要质量”转变为“我要质量”的良好作业意识奠定基础。

（四）精神文明建设及民主管理 强化以人为本，增强和谐氛围；严格按照公平、公开的原则，对公司的各项评优等工作进行民主评议，保障真正干事的人得到应有回报。结合自身实际，定期对全员进行思想、心摸底，对有困难的积极与予帮助及思想疏导。坚持做到每周例会，集中总结讨论，注重梳理，消除不和谐因素，提升和谐发展氛围。

1 维护一队民主管理的基本组织形式为班组民主管理会。班组民主管理会由全体职工直接参加。

2、班组民主管理会由工会小组长主持，工会小组长须由工会小组全体成员民主选举产生。

3、班组民主管理会每月召开，或根据需要随时召开，每次会议，要保证全班成员的三分之二以上职工参加。

4、班组民主管理会讨论决定的事项，必须由本班组的职工同意方能生效，经班组民主管理会在其职权范围内讨论决定的事项，未经重新讨论，不得随意改变。

5、班组民主管理会决定的事项，与班组长意见不一致时，应相互协商解决，意见仍不一统一时可报请项目部党政领导和工会进行协调。

工地班组工作计划和总结 班组工作计划篇九

班组是企业发展的基础，创建“五型”班组是企业发展的需

要，同时也是不断提高职工素质，全面强化基层班组的一种有效手段和方法。根据公司文件精神，结合本班组特点特制定创建计划任如下。

创建目标：

提高职工个素质、技能水平、生产能力。使职工成为具有扎实专业理论知识、善于解决实际技术难题的知识型、专家型的技术人才。

主要活动内容：

1、师徒帮带

在工段领导的指导下，启动技术好的师傅带徒工作。工作中，师傅们要将自己的手艺和技术经验倾囊相赠，传授给徒弟。通过师傅们的精心指导，快速提升徒弟们的技术水平，让他们快速成长起来。从而促进生产效率的提高，班组整体素质和工作能力不断增强。

2、技能培训

由于工段涉及多种金属焊接，为满足生产需要，对于未能掌握多种焊接技术的职工展开技术培训。特别是核电站主管道焊接技术。现阶段掌握这项技术的班组职工并不多，完成计划有一定的压力。通过技术培训，使多人或者全体职工掌握这项技术，缓解生产压力。

3、攻坚克难

针对紫铜管焊接质量，成立攻关小组。对于在生产中，管件产生的变形、焊接成型不美观等问题进行专项问题讨论。制定行之有效的解决方案，再通过生产实践及时解决现存的质量问题。确保紫铜管在施工过程中的焊接质量。

创建目标：

主要活动内容：

1、不断完善班组管理制度。努力形成科学规范、从严从细的管理体系。

3、加强5s管理。根据班组特点，有针对性的进行“5s”管理活动，以人的素养为核心因素，以整理、整顿、清扫和清洁为环境因素，为职工创造一个安全舒适的工作环境。

4、加强质量管理。定期召开质量例会，发现并解决生产中存在的质量问题。通过质量例会，强化职工质量意识。

创建目的：

以创新的理念干好本职工作，为企业可持续发展作出积极的贡献。利用学到的知识，通过创新，改进工作、提高效率、增加效益。

主要创新内容：

1、班组技术活动创新

培养班组职工勇于攻关的思想，在原有基础上挖掘职工潜能。坚持进行小技小改活动，进一步提高生产效率。针对“紫铜管焊接质量”制定今年的qc活动计划，争取年底出成果。

2、班组管理工作创新

班组制定详细管理制度、现场5s考核标准、各项工作标准化，形成“一天做到，天天做到”的班组工作理念。